

กิจกรรม/การฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของ กปน.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของ กปน. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

The screenshot shows a Google Meet interface with a main video feed of a male presenter and a grid of smaller video feeds for participants. Below the video feeds are two informational slides.

การป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 การป้องกันและต่อต้านการทุจริต หมายถึง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ

การป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 หมายถึง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ

การป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 หมายถึง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ

การป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 หมายถึง การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐ

ประเด็นเปรียบเทียบ	ผลประโยชน์ทับซ้อน	การทุจริตคอร์รัปชัน
1. กฎหมาย	- เป็นการหลีกเลี่ยงกฎหมาย - ไม่มีการปฏิบัติตามหน้าที่ของตน	- เป็นการปฏิบัติโดยมิชอบตามกฎหมาย - มีกฎหมายบัญญัติโทษของผิดชัดเจน
2. จริยธรรมและค่านิยม	- การขาดจริยธรรม - ค่านิยมที่ผิดๆ เช่น ขาดของเงิน ขาดองค์ความรู้	- การขาดจริยธรรม - ค่านิยมที่ผิดๆ เช่น ขาดของเงิน ขาดองค์ความรู้
3. ผลประโยชน์	- เป็นการขัดแย้งกับโครงสร้างประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์สาธารณะ ปราศจากความรับผิดชอบ	- เป็นการมุ่งหาประโยชน์ส่วนตนมาเป็น ประโยชน์ส่วนตน ขาดมีประโยชน์ของ ส่วนตนกับส่วนรวม
4. การตรวจสอบและประเมินผล	- ขาดการตรวจสอบและประเมินผล จากสังคม - มีผลและรางวัลเป็นปฏิหารณ์ที่ดีเพียง บุคคล	- มีองค์กรตรวจสอบและมีการดำเนินการ เป็นไปในเชิงบวก - มีผลและรางวัลเป็นปฏิหารณ์ทั้งเชิง บวกและประเทศ

The infographic is divided into two main sections. The top section, 'ปัญหาคอร์รัปชันในยุคของออนไลน์', features a hand holding a stack of money and lists statistics: 88.7% for 'ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในยุคของออนไลน์', 77.0% for 'การทุจริตคอร์รัปชันในยุคของออนไลน์', and 71.0% for 'การทุจริตคอร์รัปชันในยุคของออนไลน์'. The bottom section, 'การทุจริตคืออะไร??', includes a silhouette of a person sitting on a globe and a table titled 'รูปแบบการทุจริต'.

รูปแบบการทุจริต	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)
การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)
การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)
การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)	การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)

กปน. จัดอบรมหลักสูตรการป้องกันและการต่อต้านทุจริตภายในองค์กรให้กับบุคลากร กปน. ประจำปีงบประมาณ 2569 หัวข้อ “การขัดกันแห่งผลประโยชน์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับกลไกการกำกับดูแลภายในองค์กร

เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2569 กปน. จัดอบรมหลักสูตร “การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร” หัวข้อ “การขัดกันแห่งผลประโยชน์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ให้กับพนักงาน กปน. ทูกระดับ และสมาชิกสภาธรรมมาภิบาล กปน. ชุดที่ 5 จำนวนทั้งสิ้น 201 คน ในรูปแบบ Online Learning ผ่าน Google Meet เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างความตระหนักรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับกลไกการกำกับดูแลภายในองค์กร โดยมี นายเกษม จิตติวุฒินนท์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรบรรยาย เนื้อหาที่น่าสนใจเกี่ยวกับประเด็นปัญหาและสาเหตุการทุจริตคอร์รัปชัน รูปแบบการทุจริต การป้องกันการทุจริต ความหมายและรูปแบบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (กรณีตัวอย่าง) กฎหมายเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ บทบาทของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการแก้ไขปัญหา รวมถึงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมความโปร่งใสสร้างความตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม (Pre-test) คิดเป็นร้อยละ 53.90 ส่วนหลังการอบรม (Post-test) คิดเป็นร้อยละ 89.00 คะแนน

คณะกรรมการ กปน. และ บุคลากร กปน. ร่วมพิธีลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต มีประสิทธิภาพ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันที่ 4 พ.ย. 2568 ณ ห้องปิยราชฎร์ ชั้น 6 อาคารสุทธิดารากร สนง.กปน. ผู้ว่าการ เป็นประธานในพิธีลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต มีประสิทธิภาพ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมด้วยคณะผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการและเทียบเท่า ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ฯ ผ่านระบบ “MWA CG Commitment” อันเป็นการประกาศความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินงาน สร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริต และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมั่นคง และยั่งยืน



วันที่ 26 พ.ย. 2568 ณ ห้องประชุม ชั้น 12 อาคารสุทธิอุทการ นายฉันทานนท์ วรรณเขจร ประธานกรรมการ กปน. เป็นประธานในพิธีลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต มีประสิทธิภาพ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีคณะกรรมการ กปน. ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ฯ ผ่านระบบ “MWA CG Commitment” เป็นการแสดงความมุ่งมั่นและพันธะสัญญาในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กปน. ให้เติบโตอย่างยั่งยืน สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

ผลการลงนามประกาศเจตนารมณ์สุจริต
ผ่านระบบ “MWA CG Commitment”

- คณะกรรมการ กปน. ลงนาม 15 คน
คิดเป็นร้อยละ 100

- พนักงานการประปานครหลวง
ลงนาม 3,835 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ผู้ว่าการ ผู้บริหาร และบุคลากร กปน. ร่วมกิจกรรมแสดงเจตนาธรรม "งดให้ - งดรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

MWA Corporate Governance
ข่าวประชาสัมพันธ์ฝ่ายธรรมาภิบาล
PRESS RELEASE
ที่ ผอภ ... 551 / 2568 วันที่ ... 8 ธันวาคม 2568

ผู้ว่าการ กปน. รมรณคและมอบนโยบาย "ไม่รับ - ไม่ให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประกาศรทรวง
ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมนโยบาย
"NO GIFT POLICY"

โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ทั้งขณะ ก่อน และ หลัง การปฏิบัติหน้าที่
เพื่อสร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต มีประสิทธิภาพ
และขอขอบคุณทุกความปรารถนาดี และในอดีตรวม ณ โอกาสนี้



เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุมปิยะราษฎร์
สำนักงานใหญ่ กปน. นางสาวสุวรา ทวีชศรี ผู้ว่าการ กปน.
ได้รณรงค์และมอบนโยบาย "ไม่รับ - ไม่ให้ของขวัญ หรือประโยชน์
อื่นใด (No Gift Policy)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ในการประชุมคณะผู้บริหาร กปน. (ระดับนโยบาย) ครั้งที่ 11/2568
เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากร กปน. ทุกคน ได้ยึดถือปฏิบัติ
ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของการประกาศรทรวง ที่มุ่งส่งเสริม
วัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม
จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

และเนื่องจากเข้าสู่ช่วงเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ท่านผู้ว่าการ
จึงได้เน้นย้ำให้ผู้บริหารทุกระดับ ทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี
(Tone at the Top) ในการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างจริงจัง
และขอให้บุคลากรทุกคนร่วมกันถือปฏิบัติด้วยความสมัครใจ
และตระหนักในเจตนารมณ์ของนโยบาย โดยในการแสดง
ความขอบคุณ หรือแสดงความมีน้ำใจระหว่างกัน สามารถแสดงออก
ด้วยคำอวยพร คำขอบคุณ แทนการมอบของขวัญ หรือสิ่งของใด ๆ
ซึ่งสะท้อนถึงความสุจริตใจ และเป็นเกียรติแก่ทั้งผู้ให้ และผู้รับ
อย่างแท้จริง

MWA CG CLUB MWA CG CLUB

จัดทำโดย กองกิจกรรมธรรมาภิบาล ฝ่ายธรรมาภิบาล โทร.1056 สรรางสบโดล ๗๐.๗๐๓.

NO GIFT POLICY 2026

การประกาศรทรวง
ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมนโยบาย
"NO GIFT POLICY"

โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ทั้งขณะ ก่อน และ หลัง การปฏิบัติหน้าที่
เพื่อสร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต มีประสิทธิภาพ
และขอขอบคุณทุกความปรารถนาดี และในอดีตรวม ณ โอกาสนี้

นางสาวสุวรา ทวีชศรี
ผู้ว่าการการประปานครหลวง



ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ 100%

โครงการบันทึกความดี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ "บันทึกความดี" ประจำปีงบประมาณ 2569 (เดือนกันยายน - พฤศจิกายน 2568)



เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้อง Auditorium ชั้น 5 อาคารสุโขทัยการ สำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง (กปน.) นางสาวสุวรา พิชิต ผู้ว่าการ กปน. เป็นประธานมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากร กปน. ที่ได้ริเริ่มและริเริ่มจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามโครงการบันทึกความดี ประจำปีงบประมาณ 2569 (เดือนกันยายน - พฤศจิกายน 2568) ประกอบด้วยผู้ได้รับคำชื่นชมจากการปฏิบัติงานที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติงานที่ จำนวนทั้งสิ้น 83 คน โดยมีผู้เข้าร่วมรับประกาศ จำนวน 49 คน

พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ "บันทึกความดี" ในครั้งนี้ มีกลุ่มผู้ได้รับคำชื่นชมที่จากบุคลากรภายในและผู้มาใช้บริการของ กปน. โดยมีผู้ได้รับคำชื่นชมจากหน่วยงานต่าง ๆ อาทิ ทีมงานที่ร่วมดำเนินกิจกรรมฐานการเรียนรู้ โครงการเยาวชนดีที่กินดีและดีเยี่ยมระบบประปา เพื่อให้ความรู้แก่เด็กนักเรียนในพื้นที่ต้นน้ำของ กปน. ทีมงานด้านการจัดการความถี่และนวัตกรรม โดยมอบให้ครอบครัว ติดตามงานและรายงานผลการดำเนินงาน วางแผนออกแบบ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ควบคุมและประสานงานระบบ IT ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้เสียสละเวลาส่วนตัวนอกเหนือจากการทำงานที่ได้รับมอบหมาย มาสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ โดยผู้ว่าการ กปน. ได้กล่าวแสดงความชื่นชมที่ทุกคนร่วมกันเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี การเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป



จัดทำโดย กองกิจกรรมจรรยาภิบาล ฝ่ายจรรยาภิบาล โทร.1056 สงวนลิขสิทธิ์ ผ.ผ.ณ.



ผวก. มอบประกาศเกียรติคุณ "บันทึกความดี ปีงบประมาณ 2569" แก่บุคลากร กปน. กรณีเกิดเหตุการณ์สามเสาทรุดตัว บริเวณโรงพยาบาลจักษุพยาบาล



เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เวลา 13.30 น. ณ ห้อง Auditorium อาคารสุโขทัยการ การประปานครหลวง (กปน.) น.ส. สุวรา พิชิต ผู้ว่าการ กปน. ได้ให้เกียรติมอบประกาศเกียรติคุณโครงการ "บันทึกความดี ปีงบประมาณ 2569" ให้แก่บุคลากร กปน. ที่เข้าร่วมปฏิบัติงาน "กรณีเกิดเหตุการณ์สามเสาทรุดตัว บริเวณโรงพยาบาลจักษุพยาบาล" จำนวนทั้งสิ้น 101 คน โดยมีผู้เข้าร่วมรับมอบประกาศ จำนวน 70 คน จากกรณีดังกล่าว ส่งผลกระทบกับประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง โดยรอบ กปน. จึงได้จัดทีมงานเข้าช่วยบรรเทาความเดือดร้อนอย่างเร่งด่วนทันทีโดย นายอรรถพรณ์ วิเศษศรีกิจ ผู้จัดการสำนักงบประมาณและพัสดุ พร้อมด้วยพนักงานและผู้ปฏิบัติงานจากสำนักงบประมาณสาขาต่าง ๆ เข้าร่วมปฏิบัติงาน โดยแบ่งการทำงานเป็น 3 ทีม ได้แก่ ทีมบริหารและสำรวจ : รับผิดชอบการซ่อมแซมต่อท่อประปาชั่วคราวได้อย่างรวดเร็ว ส่งผลให้หลายพื้นที่ที่มีน้ำใช้ได้อย่างทั่วถึง ทีมหน้า : จัดส่งรถบรรทุกน้ำ เข้าอำนวยความสะดวกให้การช่วยเหลือประชาชน และทีม Mansri Connect : หน่วยงานกลางในการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ พร้อมแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการซ่อมแซมเป็นระยะ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลและเตรียมความพร้อมในการรับมือได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนประสานงานจัดส่งรถน้ำให้กับหน่วยงานที่มีความต้องการใช้น้ำโดยทั่วถึง

โดยผู้ว่าการ กปน. ได้กล่าวแสดงความชื่นชมและขอบคุณทีมงานทุกคน ที่ร่วมกันปฏิบัติงานช่วยเหลือประชาชนด้วยความเสียสละ ทุ่มเทความคิดและหาทางแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ถือเป็น Lesson Learned ของ กปน. แสดงให้เห็นความเปี่ยมล้นของอาชีพ มีการบริหารจัดการ การทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ และมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนอย่างแท้จริง เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำความดีด้วยหัวใจของผู้ปฏิบัติงาน พร้อมได้ริเริ่ม "ชื่นชมจากจิตอาสา" จิตอาสาทุกภาคภูมิใจกับการทำความดี และรักษาความดีนี้ไว้อย่างยั่งยืนต่อไป



จัดทำโดย กองกิจกรรมจรรยาภิบาล ฝ่ายจรรยาภิบาล โทร.1056 สงวนลิขสิทธิ์ ผ.ผ.ณ.



พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ "บันทึกความดี" ประจำปีงบประมาณ 2569 ทีมวิทยากร การปราบปรามครหลวง



เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้อง Auditorium ชั้น 5 อาคารสุโขทัยการ สำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง (กปน.) นางสาวสุวรา พิชิต ผู้ว่าการ กปน. เป็นประธานมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากร กปน. ที่ได้ริเริ่มและริเริ่มจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามโครงการบันทึกความดี ประจำปีงบประมาณ 2569 ให้แก่วิทยากร กปน. จำนวนทั้งสิ้น 59 คน โดยมีผู้เข้าร่วมรับมอบประกาศ จำนวน 34 คน

พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ "บันทึกความดี" จัดขึ้นเพื่อยกย่องและเชิดชูทีมวิทยากรการปราบปรามครหลวง ผู้ร่วมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพประจำประปาและจ่ายออกดอกความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญแก่หน่วยงานภายนอก ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ครอบคลุมด้านระบบไฟฟ้า IoT และพลังงานทดแทน ระบบส่งและจ่ายน้ำ ระบบน้ำดิบและระบบผลิตน้ำ รวมถึงหลักสูตรสำหรับปฏิบัติงาน Outsource และหลักสูตร SAWACO สำหรับผู้เข้าศึกษาจากต่างประเทศ ซึ่งการปฏิบัติงานที่ดังกล่าว นอกจากช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่องค์กรแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ กปน. ตลอดจนขยายขอบข่ายเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบผลิตน้ำประปาและประปาผลิตน้ำ อีกทั้งยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม

ทั้งนี้ ผู้ว่าการ กปน. ได้กล่าวขอบคุณบุคลากรทุกคนที่ทุ่มเทเสียสละและปฏิบัติหน้าที่บนสมรรถนะจากภารกิจหลักด้วยการร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้และการกิจขององค์กรแก่บุคลากรภายนอก ซึ่งนับเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความเข้าใจอันดีและเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร ตลอดจนช่วยยกระดับมาตรฐานองค์ความรู้ด้านวิชาชีพประจำประปาอย่างยั่งยืนต่อไป



จัดทำโดย กองกิจกรรมจรรยาภิบาล ฝ่ายจรรยาภิบาล โทร.1056 สงวนลิขสิทธิ์ ผ.ผ.ณ.

สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของ กปน. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข่าวประชาสัมพันธ์ฝ่ายธรรมาภิบาล
PRESS RELEASE
ที่ ๘๐๓ / ๒๕๖๘ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568

การประชุมคณะกรรมการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของการประปาส่วนหลวง ครั้งที่ 1/2568

การประชุมปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของการประปาส่วนหลวง ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 เวลา 13.30-16.30 น.

เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 เวลา 13.30 น. นายทรงชัย พงษ์ทองชาติ ผู้ช่วยผู้จัดการ (บริหาร) รักษาการในตำแหน่งรองผู้จัดการ (บริหาร) ในฐานะประธานคณะกรรมการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของการประปาส่วนหลวง (ศปท. กปน.) เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2568 ผ่านระบบวีดิทัศน์ (Video Conference) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ • ศีลธรรม (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ กปน. • วัชระผลการประเมินพฤติกรรมการตามผู้มิชอบจริยธรรม จรรยาบรรณ การดำเนินงาน ของ กปน. • วัชระผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 • วัชระผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทยของ กปน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน)

ทั้งนี้ นายชัยยุทธ หอมวงศ์ ประธานสหภาพฯ ได้กล่าวชื่นชมการดำเนินงานของฝ่ายธรรมาภิบาลในการเชิญวิทยากรที่ผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้ อาทิ อาจารย์เป็ยี่ คมดีธรรม พลโท บุญสืบ พงศ์กลาง ที่ปรึกษาบัญญัติราชการทหารบก (อดีตแม่ทัพภาคที่ 2) มาร่วมกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งได้รับความสนใจจากบุคลากรเข้าร่วมเป็นจำนวนมาก

MWA CG CLUB

ประชาสัมพันธ์ฝ่ายธรรมาภิบาล ที่ ผรภ566/2568 วันที่ 22 ธันวาคม 2568

การรายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

ตามนโยบาย NO GIFT POLICY

ขอความร่วมมือ
ขอความร่วมมือบุคลากร กปน. ทุกคนปฏิบัติตามนโยบายไม่รับ - ไม่ให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)

ในกรณีจำเป็น
ในกรณีจำเป็นต้องรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีราคาหรือมูลค่าเกิน **3,000 บาท** ผู้รับต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น จนถึงผู้จัดการภายใน **30 วัน** นับแต่วันที่ได้รับ โดยให้แนบรายงานการรับของขวัญที่กำกับ

แบบฟอร์มรายงาน
Download แบบฟอร์มรายงาน ได้ที่หน้า Intranet หัวข้อ Feed ข่าว "หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมาภิบาลของเจ้าพนักงานของรัฐ"

SCAN ME!
SCAN ME!

นโยบาย NO GIFT POLICY

แบบฟอร์มรายงานการรับของขวัญ

โทร 0 2504 0123 ต่อ 1939, 1623
MWA CG Club
MWA CG Club
ธรรมาภิบาล มอ.ผส.

ประชาสัมพันธ์ฝ่ายธรรมาภิบาล ที่ ผรภ5/2569 วันที่ 7 มกราคม 2569

คะแนน CPI
สะท้อนสถานการณ์การทุจริตของประเทศ
CPI (Corruption Perceptions Index)

CPI คือ ดัชนีสากลที่ใช้ประเมินการรับรู้การทุจริตในภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดความโปร่งใสและธรรมาภิบาลของประเทศ

ที่มาของคะแนน CPI : จากการสำรวจมุมมองของผู้เชี่ยวชาญและนักธุรกิจทั่วโลก

คะแนนประเทศไทย : ระหว่าง 34-38 คะแนน (เต็ม 100) อยู่ในระดับต่ำกว่าค่าเฉลี่ยโลก

สาเหตุที่คะแนนต่ำ : ปัญหาสิทธิผลประโยชน์ทับซ้อน การเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง

ผลกระทบจากคะแนนต่ำ : บักรงกบไม่เชื่อมั่น คุณภาพชีวิต ประชาชนและภาพลักษณ์ประเทศแย่งลง

หากพบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ แจ้งสายด่วน ป.ป.ท. 1206

MWA CG CLUB

MWA GOOD GOVERNANCE

การกำกับดูแลกิจการที่ดีของการประปาส่วนหลวง (กปน.) มุ่งเน้นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเสมอภาค และให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล เคารพพระเกียรติ ข้อบังคับ มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล 6 ประการ

มิชอบ
ความโปร่งใส
ความซื่อสัตย์
ความรับผิดชอบ
ความโปร่งใส
ความซื่อสัตย์

หลักธรรมาภิบาล

การประปาส่วนหลวง ประกาศเจตนารมณ์ "กปน. โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต มีประสิทธิภาพ" และนำนโยบาย "NO GIFT POLICY" งดให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดมาถือปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

MWA CG CLUB

1125 mwa.co.th

จัดทำสื่อแล้วเผยแพร่แล้วจำนวน 67 เรื่อง