

สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM)

ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 (ตุลาคม - ธันวาคม 2565)

จำนวน 3 HCMO 6 กลยุทธ์ 16 โครงการ

แผนงาน			ร้อยละความก้าวหน้าการดำเนินงาน		การเบิกจ่ายงบทำการ (บาท)	หน่วยงานหลัก
			จากแผน	ก้าวหน้า		
1. แผนงานที่สำคัญ จำนวน 8 โครงการ						
ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน 5 แผนงาน	แผนงาน HCMO1-T1-P2	โครงการยกระดับการสรรหาบุคลากรแบบเชิงรุกเพื่อตอบโจทย์ธุรกิจในอนาคต	28.00	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.บ.
	แผนงาน HCMO1-T2-P3	โครงการยกระดับขีดความสามารถบุคลากรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน	38.00	100	201,520	ฝพ.บ.
	แผนงาน HCMO2-T2-P1	โครงการยกระดับกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศ (Performance Management Excellence)	6.00	100	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ฝบ.บ.
	แผนงาน HCMO2-T3-P2	โครงการเสริมสร้างและยกระดับประสบการณ์พนักงานตลอดเส้นทางการทำงาน	11.00	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.บ.
	แผนงาน HCMO2-T2-P3	โครงการยกระดับการจัดการด้านมาตรการด้านสวัสดิภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (S-SHE excellence)	27.60	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝสก.
ดำเนินการได้ดีกว่า แผน จำนวน 3 แผนงาน	แผนงาน HCMO1-T1-P1	โครงการยกระดับการวางแผน แผนกำลังคน และโครงสร้างองค์กรเพื่อผลิตประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้น	15.50	100	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ฝบ.บ.
	แผนงาน HCMO1-T2-P1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินศักยภาพของพนักงาน (MWA Career Assessment)	31.25	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.บ.
	แผนงาน HCMO1-T2-P4	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารผู้มีศักยภาพสูง	10.00	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝพ.บ.
2. แผนงานอื่น ๆ จำนวน 8 แผนงาน						
ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน 6 แผนงาน	แผนงาน HCMO1-T2-P2	โครงการบริหารความก้าวหน้าสายอาชีพแบบองค์รวม	25.00	100	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ฝบ.บ.
	แผนงาน HCMO2-T1-P2	โครงการพัฒนาขีดความสามารถผู้บริหารสายงาน (Line Managers) ให้เป็นผู้นำด้านการบริหารบุคลากร (People Manager)	28.00	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝพ.บ.
	แผนงาน HCMO2-T2-P2	โครงการยกระดับการส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการ	34.50	100	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ฝสก.
	แผนงาน HCMO2-T2-P4	โครงการวางแผนการเป็น Hybrid Workplace	33.37	100	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ฝบ.บ.
	แผนงาน HCMO2-T3-P1	โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	33.65	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.บ.
	แผนงาน HCMO3-T1-P1	โครงการยกระดับการบูรณาการงานระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด	20.00	100	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ฝบ.บ.
ดำเนินการได้ดีกว่า แผน จำนวน 2 แผนงาน	แผนงาน HCMO2-T1-P1	โครงการยกระดับการเป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ (HR Business Partner) การรับรองคุณวุฒิวิชาชีพด้านทรัพยากรบุคคล (HR Certified Professional) และการสอบทานกระบวนการสำคัญด้านทรัพยากรบุคคล (HR Audit)	32.68	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝบ.บ.
	แผนงาน HCMO3-T1-P3	โครงการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลกับการพัฒนาระบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร	30.00	100	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ฝพ.บ.

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการ/แผนงาน ภายใต้แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM) ประจำปีงบประมาณ 2566 ไตรมาสที่ 1 (ผลงานสะสม ตุลาคม – ธันวาคม 2565)
จำนวน 16 โครงการ/แผนงาน แบ่งเป็น

- โครงการ/แผนงาน ที่สำคัญ จำนวน 8 โครงการ/แผนงาน
- โครงการ/แผนงาน อื่น ๆ จำนวน 8 โครงการ/แผนงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินการ	จำนวน	
	โครงการ/แผนงาน ที่สำคัญ (8 แผน)	โครงการ/แผนงาน อื่น ๆ (8 แผน)
ดำเนินการล่าช้ากว่าแผนงาน	0	0
อยู่ระหว่างปรับรายละเอียดกิจกรรมในแผนการดำเนินงาน	0	0
ดำเนินการได้ตามแผนงาน	5	6
ดำเนินการได้ดีกว่าแผนงาน	3	2