

## สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

ด้วยเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมปิยราษฎร์ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง และระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Video Conference) โปรแกรม Webex คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

### เรื่องที่ ๑ การรับทราบการแจ้งที่ประชุมของประธานกรรมการ กปน.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประธานกรรมการ กปน. แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การครบวาระการดำรงตำแหน่งของนายกี อารีกุล ผู้ว่าการ กปน. : เนื่องจากในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ท่านผู้ว่าการกี อารีกุล จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน จึงขอให้ผู้ว่าการส่งมอบงานในปัจจุบันและงานที่ต้องดำเนินงานต่อยอดในอนาคตให้กับผู้ว่าการ กปน. ท่านใหม่ (นายมานิต ปานเอม) เพื่อให้ กปน. มีการพัฒนาและปรับเปลี่ยนองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๒. การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของ กปน. : เนื่องจากคาดการณ์เบิกจ่ายงบประมาณสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ กปน. ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ที่กำหนดให้การเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจเป็นไปตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ จึงขอให้ กปน. เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของ กปน. ให้เป็นไปตามเป้าหมายโดยเร็ว

๓. การเร่งรัดการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินผลองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ได้ตามเป้าหมาย : ขอให้ผู้ว่าการขับเคลื่อนเกณฑ์ประเมินผลองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายตามแผนการดำเนินงาน โดยเร่งรัดเกณฑ์ฯ ในส่วนที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย อาทิ ร้อยละของรายได้จากธุรกิจหลังมาตรการที่เพิ่มขึ้น ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ EBITDA Margin เป็นต้น หากตัวชี้วัดใดไม่สามารถดำเนินการได้ กปน. อาจพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัดสนับสนุนเพิ่มเติม เพื่อเร่งรัดการทำงานหรือปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

### เรื่องที่ ๒ การรับทราบรายงานผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้

#### ๑. งานลดน้ำสูญเสีย

๑.๑ อัตราน้ำสูญเสียเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ระดับร้อยละ ๓๑.๑๓ ส่งผลให้ระดับอัตราน้ำสูญเสียสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ สิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๘๓ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายตามแผนงาน (ระดับเป้าหมาย ณ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๓๐.๗๖) และอยู่ที่ระดับคะแนน B- ของเกณฑ์วัดประสิทธิภาพการลดอัตราน้ำสูญเสียภาพรวม (Total Losses) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ กปน.

๑.๒ ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ มีการดำเนินงานล่าช้าใน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑) งานจ้างเอกชนจัดการลดน้ำสูญเสียในพื้นที่เป้าหมาย โดยมีความก้าวหน้าอยู่ระหว่างดำเนินงานตามสัญญา จำนวน ๔ สัญญา (สำนักงานประปาสาขาภาษีเจริญ สำนักงานประปาสาขาสมุทรปราการสำนักงานประปาสาขาบางกอกน้อย และสำนักงานประปาสาขาตากสิน) ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำ Base Line แล้วเสร็จทั้ง ๔ สัญญา และแจ้งเริ่มงานแล้ว จำนวน ๗ สัญญา ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ Base Line ทั้ง ๗ สัญญา (สำนักงานประปาสาขามหาสวัสดิ์ สำนักงานประปาสาขาสุขสวัสดิ์ สำนักงานประปาสาขาทุ่งมหาเมฆ สำนักงานประปาสาขาพญาไท สำนักงานประปาสาขาแมนศรี สำนักงานประปาสาขาประชาชื่น และสำนักงานประปาสาขาพระโขนง) และรอแจ้งเริ่มงาน จำนวน ๑ สัญญา (สำนักงานประปาสาขาสุวรรณภูมิ) และไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา ๑ สัญญา (สำนักงานประปาสาขาสุขุมวิท) อยู่ระหว่างการพิจารณาประกาศผู้ชนะ คาดว่าจะสามารถลงนามได้ประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

๒) งานบริหารจัดการน้ำสูญเสียด้วยเทคโนโลยี Sensors อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้างโครงการนำร่อง (Pilot Project)

๑.๓ ความก้าวหน้างานก่อสร้างวางท่อประปาทดแทนท่อประปาเดิมที่ชำรุดเสื่อมสภาพ ผลงานเปลี่ยนท่อประปาที่ชำรุดเสื่อมสภาพ ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ กปน. ดำเนินการก่อสร้างวางท่อประปาใหม่ทดแทนท่อประปาเดิมแล้วเสร็จสะสม ๖๒๕.๓๓๔ กิโลเมตร ดีกว่าแผนงาน (ระดับเป้าหมาย ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๕๕๕.๐๖๒ กิโลเมตร)

๑.๔ ความก้าวหน้างานการเพิ่มแรงดันน้ำด้วย Booster Pump ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ จุด และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ติดตั้งแล้วเสร็จ พบว่าทุกพื้นที่ที่มีจำนวนข้อร้องเรียนเรื่องแรงดันน้ำอ่อนจากลูกค้ายาลดน้อยลงและมีแรงดันน้ำเพิ่มขึ้นในหลายพื้นที่ โดยการติดตั้ง Booster Pump ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ จุด อยู่ระหว่างเร่งรัดดำเนินการให้ครบทั้ง ๑๑ จุด

## **๒. การบริหารจัดการแรงดันน้ำ**

ผลการบริหารจัดการแรงดันน้ำ อ้างอิงจากจุดวัดท่อประธาน ๑๖๒ แห่ง (ค่าเฉลี่ย) ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๗.๐๕ เมตร และแรงดันน้ำเฉลี่ยสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๗.๐๗ เมตร อยู่ที่ระดับคะแนน B+ ของเกณฑ์วัดประสิทธิภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะมอบหมายให้ กปน. พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. เร่งรัดลดน้ำสูญเสียในแต่ละพื้นที่ (พื้นที่บริการ และสำนักงานประปาสาขา) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยเฉพาะการเพิ่มกิจกรรมลดน้ำสูญเสียในพื้นที่ที่มีสัดส่วนปริมาณน้ำสูญเสียสูง (พื้นที่บริการ ๑ และ ๔) ให้สามารถลดน้ำสูญเสียได้อย่างมีนัยสำคัญและให้นำเสนอผลการดำเนินงานแก่คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

๒. เร่งรัดการดำเนินงานในกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ ๑) การทำสัญญางานจ้างลดน้ำสูญเสียในพื้นที่เป้าหมาย (PBC) ๒) การทำสัญญาจ้างสำรวจท่อรั่วในเส้นท่อประธานด้วยเทคโนโลยีใหม่ และ ๓) งานบริหารจัดการน้ำสูญเสียด้วยเทคโนโลยี Sensors พร้อมเก็บข้อมูลก่อน และหลังการดำเนินงาน รวมถึงการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการจากการนำเทคโนโลยีมาใช้งาน เพื่อสามารถนำมาพิจารณาขยายผลของโครงการต่อไป และให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

๓. เร่งรัดการดำเนินงานการเพิ่มแรงดันน้ำบริเวณที่ดำเนินงานติดตั้ง Booster Pump โดยพิจารณาการเพิ่มจุดติดตั้ง Booster Pump ให้ครอบคลุมพื้นที่บริเวณน้ำไหลอ่อน และควรมีการเก็บข้อมูลก่อนและหลังดำเนินโครงการฯ เพื่อประเมินผลโครงการฯ พร้อมพิจารณาแนวทางการเพิ่มแรงดันน้ำ เพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่บริเวณน้ำไหลอ่อน รวมถึงพิจารณาแนวทางการรักษาเสถียรภาพของการเพิ่มแรงดันน้ำให้เพียงพอ กับความต้องการของผู้ใช้น้ำในระยะยาว และให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

๔. เร่งรัดการดำเนินงานโครงการ Mobile Booster Pump รวมถึงวางแผนดำเนินงานให้ครอบคลุมการใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และควรพิจารณาการขยายโครงการเพิ่มเติมเพื่อให้ครอบคลุมการใช้งานของ กปน. และควรมีการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับทราบถึงการบริการของ กปน. ซึ่งจะสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ใช้น้ำและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กปน. ทั้งนี้ ให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

๕. โครงการครอบครัวตา सबประรด ควรมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และควรมีการพิจารณาแนวทางการเพิ่มแรงจูงใจและการมอบรางวัลให้สมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในรูปแบบที่เหมาะสม พร้อมวางแผนแนวทางในการดำเนินงานโครงการในระยะต่อไป และปรับปรุงรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ และให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

๖. เร่งรัดดำเนินการโครงการทดลองจัดตั้งพื้นที่ต้นแบบจัดการแรงดันน้ำอัจฉริยะ โดยต้องมีการเก็บข้อมูลก่อนและหลังดำเนินโครงการฯ เพื่อประเมินผลโครงการฯ พร้อมถอดบทเรียน เพื่อนำไปพัฒนาและขยายผลของโครงการต่อไป ทั้งนี้ ให้มีการศึกษาดูงานของคณะอนุกรรมการฯ ในพื้นที่สำนักงานประปาสาขาบางบัวทอง ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ดำเนินการโครงการทดลองจัดตั้งพื้นที่ต้นแบบจัดการแรงดันน้ำอัจฉริยะ เพื่อศึกษาดูงานและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการฯ สำหรับการประชุมครั้งถัดไป

๗. ศึกษาแนวทางการลดน้ำสูญเสียจากระบบผลิตน้ำประปาด้วยการนำน้ำจากตะกอนกลับมาใช้และบำบัดด้วยนวัตกรรม UF โดยควรพิจารณาจัดตั้งคณะทำงานที่ครอบคลุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม และควรพิจารณาให้รอบด้านครอบคลุมทุกมิติ รวมทั้งเปรียบเทียบเทคโนโลยีที่ใช้อยู่ในปัจจุบันกับเทคโนโลยีการบำบัดน้ำด้วยนวัตกรรม UF และเพิ่มเติมรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ และพิจารณาให้สายงานผลิตน้ำได้นำเสนอโครงการลดน้ำสูญเสียจากระบบผลิตน้ำประปาตามแผนแม่บทของ กปน. เพื่อพิจารณาแนวทางในการดำเนินการโดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

๘. เร่งรัดการดำเนินงานโครงการ Flagship ของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประกอบด้วย ๑) โครงการจ้างบริหารจัดการน้ำสูญเสียรายพื้นที่ (PBC) ๒) โครงการพื้นที่ทดลองระบบบริหารจัดการแรงดันน้ำอัจฉริยะ (Smart Pressure Management) และ ๓) โครงการ Smart Meter สำหรับลูกค้ารายใหญ่และให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การดำเนินงานโครงการงานจ้างลดน้ำสูญเสียในพื้นที่เป้าหมาย (PBC) ขอให้ กปน. รายงานผลการดำเนินงานลดน้ำสูญเสียรายพื้นที่ในแต่ละสัญญาเพื่อประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของผู้รับจ้างบริษัทเอกชน

๒. ขอให้ กปน. ศึกษาประเภทและวัสดุของท่อประปา ให้มีความเหมาะสมกับสภาพของแต่ละพื้นที่ เพื่อลดน้ำสูญเสียจากการแตกรั่วของท่อประปาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กปน. ควรพิจารณาประสานความร่วมมือกับกรุงเทพมหานคร เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันในการลดน้ำสูญเสียอย่างยั่งยืน

**มติที่ประชุม** รับทราบรายงานผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำและให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

### **เรื่องที่ ๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการและอนุมัตินำส่งเงินรายได้แผ่นดินระหว่างกาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการและอนุมัตินำส่งเงินรายได้แผ่นดินระหว่างกาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดระยะเวลาการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินหรือจ่ายเงินปันผลของรัฐวิสาหกิจ ปีละ ๒ ครั้ง โดย วงที่ ๑ ให้รัฐวิสาหกิจนำส่งรายได้ระหว่างกาลที่ใช้ในปีงบประมาณ นำส่งในเดือนกรกฎาคมจากผลการดำเนินงานงวดครึ่งปีจากงบการเงินที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้สอบทานหรืองบการเงินเบื้องต้นแล้วแต่กรณี และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ขอให้รัฐวิสาหกิจนำส่งเงินรายได้แผ่นดินผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๒๓ ของเดือนที่ต้องมีการนำส่ง

ทั้งนี้ กปน. ได้จัดทำงบการเงินสำหรับงวดหกเดือน สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้วเสร็จ ซึ่งอยู่ระหว่างการสอบทานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน งบการเงินเบื้องต้นมีกำไรก่อนโบนัสกรรมการและพนักงาน จำนวน ๒,๔๐๘,๘๕๐,๓๔๑.๖๓ บาท ซึ่ง กปน. จะได้นำส่งเงินรายได้แผ่นดินในอัตราร้อยละ ๕๐ ของกำไรดังกล่าวคิดเป็นจำนวนเงิน ๑,๒๐๔,๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

**มติที่ประชุม** ๑. เห็นชอบในหลักการให้ กปน. ดำเนินการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินระหว่างกาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. อนุมัติให้ กปน. ดำเนินการนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน จำนวน ๑,๒๐๔,๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หรือตามที่ สคร. มีหนังสือแจ้งมา

### **เรื่องที่ ๔ การพิจารณาอนุมัติการก่อกำหนดผูกพันงบบำบัดการข้ามปีงบประมาณในระหว่างปีงบประมาณ**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการก่อกำหนดผูกพันงบบำบัดการข้ามปีงบประมาณในระหว่างปีงบประมาณ ซึ่ง กปน. มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดตั้ง/ร่วมทุนในบริษัทในเครือฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดขององค์กร โดยมีการดำเนินงานในการศึกษาแนวทางการจัดตั้ง/ร่วมทุนบริษัทในเครือ โอกาสและความเป็นไปได้ของธุรกิจ คัดเลือกธุรกิจที่มีศักยภาพมาจัดทำแผนการดำเนินธุรกิจ การเสนอขอจัดตั้ง/ร่วมทุนบริษัทในเครือต่อหน่วยงานภายนอก ตลอดจนการให้คำปรึกษาในการดำเนินธุรกิจหลังการจัดตั้ง/ร่วมทุนบริษัทในเครือแล้วเสร็จ จึงทำให้โครงการมีระยะเวลารวม ๘๑๐ วัน ครอบคลุม ๔ ปีงบประมาณ (๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปเพื่อประโยชน์ดังนี้

๑. ศึกษาโอกาสและความเป็นไปได้ในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งธุรกิจที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน และธุรกิจที่มีศักยภาพ แต่ยังมีได้ดำเนินการ รวมถึงการบริหารจัดการสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ได้แผนการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องของบริษัทในเครือที่เหมาะสมกับบริบทของ กปน.

๓. สามารถสร้างรายได้ให้เติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มความมั่นคงด้านการเงินและพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานในอนาคต

โครงการดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการตามขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้าง และใช้งบประมาณปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ จึงเข้าเงื่อนไขเป็นการก่อกำหนดผู้กักกันข้ามปีงบประมาณในระหว่างปีงบประมาณ แต่งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ยังไม่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ กปน. จึงไม่อยู่ในอำนาจอนุมัติของผู้ว่าการตามคำสั่งคณะกรรมการ กปน. ที่ ๑/๒๕๖๒ ดังนั้น กปน. ต้องขออนุมัติการก่อกำหนดผู้กักกันงบประมาณในการข้ามปีงบประมาณในระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๑ รายการ วงเงิน ๓๘.๑ ล้านบาท ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	จำนวนรายการ	วงเงินรวม	ปีงบประมาณ			
			ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘
งานจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดตั้ง/ร่วมทุนและให้คำปรึกษาในบริษัทในเครือฯ	๑	๓๘.๑	๑.๙	๑๗.๒	๑๑.๔	๗.๖
รวมทั้งสิ้น	๑	๓๘.๑	๑.๙	๑๗.๒	๑๑.๔	๗.๖

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการก่อกำหนดผู้กักกันงบประมาณในระหว่างปีงบประมาณสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดตั้ง/ร่วมทุนในบริษัทในเครือฯ จำนวน ๑ รายการ วงเงินรวม ๓๘.๑ ล้านบาท

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ กปน. เร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดย กปน. ควรมอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับโครงการจัดตั้งหรือบริษัทในเครือฯ ดำเนินงานร่วมกับผู้รับจ้างหรือบริษัทที่ปรึกษาโครงการฯ ควบคู่ไปด้วย ทั้งนี้ ในส่วนรายละเอียดการดำเนินงานของบริษัทที่ปรึกษาโครงการฯ เห็นควรให้บริษัทที่ปรึกษาโครงการฯ ดำเนินการจัดตั้งบริษัทในเครือฯ ของ กปน. ให้ครอบคลุมจนถึงกระบวนการจดทะเบียนพาณิชย์และการดำเนินงานของบริษัทในเครือฯ ในช่วงแรกด้วย

**มติที่ประชุม** อนุมัติการก่อกำหนดผู้กักกันงบประมาณในการข้ามปีงบประมาณของงานจ้างที่ปรึกษาโครงการจัดตั้ง/ร่วมทุนและให้คำปรึกษาในบริษัทในเครือฯ วงเงิน ๓๘.๑ ล้านบาท และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

### **เรื่องที่ ๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติงานภายใต้แผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy Map) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบกลางปี**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติงานภายใต้แผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy Map) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบกลางปี โดย กปน. ได้สอบถามแผนปฏิบัติงานภายใต้ HR Strategy map ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการทบทวนแผนงานฯ รอบกลางปี โดยนำผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และการคาดการณ์ผลการดำเนินงาน สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมทั้งผลการประเมิน Core Business Enablers ปี ๒๕๖๔ ด้านที่ ๖ “การบริหารทุนมนุษย์ : Human Capital Management (HCM)” และหัวข้ออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในส่วนที่ กปน. ยังดำเนินการได้ไม่สมบูรณ์ และแนวทางการยกระดับคะแนนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาประกอบการวิเคราะห์ทบทวนแผนปฏิบัติงานภายใต้ HR Strategy Map ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบกลางปี

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติงานภายใต้แผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy Map) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบกลางปี เพื่อให้มั่นใจว่าผลการดำเนินงานตามแผนงานจะเป็นไปตามเป้าหมายและยกระดับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ/ประสิทธิผล/สอดคล้องกับเกณฑ์ Core Business Enablers ยี่สิบเจ็ด จำนวน ๗ แผนงาน และให้ กปน. นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ดังนี้

- ๑) แผนงานที่ ๕ (HR๑.๓-๑) การยกระดับขีดความสามารถด้านการบริหารและพัฒนาของบุคลากรด้าน HR
- ๒) แผนงานที่ ๗ (HR๑.๔-๒) การทบทวนสมรรถนะและพัฒนาระบบประเมินผลด้านสมรรถนะของกปน.
- ๓) แผนงานที่ ๘ (HR๒.๑-๑) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ๔) แผนงานที่ ๑๒ (HR๔.๑-๑) การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพแบบองค์รวม (Total Career Management)
- ๕) แผนงานที่ ๑๕ (HR๕.๒-๑) การศึกษาและออกแบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
- ๖) แผนงานที่ ๑๖ (HR๕.๓-๑) การทบทวนและพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๗) แผนงานที่ ๑๙ (HR๗.๒-๑) การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปน.

อนึ่ง จากการทบทวนแผนปฏิบัติงานภายใต้ HR Strategy Map ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบกลางปี ส่งผลให้แผนการดำเนินงานฯ ยังคงมี ๗ ยุทธศาสตร์ ๑๖ กลยุทธ์ ๑๙ แผนงาน เช่นเดิม แต่จำนวนตัวชี้วัด เพิ่มขึ้น จาก ๖๑ ตัวชี้วัด เป็น “๖๓ ตัวชี้วัด”

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตในการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเปลี่ยนแปลงรูปแบบในการทำงาน กปน. ควรจัดอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ในการพัฒนาทักษะพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับพนักงานทุกคนในองค์กร พร้อมทั้งพิจารณาแนวทางในการสรรหาพนักงานสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล โดยพิจารณาความเชี่ยวชาญเป็นคุณสมบัติเพิ่มเติมประกอบการสรรหา เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งนี้ ควรพิจารณาอัตราผลตอบแทนที่เหมาะสมประกอบด้วย

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติงานภายใต้แผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy Map) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบกลางปี จำนวน ๗ แผนงานและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

**เรื่องที่ ๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขตของการมุ่งเน้นหรือบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. และประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน. ในแผนแม่บทผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปี ๒๕๖๕**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขตของการมุ่งเน้นหรือบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. และประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน. ในแผนแม่บทผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่ง กปน. โดยฝ่ายบริหารความรับผิดชอบต่อสังคม (ผรส.) ได้จัด

ประชุมเชิงปฏิบัติการ (Brainstorming Workshop) ระหว่างผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่าย พนักงานที่เกี่ยวข้อง และวิทยากรจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) เพื่อร่วมกันทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขต การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน. โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร (Steering Committee) ให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และนำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

คณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติให้ความเห็นชอบผลการทบทวนแผนแม่บทผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งผลการทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขต การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. โดยมีข้อเสนอแนะให้พิจารณาปรับปรุงเนื้อหาบางส่วนที่ไม่ส่งผลกระทบต่อแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ ซึ่ง กปน. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ แล้ว โดยสรุปผลการทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขต การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน. ดังนี้

- **วัตถุประสงค์ในการทบทวนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. ได้ปรับแก้**

ข้อ ๑ จากเดิม “เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” ปรับเป็น “เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง”

ข้อ ๒ จากเดิม “เพื่อปรับปรุงระบบงาน และกระบวนการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” ปรับเป็น “เพื่อปรับปรุงกระบวนการของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล”

- **ขอบเขตการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. ได้ปรับแก้**

ข้อ ๒ จากเดิม “ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการ ๓ จังหวัด คือ จังหวัดกรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี จังหวัดสมุทรปราการ” ได้ปรับเพิ่ม “รวมถึงพื้นที่ที่ควรได้รับการเข้าถึงน้ำประปาตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะกลุ่มชายขอบพื้นที่ให้บริการ”

ข้อ ๓ ได้ปรับเพิ่ม “และสถานีสูบน้ำ ๑๐ แห่ง” เพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่การปฏิบัติงานของ กปน. ให้ครบถ้วน

- **การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยังคงเป็น ๙ กลุ่มตามเดิม คือ**

๑. หน่วยงานเชิงนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ
๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเชิงภารกิจ
๓. คู่ค้า
๔. พันธมิตร
๕. ลูกค้า
๖. พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน
๗. ชุมชนและสังคม
๘. สื่อมวลชน
๙. นักเคลื่อนไหว/องค์กรอิสระ/ภาคประชาสังคม/นักวิชาการ

โดยมีการปรับนิยามเพื่อให้มีความชัดเจนและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น จำนวน ๔ กลุ่ม คือ กลุ่มหน่วยงานเชิงนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ กลุ่มพันธมิตร กลุ่มลูกค้า และกลุ่มชุมชนและสังคม

การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. ได้พิจารณาจากระดับของอิทธิพล (influence) และระดับของความสนใจ (interest) ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงานของ กปน. ซึ่งผลการทบทวนปี ๒๕๖๕ ได้ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญต่อ กปน. จำนวน ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มหน่วยงานเชิงนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ กลุ่มหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเชิงภารกิจ และกลุ่มลูกค้า

- **ประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน.** จากการพิจารณาประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง ความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดลำดับความสำคัญในมิติของผลกระทบ และอิทธิพล สรุปประเด็นความต้องการที่สำคัญ (โซน ๔) ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ ดังนี้กลุ่มหน่วยงานเชิงนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ มี ๘ ประเด็น กลุ่มหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเชิงภารกิจ มี ๖ ประเด็น และกลุ่มลูกค้ามี ๖ ประเด็น

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า ขอให้ กปน. พิจารณากำหนดระยะเวลาและแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. ให้เกิดเป็นรูปธรรมและชัดเจน

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขตของการมุ่งเน้นหรือบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. และประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่มีต่อ กปน. ในแผนแม่บทผู้มีส่วนได้ส่วนเสียปี ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปี ๒๕๖๕ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินงาน

### **เรื่องที่ ๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๕**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาทบทวนร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่ามีประเด็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณสมบัติ การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมคณะกรรมการฯ จึงได้แก้ไขปรับปรุงเนื้อหาในประเด็นดังกล่าว ในข้อ ๖ คุณสมบัติของอนุกรรมการ ข้อ ๗ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของอนุกรรมการ และข้อ ๙ การประชุมคณะกรรมการ พร้อมทั้งได้จัดทำร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประเด็นที่ได้มีการแก้ไขปรับปรุง และตารางเปรียบเทียบแสดงเหตุผลในการแก้ไขปรับปรุงเป็นรายข้อ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ มีข้อสังเกตในข้อ ๗ กรณีการยื่นใบลาออกพร้อมแสดงเหตุผลต่อประธานกรรมการการประปานครหลวงล่วงหน้า กปน. อาจพิจารณากำหนดระยะเวลาการยื่นใบลาออกล่วงหน้าก่อนวันที่การลาออกนั้นจะมีผลบังคับ เพื่อให้มีระยะเวลาเตรียมการสรรหาและแต่งตั้งอนุกรรมการผู้มีความรู้คุณสมบัติครบถ้วนทดแทนอนุกรรมการที่ลาออก

คณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการทบทวนร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ กปน. เสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป



**มติที่ประชุม** เห็นชอบการทบทวนร่างกฎบัตรคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๕  
**เรื่องที่ ๘** การรับทราบการอนุมัติขยายระยะเวลาทำการตามสัญญา สัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๒ สัญญา สศป-๒๖ ครั้งที่ ๑ และสัญญา รพท. ๑๓๓ ครั้งที่ ๒

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการอนุมัติขยายระยะเวลาทำการตามสัญญา สัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๒ สัญญา สศป-๒๖ ครั้งที่ ๑ และสัญญา รพท.๑๓๓ ครั้งที่ ๒ ตามที่ กปน. อนุมัติขยายระยะเวลาทำการตามสัญญาฯ ดังนี้

สัญญา	จำนวนวัน	วันสิ้นสุดสัญญา (เดิม)	วันสิ้นสุดสัญญา (ใหม่)	เหตุผล
๑. สศป-๒๔ ครั้งที่ ๒	๑๒๖	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ออกข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ให้กลุ่มแรงงานก่อสร้างในเขตพื้นที่ กทม. และปริมณฑลปิดสถานที่ก่อสร้าง, ปิดสถานที่พักชั่วคราวของคณงาน, ห้ามเคลื่อนย้ายแรงงาน และห้ามออกนอกเคหสถาน (Curfew)
๒. สศป-๒๖ ครั้งที่ ๑	๘๔	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	
๓. รพท.๑๓๓ ครั้งที่ ๒	๑๕๖	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประกาศรัฐบาลและคำสั่ง กทม. ในสถานการณ์ฉุกเฉินของการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ได้รับผลกระทบจากการไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างในช่วงกลางคืนตามที่กำหนดในเงื่อนไขสัญญา รพท.๑๓๓ และระยะเวลาในการเตรียมงาน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การอนุมัติขยายระยะเวลาทำการตามสัญญา สัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๒ สัญญา สศป-๒๖ ครั้งที่ ๑ และสัญญา รพท.๑๓๓ ครั้งที่ ๒ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๐๒ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๘๒ จึงมีมติรับทราบและเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการอนุมัติขยายระยะเวลาทำการตามสัญญา สัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๒ สัญญา สศป-๒๖ ครั้งที่ ๑ และสัญญา รพท.๑๓๓ ครั้งที่ ๒

**มติที่ประชุม** รับทราบการอนุมัติขยายระยะเวลาทำการตามสัญญา สัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๒ สัญญา สศป-๒๖ ครั้งที่ ๑ และสัญญา รพท.๑๓๓ ครั้งที่ ๒

**เรื่องที่ ๙ การรับทราบผลการทบทวนเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการทบทวนเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร โดย กปน. ทบทวนเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรให้สอดคล้องตามเกณฑ์ประเมินผล Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ และข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้สามารถประเมินโอกาสและผลกระทบครอบคลุมกับปัจจัยเสี่ยงที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับประเภทความเสี่ยงที่กำหนด สรุปได้ดังนี้

เกณฑ์ประเมินระดับผลกระทบ (Impact)	เกณฑ์ประเมินระดับโอกาสที่จะเกิด (Likelihood)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่ม ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านองค์ความรู้ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านชุมชน</li> <li>- เพิ่มเกณฑ์ฯ ย่อย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์ ด้านการเงิน และด้านกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ</li> <li>- ปรับคำอธิบายเกณฑ์ฯ ด้านยุทธศาสตร์ และด้านกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับคำอธิบายเกณฑ์</li> <li>- เพิ่มเกณฑ์ฯ ด้านความน่าจะเป็นในการเกิดเหตุการณ์ ที่เกี่ยวกับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน</li> </ul>

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบผลการทบทวนเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร และให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบ โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ทบทวนเกณฑ์ประเมินระดับผลกระทบด้านชุมชนและด้านจริยธรรมให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถประเมินความเสี่ยงทั้งระดับองค์กรและระดับสายงานได้อย่างเหมาะสม และเตรียมพิจารณาเกณฑ์ประเมินระดับผลกระทบเพิ่มเติม เพื่อรองรับปัจจัยเสี่ยงในอนาคต เช่น ด้านทรัพยากรบุคคล

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

**เรื่องที่ ๑๐ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ ชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน. ประจำปีเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕**

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาองค์กร ประจำปีเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาองค์กร ประจำปีเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

**๑. การรับทราบผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ งวด ๘ เดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕) และคาดการณ์ผลงานสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕** โดยมีผลประเมิน ๔.๒๓๑ คะแนน (B+) และคาดการณ์ผลงานสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เท่ากับ ๓.๕๓๗ คะแนน (B-)

**๒. การรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุด ๘ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕)** ซึ่งสามารถเบิกจ่ายได้ ๓,๗๗๒.๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๔๒.๒ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี ๙,๔๖๑.๙ ล้านบาท) รายละเอียดดังนี้

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	ตุลาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕								
		ผูกพัน			ประจำปี			รวม		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%
งบลงทุนปกติ	๘,๒๕๘.๕	๑,๖๗๑.๖	๑,๘๐๓.๐	๑๐๗.๙	๑,๒๔๙.๕	๑,๕๖๖.๔	๑๒๕.๔	๒,๙๒๑.๑	๓,๓๖๙.๔	๑๑๕.๓
งบลงทุนโครงการ	๓,๘๑๔.๑	๘๗๕.๓	๒๘๑.๗	๓๒.๒	๖๘.๖	๓๓.๔	๔๘.๗	๙๔๓.๙	๓๑๕.๑	๓๓.๓
สัญญาเช่า	๑๘๙.๒	๘๔.๓	๘๓.๖	๙๙.๒	๘.๘	๕.๐	๕๕.๕	๙๓.๑	๘๗.๖	๙๔.๑
รวมทั้งสิ้น	๑๒,๒๖๑.๘	๒,๖๓๑.๒	๒,๑๖๘.๓	๘๒.๔	๑,๓๒๖.๙	๑,๖๐๓.๘	๑๒๐.๙	๓,๙๕๘.๑	๓,๗๗๒.๑	๙๕.๓

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าแผนจ่าย ๑๘๖.๐ ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๔.๗ ประกอบด้วย เบิกจ่ายงบลงทุนปกติสูงกว่าแผนจ่าย ๔๘๘.๓ ล้านบาท เบิกจ่ายงบลงทุนโครงการต่ำกว่าแผนจ่าย ๖๒๘.๘ ล้านบาท และเบิกจ่ายสัญญาเช่าได้ต่ำกว่าแผนจ่าย ๕.๕ ล้านบาท

**๓. การรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับ ๗ เดือนสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕**

กปน. มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ ๖,๐๘๑.๐ ล้านบาท กำไรสุทธิเท่ากับ ๒,๖๐๒.๐ ล้านบาท และกำไรเชิงเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit : EP) ติดลบ ๖๕.๒ ล้านบาท ต่ำกว่าคาดการณ์และปีก่อน โดยรายได้รวมต่ำกว่าคาดการณ์ ส่วนใหญ่เกิดจากรายได้ค่าน้ำ (ก่อนหักส่วนลด) ต่ำกว่าปีก่อน เกิดจากรายได้ค่าน้ำที่ลดลง โดยการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-๑๙ ยังคงเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ปริมาณน้ำขายต่ำกว่าปีก่อน โดยเฉพาะกลุ่มธุรกิจหรือองค์กร กลุ่มสถานศึกษา และกลุ่มที่อยู่อาศัย ในขณะที่กลุ่มอุตสาหกรรมมีปริมาณน้ำขายเพิ่มขึ้น

สำหรับฐานะการเงิน กปน. มีสินทรัพย์รวม ๘๕,๗๓๗.๑ ล้านบาท ต่ำกว่าคาดการณ์ ส่วนใหญ่เกิดจากสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง แต่สูงกว่าปีก่อน ๒,๑๕๙.๙ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากเงินจ่ายล่วงหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ และมีหนี้สิ้นรวม ๑๖,๙๓๗.๖ ล้านบาท สูงกว่าคาดการณ์และปีก่อน ส่วนใหญ่เกิดค่าเช่าการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุและค่าน้ำดิบค้างจ่าย และมีส่วนทุน ๖๘,๗๙๙.๕ ล้านบาท ต่ำกว่าคาดการณ์แต่สูงกว่าปีก่อนเกิดจากกำไรสะสมเพิ่มขึ้น

ด้านอัตราส่วนทางการเงิน ทั้งอัตราส่วนความสามารถในการทำกำไร (EBITDA Margin & Net Profit Margin) อัตราส่วนด้านสภาพคล่อง (Current Ratio) และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ (D/E Ratio) ส่วนใหญ่มีค่าต่ำกว่าคาดการณ์และปีก่อน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบและให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้

- ผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ งวด ๘ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕) และคาดการณ์ผลงานสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุด ๘ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๓. รายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับ ๗ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงที่สำคัญตามนโยบาย คณะอนุกรรมการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๔ แผน ประจำปีเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

แผนที่	แผนบริหารความเสี่ยง	สายงาน
<b>ดำเนินการได้ตามแผนจำนวน ๑ แผน (๑ สาเหตุความเสี่ยง)</b>		
๖	การบริหารจัดการน้ำสูญเสียให้เป็นไปตามเป้าหมาย (สาเหตุความเสี่ยงที่ ๒)	รวก.(กอ) และ รวก.(กต)
<b>ดำเนินการล่าช้ากว่าแผน/ไม่เป็นไปตามแผนจำนวน ๔ แผน (๔ สาเหตุความเสี่ยง)</b>		
๑	การติดตามควบคุมความเสี่ยงงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ ด้านระบบผลิตและส่งน้ำ	รวก.(ว)
๒	การซ่อมโครงสร้างถังเก็บน้ำใสหมายเลข ๒ โรงงานผลิตน้ำบางเขน	รวก.(ผ)
๖	การบริหารจัดการน้ำสูญเสียให้เป็นไปตามเป้าหมาย (สาเหตุความเสี่ยงที่ ๑)	รวก.(กอ) และ รวก.(กต)
๗	การจัดซื้อที่ดินสำหรับก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมด	รวก.(บ)

๒. **รับทราบ** รายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลการเฝ้าระวัง KRI จำนวน ๙ รายการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕) ดังนี้

KRI	ข้อมูล	หน่วยวัด
<b>อยู่ระดับ Target ๗ รายการ</b>		
๑. ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันออก อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target $\leq 100$ NTU)	๔๐	NTU
๒. ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันตก เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target $\leq 100$ NTU)	๕	NTU
๓. ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยาณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target $< 0.25$ กรัม/ลิตร)	๐.๑๘	กรัม/ลิตร
๔. ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา ณ สะพานพระนั่งเกล้า จ.นนทบุรี จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target $< 0.25$ กรัม/ลิตร)	๐.๒๐	กรัม/ลิตร
๕. คลอโรฟิลล์ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target $< 5.00$ ไมโครกรัม/ลิตร)	๓.๔๐	ไมโครกรัม/ลิตร
๖. สาหร่ายอุดตันบ่อกรองชนิด <i>Aulacoseirasp.</i> รวม <i>Melosirasp.</i> หน้าสถานีสูบน้ำดิบสำแล (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕) ข้อมูลจาก ฝคภ. (Target $< 3,000$ หน่วย/๑๐๐ มิลลิเมตร)	๔๐๐	หน่วย/๑๐๐ มิลลิเมตร
๗. ผลงานเบิกจ้างงานปรับปรุงท่อเพื่อลดน้ำสูญเสีย ข้อมูลจากสายงานบริการ (ข้อมูล ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕) (Target เบิกจ้างได้ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๒๐๐ ก.ม.)	๑,๒๕๖.๘๘๗	กิโลเมตร

KRI	ข้อมูล	หน่วยวัด
<b>อยู่ระดับ Trigger๒รายการ</b>		
๑. ปริมาณน้ำระบายท้ายเขื่อนรวมเขื่อนเจ้าพระยาและเขื่อนพระรามหก <sup>(ก)</sup> จากฐานข้อมูลกรมชลประทาน (Trigger ๘๐-๑๐๐ ลบ.ม./วินาที)	๘๘	ลบ.ม./วินาที
๒. รายได้รวม(รายได้เดือน) <sup>(ข)</sup> ข้อมูลจากสายงานการเงิน คาดการณ์ ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ (Trigger คาดการณ์รายได้รวมสะสม ๑๘,๔๑๖.๒๐-<๑๘,๘๖๑.๐๐ ล้านบาท)	๑๘,๔๕๖.๘	ล้านบาท

\* ข้อมูลรายเดือนอัปเดตภายใน ๕ วันทำการของเดือนถัดไป

(ก) สายงานผลิตน้ำมีการติดตามสถานการณ์และประสานงานกับกรมชลประทานอย่างใกล้ชิด โดยฝ่ายทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมเป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุม คณะอนุกรรมการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์น้ำเป็นประจำทุกวันจันทร์ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์ ซึ่งมีหน่วยงานที่เข้าร่วม เช่น กรมชลประทาน กรมอุตุนิยมวิทยา กรมอุทกศาสตร์ กองทัพเรือกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นต้น

(ข) กำหนดรายได้รวมเป็นตัวชี้วัดความเสี่ยงด้านการเงิน เพื่อสะท้อน EBITDA Margin ซึ่งเป็นเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดค่าเผื่อรายได้รวมสอดคล้องตามเกณฑ์วัด A B และ C ตามลำดับ ทั้งนี้ สายงานการเงินอยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อเพิ่มรายได้ โดยการเร่งรัด และสร้างแรงจูงใจในการหารายได้จากธุรกิจเสริมผ่านโครงการต่าง ๆ

๓ **รับทราบแผนการดำเนินงานของผู้รับจ้างในการซ่อมโครงสร้างถังเก็บน้ำใส**  
หมายเลข ๒ โรงงานผลิตน้ำบางเขน

กปน. ได้ผู้รับจ้างงานก่อสร้างซ่อมแซมโครงสร้างถังเก็บน้ำใสหมายเลข ๒ พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง บริเวณโรงงานผลิตน้ำบางเขน สัญญาเลขที่: จล.๕๖/๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒) อายุสัญญา ๖๙๐ วัน วันที่ลงนามในสัญญา ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ วันที่แจ้งกำหนดให้เริ่มงาน ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ วันสิ้นสุดสัญญา ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยแผนงานซ่อมโครงสร้างถังหมายเลข ๒ ประกอบด้วย ๓ ระยะ ได้แก่

ระยะที่ ๑ ประมาณ ๓๐๐ วัน เมื่อผู้รับจ้างซ่อมแซมและทดสอบการใช้งานถังเก็บน้ำใส Cell ๑ เสร็จ

ระยะที่ ๒ ประมาณ ๒๔๐ วัน เมื่อผู้รับจ้างซ่อมแซมและทดสอบการใช้งานถังเก็บน้ำใส Cell ๒ เสร็จ

ระยะที่ ๓ ประมาณ ๑๕๐ วัน เมื่อผู้รับจ้างซ่อมแซมและทดสอบช่องลำเลียงน้ำแล้วเสร็จ

ปัจจุบันผู้รับจ้างอยู่ระหว่างการจัดเตรียมพื้นที่สำหรับก่อสร้างสำนักงานก่อสร้าง (Site Office) พื้นที่สำหรับรองรับแผนปูนจากการตัดเพื่อรอการขนย้าย การซ่อมแผงกั้นน้ำ (Stop log) รวมทั้งจัดทำแบบโครงสร้าง (Shop Drawing) เพื่อย้ายท่อต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตน้ำ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบและให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบ โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้รับจ้างในการซ่อมโครงสร้างถังเก็บน้ำใส หมายเลข ๒ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

๒. ให้ กปน. นำแนวทางการบริหารจัดการกรณี KRI ด้านการเงิน มีแนวโน้มไม่เป็นไปตามเป้าหมายไปเร่งรัดดำเนินการ เพื่อให้ EBITDA Margin เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

**มติที่ประชุม** รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติดังนี้

๑. **เห็นชอบ** การศึกษาดูงานและประชุมนอกสถานที่ ณ จังหวัดชลบุรี ของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยให้มีการศึกษาดูงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานกปน. ได้เห็นแนวคิด/แนวโน้มเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งปัจจุบันและอนาคต เพื่อเปิดโลกทัศน์การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับ กปน.

๒. **รับทราบ** การแลกเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ระหว่างองค์การการจัดการน้ำเสีย (อจน.) กับการประปานครหลวง กระทรวงมหาดไทย ตามบันทึกความร่วมมือการบูรณาการบริหารจัดการน้ำประปาและน้ำเสียอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมเสนอแนวทางให้ กปน. และ อจน. ทารือร่วมกันในรายละเอียดเพื่อสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยจัดทำแผนความร่วมมือระยะ ๓-๕ ปี ตามความเหมาะสม

๓. **รับทราบ** การจัดการศูนย์บริหารคุณภาพน้ำของ อจน. มีการออกแบบการใช้ประโยชน์พื้นที่อย่างคุ้มค่า โดยพื้นที่ชั้นใต้ดินทำเป็นบ่อบำบัดน้ำเสียและอควาเรียม น้ำที่ผ่านการบำบัดมีคุณภาพใช้เป็นแหล่งเรียนรู้พันธุ์ปลาน้ำจืด พื้นที่ด้านบนสร้างเป็นสนามฟุตบอล ลานออกกำลังกาย ให้กับชุมชนเข้ามาใช้บริการโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

๔. **รับทราบ** การดำเนินงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของ กปน. และศูนย์บริหารแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านกิจการประปา (Command Center) การประปานครหลวง **มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย โดยคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติดังนี้

๑. **รับทราบ** ผลการติดตามงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุด ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ และมีข้อเสนอแนะให้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนให้เป็นไปตามแผน โดยในกรณีที่มีการเบิกจ่ายต่ำกว่าแผน ขอให้พิจารณารายการลงทุนอื่นที่มีความพร้อมมาเบิกจ่ายทดแทน

๒. **รับทราบ** ความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก (โครงการฯ ๘ และโครงการฯ ๙) สิ้นสุด ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ประสานผู้รับจ้างโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๘ จัดทำแผนงานที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนที่กำหนด

๒.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมเตรียมจัดทำยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์และเสริมสร้างป่าต้นน้ำ เพื่อส่งเสริมให้มีปริมาณน้ำดิบเพียงพอรองรับการเพิ่มกำลังการผลิตน้ำประปาของ กปน. ในอนาคต

๒.๓ กำชับผู้รับจ้างให้คืนพื้นที่ผิวการจราจรอย่างเร่งด่วนหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของ กปน. และลดผลกระทบต่อผู้ใช้รถใช้ถนน

๒.๔ พิจารณาแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างกรณีมีผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็นผู้ประกอบการ SMEs อย่างรอบคอบ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมาตรการในการส่งเสริม SMEs ในประเทศ และเอื้อประโยชน์ให้กับ กปน. ได้อย่างแท้จริง

๓. **รับทราบ** ความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงระบบส่งน้ำดิบเพื่อเสริมเสถียรภาพและป้องกันน้ำท่วมเป็นการถาวร (ปสป.)

๔. **รับทราบ** การติดตามงานก่อสร้างอาคารสำนักงานพร้อมที่จอดรถ (อาคาร ๑๐๐ ปีการประปาไทย) และงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. รายงานความเห็นทางวิชาการของวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย (วสท.) กรณีเสาโครงสร้างอาคารที่จอดรถรั่ว ต่อคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป และมีกำหนดการตรวจเยี่ยมโครงการฯ ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๕. **รับทราบ** ความก้าวหน้าโครงการจัดหาที่ดินสำหรับก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมด โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. รายงานผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่ ๕ (การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง) ในการประชุมครั้งถัดไป

๖. **รับทราบ** การบริหารศูนย์บริหารงานแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (MWA Command Center : MCC) โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณารวบรวมประเด็นปัญหา พร้อมกับวิเคราะห์ช่องว่างในการดำเนินงานของสำนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อคัดกรองก่อนนำเข้ากระบวนการบริหารจัดการของศูนย์ฯ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มีกำหนดเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของศูนย์ฯ และถังเก็บน้ำใส หมายเลข ๒ ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงขอเชิญอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานฯ เข้าร่วมเยี่ยมชมและให้ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาพร้อมกันในวันดังกล่าวด้วย

๗. **รับทราบ** รายงานการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ สิ้นสุด ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

๘. **รับทราบ** การเสนอเข้ารับรางวัลอันทรงเกียรติจากภาครัฐ โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณานำข้อมูลจากโครงการบูรณาการข้อมูลในปฏิบัติการผลักดันน้ำเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา (Water Hammer Flow Operation) มากำหนดเป็นมาตรการเชิงรุกด้านการบริหารจัดการคุณภาพน้ำดิบใช้ประกอบการตอบชี้แจงสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ในโอกาสต่อไป และในส่วนของการทำงานของสำนักงานประชาสัมพันธ์ ควรรักษาคุณภาพการบริการให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

**มติที่ประชุม** รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- **การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** ความคืบหน้าการดำเนินงานด้านพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้การประปาไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้านพิพิธภัณฑสถาน ๓ สัญญา หลักการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะการจัดทำประติมากรรมในพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ การประปาไทย โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้นำ Timeline ของการดำเนินงานใน

สัญญาที่ ๑ และ ๒ มานำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป และเลขานุการฯ ได้แจ้งกำหนดการดำเนินงานที่ พิพิธภัณฑการเรียนรู้มิวเซียมสยาม ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. **เห็นชอบ** ผลการทบทวนแผนแม่บทผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมทั้งผลการทบทวนวัตถุประสงค์ ขอบเขต การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้พิจารณาปรับปรุงเนื้อหา บางส่วนที่ไม่ส่งผลกระทบต่อแผนการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้

๓. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านธรรมาภิบาล และแผนปฏิบัติงาน ด้านธรรมาภิบาล (CG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการฯ มี ข้อเสนอแนะให้พิจารณา Keyword ที่สำคัญของงานด้านธรรมาภิบาล

๔. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

๕. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

๖. **รับทราบ** รายงานการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

๗. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านลูกค้าและการตลาด

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- **การรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและ แรงดันน้ำ ประจำปีเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำปีเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

#### ๑. คณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำรับทราบ

๑.๑ ผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ประจำปีเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

๑.๑.๑ อัตราน้ำสูญเสียเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ระดับร้อยละ ๓๑.๑๓ ส่งผลให้ระดับอัตราน้ำสูญเสียสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๘๓ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายตามแผนงาน (ระดับเป้าหมาย ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๓๐.๗๖) และอยู่ที่ระดับคะแนน B- ของเกณฑ์วัดประสิทธิภาพการลดอัตราน้ำสูญเสียภาพรวม (Total Losses) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ กปน. โดยผลการดำเนินงานในรายพื้นที่บริการ ๑-๕ ตามแนวทางการจัดการเพื่อ ลดน้ำสูญเสียเชิงพื้นที่ (Area Approach) พบว่ามีพื้นที่บริการ ๑ และพื้นที่บริการ ๓ ที่ดำเนินการลดอัตรา น้ำสูญเสียได้ตามเป้าหมาย



พื้นที่	อัตราน้ำสูญเสียสะสม ณ พ.ค. ๖๕ (%)	เป้าหมายอัตราน้ำสูญเสียสะสม ณ พ.ค. ๖๕ (%)
พื้นที่บริการ ๑	๒๙.๐๓	๒๙.๕๐
พื้นที่บริการ ๒	๓๒.๖๘	๓๒.๐๑
พื้นที่บริการ ๓	๑๙.๗๔	๒๐.๑๓
พื้นที่บริการ ๔	๔๒.๕๒	๓๙.๔๐
พื้นที่บริการ ๕	๓๑.๖๒	๓๐.๓๘
กปน.	๓๑.๘๓	๓๐.๗๖

๑.๑.๒ ผลงานลดน้ำสูญเสียในระบบท่อประธารณ ประจำเดือนพฤษภาคม๒๕๖๕ ดำเนินการซ่อมท่อประธารณแล้วเสร็จจำนวน ๒๐ จุด โดยมีผลงานซ่อมท่อประธารณแล้วเสร็จสะสมเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖๖ จุด และงานลดน้ำสูญเสียในระบบส่งและจ่ายน้ำ ตามกิจกรรม ALC ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ เส้นทางที่ดำเนินการ ๑๐ เส้นทาง โดยดำเนินการสำรวจแล้วเสร็จ ๗ เส้นทาง ระบุจุดรั่วได้ ๓ จุดและดำเนินการซ่อมแล้ว ๓ จุด อยู่ระหว่างดำเนินการซ่อม ๑ จุด สามารถลดปริมาณน้ำสูญเสียได้ ๔,๓๓๔ ลบ.ม./วัน

๑.๑.๓ ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ มีการดำเนินงานล่าช้าใน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑) งานจ้างเอกชนจัดการลดน้ำสูญเสียในพื้นที่เป้าหมาย โดยมีความก้าวหน้า ได้แก่ อยู่ระหว่างดำเนินงานตามสัญญา จำนวน ๔ สัญญา (สำนักงานประปาสาขาภาษีเจริญ สำนักงานประปาสาขาสมุทรปราการ สำนักงานประปาสาขาบางกอกน้อย และสำนักงานประปาสาขาตากสิน) ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำ Base Line แล้วเสร็จทั้ง ๔ สัญญา และแจ้งเริ่มงานแล้วจำนวน ๗ สัญญา ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำ Base Line ทั้ง ๗ สัญญา (สำนักงานประปาสาขามหาสวัสดิ์ สำนักงานประปาสาขาสุขสวัสดิ์ สำนักงานประปาสาขาทุ่งมหาเมฆสำนักงานประปาสาขาพญาไท สำนักงานประปาสาขาแมนศรี สำนักงานประปาสาขาประชาราชและสำนักงานประปาสาขาพระโขนง) และรอแจ้งเริ่มงาน จำนวน ๑ สัญญา (สำนักงานประปาสาขาสุวรรณภูมิ) และไม่มีผู้ยื่นเสนอราคา ๑ สัญญา (สำนักงานประปาสาขาสุขุมวิท) อยู่ระหว่างการพิจารณาประกาศผู้ชนะคาดว่าจะสามารถลงนามได้ประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

๒) งานบริหารจัดการน้ำสูญเสียด้วยเทคโนโลยี Sensors อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้างโครงการนำร่อง (Pilot Project)

๑.๑.๔ การดำเนินงานสัญญาจ้างสำรวจท่อรั่วในเส้นท่อประธารณด้วยเทคโนโลยีใหม่ จำนวน ๒ สัญญา ได้แก่ ๑) สัญญา จท.๖๔/๒๕๖๔ (พื้นที่บริการ ๔ และ ๕) แจ้งเริ่มงานแล้ว โดยเส้นทางถนนพระราม ๒ : ในช่วงที่ ๑ คลองบางมด-คลองบัวหลวง ได้ดำเนินการสำรวจแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เจอจุดรั่ว ๓ จุด ที่บริเวณคลองสนามชัย(ซ่อมแล้ว ๒ จุด ไม่พบการแตกรั่ว ๑ จุด) และในช่วงที่ ๒ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ เจอจุดรั่ว ๑ จุด และเส้นทางถนนกาญจนาภิเษกในพื้นที่สำนักงานประปาสาขาภาษีเจริญ : โดยได้ดำเนินการในช่วงที่ ๒ แล้วเสร็จ พบจุดรั่ว ๕ จุด และสำหรับเส้นทางในช่วงที่ ๑ จะขอความเห็นชอบคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ในการเปลี่ยนเส้นทางเนื่องจากติดปัญหาทางด้านเทคนิคและบริเวณดังกล่าวมีค่า WaterBalance ไม่สูง (ประมาณ ๕ กม.) และ ๒) สัญญา จท.๘๓/๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) แจ้งเริ่มงานแล้ว โดยเส้นทางถนนสุขุมวิท ๗๗ (อ่อนนุช) ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และเส้นทางลอดแม่น้ำเจ้าพระยา ได้ดำเนินการ

สำรวจแล้วเสร็จ (มีเส้นทางต้องขอความเห็นเพื่อเปลี่ยนเส้นทางเนื่องจากปัญหาด้าน Technical และกายภาพ หน่วยงาน)

๑.๑.๕ ผลงานเปลี่ยนท่อประปาที่ชำรุดเสื่อมสภาพ ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ กปน. ดำเนินการก่อสร้างวางท่อประปาใหม่ทดแทนท่อประปาเดิมแล้วเสร็จสะสม ๖๒๕.๓๓๔ กม. ดีกว่าแผนงาน

๑.๒ ผลการบริหารจัดการแรงดันน้ำ อ้างอิงจากจุดวัดท่อประธาน ๑๖๒ แห่ง (ค่าเฉลี่ย) ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๗.๐๕ เมตร และแรงดันน้ำเฉลี่ยสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๗.๐๗ เมตรอยู่ที่ระดับคะแนน B+ ของเกณฑ์วัดประสิทธิภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๓ การดำเนินงานลดน้ำสูญเสียจากการบริหารจัดการ (Apparent Losses) โดยมีแผนการเปลี่ยนมาตรวัดน้ำคลาดเคลื่อนปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๕๑๘ เครื่อง ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการเปลี่ยนมาตรคลาดเคลื่อน โดยผลการดำเนินงานประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕๕ เครื่อง และในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ ๔๐๐ เครื่อง

๑.๔ ความก้าวหน้าโครงการทดลองจัดตั้งพื้นที่ต้นแบบจัดการแรงดันน้ำอัจฉริยะ ดำเนินการในพื้นที่สำนักงานประชาสัมพันธ์ โดยได้นำเสนอแผนงานโครงการฯ และรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการขออนุญาตกรรมสิทธิ์ที่ดินงานวางท่อประปาและติดตั้งประตูน้ำแบ่งขอบเขตพื้นที่ Boundary Valve และอยู่ระหว่างการก่อสร้างติดตั้ง Booster Pump ติดตั้งถึงพักน้ำงานวางท่อประปา และติดตั้งประตูน้ำแบ่งขอบเขตพื้นที่ Boundary Valve

๑.๕ ความก้าวหน้าโครงการครอบครัวตาสะบะรด (Season ๒) ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมียอดการดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน MWA onMobile จำนวน ๓๔,๘๒๗ ครั้ง ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ จากยอดการดาวน์โหลดรวมทั้งสิ้น ๑,๓๕๐,๑๗๘ ครั้ง มีการแจ้งเหตุท่อแตกรั่วผ่าน MWA onMobile เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖๕๑ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) และมีการมอบเงินรางวัลโครงการครอบครัวตาสะบะรด (Season ๒) ครั้งที่ ๓ (เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕) มีผู้ยืนยันสิทธิ์ทั้งหมด ๔๙ คน จาก ๙๐ คน โดยมอบเงินรางวัลจำนวนรวม ๔๙,๐๐๐.-บาท

๑.๖ ความก้าวหน้างานเพิ่มแรงดันน้ำด้วย Booster Pump ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ จุด และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ติดตั้งแล้วเสร็จ พบว่าทุกพื้นที่ที่มีจำนวนข้อร้องเรียนเรื่องแรงดันน้ำอ่อนจากลูกค้ายาลดน้อยลง และมีแรงดันน้ำเพิ่มขึ้นในหลายพื้นที่ โดยการติดตั้ง Booster Pump ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ จุดติดตั้งแล้ว จำนวน ๙ จุด อยู่ระหว่างเร่งรัดดำเนินการ จำนวน ๒ จุด ทั้งนี้ จะเร่งรัดดำเนินการให้ครบทั้ง ๑๑ จุด

๑.๗ ความก้าวหน้าโครงการ Mobile Booster Pump โดยจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดซื้อแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างกระบวนการจัดซื้อ(อยู่ระหว่างจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) และรายละเอียดทางเทคนิค) โดยขออนุมัติซื้อด้วยวิธีคัดเลือก

๑.๘ ความก้าวหน้าการลดน้ำสูญเสียจากระบบผลิตน้ำประปาด้วยการนำน้ำจากตะกอนกลับมาใช้และบำบัดด้วยนวัตกรรม UF พื้นที่โรงผลิตน้ำบางเขน การประสานครหลวง และแนวทางในการดำเนินงานโดยได้มีการศึกษาดูงานระบบการผลิตน้ำประปาเพิ่มเติมที่โรงผลิตน้ำบางเขน และวิธีการกำจัดตะกอน ณ ปัจจุบัน เพื่อนำมาประกอบการศึกษาแนวทางและรูปแบบที่เหมาะสมในการดำเนินงาน

๑.๙ ความก้าวหน้าโครงการ Smart Meter สำหรับลูกค้ารายใหญ่อยู่ระหว่างการดำเนินการ

## ๒. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ กปน. พิจารณาดำเนินการ

๒.๑ เร่งรัดลดน้ำสูญเสียในแต่ละพื้นที่ (พื้นที่บริการ และสำนักงานประจำสาขา) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยเฉพาะการเพิ่มกิจกรรมลดน้ำสูญเสียในพื้นที่ที่มีสัดส่วนปริมาณน้ำสูญเสียสูง (พื้นที่บริการ ๑ และ ๔) ให้สามารถลดน้ำสูญเสียได้อย่างมีนัยสำคัญ และให้นำเสนอผลการดำเนินงานแก่คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๒ เร่งรัดการดำเนินงานในกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ ๑) การทำสัญญาจ้างลดน้ำสูญเสีย ในพื้นที่เป้าหมาย (PBC) ๒) การทำสัญญาจ้างสำรวจท่อรั่วในเส้นท่อประธานด้วยเทคโนโลยีใหม่ และ ๓) งานบริหารจัดการน้ำสูญเสียด้วยเทคโนโลยี Sensors พร้อมเก็บข้อมูลก่อนและหลังการดำเนินงาน รวมถึงการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการจากการนำเทคโนโลยีมาใช้งาน เพื่อสามารถนำมาพิจารณาขยายผลของโครงการต่อไป และให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๓ เร่งรัดการดำเนินงานเพิ่มแรงดันน้ำบริเวณที่ดำเนินงานติดตั้ง Booster Pump โดยพิจารณาการเพิ่มจุดติดตั้ง Booster Pump ให้ครอบคลุมพื้นที่บริเวณน้ำไหลอ่อน และควรมีการเก็บข้อมูลก่อนและหลังดำเนินโครงการฯ เพื่อประเมินผลโครงการฯ พร้อมพิจารณาแนวทางการเพิ่มแรงดันน้ำ ให้ครอบคลุมพื้นที่บริเวณน้ำไหลอ่อน รวมถึงพิจารณาแนวทางการรักษาเสถียรภาพของการเพิ่มแรงดันน้ำให้เพียงพอกับความต้องการของผู้ใช้น้ำในระยะยาว และให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๔ เร่งรัดการดำเนินงานโครงการ Mobile Booster Pump รวมถึงวางแผนดำเนินงานให้ครอบคลุมการใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและควรพิจารณาการขยายโครงการเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมการใช้งานของ กปน. และควรมีการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนได้รับทราบถึงการบริการของ กปน. ซึ่งจะสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ใช้น้ำและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กปน. ทั้งนี้ ให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๕ โครงการครอบครัวตาสะบะปรด ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและควรพิจารณาแนวทางการเพิ่มแรงจูงใจและการมอบรางวัลให้สมาชิกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในรูปแบบที่เหมาะสม พร้อมวางแผนแนวทางในการดำเนินงานโครงการฯ ในระยะต่อไปและปรับปรุงรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ และให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๖ เร่งรัดการดำเนินการโครงการทดลองจัดตั้งพื้นที่ต้นแบบจัดการแรงดันน้ำอัจฉริยะ โดยต้องมีการเก็บข้อมูลก่อนและหลังดำเนินโครงการฯ เพื่อประเมินผลโครงการฯ พร้อมถอดบทเรียนเพื่อนำไปพัฒนาและขยายผลของโครงการต่อไป ทั้งนี้ให้มีการศึกษาดูงานของคณะอนุกรรมการฯ ในพื้นที่สำนักงานประจำสาขาบางบัวทอง ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ดำเนินการโครงการทดลองจัดตั้งพื้นที่ต้นแบบจัดการแรงดันน้ำอัจฉริยะ เพื่อศึกษาดูงานและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการฯ สำหรับการประชุมครั้งถัดไป

๒.๗ ศึกษาแนวทางการลดน้ำสูญเสียจากระบบผลิตน้ำประปาด้วยการนำน้ำจากตะกอนกลับมาใช้และบำบัดด้วยนวัตกรรม UF โดยควรพิจารณาจัดตั้งคณะทำงานที่ครอบคลุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม และควรพิจารณาให้รอบด้านครอบคลุมทุกมิติ รวมทั้งเปรียบเทียบเทคโนโลยีที่ใช้อยู่ในปัจจุบันกับเทคโนโลยีการบำบัดน้ำด้วยนวัตกรรม UF และเพิ่มเติมรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ และพิจารณาให้รายงานผลผลิตน้ำได้นำเสนอโครงการลด

น้ำสูญเสียจากระบบผลิตน้ำประปาตามแผนแม่บทของ กปน. เพื่อพิจารณาแนวทางในการดำเนินการโดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๘ เร่งรัดการดำเนินงานโครงการ Flagship ของคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำ สูญเสียและแรงดันน้ำ ประกอบด้วย ๑) โครงการจ้างบริหารจัดการน้ำสูญเสียรายพื้นที่ (PBC) ๒) โครงการพื้นที่ ทดลองระบบบริหารจัดการแรงดันน้ำอัจฉริยะ (Smart Pressure Management) และ ๓) โครงการ Smart Meter สำหรับลูกค้ารายใหญ่ และให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

**มติที่ประชุม** รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

**- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ และมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

**๑. การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) โครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)**

กปน. นำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) โครงสร้างผังบริหาร และกรอบอัตรากำลังของ กปน. ในสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล และสายงานแผนและพัฒนา ซึ่งสายงานได้ขอปรับปรุง โครงสร้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยเปรียบเทียบกับโครงสร้างระยะสมบูรณ์ (End-Stage) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) สรุปได้ว่าจะมีหน่วยงานระดับฝ่ายเพิ่ม ๑ ฝ่าย ระดับกองเพิ่ม ๓ กอง ระดับส่วนลดลง ๓ ส่วน และกรอบอัตรากำลัง กปน. โดยรวมลดลง ๑ อัตรา ดังนี้

สายงาน	รายละเอียดการปรับปรุง
๑. สายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (กรอบอัตรากำลังในภาพรวมเมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างองค์กรใน ระยะสมบูรณ์ (End-Stage) มีจำนวน คงเดิม ๑๕๙ อัตรา, จำนวนหน่วยงาน ระดับกองเพิ่มขึ้นจำนวน ๒ กอง และ จำนวนหน่วยงานระดับส่วนลดลง ๔ ส่วน)	<b>๑.๑ ฝ่ายยุทธศาสตร์เทคโนโลยีดิจิทัล</b> ๑) โอนย้าย ฝ่ายยุทธศาสตร์เทคโนโลยีดิจิทัล ไปสังกัดผู้ช่วยผู้ว่าการ(เทคโนโลยีดิจิทัล)และเปลี่ยนชื่อเป็น “ฝ่ายยุทธศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล” ๒) เปลี่ยนชื่อ กองแผนดิจิทัลและประเมินผล เป็น “กองแผนดิจิทัลและสถาปัตยกรรมองค์กร” ๓) เปลี่ยนชื่อ กองกำกับดูแลและวิเคราะห์ข้อมูล เป็น “กองบริหารและจัดการข้อมูล” ๔) เพิ่มกองใหม่ “กองนวัตกรรมและมาตรฐานดิจิทัล” เป็นหน่วยงานใหม่
	<b>๑.๒ ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนเทคโนโลยี</b> ๑) เปลี่ยนชื่อฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนเทคโนโลยี เป็น “ฝ่ายพัฒนาระบบงานดิจิทัล” ๒) เปลี่ยนชื่อ กองบริการอิเล็กทรอนิกส์และธุรกิจเสริม เป็น “กองพัฒนาระบบงานบริการอิเล็กทรอนิกส์และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง” และเปลี่ยนชื่อหน่วยงานใน สังกัดให้สอดคล้องกับการกิจ ๓) เปลี่ยนชื่อ กองพัฒนาระบบงานบริหาร เป็น “กองพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร” ๔) เปลี่ยนชื่อ กองพัฒนาระบบสนับสนุนงานบริหาร เป็น “กองพัฒนาระบบงานบริหาร”

	<p><b>๑.๓ ฝ่ายเทคโนโลยีและสื่อสาร</b></p> <p>๑) เปลี่ยนชื่อ ฝ่ายเทคโนโลยีและสื่อสาร เป็น “ฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล”</p> <p>๒) กองบริหารเครื่องแม่ข่าย กรอบอัตรากำลัง ๑๐ อัตรา ลดลง ๒ อัตรา รวมเป็น ๘ อัตรา</p> <p>๓) เปลี่ยนชื่อ กองบริหารเครือข่ายสื่อสารและความมั่นคงสารสนเทศ เป็น “กองบริหารเครือข่ายและความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ” และปรับรูปแบบโครงสร้างหน่วยงานจาก Line function (หน่วยงานระดับส่วน ๒ ส่วน) เป็น Staff function</p> <p>๔) เพิ่มกองใหม่ “กองบริหารเครื่องลูกข่าย” (ฝั่งปัจจุบันมีกองนี้อยู่เดิม) โดยควรรวม ส่วนจัดการเครื่องลูกข่าย กับส่วนจัดการอุปกรณ์คอมพิวเตอร์อื่น กองบริหารสินทรัพย์ไอที</p> <p>๕) เปลี่ยนชื่อ กองบริหารสินทรัพย์ไอที เป็น “กองทรัพย์สินเทคโนโลยีดิจิทัล” ปรับลดหน่วยงานระดับส่วนจาก ๓ ส่วนเหลือ ๒ ส่วน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- เปลี่ยนชื่อ ส่วนจัดการศูนย์คอมพิวเตอร์ เป็น “ส่วนบริหารดาต้าเซนเตอร์”</li><li>- รับโอน ส่วนสัญญาเทคโนโลยี จากกองปฏิบัติการและบำรุงรักษา และเปลี่ยนชื่อ เป็น “ส่วนบริหารทรัพย์สินเทคโนโลยีดิจิทัล”</li></ul> <p>๖) เปลี่ยนชื่อ กองปฏิบัติการและบำรุงรักษา เป็น “กองปฏิบัติการสารสนเทศ” และปรับภารกิจโดยโอนภารกิจการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ไปยังกองบริหารเครื่องลูกข่าย และกองทรัพย์สินเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- โอนย้าย ส่วนสัญญาเทคโนโลยี ไปสังกัด กองทรัพย์สินเทคโนโลยีดิจิทัล</li><li>- เปลี่ยนชื่อ ส่วนรับเรื่องสารสนเทศ เป็น “ส่วนสนับสนุนเทคโนโลยีดิจิทัล”</li></ul>
<p>๒. สายงานแผนและพัฒนา (กรอบอัตรากำลังในภาพรวมเมื่อเปรียบเทียบกับโครงสร้างองค์กรในระยะสมบูรณ์ (End-Stage) มีจำนวนลดลง ๑ อัตรา, จำนวนหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับกอง และระดับส่วนเพิ่มขึ้นระดับละ ๑ อัตรา)</p>	<p><b>๒.๑ ฝ่ายนวัตกรรมองค์กร</b></p> <p>๑) โอนย้าย กองพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงานธุรกิจ และกรอบอัตรากำลัง ๗ อัตรา ไป ฝ่ายพัฒนาคุณภาพองค์กร</p> <p>๒) เปลี่ยนชื่อ “กองยุทธศาสตร์ต่างประเทศ” เป็น “กองความร่วมมือต่างประเทศ”</p> <p><b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ</b></p> <p>๑) ยุบ “กองบริหารและผลิตน้ำดื่มบรรจุขวด” ตามมติคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร (Steering Committee) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่มีมติเห็นชอบในหลักการให้ยกเลิกและยุติการดำเนินงานโรงงานผลิตน้ำดื่มบรรจุขวด</p> <p>๒) กำหนดกองใหม่ทดแทน คือ “กองบริหารจัดการธุรกิจที่เกี่ยวข้อง” กรอบอัตรากำลัง ๑๐ อัตรา</p> <p><b>๒.๓ ฝ่ายนโยบายยุทธศาสตร์และการประเมินผล</b></p> <p>๑) เปลี่ยนชื่อ ฝ่ายนโยบายยุทธศาสตร์และการประเมินผล เป็น “ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์” ปรับปรุงโครงสร้างโดยลดหน่วยงานในสังกัดจาก ๔ กอง เหลือ ๓ กอง</p> <p>๒) โอนย้าย “กองสารสนเทศเพื่อการบริหาร” และ “กองติดตามและประเมินผลองค์กร” พร้อมทั้งกรอบอัตรากำลังไปสังกัด ฝ่ายพัฒนาคุณภาพองค์กร</p> <p>๓) ลดกรอบอัตรากำลัง “กองแผนยุทธศาสตร์องค์กร” ๓ อัตรา คงเหลือกรอบอัตรากำลัง ๖ อัตรา</p> <p>๔) เพิ่มกองใหม่ คือ “กองนโยบายองค์กร” กรอบอัตรากำลัง ๗ อัตรา</p>

	<p><b>๒.๔ ฝ่ายพัฒนาคุณภาพองค์กร</b></p> <p>๑) เพิ่มฝ่ายใหม่ คือ “ฝ่ายพัฒนาคุณภาพองค์กร” (ปัจจุบันคือ ฝ่ายติดตามและประเมินผล) กรอบอัตรากำลึง ๒๖ อัตรา</p> <p>๒) โอนย้าย กองติดตามและประเมินผลองค์กร จากฝ่ายนโยบายยุทธศาสตร์และการประเมินผล และเปลี่ยนชื่อเป็น "กองประเมินคุณภาพองค์กร" และปรับภารกิจ</p> <p>๓) โอนย้าย กองพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงานธุรกิจ ฝ่ายนวัตกรรมองค์กร โดยเพิ่มภารกิจการจัดทำและทบทวนระบบงาน (Work System) และกระบวนการงาน (Work process) รวมถึงการวิเคราะห์และจัดทำสถาปัตยกรรม (Enterprise Architecture : EA)</p> <p>๔) โอนย้าย กองสารสนเทศเพื่อการบริหาร ฝ่ายนโยบายยุทธศาสตร์และการประเมินผล และกรอบอัตรากำลึง ๗ อัตรา มาสังกัดฝ่ายพัฒนาคุณภาพองค์กร และเพิ่มภารกิจการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ Big Data/ Data Analytics</p> <p><b>๒.๕ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง</b></p> <p>๑) ควบรวม กองบริหารความเสี่ยงด้านธุรกิจ กับ กองบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ และเปลี่ยนชื่อเป็น “กองบริหารความเสี่ยง”</p> <p>๒) กำหนดใหม่ทดแทน คือ “กองมาตรฐานด้านความเสี่ยง” เพื่อรองรับภารกิจที่เป็นงานเชิงนโยบายหรือมาตรฐานสำคัญที่ต้องดำเนินงานในลักษณะการบูรณาการ ซึ่งปัจจุบันดำเนินการในรูปแบบคณะทำงาน</p>
--	--

ทั้งนี้ (ร่าง) โครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลึงในสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล และสายงานแผนและพัฒนาดังกล่าวได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee :HRC) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้ว

ในการพิจารณารายละเอียดคณะอนุกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในสายงานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ กปน. พิจารณาทบทวนการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของกองนวัตกรรมและมาตรฐานดิจิทัลให้มีความชัดเจน ให้มุ่งเน้นการควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นมาตรฐาน เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกับหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายกฎหมาย

๒. ให้ กปน. พิจารณาทบทวน (ร่าง) โครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลึงสายงานแผนและพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ใหม่ โดยให้ยึดแนวคิด/หลักการในการปรับปรุงโครงสร้างฯ ด้านการปรับขนาดองค์กรให้มีความกระชับ คล่องตัว เหมาะสมกับภารกิจเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Rightsizing) และให้คงจำนวนหน่วยงานระดับฝ่ายในระยะ End-Stage ตามมติคณะกรรมการ กปน. ที่เห็นชอบไว้เดิมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

**๒. การรับทราบการลงนามในกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕** ของประธานกรรมการการประปานครหลวงรับทราบมติคณะกรรมการ กปน. ซึ่งเห็นชอบกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และประธานกรรมการ กปน. ได้ลงนามแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดย กปน. ได้มอบกฎบัตรฯ ให้คณะอนุกรรมการฯ ได้ใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติต่อไปแล้ว

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. สรุปได้ดังนี้

๑. **รับทราบ** การดำเนินการโครงการจัดตลาดนัดชุมชน “ตลาดนัด กปน. ส่งต่อรอยยิ้ม Smile Together” พร้อมมอบหมายให้เลขานุการสรุปผลการดำเนินโครงการฯ และนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบต่อไป

๒. **รับทราบ** ความคืบหน้าการจัดสวัสดิการรถจักรยานยนต์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ให้แก่พนักงาน โดยให้พนักงานกู้เงินจาก กปน. แบบไม่คิดอัตราดอกเบี้ย เนื่องจากต้องมีการทบทวนร่างระเบียบการกู้เงินเพื่อซื้อรถจักรยานยนต์ ซึ่งต้องนำข้อเสนอแนะจากกระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน สำนักงบประมาณสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาพิจารณากำหนดในระเบียบฯ รวมทั้งทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดสวัสดิการรถจักรยานยนต์สำหรับพนักงานการประสานนครหลวง ชุดใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการจัดสวัสดิการรถจักรยานยนต์ฯ หากมีความคืบหน้าจะแจ้งให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ทราบต่อไป

๓. **รับทราบ** การปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในส่วนของอัตราค่าห้องและค่าอาหารของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัว

๔. **รับทราบ** ผลการศึกษาดูงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ จังหวัดอุบลราชธานี โดยเลขานุการฯ ได้จัดทำแบบฟอร์มข้อเสนอแนะและประโยชน์ที่ได้รับในรูปแบบ Google Form เพื่อให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ กรอกข้อมูล และส่งภายในวันจันทร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยเลขานุการฯ จะรวบรวมและนำไปประกอบรายงานการศึกษาดูงานฯ เสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

๕. **รับทราบ** การลงนามของประธานกรรมการ กปน. ในกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. พ.ศ. ๒๕๖๕ : ประธานกรรมการ กปน. ได้ลงนามในกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖. **รับทราบ** การดำเนินการตามแผนพัฒนาความรู้ให้แก่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ เพื่อเพิ่มความสามารถและประสิทธิภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ โดยกำหนดวันอบรมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ อาคาร ๓๐ ปี กปน. ชั้น ๒

๗. **เห็นชอบ** การดำเนินโครงการกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ ภายใต้ชื่องาน “Sport Day MWA Play Together” และแนวทางการดำเนินงาน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ ส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจ สร้างความสามัคคีและความสามัคคีระหว่างคณะกรรมการ กปน. คณะอนุกรรมการ กปน. ผู้บริหาร กปน. (ระดับรองผู้ว่าการและผู้ช่วยผู้ว่าการ) รวมถึงสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ การประสานนครหลวง (ผู้แทนพนักงาน กปน.) โดยกำหนดจัดการแข่งขันในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. ณ อาคารอเนกประสงค์สนง.กปน. ประกอบด้วยกีฬา ๕ ประเภท ได้แก่ ๑. ดาร์ต (ปาเป้า) ๒. เทเบิลเทนนิส ๓. แบดมินตัน ๔. กอล์ฟ และ ๕. กีฬามหาสนุก

๘. เห็นชอบการดำเนินการออกเยี่ยมบุพการีของพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพตามโครงการเยี่ยมบุพการีของพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพ : จำนวน ๘ ราย จาก ๓ หน่วยงาน ดังนี้

- |                    |             |
|--------------------|-------------|
| ๑) สายงาน รวก.(บ)  | จำนวน ๒ ราย |
| ๒) สายงาน รวก.(กอ) | จำนวน ๕ ราย |
| ๓) สายงาน รวก.(พ)  | จำนวน ๑ ราย |

โดยคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ พิจารณากำหนดวันมอบของให้แก่บุพการีของพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพ ในวันประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ (วันจันทร์ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๑๑ การรับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน.**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน. ในการประชุมดังนี้

**๑. การประชุมเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕**

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็นจากประชาชน ในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะรัฐมนตรีรับทราบตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) เสนอ สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็นจากประชาชน ในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเพื่อขอความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน และการบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ต่อไป เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี (๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๘) ที่รับทราบแนวทางการจัดระเบียบของระบบกระบวนการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียนของประชาชนและมอบหมายให้ทุกกระทรวงดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว โดยให้ สปน. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการติดตามผลการดำเนินการและสรุปรายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบทุก ๓ เดือน

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็นจากประชาชนในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔)

๑.๑ สถิติการแจ้งเรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็นของประชาชนที่ยื่นเรื่องผ่านช่องทางร้องทุกข์ ๑๑๑๑ รวมทั้งสิ้น ๑๗,๖๘๗ เรื่อง สามารถดำเนินการจนได้ข้อยุติ ๑๕,๕๘๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๒ และรอผลการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒,๑๐๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๘

๑.๒ หน่วยงานที่ได้รับการประสานงานเรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็นมากที่สุด ๕ ลำดับแรก ดังนี้

(๑) ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๙๓๐ เรื่อง กระทรวงสาธารณสุข ๗๓๔ เรื่องกระทรวงแรงงาน ๖๕๑ เรื่อง กระทรวงการคลัง ๕๘๖ เรื่อง และกระทรวงคมนาคม ๓๓๑ เรื่อง



(๒) รัฐวิสาหกิจ ได้แก่ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ๑๘๗ เรื่อง องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ๑๒๒ เรื่อง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ๑๐๑ เรื่อง การประปาส่วนภูมิภาค ๙๗ เรื่อง และการประปานครหลวง ๙๕ เรื่อง

(๓) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ๙๕๐ เรื่อง จังหวัดนนทบุรี ๒๖๐ เรื่อง สมุทรปราการ ๒๕๒ เรื่อง ปทุมธานี ๒๐๒ เรื่อง และชลบุรี ๑๘๙ เรื่อง

๒. การประมวลผลและวิเคราะห์เรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็น ในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ สถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์เปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเรื่องร้องทุกข์ ๓๔,๐๙๑ เรื่อง ซึ่งน้อยกว่าในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒,๐๖๙ เรื่อง (มีเรื่องราร้องทุกข์ ๓๖,๑๖๐ เรื่อง)

๒.๒ ประเด็นเรื่องร้องทุกข์ที่ประชาชนยื่นเรื่องมากที่สุด ๑๐ ลำดับแรก ได้แก่

...(๓) น้ำประปา เช่น ขอให้แก้ไขปัญหาน้ำประปาไม่ไหล ไหลอ่อนและไม่มีคุณภาพ และขอให้ขยายเขตการให้บริการน้ำประปา (๕๗๒เรื่อง)...

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์

สปน. พบว่า ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยังคงเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ และคุณภาพการให้บริการ โดยอาจมีสาเหตุมาจาก (๑) ขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับมาตรการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับโรคโควิด-๑๙ ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนอยู่บ่อยครั้งทำให้การรับรู้ของประชาชนไม่ชัดเจน และสับสน (๒) คุณภาพการให้บริการผ่านช่องทางสายด่วนยังขาดการให้ข้อมูลเชิงลึกอย่างเบ็ดเสร็จ และมีปริมาณการรอสายและการโอนสายจำนวนมากและ (๓) ขาดการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจในลักษณะองค์รวม โดยหน่วยงานต่าง ๆ แก้ไขปัญหาตามอำนาจหน้าที่ของตนโดยที่ขาดการทำงานในเชิงบูรณาการและครบวงจร

๔. แนวทางในการแก้ไขปัญหาลดอุปสรรค โดย สปน. จะได้ประสานแจ้งและขอความร่วมมือให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขอให้หน่วยงานเจ้าของข้อมูลจัดทำเนื้อหาข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง โดยครอบคลุมประชาชนทุกภาคส่วนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๔.๒ ขอให้ทุกหน่วยงานที่มีสายด่วนปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ทั้งด้านองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้รับสาย การบริหารจัดการคู่สายที่ต้องเพียงพอต่อความต้องการ นอกจากนี้ ควรต้องพัฒนาเพิ่มช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของประชาชนที่หลากหลายโดยเฉพาะช่องทางออนไลน์เพื่อรองรับกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๔.๓ กรณีปัญหาด้านเศรษฐกิจและค่าครองชีพของประชาชนควรมีการประชุมหารือหน่วยงานเจ้าภาพ เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจในแต่ละภาคส่วนให้มีความชัดเจน รวมถึงกระตุ้นให้เกิดการลงทุนและการจ้างงานในทุกภาคการผลิตไปพร้อมกัน เช่น กำหนดรูปแบบการจำลองธุรกิจใหม่ ๆ กับภาคธุรกิจภายหลังสถานการณ์โรคโควิด-๑๙

## **๒. การประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕**

เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (มาตรการห้ามข้าราชการ พนักงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจเดินทางไปต่างประเทศ ยกเว้นมีเหตุจำเป็นสำคัญ และเตือนประชาชนให้งดการเดินทางไปในประเทศซึ่งเป็นพื้นที่ระบาดต่อเนื่อง)

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้มีการยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในส่วนของมาตรการป้องกันและสกัดกั้นการนำเข้าเข้าสู่ประเทศไทย กิจกรรมสำคัญ ข้อ ๑.๔ ห้ามข้าราชการ พนักงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจเดินทางไปต่างประเทศ ยกเว้นมีเหตุจำเป็นสำคัญ และเตือนประชาชนให้งดการเดินทางไปในประเทศซึ่งเป็นพื้นที่ระบาดต่อเนื่อง ตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ

### **สาระสำคัญ**

ในคราวการประชุมคณะกรรมการบริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) (ศบค.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณีโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ ได้เสนอการปรับมาตรการป้องกันโรคสำหรับการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร โดยได้มีการเสนอให้มีการผ่อนคลายการเดินทางระหว่างประเทศในกลุ่มข้าราชการและบุคลากรของรัฐ เนื่องจากสถานการณ์กรณีโรคโควิด ๑๙ ทั่วโลกและประเทศไทยเริ่มมีจำนวนผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตลดลงอย่างต่อเนื่อง หลายประเทศมีการผ่อนคลายมาตรการและการเดินทางมากขึ้น ประกอบกับส่วนราชการมีการประกาศมาตรการเรื่องการเดินทางไปต่างประเทศแตกต่างกัน จึงเสนอให้มีการพิจารณายกเลิกการห้ามเดินทางไปต่างประเทศของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ โดยขอให้ที่ประชุมให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณายกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ในส่วนของมาตรการห้ามข้าราชการ พนักงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจเดินทางไปต่างประเทศ ยกเว้นมีเหตุจำเป็นสำคัญ และเตือนประชาชนให้งดการเดินทางไปในประเทศซึ่งเป็นพื้นที่ระบาดต่อเนื่อง ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณีโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ เสนอ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### **เรื่องที่ ๑๒ การรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.**

- **เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕** นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ ประธานกรรมการ กปน. เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิพากษ์ (ร่าง) แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง และแผนปฏิบัติการ โดยมีคณะกรรมการ กปน. คณะอนุกรรมการ กปน. นายกวี อารีกุล ผู้ว่าการร่วมประชุม ซึ่งการประชุมดำเนินการโดยสายงานแผนและพัฒนา ร่วมกับ รศ.ดร.สรายุทธ์ นาทะพันธ์ ที่ปรึกษาโครงการจัดทำแผนฯ เป็นผู้ดำเนินการประชุม

- **เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕** นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ อธิบดีกรมที่ดินและประธานกรรมการ กปน. นายกวี อารีกุล ผู้ว่าการ หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เข้าร่วมประชุม โดยมี พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา มท. ๑ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐบาล และภารกิจสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕) พร้อมด้วย นายนิพนธ์ บุญญามณี รมช. มท. ผ่านระบบวีดิทัศน์

ทางไกล (CVS) นอกจากนี้ ยังได้ร่วมหารือและแลกเปลี่ยนข้อราชการร่วมกันของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงมหาดไทยและผู้ว่าราชการจังหวัด ด้วย

- **เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕** นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ อธิบดีกรมที่ดินและประธานกรรมการ กปน. และ นางราชิรัช อุทาโย ผชช. กปน. ระดับ ๑๐ ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามประกาศเจตนารมณ์เพื่อประเทศไทยที่ยั่งยืน (Statement of Commitment to Sustainable Thailand) นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัด มท. พร้อมด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด ร่วมลงนามกับสหประชาชาติประจำประเทศไทย โดย Ms. Gita Sabharwal ผู้ประสานงานสหประชาชาติประจำประเทศไทย เพื่อแสดงเจตจำนงที่จะพัฒนาขีดความสามารถและความตระหนักด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนภายในจังหวัด ผ่านการร่วมมือกับสหประชาชาติและพันธมิตรต่าง ๆ

- **เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕** นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ ประธานกรรมการ กปน. นายสัญญา แสงพุ่มพงษ์ กรรมการ กปน. ในฐานะประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) นายกวี อารีกุล ผู้ว่าการ นายคมกฤช ทินกร ณ อยุธยา รวท.(กอ) นางราชิรัช อุทาโย ผชช. กปน. ระดับ ๑๐ นายสมพจน์ ธรรมรัตน์พลกฤษ Vice President บริษัท แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน) ร่วมพิธีเปิดโครงการ "บ้านประหยัดน้ำ กับ กปน." เพื่อให้ประชาชนรับรู้หลักการและวิธีเลือกใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำที่ได้รับการรับรองมาตรฐานประหยัดน้ำของ กปน. ส่งเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า โดยมี นายนิพนธ์ บุญญามณี เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ

- **เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕** นายหรรษา จันทร์ตนา กรรมการ กปน. ประธานอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมคณะ และผู้บริหาร กปน. เดินทางไปประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (สัญจร) และศึกษาดูงานในหัวข้อ "การยกระดับการพัฒนาบุคลากรรองรับการบริหารจัดการแหล่งน้ำในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (Change Management)" ณ สถานีสูบน้ำดิบบางเลน จังหวัดนครปฐม และเยี่ยมชมจุดรับน้ำดิบท่าม่วงและเขื่อนแม่กลอง จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นการส่งเสริมเพิ่มพูนองค์ความรู้ ประสบการณ์ ให้แก่คณะอนุกรรมการฯ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ กปน. ในอนาคต

- **เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕** นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ ประธานกรรมการ กปน. เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการตลาดนัดชุมชน "ตลาดนัด กปน. ส่งต่อรอยยิ้ม Smile Together" โดยมี พล.อ. สิงห์ทอง หมี่ทอง นายชัยทัต แซ่ตั้ง นายสัญญา แสงพุ่มพงษ์ นายวิวัฒน์ ยมจินดา กรรมการ กปน. นายกวี อารีกุล ผู้ว่าการ คณะผู้บริหาร กปน. ร่วมงาน และมี คุณทีโอป จรณ โสรรัตน์ นักแสดงชื่อดัง มาร่วมกิจกรรมสร้างสีสันในงาน โดยได้รับความสนใจจากประชาชนเข้าร่วมซื้อสินค้าเป็นจำนวนมาก โดย กปน. ได้จัดโครงการตลาดนัดชุมชน ภายใต้ชื่อ "ตลาดนัด กปน. ส่งต่อรอยยิ้ม Smile Together" เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการร้านค้าเข้ามาจำหน่ายสินค้า ทั้งสินค้าอุปโภค บริโภค สินค้า OTOP และสินค้าธงฟ้า รวมกว่า ๑๐๐ ร้านค้า และประชาชนทั่วไปเข้ามาซื้อสินค้าต่าง ๆ ภายในสำนักงานใหญ่ กปน. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ และลดค่าใช้จ่ายให้กับประชาชน

**มติที่ประชุม** รับทราบ