



คำสั่งการประปานครหลวง
ที่ 39 /2545
เรื่อง หลักเกณฑ์การคำนวณจ่ายโบนัสพนักงาน

.....

โดยที่ปัจจุบันการประปานครหลวงได้ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ซึ่งระดับการลงโทษทางวินัยพนักงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม จึงสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสให้สอดคล้อง ดังนี้

1. ในคำสั่งนี้ "ปีงบประมาณ" หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป
2. ให้คำนวณจ่ายโบนัสแก่พนักงาน ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ในการประปานครหลวงระหว่างปีงบประมาณ ตามส่วนของเงินเดือนและเงิน พ.ส.ร.ที่พนักงานแต่ละคนได้รับประจำปีนั้น
3. พนักงานที่ถูกลงโทษทางวินัยตามคำสั่งปลดออกหรือไล่ออก ในระหว่างปีงบประมาณ ให้งดจ่ายโบนัส
4. พนักงานที่ถูกลงโทษทางวินัยตามคำสั่งให้ลดขั้นเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนหรือหักเงินเดือนในวันขาดงาน หรือในวันที่ลาเกินกำหนดโดยไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างปีงบประมาณให้ลดจำนวนเงินที่พึงได้รับลงตามส่วน
5. พนักงานผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยในระหว่างปีงบประมาณ และการประปานครหลวงตั้งคณะกรรมการขึ้นสอบสวน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ซึ่งอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือให้ออกจากงานไว้ก่อน ให้คำนวณโบนัสตามข้อ 2 แห่งคำสั่งนี้ด้วย แต่ให้รอการจ่ายเฉพาะรายนั้น จนกว่าการสอบสวนหรือคดีถึงที่สุด
6. การจ่ายโบนัสสำหรับพนักงานผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ฯลฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า 4 เดือน ให้จ่ายตามระยะเวลาที่พนักงานผู้นั้นได้ปฏิบัติงานจริง โดยไม่นำระยะเวลาระหว่างที่ไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ฯลฯ

/2.....

มาคำนวณโบนัสตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2533 ในหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร 0202/ว.136 ลงวันที่ 6 กันยายน 2533 และ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0511/91 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2534

7. ถ้ามีโบนัสพนักงานเหลือจ่าย ให้สมทบเข้าบัญชีกำไร(ขาดทุน)สะสมประจำปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่การจ่ายโบนัสประจำปีงบประมาณสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2544 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545



(นางชวันพิศ ธรรมศิริ)

ผู้ว่าการการประปานครหลวง