



ประกาศการประปานครหลวง  
เรื่อง นโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์

ด้วยการประปานครหลวงตระหนักถึงความสำคัญของงานด้านแรงงานสัมพันธ์ โดยการส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งด้านแรงงาน และเป็นการเพิ่มโอกาส ในการสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้นในการประปานครหลวง อันจะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้ง การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ผู้ว่าการการประปานครหลวงจึงกำหนดนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ของการประปานครหลวง ดังนี้

ข้อ ๑. การประปานครหลวงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการองค์กรแบบทวิภาคี เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

ข้อ ๒. การประปานครหลวงส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการ กำหนดแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเสนอแนะแนวทางแก้ไข เพื่อให้ผลการดำเนินงานของการประปานครหลวงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๓. การประปานครหลวงส่งเสริมการพัฒนาความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ด้วยการสร้างทัศนคติที่ดีต่อกัน มุ่งเน้นการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีจริยธรรม (Corporate Governance) และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) โดยมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานและการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ตลอดจนการดำเนินการด้านความปลอดภัย สุวีถีภาพ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ร่วมกันของทุกฝ่าย ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน (Sustainable Organization)

ข้อ ๔. การประปานครหลวงส่งเสริมให้มีการสื่อสารด้านแรงงานสัมพันธ์ทั้งแบบเป็นทางการและแบบไม่เป็นทางการ โดยการรับฟัง สื่อสาร และเสริมสร้างความเข้าใจกับทุกฝ่าย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๕. การประปานครหลวงส่งเสริมความเสมอภาคด้านแรงงานระหว่างหญิงชาย และมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของสากล

๖. การปราบปรามหลวงสนับสนุนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการปราบปรามหลวง  
ให้สามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ โดยเป็นไปตามกรอบของระเบียบกฎหมายและเป็นประโยชน์  
ต่อการปราบปรามหลวง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวสุวรา ทวีศรี)  
ผู้ว่าการการปราบปรามหลวง



## Announcement of Metropolitan Waterworks Authority Labour Relations Policy

---

The Metropolitan Waterworks Authority (MWA) recognizes the importance of labour relations by promoting a positive relationship between employers and employees. This policy initiatives aim to minimize the risks that may lead to labour disputes while fostering collaboration within the organization. Such collaboration is a critical factor in enhancing the efficiency and effectiveness of MWA's operations, building trust among all stakeholders. Additionally, MWA ensures compliance with the State Enterprise Labour Relations Act B.E. 2543 (2000) and its subsequent amendment, as well as relevant announcements by the State Enterprise Labour Relations Committee.

By virtue of the authority granted under Section 31 and Section 33 (2) of the Metropolitan Waterworks Authority Act B.E. 2510 (1967), the Governor of the Metropolitan Waterworks Authority hereby establishes the Labour Relations Policy of the Metropolitan Waterworks Authority as follows:

### 1. Bipartite Cooperation

MWA emphasizes collaboration to foster mutual understanding between employers and employees.

### 2. Employees Participation

MWA encourages employees to express opinions on management, suggest solutions for operational challenges, and propose guidelines for improving organizational efficiency.

### 3. Strengthening Employers – Employees Relationships

MWA encourages the development of strong relationship between employers and employees by fostering positive attitudes towards one another. Emphasis is placed on the ethical Corporate Governance (CG) and Corporate Social Responsibility (CSR). These initiatives aim at enhancing the quality of working life and creating a happy workplace; these include implementing our robust measures for safety, security, health, and working environments in order to ensure mutual benefits for all parties. These efforts form a critical foundation for MWA's journey toward long-term sustainable organization.

#### 4. Effective Communication

MWA promotes effective communication on labour relations through both formal and informal channels. This includes actively listening, communicating, and fostering mutual understanding among all parties. The insights gained will serve as a foundation for enhancing employment conditions, working conditions, and overall performance.

#### 5. Promoting Gender Equality

MWA promotes gender equality by implementing measures to prevent sexual harassment and sexual abuse in the workplace, ensuring alignment with international standards.

#### 6. The State Enterprise Labour Unions Alignment

MWA supports the Metropolitan Waterworks Authority State Enterprise Labour Union in achieving its objectives effectively, ensuring that its operations are aligned with the organization's goals and complied with legal frameworks.

Therefore, this announcement is made for general information.

Given on January 15, 2025



(Miss Suwara Tawitchasri)

The Governor of Metropolitan Waterworks Authority