

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประสานครหลวง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

ด้วยเมื่อวันอังคารที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมปิยราษฎร์ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประสานครหลวง และระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Video Conference) โปรแกรม Webex คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ การรับทราบประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ของผู้ว่าการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ของผู้ว่าการ กปน. ซึ่งผู้ว่าการ กปน. ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษาหรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอน คณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ของผู้ว่าการ กปน.

เรื่องที่ ๒ การพิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการ กปน. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดเป็นวันศุกร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือน เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยกำหนดประชุม ดังนี้

ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

(เนื่องจากวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นวันหยุดราชการเพิ่มเติมกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามมติ คณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

(เนื่องจากวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๓ การรับทราบการแจ้งที่ประชุมของประธานกรรมการ กปน.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ประธานกรรมการ กปน. แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. **แผนวิสาหกิจ กปน.** :ขอให้ กปน. พิจารณาเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายแผนงาน ให้สอดคล้องและสนับสนุน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ที่กำหนดไว้

๒. **การติดตามสถานการณ์น้ำ** : ขอให้ กปน. ยกกระดับแผนการป้องกันน้ำท่วมอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะบริเวณสถานีสูบน้ำดิบสำแลซึ่งเป็นการบริหารความเสี่ยง และลดผลกระทบทางด้านคุณภาพน้ำโดย มอบหมายให้คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร และคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน พิจารณาดำเนินการ

๓. **การติดตั้งมาตรวัดน้ำอัจฉริยะ (Smart Meter)** :ขอให้ กปน. ศึกษากฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการมาตรวัดน้ำอัจฉริยะให้ชัดเจน เพื่อรองรับการติดตั้ง Smart Meter ในอนาคต

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔ รายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ สิ้นสุด ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีขอบเขตงานในการขยายกำลังการผลิตที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์เพิ่มขึ้นอีก ๘๐๐,๐๐๐ ลบ.ม. ต่อวัน เพิ่มประสิทธิภาพของระบบส่งน้ำด้วยการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำก่อสร้างสถานีสูบน้ำจ่ายน้ำและขยายถังเก็บน้ำใสพร้อมงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ สิ้นสุด ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับประเด็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานและความสำเร็จของงานโครงการฯ ๙ ซึ่ง กปน. ควรมีการวิเคราะห์ประเด็นปัญหาและพิจารณาหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การดำเนินงานโครงการฯ ในอนาคตมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น นอกจากนี้มีข้อเสนอแนะให้ กปน. ระบุเป็นข้อกำหนดสำคัญในการดำเนินงานโครงการฯ ให้ผู้รับจ้างพิจารณาแนวทางในการซ่อมบำรุงกรณีเกิดการบิดของเปลือกโลกหรือแผ่นดินไหว ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดรอยปริแตกตัวของท่อบริเวณใต้แม่น้ำเจ้าพระยาได้

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาเพิ่มกำลังการผลิตน้ำที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ เฟส ๑ และ ๒ เพื่อบริหารความเสี่ยง ในกรณีการขยายกำลังการผลิตน้ำที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ ๘๐๐,๐๐๐ ลบ.ม. ต่อวัน ในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม รับทราบรายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ และให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง และแผนปฏิบัติการ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง และแผนปฏิบัติการ ซึ่ง กปน. โดยสายงานแผนและพัฒนา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และที่ปรึกษาได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกรอบทิศทางองค์กรจากคณะกรรมการ กปน. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิพากษ์ แผนวิสาหกิจ กปน. พร้อมแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง และแผนปฏิบัติการ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คณะกรรมการ กปน. ผู้บริหารและพนักงานและนำผลจากการประชุมดังกล่าวมาพิจารณาปรับปรุง/แก้ไข (ร่าง) แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง และแผนปฏิบัติการสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. แผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และค่านิยม (Shared Value)

วิสัยทัศน์ : ประปาคุณภาพ เพื่อชีวิตที่ดี (Quality Water for Quality Living)

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประปาคุณภาพ

- น้ำประปาที่มีความปลอดภัยสูง เหมาะแก่การอุปโภคและบริโภค ผ่านมาตรฐานคุณภาพน้ำระดับสากล ตอบสนองต่อนโยบายภาครัฐและตอบโจทยความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน
- การบริหารจัดการระบบประปาตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำที่สร้างมูลค่าด้วยต้นทุนที่เหมาะสมภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประกอบกับใช้องค์ความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้วยนวัตกรรม และสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูง
- ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องด้วยการให้บริการงานประปาครบวงจรที่สามารถส่งมอบคุณค่าให้แก่ลูกค้าได้อย่างเกินความคาดหมาย และทันต่อความต้องการเพื่อสร้างความประทับใจแก่ลูกค้า

เพื่อชีวิตที่ดี

- ดูแลประโยชน์ของประชาชนให้สามารถเข้าถึงน้ำประปาที่มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัยตามมาตรฐานสากลอย่างทั่วถึงและเพียงพอ รวมถึงลดความเหลื่อมล้ำด้วยราคาที่เป็นธรรม
- สนับสนุนเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโต เพื่อความมั่นคงของประเทศ และสังคมไทยที่ยั่งยืน
- ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ(Mission)

๑. ดำเนินธุรกิจหลักด้านน้ำอย่างครบวงจร โดยให้บริการน้ำที่มีมาตรฐานคุณภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอย่างทั่วถึง
๒. องค์กรที่มีความสามารถในการรับมือวิกฤตการณ์อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน

ค่านิยม (Shared Value)

- Q : Quality คุณภาพที่ยั่งยืน
 W : Will มุ่งมั่นเพื่อสิ่งที่ดียิ่งขึ้น
 A : Adaptability ปรับตัวว่องไว
 T : Tech & Innovation ฉลาดใช้เทคโนโลยี
 E : Entrepreneurship มองธุรกิจกว้างไกล
 R : Reputation สร้างชื่อเสียงความภูมิใจให้ กปน.

๑.๒ ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

๑	ประเด็นของตำแหน่งทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	Smart Enterprise for Smart Value
			องค์กรอัจฉริยะเพื่อสร้างคุณค่า
			๒๕๗๐
ประปาคุณภาพ	ระบบประปาที่มีคุณภาพ ระบบประปาที่มีผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานรองรับความต้องการได้อย่างเพียงพอและมีเสถียรภาพ	กำลังการผลิต (ล้าน ลบ.ม.)	๗.๗๒
		ร้อยละน้ำที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน WHO (ร้อยละ)	
		- ด้านกายภาพ	๑๐๐%
		- ด้านเคมี	๑๐๐%
		- ด้านแบคทีเรีย	๑๐๐%
	แรงดันน้ำ (เมตร)	๘.๕๐	
	อัตราการสูญเสีย (%)	๒๓.๐๐%	
การให้บริการครบวงจรที่เป็นเลิศ การให้บริการของกปน.ที่มีมาตรฐานและครอบคลุมงานด้านประปาอย่างครบวงจร เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจ	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (คะแนน)	>๔.๕๐	
	ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คะแนน)	>๔.๒๕	
	รายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (ล้านบาท)	๒,๐๐๐	
	EBITDA Margin (%) *	๔๙.๐%	
เพื่อชีวิตที่ดี	การจัดการอย่างยั่งยืน การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)	ปริมาณสะสมในการลดการปล่อยก๊าซ CO ₂ ขององค์กร (kgCO ₂ eq)	≥๔๐๐
		ITA Score (คะแนน)	≥๙๕.๐๐

หมายเหตุ : * ภายใต้สมมติฐานไม่มีการปรับอัตราค่าน้ำประปา และอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามสมมติฐานทางการเงิน

๑.๓ ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ระยะยาว

วิสัยทัศน์	ประเด็นของตำแหน่งทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	องค์กรที่มีการจัดการเป็นเลิศ	องค์กรที่เติบโตจากธุรกิจที่เกี่ยวข้อง				Smart Enterprise for Smart Value องค์กรอัจฉริยะเพื่อสร้างคุณค่า	Smart Water for Smart City น้ำครบวงจรเพื่อความ เป็นเมืองอัจฉริยะ	Smart Life for Smart Living น้ำสะอาด/น้ำที่ เหมาะสม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๕	๒๕๘๐	
ประปาคุณภาพ	ระบบประปาที่มีคุณภาพ	ระบบประปาที่มีคุณภาพ ระบบประปาที่มีผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน รองรับความต้องการได้อย่างเพียงพอ และมีเสถียรภาพ	กำลังการผลิต (ล้าน ลบ.ม. ต่อวัน) (SO๑)	๖.๓๒	๖.๓๒	๗.๓๒	๗.๗๒	๗.๗๒	๘.๔๕	๘.๔๕
			ร้อยละคุณภาพน้ำที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน WHO (SO๑)	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
			- ด้านกายภาพ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
			- ด้านเคมี	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%
			- ด้านแบคทีเรีย	๙๙.๙๗%	๙๙.๙๗%	๙๙.๙๗%	๙๙.๙๗%	๙๙.๙๗%	๙๙.๙๗%	๙๙.๙๗%
แรงดันน้ำ (เมตร) (SO๑)	๗.๔๕	๗.๖๕	๘.๐๐	๘.๒๕	๘.๕๐	๙.๐๐	๑๐.๐๐			
อัตราการสูญเสีย (%) (SO๑)	๒๗.๕๐	๒๖.๐๐	๒๔.๗๕	๒๓.๗๕	๒๓.๐๐	๒๐.๐๐	๒๐.๐๐			
	การให้บริการ	การให้บริการ ครบวงจรที่เป็นเลิศ การให้บริการของ กปน. ที่มีมาตรฐานเพื่อทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (คะแนน) (SO๓)	>๔.๕๐	>๔.๕๐	>๔.๕๐	>๔.๕๐	>๔.๕๐	>๔.๕๐	>๔.๕๐
			ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คะแนน) (SO๓)	>๔.๒๕	>๔.๒๕	>๔.๒๕	>๔.๒๕	>๔.๒๕	>๔.๒๕	>๔.๒๕
			รายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (ล้านบาท) (SO๕)	๖๖๐	๙๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐	๒,๐๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐
			EBITDA Margin (%) [*] (SO๔+SO๕)	๕๐.๒	๕๗.๕	๕๘.๐	๕๘.๕	๕๙.๐	๕๙.๙	๕๙.๖
เพื่อชีวิตที่ดี	การจัดการอย่างยั่งยืน	การจัดการอย่างยั่งยืน การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG)	ITA Score คะแนน (SO๓)	≥๙๕.๐๐	≥๙๕.๐๐	≥๙๕.๐๐	≥๙๕.๐๐	≥๙๕.๐๐	≥๙๕.๐๐	≥๙๕.๐๐
			ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยลดลง (kgCO ₂ e/q) (SO๑+SO๒+SO๓)	Baseline	≥๑๐๐	≥๑๐๐	≥๑๐๐	≥๑๐๐	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐

หมายเหตุ : *ภายใต้สมมติฐานไม่มีการปรับอัตราค่าน้ำประปา และอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามสมมติฐานทางการเงิน

๑.๔ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
SO ๑: สร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบประปา
SO ๒: ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
SO ๓: สร้างมูลค่าเพิ่มด้วยธรรมาภิบาลและความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
SO ๔: สร้างความมั่นคงขององค์กร
SO ๕: การขยายธุรกิจเพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน

๒. แผนแม่บทภายใต้แผนวิสาหกิจ กปน. และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท

๒.๑ แผนแม่บทด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ประกอบด้วย ๒ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

๕ กลยุทธ์ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
CGO๑ ยกระดับการกำกับดูแลกิจการ	CGO๑-T๑ พัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการตามมาตรฐานสากล	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ/แผนงานภายใต้กลยุทธ์
	CGO๑-T๒ เสริมสร้างองค์ความรู้และวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ระดับความตระหนักรู้และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและปฏิบัติงาน
	CGO๑-T๓ เสริมสร้างการยอมรับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	ร้อยละการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
CGO๒ ยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	CGO๒-T๑ พัฒนาระบบ/กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ/กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	CGO๒-T๒ บูรณาการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และสุจริตเพิ่มขึ้น

๒.๒ แผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประกอบด้วย ๓ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ดังนี้

๔ กลยุทธ์ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
CSRO๑ ยกระดับกระบวนการทำงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี	CSRO๑-T๑ พัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินการเพื่อลดผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินงานของ กปน. (CSR in Process) ตามมาตรฐานสากล ISO ๒๖๐๐๐	ปริมาณสะสมในการลดการปล่อยก๊าซ CO ₂ ขององค์กรเพิ่มขึ้นจากปีฐาน (kgCO ₂)
CSRO๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน/สังคม	CSRO๒-T๑ การเสริมสร้าง สนับสนุนการพัฒนาชุมชนสำคัญ	ร้อยละของจำนวนชุมชนที่ กปน. เข้าไปดูแลได้ตามแผน
	CSRO๒-T๒ การขยายความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนเพื่อการใช้งานอย่างรู้คุณค่าด้วยฉลากแสดงประสิทธิภาพอุปกรณ์ประหยัดน้ำ (ฉลากประหยัดน้ำ)	จำนวนโครงการภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือการใช้งานฉลากประหยัดน้ำของ กปน.
CSRO๓ ยกระดับความเข้มแข็งด้านความรับผิดชอบต่อสังคมแก่บุคลากร	CSRO๓-T๑ เสริมสร้างและยกระดับความตระหนักรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	ร้อยละความสำเร็จตามแผน

๒.๓ แผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SM) ประกอบด้วย ๒ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

๓ กลยุทธ์ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
SMO๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	SMO๑-T๑ การเพิ่มประสิทธิภาพห่วงโซ่อุปทาน	จำนวนสายงาน(ทุกฝ่ายในสายงาน)ที่มีการทบทวน
	SMO๑-T๒ การยกระดับกระบวนการทำงานด้วย Digitalized Process	ร้อยละของการทบทวนข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบ Stakeholder Profile
SMO๒ การยกระดับความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	SMO๒-T๑ พัฒนาการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ

ทั้งนี้ แผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SM) ได้พิจารณาวัตถุประสงค์ขอบเขต การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประเด็นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญกับ กปน. สามารถสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์

กำหนดวัตถุประสงค์ (Purpose) ในการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. เพื่อทบทวนกลยุทธ์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกระบวนการทำงานด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ขอบเขต

- ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติงาน ๖ จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี สมุทรปราการ และสถานีสูบน้ำดิบ (ตำบลสำแล อ.เมือง จ.ปทุมธานี อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี และ อ.บางเลน จ.นครปฐม)
- ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการ ๓ จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี สมุทรปราการ รวมถึงพื้นที่ที่ควรได้รับการเข้าถึงน้ำประปาตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะกลุ่มชายขอบพื้นที่ให้บริการ
- ครอบคลุมพื้นที่ชุมชนรอบโรงงานผลิตน้ำทั้ง ๔ แห่ง ได้แก่ โรงงานผลิตน้ำบางเขน โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ โรงงานผลิตน้ำสามเสน และโรงงานผลิตน้ำธนบุรี และสถานีสูบน้ำจ่ายน้ำ ๑๐ แห่ง รวมทั้งพื้นที่ชุมชนต้นน้ำ (ตะวันออกและตะวันตก) และชุมชนตลอดแนวคลองส่งน้ำ (ตะวันตก) จาก จ.กาญจนบุรี ราชบุรี นครปฐม และนนทบุรี รวมระยะทาง ๑๐๗ กิโลเมตรและชุมชนตลอดแนวคลองส่งน้ำ (ตะวันออก) จ.ปทุมธานี รวมระยะทาง ๓๐ กิโลเมตร และชุมชนปลายน้ำลุ่มน้ำแม่กลอง จ.สมุทรสงคราม และชุมชนปลายน้ำลุ่มน้ำเจ้าพระยา กรุงเทพมหานคร นนทบุรี สมุทรปราการ

การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประเด็นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ กปน.

พิจารณาการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. ๙ กลุ่ม และได้จัดลำดับความสำคัญของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการดำเนินงาน ซึ่งกลุ่มที่มีความสำคัญ ๓ กลุ่ม ได้แก่ หน่วยงานเชิงนโยบายและผู้ถือหุ้นภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเชิงภารกิจ และลูกค้า นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาการระบุประเด็นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญกับ กปน. ประกอบด้วย ประเด็นความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจากการสำรวจความพึงพอใจ รวมทั้ง Feedback จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้นำมาวิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญของประเด็น และสรุปช่องว่าง (Gap) เพื่อใช้กำหนดแนวทางการสร้างความสัมพันธ์ทุกสายงาน/ฝ่าย กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๔ แผนแม่บทด้านลูกค้า การตลาด การเงิน ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง(CM) ประกอบด้วย ๔ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑๒ กลยุทธ์ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
CMO๑ ยกระดับผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้อง กับความต้องการของลูกค้า (ปริมาณ-คุณภาพ-แรงดันน้ำ)	CMO๑-T๑ กลยุทธ์ลดโอกาสเกิดและลด ผลกระทบจากการหยุดจ่ายน้ำ (ปริมาณ)	๑. จำนวนครั้งที่หยุดจ่ายน้ำ Unplanned ๒. ระยะเวลาที่หยุดจ่ายน้ำแต่ละครั้ง Unplanned
	CMO๑-T๒ กลยุทธ์ควบคุมและรักษา มาตรฐานคุณภาพน้ำประปา (คุณภาพ)	ร้อยละน้ำที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน WHO ด้านกายภาพ/ด้านเคมี/ด้านแบคทีเรีย
	CMO๑-T๓ กลยุทธ์การเพิ่มแรงดันน้ำใน พื้นที่แรงดันน้ำต่ำ (แรงดัน)	๑. แรงดันน้ำต่อประธานเฉลี่ย ๑๖๒ จุด ๒. แรงดันน้ำจุดทางเข้า DMA เป้าหมายเฉลี่ย
CMO๒ ยกระดับการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการ ลูกค้าอย่างทั่วถึง	CMO๒-T๑ กลยุทธ์ขับเคลื่อนการตลาด ด้วยข้อมูล (Data-Driven Marketing)	ร้อยละความสำเร็จการจัดทำระบบสารสนเทศ ที่เชื่อมโยงข้อมูลลูกค้าจากทุก Touch Points
	CMO๒-T๒ กลยุทธ์ยกระดับการให้บริการ ลูกค้าช่องทางดั้งเดิม (Traditional Channel)	๑. ความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการ ของสาขา ๒. ความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการ ของ Call Center
	CMO๒-T๓ กลยุทธ์ยกระดับการให้บริการ ลูกค้าช่องทางดิจิทัล (Digital Channel)	๑. ร้อยละการชำระเงินผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ๒. Audience Growth Rate ของช่องทางดิจิทัล ๓. Engagement Rate ของช่องทางดิจิทัล ๔. ความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการ ช่องทางดิจิทัล
	CMO๒-T๔ กลยุทธ์ยกระดับการจัดการข้อ ร้องเรียน และเรื่องแจ้งเหตุ	ความพึงพอใจของลูกค้าต่อการแก้ไขข้อร้องเรียน ที่ได้รับการปรับปรุง
	CMO๒-T๕ กลยุทธ์ด้านการตลาดและ ลูกค้าสัมพันธ์	ความพึงพอใจของกลุ่มลูกค้าต่อการสร้าง ความสัมพันธ์
CMO๓ การเพิ่มมูลค่าธุรกิจหลัก เพื่อความมั่นคงขององค์กร	CMO๓-T๑ กลยุทธ์การเพิ่มมูลค่าธุรกิจ หลัก	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	CMO๓-T๒ กลยุทธ์การขยายเขตการ ให้บริการน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่	ระยะทางวางท่อขยายเขตการให้บริการ
CMO๔ การขยายธุรกิจที่ เกี่ยวข้องเพื่อความยั่งยืน ขององค์กร	CMO๔-T๑ กลยุทธ์การเพิ่มมูลค่าธุรกิจ ที่เกี่ยวข้อง	รายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (เดิม)
	CMO๔-T๒ กลยุทธ์การขยายขอบเขต ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	รายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (ใหม่)

๒.๕ แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (DT) ประกอบด้วย ๓ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๘ กลยุทธ์ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
DTO๑ จัดทำระบบเพื่อรองรับ Digital Transformation	DTO๑-T๑ การพัฒนาและปรับปรุง ระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกิจกรรม การบริการที่เป็น Digitalized Process	๑. จำนวนของกระบวนการบริการที่ได้รับ การปรับปรุงและสนับสนุนให้เป็น Digitalized ๒. ร้อยละของความสำเร็จของการปรับปรุง กระบวนการที่บ่งชี้จากการจัดทำ Enterprise Architecture

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	DTO๑-T๒ การพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกิจกรรมสนับสนุนที่เป็น Digitalized Process	๑. จำนวนของกระบวนการสนับสนุนที่ได้รับ การปรับปรุงและสนับสนุนให้เป็น Digitalized ๒. ร้อยละของความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการที่บ่งชี้จากการจัดทำ Enterprise Architecture
	DTO๑-T๓ Enterprise Architecture	๑. ร้อยละความสำเร็จของ การวิเคราะห์/จัดทำสถาปัตยกรรมขององค์กร (EA) อนาคต (To Be) ๒. ความสำเร็จในการปรับปรุงสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) ให้เป็นปัจจุบัน
DTO๒ สนับสนุนให้มีการนำข้อมูลไปใช้เพื่อบริหารจัดการการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ	DTO๒-T๑ Data Governance	๑. มีระดับความพร้อมด้านธรรมาภิบาลของข้อมูล (Maturity Level) ๒. ความสำเร็จของการจัดทำ Data Classification ของชุดข้อมูลที่สำคัญ
	DTO๒-T๒ Big Data and Data Analytics	๑. ความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐ ๒. ร้อยละของความสำเร็จของการทำ Data Analytics ตามความต้องการของแต่ละสายงาน ๓. ร้อยละของฐานข้อมูลขององค์กรทั้งหมดที่ได้มีการบูรณาการ
DTO๓ เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการของเทคโนโลยีดิจิทัล	DTO๓-T๑ ยกระดับทักษะของบุคลากรเทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละของจำนวนบุคลากรของสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัลตามกรอบที่กำหนด
	DTO๓-T๒ ยกระดับมาตรฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนงานที่กำหนด ๒. Certified ISO
	DTO๓-T๓ เพิ่มประสิทธิภาพและความมั่นคงของโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี	๑. ร้อยละความสำเร็จของโครงการตามแผนงานที่กำหนด ๒. จำนวนการโจมตีทางไซเบอร์ (Cyber Attack) ที่สำเร็จ ในการให้บริการระบบงานที่สำคัญ

๒.๖ แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM) ประกอบด้วย ๓ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

๖ กลยุทธ์ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
HCMO๑ ยกระดับการพัฒนาบุคลากรและองค์กรเพื่อตอบสนองต่อทิศทางธุรกิจในอนาคต	HCMO๑-T๑ กลยุทธ์การเตรียมความพร้อมด้านกระบวนการ โครงสร้างองค์กร และกำลังคนเพื่อตอบสนองต่อทิศทางธุรกิจในอนาคต	๑. อัตราส่วนรายได้ต่อพนักงาน (ล้านบาทต่อคน) ๒. อัตราส่วนผู้ใช้น้ำต่อบุคลากร (พนักงานและลูกจ้างเหมาแรงงานเอกชน) (อัตราส่วน) ๓. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการสรรหาที่มีองค์ความรู้ทักษะความสามารถ (Person-Job Fit) และค่านิยม (Person-Culture Fit) ตามแผนการสรรหาบุคลากร (ร้อยละ) ๔. ระดับความพึงพอใจมิติ “Corporate” (คะแนน)
	HCMO๑-T๒ กลยุทธ์การยกระดับขีดความสามารถและทักษะที่จำเป็นของบุคลากร	๑. ร้อยละของผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไปที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งงานสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ (Successors) ในตำแหน่ง Key Position

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	เพื่อตบใจยุทธ์ธุรกิจในอนาคต	(ร้อยละ) ๒. ร้อยละของบุคลากรที่มี Core, Functional และ Leadership Competency ตามระดับที่คาดหวังสำหรับขับเคลื่อนธุรกิจในอนาคต (หลังจากจัดตั้ง Assessment Center) (ร้อยละ) ๓. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อมิติ “Career” (คะแนน)
HCMO๒ สร้างประสบการณ์พนักงานแบบองค์รวมเพื่อขับเคลื่อนการทำงานที่เป็นเลิศ	HCMO๒-T๑ กลยุทธ์การยกระดับการเป็นผู้นำด้านการบริหารบุคลากร	๑. ระดับความพึงพอใจในมิติ “Workforce” (คะแนน) ๒. ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร HR ในมิติ “ความรู้ความสามารถของบุคลากรด้าน HR” (คะแนน)
	HCMO๒-T๒ กลยุทธ์การยกระดับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการทำงานที่เป็นเลิศ	๑. ระดับความพึงพอใจในมิติ “Compensation”, “Work-Life” “Performance” (คะแนน) ๒. ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร HR มิติ “ระบบงานและกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคล” (คะแนน) ๓. ความสำเร็จในการบูรณาการกระบวนการประเมินผลปฏิบัติงานกับกระบวนการอื่นในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ความสำเร็จ)
	HCMO๒-T๓ กลยุทธ์การยกระดับประสบการณ์ที่ดีของบุคลากรและการสร้างแบรนด์องค์กรให้น่าจดจำ	๑. ระดับความพึงพอใจในมิติ “Corporate” (คะแนน) ๒. ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร HR ในมิติ “การปฏิบัติงานเชิงรุกที่มุ่งผลประโยชน์องค์กรและการสร้างสุขภาวะที่ดีของบุคลากร” (คะแนน)
HCMO๓ ก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	HCMO๓-T๑ กลยุทธ์ยกระดับการใช้งานระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลและการขับเคลื่อนงานด้านทรัพยากรบุคคลด้วยข้อมูล	๑. ร้อยละของจำนวนผู้ใช้ระบบ HRIS (ร้อยละ) ๒. จำนวนโครงการของ HR ที่นำเอาข้อมูลเชิงลึกจากระบบ HRIS มาดำเนินกิจกรรมใหม่ ๆ (โครงการ)

๒.๗ แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM) ประกอบด้วย ๒ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

๕ กลยุทธ์ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
KMO๑ เป็นองค์กรการเรียนรู้ (Learning Organization)	KMO๑-T๑ การนำองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	ระดับพฤติกรรมตามค่านิยมด้านการเรียนรู้และพัฒนาและด้านการจัดการความรู้
	KMO๑-T๒ ยกระดับบุคลากรด้านการจัดการความรู้	คะแนนสำรวจบุคลากรที่มีพฤติกรรมตามค่านิยมที่มุ่งเสริมสร้างพฤติกรรมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการนวัตกรรม
	KMO๑-T๓ พัฒนาระบบการและแผนงานด้านจัดการความรู้	๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาที่มงานด้านการจัดการความรู้ (ร้อยละ) ๒. ผลการประเมินที่มงานจัดการความรู้
KMO๒ นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาผลผลิต	KMO๒-T๑ บูรณาเชื่อมโยงการจัดการความรู้การบริหารความเสี่ยงขององค์กร	ร้อยละของขั้นตอนที่เป็นจุดวิกฤติ (Critical Step) ที่มีการแลกเปลี่ยนและถ่ายโอนความรู้
	KMO๒-T๒ จัดการความรู้สู่การเพิ่มผลผลิต (KM for Productivity)	จำนวนองค์ความรู้ที่สนับสนุนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) และกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญขององค์กร

๒.๘ แผนแม่บทด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม (IM) ประกอบด้วย ๒ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
IMO๑ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้วยนวัตกรรม	IMO๑-T๑ การนำองค์กรและกำหนดกลยุทธ์	ร้อยละความสำเร็จตามแผนการพัฒนานวัตกรรม
	IMO๑-T๒ การสร้างวัฒนธรรมและบุคลากรด้านนวัตกรรม	คะแนนสำรวจบุคลากรมีพฤติกรรมตามค่านิยมที่มุ่งเสริมสร้างพฤติกรรม การใช้ความคิดสร้างสรรค์และการจัดการนวัตกรรม
IMO๒ สร้างมูลค่าเพิ่มและใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าด้วยนวัตกรรม	IMO๒-T๑ การพัฒนานวัตกรรม	จำนวนนวัตกรรมที่สนับสนุนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) และกระบวนการปฏิบัติงานที่สำคัญขององค์กร
	IMO๒-T๒ การสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรม	รายได้จากนวัตกรรม

คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องในการประชุมเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณากลับกรองแผนงานและแผนแม่บทภายใต้การกำกับดูแลและมีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการทบทวนแผนงานการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสียปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๑ โดยคงใช้เป้าหมายอัตราน้ำสูญเสียตามแผนงานการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสียปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๑ (เดิม) รายละเอียดดังนี้

เป้าหมายอัตราน้ำสูญเสียในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๑

ปีงบประมาณ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
อัตราน้ำสูญเสีย (%)	๒๗.๕๐	๒๖.๐๐	๒๔.๗๕	๒๓.๗๕	๒๓.๐๐	๒๒.๕๐
ตามมติคณะอนุกรรมการครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ (เพิ่มเติมครั้งที่ ๑)						

๒. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

๒.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการและแผนปฏิบัติการประกอบด้วยแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) แผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) แผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SM) และแผนปฏิบัติการโดยมีข้อเสนอแนะให้ที่ปรึกษาฯ นำเสนอรายละเอียดแผนเพิ่มเติมประเด็นการดำเนินงานของแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ครอบคลุมหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablersของรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) และการดำเนินงานของแผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ๒๐ ปีของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติในการประชุมคณะอนุกรรมการเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๒.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบการดำเนินการของแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการและแผนปฏิบัติการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ

๓. คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการรายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบโดยไม่มีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๔. คณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน.

๔.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติขอให้ทบทวนรายละเอียด (ร่าง) แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งระยะสั้นและระยะยาวและนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป ซึ่งสายงานแผนและพัฒนา โดยฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและที่ปรึกษามหาวิทยาลัยมหิดลได้นำหารือ นอกรอบกับอนุกรรมการเพื่อพิจารณารายละเอียดโครงการในวันที่ ๑๙ และ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งระยะสั้นและระยะยาว

๕. คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบดังนี้

๕.๑ (ร่าง) แผนวิสาหกิจกปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ

๕.๒ (ร่าง) แผนแม่บทด้านลูกค้า การตลาด การเงิน ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (CM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท CM (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕.๓ (ร่าง) แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท KM (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕.๔ (ร่าง) แผนแม่บทด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม (IM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท IM (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ (ร่าง) แผนวิสาหกิจกปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ

๒. รับทราบแผนแม่บทภายใต้แผนวิสาหกิจกปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประกอบด้วย

๒.๑ แผนแม่บทด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท CG (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ แผนแม่บทด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท CSR (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๓ แผนแม่บทด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท SM (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๔ แผนแม่บทด้านลูกค้า การตลาด การเงิน ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (CM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท CM (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๕ แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (DT) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท DT (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๖ แผนแม่บทด้านทุนมนุษย์ (HCM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท HCM (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๗ แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท KM (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๘ แผนแม่บทด้านการวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม (IM) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บท IM (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรื่องที่ ๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) และงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) และงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่ง กปน. โดยสายงานแผนและพัฒนา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและที่ปรึกษาได้ปรับปรุงรายละเอียดตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพัฒนาองค์กร สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. (ร่าง) แผนปฏิบัติการ กปน. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

โครงการใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการ กปน. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ได้มีการทบทวนและปรับปรุงโดยเปลี่ยนชื่อจาก “แผนปฏิบัติงาน” เป็น “แผนปฏิบัติการ” ตามพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ มาตรา ๒๕ “ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนวิสาหกิจที่มีกรอบระยะเวลา ๕ ปีและแผนปฏิบัติการประจำปี โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ...” เพื่อถ่ายทอดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์จากแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ลงสู่การปฏิบัติรวมทั้งสิ้น ๔๘ โครงการซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงจากแผนปฏิบัติการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

	ฉบับเดือน ก.พ. ๒๕๖๕	ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ เดือน ส.ค. ๒๕๖๕
จำนวน Core SO	๔ Core SO	๕ Core SO
จำนวนกลยุทธ์	๑๗ กลยุทธ์	๑๓ กลยุทธ์
จำนวนโครงการ	๔๑ โครงการ	๔๘ โครงการ
จำนวนแผนงาน	๘๒ แผนงาน	๘๐ แผนงาน

๒. ทบทวนเป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ ทบทวนการดำเนินงานเพื่อสร้างรายได้ การบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่าย และปรับสมมติฐานบางรายการให้สอดคล้องกับสถานการณ์และภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่มีแนวโน้มดีขึ้นเพื่อให้สามารถรักษาระดับผลประกอบการในระดับดีอย่างต่อเนื่อง สรุปเป้าหมายการดำเนินการที่สำคัญได้ดังนี้

รายการ	Audited	คาดการณ์ ผลงาน	ที่ผ่านความ เห็นชอบ (ณ ก.พ. ๒๕๖๕)	*ทบทวน ค่าเป้าหมาย (๑๑ ส.ค. ๒๕๖๕)	**ทบทวน ค่าเป้าหมาย (๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕)	เพิ่มขึ้น/ (ลดลง) (เทียบกับปี ๖๕) ร้อยละ	
							ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนผู้ใช้น้ำ ณ สิ้นปี	(ล้านราย)	๒,๕๑๗	๒,๕๕๕	๒,๕๕๒	๒,๕๙๒	๒,๕๙๒	๑.๔๕
๒. จำนวนติดตั้งประปาใหม่	(ราย)	๖๐,๒๔๑	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๐.๐๐
๓. ปริมาณน้ำใช้เฉลี่ย	(ลบ.ม. ต่อราย ต่อเดือน)	๔๕.๐	๔๔.๑	๔๔.๓	๔๓.๗	๔๓.๘	(๐.๖๘)
๔. ปริมาณน้ำผลิตจ่าย	(ล้านลบ.ม.)	๒,๑๑๖.๕	๒,๐๘๓.๔	๑,๙๕๗.๒	๑,๙๘๘.๙	๑,๙๗๖.๕	(๕.๑๓)
๕. ปริมาณน้ำจำหน่าย	(ล้านลบ.ม.)	๑,๔๑๖.๒	๑,๔๒๓.๐	๑,๔๑๙.๐	๑,๔๓๐.๐	๑,๔๓๓.๐	๐.๗๐
- น้ำขาย	(ล้านลบ.ม.)	๑,๓๔๙.๐	๑,๓๔๓.๐	๑,๓๖๙.๐	๑,๓๕๐.๐	๑,๓๕๓.๐	๐.๗๔
- น้ำขายที่เพิ่มขึ้น	(ล้านลบ.ม.)	(๖๓)	(๖.๐)	๑๗.๐	๗.๐	๑๐.๐	N/A
- น้ำสาธารณะและน้ำอื่นๆ	(ล้านลบ.ม.)	๖๗.๒	๘๐.๐๐	๕๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๐.๐๐
๖. อัตราน้ำสูญเสีย	(ร้อยละ)	๓๓.๐๙	๓๓.๗	๒๗.๕	๒๘.๑	๒๗.๕	(๔.๒๐)
๗. ราคาคน้ำเฉลี่ย	(บาท/ลบ.ม.)	๑๑.๖๗	๑๑.๖๗	๑๑.๖๗	๑๑.๖๗	๑๑.๗๖	๐.๗๗
๘. จำนวนพนักงานและลูกจ้าง ณ สิ้นปี	(คน)	๕,๓๑๔	๕,๓๙๒	๕,๓๗๐	๕,๓๗๐	๕,๓๓๑	(๑.๑๓)
๙. อัตราส่วนจำนวนผู้ใช้น้ำ ต่อบุคลากร	(ราย)	๔๘๐	๔๗๐	๔๗๐	๔๗๐	๔๘๐	๒.๑๓
๑๐. จำนวนพนักงานบรรจุใหม่	(คน)	๐	๑๕๕	๘๗	๘๗	๘๗	(๔๓.๘๗)
๑๑. รายได้รวม	(ล้านบาท)	๑๘,๔๑๓.๕	๑๘,๕๑๓.๑	๑๘,๗๖๕.๗	๑๘,๕๕๑.๑	๑๘,๘๐๓.๔	๑.๕๗
๑๒. ค่าใช้จ่ายบทำการ	(ล้านบาท)	๗,๘๙๒.๘	๙,๑๗๔.๘	๘,๓๗๓.๕	๙,๘๒๘.๖	๙,๔๑๕.๗	๒.๖๓
๑๒.๑ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน บวก ค่าใช้จ่ายอื่น	(ล้านบาท)	๗,๘๕๒.๖	๙,๑๐๐.๘	๘,๓๗๘.๙	๙,๗๘๔.๐	๙,๓๖๑.๓	๒.๘๖
๑๓. EBITDA (๑๑)-(๑๒.๑)	(ล้านบาท)	๑๐,๕๖๐.๙	๙,๔๑๒.๓	๑๐,๔๓๖.๘	๘,๗๕๗.๑	๙,๔๔๒.๑	๐.๓๒
๑๔. กำไรสุทธิ	(ล้านบาท)	๔,๘๓๕.๓	๓,๓๙๖.๖	๔,๒๗๖.๘	๒,๗๕๐.๗	๓,๓๙๘.๗	๐.๐๖

*ผลการทบทวนเป้าหมายที่สำคัญ อ้างถึงแผนบริการระยะยาว เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

**ผลการทบทวนเป้าหมายที่สำคัญ อ้างถึงแผนบริการระยะยาว เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒.๒ ทบทวนประมาณการรายได้เพิ่มขึ้น ๓๗.๗ ล้านบาท จากวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ๑๘,๗๖๕.๗ ล้านบาท ปรับเป็น ๑๘,๘๐๓.๔ ล้านบาท ตามปริมาณน้ำขายที่เพิ่มขึ้น

๒.๓ ทบทวนค่าใช้จ่ายบทำการ เพิ่มขึ้น ๑,๐๔๒.๒ ล้านบาทจากวงเงินที่ได้รับอนุมัติ ๘,๓๗๓.๕ ล้านบาท ปรับเป็น ๙,๔๑๕.๗ ล้านบาท ประกอบด้วย

- ค่าใช้จ่ายผันแปร เพิ่มขึ้น ๑,๑๓๒.๗ ล้านบาท ตามปริมาณน้ำผลิตจ่ายที่เปลี่ยนแปลงจากปริมาณน้ำขายที่เพิ่มขึ้นและค่าน้ำดิบฝั่งตะวันออกที่กรมชลประทานเรียกเก็บเพิ่มเติม

- ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ลดลง ๙๐.๕ ล้านบาท ซึ่งประมาณตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และการปรับเปลี่ยนค่าใช้จ่ายระหว่างภารกิจตามแผนปฏิบัติการและภารกิจประจำ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)ซึ่งเปลี่ยนชื่อจาก “แผนปฏิบัติงาน” เป็น “แผนปฏิบัติการ” ตามพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ มาตรา ๒๕ และมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ทบทวนรายละเอียดในการปรับประมาณการค่าใช้จ่ายบทำการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้สามารถรักษาระดับผลประกอบการในระดับดีอย่างต่อเนื่องและไม่ต่ำกว่าระดับผลประกอบการปัจจุบัน ก่อนเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) และงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย กปน. ได้ทบทวนรายละเอียด ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการแล้วตามรายละเอียดที่นำเสนอข้างต้น

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบให้เปลี่ยนชื่อจาก “แผนปฏิบัติงาน” เป็น “แผนปฏิบัติการ”
 - เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)
 - อนุมัติประมาณการรายได้จำนวน ๑๘,๘๐๓.๔ ล้านบาท
 - อนุมัติค่าใช้จ่ายงบทำการจำนวน ๙,๔๑๕.๗ ล้านบาท

เรื่องที่ ๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการศึกษาวเคราะห์ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมแผนการปรับปรุง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการศึกษาวเคราะห์ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมแผนปรับปรุง โดย กปน. ได้จัดทำรายงานผลการศึกษาวเคราะห์ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจครอบคลุมรายละเอียดตามที่ สคร. กำหนด สอดคล้องกับคู่มือการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจของรัฐวิสาหกิจไทย (ฉบับผู้ปฏิบัติ) แล้วเสร็จ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. กำหนดกิจกรรมหลัก (Core Business) ขององค์กร คือ การให้บริการน้ำประปาแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ และกำหนดขอบเขตการศึกษาเป็นการประเมินผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศหรือภาวะโลกร้อน

๒. การประเมินตัวชี้วัดด้านคุณค่าผลิตภัณฑ์ พิจารณาคุณค่าตามหน้าที่ (Function Value) จากปริมาณน้ำจำหน่าย ๑ ลูกบาศก์เมตรสอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

๓. การประเมินตัวชี้วัดด้านผลกระทบสิ่งแวดล้อม พิจารณาการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization) ประกอบด้วย ๑) การปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร ๒) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน และ ๓) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ

๔. การประเมินค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (ค่า Factor) พิจารณาตามสมการ

$$\text{ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ} = \frac{\text{ตัวชี้วัดด้านคุณค่าผลิตภัณฑ์}}{\text{ตัวชี้วัดด้านผลกระทบสิ่งแวดล้อม}}$$

๕. ผลการวิเคราะห์ปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร ช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มีค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอยู่ในช่วงระหว่าง ๒๘๐ - ๒๘๕ ล้านกิโลกรัมคาร์บอนเทียบเท่า (kg CO₂e) ต่อปี คิดเป็นค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจประมาณ ๔.๗๗๒๕๑ - ๕.๑๙๕๙๖ ลูกบาศก์เมตรน้ำจำหน่ายต่อปริมาณกิโลกรัมคาร์บอนเทียบเท่า

ที่	รายละเอียด	ปริมาณคาร์บอน (ล้าน กก. คาร์บอนเทียบเท่า)				
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
ประเภทที่ ๑ การปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร						
๑.	ระบบน้ำดิบ	-	-	-	-	-
๒.	ระบบผลิตน้ำ	-	-	-	-	-
๓.	ระบบสูบน้ำ	-	-	-	-	-
๔.	ระบบสูบน้ำจ่าย	-	-	-	-	-
๕.	อาคารสำนักงาน ^{๑/}	๑.๙๓๘๙๗	๑.๘๕๕๒๑	๑.๘๒๙๖๑	๑.๗๔๐๑๙	๑.๗๑๓๘๒

ที่	รายละเอียด	ปริมาณคาร์บอน (ล้าน กก. คาร์บอนเทียบเท่า)				
		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
	รวมประเภทที่ ๑	๑.๙๓๘๙๗	๑.๘๕๙๒๑	๑.๘๒๙๖๑	๑.๗๔๐๑๙	๑.๗๑๓๘๒
ประเภทที่ ๒ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน						
๑.	ระบบน้ำดิบ	๙.๓๗๒๕๔	๘.๔๓๕๘๑	๑๑.๑๖๗๐๑	๑๐.๕๐๑๕๔	๑๐.๙๕๑๐๕
๒.	ระบบผลิตน้ำ	๔๙.๙๘๐๑๙	๔๖.๓๘๑๒๗	๔๙.๑๔๒๑๒	๕๑.๐๗๔๑๔	๕๒.๒๔๕๓๙
๓.	ระบบสูบน้ำ	๗๓.๐๘๙๓๔	๖๙.๘๓๔๔๔	๗๘.๐๔๗๓๑	๘๒.๐๕๙๖๔	๘๒.๖๒๕๙๕
๓.	ระบบสูบน้ำจ่ายน้ำ	๘๐.๕๓๗๓๓	๖๙.๖๗๙๓๔	๗๓.๐๙๘๙	๖๙.๗๖๘๑๑	๖๙.๗๒๖๙๓
๔.	อาคารสำนักงาน	๕.๖๒๔๕๗	๕.๔๓๙๖๐	๕.๘๕๕๓๐	๕.๙๘๗๙๖	๖.๔๖๗๐๖
	รวมประเภทที่ ๒	๒๑๘.๖๐๓๙๖	๑๙๙.๗๗๐๔๕	๒๑๗.๓๑๑๖๔	๒๑๙.๓๙๑๓๘	๒๒๒.๐๑๖๓๘
ประเภทที่ ๓: การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ						
๑.	ระบบน้ำดิบ	-	-	-	-	-
๒.	ระบบผลิตน้ำ ^{๒/}	๗๔.๗๑๐๘๘	๗๖.๗๓๙๐๖	๖๘.๓๓๐๓๘	๕๙.๔๖๔๓๗	๖๖.๘๕๕๐๗
๓.	ระบบสูบน้ำ	-	-	-	-	-
๓.	ระบบสูบน้ำจ่ายน้ำ	-	-	-	-	-
๔.	อาคารสำนักงาน ^{๓/}	๐.๐๖๘๔๗	๐.๐๕๙๙๕	๐.๐๖๙๓๕	๐.๐๖๒๓๘	๐.๐๕๙๗๘๙
	รวมประเภทที่ ๓	๗๔.๕๒๘๘๘	๗๖.๗๙๙๐๑	๖๘.๓๙๙๗๓	๕๙.๕๒๖๗๖	๖๖.๙๑๔๖๕
	ปริมาณคาร์บอน (ล้าน กก.)	๒๙๕.๑๓๘๘๗	๒๘๐.๒๘๗๘๘	๒๘๗.๕๔๐๙๘	๒๘๐.๖๕๘๓๓	๒๙๐.๖๔๘๘๖
	ปริมาณน้ำจำหน่าย (ล้าน ลบ.ม.)	๑,๔๐๘.๕๕๗	๑,๔๐๑.๓๘๗	๑,๔๖๗.๔๐๖	๑,๔๕๘.๒๘๙	๑,๔๑๖.๑๘๕
	ค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (ลบ.ม./กก.คาร์บอนเทียบเท่า)	๔.๗๗๒๕๑	๔.๙๙๘๑๒	๕.๑๐๓๒๙	๕.๑๙๕๙๖	๔.๘๗๒๕๖

หมายเหตุ: ๑/ ปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นข้อมูลฝ่ายบริการกลาง จึงพิจารณากำหนดรวมในกลุ่มอาคารสำนักงาน
 ๒/ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ของระบบผลิตน้ำพิจารณาปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากปริมาณการใช้สารเคมีในการผลิตน้ำ จำนวนรอบการขนส่งสารเคมีและการขนย้ายตะกอน โดยพิจารณาน้ำหนักบรรทุกทุกประมาณ ๒๐ ตัน/รอบ ระยะทางรอบละ ๒๐ กิโลเมตร
 ๓/ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ของอาคารสำนักงานพิจารณาปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้กระดาษ

กิจกรรมประเภทที่ ๒ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (พลังงานไฟฟ้าที่รับซื้อจากหน่วยงานภายนอก) มีสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงสุดเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๗๕ ของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด และลำดับรองลงมาคือ กิจกรรมประเภทที่ ๓ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (ประกอบด้วย การใช้สารเคมี การขนส่งสารเคมี การเคลื่อนย้ายตะกอนเพื่อนำไปกำจัด และปริมาณการใช้กระดาษ) ประมาณร้อยละ ๒๔ ของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด ส่วนกิจกรรมประเภทที่ ๑ การปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร (การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง) มีสัดส่วนเพียงร้อยละ ๑ ของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด

๖. กำหนดค่าปีฐานจากผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เนื่องจากมีข้อมูลครบถ้วน และเป็นสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน ประกอบกับสถานการณ์ปริมาณน้ำจำหน่ายยังคงได้รับผลกระทบต่อเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ และสถานการณ์ภาวะเงินเฟ้อ จากการคำนวณพบว่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กปน. มีปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรประมาณ ๒๙๐.๖๕ ล้านกิโลกรัมคาร์บอนเทียบเท่าปริมาณน้ำจำหน่าย ๑,๔๑๖.๒ ล้านลูกบาศก์เมตร คิดเป็นค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจประมาณ ๔.๘๗๒๕๖ ลูกบาศก์เมตรน้ำประมาณต่อกิโลกรัมคาร์บอนเทียบเท่า

กรณีกำหนดปริมาณน้ำจำหน่ายคงที่ตามผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หาก กปน. สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง ๒.๘ ล้านกิโลกรัมคาร์บอนเทียบเท่าจะสามารถเพิ่มค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจได้ร้อยละ ๑ โดยกิจกรรมที่ควรพิจารณาให้มีความสำคัญ คือ การใช้พลังงานไฟฟ้า แต่จากภายใต้ข้อจำกัดด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบผลิตน้ำ ระบบสูบน้ำ และระบบสูบน้ำจ่ายน้ำ จึงได้พิจารณา กำหนดแผนจากมิติด้านระดับความยากง่ายในการบริหารจัดการ และความสามารถในการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก เพื่อกำหนดเป็นแผนระยะสั้นและระยะยาว

๗. แผนงานระยะสั้น (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พิจารณากำหนดจากกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและความสอดคล้องกับเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ โดยคาดว่าจะสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณปีละ ๑๐๐ กิโลกรัมคาร์บอนเทียบเท่าและกำหนดเป้าหมายค่า Factor ต่อค่าพื้นฐานที่ระดับ ๑

แผนงานที่ ๑ การสื่อสารเพื่อสร้างการตระหนักรู้ให้กับพนักงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและเป้าหมายการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนงานที่ ๒ กิจกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่า ปีละ ๑๐๐ กิโลกรัมคาร์บอนเทียบเท่า โดยกำหนดให้ผู้อำนวยการฝ่าย/ผู้จัดการสาขาเป็นผู้รับผิดชอบ ได้แก่ กิจกรรมที่ ๒.๑ การลดปริมาณการใช้กระดาษไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิโลกรัมกระดาษ (คิดเป็นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงได้ไม่น้อยกว่า ๖๐ กิโลกรัมคาร์บอนเทียบเท่าต่อปี) กิจกรรมที่ ๒.๒ การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของอาคารสำนักงานรวมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิโลวัตต์-ชั่วโมง (คิดเป็นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงได้ไม่น้อยกว่า ๔๐ กิโลกรัมคาร์บอนเทียบเท่าต่อปี)

แผนงานที่ ๓ การวิเคราะห์จุดเหมาะสม (Optimization) ของระบบสูบล้างและสูบน้ำ เพื่อให้อาคารสามารถให้บริการน้ำประปาที่มีแรงดันน้ำและการใช้พลังงานไฟฟ้าที่เหมาะสมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนงานที่ ๔ การศึกษา/วิจัย ความเหมาะสมการลงทุนทั้งทางด้านเทคนิคและด้านการเงิน ในการนำพลังงานทางเลือกมาใช้ในกระบวนการสูบล้างน้ำ-สูบน้ำ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนงานที่ ๕ การปรับเปลี่ยนรถยนต์ผู้บริหาร/รถยนต์ส่วนกลางทั้งหมดสัญญาเช่าเป็นรถยนต์ที่ใช้พลังงานทางเลือกหรือพลังงานสะอาด เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจากเครื่องยนต์สันดาปภายใน

แผนงานที่ ๖ ทบทวนตัวชี้วัดด้านคุณค่าจากปริมาณน้ำจำหน่ายเป็นผลประโยชน์จากรายได้หรือการให้บริการอื่น ภายหลังจากจัดตั้งบริษัทในเครือ/บริษัทร่วมทุนแล้วเสร็จ เพื่อวิเคราะห์และกำหนดเป้าหมายการปรับปรุงค่าประสิทธิภาพเชิงนิเวศให้สอดคล้องกับคุณค่าที่ส่งมอบในอนาคตภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนงานที่ ๗ ทบทวนความเป็นไปได้ในการเพิ่มสัดส่วนการจัดหาพัสดุหรือกำหนดคุณสมบัติของวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามที่ภาครัฐสนับสนุน เช่น ผลิตภัณฑ์กระดาษ สี พลาสติก ที่ได้รับฉลากการรับรองการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

๘. แผนงานระยะยาว (๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) มีเป้าหมายในการปรับลดปริมาณการใช้พลังงานในระบบสูบล้าง-ระบบสูบน้ำ และการพิจารณาการใช้พลังงานทางเลือกมาทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้า มีเป้าหมายเบื้องต้นเพื่อปรับลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกไม่น้อยกว่า ๑๒๕,๐๐๐ กิโลกรัมคาร์บอนเทียบเท่าต่อปี โดยสามารถปรับปรุงค่า Factor ได้ประมาณ ๑.๐๐๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๗๕

แผนงานที่ ๑ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจัดการแรงดันน้ำ การใช้งานเครื่องสูบน้ำให้สอดคล้องกับค่าการออกแบบ การปรับเปลี่ยนเครื่องสูบน้ำหรือมอเตอร์ไฟฟ้าเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยคาดว่าจะสามารถลดการใช้กำลังไฟฟ้าของระบบสูบล้างน้ำและระบบสูบน้ำลงได้ประมาณร้อยละ ๑๐ จากปัจจุบัน กำหนดผู้รับผิดชอบ คือ สายงานผลิตและส่งน้ำ

แผนงานที่ ๒ การพิจารณาจัดหาพลังงานทางเลือก/พลังงานสะอาด สำหรับใช้ในอาคารสำนักงาน โดยมีเป้าหมายลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี สำหรับอาคารสำนักงานประจำสาขา และไม่น้อยกว่า ๔๐,๐๐๐ กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี สำหรับอาคารสำนักงานใหญ่

แผนงานที่ ๓ การพิจารณาจัดหาพลังงานทางเลือก/พลังงานสะอาด สำหรับใช้ในระบบผลิตระบบสูบน้ำ และระบบสูบน้ำ โดยให้มีเป้าหมายลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๒๐๐,๐๐๐ กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี

แผนงานที่ ๔ การพิจารณาปรับปรุงโรงงานผลิตน้ำสามเสนและโรงงานผลิตน้ำธนบุรี ซึ่งมีค่าอัตราส่วนการผลิตน้ำต่อการใช้ไฟฟ้าที่ต่ำกว่าโรงงานผลิตน้ำบางเขนและโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ โดยจะดำเนินการภายใต้โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก

ทั้งนี้จะปรับปรุงในรายละเอียดเมื่อดำเนินการตามแผนระยะสั้นแผนที่ ๓ และ ๔ แล้วเสร็จ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการศึกษาการวิเคราะห์ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมแผนปรับปรุง

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ขอให้ กปน. พิจารณาในเรื่องการใช้สารเคมี โดยเฉพาะการใช้งานสารส้มและ PACI ซึ่งเห็นควรพิจารณาปรับ/ลดสัดส่วนการใช้งานจาก ๕๐:๕๐ เป็น ๒๕:๗๕ ซึ่งเป็นแนวทางที่จะสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อีกทางหนึ่ง

๒. ขอให้ กปน. พิจารณาทบทวนในรายละเอียดของแผนหรือกิจกรรมซึ่งจะสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการศึกษาการวิเคราะห์ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมแผนปรับปรุง และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนจากการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ ๑๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนจากการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ ๑๖ โดย กปน. ได้พิจารณาขอทบทวนอายุการใช้ประโยชน์ของเครื่องปรับอากาศจากเดิม ๕ ปี เป็น ๑๐ ปี เนื่องจากเครื่องปรับอากาศในปัจจุบันมีระบบการทำงานที่ดีขึ้น ค่าซ่อมแซมไม่มาก และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การขอตั้งครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศของคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมการติดตั้งเครื่องปรับอากาศของหน่วยงานต่าง ๆ

ทั้งนี้ จากการทบทวนอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ดังกล่าวถือเป็นการเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี มีผลตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และส่งผลกระทบต่องบการเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทำให้ประมาณการค่าเสื่อมราคาลดลงประมาณ ๖.๖๑ ล้านบาท

คณะกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนจากการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ ๑๖ จากการทบทวนมูลค่าคงเหลือและการปรับเพิ่มอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ประเภทเครื่องปรับอากาศจากเดิม ๕ ปี เป็น ๑๐ ปี มีผลตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการทบทวนจากการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ ๑๖ โดยทบทวนมูลค่าคงเหลือและอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ประเภทเครื่องปรับอากาศ จากเดิม ๕ ปี เป็น ๑๐ ปีและมีผลตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรื่องที่ ๙ การพิจารณาอนุมัติยกเว้นการใช้พัสดุส่งเสริมการผลิตภายในประเทศสำหรับงานซื้อพร้อมติดตั้ง Suction Valve, Discharge Valve, พร้อม Electric actuator หมายเลข ๑, ๒, ๓ และ Check valve หมายเลข ๒, ๓ พร้อมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องที่โรงสูบน้ำลำ ๒ โรงงานผลิตน้ำบางเขน เลขที่ ชล.๖/๒๕๖๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาอนุมัติยกเว้นการใช้พัสดุส่งเสริมการผลิตภายในประเทศ เลขที่ ชล.๖/๒๕๖๖ รายการพัสดุที่มีความจำเป็นจะต้องใช้พัสดุที่ผลิตหรือนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีราคาต่อหน่วยเกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) จำนวน ๒ รายการ ดังนี้

๑) รายการที่ ๑.๑ ประตูน้ำแบบลิ้นปีกผีเสื้อ (Butterfly Valve) ขนาด ๑,๐๕๐ mm. พร้อมเกียร์ทดและชุดขับไฟฟ้า (Electric Actuator)

๒) รายการที่ ๑.๒ ประตูน้ำกั้นกลับแบบลิ้นเอียง (Tilting Disc Check Valve) ขนาด ๑,๐๕๐ mm.

ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แนบท้ายหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๗๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

คณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาอนุมัติยกเว้นการใช้พัสดุส่งเสริมการผลิตภายในประเทศสำหรับงานซื้อพร้อมติดตั้ง Suction Valve, Discharge Valve พร้อม Electric Actuator หมายเลข ๑, ๒, ๓ และ Check valve หมายเลข ๒, ๓ พร้อมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ที่โรงสูบน้ำลำ ๒ โรงงานผลิตน้ำบางเขน เลขที่ ชล.๖/๒๕๖๖ โดยมีรายการพัสดุที่มีความจำเป็นจะต้องใช้พัสดุที่ผลิตหรือนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีราคาต่อหน่วยเกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) จำนวน ๒ รายการ

มติที่ประชุม อนุมัติยกเว้นการใช้พัสดุส่งเสริมการผลิตภายในประเทศ เลขที่ ชล.๖/๒๕๖๖ รายการพัสดุที่มีความจำเป็นจะต้องใช้พัสดุที่ผลิตหรือนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีราคาต่อหน่วยเกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) จำนวน ๒ รายการ ตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๑๐ การพิจารณาอนุมัติกเว้นการใช้พัสดุส่งเสริมการผลิตภายในประเทศสำหรับงานซื้อพร้อมติดตั้ง Check valve หมายเลข ๕ พร้อมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ที่โรงสูบน้ำ ๑ โรงงานผลิตน้ำบางเขน เลขที่ ชล.(ฝบย) ๒/๒๕๖๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาอนุมัติกเว้นการใช้พัสดุส่งเสริมการผลิตภายในประเทศ เลขที่ ชล.(ฝบย)๒/๒๕๖๖ รายการพัสดุที่มีความจำเป็นจะต้องใช้พัสดุที่ผลิตหรือนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีราคาต่อหน่วยเกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) จำนวน ๑ รายการ คือ Check Valve ขนาด ๑,๓๕๐ mm. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ แบบทำยหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๗๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาอนุมัติกเว้นการใช้พัสดุส่งเสริมการผลิตภายในประเทศสำหรับงานซื้อพร้อมติดตั้ง Check Valve หมายเลข ๕ พร้อมอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ที่โรงสูบน้ำ ๑ โรงงานผลิตน้ำบางเขน เลขที่ ชล.(ฝบย)๒/๒๕๖๖ โดยมีรายการพัสดุที่มีความจำเป็นจะต้องใช้พัสดุที่ผลิตหรือนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีราคาต่อหน่วยเกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) จำนวน ๑ รายการ

มติที่ประชุม อนุมัติกเว้นการใช้พัสดุส่งเสริมการผลิตภายในประเทศ เลขที่ ชล.(ฝบย)๒/๒๕๖๖ รายการพัสดุที่มีความจำเป็นจะต้องใช้พัสดุที่ผลิตหรือนำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งมีราคาต่อหน่วยเกิน ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) จำนวน ๑ รายการ คือ Check Valve ขนาด ๑,๓๕๐ mm. ตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๑๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Corporate Risk Appetite) และช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Corporate Risk Tolerance) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Corporate Risk Appetite) และช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Corporate Risk Tolerance) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่ง กปน. โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยง และที่ปรึกษาจัดทำแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ร่วมกันกำหนด RA และ RT ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ทั้งในมุมมองวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าหมายตามแผนวิสาหกิจ และตัวชี้วัดที่สำคัญขององค์กร รวมถึงเป็นไปตามหลักการในการกำหนด RA และ RT ระดับองค์กรที่ระบุในคู่มือ GRC ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (RA)	เป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (RT)
SO๑ สร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบประปา	○	กำลังการผลิต	๖.๓๒ ล้าน ลบ.ม.	ไม่น้อยกว่า ๖.๐ ล้าน ลบ.ม.
	○	คุณภาพน้ำประปา		
	-	ด้านกายภาพ	๑๐๐%	เกณฑ์ระดับ ๔ ตามบันทึกข้อตกลงประจำปี
	-	ด้านเคมี	๑๐๐%	
-	ด้านแบคทีเรีย	๙๙.๙๗%		
○	อัตราน้ำสูญเสียภาพรวม	๒๗.๕๐%	เกณฑ์ระดับ ๔ ตามบันทึกข้อตกลงประจำปี	
○	แรงดันน้ำภาพรวม	๗.๔๕ เมตร		

SO๒ ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	S	จำนวนนวัตกรรมที่นำไปปรับปรุงกระบวนการ	๑ ชิ้น/ปี	-
	O	ผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุนด้านทรัพยากรบุคคล (Human Capital ROI)	≥ ๓.๘๐ เท่า	-
	O	ระดับความพึงพอใจต่อประสบการณ์ของผู้ใช้บริการด้าน IT	> ๔.๒๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่าปี ๒๕๖๕
SO๓ สร้างมูลค่าเพิ่มด้วยธรรมาภิบาลและความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	O	ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	> ๔.๒๕ คะแนน	ไม่น้อยกว่าปี ๒๕๖๕
	O	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	> ๔.๕๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่าปี ๒๕๖๕
	O	คะแนน ITA	≥ ๙๕.๐๐ คะแนน	-
SO๔ สร้างความมั่นคงขององค์กร	F	EBITDA Margin	๕๐.๒%	เกณฑ์ระดับ ๔ ตามบันทึกข้อตกลงประจำปี
SO๕ การขยายธุรกิจเพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน	F	รายได้จากธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	๖๖๐ ล้านบาท	ไม่น้อยกว่าปี ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ ๑๖ ก.ย. ๖๕ ปรับตามค่าเป้าหมายของแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖

* คำนวณจากคาดการณ์ปริมาณน้ำสูบน้ำจ่ายเฉลี่ยต่อวัน x ๑.๑

นอกจากนี้ ยังได้กำหนด RA ที่สอดคล้องตามเป้าหมายการดำเนินงานตามกรอบแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Corporate Risk Appetite) และช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Corporate Risk Tolerance) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาประเด็นความเสี่ยงเรื่อง Cyber Security โดยให้นำมาประเมินความเสี่ยงอีกครั้งหลังจากคณะกรรมการ กปน. ให้ความเห็นชอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของ กปน. แล้ว และให้นำผลการประเมินความเสี่ยงเสนอคณะกรรมการฯ ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Corporate Risk Appetite) และช่วงเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Corporate Risk Tolerance) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย โดย กปน. ได้ทบทวนกฎบัตรตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers) ของรัฐวิสาหกิจที่กำหนดแนวทางว่าควรมีการทบทวน/ปรับปรุงกฎบัตรเพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์และเป็นปัจจุบัน โดยคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย โดยให้ปรับแก้รายละเอียดใน ข้อที่ ๔ องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ และข้อที่ ๘ การประชุมคณะอนุกรรมการฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ กปน. ได้ปรับปรุงรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ฉบับเดิม ตุลาคม ๒๕๖๔	ฉบับใหม่ กันยายน ๒๕๖๕
<p>ข้อที่ ๔. องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ</p> <p>คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย แต่งตั้งโดยคณะกรรมการการประปานครหลวง ประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ ประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ มาจากคณะกรรมการการประปานครหลวง</p> <p>๔.๒ กรรมการในคณะกรรมการการประปานครหลวง</p> <p>๔.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก</p> <p>๔.๔ ผู้บริหารการประปานครหลวงที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๕ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการการประปานครหลวง) หรือผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการการประปานครหลวง เป็นเลขานุการ</p> <p>๔.๖ ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการคณะกรรมการการประปานครหลวง และผู้อำนวยการฝ่ายโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยตำแหน่ง</p>	<p>ข้อที่ ๔. องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ</p> <p>คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย แต่งตั้งโดยคณะกรรมการการประปานครหลวงประกอบด้วย</p> <p>๔.๑ ประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ หรืออนุกรรมการที่แต่งตั้งจากคณะกรรมการการประปานครหลวง จำนวนไม่เกินกว่า ๓ คน</p> <p>๔.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก</p> <p>๔.๓ ผู้บริหารการประปานครหลวงที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๔ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการการประปานครหลวง) หรือผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการการประปานครหลวง เป็นเลขานุการ</p> <p>๔.๕ ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการคณะกรรมการการประปานครหลวง และผู้อำนวยการฝ่ายโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยตำแหน่ง</p>
<p>ข้อที่ ๘. การประชุมคณะกรรมการฯ</p> <p>๘.๔ ในกรณีที่ไม่มีประธานอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายปฏิบัติหน้าที่แทน และหากรองประธานฯ ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายท่านใดท่านหนึ่งที่ยังดำรงตำแหน่งกรรมการการประปานครหลวงปฏิบัติหน้าที่แทน</p>	<p>ข้อที่ ๘. การประชุมคณะกรรมการฯ</p> <p>๘.๔ ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานอนุกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน และหากรองประธานอนุกรรมการ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการท่านใดท่านหนึ่งที่ยังดำรงตำแหน่งกรรมการการประปานครหลวงหรืออนุกรรมการที่มีความเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่แทน</p>

มติที่ประชุม เห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๑๓ การรับทราบการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาสิ้นสุดสัญญา เลขที่ PITH-๙๐๔

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาสิ้นสุดสัญญา เลขที่ PITH-๙๐๔ ที่ บริษัท ประยูรวิศว์ จำกัด เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปาขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๑,๕๐๐ มม. ในถนนรัตนวิษุทธิ์และถนนกาญจนาภิเษก บริเวณทางแยกยกระดับบางใหญ่ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการพร้อมโครงการก่อสร้างทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองสายบางใหญ่-กาญจนบุรี ช่วง กม.๐+๐๐๐ ถึง ๐+๔๐๐ (รวมทางแยกต่างระดับบางใหญ่) ของกรมทางหลวง พื้นที่สำนักงานประปา

สาขามหาสวัสดิ์และสาขาบางบัวทอง โดยเปลี่ยนแปลงวันสิ้นสุดสัญญาจากเดิม วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากกรมทางหลวงขอความร่วมมือให้ผู้รับจ้างหยุดการก่อสร้างในช่วงวันหยุดราชการ เพื่อชดเชยวันหยุดในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๓ วันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษ ตามมติ คณะรัฐมนตรี ปี ๒๕๖๓ เทศกาลปีใหม่ปี ๒๕๖๔ - ปี ๒๕๖๕ และเทศกาลสงกรานต์ ปี ๒๕๖๔ - ปี ๒๕๖๕

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ มีความเห็นว่า การเปลี่ยนแปลงระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาเลขที่ PITH-๙๐๔ เป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาของ กปน. กำหนดให้ระยะเวลาสิ้นสุดของสัญญาผูกพันตามระยะเวลาก่อสร้างของ กรมทางหลวง หากกรมทางหลวงขยายอายุสัญญาออกไป ให้มีการเปลี่ยนแปลงวันสิ้นสุดสัญญาตามการขยาย อายุสัญญาของกรมทางหลวงด้วย จึงมีมติรับทราบและเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบ การเปลี่ยนแปลงระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาเลขที่ PITH-๙๐๔

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๔ การรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สະສົມ ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕) และคาดการณ์ผลเบิกจ่าย ณ สิ้นปี

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ สະສົມ ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕) และคาดการณ์ผลการเบิกจ่าย ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สະສົມ ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕) สามารถเบิกจ่ายได้ ๖,๑๙๑.๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕ ของวงเงิน เบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๑.๑ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี ๙,๔๖๑.๙ ล้านบาท) รายละเอียดดังนี้

รายการ	วงเงิน อนุมัติ เบิกจ่ายทั้ง ปี	ตุลาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕								
		ผูกพัน			ประจำปี			รวม		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%
งบลงทุน ปกติ	๘,๒๕๘.๕	๓,๗๓๖.๑	๒,๕๔๔.๙	๖๘.๑	๒,๘๑๗.๐	๒,๖๙๓.๘	๙๕.๖	๖,๕๕๓.๑	๕,๒๓๘.๗	๗๙.๙
งบลงทุน โครงการ	๓,๘๑๔.๑	๒,๖๗๕.๘	๗๖๗.๖	๒๘.๗	๒๘๗.๖	๕๓.๙	๑๘.๗	๒,๙๖๓.๔	๘๒๑.๕	๒๗.๗
สัญญาเช่า	๑๘๙.๒	๑๑๔.๐	๑๑๒.๙	๙๙.๐	๕๓.๓	๑๗.๙	๓๓.๖	๑๖๗.๓	๑๓๐.๘	๗๘.๒
รวมทั้งสิ้น	๑๒,๒๖๑.๘	๖,๕๒๕.๙	๓,๔๒๕.๔	๕๒.๕	๓,๑๕๗.๙	๒,๗๖๕.๖	๘๗.๖	๙,๖๘๓.๘	๖,๑๙๑.๐	๖๓.๙

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าแผนจ่าย ๓,๔๙๒.๘ ล้านบาท หรือต่ำกว่าแผน ร้อยละ ๓๖.๑ ประกอบด้วย เบิกจ่ายงบลงทุนปกติต่ำกว่าแผนจ่าย ๑,๓๑๔.๔ ล้านบาท หรือต่ำกว่าแผน ร้อยละ ๒๐.๑ เบิกจ่ายงบลงทุนโครงการต่ำกว่าแผนจ่าย ๒,๑๔๑.๙ ล้านบาท หรือต่ำกว่าแผนร้อยละ ๗๒.๓ และ เบิกจ่ายสัญญาเช่าได้ต่ำกว่าแผนจ่าย ๓๖.๕ ล้านบาท หรือต่ำกว่าแผนร้อยละ ๒๑.๘ โดยมีรายละเอียดจำแนก ตามสายงาน ดังนี้

แผนงาน / สายงาน	วงเงินอนุมัติเบิกจ่าย ทั้งปี	ตุลาคม ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๕		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	ผลต่าง
งบลงทุนปกติ	๘,๒๕๘.๕	๖,๕๕๓.๑	๕,๒๓๘.๗	(๑,๓๑๔.๔)
สายงานผู้ว่าการ	๒.๗	๒.๗	๑.๙	(๐.๘)
สายงานบริหาร	๒๑๙.๒	๘๕.๗	๖๔.๗	(๒๑.๐)
สายงานวิศวกรรม	๒,๓๕๗.๙	๑,๖๒๔.๔	๔๙๑.๔	(๑,๑๓๓.๐)
สายงานผลิตน้ำ	๕๗๖.๔	๔๒๒.๒	๓๘๘.๓	(๓๓.๙)
สายงานแผนและพัฒนา	๓.๗	๓.๗	๒.๙	(๐.๘)
สายงานบริการ	๔,๖๐๐.๕	๔,๐๐๖.๔	๔,๐๘๒.๔	๗๖.๐
สายงานเทคโนโลยีดิจิทัล	๔๑๖.๘	๓๔๙.๕	๑๙๒.๓	(๑๕๗.๒)
งบลงทุนในความรับผิดชอบ ของฝ่ายเทคโนโลยีและสื่อสาร	๓๖.๕	๑๖.๖	๖.๘	(๙.๘)
งบลงทุนในความรับผิดชอบ ของฝ่ายจัดหาและพัสดุ	๔๔.๘	๔๑.๙	๘.๐	(๓๓.๙)
งบลงทุนโครงการ	๓,๘๑๔.๑	๒,๙๖๓.๔	๘๒๑.๕	(๒,๑๔๑.๙)
โครงการฯ ๗	๕.๕	๕.๕	๒.๓	(๓.๒)
โครงการฯ ๘	๖๒.๒	๖๒.๒	๙.๖	(๕๒.๖)
โครงการฯ ๙	๓,๗๔๖.๔	๒,๘๙๕.๗	๘๐๙.๖	(๒,๐๘๖.๑)
สัญญาเช่า	๑๘๙.๒	๑๖๗.๓	๑๓๐.๘	(๓๖.๕)
รวมทั้งสิ้น	๑๒,๒๖๑.๘	๙,๖๘๓.๘	๖,๑๙๑.๐	(๓,๔๙๒.๘)

คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบผลการติดตามงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุด ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ และมีข้อเสนอแนะให้ กปน. วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลการขอปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตามข้อตกลง วัตถุประสงค์การดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินผลฯ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับปี ๒๕๖๕ ในรูปแบบที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย เพื่อเตรียมนำเสนอและชี้แจงต่อคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

ทั้งนี้ กปน. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

วงเงินเบิกจ่ายปี ๒๕๖๕	กรอบวงเงิน เบิกจ่าย	คาดการณ์ผล เบิกจ่าย ณ สิ้นปี ๒๕๖๕	ความสามารถ ในการเบิกจ่าย (ร้อยละ)	ผลเบิกจ่ายที่ ต่ำกว่าแผน
กรอบวงเงินเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ	๑๒,๒๖๑.๘	๖,๖๘๗.๒	๕๔.๕	๕,๕๗๔.๖
วงเงินเบิกจ่ายที่จะขอปรับปรุงฯ	๒,๕๕๐.๒	-	-	-
กรอบเบิกจ่ายหลังการปรับปรุงฯ	๙,๗๑๑.๖	๖,๖๘๗.๒	๖๘.๙	๓,๐๒๔.๔

โดยในรายงานการจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (MOU Report) กปน. ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ กำหนดไว้ว่า ในกรณีที่การเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าวงเงินงบลงทุนที่เป็นฐานในการคำนวณ (กรอบวงเงินเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ) เนื่องจากสาเหตุตามที่กำหนดไว้ให้รัฐวิสาหกิจ จัดทำรายละเอียดเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ (SubPac) เพื่อปรับตัวเลขวงเงินงบลงทุนที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณได้

จากข้อตกลงดังกล่าว สาเหตุที่จะนำมาขอปรับตัวเลขวงเงินงบประมาณที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณได้ ประกอบด้วย ๒ ประเภท คือ ประเภทที่ ๑ เกิดจากความสามารถของสายงานในการต่อรองราคาหรือปรับแก้ไข Specification ทำให้มูลค่าที่ทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างจริงต่ำกว่าที่ประมาณการไว้ แต่ยังคงได้ผลงานเท่าเดิม (Cost Saving) และประเภทที่ ๔ คือ เหตุสุดวิสัยอื่น ๆ ที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของรัฐวิสาหกิจ เช่น ภัยธรรมชาติ เป็นต้น ซึ่งจากการรวบรวมข้อมูลในเบื้องต้น กปน. มีวงเงินเบิกจ่ายที่จะขอปรับตัวเลขวงเงินงบประมาณ จำนวน ๒,๕๕๐.๒ ล้านบาท โดยหาก SubPac อนุมัติตามวงเงินดังกล่าว จะส่งผลให้กรอบวงเงินเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติไว้ลดลง จาก ๑๒,๒๖๑.๘ ล้านบาท เป็น ๙,๗๑๑.๖ ล้านบาท และทำให้ความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณเปรียบเทียบกับแผนเบิกจ่ายของปี ๒๕๖๕ ที่คาดการณ์ไว้ที่ ๖,๖๘๗.๒ ล้านบาท ปรับเพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๕๔.๕ เป็น ร้อยละ ๖๘.๙

อย่างไรก็ตาม ด้วยผลการเบิกจ่ายงบลงทุนที่ยังคงต่ำกว่ากรอบเบิกจ่ายที่ปรับปรุงแล้ว ทำให้คงเหลือผลเบิกจ่ายที่ต่ำกว่าแผนจ่าย ๓,๐๒๔.๔ ล้านบาท ประกอบด้วยงบลงทุนปกติ ๕๒๕.๕ ล้านบาท และงบลงทุนโครงการ ๒,๔๙๘.๕ ล้านบาท

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๕ การรับทราบรายงานผลการทบทวนการขอค่าใช้จ่ายงบทำการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการทบทวนการขอค่าใช้จ่ายงบทำการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพิ่มเติม โดยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติค่าใช้จ่ายงบทำการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพิ่มเติม ให้กับค่าน้ำดิบ ๖๓๕.๐ ล้านบาท และให้ กปน. จัดทำรายละเอียดข้อมูลค่าสารเคมี รวมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการ กปน. ในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ในครั้งถัดไป และขอให้ กปน. นำเสนอข้อมูลค่าสารเคมีดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในด้วย

ทั้งนี้ กปน. จัดทำรายละเอียดดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดย กปน. ได้พิจารณาทบทวนประมาณการค่าใช้จ่ายงบทำการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามข้อเท็จจริง ณ ปัจจุบัน ซึ่งคาดว่าภายในวงเงินค่าใช้จ่ายงบทำการที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๙,๐๕๙.๘ ล้านบาท สามารถบริหารจัดการเพื่อรองรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ โดยไม่ประสงค์ที่จะต้องขออนุมัติค่าใช้จ่ายงบทำการเพิ่มเติมอีกจำนวน ๑๑๕.๐ ล้านบาท

มติที่ประชุม รับทราบผลการทบทวนการขอค่าใช้จ่ายงบทำการปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

เรื่องที่ ๑๖ การรับทราบแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่ง กปน. โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยงและที่ปรึกษาจัดทำแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ ร่วมพิจารณาที่มาของปัจจัยเสี่ยงเพื่อกำหนด Risk Universe ที่ครอบคลุมปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ Value Creation Intelligent Risk ร่างเกณฑ์ประเมินผลองค์กรปี ๒๕๖๖ และความเสี่ยงเดิม โดยมีความเสี่ยงระดับองค์กรรวม ๘๗ สาเหตุ จากนั้นนำไปพิจารณาประสิทธิผลของการควบคุมที่มีอยู่ร่วมกับคณะทำงาน บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกสายงาน พบว่า มีความเสี่ยงองค์กรที่มีระดับปานกลางขึ้นไป ๗ สาเหตุ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	จำนวน	ความเสี่ยง	สาเหตุ	การตอบสนองความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
สูงมาก	๑	การก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมดอาจไม่แล้วเสร็จตามกำหนด	การจัดหาที่ดินเพื่อก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมดไม่เป็นไปตามแผน (RF๖๕-๗)	จัดการความเสี่ยง (แผนต่อเนื่อง-แผน ๑)	รวก.(บ) รวก.(ว)
สูง	๒	กปน. อาจขาดเสถียรภาพการผลิตและจ่ายน้ำ	โครงสร้างถังเก็บน้ำใสชำรุด (RF๖๕-๒)	จัดการความเสี่ยง (แผนต่อเนื่อง-แผน ๒)	รวก.(ผ)
		กปน. ไม่สามารถบริหารจัดการน้ำสูญเสียได้ตามเป้าหมาย	กระบวนการควบคุม/ความถี่การรายงานไม่เพียงพอ ทำให้อัตราการน้ำสูญเสียไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (SO๙)	จัดการความเสี่ยง (แผน ๓)	รวก.(กอ) รวก.(กต)
ปานกลาง	๔	กปน. ไม่สามารถบริหารจัดการน้ำสูญเสียได้ตามเป้าหมาย	ไม่สามารถเปลี่ยนท่อในบางเส้นทางที่มีข้อจำกัดได้ (Int๒)	จัดการความเสี่ยง (แผน ๓)	รวก.(กอ) รวก.(กต)
		รายได้ธุรกิจใหม่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	การวางแผนผิดพลาด การศึกษาเบื้องต้น (Pre-Feasibility Study) ไม่ละเอียดพอ (Int๑๕)	ยอมรับความเสี่ยง (ติดตามด้วยแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖ ประเมินทุกไตรมาส)	รวก.(พ)
		ระบบอุโมงค์ส่งน้ำ/ท่อส่งน้ำ/ท่อประธาน ชำรุด/เสียหาย	การก่อสร้างสาธารณูปโภคของหน่วยงานภายนอก (RF๖๕-๔)	จัดการความเสี่ยง (แผนต่อเนื่อง- แผน ๔)	รวก.(กต)
		โครงสร้างพื้นฐานของประปาขาดเสถียรภาพ	การดำเนินงานก่อสร้างล่าช้ากว่าแผน (RF๖๕-๑) (โครงการฯ ๙)	จัดการความเสี่ยง (รอผลจากกรมบัญชีกลาง)	รวก.(ว)

เมื่อพิจารณาแนวทางในการจัดการความเสี่ยงประกอบกับความสัมพันธ์ของความเสี่ยงและสาเหตุ พบว่า กปน. ยอมรับความเสี่ยงจาก Int๑๕ รายได้ธุรกิจใหม่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย สาเหตุจากการวางแผนผิดพลาด การศึกษาเบื้องต้นไม่ละเอียดพอ และความเสี่ยงจาก RF๖๕-๑ โครงสร้างพื้นฐานของประปาขาดเสถียรภาพ สาเหตุจากการดำเนินงานก่อสร้างมีความล่าช้ากว่าแผน อยู่ระหว่างรอผลพิจารณาจากกรมบัญชีกลาง

การตอบสนองความเสี่ยงด้วยวิธีจัดการความเสี่ยง ทั้งหมด ๕ สาเหตุความเสี่ยง ประกอบด้วย แผนบริหารความเสี่ยง ๔ แผน ดังนี้

ลำดับที่	ที่มาของปัจจัยเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
๑	RF๖๕-๗	แผนการจัดซื้อที่ดินสำหรับก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมด	รวก.(บ) รวก.(ว)
๒	RF๖๕-๒	แผนบริหารจัดการระบบผลิต สูบส่ง-สูบน้ำส่งจ่าย น้ำประปา ในระหว่าง การซ่อมโครงสร้างถังเก็บน้ำใสหมายเลข ๒ โรงงานผลิตน้ำบางเขน	รวก.(ผ)
๓	SO๙ และ Int๒	แผนควบคุมเป้าหมายน้ำสูญเสียของ โครงการ PBC	รวก.(กอ) รวก.(กต)
๔	RF๖๕-๔	การลดโอกาสและผลกระทบต่อระบบส่งและจ่ายน้ำ กรณีได้รับความเสียหายจากการก่อสร้างบริเวณใกล้เคียง	รวก.(กต)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้ง ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๗ การรับทราบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายใน และการเกิดรายการเกี่ยวโยงของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายใน และการเกิดรายการเกี่ยวโยง ของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่ง กปน. โดยสำนักตรวจสอบ จัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายใน และการเกิดรายการเกี่ยวโยง ของผู้ปฏิบัติงานของการประปานครหลวงที่เกิดขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย คณะกรรมการ กปน. ผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ กปน. กำหนด และพนักงาน กปน. จำนวนทั้งสิ้น ๔,๓๓๐ คน เป็นผู้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ รายละเอียดดังนี้

ผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	สรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (คน)	
		มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๑. คณะกรรมการ กปน. (รวมผู้ว่าฯ)	๑๔	-	๑๔
๒. ผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ กปน. กำหนด	๖๑	-	๖๑
๓. พนักงาน กปน.	๔,๒๕๕	-	๔,๒๕๕
รวมทั้งสิ้น	๔,๓๓๐	-	๔,๓๓๐

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๘ การรับทราบผลการประเมินผลคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ทั้งคณะ และการประเมินตนเองรายบุคคลของอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประเมินผลคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ทั้งคณะและการประเมินตนเองรายบุคคลของอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑) สรุปผลการประเมินผลคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ทั้งคณะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประเมินผลได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๖ หมายถึง ประสิทธิภาพในการทำงานของคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ทั้งคณะ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

โดยมีรายละเอียดสรุปคะแนนและสรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ตามตารางสรุปผลการประเมินผลคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ทั้งคณะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒) สรุปผลการประเมินตนเองรายบุคคลของอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประเมินผลได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๘ หมายถึง ประสิทธิภาพในการทำงานของอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยมีรายละเอียดสรุปคะแนนและสรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ

ตามตารางสรุปผลการประเมินตนเองรายบุคคลของอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓) สรุปหัวข้อประเมินที่ได้รับคะแนนประเมินน้อยที่สุด

ตามตารางสรุปผลการประเมินผลคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ทั้งคณะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหัวข้อประเมินที่ได้รับคะแนนประเมินน้อยที่สุดโดยได้คะแนน ๔.๔๓ คะแนนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗ จำนวน ๓ หัวข้อ ดังนี้

(๑) มีระบบและช่องทางการสื่อสารที่รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ระหว่างฝ่ายบริหารและคณะอนุกรรมการ ในกรณีของข่าวร้าย ข้อร้องเรียน หรืออื่น ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กรหรือการปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการ อย่างมีนัยสำคัญ

(๒) เมื่อมีอนุกรรมการใหม่ ฝ่ายบริหารได้จัดเอกสารหรือจัดบรรยายสรุป เพื่อให้อนุกรรมการเข้าใจกิจการและลักษณะการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบและการปฏิบัติหน้าที่ของอนุกรรมการ

(๓) คณะอนุกรรมการได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการ อาทิ การอบรม การสัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับองค์กรที่สามารถนำความรู้มาใช้ประโยชน์กับงานขององค์กรได้เป็นอย่างดี

ตามตารางสรุปผลการประเมินตนเองรายบุคคลของอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหัวข้อประเมินที่ได้รับคะแนนประเมินน้อยที่สุดโดยได้คะแนน ๔.๔๓ คะแนนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๗ จำนวน ๒ หัวข้อ ดังนี้

(๑) สามารถให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาขององค์กรได้ดี โดยเฉพาะในยามวิกฤต

(๒) ประสานหน่วยงานภายนอกเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและควมมีประสิทธิภาพให้บรรลุเป้าหมายได้เร็วขึ้น

คณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบผลการประเมินผลคณะอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ทั้งคณะ และการประเมินตนเองรายบุคคลของอนุกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะเห็นควรเพิ่มอนุกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านกฎหมายปกครอง โดยเฉพาะเรื่องการพัสดุและการบริหารงานบุคคล และให้ กปน. รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๙ การรับทราบผลการประเมินคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายทั้งคณะและการประเมินตนเองของอนุกรรมการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประเมินคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายทั้งคณะและการประเมินตนเองของอนุกรรมการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑) สรุปผลการประเมินคณะอนุกรรมการติดตามฯ ทั้งคณะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประมวลผลได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ปีก่อน ๔.๗๗ คะแนน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๕.๘๗ (ปีก่อน ๙๕.๔๙) หมายถึง ประสิทธิภาพในการทำงานของคณะอนุกรรมการฯ ทั้งคณะ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม

๒) สรุปผลการประเมินตนเองรายบุคคลของอนุกรรมการติดตามฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประมวลผลได้คะแนนเฉลี่ย **๔.๗๕ คะแนน** จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน (ปีก่อน ๔.๖๗ คะแนน) คิดเป็น ร้อยละ **๙๕.๐๘ (ปีก่อน ๙๓.๓๓)** หมายถึง **ประสิทธิภาพในการทำงานรายบุคคลของอนุกรรมการ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม**

คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบผลการประเมินคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะให้เลขานุการฯ ควรติดตามตารางการบรรยายสรุปรายสัปดาห์ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) และสื่อสารเพื่อรับฟังการบรรยายในหัวข้อที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการฯ และพิจารณาให้มีการศึกษาดูงานการปฏิบัติงานจริงนอกสถานที่ซึ่งจะทำให้อนุกรรมการฯ มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานของ กปน. มากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๐ การรับทราบผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ทั้งคณะและตนเองของคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ทั้งคณะและตนเองของคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑) **ผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของทั้งคณะ** ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๔.๕๔ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ สะท้อนให้เห็นว่า คณะอนุกรรมการทั้งคณะ **มีประสิทธิภาพดีเยี่ยม**

๒) **การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง** ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๔.๔๗ จากคะแนนเต็ม ๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ สะท้อนให้เห็นว่า คณะอนุกรรมการแต่ละท่าน **มีประสิทธิภาพดี**

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ทั้งคณะและตนเองของคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๑ การรับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑) **ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

แบบประเมินประกอบด้วย คำถามรวม ๒๐ ข้อ ข้อละ ๕ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลประเมินได้ ร้อยละ ๙๖.๖๗ หมายความว่า คณะอนุกรรมการฯ ทั้งคณะมีการปฏิบัติงานด้วยประสิทธิภาพดีเยี่ยม

๒) ผลการประเมินตนเองของอนุกรรมการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แบบประเมินประกอบด้วย คำถามรวม ๑๐ ข้อ ข้อละ ๕ คะแนน รวม ๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลประเมินได้ร้อยละ ๙๗ หมายความว่า อนุกรรมการแต่ละท่านมีการดำเนินงานด้วยประสิทธิภาพดีเยี่ยม

คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบประเมินตนเองของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๒ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน. ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๕

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติดังนี้

๑. **เห็นชอบ** แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (DT) ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการภายใต้แผนแม่บทด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (DT) ระยะสั้น (พ.ศ. ๒๕๖๖)

๒. **เห็นชอบ** นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของการประปานครหลวง (Information Security Policy) และการจัดทำแผนฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยให้เพิ่มเติมพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน

๓. **เห็นชอบ** แบบประเมินตนเองของคณะอนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของการประปานครหลวง ประจำปี ๒๕๖๕ แบบทั้งคณะและรายบุคคล พร้อมทั้งเกณฑ์ระดับคะแนน โดยขอให้คณะอนุกรรมการทำการประเมินให้แล้วเสร็จ และมอบหมายให้เลขานุการฯ สรุปผลแจ้งคณะอนุกรรมการฯ พิจารณา ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการการประปานครหลวงรับทราบต่อไป

เลขานุการฯ ได้สรุปผลการประเมินของผลการประเมินของคณะอนุกรรมการฯ ทั้งคณะ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๐๕ และผลการประเมินตนเอง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๓๗ ซึ่งเทียบเท่าระดับประสิทธิภาพดีเยี่ยม

๔. **รับทราบ** ความคืบหน้าและการคาดการณ์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๕ โดยมีผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน ๒๒ แผนงาน จาก ๒๖ แผนงาน คิดเป็น ๘๔.๖๒% โดยมี ๔ แผนงานที่คาดว่าจะไม่แล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้แก่ ๑) (๒.๑-๖L) Internal Threat Analytic ๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอาคาร ๑๐๐ ปีอัจฉริยะ (Smart Building) ๓) (๓.๑-๒C) ศูนย์บริหารแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านกิจการประปา ๔) แผนงานจัดหา/พัฒนา Open Data Platform

๕. **รับทราบ** การรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ โดย กปน. ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ๕ รางวัล ดังนี้

รางวัลบริการภาครัฐ ระดับดีเด่น ๑ รางวัล ได้แก่

- ประเภทการบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการ ผลงาน โครงการบูรณาการข้อมูลในปฏิบัติการผลักดันน้ำเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา (Water Hammer Flow Operation)

รางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ๔ รางวัล ได้แก่

- ประเภทนวัตกรรมบริการ ผลงาน Camera Intelligence Alert : C.I.A. และผลงาน คลอรีนเน็กซ์ (Chlorine Next : CL๒Next)
- ประเภทพัฒนาการบริการ ผลงาน MWA onMobile New Version
- ประเภทยกระดับการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ

มติที่ประชุม

รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- **การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๕**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑. **รับทราบรายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงที่สำคัญตามนโยบาย คณะกรรมการ ปิงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕**

แผนที่	แผนบริหารความเสี่ยง	สายงาน
ดำเนินการได้ตามแผนจำนวน ๒ แผน (๓ สาเหตุความเสี่ยง)		
๒	การซ่อมโครงสร้างถังเก็บน้ำใสหมายเลข ๒ โรงงานผลิตน้ำบางเขน	รวก.(ผ)
๖	การบริหารจัดการน้ำสูญเสียให้เป็นไปตามเป้าหมาย (สาเหตุความเสี่ยงที่ ๑ และ ๒)	รวก.(กอ) และ รวก.(กต)
ดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนจำนวน ๒ แผน (๒ สาเหตุความเสี่ยง)		
๑	การติดตามควบคุมความเสี่ยงงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ ด้านระบบผลิตและส่งน้ำ	รวก.(ว)
๗	การจัดซื้อที่ดินสำหรับก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมด	รวก.(บ)

๒. **รับทราบรายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator : KRI) ปิงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลการเฝ้าระวัง KRI จำนวน ๙ รายการ (ข้อมูลวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้**

KRI	ข้อมูล	หน่วยวัด
อยู่ระดับ Target ๗ รายการ		
๑. ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันออก อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target ≤๑๐๐ NTU)	๕๗	NTU
๒. ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันตก เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรีจากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target ≤๑๐๐ NTU)	๗	NTU
๓. ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแลจากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target <๐.๒๕ กรัม/ลิตร)	๐.๑๐	กรัม/ลิตร
๔. ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา ณ สะพานพระนั่งเกล้า จ.นนทบุรีจากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target <๑.๘๐ กรัม/ลิตร)	๐.๐๘	กรัม/ลิตร
๕. คลอโรฟิลล์ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแลจากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target <๕.๐๐ ไมโครกรัม/ลิตร)	๑.๗๐	ไมโครกรัม/ลิตร
๖. สาหร่ายอุดตันบ่อกรองชนิด <i>Aulacoseirasp.</i> รวม <i>Melosirasp.</i> หน้าสถานีสูบน้ำดิบสำแล (ข้อมูล ๘ กันยายน ๒๕๖๕) ข้อมูลจาก ฝคภ. (Target <๓,๐๐๐ หน่วย/๑๐๐ มิลลิลิตร)	๐	หน่วย/๑๐๐ มิลลิลิตร
๗. ผลงานเบิกจ้างงานปรับปรุงท่อเพื่อลดน้ำสูญเสีย ข้อมูลจากสายงานบริการ (ข้อมูล ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) (Target เบิกจ้างได้ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๒๐๐ กม.)	๑,๓๕๖.๗๓๒	กิโลเมตร

KRI	ข้อมูล	หน่วยวัด
อยู่ระดับ Trigger ๒ รายการ		
๑. ปริมาณน้ำระบายท้ายเขื่อนรวมเขื่อนเจ้าพระยาและเขื่อนพระรามหก ^(ก) จากฐานข้อมูลกรมชลประทาน (Trigger ๒,๐๐๑-๒,๙๙๙ ลบ.ม./วินาที)	๒,๓๔๘	ลบ.ม./วินาที
๒. รายได้รวม(รายเดือน) ^(ข) ข้อมูลจากสายงานการเงิน (คาดการณ์ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) (Trigger ค่าคาดการณ์รายได้รวมสะสม ๑๘,๔๑๖.๒๐-<๑๘,๘๖๑.๐๐ ล้านบาท)	๑๘,๔๖๙.๐๘	ล้านบาท

* ข้อมูลรายเดือนอัปเดตภายใน ๕ วันทำการของเดือนถัดไป

(ก) สายงานผลิตน้ำมีการติดตามสถานการณ์และประสานงานกับกรมชลประทานอย่างใกล้ชิด โดยฝ่ายทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมเป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์น้ำเป็นประจำทุกวันจันทร์ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์ ซึ่งมีหน่วยงานที่เข้าร่วม เช่น กรมชลประทาน กรมอุตุนิยมวิทยา กรมอุทกศาสตร์ กองทัพเรือกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย เป็นต้น

(ข) กำหนดรายได้รวมเป็นตัวชี้วัดความเสี่ยงด้านการเงิน เพื่อสะท้อน EBITDA Margin ซึ่งเป็นเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดค่าเผื่อรายได้รวมสอดคล้องตามเกณฑ์วัด A B และ C ตามลำดับ ทั้งนี้ สายงานการเงินอยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อเพิ่มรายได้ โดยการเร่งรัด และสร้างแรงจูงใจในการหารายได้จากธุรกิจเสริมผ่านโครงการต่าง ๆ

๓. รับทราบรายงานตามข้อสั่งการของประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๓.๑ การชี้แจงรายละเอียดการของบทำการสำหรับค่าสารเคมี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เพิ่มเติม

สายงานผลิตน้ำรายงานความผันผวนของราคาสารเคมีในปัจจุบัน โดยเฉพาะคลอรีนเหลว มีแนวโน้มราคาสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีสาเหตุหลักจากหลายปัจจัย ดังนี้

๑) ราคาต้นทุนของวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตคลอรีนเหลวสูงขึ้น เนื่องจากการขยายตัวของหลายอุตสาหกรรม ทำให้มีความต้องการใช้วัตถุดิบเป็นสารตั้งต้นเพิ่มขึ้น เช่น ความต้องการคลอรีนในกลุ่มอุตสาหกรรมฆ่าเชื้อจากการแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ เป็นต้น

๒) กปน. มีการใช้คลอรีนในปริมาณต่อวันที่ค่อนข้างสูง โดยที่ผ่านมาผู้ขายที่มีศักยภาพสูงรายเดิมเสนอราคาในลักษณะการทุ่มตลาด จนทำให้ผู้ขายรายอื่นไม่มีศักยภาพรองรับการใช้คลอรีนเหลวของ กปน. ได้ ทำให้ไม่เกิดการแข่งขันราคา

๓) ผู้ขายที่มีศักยภาพได้แต่งตั้งตัวแทนจำหน่ายเข้าเสนอราคาแทน ทำให้มีการเสนอราคาที่สูงขึ้น

๓.๒ รายงานข้อมูล Unit Cost ปัจจุบันของสารส้มกับ PACl เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาความเสี่ยงด้านการเงินในการลดต้นทุนการผลิต

สายงานผลิตน้ำรายงานหลักการใช้งานสารเคมีของ กปน. เพื่อให้สามารถสร้างเสถียรภาพ การใช้งาน การจัดซื้อ การจัดส่ง และการบริหารปริมาณสำรอง สามารถปรับการใช้ให้เหมาะสมกับคุณภาพน้ำดิบที่เปลี่ยนแปลงได้ รวมทั้งสามารถใช้ทดแทนกันได้หรือใช้งานควบคู่กัน โดยมีคุณสมบัติดีกว่า/เทียบเท่า ตลอดจนสามารถเลือกใช้สารเคมีที่ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายได้ นอกจากนี้ ยังได้พิจารณาแนวโน้มของราคาสารส้มและ PACl ควบคู่กับปริมาณการใช้งานที่โรงงานผลิตน้ำบางเขนและโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ เพื่อวิเคราะห์สัดส่วนการใช้งานของสารส้มและ PACl ในเบื้องต้น ที่จะทำให้การบริหารต้นทุนปัจจุบันเป็นไปอย่างเหมาะสมที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการใช้สารส้มเพียงชนิดเดียว พบว่า ที่โรงงานผลิตน้ำบางเขนและโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ควรใช้สารส้มและ PACl ในสัดส่วน ๕๐:๕๐ และ ๒๕:๗๕ ตามลำดับ

๓.๓ การเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์น้ำท่วมของ กปน.

สายงานผลิตน้ำได้ติดตามข้อมูลและวิเคราะห์สถานการณ์ปริมาณน้ำอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้สำรวจพื้นที่บริเวณสถานีสูบน้ำดิบสำแลเพื่อเตรียมป้องกันและเตรียมดำเนินการตามแผนป้องกันน้ำท่วม ตลอดจนผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากภาวะน้ำท่วม เช่น น้ำดิบมีความขุ่นสูง และน้ำดิบด้อยคุณภาพ และมีการปนเปื้อน นอกจากนี้ ยังได้วิเคราะห์ปริมาณน้ำต้นทุนของทั้งกลุ่มเจ้าพระยาและกลุ่มแม่กลองที่มีแนวโน้มมากกว่าปีปัจจุบัน ซึ่งจะลดความเสี่ยงของการรุกตัวของความเค็มที่อาจเกิดขึ้นกับ กปน. ได้

ประเด็น	น้ำท่วม	น้ำดิบมีความขุ่นสูง	น้ำดิบด้อยคุณภาพและมีปนเปื้อน
ผลกระทบ	น้ำล้นตลิ่งท่วมพื้นที่ กปน. เช่น แหล่งน้ำดิบ สถานีสูบน้ำดิบ โรงงานผลิตน้ำ สถานีสูบน้ำจ่าย	น้ำหลากด้วยความเร็วมีสารแขวนลอย ปนเปื้อนสูงส่งผลกระทบต่อระบบผลิตน้ำประปา	น้ำท่วมพื้นที่ต่าง ๆ เคลื่อนตัวลงมา มีสิ่งสกปรกปนเปื้อนสูง
การเตรียม การรองรับ	เตรียมแผนป้องกันน้ำท่วม	- เตรียมสารเคมีปรับปรุงคุณภาพน้ำ - เตรียมพื้นที่ระบบกำจัดตะกอน - ดำเนินงานตามแผนฉุกเฉิน	- เตรียมสารเคมีปรับปรุงคุณภาพน้ำ - ดำเนินงานตามแผนฉุกเฉิน

๓.๔ รายงานความก้าวหน้าการจัดตั้งหน่วยธุรกิจ (Business Unit)/การจัดตั้งบริษัท

ในเครือ

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ธุรกิจ) รายงานผลการดำเนินงานธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยคาดว่าจะมีรายได้จากการดำเนินงานในธุรกิจ ๗ ประเภท ประมาณ ๖๒๗ ล้านบาท โดยนำเสนอรายละเอียดการดำเนินงานของหน่วยธุรกิจ รวมทั้งเสนอแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยเฉพาะการเตรียมจัดตั้งบริษัทในเครือ ซึ่งปัจจุบัน กปน. ได้ว่าจ้าง บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน) เป็นที่ปรึกษาโครงการจัดตั้ง/ร่วมทุนในบริษัทในเครือและให้คำปรึกษาในการบริหารจัดการหลังการจัดตั้ง/ร่วมทุนเพื่อดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องของ กปน. โดยเริ่มงานตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตลอดจนการขยายการให้บริการฝึกอบรมเทคโนโลยีการประปาในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างประเทศ และจัดหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง เช่น การบริหารจัดการการประปาชุมชน Smart Water Management การจัดการน้ำ และพลังงาน และระบบน้ำประปาและการจัดการตึกสูง การขายพื้นที่โฆษณา การพัฒนาแอปพลิเคชัน MWA onMobile เป็น Marketplace Platform การเตรียมดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องใหม่ตามแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๖ โดยศึกษาความเป็นไปได้และแผนการตลาดของกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องใหม่ในอนาคต และการกระตุ้นยอดขายด้วยวิธีการ Promotion Package Cross-Selling Package และการประชาสัมพันธ์เจาะตลาด

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบ โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. ให้สายงานผลิตน้ำติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้สารส้มและ PACl อย่างต่อเนื่อง และให้รายงานผลการดำเนินงานทั้งด้านปริมาณการใช้งานและราคาเฉลี่ยต่อหน่วยเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ รายไตรมาส
2. เห็นควรให้ ผชช.กปน.ระดับ ๙ (นายสมศักดิ์ ปัสนานนท์) ในฐานะประธานกลุ่มทำงานเพื่อดำเนินงานตามกรอบ MOU ระหว่าง กปน. และ กอ.รมน. นำแนวทางการเตรียมรองรับสถานการณ์น้ำท่วมของ กปน.หารือร่วมกับ กอ.รมน. เพื่อเตรียมแผนสำรองกรณีเกิดเหตุการณ์วิกฤต เพื่อลดผลกระทบจากการหยุดชะงักของกระบวนการผลิตน้ำ และการให้บริการประชาชน

๓. ให้ กปน. เร่งรัดการจัดตั้งบริษัทในเครือ โดยให้นำแนวความคิดการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีประกอบการศึกษาความเป็นไปได้และโอกาสทางธุรกิจที่เหมาะสมกับบริบทของ กปน.

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาองค์กร ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาองค์กร ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑. **รับทราบ** ผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ งวด ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕) และคาดการณ์ผลงานสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีผลประเมิน ๓.๓๙๑ คะแนน (B-) และ ๓.๔๕๙ คะแนน (C+) ตามลำดับ

๒. **รับทราบ** รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สะสม ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕) ซึ่งสามารถเบิกจ่ายได้ ๖,๑๙๑.๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๑.๑ ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี ๙,๔๖๑.๙ ล้านบาท)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	ตุลาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕								
		ผูกพัน			ประจำปี			รวม		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%
งบลงทุนปกติ	๘,๒๕๘.๕	๓,๗๓๖.๑	๒,๕๔๔.๙	๖๘.๑	๒,๘๑๗.๐	๒,๖๙๓.๘	๙๕.๖	๖,๕๕๓.๑	๕,๒๓๘.๗	๗๙.๙
งบลงทุนโครงการ	๓,๘๑๔.๑	๒,๖๗๕.๘	๗๖๗.๖	๒๘.๗	๒๘๗.๖	๕๓.๙	๑๘.๗	๒,๙๖๓.๔	๘๒๑.๕	๒๗.๗
สัญญาเช่า	๑๘๙.๒	๑๑๔.๐	๑๑๒.๙	๙๙.๐	๕๓.๓	๑๗.๙	๓๓.๖	๑๖๗.๓	๑๓๐.๘	๗๘.๒
รวมทั้งสิ้น	๑๒,๒๖๑.๘	๖,๕๒๕.๙	๓,๔๒๕.๔	๕๒.๕	๓,๑๕๗.๙	๒,๗๖๕.๖	๘๗.๖	๙,๖๘๓.๘	๖,๑๙๑.๐	๖๓.๙

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าแผนจ่าย ๓,๔๙๒.๘ ล้านบาท หรือต่ำกว่าแผน ร้อยละ ๓๖.๑ ประกอบด้วย เบิกจ่ายงบลงทุนปกติต่ำกว่าแผนจ่าย ๑,๓๑๔.๔ ล้านบาท เบิกจ่ายงบลงทุนโครงการต่ำกว่าแผนจ่าย ๒,๑๔๑.๙ ล้านบาท และเบิกจ่ายสัญญาเช่าได้ต่ำกว่าแผนจ่าย ๓๖.๕ ล้านบาท

๓. **รับทราบ** รายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับ ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

กปน. มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา (EBITDA) ๘,๕๐๔.๔ ล้านบาท กำไรสุทธิ ๓,๕๓๖.๘ ล้านบาท และกำไรเชิงเศรษฐศาสตร์ (EP) ติดลบ ๒๘๖.๗ ล้านบาท ต่ำกว่าคาดการณ์และปีก่อน เนื่องจากรายได้รวมลดลง ส่วนใหญ่เกิดจากรายได้น้ำซึ่งเป็นรายได้หลักลดลงจากผลกระทบของการแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ ประกอบกับค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายให้หน่วยงานภายนอกเพิ่มเติม ได้แก่ ค่าน้ำดิบ ค่าเช่าการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ รวมถึงค่าไฟฟ้า ค่าสารเคมี และค่าเสื่อมราคาที่ต้องเร่งเปลี่ยนทดแทน โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขาย ๑๐.๐๓ บาท/ลบ.ม. หากไม่รวมค่าเสื่อมราคา ต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายจะเท่ากับ ๕.๘๙ บาท/ลบ.ม. ซึ่งสูงกว่าคาดการณ์และปีก่อน ส่วนใหญ่เกิดจากค่าน้ำดิบ ค่าเช่าการใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ และค่าไฟฟ้า

สำหรับฐานะการเงิน กปน. มีสินทรัพย์รวม ๘๗,๕๓๐.๔ ล้านบาท โดยมีส่วนทุน ๖๙,๗๓๕.๒ ล้านบาท และหนี้สิน ๑๗,๗๙๕.๒ ล้านบาท และยังคงมีอัตราส่วนทางการเงินที่อยู่ในระดับดี แม้ว่าจะต่ำกว่าคาดการณ์และปีก่อน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบและให้เสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

- ๑) ผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ งวด ๑๑ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕) และคาดการณ์ผลงานสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๒) รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สະสม ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕)
- ๓) รายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

- **การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ และมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. การรับทราบสรุปผลการดำเนินงาน “โครงการการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของ กปน. ให้แก่คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕” สรุปได้ ดังนี้

คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนการฝึกอบรม-ศึกษาดูงานของคณะอนุกรรมการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านทรัพยากรบุคคล และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อ กปน. ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑) การฟังการบรรยายเกี่ยวกับการสร้างเสริมนวัตกรรมด้านทรัพยากรบุคคล (HR Innovation)

๒) การฟังการบรรยายและการเดินทางไปศึกษาดูงาน เรื่อง “แหล่งน้ำและกระบวนการสูบน้ำ”

ครั้งที่ ๑ หัวข้อ : การบรรยายภารกิจของการประปานครหลวงในด้านการผลิตน้ำประปา

ครั้งที่ ๒ หัวข้อ : การยกระดับการพัฒนาบุคลากรรองรับการบริหารจัดการแหล่งน้ำ
ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (Change Management)

๓) การฟังการบรรยายเกี่ยวกับการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย : การซ่อมบำรุงอุโมงค์และท่อประธาน

กปน. ได้ดำเนินกิจกรรมทั้ง ๓ กิจกรรมแล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงาน และมีผลประเมินการจัดสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะอนุกรรมการฯ ได้คะแนนเฉลี่ยรวมร้อยละ ๙๑ หรือคิดเป็นระดับ “ดีมาก”

๒. การรับทราบผลการประเมินคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สรุปได้ ดังนี้

๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ : ได้ผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๖๗ หมายความว่า คณะอนุกรรมการฯ ทั้งคณะมีการดำเนินงานด้วยประสิทธิภาพดีเยี่ยม

๒) ผลการประเมินตนเองของอนุกรรมการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ : ได้ผลคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗ หมายความว่า อนุกรรมการแต่ละท่านมีการดำเนินงานด้วยประสิทธิภาพดีเยี่ยม

มติที่ประชุม รับทราบ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ขอแสดงความยินดีกับนางสาวสุวรา ทวีขศรี ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการการระปานครหลวง) ในโอกาสได้รับการเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ (บริหาร)

๒. **รับทราบ** ความคืบหน้าการดำเนินงานด้านพิพิธภัณฑแห่งการเรียนรู้การประปาไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ความคืบหน้าการดำเนินงานด้านพิพิธภัณฑแห่งการเรียนรู้การประปาไทยการดำเนินงานสัญญาที่ ๑ (๑) การยื่นซองประกวดราคา เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผู้ซื้อเอกสารประกวดราคาจำนวน ๓ ราย ผู้ยื่นเสนอราคาเพียง ๑ ราย จึงอยู่ในขั้นตอนของคณะกรรมการพิจารณาผลว่าจะดำเนินการต่อและประกาศผลผู้ชนะ หรือยกเลิกและดำเนินการทบทวนต่อไป (๒) รายงานผลสำรวจการจัดทำประติมากรรมในพิพิธภัณฑแห่งการเรียนรู้การประปาไทยของพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน โดยคณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้ทำหนังสือขยายเวลาการตอบแบบสำรวจส่งเวียนทางระบบสารสนเทศฯ เนื่องจากจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจไม่สัมพันธ์กับจำนวนพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน และเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น

๓. **รับทราบ** การดำเนินการของแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการ และแผนปฏิบัติการ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ

๔. **รับทราบ** ผลการประเมินของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านธรรมาภิบาล และแผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล (CG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

๖. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้สรุปผลการดำเนินงานตามที่ สคร. แนะนำใน ๕ มิติ ติดตามการดำเนินงานในเรื่องบ่อตกไขมัน ซึ่งเป็นโครงการ Flagship และประสานงานกับสมาคมที่เกี่ยวข้องด้านธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ เพื่อหาแนวทางการร่วมมือในการจัดทำ MOU

๗. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ให้ทันสมัย

๘. **รับทราบ** รายงานการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

- **การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ โดยคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติรับทราบมติคณะกรรมการ กปน. เรื่อง รายงานความก้าวหน้าโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และใช้พลังงานทดแทนในอาคารและโรงงานผลิตน้ำของ กปน. ดังนี้

๑. คณะกรรมการ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบโครงการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) และให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) เป็นผู้ให้บริการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

๒. คณะกรรมการ กปน. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้ กปน. จัดทำโครงการพลังงานทดแทนทั้งแบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) และแบบลอยน้ำ (Floating Solar) และให้ดำเนินการลงนามในสัญญาให้บริการกับ กฟภ. ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน.

๓. ร่างสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ภายใน กปน. ระหว่าง กปน. กับ กฟภ. มีการตรวจร่างและแก้ไขปรับปรุงหลายครั้ง เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน โดย ผกม. ได้พิจารณาตรวจร่างสัญญามาแล้วรวมจำนวน ๕ ครั้ง แต่ยังมีประเด็นปัญหาข้อกฎหมายที่ยังไม่เป็นที่ยุติ ผู้ว่าการจึงได้มอบหมายให้นำประเด็นปัญหาหารือคณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์เพื่อพิจารณาให้ความเห็น ซึ่งสรุปสาระสำคัญของปัญหาข้อกฎหมายที่ยังไม่เป็นที่ยุติได้ตามประเด็นดังต่อไปนี้

๓.๑ อำนาจในการทำสัญญาของคู่สัญญา มีประเด็นที่ต้องพิจารณาว่าตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ กฟภ. สามารถทำสัญญาให้บริการดังกล่าวกับ กปน. ซึ่งอยู่นอกพื้นที่ในเขตส่วนภูมิภาคได้หรือไม่

๓.๒ กระบวนการและขั้นตอนในการเข้าสู่สัญญา การที่ กปน. จะขอใช้บริการของ กฟภ. ในกรณีนี้จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่ หรือจะเป็นการจ่ายค่าสาธารณูปโภคที่มีต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ ซึ่งหาก

ปรากฏว่ากรณีนี้จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ แต่ กปน. ไม่ปฏิบัติตาม อาจส่งผลให้สัญญาที่จัดทำขึ้นตกเป็นโมฆะได้

๓.๓ แบบของสัญญา ประเด็นปัญหาข้อนี้เป็นผลสืบเนื่องกับประเด็นปัญหาในข้อ ๓.๒ กล่าวคือ หากกรณีนี้กระบวนการและขั้นตอนในการเข้าสู่สัญญาจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ แล้ว การจัดทำสัญญาก็จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ เช่น ต้องทำสัญญาตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนด โดยความเห็นชอบของสำนักงานอัยการสูงสุด หรือในกรณีที่ไม้อาจทำสัญญาตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายฯ กำหนดได้ และจำเป็นต้องร่างสัญญาขึ้นใหม่ ให้ส่งร่างสัญญาให้สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นต้น

โดยในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ประเด็นปัญหาดังกล่าวเป็นประเด็นเกี่ยวกับร่างสัญญา จึงเห็นควรทำหนังสือหารือสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อพิจารณาประเด็นปัญหาข้อกฎหมายตามที่กล่าวมา และตรวจร่างสัญญาให้บริการจัดการ พลังงานไฟฟ้าจากระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ภายใน กปน. ระหว่าง กปน. กับ กฟผ. ตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานอัยการสูงสุด ซึ่งมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและตรวจร่างสัญญาหรือเอกสารทางกฎหมายให้แก่หน่วยงานของรัฐ

๒. กปน. อาจประสานงานสอบถาม กฟผ. เพื่อรวบรวมสัญญาให้บริการจัดการพลังงานไฟฟ้าจากระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ กฟผ. เคยทำกับส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจอื่น รวมทั้งปัญหาที่เคยเกิดขึ้นในการทำสัญญาดังกล่าวและความเห็นของ กปน. เกี่ยวกับประเด็นปัญหาที่หารือส่งให้สำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาซึ่งจะช่วยให้การพิจารณาข้อหารือและตรวจร่างสัญญาสามารถกระทำได้รวดเร็วขึ้น

๓. ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน กปน. อาจพิจารณาลงนามสัญญาไปก่อน ตามนัยมาตรา ๙๓ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ แล้วส่งสัญญานั้นให้สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาให้ความเห็นชอบในภายหลังได้ โดยให้กำหนดเงื่อนไขไว้ในสัญญาว่า หากสำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาเห็นชอบร่างสัญญาโดยให้แก้ไขสัญญา กปน. และ กฟผ. จะดำเนินการแก้ไขสัญญาตามความเห็นของสำนักงานอัยการสูงสุด เมื่อดำเนินการแก้ไขแล้วให้ถือว่าสัญญานั้นมีผลสมบูรณ์ แต่หากไม่มีการแก้ไข ก็ให้ถือว่าสัญญานั้นตกเป็นโมฆะทั้งฉบับ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานทดแทนจะช่วยในเรื่องการประหยัดค่าใช้จ่ายให้กับองค์กรค่อนข้างมาก เพื่อผลประโยชน์ของ กปน. จึงควรเร่งรัดลงนามในสัญญาให้บริการกับ กฟผ. ไปก่อน และเร่งจัดทำหนังสือหารือสำนักงานอัยการสูงสุดเพื่อพิจารณาประเด็นปัญหาข้อกฎหมายและตรวจสัญญาควบคู่กันไป โดยให้กำหนดเงื่อนไขไว้ในสัญญาว่า หากสำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาเห็นชอบร่างสัญญาโดยให้แก้ไขสัญญา กปน. และ กฟผ. จะดำเนินการแก้ไขสัญญาตามความเห็นของสำนักงานอัยการสูงสุด เมื่อดำเนินการแก้ไขแล้วให้ถือว่าสัญญานั้นมีผลสมบูรณ์ แต่หากไม่มีการแก้ไข ก็ให้ถือว่าสัญญานั้นตกเป็นโมฆะทั้งฉบับ โดย กฟผ. ไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ต่อ กปน.

๒. โครงการดังกล่าวเข้าสู่ขั้นตอนการพิจารณาของคณะกรรมการ กปน. ตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๔ หากมีประเด็นข้อกฎหมายที่ยังไม่เป็นที่ยุติ กปน. ควรตรวจสอบให้ชัดเจนและนำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการ กปน. รับทราบอย่างครบถ้วนสมบูรณ์โดยมิชักช้า ทั้งนี้ ขอให้ กปน. จัดทำหนังสือชี้แจงถึงสาเหตุในการดำเนินการที่ล่าช้า

มติที่ประชุม ให้ กปน. รับมติของคณะกรรมการ กปน. และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- **การรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำรับทราบ

๑.๑ ผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

๑.๑.๑ อัตราน้ำสูญเสียเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๙๓ ส่งผลให้ระดับอัตราน้ำสูญเสียสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๗๐ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายตามแผนงาน (ระดับเป้าหมาย ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ร้อยละ ๓๐.๖๒) และอยู่ที่ระดับคะแนน B+ ของเกณฑ์วัดประสิทธิภาพการลดอัตราน้ำสูญเสียภาพรวม (Total Losses) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ กปน. โดยผลการดำเนินงานในรายพื้นที่บริการ ๑-๕ ตามแนวทางการจัดการเพื่อลดน้ำสูญเสียเชิงพื้นที่ (Area Approach) พบว่ามีพื้นที่บริการ ๑ และพื้นที่บริการ ๒ ที่ดำเนินการลดอัตราน้ำสูญเสียได้ตามเป้าหมาย

พื้นที่	อัตราน้ำสูญเสียสะสม ณ ส.ค. ๖๕ (%)	เป้าหมายอัตราน้ำสูญเสีย สะสม ณ ส.ค. ๖๕ (%)
พื้นที่บริการ ๑	๒๙.๐๐	๒๙.๕๘
พื้นที่บริการ ๒	๓๑.๗๓	๓๑.๘๐
พื้นที่บริการ ๓	๑๙.๘๘	๑๙.๘๖
พื้นที่บริการ ๔	๔๒.๓๙	๓๙.๑๑
พื้นที่บริการ ๕	๓๑.๙๒	๓๐.๓๘
กปน.	๓๑.๗๐	๓๐.๖๒

๑.๑.๒ ผลงานลดน้ำสูญเสียในระบบท่อประธาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการซ่อมท่อประธานแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ จุด โดยมีผลงานซ่อมท่อประธานแล้วเสร็จสะสมเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒๑๔ จุด และงานลดน้ำสูญเสียในระบบส่งและจ่ายน้ำ ตามกิจกรรม ALC ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ เส้นทางที่ดำเนินการ ๒๗ เส้นทาง โดยดำเนินการสำรวจแล้วเสร็จ ๑๗ เส้นทางระบุจุดรั่วได้ ๕ จุดและดำเนินการซ่อมแล้ว ๓ จุด อยู่ระหว่างดำเนินการซ่อม ๒ จุด สามารถลดปริมาณน้ำสูญเสียได้ ๔,๖๑๙ ลบ.ม./วัน

๑.๑.๓ ผลงานเปลี่ยนท่อจ่ายน้ำที่ชำรุดเสื่อมสภาพ ณ สิงหาคม ๒๕๖๕ กปน. ดำเนินการก่อสร้างวางท่อประปาใหม่ทดแทนท่อประปาเดิมแล้วเสร็จสะสม ๑,๐๔๒.๘๕๙ กม. ดีกว่าแผนงาน

๑.๑.๔ ความก้าวหน้าผลการดำเนินงานจ้างลดน้ำสูญเสียในพื้นที่เป้าหมาย (PBC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีความก้าวหน้า ได้แก่ แจ้งเริ่มงานและจัดทำ Base Line แล้วเสร็จ ๑๑ สัญญา (สำนักงานประปาสาขาภาษีเจริญ สำนักงานประปาสาขาสมุทรปราการ สำนักงานประปาสาขาบางกอกน้อย สำนักงานประปาสาขาตากสิน สำนักงานประปาสาขามหาสวัสดิ์ สำนักงานประปาสาขาสุขสวัสดิ์ สำนักงาน

ประปาสาขาทุ่งมหาเมฆ สำนักงานประปาสาขาพญาไท สำนักงานประปาสาขาแมนศรี สำนักงานประปาสาขา ประชาชื่น และสำนักงานประปาสาขาพระโขนง) อยู่ระหว่างจัดทำ Base Line ๒ สัญญา (สำนักงานประปาสาขา สุวรรณภูมิแจ้งเริ่มงานวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ คาดว่าจัดทำ Base Line แล้วเสร็จ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ และสำนักงานประปาสาขาสุขุมวิทแจ้งเริ่มงานวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ คาดว่าจัดทำ Base Line แล้วเสร็จ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๑.๑.๕ ความก้าวหน้าการดำเนินงานสัญญาจ้างสำรวจท่อรั่วในเส้นท่อ ประธานด้วยเทคโนโลยีใหม่ จำนวน ๒ สัญญา ได้แก่

๑) สัญญา จท.๖๔/๒๕๖๔ (พื้นที่บริการ ๔ และ ๕) โดยเส้นทางถนน พระราม ๒ : ในช่วงที่ ๑ คลองบางมด - คลองบัวหลวง ได้ดำเนินการสำรวจแล้วเสร็จ พบจุดรั่ว ๒ จุด ที่บริเวณ คลองสนามชัยและในช่วงที่ ๒ พบจุดรั่ว ๑ จุด เส้นทางถนนกาญจนาภิเษกในพื้นที่สำนักงานประปาสาขา ภาษีเจริญ : โดยได้ดำเนินการในช่วงที่ ๒ แล้วเสร็จ พบจุดรั่ว ๕ จุด อยู่ระหว่างดำเนินการซ่อมจุดรั่ว เส้นทางถนน สุขสวัสดิ์ (บริเวณคลองราษฎร์บูรณะ ถึง สุขสวัสดิ์ ๗๐ (ซอยครุใน)) : พบจุดรั่ว ๒ จุด ดำเนินการซ่อมแล้ว ๑ จุด และอยู่ระหว่างดำเนินการซ่อม ๑ จุด และเส้นทางถนนพระราม ๒ (บริเวณคลองบางขุนเทียน ถึง คลองบางปะแก้ว) : ดำเนินการแล้วเสร็จอยู่ระหว่างรอรายงานผล โดยระยะทางที่ดำเนินการสำรวจในสัญญา รวมทั้งสิ้น ๑๘.๓๑ กม. (ระยะทางสำรวจที่กำหนดในสัญญา ๒๐ กม.) เนื่องจากมีการทดสอบท่อขนาด ๘๐๐ มม. บริเวณคลองบาง ขุนเทียน - สามแยกบางปะแก้ว มีปัญหาซีสมดูลน้ำ (Water Balance) ประมาณ ๓๕๐ ลบ.ม./ชม. คาดการณ์ Dummy Ball ถูกแรงดูด (Suction) จากจุดรั่ว กปน. จะดำเนินการแก้ไขในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไป

๒) สัญญา จท.๘๓/๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) โดยเส้นทางถนนสุขุมวิท ๗๗ (อ่อนนุช) จากรายงานไม่พบจุดรั่ว แต่เนื่องจากแรงดันไม่ได้ตามที่กำหนด อยู่ระหว่างวางแผนผันน้ำเพิ่มแรงดัน และสำรวจอีกครั้ง และเส้นทางลอดแม่น้ำเจ้าพระยา ได้ดำเนินการสำรวจแล้วเสร็จ พบจุดรั่วขนาดเล็กใน โรงไฟฟ้า ๑ จุด (บริเวณคลองกระทุ่มเสือปลา) และเส้นทางถนนพระราม ๔ และเส้นทางถนนรัชดาภิเษก : ดำเนินการแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างรอรายงานผล โดยระยะทางที่ดำเนินการสำรวจในสัญญา รวมทั้งสิ้น ๒๐.๒ กม. (ระยะทางสำรวจที่กำหนดในสัญญา ๒๐ กม.)

๑.๒ ผลการบริหารจัดการแรงดันน้ำ อ่างอิงจากจุดวัดท่อประธาน ๑๖๒ แห่ง (ค่าเฉลี่ย) ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๗.๑๖ เมตร และแรงดันน้ำเฉลี่ยสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๗.๐๙ เมตร อยู่ที่ระดับคะแนน B+ ของเกณฑ์วัดประสิทธิภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๓ การดำเนินงานลดน้ำสูญเสียจากการบริหารจัดการ (Apparent Losses) โดยมี แผนการเปลี่ยนมาตรวัดน้ำคลาดเคลื่อนปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๕๑๘ เครื่อง ทั้งนี้ อยู่ระหว่าง ดำเนินการเปลี่ยนมาตรคลาดเคลื่อน โดยผลการดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑,๑๐๐ เครื่อง และในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ ๒๐๐ เครื่อง

๑.๔ ความก้าวหน้าโครงการทดลองจัดตั้งพื้นที่ต้นแบบจัดการแรงดันน้ำอัจฉริยะ อยู่ระหว่างกระบวนการจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ

๑.๕ ความก้าวหน้าโครงการครอบครัวตาสัปะปรด (Season ๒) ได้มีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมียอดการดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน MWA onMobile จำนวน ๓๔,๑๙๙ ครั้ง ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ จากยอดการดาวน์โหลดรวมทั้งสิ้น ๑,๔๔๘,๓๑๒ ครั้ง มีการแจ้งเหตุต่อแตกรั่วผ่าน MWA onMobile เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗๒๕ ครั้ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) และ มีการมอบเงินรางวัลโครงการครอบครัวตาสัปะปรด (Season ๒) ครั้งที่ ๕ (เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๕)

มีผู้ยืนยันสิทธิ์ทั้งหมด ๖๒ คน จาก ๙๐ คน โดยมอบเงินรางวัล จำนวน ๖๒,๐๐๐.- บาท และครั้งที่ ๖ (เดือน สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๕) (ครั้งสุดท้าย) มีผู้ยืนยันสิทธิ์ทั้งหมด ๕๖ คน จาก ๙๐ คน โดยมอบเงินรางวัล จำนวน ๕๖,๐๐๐.- บาท

๑.๖ ความก้าวหน้างานการเพิ่มแรงดันน้ำด้วย Booster Pump ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ จุด และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ติดตั้งแล้วเสร็จ พบว่าทุกพื้นที่ที่มีจำนวนข้อร้องเรียนเรื่องแรงดันน้ำอ่อนจากลูกค้ายาลดน้อยลงและมีแรงดันน้ำเพิ่มขึ้นในหลายพื้นที่ โดยการติดตั้ง Booster Pump ที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ จุด ดำเนินการแล้วเสร็จ ๙ จุด อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ จุด (สำนักงานประปาสาขาพระโขนง) และยกเลิกการติดตั้งเนื่องจากได้บรรจุ Missing Link ท่อประธาน มีผลให้แรงดันน้ำเพิ่มขึ้นและไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องแรงดันน้ำอ่อน จำนวน ๑ จุด (สำนักงานประปาสาขาทุ่งมหาเมฆ)

๑.๗ ความก้าวหน้าโครงการ Mobile Booster Pump ลงนามสัญญาเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างดำเนินการ และนำเสนอรูปแบบการตกแต่งลดทอนการประชาสัมพันธ์ ของรถ Mobile Booster Pump

๑.๘ ความก้าวหน้าการลดน้ำสูญเสียจากระบบผลิตน้ำประปาด้วยการนำน้ำทิ้งจากระบบผลิตกลับมาใช้ใหม่ด้วยเทคโนโลยี UF พื้นที่โรงงานผลิตน้ำบางเขน การประสานครหลวง และแนวทางในการดำเนินงาน วิธีการกำจัดตะกอน ณ ปัจจุบัน

๑.๙ ความก้าวหน้าโครงการ Smart Meter สำหรับลูกค้ารายใหญ่ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๑.๑๐ การปรับปรุงแผนงานการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๑ และรายละเอียดกิจกรรมในแผนงานฯ โดยกำหนดเป้าหมายอัตราน้ำสูญเสีย ดังนี้

ปีงบประมาณ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
อัตราน้ำสูญเสีย (%)	๒๗.๕๐	๒๖.๐๐	๒๔.๗๕	๒๓.๗๕	๒๓.๐๐	๒๒.๕๐

๒. คณะอนุกรรมการฯ เห็นชอบการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย และแรงดันน้ำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย สำหรับคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำและหน่วยงานของ กปน. ที่เกี่ยวข้อง ในระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ของ กปน. จำนวน ๕๐ คน

๓. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ กปน. พิจารณาดำเนินการ

๓.๑ เร่งรัดลดน้ำสูญเสียในแต่ละพื้นที่ (พื้นที่บริการ และสำนักงานประปาสาขา) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และดำเนินการปรับปรุงเครื่องวัดในระบบพื้นที่เฝ้าระวังน้ำสูญเสีย (DMA) ให้สามารถใช้งานได้ครบถ้วน รวมทั้งการพิจารณานำเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพช่วยในการลดน้ำสูญเสีย

๓.๒ เร่งรัดการดำเนินการงานจ้างบริหารจัดการน้ำสูญเสียรายพื้นที่ (PBC) ให้สามารถดำเนินการลดน้ำสูญเสียในพื้นที่ดำเนินการให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเฉพาะพื้นที่สำนักงานประปาสาขาที่มีแนวโน้มอัตราน้ำสูญเสียสูงกว่าค่า Base Line และพิจารณาทบทวนขอบเขตงานจ้างบริหารจัดการน้ำสูญเสียรายพื้นที่ (PBC) ให้ครอบคลุมรายละเอียดกิจกรรม รวมทั้งพิจารณาเพิ่มการจ้างบริหารจัดการน้ำสูญเสียรายพื้นที่ (PBC) ในพื้นที่น้ำสูญเสียสูงเพิ่มเติม

๓.๓ เร่งรัดการดำเนินการเปลี่ยนมาตรวัดน้ำคลาดเคลื่อนปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ได้ตามเป้าหมายและควรมีการประเมินความคุ้มค่าของการเปลี่ยนมาตรวัดน้ำคลาดเคลื่อน และการพิจารณา รูปแบบการลงทุนติดตั้งมาตรคลาดเคลื่อน เช่น กรณีมาตรวัดน้ำอัจฉริยะ (Smart Meter) ควรพิจารณาให้มีการเก็บค่าติดตั้งมาตรวัดน้ำจากลูกค้ารายใหญ่ เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ศึกษาแนวทางกฎหมายและระเบียบปฏิบัติให้มีความเหมาะสมต่อไป

๓.๔ โครงการตาสับปะรดช่วยลดน้ำสูญเสีย กปน. ควรพิจารณาดำเนินการโครงการ ครอบครัวยุทธศาสตร์ (season ๓) เพื่อขยายผลโครงการฯ และเพิ่มกลุ่มเป้าหมายซึ่งทำให้เกิดความร่วมมือในหลายภาคส่วนและสามารถสำรวจพบจุดรั่วได้มากขึ้น รวมถึงสามารถลดอัตราการน้ำสูญเสียได้ และควรมีการเก็บข้อมูลการรายงานจุดรั่วแยกตามรายพื้นที่สำนักงานประปาสาขา เพื่อสามารถวิเคราะห์ข้อมูลในรายพื้นที่ได้

๓.๕ ควรวิเคราะห์เปรียบเทียบความคุ้มค่าในการลงทุนการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตน้ำประปาของโรงงานผลิตน้ำบางเขนด้วยการนำน้ำทิ้งจากระบบผลิตกลับมาใช้ใหม่ด้วยเทคโนโลยี UF หรือวิธีการอื่นๆ และเสนอแนวทางในการดำเนินงานที่ กปน. ได้ประโยชน์ ในการประชุมครั้งถัดไป

๓.๖ ควรพิจารณาจัดทำแผนงานการสำรวจและซ่อมท่อประธานในจุดที่มีปัญหาและเป็นพื้นที่เข้าถึงยาก และนำเสนอแนวทางและรูปแบบการซ่อมจุดรั่วท่อประธานด้วยวิธีการที่มีประสิทธิภาพเพื่อสามารถเข้าดำเนินการได้ทันท่วงที

๓.๗ การจัดทำโครงการทดลองจัดตั้งพื้นที่ต้นแบบจัดการแรงดันน้ำอัจฉริยะ การพิจารณาคัดเลือกพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการเป็นพื้นที่ต้นแบบ และสามารถนำไปขยายผลในพื้นที่อื่นได้

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- **การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย โดยคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติดังนี้

๑. **เห็นชอบ** การทบทวนกฎบัตรคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย โดยให้ปรับแก้รายละเอียดใน ข้อที่ ๔ องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ และ ข้อ ๘ การประชุมคณะอนุกรรมการฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ

๒. **เห็นชอบ** กำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น วันจันทร์ สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๓. **รับทราบ** ผลการประเมินคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะให้เลขาธิการฯ ควรติดตามตารางการบรรยายสรุปรายสัปดาห์ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD) และสื่อสารเพื่อรับฟังการบรรยายในหัวข้อที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการฯ และพิจารณาให้มีการศึกษาดูงาน การปฏิบัติงานจริงนอกสถานที่ซึ่งจะทำให้อนุกรรมการฯ มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานของ กปน. มากยิ่งขึ้น

๔. **รับทราบ** ผลการติดตามงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุด ณ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ และมีข้อเสนอแนะให้ กปน. วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลการขอปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่าย ตามข้อตกลงวัดผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินผลฯ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับปี ๒๕๖๕ ในรูปแบบที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย เพื่อเตรียมนำเสนอและชี้แจงต่อคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

๕. **รับทราบ** ความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก (โครงการฯ ๘ และ โครงการฯ ๙) สิ้นสุด ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับประเด็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานและความสำเร็จของงานโครงการฯ ๙ ซึ่ง กปน. ควรมีการวิเคราะห์ประเด็นปัญหาและพิจารณาหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การดำเนินงานโครงการฯ ในอนาคตมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น นอกจากนี้ มีข้อเสนอแนะให้ กปน. ระบุเป็นข้อกำหนดสำคัญในการดำเนินงานโครงการฯ ให้ผู้รับจ้างพิจารณาแนวทางในการซ่อมบำรุงกรณีเกิดการบิตของเปลือกโลกหรือแผ่นดินไหว ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดรอยปริแตกร้าวของท่อบริเวณใต้แม่น้ำเจ้าพระยาได้

๖. **รับทราบ** ความก้าวหน้าโครงการจัดหาที่ดินสำหรับก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมด

๗. **รับทราบ** การติดตามงานก่อสร้างอาคารสำนักงานพร้อมที่จอดรถ (อาคาร ๑๐๐ ปี การประปาไทย) และงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ทயอยเปิดใช้งานในส่วนที่สามารถใช้งานได้ รวมทั้งควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความมั่นคงแข็งแรงของโครงสร้างอาคารเป็นระยะเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงานที่จะต้องเข้าปฏิบัติงานภายในอาคารในอนาคต โดยในการดำเนินงาน ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาความเหมาะสมเพื่อให้เกิดความปลอดภัยและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๘. **รับทราบ** การบริหารศูนย์บริหารงานแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (MWA Command Center : MCC) โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการบริหารจัดการของศูนย์ฯ ควรให้รองผู้ว่าการ ที่รับผิดชอบในสายงานบริการ มีการกำกับดูแล ติดตาม และชี้แจงปัญหาที่เกิดขึ้น รวมทั้งนำเสนอหรือกำหนด มาตรการในการปรับปรุงเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในครั้งต่อไปด้วย

๙. **รับทราบ** การเสนอเข้ารับรางวัลอันทรเกียรติจากภาครัฐ

๑๐. **รับทราบ** รายงานการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ สิ้นสุด ณ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาแนวทางการลดระยะเวลาการซ่อมบำรุง ซึ่งจะช่วยให้ลด ปริมาณน้ำสูญเสียลงได้

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๓ การรับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน. ในการประชุมดังนี้

การประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็นจากประชาชน ในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะรัฐมนตรีรับทราบตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) เสนอสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็นจากประชาชน ในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค เพื่อขอความร่วมมือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการประชาชน และการบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ต่อไป [เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี (๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๘) ที่รับทราบแนวทางการจัดระเบียบของระบบกระบวนการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียน

ของประชาชนและมอบหมายให้ทุกกระทรวงดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว โดยให้ สปน. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการติดตามผลการดำเนินการและสรุปรายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบทุก ๓ เดือน] สาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็นจากประชาชนในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕)

๑.๑ สถิติการแจ้งเรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็นของประชาชนที่ยื่นเรื่องผ่านช่องทาง การร้องทุกข์ ๑๑๑๑ รวมทั้งสิ้น ๑๙,๑๙๓ เรื่อง สามารถดำเนินการจนได้ข้อยุติ ๑๗,๐๗๐ เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ ๘๙ และรอผลการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒,๑๒๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๑

๑.๒ หน่วยงานที่ได้รับการประสานงานเรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็นมากที่สุด ๕ ลำดับแรก ดังนี้

(๑) ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑,๐๓๓ เรื่อง กระทรวงสาธารณสุข ๗๔๙ เรื่อง กระทรวงการคลัง ๕๗๑ เรื่อง กระทรวงแรงงาน ๔๐๓ เรื่อง และกระทรวงคมนาคม ๓๕๐ เรื่อง

(๒) รัฐวิสาหกิจ ได้แก่ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ๒๒๔ เรื่อง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ๑๐๘ เรื่อง องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ๑๐๘ เรื่อง ธนาคารออมสิน ๘๙ เรื่อง การไฟฟ้านครหลวง ๘๘ เรื่อง และการประปานครหลวง ๖๔ เรื่อง

(๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ๙๗๑ เรื่อง จังหวัดสมุทรปราการ ๒๓๙ เรื่อง นนทบุรี ๒๒๗ เรื่อง ชลบุรี ๒๐๙ เรื่อง และปทุมธานี ๑๘๙ เรื่อง

๒. การประมวลผลและวิเคราะห์เรื่องร้องทุกข์และรับข้อคิดเห็น ในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑ สถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์เปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเรื่องร้องทุกข์ ๓๕,๙๔๕ เรื่อง ซึ่งน้อยกว่าในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗,๕๑๐ เรื่อง (มีเรื่องราร้องทุกข์ ๔๓,๔๕๕ เรื่อง)

๒.๒ ประเด็นเรื่องร้องทุกข์ที่ประชาชนยื่นเรื่องมากที่สุด ๑๐ ลำดับแรก ได้แก่

...(๖) น้ำประปา เช่น ขอให้แก้ไขปัญหาน้ำประปาไม่ไหล ไหลอ่อน และไม่มีคุณภาพ และขอให้ขยายเขตการให้บริการน้ำประปา ดำเนินการจนได้ข้อยุติ ๔๓๐ เรื่อง (ร้อยละ ๙๒.๖๗)...

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์

สปน. พบว่า ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แม้ว่าจำนวนเรื่องร้องทุกข์จะลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ผลการแก้ไขปัญหาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกลับลดลง โดยอาจมีสาเหตุมาจาก (๑) ประชาชนไม่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เช่น กรณีการปรับเปลี่ยนมาตรการแก้ไขปัญหสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และการจัดตั้งศาลอิสลาม (๒) หน่วยงานของรัฐขาดการทำงานเชิงรุกในการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ เพื่อให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเสนอรูปแบบการประชาสัมพันธ์ที่ขาดความน่าสนใจและยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย (๓) ปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญและการถูกรบกวนจากเสียงของกลุ่มวัยรุ่น ร้านอาหารหรือจากสัตว์เลี้ยงบ่อเลี้ยง ซึ่งการแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นเพียงการระงับเหตุเป็นรายกรณีเท่านั้น แต่ยังไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหในระยะยาวได้ และ (๔) ประชาชนขอให้

หน่วยงานมีการแจ้งผลให้ทราบเป็นระยะ รวมทั้งต้องการทราบกรอบระยะเวลาดำเนินการแก้ไขปัญหา และต้องการติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๔. ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ/การปฏิบัติงาน ดังนี้

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ตลอดจนพิจารณาแนวทางการปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับปัญหาหรือสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงสร้างการรับรู้และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนอย่างทั่วถึง

๔.๒ ขอให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการทำงานเชิงรุก และนำเสนอข้อมูลที่ต้องการ ทันสมัย ตรงประเด็น เข้าใจง่าย รวมทั้งประชาสัมพันธ์เน้นอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ ควรมีการบูรณาการการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากเหตุเดือดร้อนรำคาญเรื่องเสียงดัง รบกวนตั้งแต่การระงับเหตุ การบังคับใช้กฎหมาย และการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

๔.๔ ขอความร่วมมือให้หน่วยงานที่มีความพร้อมและมีระบบสารสนเทศเรื่องร้องทุกข์ บูรณาการฐานข้อมูลเรื่องร้องทุกข์กับ สปน. และให้หน่วยงานกำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ รวมทั้งรายงานความคืบหน้าให้ประชาชนทราบเป็นระยะ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๔ การรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.

คณะกรรมการ กปน. ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กปน. ในช่วงที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เมื่อวันที่ ๔ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการ กปน. เดินทางศึกษาดูงานการผลิตอุปกรณ์หัวเจาะอุโมงค์ส่งน้ำในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ และการบริหารจัดการระบบประปา ณ สมาพันธรัฐสวิส สาธารณรัฐฝรั่งเศส สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และราชอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ ได้แก่ บริษัท Rollstar AG บริษัท Herrenknecht AG และ บริษัท Dunea จาก The Hoogheemraadschap van Delfland เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ด้านระบบประปาและระบบงานอื่นที่เกี่ยวข้องในกิจการประปาให้กับคณะกรรมการ กปน. ในการนำเครื่องมือและเทคโนโลยีใหม่ ๆ และทันสมัยมาประยุกต์ใช้กับ กปน. ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าองค์กรในระดับสากล รวมทั้งช่วยให้เกิดการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและยั่งยืน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ทำให้การดำเนินการขององค์กรด้านการผลิตน้ำประปาขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ในการนี้ คณะกรรมการ กปน. ได้เข้าเยี่ยมคารวะท่านเอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงเฮก ประเทศเนเธอร์แลนด์ เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านสาธารณสุขของเมืองอัมสเตอร์ดัม ณ สถานเอกอัครราชทูต กรุงเฮก ด้วย

- เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ นายนิสิต จันท์สมวงศ์ ประธานกรรมการ กปน. ลงพื้นที่ติดตามสถานการณ์น้ำ และตรวจเยี่ยมการป้องกันน้ำท่วม ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล จังหวัดปทุมธานี โดยมี นายรักษศักดิ์ สุริยหาร รวก.(ผ) พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร กปน. ร่วมให้การต้อนรับ ในการนี้ ประธานกรรมการ กปน. ได้รับฟังข้อมูลจากคณะผู้บริหาร กปน. รวมถึงให้ความสนใจสอบถามตลอดจนให้คำแนะนำในประเด็นต่าง ๆ อาทิ ภารกิจของสถานีสูบน้ำดิบสำแล และการบริหารจัดการสูบน้ำดิบผ่านคลองประปาฝั่งตะวันออก สถานการณ์น้ำในลุ่มน้ำเจ้าพระยา แผนการระบายน้ำของกรมชลประทาน และการเฝ้าระวังระดับน้ำหน้าสถานี

สูบน้ำดิบสำแล มาตรการป้องกันน้ำท่วมสถานีสูบน้ำดิบสำแล ผลกระทบทางด้านคุณภาพ และการเตรียมการรองรับ อาทิ การเตรียมสารเคมี สำหรับปรับสภาพน้ำ เป็นต้น

- **เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕** นายนิสิต จันทรสมวงศ์ ประธานกรรมการ กปน. พร้อมด้วย นางราชิรัช อุทาโย ผชช. กปน. ระดับ ๑๐ ร่วมพิธีเปิดงานวันพัฒนาชุมชน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑๑ วาระครบรอบ ๖๐ ปี กรมการพัฒนาชุมชน เพื่อนำเสนอความสำเร็จการพัฒนาชุมชนในช่วงเวลา ๖๐ ปีที่ผ่านมาต่อ สาธารณชน และทิศทางการพัฒนาชุมชนในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งยกย่องเชิดชูเกียรติผู้นำ ชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชนฯ ที่มีผลงานดีเด่นประจำปี โดยมี นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย (มท.) เป็นประธานในพิธี และมี นายสมคิด จันทมฤก อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน และผู้บริหารระดับสูงของ กระทรวงมหาดไทยเข้าร่วมพิธี ในการนี้ ปลัด มท. ได้มอบรางวัลต่าง ๆ ให้แก่องค์กรที่มีผลงานดีเด่น รวมทั้ง ปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ "กรมการพัฒนาชุมชนกับการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงมหาดไทยสู่ Change For Good"

- **เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕** นายฤชดา กวีญาณ กรรมการ กปน. ในฐานะ ประธานอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ร่วมสังเกตการณ์งานสำรวจท่อประธานขนาดเส้น ผ่านศูนย์กลาง ๘๐๐ มม. แตกรั่ว บริเวณริมถนนพระรามที่ ๒ ใกล้โรงพยาบาลบางประกอก ๙ ด้วยเทคโนโลยี สำรวจท่อรั่ว "Smartball" ซึ่งเป็นเทคนิคการสำรวจท่อรั่วภายในเส้นท่อประปาแบบ Free Swimming ที่ กปน. เริ่มนำมาใช้ในงานสำรวจจุดรั่วในเส้นท่อประธานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- **เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕** นายนิสิต จันทรสมวงศ์ ประธานกรรมการ กปน. และ นายมานิต ปานเอม ผู้ว่าการ ร่วมประชุมขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐบาล และภารกิจสำคัญของ กระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เดือนกันยายน ๒๕๖๕) โดยมี พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา มท. ๑ พร้อมด้วย นายทรงศักดิ์ ทองศรี รมช. มท. เป็นประธานการประชุม และมี นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัด กระทรวงมหาดไทย และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย เข้าร่วมประชุม ในการนี้ กปน. ได้ นำเสนอประเด็นที่มีความสำคัญ/เร่งด่วนในเชิงนโยบาย ได้แก่ การรับมือกับสถานการณ์น้ำในช่วงฤดูฝน โดย ติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง ทั้งข้อมูลภายในและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง และมีมาตรการ แนวทางการรับมือสถานการณ์ดังกล่าว อาทิ ติดตั้งกำแพงป้องกันน้ำท่วม (Stop Log) ที่สถานีสูบน้ำดิบ สำแล พร้อมติดตั้งเครื่องสูบน้ำหลังกำแพงป้องกันน้ำท่วม เตรียมสารเคมีเพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำ กรณีน้ำ ดิบมีค่าความขุ่นและสารอินทรีย์มีปริมาณสูง และเตรียมพื้นที่ระบบตะกอน กรณีน้ำดิบมีปริมาณความขุ่น และสารแขวนลอยสูงกว่าปกติ เป็นต้น

- **วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕** นายนิสิต จันทรสมวงศ์ อธิบดีกรมที่ดินและประธานกรรมการ กปน. และ นายมานิต ปานเอม ผู้ว่าการ เข้ารับโล่รางวัล "องค์กรส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า" พร้อมเยี่ยมชม นิทรรศการขององค์กรต่าง ๆ และรับฟังปาฐกถาพิเศษจาก พล.อ.อ. ประจิน จั่นตอง ประธาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา ที่ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธี ทั้งนี้ กปน. ได้ดำเนินโครงการ "บันทึกความดี" เพื่อส่งเสริมแนวคิดดังกล่าวตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็น โครงการที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งชมบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และมีธรรมาภิบาล หรือเป็นบุคลากรที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก โดยจะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ "บันทึกความดี" จากผู้บริหาร กปน. เพื่อยกย่องชื่นชม และสร้างขวัญกำลังใจ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมทำดีในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งตั้งแต่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน มีบุคลากร กปน. ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ "บันทึกความดี" แล้วกว่า ๓๐๐ ราย

- วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ นายนิสิต จันทร์สมวงศ์ อธิบดีกรมที่ดิน และประธานกรรมการ กปน. ร่วมกิจกรรมงานแสดงมูทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ "วันวานที่พากเพียร วันเกษียณที่ภาคภูมิใจ" ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงมหาดไทย (มท.) ประกอบด้วย การร่วมเดินแบบประกวดชุดผ้าไทย ภายใต้แนวคิด "ผ้าไทย ใส่ให้สนุก" การร่วมกิจกรรมงานแสดงมูทิตาจิต และการร่วมรับโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณและของที่ระลึกสำหรับหัวหน้าส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่ครบเกษียณอายุราชการ โดยมี พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา มท. ๑ เป็นประธานเปิดกิจกรรม และมี นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ ปลัด มท. ดร. วันดี กุญชรยาคง จุลเจริญ นายกสมาคมแม่บ้านมหาดไทย และผู้บริหารระดับสูงในสังกัด มท. ร่วมพิธี ในการนี้ นายทวี อารีกุล อดีต ผวก. กปน. และภริยา ร่วมรับโล่รางวัลประกาศเกียรติคุณและของที่ระลึก สำหรับหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัด มท. ที่ครบกำหนดเกษียณอายุในปี ๒๕๖๕ ร่วมด้วย นางนิสภัทร์ วงศ์พัฒน์ ชวก.(ธ) และ นางเมธาวี สุชาติล้ำพงศ์ ชวก.(สก) เป็นผู้แทน กปน. ร่วมเดินแบบชุดผ้าไทย และร่วมพิธีแสดงมูทิตาจิตฯ

มติที่ประชุม รับทราบ