

## สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM)

ไตรมาสที่ 2 ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

จำนวน 3 HCMO 6 กลยุทธ์ 16 โครงการ

แผนงาน			ร้อยละความก้าวหน้าการดำเนินงาน		การเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	หน่วยงานหลัก
			จากแผน	ก้าวหน้า		
<b>1. แผนงานที่สำคัญ จำนวน 8 โครงการ</b>						
ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน 5 แผนงาน	แผนงาน HCMO1-T1-P2	โครงการยกระดับการสรรหาบุคลากรแบบเชิงรุกเพื่อตอบโจทย์ธุรกิจในอนาคต	49.00	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.
	แผนงาน HCMO1-T2-P1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินศักยภาพของพนักงาน (MWA Career Assessment)	50.00	100	150,000	ฝบ.
	แผนงาน HCMO1-T2-P3	โครงการยกระดับขีดความสามารถบุคลากรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน	56.00	100	764,440.37	ฝบ.
	แผนงาน HCMO2-T3-P2	โครงการเสริมสร้างและยกระดับประสบการณ์พนักงานตลอดเส้นทางการทำงาน	20.00	100	50,000	ฝบ.
	แผนงาน HCMO2-T2-P3	โครงการยกระดับการจัดการด้านมาตรการด้านสวัสดิภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (S-SHE excellence)	55.34	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝสก.
ดำเนินการได้ดีกว่าแผน จำนวน 3 แผนงาน	แผนงาน HCMO1-T1-P1	โครงการยกระดับการวางแผน แผนกำลังคน และโครงสร้างองค์กรเพื่อผลิตผลผลิตประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น	31.00	100	ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.
	แผนงาน HCMO1-T2-P4	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารผู้มีความรู้สูง	50.00	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.
	แผนงาน HCMO2-T2-P1	โครงการยกระดับกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ (Performance Management Excellence)	18.87	100	ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.
<b>2. แผนงานอื่น ๆ จำนวน 8 แผนงาน</b>						
ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน 3 แผนงาน	แผนงาน HCMO1-T2-P2	โครงการบริหารความก้าวหน้าสายอาชีพแบบองค์รวม	46.50	100	ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.
	แผนงาน HCMO2-T1-P2	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายงาน (Line Managers) ให้เป็นผู้นำด้านการบริหารบุคลากร (People Manager)	46.00	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.
	แผนงาน HCMO2-T2-P2	โครงการยกระดับการส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการ	50.00	100	ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝสก.
ดำเนินการได้ดีกว่าแผน จำนวน 5 แผนงาน	แผนงาน HCMO2-T1-P1	โครงการยกระดับการเป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ (HR Business Partner) การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพด้านทรัพยากรบุคคล (HR Certified Professional) และการสอบทานกระบวนการสำคัญด้านทรัพยากรบุคคล (HR Audit)	53.95	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.
	แผนงาน HCMO2-T2-P4	โครงการวางแผนการเป็น Hybrid Workplace	41.82	100	ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.
	แผนงาน HCMO2-T3-P1	โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	48.92	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.
	แผนงาน HCMO3-T1-P1	โครงการยกระดับการบูรณาการงานระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด	42.50	100	ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.
	แผนงาน HCMO3-T1-P3	โครงการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลกับการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร	40.00	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการ/แผนงาน ภายใต้แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM) ประจำปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 2 (ผลงานสะสม ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)  
จำนวน 16 โครงการ/แผนงาน แบ่งเป็น

- โครงการ/แผนงาน ที่สำคัญ จำนวน 8 โครงการ/แผนงาน
- โครงการ/แผนงาน อื่น ๆ จำนวน 8 โครงการ/แผนงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินการ	จำนวน	
	โครงการ/แผนงาน ที่สำคัญ (8 แผน)	โครงการ/แผนงาน อื่น ๆ (8 แผน)
ดำเนินการล่าช้ากว่าแผนงาน	0	0
อยู่ระหว่างปรับรายละเอียดกิจกรรมในแผนการดำเนินงาน	0	0
ดำเนินการได้ตามแผนงาน	5	3
ดำเนินการได้ดีกว่าแผนงาน	3	5