

แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ ปีงบประมาณ 2567

รายละเอียดโครงการ/แผนงาน ปีงบประมาณ 2567

ลำดับโครงการ	ชื่อโครงการ/แผนงาน	รหัสโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1	โครงการยกระดับการวางแผน แผนกำลังคน และโครงสร้างองค์กรเพื่อผลผลิตประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น	HCMO1-T1-P1	0.00	1.ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)
2	โครงการยกระดับการสรรหาบุคลากรแบบเชิงรุกเพื่อตอบโจทย์ธุรกิจในอนาคต	HCMO1-T1-P2	0.00	1.ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)
3	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินศักยภาพของพนักงาน (MWA Career Assessment)	HCMO1-T2-P1	2.00	1.ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)
4	โครงการบริหารความก้าวหน้าสายอาชีพแบบองค์รวม (Total Career Management)	HCMO1-T2-P2	0.00	1.ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)
5	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารผู้มีศักยภาพสูง (Successor & Talent Management)	HCMO1-T2-P4	8.00	1.ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)
6	โครงการยกระดับการจัดการมาตรการด้านสวัสดิภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (S-SHE Excellence)	HCMO2-T2-P3	3.00	1.ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์ (HRM) /กองความปลอดภัย สวัสดิภาพและอาชีวอนามัย
7	โครงการวางแผนการเป็น Hybrid Workplace	HCMO2-T2-P4	0.00	1.ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)
8	โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	HCMO2-T3-P1	0.75	1.ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)
9	โครงการเสริมสร้างและยกระดับประสบการณ์พนักงานตลอดเส้นทางการทำงาน	HCMO2-T3-P2	1.01	1.ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)
10	โครงการยกระดับการบูรณาการงานระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด (Integrated HRIS System)	HCMO3-T1-P1	3.00	1.ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ฝ่ายสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์ (HRM)