

ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน การประปานครหลวง พ.ศ. 2566

EP 3 กลไก และ ระบบการบังคับใช้

ข้อบังคับนี้ได้กำหนดกรอบในการบังคับใช้จำแนกออกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1) ผู้ว่าการและพนักงาน 2) กรรมการและผู้ปฏิบัติงานอื่น โดยระบุถึงแนวทางปฏิบัติกรณีมีการร้องเรียน การตั้งคณะกรรมการพิจารณาสอบสวน รวมถึงการสั่งให้ยุติเรื่องหรือลงโทษ

ผู้ว่าการและพนักงาน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด และเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการ ผู้ใช้น้ำ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

(1) กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุ

- **“พนักงาน”** ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมาย เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ
- **“ผู้ว่าการ”** ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ประธานกรรมการ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ทั้งนี้ ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณี แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คนเป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม ตามแนวทางและวิธีการสอบสวน โดยอนุโลม



ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน กปน.

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามี “กรรมการ” หรือ “ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน กปน.” ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการตามแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการของสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม

เกร็ดความรู้

“ข้อเท็จจริง” ตามพจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554

(1) น. ข้อความหรือเหตุการณ์ที่เป็นมาหรือที่เป็นอยู่ตามจริง

(2) (กฎ) เรื่องหรือประเด็นที่เกี่ยวกับเหตุการณ์ พฤติกรรม หรือสิ่งใด ๆ ที่เกิดขึ้น ที่มีอยู่ หรือที่เป็นไป



(2) หากการสอบสวนเสร็จสิ้นปรากฏว่า

ไม่มี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม



ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณี **สั่งยุติเรื่อง**

มี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม



ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณี **สั่งให้ลงโทษ**

การสั่งการของผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณี ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลัง ที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลง และให้ประธานกรรมการ หรือผู้ว่าการแล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งโดยไม่ชักช้า



(อ่านข้อบังคับฯ ฉบับเต็ม)

ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป