



ข้อบังคับการระปานครหลวง
ฉบับที่ ๑๓๓
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ
และพนักงานการระปานครหลวง
พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ บัญญัติให้
มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ
หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการระปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ คณะกรรมการ
การระปานครหลวงจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการระปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๓ ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการและพนักงานการระปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

๕๕-๑-๕-๕-๕-๕

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ผู้ว่าการและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๘ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ ผู้ว่าการและพนักงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ ผู้ว่าการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ และในการเป็นพลเมืองตัวอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ ผู้ว่าการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติของการประปานครหลวง

ข้อ ๙ ผู้ว่าการและพนักงานต้องไม่ประพฤติดนินทาก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และการประปานครหลวง

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าการและพนักงานต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของผู้ใช้น้ำของการประปา นครหลวง ด้วยความเป็นธรรม และรวดเร็ว

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการและพนักงานต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีธรรมาสัย

ข้อ ๑๔ ผู้ว่าการและพนักงานต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ในทางที่ชอบ

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ผู้ว่าการและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อผู้ใช้น้ำของการประปา นครหลวง ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๖ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมให้ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๗ การดำเนินการตามข้อ ๑๖ ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณี แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๑๘ เมื่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๗ ดำเนินการสอบสวนเสร็จแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงว่า ไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณีตามข้อ ๑๖ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏ ข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณีตามข้อ ๑๖ สั่งให้ดำเนินการ ตามหมวด ๔ แห่งประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๙ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ให้มีแนวทางและ วิธีการสอบสวนตามระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ ๒๕ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวน ทางจริยธรรม ๒๕๒๖ และระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๐๕ ว่าด้วย การบริหารจัดการงานบุคคล

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมในหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจ หรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่น อันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ซึ่งเป็นความผิดทางอาญา ให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมายอีกส่วนหนึ่ง

ข้อ ๒๓ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการตาม

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการการประปานครหลวง

“ผู้ว่าการ” หมายถึง ผู้ว่าการการประปานครหลวง

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานการประปานครหลวง

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้