



คำสั่งการประปานครหลวง

ที่ ๕๓๑/๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

เพื่อให้การคัดเลือกผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม สามารถตอบสนองการดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจการประปานครหลวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ประกอบกับข้อ ๕(๘) ของข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้ว่าการการประปานครหลวงจึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ข้อ ๒ ในคำสั่งนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานการประปานครหลวงที่ดำรงตำแหน่งระดับบริหารตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนขึ้นไป โดยให้หมายรวมถึงพนักงานการประปานครหลวงระดับ ๖ ขึ้นไปที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งบริหารด้วย

“หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร” หมายความว่า หลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ที่กำหนดคุณสมบัติผู้เข้าอบรมเฉพาะผู้บริหารเท่านั้นและมีชั่วโมงการฝึกอบรมตั้งแต่ ๖๐ ชั่วโมงขึ้นไป หรือมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตั้งแต่ ๘๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป

ข้อ ๓ ผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง นโยบาย และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑.๑ ไม่เป็นผู้ที่เกษียณในปีงบประมาณที่ได้รับพิจารณาคัดเลือก

๓.๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่เคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารในช่วงระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมานับถึงวันที่พิจารณาคัดเลือก

ทั้งนี้ การเว้นระยะเวลา ๒ ปี ไม่รวมถึงผู้บริหารในโครงการเตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารผู้มีศักยภาพสูง โดยให้คณะกรรมการพิจารณาตามความจำเป็นโดยคำนึงถึงความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการประปานครหลวง

๓.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนด

๓.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างรับทุนการศึกษาจากการประปานครหลวงหรือลาไปศึกษา ฝึกอบรม หากเคยได้รับทุนการศึกษาจากการประปานครหลวงหรือลาไปศึกษาฝึกอบรม จะต้องเว้นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับถึงวันที่พิจารณาคัดเลือก

๓.๔ ไม่เป็นผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการเลื่อนระดับใน ปีงบประมาณเดียวกันกับที่ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

๓.๕ ผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับคัดเลือกซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๖-๗ จะต้องดำรง ตำแหน่งระดับปัจจุบันมาแล้วเป็นเวลาอย่างน้อย ๑ ปี

๓.๖ เป็นผู้ที่มีภารกิจงาน หรือหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์และหัวข้อในการฝึกอบรมของหลักสูตร

ข้อ ๔ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓ เพื่อให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารในแต่ละหลักสูตร โดยมีเกณฑ์พิจารณา ดังนี้

๔.๑ พิจารณาข้อกำหนดของหลักสูตร วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมและขอบเขต ของเนื้อหาและแต่ละหลักสูตร โดยเปรียบเทียบกับภารกิจงาน หรือหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ พิจารณาคะแนนประเมินผลบุคคล ได้แก่ ผลการปฏิบัติงาน KPI ผลการประเมิน สมรรถนะ Core Competency (CC), Functional Competency (FC), Leadership Competency (LC), Key Performance Index (KPI) ปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่พิจารณาคัดเลือกประกอบการคัดเลือกด้วย

๔.๓ พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ แล้วจึงพิจารณาตามลำดับอาวุโส โดยให้ใช้แนวทางการจัดลำดับอาวุโส

๔.๓.๑ ผู้บริหารผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔.๓.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔.๓.๓ ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับ เงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔.๓.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุงานมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔.๓.๕ ถ้าพิจารณาตามแนวทางการจัดลำดับอาวุโสตาม ๔.๓.๑ - ๔.๓.๔ แล้วยังไม่สามารถพิจารณาได้ ให้พิจารณาโดยอ้างอิงแนวทางการจัดลำดับอาวุโสของสำนักงาน ก.พ.

ทั้งนี้ หากมีผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับการคัดเลือกซึ่งมีลำดับอาวุโสเท่ากันตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไปตามแนวทางข้างต้น ให้พิจารณาผู้ที่เว้นจากการฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารเป็นระยะเวลา นานที่สุดเป็นลำดับแรก

๔.๔ พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารหรือพนักงานจำนวน ๓ - ๕ คน ต่อหลักสูตร หรือ ต่อรุ่น หากผู้บริหารหรือพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ สละสิทธิให้แจ้งผู้บริหารหรือพนักงานลำดับ ถัดไปตามลำดับ

ข้อ ๕ คณะกรรมการรวบรวมรายชื่อผู้บริหารหรือพนักงานที่ได้รับคัดเลือกในแต่ละหลักสูตร นำเสนอผู้ว่าการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ ผู้ว่าการ มีอำนาจเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การคัดเลือก ผลการพิจารณาคัดเลือก ที่คณะกรรมการเสนอ รวมทั้งพิจารณาเห็นชอบและมอบหมายให้ผู้บริหารและพนักงานที่ยังเว้นระยะการ ฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารไม่ครบ ๒ ปีให้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพื่อการวางแผนพัฒนาผู้บริหาร หรือ การบริหารงานของการประปานครหลวง

ข้อ ๗ ผู้บริหารที่ได้รับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกให้นำเสนอผลงานการศึกษา
การค้นคว้า หรือการวิจัยส่วนบุคคล พร้อมบทคัดย่อ (Abstract) จัดเก็บในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
สำหรับการบริหารจัดการองค์ความรู้ของการประปานครหลวง เพื่อการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗) กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกวี อารีกุล)

ผู้อำนวยการการประปานครหลวง

ที่ กกล.ว.๑๕๐ /๒๕๖๕
เรียน หน่วยงานต่างๆ
เพื่อโปรดทราบ



(นางกัญติมา มีชัย)
ผู้อำนวยการกองกลาง