

## สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ด้วยเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปิยราชภรณ์ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

### เรื่องที่ ๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ และ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลงาน ผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ และ (ร่าง) เกณฑ์การประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ โดยคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติให้ผู้ว่าการทบทวน (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน.ฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาโดยมีข้อเสนอแนะให้ทบทวนเกณฑ์วัด ดังนี้

๑) ขอให้ปรับเกณฑ์วัดผลงานฯ ตอนที่ ๒ การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ของผู้ว่าการ ข้อ ๒.๔ โครงการปรับปรุงองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยให้ปรับลดกิจกรรมที่ ๑) จัดทำแผนเปลี่ยนผ่านในการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เนื่องจากอยู่ระหว่างการพิจารณารูปแบบโครงสร้างผัง กปน.

๒) ขอให้จัดทำเกณฑ์ประเมินผลงานฯ สำหรับช่วง ๖ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔) และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ผู้ว่าการได้ปรับแก้เกณฑ์วัดตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ กปน.

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ผู้ว่าการพิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการรวบรวมระบบงานที่สำคัญของโครงการศูนย์บริหารสถานการณ์กักกัน กปน. ให้ครอบคลุมข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเตรียมการป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ เหตุการณ์ที่คาดการณ์ล่วงหน้าไม่ได้ ทั้งในยามปกติและยามฉุกเฉิน ในลักษณะที่มีความเป็นองค์รวม (Holistic) ที่สามารถสั่งการอย่างทันท่วงที (Near-Real time) โดยขอให้เน้นเรื่องการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนผู้ใช้น้ำให้ได้รับประโยชน์สูงสุดเป็นหลัก อีกทั้งผู้ใช้น้ำสามารถติดตาม ตรวจสอบ ความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ กปน. ควรจัดบุคลากรในการตอบข้อร้องเรียน/รับคำร้อง และให้บริการข้อมูลต่าง ๆ ให้เพียงพอต่อการให้บริการ

ทั้งนี้ ขอให้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการให้บริการโดยเพิ่มการจัดตั้งศูนย์ฯ ดังกล่าวในแผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ ประจำปีงบประมาณ 2564 ระยะเวลาดำเนินการ 6 เดือนหลัง (เมษายน – กันยายน 2564)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ และ (ร่าง) เกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

## เรื่องที่ ๒ การรับทราบการลาออกของอนุกรรมการในคณะกรรมการการประปานครหลวง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการลาออกของอนุกรรมการในคณะกรรมการ กปน. ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๖/๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นายโอภาส วิบูลยเสข อนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการ เนื่องจากปัญหาสุขภาพ ซึ่งส่งผลทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มประสิทธิภาพ

๒. นายอภิชาติ ศักดิ์เศรษฐ์ อนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการ เนื่องจากมีภารกิจอื่นทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มประสิทธิภาพ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

## เรื่องที่ ๓ รับทราบการแจ้งที่ประชุมของประธานกรรมการ กปน.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ประธานกรรมการ กปน. แจ้งให้ที่ประชุมทราบในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. เนื่องจากสถานการณ์น้ำในปัจจุบันกำลังประสบวิกฤตภัยแล้งและภาวะน้ำทะเลหนุนสูง ส่งผลต่อการผลิตน้ำของ กปน. ทำให้น้ำประปามีรสขาคือกร่อย/เค็ม อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อพืชผลการเกษตร จึงขอให้ กปน. ติดตามสถานการณ์น้ำอย่างใกล้ชิด รวมทั้งพิจารณากำหนดมาตรการรองรับพร้อมเตรียมแผนการดำเนินงานและแนวทางแก้ไขทั้งระยะสั้นและระยะยาว และขอให้ กปน. รายงานสถานการณ์น้ำเป็นวาระพิเศษด้วย ทั้งนี้ กปน. อาจจะบรรจุวาระเรื่องปัญหาน้ำเค็ม/น้ำกร่อยเป็นแผนการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๑๐ ต่อไป

๒. สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประธานกรรมการ กปน. แจ้งขอให้คณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ศึกษากฎหมายระเบียบ ในการกำหนดคุณสมบัติเรื่องอายุของอนุกรรมการและโครงสร้างจำนวนอนุกรรมการในแต่ละคณะ ให้มีความชัดเจน เหมาะสม และเป็นไปในแนวทางเดียวกับคุณสมบัติของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๕ ซึ่งในขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการพิจารณาร่างกฎระเบียบดังกล่าว เพื่อใช้เป็นกรอบในการสรรหาและแต่งตั้งอนุกรรมการ กปน. ต่อไป

๓. พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้กล่าวขอบคุณ กปน. ที่ร่วมกำหนดมาตรการเพื่อบรรเทาผลกระทบต่อประชาชนและผู้ประกอบการธุรกิจในระยะเร่งด่วน จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ระลอกใหม่ ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มอบนโยบาย

๔. ขอให้ กปน. เร่งรัดการจัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์กิจการการประปานครหลวง ซึ่งเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลและศูนย์กลางในการเตรียมการป้องกันและแก้ไขเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ เหตุการณ์ที่ไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ ทั้งในยามปกติและยามฉุกเฉินอย่างเป็นองค์รวม

๕. เนื่องจากโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ เป็นโครงการขนาดใหญ่ การจัดซื้อจัดจ้างมีการแข่งขันสูง ขอให้ กปน. กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามเป้าหมายและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดกฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก

๖. ขอให้ กปน. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การควบคุมคุณภาพและมาตรฐานการผลิตน้ำประปาที่คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ใช้น้ำอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความมั่นใจในคุณภาพของน้ำประปาแม้ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

๗. กปน. ควรพิจารณาแนวทางการปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความเหมาะสม โดย กปน. อาจพิจารณาจัดตั้งโครงสร้างหน่วยธุรกิจ (Business Unit : BU) เช่น การให้บริการล้างถังพักน้ำ การสร้างโรงเรียนสอนวิชาชีพการประปา เป็นต้น ทั้งนี้ ขอให้มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการปรับโครงสร้างองค์กรให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจภายในองค์กร

๘. ในการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ของ กปน. อาจพิจารณาจัดทำกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอื่น เช่น การพัฒนาคลองสวยในนามจิตอาสา พระราชทานร่วมกับกรมที่ดินและเทศบาลนครนนทบุรี เป็นต้น

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๔** การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เกี่ยวกับการพิจารณางดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายระยะเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง ที่ได้รับผลกระทบจากกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ มาใช้โดยเทียบเคียงอนุโลมแก่สัญญาที่ดำเนินการภายใต้ข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๗

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เกี่ยวกับการพิจารณางดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายระยะเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง ที่ได้รับผลกระทบจากกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มาใช้โดยเทียบเคียงอนุโลมแก่สัญญาที่ดำเนินการภายใต้ข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ผู้รับจ้างอย่างเท่าเทียมกัน เนื่องจากหนังสือของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐเป็นการกำหนดแนวทางปฏิบัติแก่สัญญาภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เท่านั้น ซึ่งจากการพิจารณาเหตุตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๙๕(๒) และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๐๒(๒) ได้กำหนดเหตุแห่งการงดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญาหรือการขยายเวลาทำการตามสัญญาไว้เป็นอย่างเดียวกันคือ เหตุสุดวิสัยและกรณีปัญหาซึ่งกลางได้ระบุว่าผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นเหตุสุดวิสัย สัญญาที่ดำเนินการตามข้อบังคับ ๑๐๐ จึงควรได้รับการพิจารณาในทำนองเดียวกัน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เกี่ยวกับการพิจารณางดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายระยะเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง ที่ได้รับผลกระทบจากกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มาใช้เทียบเคียงโดยอนุโลมแก่สัญญาที่ดำเนินการภายใต้ข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ และมีข้อเสนอแนะให้ใช้เหตุสุดวิสัยดังกล่าวมาเทียบเคียงเป็นแนวทางปฏิบัติผลกระทบต่อที่ได้รับจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

**เรื่องที่ ๕ การพิจารณาอนุมัติการดำเนินการตามมาตรการลดค่าน้ำประปาเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในระลอกใหม่**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการดำเนินการตามมาตรการลดค่าน้ำประปา เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในระลอกใหม่ ตามที่ กระทรวงมหาดไทยได้มอบนโยบายให้ กปน. กำหนดมาตรการเพื่อบรรเทาผลกระทบต่อประชาชนและผู้ประกอบการธุรกิจในระยะเร่งด่วน จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในระลอกใหม่ โดยให้ส่วนลดค่าน้ำประปาให้กับที่อยู่อาศัยและกิจการขนาดเล็ก ในอัตราร้อยละ ๑๐ เป็นระยะเวลา ๒ เดือน

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบต่อประชาชนและผู้ประกอบการธุรกิจในระยะเร่งด่วน (เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม ๒๕๖๔) จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในระลอกใหม่ โดยมาตรการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน (ไฟฟ้า น้ำประปา และอินเทอร์เน็ต) สำหรับประชาชนทั่วไป (ไม่รวมส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ) ให้ลดค่าน้ำประปาลงร้อยละ ๑๐ เฉพาะบ้านที่อยู่อาศัย และกิจการขนาดเล็ก (ไม่รวมส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ) เป็นระยะเวลา ๒ เดือน สำหรับใบแจ้งค่าน้ำประปาประจำเดือนกุมภาพันธ์ และ มีนาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ กปน. ได้ตรวจสอบข้อมูลตามมาตรการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานด้านค่าน้ำประปา คาดว่า จะมีประชาชนและผู้ประกอบการได้รับประโยชน์ตามมาตรการฯ ๒.๔ ล้านราย

**มติที่ประชุม** อนุมัติการดำเนินการตามมาตรการลดค่าน้ำประปาให้เฉพาะบ้านที่อยู่อาศัย และกิจการขนาดเล็ก (ไม่รวมส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ) ในอัตราร้อยละ ๑๐ เป็นระยะเวลา ๒ เดือน สำหรับใบแจ้งค่าน้ำประปาประจำเดือนกุมภาพันธ์และ มีนาคม ๒๕๖๔

**เรื่องที่ ๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย การขออนุญาต การอนุญาตและเงื่อนไขในการอนุญาต เพื่อชกน้ำหรือวิดน้ำ หรือเดินเรือในคลองรับน้ำ หรือปลูกสร้างสิ่งก่อสร้างในบริเวณหรือในคลองประปา หรือบริเวณคลองรับน้ำ ในเขตการประปานครหลวง และจังหวัดปทุมธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย การขออนุญาต การอนุญาต และเงื่อนไขในการอนุญาต เพื่อชกน้ำหรือวิดน้ำ หรือเดินเรือในคลองรับน้ำ หรือปลูกสร้างสิ่งก่อสร้างในบริเวณหรือในคลองประปา หรือบริเวณคลองรับน้ำ ในเขตการประปานครหลวง และจังหวัดปทุมธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๙๐ ว่าด้วย การขออนุญาต การอนุญาต และเงื่อนไขในการอนุญาต เพื่อชกน้ำหรือวิดน้ำ หรือเดินเรือในคลองรับน้ำ หรือปลูกสร้างสิ่งก่อสร้างในบริเวณหรือในคลองประปา หรือบริเวณคลองรับน้ำ ในเขตการประปานครหลวง และจังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๓๑ เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ วิศวกรรมและเทคโนโลยีและสภาพการณ์ในปัจจุบัน รวมทั้งมีวัตถุประสงค์ในการปลูกสร้างสะพานที่มีความคุ้มค่าและเหมาะสมต่อการสร้างสะพานมากกว่าที่เคยกำหนดไว้ รายละเอียดดังนี้

๑. กปน. ศึกษาข้อเท็จจริงประกอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปลูกสร้างสิ่งก่อสร้าง ลงในเขตคลองประปา และเขตคลองรับน้ำ และพิจารณาดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหาในประเด็นเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างสะพานข้ามคลองประปาในข้อ ๔(๒) ของข้อบังคับฯ ซึ่งเนื้อหาของข้อบังคับเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับเทคนิคการก่อสร้างทางวิศวกรรมซึ่งต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญชั้นสูง จึงได้ดำเนินการยกเว้นข้อบังคับ

กปน. ฉบับที่ ๙๐ ว่าด้วย การขออนุญาต การอนุญาต และเงื่อนไขในการอนุญาตเพื่อชักน้ำหรือวิดน้ำ หรือเดินเรือในคลองรับน้ำ หรือปลูกสร้างสิ่งก่อสร้างในบริเวณหรือในคลองประปา หรือบริเวณคลองรับน้ำในเขตการประปานครหลวง และจังหวัดปทุมธานี (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายและกฎระเบียบของ กปน. ได้มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. กปน. นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์กรเพื่อพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ โดยคณะกรรมการฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

๓. กปน. ได้แก้ไขปรับปรุงร่างข้อบังคับฯ ตามความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาองค์กร และได้เสนอร่างข้อบังคับฯ ต่อคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์เพื่อพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ คณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับ กปน. ว่าด้วย การขออนุญาต การอนุญาต และเงื่อนไขในการอนุญาต เพื่อชักน้ำหรือวิดน้ำ หรือเดินเรือในคลองรับน้ำ หรือปลูกสร้างสิ่งก่อสร้างในบริเวณหรือในคลองประปาหรือบริเวณคลองรับน้ำ ในเขตการประปานครหลวง และจังหวัดปทุมธานี โดยให้ปรับปรุงร่างข้อบังคับฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. แก้ไขข้อข้อบังคับฯ โดยนำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ มาเป็นแนวทางในการจัดทำข้อบังคับฯ โดยแก้ไขเป็น “ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย การขออนุญาต การอนุญาตและเงื่อนไขในการอนุญาต เพื่อชักน้ำหรือวิดน้ำ หรือเดินเรือในคลองรับน้ำ หรือปลูกสร้างสิ่งก่อสร้างในบริเวณหรือในคลองประปา หรือบริเวณคลองรับน้ำ ในเขตการประปานครหลวง และจังหวัดปทุมธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

๒. ในส่วนของอารัมภบทได้ระบุเนื้อความเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติม และกำหนดวัตถุประสงค์ ให้มีความชัดเจนมากขึ้น

๓. เพิ่มเติมมาตรา ๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติรักษาคองประปา พ.ศ. ๒๕๒๖ ลงในบทอาศัยอำนาจ เนื่องจากมีการกำหนดเพิ่มเติมในเรื่องค่าธรรมเนียม

๔. ยกเลิกความในข้อ ๓ ของข้อบังคับฉบับเดิม โดยกำหนดเพิ่มเติมในส่วนของการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการชักน้ำหรือวิดน้ำในคลองประปา หรือคลองรับน้ำ ให้เป็นไปตามที่การประปานครหลวงกำหนด ไว้ในร่างข้อบังคับฉบับใหม่

๕. ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับฉบับเดิม โดยเพิ่มเติมในส่วนของการกำหนดพื้นที่ในการปลูกสร้างสิ่งก่อสร้างให้มีความชัดเจนในทางปฏิบัติและเป็นไปตามประกาศกระทรวงมหาดไทย และแก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและรูปแบบของการสร้างสะพาน รวมทั้งกำหนดเพิ่มเติมในส่วนของอัตราค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการปลูกสร้างสิ่งก่อสร้างลงในบริเวณหรือเขตคลองประปา หรือบริเวณคลองรับน้ำ ให้เป็นไปตามที่การประปานครหลวงกำหนดไว้ในร่างข้อบังคับฉบับใหม่

โดย กปน. ได้แก้ไขปรับปรุงร่างข้อบังคับฯ ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อขออนุญาตตามข้อบังคับฉบับนี้ ควรกำหนดเพิ่มเติมเรื่องระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต

**มติที่ประชุม** เห็นชอบร่างข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย การขออนุญาต การอนุญาต และเงื่อนไขในการอนุญาต เพื่อชักน้ำหรือวิดน้ำ หรือเดินเรือในคลองรับน้ำ หรือปลูกสร้างสิ่งก่อสร้าง ในบริเวณหรือในคลองประปา หรือบริเวณคลองรับน้ำ ในเขตการประปานครหลวง และจังหวัดปทุมธานี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ ก่อนการประกาศใช้ข้อบังคับ

**เรื่องที่ ๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ....**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. .... สรุปได้ดังนี้

๑. คณะกรรมการ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และการปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานทุกระดับตำแหน่ง พร้อมทั้งหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการปรับขยายอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูง ตามที่ กปน. เสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ครม. ให้ความเห็นชอบ และ ครม. ได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้ กปน. ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดจาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท

(๑.๑) ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

(๑.๒) ระดับ ๙ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๙,๒๗๐ บาท

(๑.๓) ระดับ ๘ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๑๕,๗๗๐ บาท

(๒) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ครม. ให้ความเห็นชอบ (๖ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๓. ในระยะปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๖๓ คณะกรรมการ กปน. ได้มีมติเห็นชอบการกำหนด ตำแหน่งงาน และการปรับเปลี่ยนระดับตำแหน่งรวม ๕ ครั้ง

๔. กปน. ได้ตรวจสอบข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๐ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๔ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓๐ ครั้งที่ ๑) ให้สอดคล้องกับมติ ครม. และคณะกรรมการ กปน. ตามข้อ ๑ - ๓ ดังนี้

๔.๑ รูปแบบและเนื้อหา ปรับปรุงให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำร่างกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ (ตามความคิดเห็นของฝ่ายกฎหมาย กปน.)

๔.๒ บัญชีแนบท้ายข้อบังคับ หมายเลข ๑ – ๔ ประกอบด้วย

- (๑) บัญชีหมายเลข ๑ ตำแหน่งหลักเพื่อประโยชน์ในการเทียบตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
- (๒) บัญชีหมายเลข ๒ ตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งหลัก
- (๓) บัญชีหมายเลข ๓ บัญชีเงินเดือนของพนักงาน กปน.
- (๔) บัญชีหมายเลข ๔ บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มงานของ กปน.

๕. การปรับปรุงข้อบังคับฯ ดังกล่าว เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงาน และค่าจ้าง จึงถือเป็นสภาพการจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาเห็นชอบ และนำเสนอประธานกรรมการ กปน. ลงนามก่อนประกาศใช้ต่อไป

๖. คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในหลักการการปรับปรุงร่างข้อบังคับการระปานครหลวง ฉบับที่ ..... ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. .... และมีข้อเสนอแนะให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝบข.) รับผิดชอบแก้ไขบัญชีหมายเลข ๒ แนบท้ายร่างข้อบังคับฯ

๗. ฝบข. ได้ขอความอนุเคราะห์จากฝ่ายกฎหมาย (ฝกม.) เพื่อพิจารณา กลั่นกรองร่างข้อบังคับฯ ในเบื้องต้นแล้ว และได้เสนอขอความเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ต่อคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง และได้ปรับแก้ไขร่างข้อบังคับฯ ตามข้อเสนอแนะที่ได้รับเพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับการระปานครหลวง ฉบับที่ ..... ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. .... และให้ กปน. นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาเห็นชอบ และนำเสนอประธานกรรมการ กปน. ลงนามก่อนประกาศใช้ต่อไป

#### **มติที่ประชุม**

๑. เห็นชอบในหลักการและร่างข้อบังคับ กปน. ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. .... ตามที่ กปน. เสนอ
๒. นำร่างข้อบังคับที่คณะกรรมการ กปน. เห็นชอบ เสนอประธานกรรมการ กปน. ลงนามเพื่อประกาศใช้ต่อไป

#### **เรื่องที่ ๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบการระปานครหลวง ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๔**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบการระปานครหลวง ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

๑. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการแก้ไขเพิ่มเติมร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร หมวด ๒ ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร ทั้งนี้ จากการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว ทำให้ กปน. ต้องปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ

๒. กปน. ดำเนินการนำร่างระเบียบเสนอคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ และการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างระเบียบ กปน. พ.ศ. .... (ฉบับแก้ไขหลังคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ เห็นชอบวงเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท)

๓. เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอในข้อ ๑ และจะนำส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอ คณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณาต่อไป

๔. กปน. ดำเนินการปรับปรุงร่างระเบียบ กปน. ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามข้อ ๓ โดยนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายและกฎระเบียบของ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างระเบียบฯ พร้อมนี้ ได้ส่งร่างระเบียบดังกล่าวให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน.

๔.๒ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ใน กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างระเบียบฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอผู้ว่าการลงนามในระเบียบฯ ก่อนประกาศให้มีผลใช้บังคับต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ใน กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบร่างระเบียบฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอผู้ว่าการลงนามในระเบียบฯ ก่อนประกาศให้มีผลใช้บังคับต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบร่างระเบียบการประปานครหลวง ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ๒๕๖๔

**เรื่องที่ ๙ การพิจารณาอนุมัติงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับงวดสามเดือนและเก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสอบทานแล้ว)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับงวดสามเดือนและเก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสอบทานแล้ว) ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ข้อสรุปว่า “สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่พบสิ่งที่เป็นเหตุให้เชื่อว่า ข้อมูลทางการเงินระหว่างกาลดังกล่าว ไม่ได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ ๓๔ เรื่อง การรายงานทางการเงินระหว่างกาล ในสาระสำคัญ จากการสอบทานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน”

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ งบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับงวดสามเดือนและเก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสอบทานแล้ว)

**มติที่ประชุม** อนุมัติงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับงวดสามเดือนและเก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสอบทานแล้ว)



**เรื่องที่ ๑๐ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายไตรมาส และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สະสม ๓ เดือน (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายไตรมาส และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สະสม ๓ เดือน (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สະสม ๓ เดือน (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) สามารถเบิกจ่ายได้จำนวน ๑,๖๐๖.๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๒๖.๘ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี ๖,๒๐๐ ล้านบาท) รายละเอียดดังนี้

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี (ขอปรับกรอบ)*	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓								
		ผูกพัน			ประจำปี			รวม		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%
งบลงทุนปกติ	๖,๕๗๔.๙	๙๒๕.๕	๑,๐๖๑.๗	๑๑๔.๗	๓๑๓.๔	๔๓๙.๖	๑๔๐.๓	๑,๒๓๘.๙	๑,๕๐๑.๓	๑๒๑.๒
งบลงทุนโครงการ	๒,๙๓๗.๕	๔๕.๘	๗๕.๔	๒.๖	๕.๕	๙.๕	๒๐.๔	๙๒.๓	๘๔.๙	๙๒.๐
สัญญาเช่า	๑๐๐.๑	-	-	-	๑๙.๕	๒๐.๐	๑๐๒.๖	๑๙.๕	๒๐.๐	๑๐๒.๖
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๙,๖๑๒.๕</b>	<b>๙๗๑.๓</b>	<b>๑,๑๓๗.๑</b>	<b>๑๑๗.๑</b>	<b>๓๓๘.๙</b>	<b>๔๖๙.๑</b>	<b>๑๖๓.๖</b>	<b>๑,๓๕๐.๗</b>	<b>๑,๖๐๖.๒</b>	<b>๑๑๘.๙</b>

\* หมายเหตุ: วงเงินเบิกจ่ายและแผนการเบิกจ่ายอยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อขออนุมัติจาก สศช.

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน เบิกจ่ายได้สูงกว่าแผน ๒๕๕.๕ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๘.๙ ประกอบด้วย การเบิกจ่ายงบลงทุนปกติสูงกว่าแผนจ่าย ๒๖๒.๔ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒ การเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการต่ำกว่าแผนจ่าย ๗.๔ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๘.๐ และการเบิกจ่ายสัญญาเช่าสูงกว่าแผนจ่าย ๐.๕ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๒.๖ โดยมีรายละเอียดจำแนกตามสายงาน ดังนี้

แผนงาน / สายงาน	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓			
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	ผลต่าง	%
<b>งบลงทุนปกติ</b>	<b>๖,๕๗๔.๙</b>	<b>๑,๒๓๘.๙</b>	<b>๑,๕๐๑.๓</b>	<b>๒๖๒.๔</b>	<b>๑๒๑.๒</b>
สายงานผู้ว่าการ	๑๐.๑	๓.๖	๒.๔	(๑.๒)	๖๗.๓
สายงานบริหาร	๓๓๖.๓	๑๔.๗	๑๑.๗	(๓.๐)	๗๙.๗
สายงานการเงิน	๐.๒	๐.๑	๐.๑	-	๑๐๐.๐
สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง	๙๗๒.๗	๒๑๙.๒	๒๐๓.๙	(๑๕.๓)	๙๓.๐
สายงานผลิตและส่งน้ำ	๖๕๓.๘	๘๘.๕	๑๓๔.๓	๔๕.๘	๑๕๑.๘
สายงานแผนและพัฒนา	๐.๑	๐.๑	๐.๑	-	๑๐๐.๐
สายงานบริการ	๔,๓๗๕.๖	๘๘๗.๔	๑,๐๙๙.๙	๒๑๒.๕	๑๒๓.๙
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓๕.๗	๑๕.๘	๓๙.๔	๒๓.๖	๒๔๙.๖
งบลงทุนในความรับผิดชอบของ ฝ่ายเทคโนโลยีและสื่อสาร	๕๗.๒	-	-	-	-

แผนงาน / สายงาน	วงเงินอนุมัติ เบิกจ่ายทั้งปี	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓			
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	ผลต่าง	%
งบลงทุนในความรับผิดชอบ ของ ฝ่ายจัดหาและพัสดุ	๓๓.๒	๙.๕	๙.๕	-	๑๐๐.๐
<b>งบลงทุนโครงการ</b>	<b>๒,๙๓๗.๕</b>	<b>๙๒.๓</b>	<b>๘๔.๙</b>	<b>(๗.๔)</b>	<b>๙๒.๐</b>
โครงการฯ ๗	๕๕.๘	๑๐.๐	๑๒.๗	๒.๗	๑๒๗.๑
โครงการฯ ๘	๙๔.๖	๘.๔	๔.๙	(๓.๕)	๕๘.๗
โครงการฯ ๙	๒,๗๘๗.๑	๗๓.๙	๖๗.๓	(๖.๖)	๙๑.๐
<b>สัญญาเช่า</b>	<b>๑๐๐.๑</b>	<b>๑๙.๕</b>	<b>๒๐.๐</b>	<b>๐.๕</b>	<b>๑๐๒.๖</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๙,๖๑๒.๕</b>	<b>๑,๓๕๐.๗</b>	<b>๑,๖๐๖.๒</b>	<b>๒๕๕.๕</b>	<b>๑๑๘.๙</b>

๒. จากผลการเบิกจ่ายงบลงทุนไตรมาสที่ ๑ มีผลการเบิกจ่ายสูงกว่าแผนจ่ายไตรมาสที่ ๑ (ปรับกรอบ) จำนวน ๒๕๕.๕ ล้านบาท ดังนั้น กปน. จึงขอปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของไตรมาสที่ ๒ จาก ๑,๕๐๕.๔ ล้านบาท เป็น ๑,๒๔๙.๙ ล้านบาท (๑,๕๐๕.๔ - ๒๕๕.๕ ล้านบาท) สรุปได้ดังนี้

#### แผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายไตรมาส

รายการ	วงเงินอนุมัติ เบิกจ่ายทั้งปี (ขอปรับกรอบ)*	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	แผนจ่าย	แผนจ่าย
งบลงทุนปกติ	๖,๕๗๔.๙	๑,๒๓๘.๙	๑,๕๐๑.๓	๑๒๑.๒	๑,๓๑๖.๒	๑,๕๓๗.๑	๒,๔๘๒.๗
งบลงทุนโครงการ	๒,๙๓๗.๕	๙๒.๓	๘๔.๙	๙๒.๐	๑๖๖.๕	๒๓๖.๖	๒,๔๔๒.๑
สัญญาเช่า	๑๐๐.๑	๑๙.๕	๒๐.๐	๑๐๒.๕	๒๒.๗	๒๖.๐	๓๑.๙
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๙,๖๑๒.๕</b>	<b>๑,๓๕๐.๗</b>	<b>๑,๖๐๖.๒</b>	<b>๑๑๘.๙</b>	<b>๑,๕๐๕.๔</b>	<b>๑,๗๙๙.๗</b>	<b>๔,๙๕๖.๗</b>
<b>ปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตาม ข้อตกลงวัดผลการดำเนินงาน</b>		<b>๑,๓๕๐.๗</b>	<b>๑,๖๐๖.๒</b>		<b>๑,๒๔๙.๙</b>	<b>๑,๗๙๙.๗</b>	<b>๔,๙๕๖.๗</b>

\* หมายเหตุ: วงเงินเบิกจ่ายและแผนการเบิกจ่ายอยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อขออนุมัติจาก สศช.

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายไตรมาส และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สະสม ๓ เดือน (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) ตามที่ กปน. เสนอ

#### มติที่ประชุม

- เห็นชอบการปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายไตรมาส
- รับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สະสม ๓ เดือน (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓)

**เรื่องที่ ๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการก่อกำหนดผู้กักขังบทำการข้ามปีงบประมาณในระหว่างปีงบประมาณ**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการก่อกำหนดผู้กักขังบทำการข้ามปีงบประมาณในระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๕ รายการ วงเงินรวม ๕๙.๖ ล้านบาท โดยจำแนกตามรายการได้ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	จำนวนรายการ	วงเงินรวม	ปีงบประมาณ	
			ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
งานซื้อสารเคมี	๑	๑๒.๙	๖.๗	๖.๒
งานซ่อมแซมบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	๑	๑.๑	๐.๓	๐.๘
งานจ้างที่ปรึกษาโครงการ	๑	๑๕.๐	๓.๐	๑๒.๐
ค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุน	๒	๓๐.๖	๑๐.๐	๒๐.๖
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕</b>	<b>๕๙.๖</b>	<b>๒๐.๐</b>	<b>๓๙.๖</b>

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการก่อกำหนดผู้กักขังบทำการข้ามปีงบประมาณในระหว่างปีงบประมาณ ตามที่ กปน. เสนอ

**มติที่ประชุม** อนุมัติการก่อกำหนดผู้กักขังบทำการข้ามปีงบประมาณในระหว่างปีงบประมาณ

**เรื่องที่ ๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบสนับสนุนงบประมาณในโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบสนับสนุนงบประมาณในโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ ตามที่ กปน. ได้ให้ความอนุเคราะห์การสนับสนุนงบประมาณโครงการดังกล่าวแก่สมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทย ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๙ - ๒๕๖๓ โดยสมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทย มีหนังสือที่ บลท ๑๐๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ขอความอนุเคราะห์การสนับสนุนงบประมาณต่อเนื่องตามโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (๔ ปี) ในวงเงินงบประมาณ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ขอให้เชิญผู้แทนของสมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทยมาเสนอผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและแผนดำเนินงานในอนาคตในการประชุมครั้งต่อไป และขอให้ กปน. นำเสนอประเภทกีฬาที่น่าสนใจและควรสนับสนุนเพิ่มเติม แบ่งเป็น ๓ ประเภทดังนี้ ๑) เป็นกีฬาที่ส่งเสริมภาพลักษณ์หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของการประปานครหลวง ๒) กีฬาที่มีผลงานดีเป็นลำดับต้น ๆ หรือกีฬาประเภทใหม่ เช่น e-sport ๓) กีฬาผู้ด้อยโอกาส

ทั้งนี้ กปน. ได้ดำเนินการตามมติของคณะกรรมการฯ โดยเชิญผู้แทนสมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทย และสมาคมวู้ทเทิลไทย มาเสนอผลงานและแผนการดำเนินงาน พร้อมด้วยรายละเอียดสมาคมกีฬาอื่นๆ มาเสนอในการประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ มีมติเห็นชอบสนับสนุนงบประมาณในโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ โดยใช้จ่ายจากงบประมาณค่าสมนาคุณและการกุศล โดยมีรายละเอียดดังนี้

- สนับสนุนให้แก่สมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทย จำนวน ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ปีละ ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

- สนับสนุนให้แก่สมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ประเภทกีฬาว่ายน้ำ จำนวน ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ปีละ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นการส่งเสริมกีฬาผู้พิการที่มีผลงานดี และเป็นประเภทกีฬาที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของการประปานครหลวง อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร

- สนับสนุนให้แก่สมาคมวิ่งเทรลไทย จำนวน ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ปีละ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท เนื่องจากเป็นกิจกรรมซึ่งเป็นที่นิยมในปัจจุบัน อีกทั้งสามารถเชื่อมโยงภารกิจและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของการประปานครหลวง เช่น โครงการน้ำประปาปลอดภัย การฟื้นฟูธรรมชาติ การอนุรักษ์ป่าต้นน้ำ ฯลฯ มีประชาชนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก รวมถึงมีโอกาสดำเนินงานในระดับสากลอย่างต่อเนื่อง

สำหรับในช่วงระยะเวลาที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณดังกล่าว ขอให้สมาคมฯ ทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ กปน. โดยสื่อสารให้เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้บริการของ กปน. และขอให้ทุกสมาคมมานำเสนอผลการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป ให้คณะกรรมการฯ รับทราบทุกปี เพื่อเป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาการสนับสนุนในครั้งต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการสนับสนุนงบประมาณในโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๑. สนับสนุนให้แก่สมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทย จำนวน ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ปีละ ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๒. สนับสนุนให้แก่สมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ประเภทกีฬาว่ายน้ำ จำนวน ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ปีละ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๓. สนับสนุนให้แก่สมาคมวิ่งเทรลไทย จำนวน ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ปีละ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

**เรื่องที่ ๑๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการพัฒนาองค์กร โดย กปน. ได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. (MWA Good Governance) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ และคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน.

ฉบับเดิม	ฉบับใหม่	เหตุผล
<b>ข้อ ๒ การกิจและขอบเขตการปฏิบัติงาน</b>		
“๒.๗ พิจารณากลับกรอง และปรับปรุงร่างข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อตกลง และสัญญาต่าง ๆ ของการประปานครหลวง ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน...”	ยกเลิกข้อความในข้อ ๒.๗	เพื่อให้สอดคล้องกับคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๖/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน. โดยมี หมายหน้าที่ดังกล่าวให้ คณะอนุกรรมการกฎหมายและการ อุตสาหกรรมทุกซ์
<b>ข้อ ๗ การประชุม</b>		
“๗.๒ วาระการประชุมจะถูกจัดส่งให้คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ศึกษาล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย ๓ วัน”	แก้ไขเป็น “...อย่างน้อย ๕ วัน”	ปรับปรุงข้อมูลให้สอดคล้องกับคู่มือการ กำนับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
<b>ข้อ ๙ จรรยาบรรณการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ</b>		
คำว่า “ปฏิบัติงาน”	แก้ไขเป็น “กำกับดูแลนโยบาย”	ปรับปรุงข้อมูลให้สอดคล้องกับคู่มือการ กำนับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
<b>ข้อ ๑๐ การทบทวนกฎบัตร</b>		
	เพิ่มเติมข้อความ “คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรจะสอบทาน และทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่า เนื้อหาในกฎบัตรมีความสอดคล้องกับคำสั่ง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ใน คณะกรรมการการประปานครหลวง โดยกฎบัตรที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างมี นัยสำคัญจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการการประปานครหลวง”	เพื่อให้ข้อความในกฎบัตรมีความเป็น ปัจจุบัน

คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร และมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณารายละเอียดหัวข้อที่ ๗ การประชุม สำหรับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการประชุมในรูปแบบออนไลน์ร่วมกับการประชุมแบบปกติ โดยให้ตรวจสอบจากแนวทางปฏิบัติและหน่วยงานที่กำกับดูแล เพื่อกำหนดให้มีความสอดคล้องเหมาะสมก่อนเสนอคณะกรรมการ กปน.

ทั้งนี้ กปน. ได้ตรวจสอบรายละเอียดจากพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๖ ระบุว่า การประชุมตามที่กฎหมายบัญญัติให้ต้องมีการประชุม นอกจากจะดำเนินการตามวิธีการที่บัญญัติไว้ในกฎหมายแต่ละฉบับแล้ว ผู้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมจะกำหนดให้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และให้มีผลเช่นเดียวกับการประชุมตามวิธีการที่บัญญัติในกฎหมาย ดังนั้น ข้อความในกฎบัตรตามข้อ ๒ จึงครอบคลุมเหมาะสมแล้ว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**เรื่องที่ ๑๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดย กปน. ได้ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางของระบบการประเมินผลใหม่ของรัฐวิสาหกิจ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. (MWA Good Governance) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบในหลักการกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ตามที่เสนอ และมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณารายละเอียดหัวข้อที่ ๘ การประชุม สำหรับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการประชุมในรูปแบบออนไลน์ร่วมกับการประชุมแบบปกติ โดยให้ตรวจสอบจากแนวทางปฏิบัติและหน่วยงานที่กำกับดูแล เพื่อกำหนดให้มีความสอดคล้อง เหมาะสมก่อนเสนอคณะกรรมการ กปน.

ทั้งนี้ กปน. ได้ตรวจสอบรายละเอียดจากพระราชกำหนด ว่าด้วย การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๖ ระบุว่า การประชุมตามที่กฎหมายบัญญัติให้ต้องมีการประชุม นอกจากจะดำเนินการตามวิธีการที่บัญญัติไว้ในกฎหมายแต่ละฉบับแล้ว ผู้ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม จะกำหนดให้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และให้มีผลเช่นเดียวกับการประชุมตามวิธีการที่บัญญัติในกฎหมาย ดังนั้น ข้อความในกฎบัตรตามข้อ ๒ จึงครอบคลุมเหมาะสมแล้ว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**เรื่องที่ ๑๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย โดย กปน. ได้ทบทวนกฎบัตรเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและสอดคล้องกับหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน. โดย คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

ฉบับเดิม กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ฉบับทบทวน มกราคม ๒๕๖๔
<p><b>ข้อ ๒. องค์ประกอบ</b></p> <p>“คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการการประปานครหลวง ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ ประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ มาจากคณะกรรมการการประปานครหลวง</p>	<p>“คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการการประปานครหลวง ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ ประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ มาจากคณะกรรมการการประปานครหลวง</p>

ฉบับเดิม กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ฉบับทบทวน มกราคม ๒๕๖๔
<p>๒.๒ กรรมการในคณะกรรมการการประปา นครหลวง</p> <p>๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก</p> <p>๒.๔ ผู้บริหารการประปา นครหลวงที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๕ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการการประปา นครหลวง) เป็น เลขานุการ โดยตำแหน่ง</p> <p>๒.๖ ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการคณะกรรมการการประปา นครหลวง เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ โดยตำแหน่ง</p>	<p>๒.๒ กรรมการในคณะกรรมการการประปา นครหลวง</p> <p>๒.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก</p> <p>๒.๔ ผู้บริหารการประปา นครหลวงที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๕ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการการประปา นครหลวง) หรือ ผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการการประปา นครหลวง เป็น เลขานุการ</p> <p>๒.๖ ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการคณะกรรมการการประปา นครหลวง และ ผู้อำนวยการฝ่ายโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ โดยตำแหน่ง</p>
<p><b>ข้อ ๔. อำนาจหน้าที่</b></p> <p>“คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย มีอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการประปา นครหลวง ดังนี้</p> <p>๔.๑ ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงที่กำกับดูแล และคณะกรรมการการประปา นครหลวง</p> <p>๔.๒ ติดตามการดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙</p> <p>๔.๓ ติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของการประปา นครหลวง ให้เป็นไปตามที่เสนอ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้จ่ายงบลงทุน</p> <p>๔.๔ ติดตามการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการการประปา นครหลวง ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๔.๕ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ต่อคณะกรรมการการประปา นครหลวง เพื่อทราบ ทุกเดือน</p> <p>๔.๖ ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปา นครหลวงมอบหมาย”</p>	<p>“คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย มีอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการการประปา นครหลวง ดังนี้</p> <p>๔.๑ ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงที่กำกับดูแล และคณะกรรมการการประปา นครหลวง</p> <p>๔.๒ ติดตามการดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก</p> <p>๔.๓ ติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของการประปา นครหลวง ให้เป็นไปตามที่เสนอ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการใช้จ่ายงบลงทุน</p> <p>๔.๔ ติดตามการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการการประปา นครหลวง ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๔.๕ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ต่อคณะกรรมการการประปา นครหลวง เพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p> <p>๔.๖ ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปา นครหลวงมอบหมาย</p>
<p><b>ข้อ ๙. จรรยาบรรณของอนุกรรมการ</b></p> <p>๙.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๙.๒ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่</p>	<p>๙.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของการประปา นครหลวง</p> <p>๙.๒ กำกับดูแลนโยบายเพื่อผลประโยชน์ของ</p>

ฉบับเดิม กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ฉบับทบทวน มกราคม ๒๕๖๔
<p>ฝึกฝนการเมืองและวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีความเป็นอิสระ ทั้งในการตัดสินใจและการกระทำ</p> <p>๙.๓ บริหารงานเพื่อประโยชน์ของรัฐ การประปานครหลวง และพนักงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ของการประปานครหลวง</p> <p>๙.๔ บริหารงานด้วยความระมัดระวัง และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง</p> <p>๙.๕ ไม่มีส่วนได้เสียในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการประปานครหลวงหรือในกิจการที่มีลักษณะแข่งขันกับการประปานครหลวงไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๙.๖ หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ของการประปานครหลวง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นอนุกรรมการ ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิดไม่เป็นอนุกรรมการในองค์กรที่เป็นคู่แข่งชั้นของการประปานครหลวงและไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาของการประปานครหลวง</p> <p>๙.๗ ไม่แสวงหาประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๙.๘ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการประปานครหลวง</p> <p>๙.๙ ไม่กระทำการใดๆ ในลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารจัดการใดๆ ในการประปานครหลวง ที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของการประปานครหลวง หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น</p> <p>๙.๑๐ อุทิศเวลา และทุ่มเทความสนใจที่เป็นประโยชน์ และจำเป็นให้กับการประปานครหลวงอย่างเต็มที่</p> <p>๙.๑๑ มุ่งมั่นที่จะป้องกันและขจัดการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต โดยถือเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว เพื่อสร้างค่านิยมและภาพลักษณ์ที่ดีของการประปานครหลวง</p>	<p>การประปานครหลวง และพนักงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร</p> <p>๙.๓ กำกับดูแลนโยบายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดยไม่ฝึกฝนการเมือง และวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัดเพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กร และพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๙.๔ ไม่มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับการประปานครหลวง หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับการประปานครหลวง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๙.๕ กำกับดูแลนโยบายโดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนต่อผลประโยชน์ของการประปานครหลวง เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ผลประโยชน์ข้างต้นรวมถึงไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นอนุกรรมการ ไม่ใช้ความลับของการประปานครหลวงในทางที่ผิด ไม่เป็นกรรมการหรืออนุกรรมการในบริษัทที่เป็นคู่แข่งชั้นของการประปานครหลวง และไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาของการประปานครหลวง</p> <p>๙.๖ กำกับดูแลนโยบายด้วยความระมัดระวังและไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง</p> <p>๙.๗ ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๙.๘ ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการประปานครหลวง</p> <p>๙.๙ ไม่เป็นผู้ประกอบการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญหรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการหรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใดอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขัน หรือทำธุรกิจกับการประปานครหลวง ไม่ว่าจะกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น</p> <p>๙.๑๐ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใด ๆ ในลักษณะของการแสวงหาผลประโยชน์อันมิพึงควรจากการประปานครหลวงหรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น</p>

**มติที่ประชุม** เห็นชอบกฎบัตรคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายตามที่เสนอ



**เรื่องที่ ๑๖ การรับทราบผลการพิจารณาและผลการอนุมัติยกเลิกการดำเนินการจัดจ้างงานก่อสร้างงานเสริมเสถียรภาพและป้องกันน้ำท่วมตามแนวคลองประปา ช่วงโรงงานผลิตน้ำบางเขน ถึงถนนศรีสมาน และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สัญญา ปสป-๑ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการพิจารณาและผลการอนุมัติยกเลิกการดำเนินการจัดจ้างงานก่อสร้างงานเสริมเสถียรภาพและป้องกันน้ำท่วมตามแนวคลองประปา ช่วงโรงงานผลิตน้ำบางเขน ถึงถนนศรีสมาน และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สัญญา ปสป-๑ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลให้ผู้รับจ้างได้รับผลกระทบทั้งด้านการนำเข้าแรงงานและการนำเข้าวัสดุก่อสร้างจากต่างประเทศ ทำให้ไม่สามารถลงนามในสัญญาได้

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบผลการพิจารณาและผลการอนุมัติยกเลิกการดำเนินการจัดจ้างงานก่อสร้างงานเสริมเสถียรภาพและป้องกันน้ำท่วมตามแนวคลองประปา ช่วงโรงงานผลิตน้ำบางเขน ถึงถนนศรีสมาน และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สัญญา ปสป-๑ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบต่อไปโดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ศึกษาเทคนิคการก่อสร้างในปัจจุบันเพื่อหาวิธีการที่ดีที่สุดสำหรับการดำเนินงานในครั้งต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการ

**เรื่องที่ ๑๗ การรับทราบรายงานงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (ก่อนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรอง)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรับทราบรายงานงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (ก่อนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรอง) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ฐานะทางการเงิน**

๑) สินทรัพย์รวม ๘๐,๙๐๘.๑ ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์หมุนเวียน ๑๓,๖๕๓.๗ ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ๖๗,๒๕๔.๔ ล้านบาท

๒) หนี้สินและส่วนของทุน ๘๐,๙๐๘.๑ ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินรวม ๑๔,๖๒๐.๖ ล้านบาท (หนี้สินหมุนเวียน ๓,๑๐๕.๖ ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน ๑๑,๕๑๕.๐ ล้านบาท) และส่วนของทุน ๖๖,๒๘๗.๕ ล้านบาท

๒. ผลการดำเนินงาน มีกำไรสำหรับงวด ๕,๖๒๒.๕ ล้านบาท เกิดจากรายได้รวม ๑๘,๐๐๒.๖ ล้านบาท ค่าใช้จ่ายรวม ๑๒,๓๘๐.๓ ล้านบาท กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ๒.๒ ล้านบาท และกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จหลังหักขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ๕,๔๕๑.๔ ล้านบาท

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบรายงานงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (ก่อนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรอง) และมีความเห็นเพิ่มเติม ให้ กปน. รายงานหลักเกณฑ์การคำนวณกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ในการประชุมครั้งต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

## เรื่องที่ ๑๘ การรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๒ เดือน สิ้นสุด วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๒ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยสรุป กปน. มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ ๒,๐๐๒.๕ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๒๔๓.๖ ล้านบาท กำไรสุทธิเท่ากับ ๑,๐๕๕.๗ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๒๕๑.๖ ล้านบาท และกำไรทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit: EP) ๓๐๑.๑ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๒๒๔.๘ ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ด้านรายได้

รายได้รวม ๓,๐๕๒.๙ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๒๑๐.๗ ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

	หน่วย: ล้านบาท			
	2M/2564	2M/2563	ผลต่าง	%
รายได้ค่าน้ำ	2,614.6	2,811.1	(196.5)	(7.0)
รายได้ค่าบริการ	167.7	165.5	2.2	1.3
รายได้ค่าติดตั้งประปา	44.4	39.3	5.1	13.0
รายได้เสริม	95.9	89.5	6.4	7.2
รายได้ค่าน้ำดิบ	32.8	34.7	(1.9)	(5.5)
รายได้อื่น	97.5	123.5	(26.0)	(21.1)
รวม	3,052.9	3,263.6	(210.7)	(6.5)

- **รายได้ค่าน้ำ** ต่ำกว่าปีก่อน ๑๙๖.๕ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากปริมาณน้ำขายลดลง ๑๒.๘ ล้าน ลบ.ม. และราคาขายน้ำเฉลี่ยลดลง ๐.๑๙ บาท/ลบ.ม. ซึ่งเป็นผลกระทบต่อเนื่องจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-๑๙ ตั้งแต่เดือน มี.ค. ๖๓ ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจชะลอตัวลง ส่งผลต่อปริมาณน้ำขายลดลง ในกลุ่มธุรกิจ โรงแรมศูนย์การค้าอุตสาหกรรมและที่อยู่อาศัย นอกจากนี้ อุณหภูมิเฉลี่ยที่ต่ำลง ส่งผลให้ปริมาณน้ำขายลดลง

- **รายได้ติดตั้งประปา** สูงกว่าปีก่อน ๕.๑ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากผลการรับรู้รายได้ยกมาเพิ่มขึ้น ในขณะที่รายได้ประจำปีลดลง จากจำนวนติดตั้งประปาที่ลดลง

- **รายได้เสริม** สูงกว่าปีก่อน ๖.๔ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากรายได้งานวางท่อเอกชนเพิ่มขึ้น

- **รายได้อื่น** ต่ำกว่าปีก่อน ๒๖.๐ ล้านบาท เกิดจากดอกเบี้ยรับลดลง ประกอบกับสถานการณ์ COVID-๑๙ กปน. มีมาตรการช่วยเหลือผู้ใช้น้ำ โดยยกเว้นการตัดน้ำประปาทั้งชั่วคราวและถาวร และยกเว้นค่าธรรมเนียมในการชำระค่าน้ำประปาถึงเดือน ต.ค. ๒๕๖๓ ทำให้รายได้ค่าธรรมเนียมลดลง อย่างไรก็ตาม ในเดือน พ.ย. ๒๕๖๓ รายได้ดังกล่าวได้กลับเข้าสู่ภาวะปกติแล้วแต่ยังคงต่ำกว่าปีก่อน

### ด้านค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรวม ๑,๙๙๗.๒ ล้านบาท สูงกว่าปีก่อน ๔๐.๙ ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

	หน่วย: ล้านบาท			
	2M/2564	2M/2563	ผลต่าง	%
เงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน	500.5	486.7	13.8	2.8
โบนัสกรรมการและพนักงาน	107.6	141.4	(33.8)	(23.9)
ค่าไฟฟ้า	237.7	241.3	(3.6)	(1.5)
ค่าสารเคมี	76.1	61.0	15.1	24.8
ค่าน้ำดิบ	48.8	47.7	1.1	2.3
ค่าใช้จ่ายอื่น	191.4	184.9	6.5	3.5
ค่าเสื่อมราคา	835.1	793.3	41.8	5.3
รวม	1,997.2	1,956.3	40.9	2.1

- **เงินเดือน** ค่าจ้างและค่าตอบแทน สูงกว่าปีก่อน ๑๓.๘ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากเงินเดือนพนักงาน และค่ารักษาพยาบาลสูงกว่าปีก่อน

- **โบนัสกรรมการและพนักงาน** ต่ำกว่าปีก่อน ๓๓.๘ ล้านบาท เนื่องจากกำไรลดลง

- **ค่าไฟฟ้า** ต่ำกว่าปีก่อน ๑.๔ ล้านบาท เกิดจากแรงดันน้ำที่ลดลง และการปรับค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft) ลดลง จาก -๑๑.๖๐ เป็น -๑๒.๔๓ สตางค์/กิโลวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งต่ำกว่าปีก่อน ๐.๘๓ สตางค์/กิโลวัตต์-ชั่วโมง

- **ค่าใช้จ่ายอื่น** ต่ำกว่าปีก่อน ๒.๖ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากค่าการกุศลและขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ ลดลงในขณะที่ค่าซ่อมแซมเครื่องจักรและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น

- **ค่าเสื่อมราคา** สูงกว่าปีก่อน ๔๑.๘ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากค่าเสื่อมราคาท่อที่ต้องเร่งเปลี่ยนทดแทน และค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ได้เริ่มบันทึกบัญชีในปีนี้ ตามมาตรฐานรายงานทางการเงินเกี่ยวกับสัญญาเช่า (IFRS ๑๖)

โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขาย เท่ากับ ๘.๗๖ บาท/ลบ.ม. สูงกว่าปีก่อน ๐.๖๔ บาท/ลบ.ม. หากไม่รวมค่าเสื่อมราคา ต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายเท่ากับ ๕.๐๐ บาท/ลบ.ม. สูงกว่าปีก่อน ๐.๒๖ บาท/ลบ.ม. ส่วนใหญ่เกิดจากเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และค่าสารเคมีเพิ่มขึ้น และปริมาณน้ำขายลดลง

### ฐานะการเงิน

สินทรัพย์รวม ณ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๒,๐๘๖.๒ ล้านบาท สูงกว่าปีก่อน ๑,๘๕๘.๔ ล้านบาท เกิดจากเงินลงทุนระยะยาว และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างเพิ่มขึ้น

หนี้สินรวม ณ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๔,๓๔๓.๖ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๕๓๔.๘ ล้านบาท เกิดจากรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง และเงินประกันการใช้น้ำลดลง ในขณะที่มีภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน และรายได้รอการรับรู้งานวางท่อเอกชนและมาตรวัดน้ำเพิ่มขึ้น

ส่วนทุน ณ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เท่ากับ ๖๗,๓๔๒.๖ ล้านบาท สูงกว่าปีก่อน ๒,๓๙๓.๒ ล้านบาท เกิดจากกำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น

### อัตราส่วนทางการเงิน

	2M/2564	2M/2563	ผลต่าง
EBITDA Margin (%)	65.59	68.82	(3.23)
Net profit Margin (%)	35.32	41.05	(5.73)
D/E ratio (เท่า)	0.22	0.24	(0.02)
Current ratio (เท่า)	4.50	5.70	(1.20)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงานสำหรับงวด ๒ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

**มติที่ประชุม**      รับทราบ

**เรื่องที่ ๑๙ การรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน งวด ๓ เดือน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๓)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน งวด ๓ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) โดย กปน. ได้จัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน งวด ๓ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ e-Project) ซึ่งติดตามผลการดำเนินงานใน ๒ มิติ ได้แก่ ๑) การบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัด แบ่งเป็น ผลงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายรายเดือน และ/หรือ ค่าเป้าหมาย ณ สิ้นปีงบประมาณ และ ๒) การดำเนินงานของกิจกรรมตามกรอบเวลาที่กำหนดในแผนงานและส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดของโครงการ สรุปได้ดังนี้

๑. โครงการที่สำคัญ ๑๔ โครงการ พบว่าดำเนินงานล่าช้า จำนวน ๔ โครงการดังนี้

- โครงการ ๑.๑-๑P โครงการปรับปรุงท่อประปา

แผนงานที่ ๑ งานปรับปรุงท่อลดน้ำสูญเสียประจำปี ปีละประมาณ ๑,๒๐๐ กิโลเมตร

แผนงานที่ ๒ เปลี่ยนท่อประธาน

- โครงการ ๑.๔-๑P โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙

แผนงานที่ ๓ งานก่อสร้างสถานีสูบน้ำถังเก็บน้ำใส จัดซื้อและติดตั้งเครื่องสูบน้ำ

แผนงานที่ ๔ ก่อสร้างวางท่อประปา

- โครงการ ๒.๑-๑L โครงการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร

(Data Driven Organization)

แผนงานที่ ๒ คลังข้อมูลบริการงานประปา

- โครงการ ๓.๓-๑CSR โครงการขยายเขตการให้บริการน้ำประปาอย่างทั่วถึง เพียงพอ

มั่นคง และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

แผนงานที่ ๑ การก่อสร้างวางท่อขยายเขตการให้บริการน้ำประปาให้ครอบคลุมพื้นที่ชุมชนเมือง

๒. โครงการอื่น ๆ ๑๙ โครงการ ดำเนินงานล่าช้า จำนวน ๒ โครงการดังนี้

- โครงการ ๑.๕-๑P โครงการระบบวิเคราะห์ข้อมูลสูบน้ำอัจฉริยะ (Smart Water System)

- โครงการ ๒.๑-๓L โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์สู่การใช้งานระดับองค์กร (Enterprise GIS)

แผนงานที่ ๒ การพัฒนาโมเดลสามมิติของโรงงานผลิตน้ำและสถานีสูบน้ำด้วย BIM (Building Information Mobile) จัดทำโมเดลสามมิติ ภูมิสถาปัตยกรรมและโครงสร้างของโรงงานผลิตน้ำและสถานีสูบน้ำ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน งวด ๓ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓)

**มติที่ประชุม**      รับทราบ

## เรื่องที่ ๒๐ การรับทราบการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดย กปน. ได้ดำเนินการดังนี้

๑. ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้ทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงานเพื่อใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พบว่าบริบทองค์กร สภาพแวดล้อม กฎหมาย มาตรฐาน ฯลฯ ที่เป็นปัจจัยในการปรับเปลี่ยนนโยบายฯ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง จึงยังคงใช้นโยบายฯ เช่นเดียวกับในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. สรุปนโยบายฯ จากหน่วยงานจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ รายการ นำเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร (Steering Committee) ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ และคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์ Enablers ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**มติที่ประชุม** รับทราบ

## เรื่องที่ ๒๑ การรับทราบการดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยงแบบทันท่วงที

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยงแบบทันท่วงที โดย กปน. ได้จัดทำสรุปการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงแบบทันท่วงที ประกอบด้วย การดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การดำเนินงานตามภารกิจประจำ และการเสนอแผนงานเพิ่มเติมและกรอบเวลาในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายดังกล่าว ดังนี้

๑. การจัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System: BCMS)

๑.๑ ในแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ได้แก่ แผนโครงการ ๑.๖-๑P โครงการพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCMS) โดยในแผนงานที่ ๒ การพัฒนาการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ กปน. อยู่ระหว่างเตรียมการจ้างที่ปรึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมการขอใบรับรอง ISO๒๒๓๐๑ และแผนงานที่ ๓ การพัฒนาระบบ S-SHE โรงงานผลิตน้ำ อยู่ระหว่างจัดทำแผนปฏิบัติการฉุกเฉินรองรับสถานการณ์จากภัยพิบัติ หรือการก่อวินาศกรรม

๑.๒ กปน. เสนอ (ร่าง) แผนการดำเนินงานโครงการ BCMS ตามนโยบายของประธานอนุกรรมการ โดยจะดำเนินการ BCM Model สำหรับกรณีการเกิดวินาศกรรมและคลอรีนรั่วไหล ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฉุกเฉินของโรงงานผลิตน้ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยจะดำเนินการครอบคลุมทั้ง ๔ ขั้นตอน คือ การสัมมนากลุ่ม (Focus Group) การฝึกปัญหาที่บังคับการ (Command Post Exercise: CPX) การจำลองยุทธ์ (Simulation) และการฝึกภาคสนาม (Field Training Exercise: FTX) โดยในช่วงไตรมาส ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะเป็นการเตรียมการด้านข้อมูลและการประสานงานต่าง ๆ และเริ่มการดำเนินการขั้นตอนอื่น ๆ ในช่วงไตรมาสที่ ๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ จะได้ประเมินสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ควบคู่ไปด้วย

นอกจากนี้ กปน. ได้นำเสนอตัวอย่างคู่มือ แผนปฏิบัติการฉุกเฉิน และแผนงานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ กปน. ได้รวบรวม จัดทำ และถือปฏิบัติในปัจจุบัน

## ๒. การจัดตั้ง “ศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉินการประปานครหลวง”

๒.๑ กปน. นำเสนอระบบงานที่สำคัญในปัจจุบัน ทั้งระบบผลิตน้ำ ระบบบริการ และระบบงานอื่น ๆ รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงระบบข้อมูลและการติดตามการดำเนินการ/การแก้ไขปัญหา รวมทั้งรูปแบบการส่งการกรณีเกิดสถานการณ์ที่ต้องติดตาม/แก้ไข/เร่งรัดดำเนินการอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ ยังได้นำเสนอแผนงานในอนาคตที่เกี่ยวข้องตามนโยบายที่ กปน. จะนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในทุกระบบงานเพื่อขับเคลื่อนสู่การดำเนินการในรูปแบบ Smart Operation

๒.๒ กปน. ได้จัดตั้งศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาวิกฤตการณ์น้ำ เพื่อทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล ประสานงานกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตาม/วิเคราะห์สถานการณ์น้ำ (ปริมาณและคุณภาพ) และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่ กปน. ต้องเผชิญวิกฤตด้านการบริหารจัดการน้ำดิบ ซึ่งสายงานผลิตและส่งน้ำจะได้นำเสนอรายละเอียดศูนย์อำนวยการแก้ไขปัญหาวิกฤตการณ์น้ำ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในครั้งต่อไป เพื่อให้อนุกรรมการได้รับทราบแนวทางการดำเนินการ การร่วมติดตามสถานการณ์ รวมทั้งอาจประยุกต์สำหรับการจัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน กปน.

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยงแบบทันทั่วที่ตามที่ กปน. เสนอ และมอบข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ให้ กปน. พิจารณาดำเนินการเพิ่มเติม เช่น การเตรียมประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ ประเด็นความท้าทาย แผนงาน และแนวทางรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ให้ครบถ้วนและเพียงพอสำหรับการวิเคราะห์ปัญหา แนวทางและขั้นตอนการแก้ไขปัญหา รวมทั้งการทบทวนกรอบเวลาเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับ กปน.

๒. เห็นควรให้เป็นการดำเนินงานที่ตอบสนองการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรแบบยั่งยืน ภายใต้โครงการส่งเสริมงานบูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Governance, Risk Management, and Compliance: GRC) ซึ่งสอดคล้องตามโครงการขับเคลื่อนนโยบายของคณะกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และให้รายงานต่อคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบอย่างต่อเนื่อง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

## **เรื่องที่ ๒๒ การรับทราบรายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ โดยผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ จำนวน ๗ รายการ โดยเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

KRI	ข้อมูล	หน่วยวัด
<p>● <b>อยู่ระดับ Target ๓ รายการ</b></p> <p>๑. ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันออก อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยาข้อมูลจากฝ่ายคุณภาพน้ำ (Target ≤๑๐๐ NTU)</p> <p>๒. ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันตก เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรีจากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target ≤๑๐๐ NTU)</p> <p>๓. ปริมาณการไหล ณ อ.บางไทร จ. พระนครศรีอยุธยาจากฐานข้อมูลกรมชลประทาน (Target กรณีน้ำน้อย &gt; ๑๐๐ ลบ.ม./วินาที)</p>	<p>๑๕</p> <p>๑๒</p> <p>๑๕๘</p>	<p>NTU</p> <p>NTU</p> <p>ลบ.ม./วินาที</p>
<p>● <b>อยู่ระดับ Trigger ๑ รายการ</b></p> <p>คลอโรฟิลล์ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแลจากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Trigger ๕-๑๐ ไมโครกรัม/ลิตร)</p>	<p>๖.๖๐</p>	<p>ไมโครกรัม/ลิตร</p>
<p>● <b>อยู่ระดับ Threshold ๓ รายการ</b></p> <p>๑. ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล จ.ปทุมธานี (Threshold &gt;๐.๕๐ กรัม/ลิตร)<sup>(ก)</sup></p> <p>๒. ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. ณ สะพานพระนั่งเกล้า จ.นนทบุรี (Threshold &gt;๒.๐๐ กรัม/ลิตร)<sup>(ก)</sup></p> <p>๓. สาหร่ายอุดตันบ่อกรองชนิด Aulacoseira sp. รวม Melosira sp. หน้าสถานีสูบน้ำดิบสำแล (Threshold &gt;๔,๐๐๐ หน่วย/๑๐๐ มิลลิลิตร) ข้อมูลจากฝ่ายคุณภาพน้ำ<sup>(ข)</sup></p>	<p>๐.๕๙</p> <p>๕.๑๘</p> <p>๑๒,๘๐๐ (๘ ม.ค.๖๔)</p>	<p>กรัม/ลิตร</p> <p>กรัม/ลิตร</p> <p>หน่วย/๑๐๐ มิลลิลิตร</p>

(ก) โรงงานผลิตน้ำบางเขนร่วมกับฝ่ายระบบส่งน้ำดิบบริหารจัดการการสูบน้ำดิบเข้าคลองประปาเพื่อหลีกเลี่ยงน้ำเค็ม พร้อมทั้งติดตามสถานการณ์และประสานงานกับกรมชลประทานอย่างใกล้ชิด โดยฝ่ายทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมเป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์น้ำเป็นประจำทุกวันจันทร์ ร่วมกับ กรมชลประทาน กรมอุตุนิยมวิทยากรมอุทกศาสตร์ กองทัพเรือ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นต้น

(ข) สายงานผลิตและส่งน้ำใช้แผนปฏิบัติการฉุกเฉิน กรณีน้ำดิบมีสาหร่ายสูง

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่อง** ที่ ๒๓ **การรับทราบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ได้ดังนี้

๑. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

๑.๑ รับทราบผลการติดตามความคืบหน้าแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๙ ระบบงาน (๑๐ รายงาน) สรุปได้ ดังนี้

ต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ระบบงาน)	เพิ่มขึ้น ระหว่างปี ๒๕๖๓	ดำเนินการ แล้วเสร็จ ปี ๒๕๖๓	ต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ระบบงาน)
๑. รับและสูบน้ำดิบ	-	-	๑. รับและสูบน้ำดิบ
๒. จัดหาสารเคมี	-	✓	-
๓. จ่ายสารเคมีของโรงงานผลิต น้ำ (มหาสวัสดิ์)	-	-	๒. จ่ายสารเคมีของโรงงานผลิต น้ำ (มหาสวัสดิ์)
๔. กักเก็บน้ำประปา	-	-	๓. กักเก็บน้ำประปา
๕. สูบส่งและสูบน้ำจ่ายน้ำประปา ของโรงงานผลิตน้ำ	-	-	๔. สูบส่งและสูบน้ำจ่ายน้ำประปา ของโรงงานผลิตน้ำ
๖. ควบคุมสถานีไฟฟ้าย่อย	-	-	๕. ควบคุมสถานีไฟฟ้าย่อย
๗. การประมาณราคางาน ก่อสร้างระบบผลิต ส่งน้ำ และ งานโยธา	-	✓	-
	✓	-	๖. จ่ายสารเคมีของโรงงานผลิต น้ำ (ธนบุรี)
	✓	-	๗. การเปลี่ยนมาตรวัดน้ำ บำรุงรักษา
	✓	-	๘. การให้บริการทางการแพทย์
	✓	-	๙. การสำรวจและออกแบบท่อ ประธานและท่อจ่ายน้ำ
	✓	-	๑๐. การประมาณราคางาน ก่อสร้างระบบจ่ายน้ำ

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน มีเรื่องการปรับปรุงการควบคุมภายใน ระบบงาน ๑๓๑ การเปลี่ยนมาตรวัดน้ำบำรุงรักษา

การปรับปรุงการควบคุม คือ กำหนดระยะเวลาในการแก้ไขข้อมูลย้อนหลังเพื่อป้องกันบันทึกการใช้อุปกรณ์และถอดคืนอุปกรณ์ไม่ถูกต้อง

สรุปผลการดำเนินการ จากการประชุมกลุ่มส่วนบริการมาตร กำหนดกรอบระยะเวลาและสิทธิ์ในการแก้ไขผลการบันทึกข้อมูลย้อนหลัง โดยให้สิทธิ์กับหัวหน้าส่วนระยะเวลา ๑๕ เดือน และพนักงานส่วนบริการมาตรระยะเวลา ๓๐ วัน

คณะกรรมการมีความเห็นว่าการกำหนดกรอบระยะเวลาในการแก้ไขข้อมูลย้อนหลังไม่เหมาะสม สมควรให้หน่วยงานพิจารณาทบทวนกรอบระยะเวลาใหม่ และรายงานผลคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งต่อไป

๑.๒ รับทราบผลการทบทวนคู่มือปฏิบัติงานและการจัดทำคู่มือใหม่ของหน่วยงานระดับฝ่าย และกองที่ไม่สังกัดฝ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑.๓ รับทราบผลการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในของหน่วยงานระดับฝ่ายและกองที่ไม่สังกัดฝ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



๑.๔ ให้ความเห็นชอบงานที่มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในของการประปานครหลวง  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. การติดตามการดำเนินงานอื่น ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๒.๑ รับทราบการเชื่อมโยงงานการควบคุมภายในของ กปน. กับกระบวนการทำงานที่สำคัญ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และกระบวนการจัดการความรู้

๒.๒ ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแบบฟอร์ม “สรุปรายงานการประเมินผลและการปรับปรุง  
การควบคุมภายใน (แบบสรุป ปค. ๕-ย่อ)” สำหรับหน่วยงานระดับฝ่ายและกองที่ไม่สังกัดฝ่าย

๒.๓ รับทราบแนวทางการควบคุมภายในด้านการจ่ายเงินตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

๒.๔ ให้ความเห็นชอบเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงระดับหน่วยงาน สำหรับการประเมิน  
การควบคุมด้วยตนเอง (CSA) การประปานครหลวง

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อ  
วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ไตรมาสที่ ๔  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### **เรื่องที่ ๒๔ การรับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการประปานครหลวง**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน.  
ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

#### **เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบต่อประชาชนและผู้ประกอบการธุรกิจในระยะเร่งด่วน (เดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔) จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในระลอกใหม่**

คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบและเห็นชอบตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม  
แห่งชาติเสนอ ดังนี้

๑. รับทราบการดำเนินมาตรการบรรเทาผลกระทบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส  
โคโรนา ๒๐๑๙ ที่ดำเนินการอยู่ และมอบหมายให้กระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่  
เกี่ยวข้องเร่งประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ เกี่ยวกับมาตรการช่วยเหลือ  
ต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. เห็นชอบในหลักการของมาตรการบรรเทาผลกระทบของประชาชนและผู้ประกอบการ  
ธุรกิจในระยะเร่งด่วน (เดือนมกราคมถึงมีนาคม ๒๕๖๔) จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา  
๒๐๑๙ ในระลอกใหม่ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### **สาระสำคัญของเรื่อง**

ข้อเสนอมาตรการบรรเทาผลกระทบของประชาชนและผู้ประกอบการธุรกิจในระยะเร่งด่วน  
(เดือนมกราคมถึงมีนาคม ๒๕๖๔) จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในระลอกใหม่

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในระลอกใหม่ที่เกิดขึ้น  
นับตั้งแต่ช่วงปลายเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ยังคงขยายขอบเขตอย่างรวดเร็ว และครอบคลุมเป็นวงกว้างใน  
หลายพื้นที่ของประเทศ ส่งผลให้มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรค  
โดยเฉพาะในพื้นที่ที่กำหนดให้เป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุด ๒๘ จังหวัด ตามที่ราชกิจจานุเบกษาได้ประกาศ

ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ฉบับที่ ๑๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ และฉบับที่ ๑๗ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ ตามลำดับ ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบต่อ การดำเนินชีวิตและการประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจต่าง ๆ ดังนั้น สำนักงานฯ ได้ประสานกับกระทรวงการคลัง กระทรวงพลังงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันพิจารณามาตรการบรรเทาผลกระทบ ต่อประชาชนและผู้ประกอบการธุรกิจในระยะเร่งด่วน (เดือนมกราคมถึงมีนาคม ๒๕๖๔) จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในระลอกใหม่ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและช่วยลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในเบื้องต้น รวมทั้งป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการ รวมไปถึงการใช้ชีวิตของประชาชนที่ได้รับผลกระทบ เพื่อช่วยให้เศรษฐกิจไทยในภาพรวมสามารถขับเคลื่อนได้ในระยะต่อไป โดยสรุปได้ดังนี้

๑. มาตรการบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน (ไฟฟ้า น้ำประปา และอินเทอร์เน็ต) สำหรับประชาชนทั่วไป

๑.๑ ค่าไฟฟ้า เสนอให้สิทธิค่าไฟฟ้าสำหรับบ้านอยู่อาศัยและกิจการขนาดเล็ก (ไม่รวมส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ) โดยมอบหมายหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑.๑ ผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน ๑๕๐ หน่วยต่อเดือนให้สิทธิใช้ไฟฟ้าฟรี ๙๐ หน่วยแรก

๑.๑.๒ ผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยที่ใช้ไฟฟ้าเกิน ๑๕๐ หน่วยต่อเดือน ให้ส่วนลดค่าไฟฟ้า ดังนี้

(๑) กรณีหน่วยการใช้ไฟฟ้าน้อยกว่าหรือเท่ากับใบแจ้งค่าไฟฟ้าเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ให้คิดค่าไฟฟ้าตามหน่วยการใช้ไฟฟ้าจริง

(๒) กรณีหน่วยการใช้ไฟฟ้ามากกว่าใบแจ้งค่าไฟฟ้าเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ให้คิดค่าไฟฟ้าตามหน่วยการใช้ ดังนี้ (๒.๑) สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน ๕๐๐ หน่วยต่อเดือน คิดค่าไฟฟ้าเท่ากับหน่วยการใช้ไฟฟ้าของใบแจ้งค่าไฟฟ้าเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ (๒.๒) สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้ามากกว่า ๕๐๐ หน่วยต่อเดือน แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐ หน่วยต่อเดือน ให้คิดค่าไฟฟ้าเท่ากับหน่วยการใช้ไฟฟ้าของใบแจ้งค่าไฟฟ้าเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ บวกด้วยหน่วยการใช้ไฟฟ้าที่มากกว่าหน่วยการใช้ไฟฟ้าใบแจ้งค่าไฟฟ้าเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ในอัตราร้อยละ ๕๐ และ (๒.๓) สำหรับผู้ใช้ไฟฟ้ามากกว่า ๑,๐๐๐ หน่วย ให้คิดค่าไฟฟ้าเท่ากับหน่วยการใช้ไฟฟ้าของใบแจ้งค่าไฟฟ้าเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ บวกด้วยหน่วยการใช้ไฟฟ้าที่มากกว่าหน่วยการใช้ไฟฟ้าของใบแจ้งค่าไฟฟ้าเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ในอัตราร้อยละ ๗๐ โดยให้เป็นส่วนลดค่าไฟฟ้าก่อนการคำนวณภาษีมูลค่าเพิ่ม

๑.๑.๓ ผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทกิจการขนาดเล็ก (ไม่รวมส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ) ให้สิทธิใช้ไฟฟ้าฟรี ๕๐ หน่วยแรก

ทั้งนี้ มาตรการลดค่าใช้จ่ายด้านค่าไฟฟ้าสำหรับบ้านอยู่อาศัยและกิจการขนาดเล็ก กำหนดให้ดำเนินการเป็นระยะเวลา ๒ เดือน สำหรับใบแจ้งหนี้ค่าไฟฟ้าประจำเดือนกุมภาพันธ์และมีนาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ค่าน้ำประปา เสนอให้ลดค่าน้ำประปาลงร้อยละ ๑๐ เฉพาะบ้านที่อยู่อาศัย และกิจการขนาดเล็ก (ไม่รวมส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ) เป็นระยะเวลา ๒ เดือน สำหรับใบแจ้งหนี้ค่าน้ำประปาประจำเดือนกุมภาพันธ์ และมีนาคม ๒๕๖๔ โดยมอบหมายหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยดำเนินการต่อไป

๑.๓ ค่าอินเทอร์เน็ต มอบหมายให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (กสทช.) ประสานขอความร่วมมือกับผู้ให้บริการเครือข่ายระบบโทรคมนาคมในการพิจารณากำหนดมาตรการลดภาระค่าใช้จ่ายอินเทอร์เน็ตของครัวเรือน รวมทั้งดูแลระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตให้มีเสถียรภาพสูงสุดเพื่อรองรับการใช้งานได้อย่างเต็มที่

๒. มาตรการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันโรคโควิด - ๑๙ อาทิ หน้ากากอนามัย หน้ากากผ้า เจลแอลกอฮอล์ ชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล เป็นต้น โดยมอบหมายให้กระทรวงพาณิชย์ ประสานกระทรวงมหาดไทย กระทรวงอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งจัดหาอุปกรณ์ป้องกันโรคโควิด - ๑๙ ให้เพียงพอและครอบคลุมทั่วถึง โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีกลุ่มเสี่ยงต่อการติดเชื้อจำนวนมาก และในกลุ่มผู้มีกำลังซื้อน้อย

๓. มาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการที่ใช้โรงงานของตนเองเป็นสถานที่ในการกักตัวแรงงานในพื้นที่โรงงาน (Factory quarantine) โดยมอบหมายให้กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงมหาดไทย โดยผู้ว่าราชการจังหวัดในพื้นที่ ๕ จังหวัด ได้แก่ สมุทรสาคร ชลบุรี ระยอง จันทบุรี และตราด ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ยินดีให้ความร่วมมือในการใช้พื้นที่โรงงานของตนเองเป็นสถานที่กักตัวแรงงาน หรือผู้ปฏิบัติงานในโรงงานเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ ภายในโรงงานและป้องกันการปนเปื้อนในกระบวนการผลิต

๔. มาตรการปรับปรุงเงื่อนไขของโครงการเราเที่ยวด้วยกัน มอบหมายให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ดำเนินการให้ผู้โดยสารในโครงการเราเที่ยวด้วยกันที่ได้มีการจองที่พักในช่วงเดือนมกราคม ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สามารถเลื่อนการเดินทางออกไปได้จนถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๔ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย และมอบหมายให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยพิจารณาแนวทางในการขยายระยะเวลาของโครงการที่เหมาะสม และปรับปรุงโครงการให้มีความรัดกุม เพื่อให้โครงการเราเที่ยวด้วยกันสามารถเป็นเครื่องมือในการกระตุ้นการท่องเที่ยวภายในประเทศ ตั้งแต่ช่วงปลายไตรมาสแรกของปี ๒๕๖๔

๕. มาตรการช่วยเหลือด้านสภาพคล่องและลูกหนี้ของธนาคารพาณิชย์ โดยมอบหมายให้กระทรวงการคลังประสานธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาเตรียมมาตรการช่วยเหลือด้านสภาพคล่องและลูกหนี้ของธนาคารพาณิชย์เพิ่มเติม เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสม

๖. มาตรการส่งเสริมการจ้างงานและรักษาระดับการจ้างงาน โดยมอบหมายให้กระทรวงแรงงานติดตามและเร่งรัดการดำเนินโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ โดยภาครัฐและเอกชน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพโดยเร็ว รวมทั้งพิจารณาปรับปรุงเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดและผลกระทบที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและในระยะต่อไป อาทิ พิจารณาขยายกลุ่มเป้าหมายจากเดิมที่จำกัดเฉพาะเด็กจบใหม่ ให้ครอบคลุมกลุ่มแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ เพื่อส่งเสริมการรักษาระดับการจ้างงานของผู้ประกอบการโดยเฉพาะในธุรกิจ SMEs นอกจากนี้ มอบหมายให้กระทรวงแรงงานประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณามาตรการดูแลแรงงานที่อยู่นอกระบบประกันสังคม ควบคู่ไปกับมาตรการส่งเสริมให้แรงงานกลุ่มดังกล่าวเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนประกันสังคมภาคสมัครใจให้มากขึ้น รวมทั้งพิจารณามาตรการช่วยเหลือผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ในกรณีส่งเงินสมทบไม่ครบ ๖ ใน ๑๕ เดือน และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดด้วยเช่นกัน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๒๕ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ ชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน.**

- การรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

**๑. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำรับทราบ**

๑.๑ กปน. ประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” และลงนามร่วมกัน ณ ห้องประชุมปิยราชภฏร์ สำนักงานใหญ่ กปน.

**๑.๒ ผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓**

๑.๒.๑ อัตราน้ำสูญเสียเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ลดลงจากเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ ๓๒.๙๓ ส่งผลให้ระดับอัตราน้ำสูญเสียสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ ธันวาคม ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ ๓๔.๑๘ ไม่เป็นไปตามระดับเป้าหมายตามแผนงาน (ระดับเป้าหมาย ณ ธันวาคม ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๒๐) เทียบได้กับระดับคะแนน E ของเกณฑ์วัดประสิทธิภาพการลดอัตราน้ำสูญเสียภาพรวม (Total Losses) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ กปน. โดยพบว่าผลการดำเนินงานในรายพื้นที่บริการภาค ๑ - ๕ ตามแนวทางการจัดการเพื่อลดน้ำสูญเสียเชิงพื้นที่ (Area Approach) มีอัตราน้ำสูญเสียไม่เป็นไปตามแผนงานในทุกพื้นที่บริการภาคฯ ซึ่งผู้ช่วยผู้ว่าการบริการภาค ๑ - ๕ ได้นำเสนอสาเหตุและแนวทางแก้ไขเพื่อลดอัตราน้ำสูญเสียในแต่ละพื้นที่บริการภาคให้เป็นไปตามเป้าหมายในระยะต่อไป

พื้นที่	อัตราน้ำสูญเสียสะสม ณ ธ.ค. ๖๓ (%)	เป้าหมายอัตราน้ำสูญเสีย สะสม ณ ธ.ค. ๖๓ (%)
พื้นที่บริการภาค ๑	๓๒.๖๑	๒๙.๗๕
พื้นที่บริการภาค ๒	๓๔.๒๒	๓๒.๖๓
พื้นที่บริการภาค ๓	๒๔.๗๓	๒๓.๒๕
พื้นที่บริการภาค ๔	๔๒.๕๘	๓๗.๗๘
พื้นที่บริการภาค ๕	๓๔.๖๔	๓๒.๗๐
กปน.	๓๔.๑๘	๓๑.๒๐

๑.๒.๒ ผลงานลดน้ำสูญเสียในระบบท่อประธาน ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลงานซ่อมท่อประธานจำนวน ๑๘ จุด (ผลงานซ่อมท่อประธานสะสมเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๖ จุด) มีข้อสังเกตว่าแนวโน้มจำนวนท่อประธานแตกรั่วเพิ่มสูงขึ้นต่อเนื่อง จากข้อมูลปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน

๑.๒.๓ ภาพรวมความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ณ ธันวาคม ๒๕๖๓ กิจกรรมส่วนใหญ่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนโดยมีกิจกรรมที่ล่าช้า ๑ กิจกรรม ได้แก่ งานจ้างเอกชนจัดการลดน้ำสูญเสียในพื้นที่เป้าหมายปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินงานทางพัสดุ (จัดทำราคากลาง)

๑.๒.๔ ความก้าวหน้างานเปลี่ยนท่อประปาที่ชำรุดเสื่อมสภาพ ณ ธันวาคม ๒๕๖๓ กปน. ดำเนินการวางท่อแล้วเสร็จสะสม ๒๒๒.๓๖๑ กม. ดีกว่าแผนงาน

๑.๒.๕ ผลการดำเนินงานโครงการ “ตาสับปะรด ช่วยลดน้ำสูญเสีย” ปัจจุบันมีสมาชิก ๒,๙๑๘ คน และพบจุดรั่วรั่วแข็ง ๖๙๑ จุด (กันยายน – ธันวาคม ๒๕๖๓)

๑.๓ ผลการบริหารจัดการแรงดันน้ำ ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ อ้างอิงจากจุดวัดท่อประธาน ๑๖๒ แห่ง (ค่าเฉลี่ย) ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ อยู่ที่ระดับ ๖.๖๙ เมตร ทำให้แรงดันน้ำเฉลี่ยสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ ธันวาคม ๒๕๖๓ อยู่ที่ระดับ ๖.๖๖ เมตร โดย กปน. มีแผนงานที่จะเพิ่มแรงดันน้ำให้ เป็นไปตามเป้าหมายด้วยการบริหารการสูบน้ำในกลุ่มสถานีสูบน้ำ ประกอบด้วย สถานีสูบน้ำเพชรเกษม สถานีสูบน้ำมีนบุรี สถานีสูบน้ำคลองเตย สถานีสูบน้ำบางเขน สถานีสูบน้ำลาดกระบัง สถานีสูบน้ำบางพลี และสถานีสูบน้ำสำโรง

## ๒. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ กปน. พิจารณาดำเนินการ

๒.๑ เร่งรัดจัดการลดน้ำสูญเสียในแต่ละพื้นที่ (พื้นที่บริการภาค และสำนักงานประจำสาขา) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และให้นำเสนอผลการดำเนินงานแก่คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๒ ให้มีการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานลดน้ำสูญเสียจากการบริหารจัดการ (Apparent Losses) และนำเสนอผลการดำเนินงานแก่คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๓ ให้ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการบริหารจัดการน้ำสูญเสียตามอิทธิพลของสถานีสูบน้ำ และกิจกรรมสำรวจหาท่อรั่ว โดยการเพิ่มแรงดันน้ำด้วย Booster Pump และนำเสนอผลการดำเนินงานแก่คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๔ ให้ทบทวนเป้าหมายลดน้ำสูญเสียปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากเดิมตามแผนงานฯ อยู่ที่ระดับร้อยละ ๒๕.๘๐ ให้เปลี่ยนเป็นระดับเป้าหมายที่ร้อยละ ๒๔.๘๗ เพื่อให้เหมาะสมตามผลการศึกษาระดับอัตราน้ำสูญเสียที่เหมาะสมทางเศรษฐศาสตร์ (Economic level of leakage : ELL) ของ กปน. และให้ปรับปรุงแผนงานกิจกรรมให้เพียงพอ เพื่อรองรับการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอัตราน้ำสูญเสียที่ได้ทบทวน

๒.๕ นำเสนอแนวทางการปรับโครงสร้างการประปานครหลวง ในองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเพื่อลดน้ำสูญเสีย และการบริหารแรงดันน้ำแก่คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### - การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ และมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. การลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” ของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามแผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ด้านธรรมาภิบาล ด้านที่ ๓ เสริมสร้างธรรมาภิบาลและการต่อต้านคอร์รัปชันแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้กำหนดโครงการ “การเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ของผู้นำระดับสูง” โดยคณะกรรมการ กปน. คณะกรรมการและอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน แสดงเจตนารมณ์การบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณชน ยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและจริยธรรมเป็นหลักสำคัญในการดำเนินงาน กปน. จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” เพื่อให้

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกท่านได้ลงนามร่วมกัน ตามแนวทางเดียวกันกับของ คณะกรรมการ กปน. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน

## ๒. การรับทราบความคืบหน้าการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างผังบริหารและกรอบ อัตรากำลังของการประปานครหลวง

กปน. รายงานความคืบหน้าการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างผังบริหารและกรอบ อัตรากำลังของการประปานครหลวงให้คณะกรรมการฯ ทราบ ดังนี้

๒.๑ กปน. โดยฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝบช.) ได้เข้าพบรองผู้ว่าการและผู้บริหาร สายงาน ต่าง ๆ ในระยะเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อหารือและขอรับข้อมูลเพิ่มเติมมา พิจารณาประกอบการทบทวนการจัดทำโครงสร้างผังบริหารของ กปน. ตามมติคณะกรรมการ กปน. จากการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงสร้างผังบริหารของ กปน. ที่มีประสิทธิภาพ (Organizational Rightsizing) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไมด้า ทวารวดี แกรนด์ จังหวัดนครปฐม โดยในการ วิเคราะห์มีหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดหน่วยงานในโครงสร้างองค์กรแต่ละระดับ ประกอบด้วย คะแนนค่างาน จำนวนผลลัพธ์ที่องค์กรคาดหวังจากหน่วยงาน (Key Result/ Responsibility Area : KRA) จำนวนอัตรากำลัง (Manpower) จำนวนหน่วยงานภายใต้สายบังคับบัญชา (Functions) ความรับผิดชอบโดยตรงในการสร้าง รายได้หรือบริหารค่าใช้จ่าย (Magnitude) ช่วงการควบคุม (Span of Control) และความจำเป็นเร่งด่วน

๒.๒ กปน. ได้จัดประชุมหารือผู้บริหารสูงสุดของแต่ละสายงาน เพื่อหาข้อสรุป (ร่าง) โครงสร้างผังบริหาร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแนวทาง (ร่าง) การเปลี่ยนผ่านจนถึงระยะสมบูรณ์ (End-State) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมมีมติให้ผู้บริหารทุกสายงานพิจารณา จัดทำ (ร่าง) โครงสร้างผังบริหาร ในระยะปี ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ จนถึงหน่วยงานระดับส่วน โดยคำนึงถึง

- ๑) ภารกิจของแต่ละสายงาน
- ๒) กรอบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผล รัฐวิสาหกิจ (SE-AM)
- ๓) ประโยชน์ที่ลูกค้าจะได้รับ
- ๔) ประเด็นปัญหาขององค์กรและแนวทางการแก้ไข
- ๕) ทิศทางองค์กรในอนาคต เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการหารายได้เสริม เป็นต้น

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีการกำหนดให้หารือครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อ หารือข้อสรุป (ร่าง) โครงสร้างผังบริหารปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแนวทาง (ร่าง) การเปลี่ยนผ่านจนถึงระยะ สมบูรณ์ (End-State) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลพิจารณาในเดือน มกราคม ๒๕๖๔ และนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างองค์กรควรคำนึงถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สภาพแวดล้อมและบริบทองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๒. ควรกำหนดเป้าหมาย/นโยบายการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรในภาพรวมให้ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบ/แนวทางการวางแผนเปลี่ยนผ่านในแต่ละระยะให้เหมาะสมจนถึงระยะสมบูรณ์ (End-State) รวมถึงการกำหนดแนวทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานในองค์กรทราบถึงวัตถุประสงค์ และแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างอย่างชัดเจน เพื่อลดผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างผังบริหาร

๓. ควรมีการพิจารณาปรับลดขั้นตอน/พัฒนากระบวนการทำงานให้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ รวมถึงการศึกษาการลดต้นทุนการดำเนินงานขององค์กร อาทิ การนำพลังงานทางเลือกมาใช้ เพื่อลดค่าใช้จ่ายองค์กร

**๓. การพิจารณาร่างข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ .... ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ....**

กปน. นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาร่างข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่... ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. .... ดังนี้

๓.๑ กปน. มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงานโดยถือปฏิบัติตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๐ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๔ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓๐ ครั้งที่ ๑)

๓.๒ มติ ครม. เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ กปน. ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขึ้นสูงสุด ดังนี้

(๑) ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

ระดับ ๙ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๙,๒๗๐ บาท

ระดับ ๘ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๑๕,๗๗๐ บาท

(๒) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ครม. ให้ความเห็นชอบ

๓.๓ ในระยะปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๖๓ คณะกรรมการ กปน. ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งงาน และการปรับเปลี่ยนระดับตำแหน่งงาน รวม ๕ ครั้ง

๓.๔ กปน. ได้สอบทานและปรับปรุงข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๐ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๔ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓๐ ครั้งที่ ๑) ตามข้อ ๓.๑ ให้สอดคล้องกับมติ ครม. ตามข้อ ๓.๒ มติคณะกรรมการ กปน. ตามข้อ ๓.๓ รวมทั้งโครงสร้างตำแหน่งงานปัจจุบัน ดังนี้

๓.๔.๑ รูปแบบและเนื้อหา ปรับปรุงให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำร่างกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (ตามความเห็นของฝ่ายกฎหมาย กปน.)

๓.๔.๒ บัญชีแนบท้ายข้อบังคับ ประกอบด้วย

(๑) บัญชีหมายเลข ๑ ตำแหน่งหลัก

(๒) บัญชีหมายเลข ๒ ตำแหน่งเทียบเท่าตำแหน่งหลัก

(๓) บัญชีหมายเลข ๓ บัญชีเงินเดือน

(๔) บัญชีหมายเลข ๔ บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มพนักงาน

๓.๕ การปรับปรุงข้อบังคับฯ ดังกล่าว เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขการจ้างหรือการทำงานและค่าจ้าง ซึ่งถือเป็นสภาพการจ้างตาม พรบ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee : HRC) คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณา

ทั้งนี้ กปน. ได้จัดทำร่างข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ .... ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. .... เสนอคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee : HRC) พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ แล้ว โดยคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ

ในการพิจารณารายละเอียดคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ควรคงตำแหน่ง “ผู้ตรวจการการประปานครหลวง” ไว้ในกลุ่มผู้บริหารก่อน โดยให้ กปน. รับไปพิจารณาในการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของ กปน. ต่อไป

๒. ควรมีการสื่อสารเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ ตามข้อบังคับฉบับใหม่ให้ชัดเจน เพื่อให้พนักงานเกิดแรงจูงใจในการทำงานและพัฒนาตนเองในการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

๓. กปน. ควรศึกษาแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ในรูปแบบร้อยละของเงินเดือน ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารผลงานของพนักงาน ในการสร้างจูงใจให้เกิดการแข่งขันในการทำงานได้

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- **การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน.**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. จากการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

๒. **รับทราบ** การลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” ของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดต่าง ๆ และคณะกรรมการทุกท่านได้ลงนามร่วมกันในประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” ตามแนวทางเดียวกันกับคณะกรรมการ กปน. ผู้บริหารและพนักงาน กปน. ทุกคน

๓. **รับทราบ** โครงการพัฒนาแอปพลิเคชัน MWA onMobile เวอร์ชันใหม่

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กปน. อยู่ระหว่างพัฒนาแอปพลิเคชัน MWA onMobile เวอร์ชันใหม่ ซึ่งกำหนดสิ้นสุดโครงการวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อรองรับการทำธุรกรรมออนไลน์ และยกระดับ การให้บริการแบบ Digital โดยได้ปรับปรุงเพิ่มเติมฟังก์ชันต่าง ๆ อาทิเช่น การแจ้งค่าน้ำค่างชำระที่หน้าแรก, ชำระค่าน้ำเกินกำหนด, ผูกมัด, ถอดมาตร, การตั้งค่ารายการโปรด, ให้บริการคลังความรู้, สามารถเลือกตัวแทนชำระเงิน, จัดทำเป็น QR Code และบันทึกไว้ เพื่อนำไปชำระผ่านโมบายแบงก์กิ้งได้เพิ่มเติมฟังก์ชันการรักษาความปลอดภัย ได้แก่ Pin Code, Fingerprint, Face Recognition และ OTP เพื่อยืนยันตัวตน นอกจากนี้ยังสามารถแชร์ใบแจ้งหนี้ไปยังสื่ออื่น ๆ ได้แก่ Line, Facebook รวมถึงมีการแจ้งเตือนเหตุการณ์หรือผลกระทบที่น้ำไม่ไหลในพื้นที่ใกล้เคียง ในรูปแบบแผนที่ สามารถติดตามสถานะคำร้อง และมีแบบสำรวจความพึงพอใจ



คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑) ขอให้มีการประเมินการใช้งานเวอร์ชันเดิมและจัดทำข้อมูลจำนวนการดาวน์โหลด แอปพลิเคชันและจำนวนที่เคลื่อนไหวของปี ๒๕๖๓ และจำนวนที่ตั้งเป้าหมายไว้ในเวอร์ชันใหม่ รวมถึงให้จัดทำแผนประเมินความสำเร็จ

๒) ขอให้เน้นการประชาสัมพันธ์เพื่อชักจูงให้ใช้งานมากยิ่งขึ้น โดยให้รวม e-Tax & e-Receipt ด้วย

๓) ควรมีฟังก์ชันให้ผู้ใช้สามารถลงทะเบียนการชำระค่าน้ำ/ ค่าบริการแบบอัตโนมัติ โดยแจ้งผูกกับบัตรเครดิตหรือบัญชีธนาคาร และสามารถกำหนดช่วงเวลาการหักบัญชีนั้น ๆ ได้ รวมทั้งสามารถแจ้งยกเลิก/เปลี่ยนแปลง วิธีการชำระได้ด้วยตนเอง

๔) ให้มีการแจ้งเตือน มติ ครม. เยียวยาผู้ใช้น้ำจากสถานการณ์โควิดใน MWA onMobile เวอร์ชันเดิมด้วย

๕) ควรให้มีฟังก์ชันการแจ้งเตือน เมื่อมีค่าการจดมิเตอร์ที่สูงผิดปกติ ไปที่ MWA onMobile ได้ทันที

๖) ให้พิจารณาให้มีการสะสมแต้ม แลกรางวัล จากการชำระค่าน้ำ/บริการต่าง ๆ รวมถึงการเข้ามาใช้แอปพลิเคชันซ้ำ และควรรหาพันธมิตรในการใช้แต้มหรือแลกแต้มสะสม เพื่อชำระค่าบริการ เป็นการสร้าง Royalty ความผูกพันและความพึงพอใจของลูกค้า

๗) เวอร์ชันใหม่ก่อนการใช้งานจริง ควรให้พนักงานภายใน กปน. ได้ทดลองใช้ก่อนเพื่อรับ Feedback มาปรับปรุง

**๔. รับทราบ** การดำเนินงานตามนโยบายคณะกรรมการ กปน. ด้านที่ ๖ พัฒนาระบบการร้องทุกข์ ร้องเรียน และบริการประชาชนด้วยบูรณาการทุกสาขา ประกอบด้วย

๑) โครงการเพิ่มจำนวนและช่องทางการจ่ายเงินผ่านระบบ e-Payment ในปี ๒๕๖๔ มีแผนเพิ่มจำนวนและช่องทางการจ่ายเงินผ่านระบบ e-Payment รongรับสังคมไร้เงินสด (Cashless Society) ได้แก่ การ Scan QR Code ผ่านเครื่อง EDC (QR Payment on EDC), พัฒนาระบบรับชำระแบบออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ e-Service, ผ่าน C internet by CAT Application และ SCB Easy App และ K Plus นอกจากนี้ กปน. มีโครงการพัฒนา MWA onMobile เวอร์ชันใหม่

๒) การประยุกต์ใช้ Big Data สนับสนุน Customer-Centric

- ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ กปน. ได้ดำเนินโครงการ Big Data โดยพัฒนา/เพิ่มทักษะบุคลากรของ กปน. ทุกสายงาน ให้มีความรู้ด้าน Data Scientist, Data Engineer, Business Analyst เพื่อให้สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่ในองค์กรมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- **ด้าน VOC Data Analytics** ได้นำเสียงของลูกค้าจากระบบ CIS, iMind (๑๑๒๕), WLMA มาวิเคราะห์ เพื่อการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและการให้บริการ แสดงผลในรูปแบบ Dashboard

- **Social Monitoring Warroom** ปี ๒๕๖๒ นำมาใช้เพื่อติดตามเรื่องราวบนสื่อสังคมออนไลน์ที่กล่าวถึง กปน. ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที ทั้งเชิงรับและเชิงรุก

- ด้าน VOC Warroom Dashboard ปี ๒๕๖๓ ได้บูรณาการระบบสารสนเทศดังกล่าวข้างต้น ทำการวิเคราะห์ เพื่อสนับสนุนบริหารการติดตามข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและทันกาล สามารถแยกแยะข้อมูลแต่ละประเภทเรื่อง สำหรับผู้บริหารตั้งแต่ระดับต้น ถึงผู้บริหารระดับสูง โดยแสดงผลเป็น Dashboard รูปแบบเชิงแผนที่ (Map View)

- MWA Chatbot “น้องยอดน้ำ” ปี ๒๕๖๓ นำมาให้บริการโต้ตอบผู้ใช้น้ำได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ผ่าน Facebook Messenger ด้านการสอบถามข้อมูล การขอบริการและการแจ้งเหตุ และจัดเก็บข้อมูลไว้เพื่อการวิเคราะห์ต่อไป

คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑) ควรพิจารณาใช้ Line Chat อีกช่องทางหนึ่ง เพื่อให้ผู้ใช้บริการเข้าถึงได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๒) ให้บูรณาการข้อมูลหรือผลงานข้างต้น ให้ผู้บริหารระดับสูงได้เข้าใจโจทย์หรือปัญหาของผู้ใช้บริการที่ตรงจุด จะทำให้สามารถตอบโต้ทฤษฎีนโยบายของคณะกรรมการ ด้านที่ ๖ ได้

**๕. รับทราบ** การปรับผังโครงสร้างอัตรากำลังสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถรองรับงานในปัจจุบันและอนาคต และเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยดิจิทัล

สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ อยู่ระหว่างการปรับผังโครงสร้างและเพิ่มอัตรากำลังคณะอนุกรรมการฯ เห็นชอบในหลักการในการปรับผังโครงสร้างและอัตรากำลัง และให้ข้อสังเกตว่า การเพิ่มอัตรากำลังขอให้พิจารณาในส่วนงานที่เป็นงานหลัก (Core Business) ก่อน และควรกำหนดค่าเกณฑ์วัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้ชัดเจน การเพิ่มอัตราจำนวนมากควรวางแผนเป็นระยะ ๆ และในระหว่างนี้ควรพิจารณาใช้การจ้างบุคลากรแบบ Outsource

**๖. รับทราบ** ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไตรมาสแรก จำนวน ๑๗ โครงการ ๒๔ แผนงาน ดังนี้ : ดำเนินการได้เร็วกว่าแผน จำนวน ๔ แผนงาน เป็นไปตามแผน จำนวน ๑๖ แผนงาน ช้ากว่าแผน จำนวน ๔ แผนงาน

คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ขอให้มีการรายงานความก้าวหน้าโครงการทุกเดือน รวมทั้งโครงการของปี ๒๕๖๓ ที่ยังไม่สิ้นสุด เพื่อช่วยกันผลักดันและแก้ไขปัญหาให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒) ขอให้เร่งดำเนินการโครงการเตรียมความพร้อมรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่าย (SOC) เพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์

๓) ขอให้ MWA onMobile เป็นตัวนำในการขับเคลื่อนดิจิทัลของ กปน.

๔) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร (upgrade ระบบ SAP) ขอให้พิจารณาดำเนินการอย่างรอบคอบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมีมติ ดังนี้

**๑. การประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓**

**๑. รับทราบ ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ แจ้งที่ประชุมทราบ ๒ เรื่อง**

**๑.๑ ข้อสั่งการรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (มท.๒ : นายนิพนธ์ บุญญามณี)**

๑) ขอให้ กปน. มีการสื่อสารองค์กรที่ดีระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน เพื่อเป็นการลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจ เสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน อันจะนำมาซึ่งผลการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้น และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้ใช้น้ำ

๒) การขยายผลโครงการที่จะเป็นประโยชน์แก่ กปน. และประชาชนผู้ใช้น้ำ อาทิ “โครงการตาสับปะรด ช่วยลดน้ำสูญเสีย” ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยแก้ปัญหาการสูญเสียของ กปน. ควรขยายผลให้ประชาชนที่อาศัยในพื้นที่นั้น ๆ มีส่วนร่วมมากขึ้น รวมถึงดำเนินโครงการในรูปแบบ CSR โดยมีการมอบรางวัลให้แก่หน่วยงานหรือสำนักงานประชาสาขาที่สามารถลดปริมาณน้ำสูญเสียได้ตามเป้าหมาย

**๑.๒ นโยบายประธานคณะกรรมการ กปน. (นายนิสิต จันทร์สมวงศ์)**

๑) มุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัย ความสามัคคีของพนักงานในองค์กร โดยให้มีการพิจารณาสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับพนักงาน

๒) การนำเสนอวาระการประชุมแก่คณะกรรมการ กปน. ขอให้นำเสนอผลสรุปของแต่ละคณะอนุกรรมการ โดยประธานแต่ละคณะฯ จะเป็นผู้นำเสนอ เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเกิดประสิทธิผล สามารถนำไปดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ตอบสนององค์กรได้อย่างทันท่วงที

**๒. รับทราบ ผลการดำเนินการของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ประจำปี ๒๕๖๓ และแนวทางการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ โดยประธานให้ข้อเสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้**

๒.๑ การกำหนดมาตรการควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) ซึ่งปัจจุบัน กปน. มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงในกระบวนการผลิตน้ำประปา หากพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำโรงงานผลิตน้ำมีความเสี่ยงหรือเป็นผู้ติดเชื้อไวรัสฯ กปน. จะมีการฝึกอบรมการปฏิบัติงานให้กับพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควบคู่ไปกับการปฏิบัติจริง (On Job Training : OJT) และขึ้นทะเบียนผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมไว้ให้พร้อมรับมือกับสถานการณ์ได้อย่างทันท่วงที

ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันมีแนวโน้มความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) เพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น ขอให้มีการเชิงรุกที่เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ อาทิ พนักงานที่เดินทางไปยังพื้นที่เสี่ยง ต้องมีการกักตัวตามกำหนดเวลา ๑๔ วัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดของโรค

๒.๒ การรับทราบประเด็นปัญหาของพนักงาน (ด้านความเดือดร้อนและความต้องการของพนักงาน) เห็นควรให้ดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ รับทราบความเดือดร้อนของพนักงานอย่างแท้จริง (ไม่ใช่ความต้องการเฉพาะบุคคล) อันจะนำไปสู่การแก้ปัญหาของพนักงานได้อย่างถูกต้อง ตรงประเด็น ซึ่งจะเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างถาวร

๒.๓ แผนปฏิบัติงานศึกษาดูงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยเสนอให้ศึกษาดูงานเรื่องการจัดการและการบำบัดน้ำเสียขององค์การจักษุบำบัดน้ำเสีย (อจน.) อาทิ ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพน้ำเทศบาลเมืองสามพราน จังหวัดนครปฐม ที่มีลักษณะเป็นระบบบำบัดน้ำเสียใต้ดิน โดยติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์เพื่อทำการบำบัดน้ำเสีย ซึ่งช่วยในการประหยัดพื้นที่ และสามารถใช้พื้นที่ด้านบนของระบบให้เกิดประโยชน์ โดยจัดทำเป็นสนามฟุตบอลหญ้าเทียม เพื่อรองรับกิจกรรมการออกกำลังกายของประชาชนและเยาวชน และศึกษาดูงานแหล่งต้นน้ำที่ใช้ในการผลิตน้ำประปาให้แก่ประชาชน พร้อมนี้ขอให้เลขานุการประสานงานกับคุณชีระ วงศบุรณะ ผู้อำนวยการองค์การจักษุบำบัดน้ำเสีย ซึ่งปัจจุบันท่านเป็นคณะกรรมการพัฒนาองค์กรของ กปน. ด้วย

๓. **เห็นชอบ** เห็นชอบในหลักการพิจารณาทบทวนการแก้ไขปรับปรุงระเบียบ กปน. ฉบับที่ ๓๑ ว่าด้วย เงินช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พร้อมมอบหมายให้เลขานุการฯ จัดทำขั้นตอนกระบวนการพิจารณาปรับปรุงระเบียบฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ทราบในการประชุม ครั้งต่อไป

๔. **เห็นชอบ** การดำเนินการออกเยี่ยมบุคลากรของพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพ ตามโครงการเยี่ยมบุคลากรของพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ราย และรับทราบข้อเสนอของ สร.กปน. ในการเพิ่มวงเงินเพื่อจัดหาของอุปโภค - บริโภคที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตจากปัญหาสุขภาพจากจำนวนค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อราย เป็นไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อราย โดยขอให้เลขานุการฯ พิจารณาความเป็นไปได้ในการดำเนินการต่อไป

๕. **เห็นชอบ** การพิจารณากำหนดการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๔

๖. **รับทราบ** ข้อเสนอแนะการจัดกิจกรรมกีฬาของ กปน. ดังนี้

๖.๑ การจัดกิจกรรมกีฬาสีของ กปน. จากเดิม จัดกิจกรรมฯ ในลักษณะปีเว้นปี เป็นจัดกิจกรรมฯ ทุกปี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีสมรรถภาพร่างกายที่แข็งแรง รวมทั้ง เป็นการสร้างสามัคคีระหว่างพนักงานในองค์กร

๖.๒ การจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาอล์ฟ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ และหน่วยงานคู่ค้าฯ กับ กปน.

๗. **รับทราบ** การจัดอบรมกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนองค์ความรู้ให้แก่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ อันจะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม สอดคล้องและเป็นธรรม ตาม พ.ร.บ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ รวมถึงข้อกฎหมายที่กำหนด

## ๒. การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

๑. **รับทราบ** เรื่องที่ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ แจ้งที่ประชุมทราบ ๔ เรื่อง

๑.๑ การจัดการประชุมผ่าน Video Conference

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-๑๙) ยังไม่คลี่คลายลง และมีความรุนแรงเพิ่มขึ้น ขอให้จัดประชุมในรูปแบบ Video Conference

## ๑.๒ การติดตั้ง Solar Rooftop

กปน. ได้ขอความเห็นจากกรมบัญชีกลาง ในการดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ซึ่งการไฟฟ้านครหลวง (กปน.) เป็นผู้ดำเนินการติดตั้งโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย พร้อมเงื่อนไขลดค่าไฟฟ้าให้ตามอัตราที่กำหนด ซึ่งจะช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายของ กปน. ได้

## ๑.๓ แนวทางการลดข้อร้องเรียนของประชาชนจากปัญหาน้ำกร่อย

ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คาดการณ์ว่า กปน. อาจพบปัญหาน้ำกร่อยที่จะส่งผลกระทบต่อการผลิตน้ำประปา สำหรับอุปโภคและบริโภคให้แก่ประชาชน ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ควบคุมได้ยาก ดังนั้น อาจได้รับข้อร้องเรียนจากประชาชนดังเช่นที่ผ่านมา กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างได้เสนอแนวทางการแก้ไขโดยให้ กปน. แจกเครื่องกรองน้ำระบบ RO (Reverse Osmosis) ให้กับประชาชน และจัดจำหน่ายไส้กรองเพื่อทดแทนต้นทุนเครื่องกรองน้ำ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องเหมาะสม จึงขอหารือร่วมกับคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ผู้บริหาร กปน. รวมทั้งพิจารณาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณา

๑.๔ การลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

**๒. เห็นชอบ** ร่างระเบียบการประสานนครหลวง ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. .... ให้ กปน. นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาเห็นชอบ และนำเรียนผู้ว่าการลงนามในระเบียบฯ ก่อนประกาศให้มีผลใช้บังคับต่อไป

**๓. รับทราบ** ขั้นตอนการทบทวนการแก้ไขปรับปรุงระเบียบการประสานนครหลวง ฉบับที่ ๓๑ ว่าด้วย เงินช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.๒๕๔๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ เมื่อร่างระเบียบฯ ผ่านการพิจารณา ให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ จะต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ เพื่อพิจารณาด้วยหรือไม่ตามข้อสังเกตของ รวก.(บ) นั้น เมื่อได้ข้อสรุปแล้ว ขอให้นำมารายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ทราบต่อไป

**๔. เห็นชอบ** การดำเนินการออกเยี่ยมบุคลากรของพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพตามโครงการเยี่ยมบุคลากรของพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพ ดังนี้

๔.๑ การปรับเพิ่มวงเงินเพื่อซื้อของอุปโภค - บริโภค ให้แก่บุคลากรของพนักงานจาก ๓,๐๐๐ บาทต่อราย เป็น ๕,๐๐๐ บาทต่อราย

๔.๒ การดำเนินการส่งมอบสิ่งของฯ เยี่ยมบุคลากรฯ จำนวน ๔ ราย ผ่านพนักงานที่เป็นบุตรฯ พร้อมมอบหมายให้เลขานุการฯ จัดทำแผนการส่งมอบสิ่งของฯ และนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ทราบในการประชุมครั้งต่อไป

**๕. เห็นชอบ** ร่างข้อบังคับการประสานนครหลวง ฉบับที่..... ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. .... และให้ กปน. นำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาเห็นชอบ และนำเรียนประธานกรรมการ กปน. ลงนามก่อนประกาศใช้ต่อไป

**๖. รับทราบ** แนวทางการสร้างความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทำให้พนักงานรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน อันนำมาซึ่งประโยชน์ต่อองค์กร

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกิจการสัมพันธฯ ไปพิจารณา  
ดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ  
ตรวจสอบของ กปน. โดยคณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓  
และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

**๑. การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓**

๑.๑ อนุมัติ แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

๑.๒ เห็นชอบ การทบทวนแผนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๔

๑.๓ เห็นชอบ รายงานผลการดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในของการประปานครหลวง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**๒. การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔**

๒.๑ เห็นชอบ รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบของการประปานคร  
หลวง ไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.๒ เห็นชอบ รายงานผลการตรวจสอบ สำหรับงวดไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ  
๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๓) และมีความเห็นเพิ่มเติม ให้ กปน. พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) ข้อมูลสำรองของระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (ระบบ GIS) ควรแยกสถานที่  
จัดเก็บกับฐานข้อมูลหลักของระบบ GIS เพื่อความปลอดภัยของข้อมูล เนื่องจากปัจจุบันฐานข้อมูลหลัก และ  
ข้อมูลสำรองของระบบ GIS จัดเก็บไว้ในที่เดียวกัน คือ Data Center ชั้น ๓ อาคารสำนักงานใหญ่

๒) การบูรณาการข้อมูลระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (ระบบ GIS) ของ กปน.  
ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น กรุงเทพมหานคร การไฟฟ้านครหลวง กรมโยธาธิการและผังเมือง ฯลฯ เป็น  
ต้น เพื่อปรับปรุงข้อมูลระบบ GIS ของ กปน. ที่มีอยู่ให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งมีการนำข้อมูลไปใช้ร่วมกันระหว่าง  
หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๓) เชิญรองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง) และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอ  
การดำเนินการเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลที่บันทึกในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ของ กปน. ในการประชุม  
ครั้งต่อไป

๒.๓ รับทราบ รายงานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

๒.๔ เห็นชอบ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน การประปานครหลวง  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ไปพิจารณา  
ดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย โดยคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติดังนี้

๑. **เห็นชอบ** การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. **รับทราบ** ผลการติดตามงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สิ้นสุด ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และมีข้อเสนอแนะให้มีการหารือเกี่ยวกับการจัดตั้งงบประมาณสำหรับการจัดหาคอมพิวเตอร์ เพื่อรองรับการจัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉินเชิงปฏิบัติการ

๓. **รับทราบ** ความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก (โครงการฯ ๗ โครงการฯ ๘ และโครงการฯ ๙) สิ้นสุด ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และมีข้อเสนอแนะให้ กปน. เร่งรัดการสำรวจแหล่งน้ำดิบ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ และ/หรือ วิกฤตการณ์ด้านแหล่งน้ำ ตลอดจนความต้องการใช้น้ำในอนาคต และรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจของเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยจัดทำเป็นโครงการและจัดหางบประมาณอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากเป็นเรื่องสำคัญสำหรับการดำเนินงานของ กปน.

๔. **รับทราบ** การติดตามงานก่อสร้างอาคารสำนักงานพร้อมที่จอดรถ (อาคาร ๑๐๐ ปี การประปาไทย) และงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาการเสนอของดหรือลดค่าปรับให้แก่ผู้รับจ้างในช่วงที่ กปน. สั่งหยุดงานอย่างละเอียดรอบคอบ และควรถอดบทเรียนเพื่อเป็นต้นแบบการดำเนินงานส่วนต่าง ๆ ในอนาคตของ กปน.

๕. ขอให้คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายติดตามความก้าวหน้าในการจัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉินเชิงปฏิบัติการ เพิ่มเติมอีกเรื่องหนึ่ง

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การพิจารณาให้ความเห็นชอบรูปแบบการจัดทำร่างข้อบังคับ กปน. ว่าด้วย การดำเนินงานที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง และกิจกรรมที่ขอยกเว้นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

**มติคณะกรรมการ :**

๑.๑ **เห็นชอบ** รูปแบบการจัดทำร่างข้อบังคับฯ รูปแบบแบบที่ ๑ ให้จัดทำเป็นร่างข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ... ว่าด้วย การดำเนินงานที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง พ.ศ. .... ฉบับเดียว เพื่อรวบรวมเนื้อหาเกี่ยวกับการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรงของ กปน. และหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุไว้ในข้อบังคับฉบับเดียว

๑.๒ **รับทราบ** กิจกรรมที่ กปน. ขอยกเว้นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีข้อเสนอแนะเห็นควรเพิ่มเติมกิจกรรมที่ขอยกเว้นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ งานจ้างที่ปรึกษาหรือ

ผู้เชี่ยวชาญในการดำเนินงานธุรกิจหลัก และงานจัดหาอุปกรณ์และบริการ ที่เกี่ยวข้องกับระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. การรับทราบความคืบหน้าการดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับ กปน. ว่าด้วย ตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของพนักงาน

กปน. ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน โดยยกเลิกข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๐ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๔ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓๐ ครั้งที่ ๑) และยกร่างข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ... ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยปัจจุบันฝ่ายกฎหมายได้พิจารณาร่างข้อบังคับฯ ในส่วนของรูปแบบและเนื้อหาทางกฎหมาย และส่งร่างข้อบังคับฯ ที่ปรับปรุงแล้วไปยังฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการเสนอต่อ คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

**มติคณะอนุกรรมการ :** รับทราบ ความคืบหน้าการดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับ กปน. ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

**- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต”

๒. เห็นชอบ การสนับสนุนงบประมาณในโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ โดยใช้จ่ายจากงบประมาณค่าสมนาคุณและการกุศล โดยคณะอนุกรรมการฯ เห็นควรสนับสนุนงบประมาณดังต่อไปนี้

- สนับสนุนให้แก่สมาคมกีฬาโบว์ลิ่งแห่งประเทศไทย จำนวน ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕) ปีละ ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านบาทถ้วน)

- สนับสนุนให้แก่สมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ประเภทกีฬาว่ายน้ำ จำนวน ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕) ปีละ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

- สนับสนุนให้แก่สมาคมวิ่งเทรลไทย จำนวน ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕) ปีละ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

สำหรับในช่วงระยะเวลาที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณดังกล่าว ขอให้สมาคมฯ ทั้ง ๓ แห่งดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ กปน. โดยสื่อสารให้เข้าถึงกลุ่มผู้ใช้บริการของ กปน. และขอให้ทุกสมาคมมานำเสนอผลการดำเนินงานและแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไปให้คณะอนุกรรมการฯ รับทราบทุกปี เพื่อเป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาการสนับสนุนในครั้งต่อไป

๓. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานของสภาธรรมาภิบาล กปน.



๔. **รับทราบ** ข้อมูลและข้อจำกัดของแท่นน้ำดื่มสาธารณะ ในพื้นที่ให้บริการของ กปน. โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า กปน. มีการติดตั้ง/แท่นน้ำดื่มสาธารณะจำนวนมากพอควร แต่ควรที่จะให้บริการน้ำดื่มเพื่อสาธารณประโยชน์ต่อไป โดยพิจารณาแนวทางแก้ไขข้อจำกัด อาทิ

- ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กทม., กปน., กคช. ฯลฯ เพื่อดำเนินโครงการ CSR ร่วมกัน

- ติดตั้ง/แท่นน้ำดื่มสาธารณะ ในจุดที่ กปน. สามารถเข้าไปดูแลได้สะดวก

๕. **รับทราบ** ข้อมูลการใช้ต้นธูปฤๅษีเพื่อบำบัดน้ำเสีย ในโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยขอให้ กปน. ศึกษาความเป็นไปได้ในการนำกระบวนการหรือนวัตกรรมต่าง ๆ มาใช้ในการบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยลงสู่แหล่งต้นน้ำ

๖. **รับทราบ** ความคืบหน้าการดำเนินงานด้านพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้การประปาไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

- การดำเนินงานจ้างจัดทำพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ ระยะที่ ๓ วงเงินงบประมาณ ๔๐,๙๐๐,๐๐๐.- บาท ซึ่งจำแนกออกเป็นงานจ้างก่อสร้างพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง วงเงินงบประมาณ ๓๑,๔๐๐,๐๐๐.- บาท และงานจ้างจัดทำสื่อวีดิทัศน์และสื่อจัดแสดงภายในอาคารโรงสูบน้ำพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง วงเงินงบประมาณ ๙,๕๐๐,๐๐๐.- บาท ได้รับการอนุมัติและจัดสรรงบประมาณเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งดำเนินการโดยฝ่ายโรงงานผลิตน้ำสามเสน (ฝผส.)

- งานจัดจ้างออกแบบและปรับปรุงสื่อจัดแสดงพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ การประปาไทย ในส่วนเพิ่มเติมของ ฝผส. วงเงินงบประมาณ ๑๕,๙๐๐,๐๐๐.- บาท อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูลและหารือกับผู้เชี่ยวชาญเพื่อจัดทำร่างขอบเขตงาน เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ มีมติให้ กปน. นำเยี่ยมชมศึกษาสถานที่พิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้การประปาไทย และสำนักงานประปาสาขาแม่น้ำศรีเดิม ถ.บำรุงเมือง ก่อนการประชุมครั้งต่อไป

๗. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓

๘. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล (CG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓

๙. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓

๑๐. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เดือนกันยายน ๒๕๖๓ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓

๑๑. **รับทราบ** รายงานการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ โดยศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ฝ่ายสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างที่เสาขาว บริเวณหน้าห้องอาหาร อาคารสำนักงานใหญ่ จำนวนทั้งสิ้น ๘๘ เรื่อง และไม่มีร้องเรียนงานจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ขอให้มีการรายงานผลการดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร กปน. เป็นประจำทุกเดือนเพิ่มเติมด้วย

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง รอบไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างได้ประชุม รวมจำนวน ๑ ครั้ง สรุปเรื่องเพื่อทราบและเพื่อพิจารณาจำนวน ๗ เรื่อง และได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. จำนวน ๔ เรื่อง โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้ยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบและข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้อง และให้ดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ พิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง รอบไตรมาสที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – ธันวาคม ๒๕๖๓ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๒๖ การรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.**

คณะกรรมการ กปน. ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กปน. ในช่วงที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ พลเอก สิงห์ทอง หมี่ทอง ม.ร.ว. ศศิพจนท์ จันทรทัต นายห่อหยา จันทรัตน์ นายนิทัศน์ มณีศิลาสันต์ และนายวีรวัฒน์ ยมจินดา กรรมการ กปน. พร้อมด้วย คณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ และเจ้าหน้าที่สำนักการโยธา กทม. ศึกษาดูงานและ เยี่ยมชมโรงงานผลิตน้ำบางเขน โดยมี นายรัชศักดิ์ สุริยหาร รวท.(ผ) และคณะผู้บริหาร กปน. ให้การต้อนรับ ในการนี้ คณะกรรมการ กปน. ได้ฟังการบรรยายสรุปภารกิจและการดำเนินงานของโรงงานผลิตน้ำบางเขน เยี่ยมชมระบบควบคุมแบบรวมศูนย์ที่ศูนย์ควบคุมกลาง (Control Room) ระบบผลิตน้ำประปา ระบบตกตะกอน และบ่อกรอง รวมทั้งหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการผลิตน้ำประปา เช่น การแก้ปัญหาน้ำเค็ม หนุนสูง การจัดหาแหล่งน้ำดิบ ฯลฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเสถียรภาพในการผลิตให้ดียิ่งขึ้น

- เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ นายนิสิต จันทรสมวงศ์ ประธานกรรมการ กปน. และ คณะกรรมการ กปน. ร่วมพิธีลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” ของ คณะกรรมการ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนได้เชื่อมั่น และ เห็นถึงความมุ่งมั่นของ กปน. ในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุก รูปแบบ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ตามกรอบ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

**มติที่ประชุม** รับทราบ