

## สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประสานครหลวง ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓

ด้วยเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมปิยราษฎร์ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประสานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

### เรื่องที่ ๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔) และร่างเกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ (ร่าง) เกณฑ์การประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) โดยคณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติให้ผู้ว่าการทบทวนร่างเกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาโดยมีข้อเสนอแนะให้ทบทวนเกณฑ์วัด ดังนี้

๑. ขอให้ผู้ว่าการจัดทำแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และนโยบายผู้ว่าการที่ได้ นำเสนอต่อคณะกรรมการอย่างครบถ้วนและปรับแผนโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์องค์กร เพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพ ความรู้ ความสามารถของบุคลากร โดยจัดให้มีแผนผู้สืบทอด ตำแหน่งงานอย่างชัดเจน รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ยกระดับความสามารถของพนักงาน เพื่อเข้าสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๒. ขอให้ผู้ว่าการพิจารณาปรับเกณฑ์ประเมินผลงาน ดังนี้

๒.๑ จัดทำหมวดหมู่ของเกณฑ์ประเมินผลงานเพื่อให้สะท้อนผลการดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๑) เกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร

๒) ผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่นำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปน.

๓) การบริหารจัดการและภาวะผู้นำ

๒.๒ ควรจัดทำเกณฑ์ประเมินผลงานที่สะท้อนถึงภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการของผู้ว่าการให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ในการขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ ให้เกิดขึ้น อาทิ เกณฑ์ชี้วัด โครงการ ข้อ ๓.๖ โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง และข้อ ๓.๗ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ ควรปรับตัวชี้วัดให้แสดงถึงการพัฒนาและเพิ่ม ศักยภาพของบุคลากร โดยอาจจัดทำหลักสูตรใหม่ที่เพิ่มขีดความสามารถบุคลากร

๒.๓ ในส่วนของเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของ กปน. ขอให้ผู้ว่าการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หากผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัดฯ มีแนวโน้มผลงาน  $\leq$  ระดับ ๓ ผู้ว่าการอาจ พิจารณาจัดทำแผนเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานให้ได้ตามเป้าหมายก่อนนำเสนอคณะกรรมการประเมิน ผลงานผู้ว่าการ กปน.

ทั้งนี้ ผู้ว่าการได้ปรับแก้เกณฑ์วัดตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ แล้วนำเสนอ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ กปน.

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอให้ผู้ว่าการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติงานที่แสดงถึงภาวะผู้นำใน การบริหารงานให้องค์กรดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดต่อคณะกรรมการ กปน. เป็นวาระสืบเนื่องใน การประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งต่อไป

๒. ผู้ว่าการควรพิจารณาจัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์ฉุกเฉินเชิงปฏิบัติการพร้อมจัดตั้ง War room ประชุมร่วมกับผู้บริหารทุกสัปดาห์เพื่อรับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการสั่งการแบบ บูรณาการจากส่วนกลางในการแก้ปัญหาให้กับผู้ใช้น้ำได้อย่างทันทีแบบ Near Real time

๓. ในการจัดทำโครงการ Big data ขอให้ กปน. เพิ่มการนำข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ มาเชื่อมโยง และวิเคราะห์หาความสัมพันธ์เพื่อให้ได้องค์ความรู้ใหม่ในการนำเทคโนโลยีมาประกอบการตัดสินใจดำเนินงานให้ สามารถจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงานก่อนหลังได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเพิ่มรายละเอียดคำอธิบายเกณฑ์วัดฯ ข้อ ๒.๓ ระบบจัดการการตรวจจับวัตถุด้วยปัญญาประดิษฐ์ (Camera Intelligence Alert : CIA) ให้ชัดเจน และให้ทราบถึงประโยชน์ที่ผู้ใช้น้ำจะได้รับจากการดำเนินโครงการฯ

๔. ตามเกณฑ์วัดฯ ข้อ ๓.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ อย่างบูรณาการ ขอให้ผู้ว่าการพิจารณาปรับแผนปฏิบัติงานและเกณฑ์ชี้วัดฯ ที่สะท้อนให้เห็นถึงผลลัพธ์ใน การบริหารจัดการน้ำสูญเสียอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ขอให้เพิ่มตัวชี้วัดในเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินการฯ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากผู้ว่าการต้องเป็นที่ยอมรับขององค์กรกำกับดูแล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม โดยรวม

๖. ในการจัดทำแผนโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๑๐ ขอให้ กปน. ให้ ความสำคัญกับแผนบริหารความเสี่ยงสถานการณ์น้ำเค็มที่อาจส่งผลกระทบต่อการขาดแคลนน้ดิบในการผลิต น้ำประปาในอนาคต

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการและให้ผู้ว่าการรับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณา ทบทวน (ร่าง) แผนปฏิบัติงานฯ และ (ร่าง) เกณฑ์การประเมินผลงานฯ โดยให้เสนอรับข้อคิดเห็นจากประธาน คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มาประกอบการพิจารณาทบทวนนำเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผล งานผู้ว่าการ กปน. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. ในเดือนถัดไป

### **เรื่องที่ ๒ รับทราบการแจ้งที่ประชุมของประธานกรรมการ กปน.**

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประธานกรรมการ กปน. แจ้งให้ที่ประชุมทราบในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. ขอให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ กำหนดโครงการสำคัญที่จะ ดำเนินการ รวมทั้งกำหนดแผนงาน ตัวชี้วัด และเป้าหมายให้ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานของ กปน. เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ขอให้คณะกรรมการกฎหมายและการอุทธรณ์ร้องทุกข์ ศึกษากฎหมาย ระเบียบ ใน การกำหนดคุณสมบัติเรื่องอายุของอนุกรรมการและโครงสร้างจำนวนอนุกรรมการในแต่ละคณะ ให้มีความชัดเจน เหมาะสม และเป็นไปในแนวทางเดียวกับคุณสมบัติของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๕ พร้อมทั้งศึกษาหลักเกณฑ์และข้อจำกัดของ การแต่งตั้งที่ปรึกษาประธานกรรมการ กปน. เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจนต่อไป

๓. ในกรณีที่เกิดคดีความที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ขอให้ กปน. ดำเนินการ ให้เป็นไปตามกรอบกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างครบถ้วน อาทิ การดำเนินการทางวินัย การแจ้งความ ดำเนินคดีตามกฎหมาย การฟ้องคดีแพ่งต่อศาลในการกระทำความผิดเกี่ยวกับละเมิด การแจ้งเรื่องไปยัง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) อย่างเคร่งครัด และ ติดตามคดีความในกรณีต่าง ๆ โดยไม่ให้ขาดอายุความ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๓ การพิจารณาอนุมัติสั่งซื้อส่งจ้างงานจ้างปรับปรุงระบบไฟฟ้า ๑๑๕/๒๔ kV ที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา S-MS-๙ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติจ้างการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) เป็นผู้รับจ้างงานจ้างปรับปรุงระบบไฟฟ้า ๑๑๕/๒๔ kV ที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา S-MS-๙ ซึ่งเป็นการจ้างปรับปรุงระบบไฟฟ้าที่รับไฟฟ้าจาก กฟน. จากแรงดันกลาง (๒๔ kV) เป็นระบบไฟฟ้าแรงสูง (๑๑๕ kV) โดยจัดทำอาคารสถานีจ่ายไฟฟ้าโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์และติดตั้งอุปกรณ์จ่ายไฟฟ้าพร้อมอุปกรณ์ประกอบและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงระบบจ่ายไฟฟ้าแรงดันกลาง (๒๔ kV) ที่จ่ายไฟฟ้าให้กับโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ ระยะที่ ๑ ถึงระยะที่ ๔ ให้เหมาะสมตามหลักทางวิศวกรรมและมาตรฐานของกปน. ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๔๙๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ระยะเวลาดำเนินการตามสัญญา ๙๐๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งให้เริ่มงาน ทั้งนี้ กปน. ดำเนินการสั่งซื้อส่งจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง เนื่องจากงานจ้างบริการเกี่ยวกับไฟฟ้าของ กปน. เป็นพัสดุส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการจัดจ้างเป็นไปตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง จึงมีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติสั่งซื้อส่งจ้าง กปน. เป็นผู้รับจ้างงานจ้างปรับปรุงระบบไฟฟ้า ๑๑๕/๒๔ kV ที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา S-MS-๙ ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๔๙๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ระยะเวลาดำเนินการตามสัญญา ๙๐๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งให้เริ่มงาน ตามที่ กปน. นำเสนอ และมีข้อเสนอแนะให้สรุปข้อกำหนดที่เกี่ยวกับการดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงกับ กปน. เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

**มติที่ประชุม** อนุมัติจ้าง กปน. เป็นผู้รับจ้างงานจ้างปรับปรุงระบบไฟฟ้า ๑๑๕/๒๔ kV ที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา S-MS-๙ ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๔๙๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ระยะเวลาดำเนินการตามสัญญา ๙๐๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งให้เริ่มงาน

**เรื่องที่ ๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการนำส่งรายได้แผ่นดินระหว่างกาล (เพิ่มเติม) จากผลประกอบการปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการนำส่งรายได้แผ่นดินระหว่างกาล (เพิ่มเติม) จากผลประกอบการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยผลการดำเนินงานของ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีกำไรก่อนหักโบนัสกรรมการและพนักงาน เท่ากับ ๖,๒๐๖,๒๙๐,๔๕๓.๐๓ บาท คิดเป็นเงินนำส่งรายได้แผ่นดินที่ต้องนำส่งทั้งปี ร้อยละ ๔๕ จำนวน ๒,๗๙๒,๘๓๐,๗๐๓.๘๖ บาท โดย กปน. ได้นำส่งรายได้แผ่นดินระหว่างกาลงวดครึ่งปีแรกแล้วในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๙๔๓,๙๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท คงเหลือรายได้แผ่นดินที่ต้องนำส่งจากผลประกอบการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นจำนวน ๘๔๘,๙๓๐,๗๐๓.๘๖ บาท

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินระหว่างกาล (เพิ่มเติม) จากผลประกอบการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๘๔๘,๙๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

### เรื่องที่ ๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอปรับงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอปรับงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยการจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นการจัดทำข้อมูลล่วงหน้าก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ส่งผลให้รายการผูกพันที่ขออนุมัติไว้เดิมมีการเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริง รวมถึงการทบทวนงบลงทุนประจำปีให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้การจัดทำงบลงทุนเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณสามารถกระทำได้ และให้นำเสนอต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ก่อนสิ้นไตรมาสแรก โดยภาพรวมการขอปรับกรอบวงเงินงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีดังนี้

หน่วย ล้านบาท

	วงเงินดำเนินการ			วงเงินเบิกจ่าย		
	क्रम.	ขอปรับ	เพิ่ม (ลด)	क्रम.	ขอปรับ	เพิ่ม (ลด)
● งบลงทุน	<u>๕๓,๑๔๒.๔๙</u>	<u>๕๔,๗๓๖.๐๓</u>	<u>๑,๕๙๓.๕๔</u>	<u>๔,๔๓๑.๐๙</u>	<u>๙,๖๑๒.๕๐</u>	<u>๑,๑๘๑.๔๑</u>
● งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ	<u>๒๒,๓๐๖.๙๕</u>	<u>๒๕,๐๐๕.๕๒</u>	<u>๒,๖๙๘.๕๗</u>	<u>๕,๓๗๐.๖๑</u>	<u>๖,๕๗๔.๘๙</u>	<u>๑,๒๐๔.๒๘</u>
- งบลงทุนผูกพัน	๑๔,๒๓๒.๑๑	๑๓,๗๕๗.๔๔	(๔๗๔.๖๗)	๒,๙๔๖.๘๐	๓,๓๔๒.๗๓	๓๙๕.๙๓
- งบลงทุนประจำปี	๘,๐๗๔.๘๔	๑๑,๒๔๘.๐๘	๓,๑๗๓.๒๔	๒,๔๒๓.๘๑	๓,๒๓๒.๑๖	๘๐๘.๓๕
● งบลงทุนที่ทำเป็นโครงการ	<u>๓๐,๘๓๕.๕๐</u>	<u>๒๙,๒๕๗.๙๑</u>	<u>(๑,๕๗๗.๕๙)</u>	<u>๒,๙๖๗.๖๐</u>	<u>๒,๙๓๗.๕๓</u>	<u>(๓๐.๐๗)</u>
- งบลงทุนผูกพัน	๑,๘๙๕.๐๐	๒,๑๗๖.๕๐	๒๘๑.๕๐	๑,๑๑๑.๗๐	๔๓๖.๗๘	(๖๗๔.๙๒)
- งบลงทุนประจำปี	๒๘,๙๔๐.๕๐	๒๗,๐๘๑.๔๑	(๑,๘๕๙.๐๙)	๑,๘๕๕.๙๐	๒,๕๐๐.๗๕	๖๔๔.๘๕
● สัญญาเช่า	<u>๔๐๕.๐๔</u>	<u>๔๗๒.๖๐</u>	<u>๖๗.๕๖</u>	<u>๙๒.๘๘</u>	<u>๑๐๐.๐๘</u>	<u>๗.๒๐</u>

โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

#### วงเงินดำเนินการ

##### ● งบลงทุนผูกพัน

- งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ ได้รับอนุมัติวงเงินดำเนินการ จำนวน ๑๔,๒๓๒.๑๑ ล้านบาท ขอปรับวงเงินดำเนินการเป็น ๑๓,๗๕๗.๔๔ ล้านบาท ลดลง ๔๗๔.๖๗ ล้านบาท เนื่องจากการเร่งดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เช่น งานวางท่อต่าง ๆ แผนงานปรับปรุงท่อเพื่อลดน้ำสูญเสีย แผนงานจ้างปรับปรุงสถานีไฟฟ้าย่อยพร้อมอุปกรณ์ประกอบและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงมีการปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

- งบลงทุนที่ทำเป็นโครงการ ได้รับอนุมัติวงเงินดำเนินการ จำนวน ๑,๘๙๕.๐๐ ล้านบาท ขอปรับวงเงินดำเนินการเป็น ๒,๑๗๖.๕๐ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๒๘๑.๕๐ ล้านบาท เนื่องจากการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก จึงต้องมีการปรับแผนการดำเนินงานตามข้อเท็จจริงและสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของหน่วยงานภายนอก

- งบลงทุนประจำปี

- งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ ได้รับอนุมัติวงเงินดำเนินการ จำนวน ๘,๐๗๔.๘๔ ล้านบาท ขอปรับวงเงินดำเนินการเป็น ๑๑,๒๔๘.๐๘ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๓,๑๗๓.๒๔ ล้านบาท เพื่อรองรับงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๔ และงานตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและองค์กร เช่น งานขยายเขตจำหน่ายน้ำเพื่อรองรับการให้บริการน้ำประปาในเขตพื้นที่ที่ยังไม่มีน้ำประปาใช้ งานปรับปรุงท่อเพื่อลดน้ำสูญเสีย งานรื้อย้ายท่อประปารองรับการก่อสร้างรถไฟฟ้า งานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นเพื่อรองรับการดำเนินงานและสร้างเสถียรภาพและความปลอดภัยในการใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน.

- งบลงทุนที่~~ทำ~~เป็นโครงการ ได้รับอนุมัติวงเงินดำเนินการ จำนวน ๒๘,๕๓๕.๕๐ ล้านบาท ขอปรับวงเงินดำเนินการเป็น ๒๗,๐๘๑.๔๑ ล้านบาท ลดลง ๑,๔๕๔.๐๙ ล้านบาท เนื่องจากการปรับแผนการดำเนินงานของโครงการฯ ๙ ในส่วนของงานก่อสร้างขยายกำลังผลิตน้ำที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์และกลุ่มงานก่อสร้างอุโมงค์ ส่งน้ำให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

- สัญญาเช่า ได้รับอนุมัติวงเงินดำเนินการ จำนวน ๔๐๕.๐๔ ล้านบาท ขอปรับวงเงินดำเนินการเป็น ๔๗๒.๖๐ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๖๗.๕๖ ล้านบาท เพื่อรองรับการเช่าทรัพย์สินสำหรับโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ลูกค้าและการตลาด (โครงการเพิ่มแรงดันน้ำเพื่อสนับสนุนการจำหน่ายน้ำประปาและโครงการยกระดับการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า)

#### วงเงินเบิกจ่าย

- งบลงทุนผูกพัน

- งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ ได้รับอนุมัติวงเงินเบิกจ่าย จำนวน ๒,๙๔๖.๘๐ ล้านบาท ขอปรับวงเงินเบิกจ่ายเป็น ๓,๓๔๒.๗๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๓๙๕.๙๓ ล้านบาท เนื่องจากการเร่งรัดการทำสัญญาในปีงบประมาณที่ผ่านมา จึงส่งผลให้มีการปรับแผนเบิกจ่ายให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

- งบลงทุนที่~~ทำ~~เป็นโครงการ ได้รับอนุมัติวงเงินเบิกจ่าย จำนวน ๑,๑๑๑.๗๐ ล้านบาท ขอปรับวงเงินเบิกจ่ายเป็น ๔๓๖.๗๘ ล้านบาท ลดลง ๖๗๔.๙๒ ล้านบาท

- งบลงทุนประจำปี

- งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ ได้รับอนุมัติวงเงินเบิกจ่าย จำนวน ๒,๔๒๓.๘๑ ล้านบาท ขอปรับวงเงินเบิกจ่ายเป็น ๓,๒๓๒.๑๖ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๘๐๘.๓๕ ล้านบาท เพื่อรองรับกับวงเงินดำเนินการที่ปรับเพิ่มขึ้นตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๔ และงานตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและองค์กร

- งบลงทุนที่~~ทำ~~เป็นโครงการ ได้รับอนุมัติวงเงินเบิกจ่าย จำนวน ๑,๘๕๕.๙๐ ล้านบาท ขอปรับวงเงินเบิกจ่ายเป็น ๒,๕๐๐.๗๕ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๖๔๔.๘๕ ล้านบาท เนื่องจากการปรับแผนการดำเนินงานของโครงการฯ ๙ ในส่วนของงานก่อสร้างขยายกำลังผลิตน้ำที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์และกลุ่มงานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำ

- สัญญาเช่า ได้รับอนุมัติวงเงินเบิกจ่าย จำนวน ๙๒.๘๘ ล้านบาท ขอปรับวงเงินเบิกจ่ายเป็น ๑๐๐.๐๘ ล้านบาท เพิ่มขึ้น ๗.๒๐ ล้านบาท ซึ่งเป็นการประมาณการเบิกจ่ายสำหรับงานเช่าทรัพย์สินตามแผนยุทธศาสตร์ลูกค้าและการตลาดที่ขอปรับวงเงินดำเนินการเพิ่มขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรขออนุมัติสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติปรับงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอปรับงบลงทุนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ตามที่ กปน. เสนอ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการขอปรับงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมอบหมายให้หน่วยงานนำส่ง ข้อมูลให้แก่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณาอนุมัติการขอปรับ งบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยผ่านกระทรวงมหาดไทยต่อไป

**เรื่องที่ ๖ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ประจำปี และการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ระดับ ผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี และการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือน เต็มขั้น ระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป เพื่อนำไปถือปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นต้นไป สรุปได้ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี ระดับ ผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่ง กปน. ถือปฏิบัติมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) คำสั่ง กปน. ที่ ๓๙๑/๒๕๔๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ประจำปี สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) แนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๓๘ พิจารณาการเลื่อนขึ้น เงินเดือนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ไม่เกินอัตราร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี โดย เทียบเคียงกับแนวปฏิบัติของข้าราชการ

(๓) มติคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประกอบ กับมติวาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ กำหนดช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- คะแนนประเมินผล ๔.๕๐ ขึ้นไป อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนไม่เกิน ๒ ชั้น
- คะแนนประเมินผล ๔.๐๐ - ๔.๔๙ อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนไม่เกิน ๑.๕ ชั้น
- คะแนนประเมินผล ๓.๐๐ - ๓.๙๙ อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ไม่เกิน ๑ ชั้น

ทั้งนี้ ให้พิจารณาร่วมกับหลักเกณฑ์อื่น อาทิ จำนวนวันลา ระยะเวลาการไปเข้ารับ การฝึกอบรมในวันทำการ ฯลฯ

๒. หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับ เงินเดือนเต็มขั้น ระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่ง กปน. ถือปฏิบัติมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) คำสั่ง กปน. ที่ ๓๘/๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับ พนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) แนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๓๘ พิจารณาการเลื่อนขึ้น เงินเดือนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ไม่เกินอัตราร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี โดยเทียบเคียงกับแนวปฏิบัติของข้าราชการ

(๓) มติคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับมติวาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ กำหนดช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- คะแนนประเมินผล ๔.๕๐ ขึ้นไป อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่เกิน ๒ ชั้น (อัตราร้อยละ ๖)
- คะแนนประเมินผล ๔.๐๐ - ๔.๔๙ อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไม่เกิน ๑.๕ ชั้น (อัตราร้อยละ ๔)
- คะแนนประเมินผล ๓.๐๐ - ๓.๙๙ อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไม่เกิน ๑ ชั้น (อัตราร้อยละ ๒)

ทั้งนี้ ให้พิจารณาพร้อมกับหลักเกณฑ์อื่น อาทิ จำนวนวันลา ระยะเวลาการไปเข้ารับการฝึกอบรมในวันทำการ ฯลฯ

๓. เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี และการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นต้นไป มีหลักเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจน กปน. จึงเห็นสมควรเสนอขอ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี ระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป และ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป เพื่อนำไปถือปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นต้นไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี และหลักเกณฑ์การพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป โดยให้ กปน. นำไปถือปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นต้นไป ตามที่ กปน. เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า เพื่อเป็นการผลักดันการดำเนินงานของ กปน. ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ กปน. ควรนำเกณฑ์/ตัวชี้วัดผลงาน (KPI) ของผู้ว่าการ ถ่ายทอดมาเป็นเกณฑ์/ตัวชี้วัดผลงานหรือการปฏิบัติงาน (KPI) ของระดับรองผู้ว่าการ และผู้เชี่ยวชาญการประสานครหลวง ระดับ ๑๐ ด้วย

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี และการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป เพื่อนำไปถือปฏิบัติตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

**เรื่องที่ ๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ โดยฝ่ายบริหารความเสี่ยง ได้ประสานงานกับสายงานผลิตและส่งน้ำ ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) เพื่อทบทวนดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยผลการทบทวนยังคงรายการดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลักเช่นเดียวกับในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๗ รายการ ดังนี้

- ๑) ความชุ่มน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันออก อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา
- ๒) ความชุ่มน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันตกที่เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี
- ๓) ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล
- ๔) ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา ณ สะพานพระนั่งเกล้า จ.นนทบุรี
- ๕) คลอโรฟิลล์ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล
- ๖) สาหร่ายอุดตันบ่อกรอง ชนิด *Aulacoseirasp.* รวม *Melosirasp.* หน้าสถานีสูบน้ำดิบสำแล
- ๗) ปริมาณการไหล ณ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา

คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร (Steering Committee) ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบผลการทบทวนดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมีข้อเสนอแนะให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงพิจารณาดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลักด้านอื่น ๆ เพิ่มเติม

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ ตามที่ กปน. เสนอ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการทบทวนดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ

#### **เรื่องที่ ๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน การประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน การประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน การประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

๑. กปน. ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวม สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑.๑ หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๑)

๑.๒ รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.๒.๑ กปน. ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายใน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. (MWA Good Governance) อย่างต่อเนื่องทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงาน ถือเป็นนโยบายหลักที่จะเสริมสร้างการปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความมั่นใจและความเชื่อมั่นต่อสาธารณชน ทั้งในด้านการดำเนินงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่กำหนด

๑.๒.๒ กปน. มีระบบควบคุมภายในที่ครอบคลุมครบทุกองค์ประกอบการควบคุมภายใน โดยกำหนดกิจกรรมการควบคุมตามวัตถุประสงค์ และโครงสร้างขององค์กร กำหนดภาระหน้าที่อำนาจการบริหาร การดำเนินงาน การเงิน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของแต่ละระดับไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินที่ถูกต้องทันการณ์เพื่อเสนอผู้บริหาร และเปิดเผยต่อสาธารณะ มีการแบ่งแยกหน้าที่การปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ไว้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกัน กำหนดจริยธรรมการดำเนินงานของ กปน. ให้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการและฝ่ายบริหารเป็น



แบบอย่างของการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากร เกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ ตระหนักถึงความจำเป็น และความสำคัญของการควบคุมภายใน เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่ดี

#### ๑.๓ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หน่วยงานระดับฝ่ายและกองที่ไม่สังกัดฝ่าย ทั้ง ๙ สายงาน ๗๗ หน่วยงาน เสนอแผนการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (แผน CSA) จำนวน ๑๙๓ ระบบงาน สอดคล้องกับ ภารกิจตามกฎหมายของ กปน. ซึ่งหน่วยงานได้จัดทำรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุม ภายใน (แบบ ปค. ๕-ย่อย) แล้วเสร็จตามแผน CSA

ทั้งนี้ มีระบบงานที่จัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๙ ระบบงาน ๑๐ รายงาน ดังนี้

- ๑) ระบบงาน ๐๗๘ รับและสูบน้ำดิบ
- ๒) ระบบงาน ๐๘๘ จ่ายสารเคมีของโรงงานผลิตน้ำ โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์
- ๓) ระบบงาน ๐๘๘ จ่ายสารเคมีของโรงงานผลิตน้ำ โรงงานผลิตน้ำธนบุรี
- ๔) ระบบงาน ๐๙๒ กักเก็บน้ำประปา (โรงงานผลิตน้ำบางเขน)
- ๕) ระบบงาน ๐๙๓ สูบส่งและสูบน้ำจ่ายน้ำประปาของโรงงานผลิตน้ำ (โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์)
- ๖) ระบบงาน ๐๙๖ ควบคุมสถานีไฟฟ้าย่อย
- ๗) ระบบงาน ๑๓๑ การเปลี่ยนมาตรวัดน้ำบำรุงรักษา
- ๘) ระบบงาน ๐๒๔ การให้บริการทางการแพทย์
- ๙) ระบบงาน ๐๖๕ การสำรวจและออกแบบ
- ๑๐) ระบบงาน ๒๒๘ การประมาณราคางานก่อสร้างระบบจ่ายน้ำ

๑.๔ รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปค.๖) โดยสำนักตรวจสอบให้ความเห็นว่า การควบคุมภายในของการประปานครหลวง มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง และนำเสนอผู้ว่าการการประปานครหลวง เพื่อทราบแล้ว ตามบันทึกที่ ชวก(สตส) ๑๕๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร (Steering Committee) ได้ประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวมของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพิจารณาประเด็นการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อภารกิจดำเนินงานขององค์กร และควรพิจารณาทบทวนการแต่งตั้ง คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำสายงาน โดยเห็นควรมอบหมายให้รองผู้ว่าการเป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน เพื่อให้สามารถกำกับดูแล รวมทั้งพิจารณาความเสี่ยงสายงานที่อาจยกระดับเป็นความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้มีการบริหารการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังเห็นควรให้หน่วยงานทบทวนชื่อระบบงาน เพื่อให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบในการดำเนินงาน ขณะนี้ทุกสายงานอยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน การประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

#### **เรื่องที่ ๙ การรับทราบการขยายระยะเวลาก่อสร้าง สัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๑**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการขยายระยะเวลาก่อสร้างสัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๑ ซึ่งเป็นงานก่อสร้างวางท่อประปาขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๑๒๐๐ มม. และงานที่เกี่ยวข้อง ในถนนรามคำแหง ช่วงจากซอยรามคำแหง ๑๒ ถึงหัวหมาก พร้อมโครงการรถไฟฟ้าสายสีส้ม (สัญญาที่ ๒) ของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย โดยขยายระยะเวลาก่อสร้างจำนวน ๗๒ วัน จากเดิมสิ้นสุดวันที่

๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นสิ้นสุดระยะเวลาก่อสร้างวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ซึ่งถือเป็นเหตุสุดวิสัยตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๐ มาตรา ๑๐๒ (๒)

อนึ่ง ผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติการงดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง เป็นดุลพินิจของผู้ว่าการ กปน. ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ตามนัยมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๖

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้หารือเกี่ยวกับอำนาจอนุมัติการงดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลงตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีความเห็นว่าเป็นอำนาจของผู้ว่าการซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ จึงมีมติรับทราบการขยายระยะเวลาก่อสร้าง สัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๗๒ วัน จากเดิมสิ้นสุดสัญญาวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นสิ้นสุดสัญญาวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบ ต่อไป

**มติที่ประชุม**      รับทราบ

**เรื่องที่ ๑๐ การรับทราบการขยายระยะเวลาก่อสร้าง สัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๑**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการขยายระยะเวลาก่อสร้างสัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๑ ซึ่งเป็นงานก่อสร้างวางท่อประปาขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๑๒๐๐ มม. และงานที่เกี่ยวข้องในถนนรามคำแหง ณ โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้ามหานครสายสีส้ม ช่วงศูนย์วัฒนธรรม-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) สัญญาที่ ๔ ช่วงคลองบ้านม้า-มีนบุรี (สุวินทวงศ์) ของการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย โดยขยายระยะเวลาก่อสร้าง จำนวน ๗๒ วัน จากเดิมสิ้นสุดวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดระยะเวลาก่อสร้างวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ซึ่งถือเป็นเหตุสุดวิสัยตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๐ มาตรา ๑๐๒ (๒)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้หารือเกี่ยวกับอำนาจอนุมัติการงดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลงตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีความเห็นว่าเป็นอำนาจของผู้ว่าการซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ จึงมีมติรับทราบการขยายระยะเวลาก่อสร้าง สัญญา สศป-๒๔ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๗๒ วัน จากเดิมสิ้นสุดสัญญาวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดสัญญาวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ได้รับทราบในประเด็นอำนาจอนุมัติการงดหรือลดค่าปรับ ตามหนังสือที่คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลางตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติแล้วว่า ผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติการงดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง เป็นดุลพินิจของผู้ว่าการ กปน. ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ตามนัยมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๖

**มติที่ประชุม** รับทราบ**เรื่องที่ ๑๑ การรับทราบการงดค่าปรับงานก่อสร้าง สัญญา สศป-๑๙**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการงดค่าปรับงานก่อสร้าง สัญญา สศป-๑๙ ซึ่งเป็นงานก่อสร้าง วางท่อประปาและงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายสีชมพู ช่วงแคราย – มีนบุรี ของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) โดยงดค่าปรับงานก่อสร้าง จำนวน ๒๗ วัน (วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓) เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ซึ่งถือเป็นเหตุสุดวิสัยตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๐ มาตรา ๑๐๒ (๒)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้หารือเกี่ยวกับอำนาจอนุมัติการงดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลงตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีความเห็นว่าเป็นอำนาจของผู้ว่าการซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ จึงมีมติรับทราบการงดค่าปรับงานก่อสร้างสัญญา สศป-๑๙ จำนวน ๒๗ วัน และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ได้รับทราบในประเด็นอำนาจอนุมัติการงดหรือลดค่าปรับ ตามหนังสือที่คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ บัญชีกลางตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติแล้วว่า ผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติการงดหรือลดค่าปรับให้แก่คู่สัญญา หรือการขยายเวลาทำการตามสัญญาหรือข้อตกลง เป็นดุลพินิจของผู้ว่าการ กปน. ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ตามนัยมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๖

**มติที่ประชุม** รับทราบ**เรื่องที่ ๑๒ การรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยสรุป กปน. มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ ๑,๐๔๖.๒ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๙๓.๗ ล้านบาท กำไรสุทธิเท่ากับ ๕๘๐.๕ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๗๓.๑ ล้านบาท และกำไรทางเศรษฐกิจ (Economic Profit: EP) เท่ากับ ๑๙๒.๙ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๗๒.๙ ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ด้านรายได้**

รายได้รวม ๑,๕๔๑.๔ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๙๕.๘ ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

	หน่วย:ล้านบาท			
	1M/2564	1M/2563	ผลต่าง	%
รายได้ค่าน้ำ	1,329.6	1,410.4	(80.8)	(5.7)
รายได้ค่าบริการ	83.8	82.7	1.1	1.3
รายได้ค่าติดตั้งประปา	22.1	19.5	2.6	13.3
รายได้เสริม	49.9	44.2	5.7	12.9
รายได้ค่าน้ำดิบ	16.7	17.4	(0.7)	(4.0)
รายได้อื่น	39.3	63.0	(23.7)	(37.6)
รวม	1,541.4	1,637.2	(95.8)	(5.9)

- **รายได้ค่าน้ำ** ต่ำกว่าปีก่อน ๘๐.๘ ล้านบาทส่วนใหญ่เกิดจากปริมาณน้ำขายลดลง ๕.๐ ล้าน ลบ.ม. และราคาขายน้ำเฉลี่ยลดลง ๐.๑๘ บาท/ลบ.ม. ซึ่งเป็นผลกระทบต่อเนื่องจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-๑๙ ตั้งแต่เดือน มี.ค. ๖๓ ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจชะลอตัวลง ภาคธุรกิจยังฟื้นตัวได้ไม่ดีเท่าภาวะปกติ ภาคอุตสาหกรรม และการท่องเที่ยวหดตัวสูง ส่งผลต่อปริมาณน้ำขายลดลงในกลุ่มธุรกิจ อุตสาหกรรม โรงแรม และศูนย์การค้า

- **รายได้ติดตั้งประปา** สูงกว่าปีก่อน ๒.๖ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากผลการรับรู้รายได้ยกมาเพิ่มขึ้น ในขณะที่รายได้ประจำปีลดลง จากจำนวนติดตั้งประปาที่ลดลง

- **รายได้เสริม** สูงกว่าปีก่อน ๕.๗ ล้านบาท เกิดจากรายได้งานวางท่อเอกชน และงานบริการอื่น ๆ เพิ่มขึ้น

- **รายได้อื่น** ต่ำกว่าปีก่อน ๒๓.๗ ล้านบาท เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ กปน. มีมาตรการช่วยเหลือผู้ใช้น้ำ โดยยกเว้นการตัดน้ำประปาทั้งชั่วคราวและถาวร และยกเว้นค่าธรรมเนียมในการชำระค่าน้ำประปา ถึงเดือน ต.ค. ๖๓ ทำให้รายได้ค่าธรรมเนียมดังกล่าวลดลง ประกอบกับดอกเบี้ยรับลดลง

ด้านค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายรวม ๙๖๐.๙ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๒๒.๗ ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

	หน่วย:ล้านบาท			
	1M/2564	1M/2563	ผลต่าง	%
ค่าใช้จ่ายพนักงาน*	308.9	313.3	(4.4)	(1.4)
ค่าไฟฟ้า	120.3	121.7	(1.4)	(1.2)
ค่าสารเคมี	28.4	33.2	(4.8)	(14.5)
ค่าน้ำดิบ	24.8	24.1	0.7	2.9
ค่าใช้จ่ายอื่น	74.5	77.1	(2.6)	(3.4)
ค่าเสื่อมราคา	404.0	414.2	(10.2)	(2.5)
รวม	960.9	983.6	(22.7)	(2.3)

\*ค่าใช้จ่ายพนักงาน ประกอบด้วยเงินเดือน

- **ค่าใช้จ่ายพนักงาน** ต่ำกว่าปีก่อน ๔.๔ ล้านบาทส่วนใหญ่เกิดจากโบนัส เนื่องจากกำไรลดลง ในขณะที่เงินเดือนพนักงานสูงกว่าปีก่อน

- **ค่าไฟฟ้า** ต่ำกว่าปีก่อน ๑.๔ ล้านบาท เกิดจากแรงดันน้ำที่ลดลง และการปรับค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft) ลดลง จาก -๑๑.๖๐ เป็น -๑๒.๔๓ สตางค์/กิโลวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งต่ำกว่าปีก่อน ๐.๘๓ สตางค์/กิโลวัตต์-ชั่วโมง

- **ค่าใช้จ่ายอื่น** ต่ำกว่าปีก่อน ๒.๖ ล้านบาทส่วนใหญ่เกิดจากค่าการกักตุนและขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์ลดลงในขณะที่ค่าซ่อมแซมเครื่องจักรและอุปกรณ์เพิ่มขึ้น

- **ค่าเสื่อมราคา** ต่ำกว่าปีก่อน ๑๐.๒ ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากในปีก่อนมีการปรับมูลค่าคงเหลือ (ราคาซาก) ของมาตรวัดน้ำ จากเดิมอัตราร้อยละ ๑๕ เป็นร้อยละ ๕ ของมูลค่าที่ได้มา จึงทำให้ค่าเสื่อมราคามาตรวัดน้ำปีก่อนสูงกว่าปกติ ในขณะที่ค่าเสื่อมราคาท่อที่ต้องเร่งเปลี่ยนทดแทนและค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ได้เริ่มบันทึกบัญชีในปีนี้ตามมาตรฐานรายงานทางการเงินเกี่ยวกับสัญญาเช่า (TFRS ๑๖) เพิ่มขึ้น

โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขาย เท่ากับ ๘.๓๑ บาท/ลบ.ม. สูงกว่าปีก่อน ๐.๑๖ บาท/ลบ.ม. หากไม่รวมค่าเสื่อมราคา ต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายเท่ากับ ๔.๗๓ บาท/ลบ.ม. สูงกว่าปีก่อน ๐.๑๐ บาท/ลบ.ม.

ฐานะการเงิน

สินทรัพย์รวม ณ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เท่ากับ ๘๑,๓๑๔.๑ ล้านบาท สูงกว่าปีก่อน ๒,๒๖๖.๐ ล้านบาท เกิดจากเงินลงทุนระยะยาว และสินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างเพิ่มขึ้น

หนี้สินรวม ณ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เท่ากับ ๑๔,๘๔๖.๓ ล้านบาท ต่ำกว่าปีก่อน ๓๖๖.๐ ล้านบาท เกิดจากรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง และเงินประกันการใช้น้ำลดลงในขณะที่มีภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน และรายได้รอการรับรู้งานวางท่อเอกชนและมาตรวัดน้ำเพิ่มขึ้น

ส่วนทุน ณ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เท่ากับ ๖๖,๘๖๗.๘ ล้านบาท สูงกว่าปีก่อน ๒,๕๓๒.๐ ล้านบาท เกิดจากกำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น

อัตราส่วนทางการเงิน

	1M/2564	1M/2563	ผลต่าง
EBITDA Margin (%)	67.87	69.62	(1.75)
Net profit Margin (%)	38.44	40.94	(2.50)
D/E ratio (เท่า)	0.22	0.24	(0.02)
Current ratio (เท่า)	4.34	5.32	(0.98)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงานสำหรับงวด ๑ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๑๓ การรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สະสม ๒ เดือน (ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๓)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สະสม ๒ เดือน (ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๓) สามารถเบิกจ่ายได้จำนวน ๑,๐๓๕.๐ ล้านบาท คิดเป็น ๑๐.๘% ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เบิกจ่ายได้ ๑๙.๘% ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี ๖,๒๐๐.๐ ล้านบาท) รายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินเบิกจ่ายทั้งปี		ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๓								
			ผูกพัน			ประจำปี			รวม		
	ครม.อนุมัติ	*ขอปรับกรอบ	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%
งบลงทุนปกติ	๕,๓๓๐.๖	๖,๕๓๔.๙	๕๓๖.๕	๖๙๒.๔	๑๒๙.๐	๖๓.๖	๓๐๗.๙	๔๘๔.๑	๖๐๐.๑	๑,๐๐๐.๓	๑๖๖.๗
งบลงทุนโครงการ	๒,๙๖๗.๖	๒,๙๓๗.๕	๒๑.๘	๑๕.๕	๗๑.๑	๗.๒	๖.๔	๘๘.๙	๒๙.๐	๒๑.๙	๗๕.๕
สัญญาเช่า	๙๒.๙	๑๐๐.๑	-	-	-	๑๒.๖	๑๒.๘	๑๐๑.๖	๑๒.๖	๑๒.๘	๑๐๑.๖
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๘,๓๙๑.๑</b>	<b>๙,๖๖๒.๕</b>	<b>๕๕๘.๓</b>	<b>๗๐๗.๙</b>	<b>๑๒๖.๘</b>	<b>๘๓.๔</b>	<b>๓๒๗.๑</b>	<b>๓๙๗.๒</b>	<b>๖๔๑.๗</b>	<b>๑,๐๓๕.๐</b>	<b>๑๖๑.๓</b>

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน เบิกจ่ายได้สูงกว่าแผน ๓๙๓.๓ ล้านบาท สูงกว่าแผนจ่าย ๖๑.๓% ประกอบด้วย การเบิกจ่ายงบลงทุนปกติสูงกว่าแผนจ่าย ๔๐๐.๒ ล้านบาท สูงกว่าแผนจ่าย ๖๖.๗% การเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการต่ำกว่าแผนจ่าย ๗.๑ ล้านบาท ต่ำกว่าแผนจ่าย ๒๔.๕% และการเบิกจ่ายสัญญาเช่าสูงกว่าแผนจ่าย ๐.๒ ล้านบาท สูงกว่าแผนจ่าย ๑.๖% โดยมีรายละเอียดจำแนกตามสายงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน / สายงาน	วงเงินเบิกจ่าย ทั้งปี	ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๓		
		สูงกว่าแผน	ต่ำกว่าแผน	สูง(ต่ำ) สุทธิ
<b>งบลงทุนปกติ</b>	<b>๖,๕๗๔.๙</b>	<b>๕๔๙.๐</b>	<b>(๑๔๘.๘)</b>	<b>๔๐๐.๒</b>
สายงานผู้ว่าการ	๑๐.๑	-	(๓.๕)	(๓.๕)
สายงานบริหาร	๓๓๖.๓	๕.๖	(๔.๖)	๑.๐
สายงานการเงิน	๐.๒	-	-	-
สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง	๙๗๒.๗	๒๗.๑	(๙๕.๐)	(๖๗.๙)
สายงานผลิตและส่งน้ำ	๖๕๓.๘	๔๔.๙	(๑๒.๗)	๓๒.๒
สายงานแผนและพัฒนา	๐.๑	-	(๐.๑)	(๐.๑)
สายงานบริการ	๔,๓๗๕.๖	๔๒๙.๓	(๒๘.๕)	๔๐๐.๘
สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๓๕.๗	๓๙.๔	(๔.๐)	๓๕.๔
งบลงทุนในความรับผิดชอบ ของ ฝ่ายเทคโนโลยีและสื่อสาร	๕๗.๒	-	-	-
งบลงทุนในความรับผิดชอบ ของ ฝ่ายจัดหาและพัสดุ	๓๓.๒	๒.๗	(๐.๔)	๒.๓
<b>งบลงทุนโครงการ</b>	<b>๒,๙๓๗.๕</b>	<b>๑.๑</b>	<b>(๘.๒)</b>	<b>(๗.๑)</b>
โครงการฯ ๗	๕๕.๘	-	(๕.๐)	(๕.๐)
โครงการฯ ๘	๙๔.๖	-	(๓.๒)	(๓.๒)
โครงการฯ ๙	๒,๗๘๗.๑	๑.๑	-	๑.๑
<b>สัญญาเช่า</b>	<b>๑๐๐.๑</b>	<b>๐.๒</b>	<b>-</b>	<b>๐.๒</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๙,๖๑๒.๕</b>	<b>๕๕๐.๓</b>	<b>(๑๕๗.๐)</b>	<b>๓๙๓.๓</b>

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สະสม ๒ เดือน (ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๑๔ การรับทราบการเห็นชอบการปรับขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงสุดของการประปานครหลวง**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. สรุปได้ดังนี้

๑. มติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยขยายอัตราค่าจ้างสูงสุดจาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท และลูกจ้างยังคงได้รับค่าจ้างในอัตราเดิมตามขั้นของบัญชีโครงสร้างใหม่

ทั้งนี้ สำหรับกรณีรัฐวิสาหกิจจะขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปสูงกว่าอัตราขั้นสูงที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครร.ส.) และ ครม. เป็นรายกรณีไป

๒. มติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม โดยรัฐวิสาหกิจจะต้อง

จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมตามหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

- ๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง
- ๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm)
- ๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
- ๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ
- ๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

๓. คณะกรรมการ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงของพนักงานทุกระดับตำแหน่ง พร้อมทั้งข้อมูลตามหลักการและแนวทางฯ ของมติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ และให้นำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป

๔. คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ พิจารณาการขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงานของ กปน. แล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

- |                                  |                       |
|----------------------------------|-----------------------|
| ๑) ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท | เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท |
| ๒) ระดับ ๙ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท  | เป็นอัตรา ๑๒๙,๒๗๐ บาท |
| ๓) ระดับ ๘ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท  | เป็นอัตรา ๑๑๕,๗๗๐ บาท |

๕. คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. ตามที่เสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ครม. ให้ความเห็นชอบ (๖ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อทราบการเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. โดยคณะอนุกรรมการฯ มีมติรับทราบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน.

**มติที่ประชุม** ทราบมติ ครม. เห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ครม. ให้ความเห็นชอบ (๖ ตุลาคม ๒๕๖๓)

**เรื่องที่ ๑๕ การรับทราบรายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ โดยผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ จำนวน ๗ รายการ โดยเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

KRI	ข้อมูล	หน่วยวัด
<p>● <b>อยู่ระดับ Target ๖ รายการ</b></p> <p>๑. ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันออก อ.บางไทร จ. พระนครศรีอยุธยา ข้อมูลจาก ผคภ. (Target ≤๑๐๐ NTU)</p> <p>๒. ความขุ่นน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันตก เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ผนส. (Target ≤๑๐๐ NTU)</p> <p>๓. ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ผนส. ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล จ.ปทุมธานี (Target &lt;๐.๒๕ กรัม/ลิตร)</p> <p>๔. ความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ผนส. ณ สะพานพระนั่งเกล้า จ.นนทบุรี (Target&lt;๑.๘๐ กรัม/ลิตร)</p> <p>๕. คลอโรฟิลล์ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ผนส. (Target &lt;๕ ไมโครกรัม/ลิตร)</p> <p>๖. สาหร่ายอุดตันบ่อกรองชนิด Aulacoseira sp. รวม Melosira sp. หน้าสถานีสูบน้ำดิบสำแล (Target &lt;๓,๐๐๐ หน่วย/๑๐๐ มิลลิลิตร) ข้อมูลจากฝ่ายคุณภาพน้ำ</p>	<p>๑๗</p> <p>๕</p> <p>๐.๑๘</p> <p>๐.๒๔</p> <p>๓.๒๐ (๗ ธ.ค. ๖๓)</p> <p>๒,๘๐๐ (๙ ธ.ค. ๖๓)</p>	<p>NTU</p> <p>NTU</p> <p>กรัม/ลิตร</p> <p>กรัม/ลิตร</p> <p>ไมโครกรัม/ ลิตร</p> <p>หน่วย/ ๑๐๐ มิลลิลิตร</p>
<p>● <b>อยู่ระดับ Threshold ๑ รายการ<sup>(ก)</sup></b></p> <p>ปริมาณการไหล ณ อ.บางไทร จ. พระนครศรีอยุธยา จากฐานข้อมูลกรมชลประทาน (Threshold ๑ กรณีน้ำน้อย &lt; ๘๐ ลบ.ม./วินาที)</p>	<p>๖๔</p>	<p>ลบ.ม/ วินาที</p>

(ก) สายงานผลิตและส่งน้ำได้มีการติดตามสถานการณ์และประสานงานกับกรมชลประทานอย่างใกล้ชิด โดยฝ่ายทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมเป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์น้ำเป็นประจำทุกวันจันทร์ ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์ ซึ่งมีหน่วยงานที่เข้าร่วม เช่น กรมชลประทาน กรมอุตุนิยมวิทยา กรมอุทกศาสตร์ กองทัพเรือ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นต้น

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ด้านปริมาณและคุณภาพน้ำดิบ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๑๖ การรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และผลการประเมินความเสี่ยงไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และผลการประเมินความเสี่ยงไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กปน. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕ แผน (๑๙ สาเหตุ) สรุปได้ดังนี้



แผนที่	แผนบริหารความเสี่ยง	สายงาน
<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ แผน (๔ สาเหตุ)</b>		
๙	การบริหารจัดการน้ำสูญเสียได้ตามเป้าหมาย (สาเหตุที่ ๑ และ ๔)	รวก.(กอ) และ รวก.(กต)
๑๑	การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ด้าน IT	รวก.(ท)
๑๒	การบรรจุน้ำก๊อชีวอนามัยในสถานประกอบการของ กปน. ให้ครบตามที่กฎหมายกำหนด	รวก.(บ)
<b>อยู่ระหว่างดำเนินการ</b>		
<b>• ดำเนินการได้ตามแผน ๕ แผน (๗ สาเหตุ)</b>		
๑	การซ่อมโครงสร้างถังเก็บน้ำใสหมายเลข ๒ โรงงานผลิตน้ำบางเขน	รวก.(ว), รวก.(บ) และ รวก.(ผ)
๒	การลดผลกระทบต่อระบบส่งน้ำ	รวก.(ผ)
๔	การสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบน้ำดิบ ระบบผลิต ระบบส่งและจ่ายน้ำ	รวก.(ผ)
๙	การบริหารจัดการน้ำสูญเสียได้ตามเป้าหมาย (สาเหตุที่ ๒ ๓ และ ๕)	รวก.(กอ) และ รวก.(กต)
๑๔	แผนโครงการปรับปรุงระบบผลิตเร่งด่วนระยะเวลา ๓ ปี	รวก.(พ)
<b>• ดำเนินการล่าช้ากว่าแผน ๘ แผน (๘ สาเหตุ)</b>		
๓	การสำรวจจุดรั่ว การเฝ้าระวัง และการป้องกันการแตกรั่วของท่อประธาน	รวก.(ผ)
๕	การปรับปรุงโครงสร้างและอุปกรณ์อาคารจ่ายสารเคมี โรงงาน ผลิตน้ำบางเขน	รวก.(ผ)
๖	การปรับปรุงโครงสร้างและอุปกรณ์อาคารจ่ายสารเคมี โรงงาน ผลิตน้ำสามเสน	รวก.(ผ)
๗	การปรับปรุงโครงสร้างและอุปกรณ์อาคารจ่ายสารเคมี โรงงาน ผลิตน้ำธนบุรี	รวก.(ผ)
๘	การปรับปรุงโครงสร้างและอุปกรณ์อาคารจ่ายสารเคมี โรงงาน ผลิตน้ำมหาสวัสดิ์	รวก.(ผ)
๑๐	ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของระบบสารสนเทศ กปน. (IT Infrastructures)	รวก.(ท)
๑๓	การจัดหาที่ดินสำหรับก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมด	รวก.(บ)
๑๕	การติดตามควบคุมความเสี่ยงงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ ด้านระบบผลิตและส่งน้ำ	รวก.(ว)

๒. ผลการประเมินความเสี่ยงปลายปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ไตรมาส ๔)

คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำสายงานทุกสายงาน พิจารณา ทบทวนและประเมินความเสี่ยง ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๓) โดย พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

ระดับ ความเสี่ยง	จำนวนสาเหตุความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				
	ต้นปี	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สูงมาก	๕	๕	๔	๓	๓
สูง	๗	๖	๗	๔	๔
ปานกลาง	๗	๘	๗	๑๑	๘
ต่ำ	-	-	๑	๑	๔
<b>รวม</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๙</b>

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และผลการประเมินความเสี่ยงไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**มติที่ประชุม**      รับทราบ

**เรื่องที่ ๑๗ การรับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดย กปน. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม – กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ จำนวน ๒๐ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๘ เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ เรื่อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบสรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๑๘ การรับทราบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานของ กปน. ที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการ กปน. ผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ กปน. กำหนด และพนักงาน กปน. ที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๔๑๙ คน สรุปได้ดังนี้

๑. คณะกรรมการ กปน. จำนวน ๑๔ คน (รวมผู้ว่าการ) เป็นผู้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๑๔ คน ครบถ้วน
๒. ผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ กปน. กำหนด จำนวน ๖๔ คน เป็นผู้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๖๔ คน ครบถ้วน
๓. พนักงาน กปน. จำนวน ๔,๓๔๑ คน เป็นผู้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๔,๓๔๑ คน ครบถ้วน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๑๙ การรับทราบการดำเนินโครงการ “ติดมิเตอร์ใหม่ ลดราคา การประปา จัดให้” ภายใต้โครงการของขวัญปีใหม่ของกระทรวงมหาดไทยเพื่อมอบให้ประชาชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการดำเนินโครงการ “ติดมิเตอร์ใหม่ ลดราคา การประปา จัดให้” ภายใต้โครงการของขวัญปีใหม่ของกระทรวงมหาดไทยเพื่อมอบให้ประชาชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ กปน. ได้เสนอการจัดทำโครงการของขวัญปีใหม่ของกระทรวงมหาดไทยเพื่อมอบให้ประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้หัวข้อ “ขับเคลื่อนไทยไปด้วยกัน เพื่อคนไทย Happy เมืองไทย Healthy ปี ๒๕๖๔” โดยจัดให้มีโครงการ “ติดมิเตอร์ใหม่ ลดราคา การประปา จัดให้” ลดค่าติดตั้งประปาใหม่ ๑๐% ระยะเวลา ๒ เดือน สำหรับผู้ใช้น้ำรายใหม่ประเภทที่พักอาศัย (R๑) ในพื้นที่ให้บริการของ กปน. สำหรับผู้ที่ยื่นขอติดตั้งประปาใหม่ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ วงเงินงบประมาณ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๒๐ การรับทราบนโยบายและข้อสั่งการรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายนิพนธ์ บุญญามณี) เนื่องในโอกาสตรวจเยี่ยมการประปานครหลวง เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบนโยบายและข้อสั่งการของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายนิพนธ์ บุญญามณี) เนื่องในโอกาสตรวจเยี่ยมการประปานครหลวง เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ ด้าน ดังนี้

**๑. การปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง**

เนื่องจากสภาพแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา กปน. ต้องติดตามการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมอย่างใกล้ชิดและมีการพัฒนาพร้อมปรับตัวอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีต่าง ๆ ซึ่งจะเข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กรและการให้บริการประชาชน บางครั้งสภาพแวดล้อมอย่างหนึ่งอาจจะกระทบไปถึงอย่างอื่นเกี่ยวพันกันเป็นลูกโซ่ เช่น สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) กระทบต่อวิถีชีวิตและรูปแบบการใช้ชีวิต รูปแบบการทำงาน

**๒. การให้ความสำคัญกับประชาชนในแหล่งต้นน้ำและการดำเนินงานด้าน CSR**

กปน. ควรจัดทำแผนงานและดำเนินงานด้าน CSR อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม รวมทั้งประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและประชาชน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างประโยชน์ที่ยั่งยืนแก่ชุมชนและสังคม นอกจากนี้ ขอให้ กปน. คำนึงถึงการให้บริการประชาชนที่ดีมีคุณภาพ สะดวก และรวดเร็ว ซึ่งการบริการที่ดีก็ถือเป็นการดำเนินงานด้าน CSR อย่างหนึ่ง บริการให้ประชาชนรู้สึกเหมือนเป็นญาติมิตร หากใครมีปัญหาเดือดร้อนต้องเร่งดำเนินการแก้ไข ควรนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ให้ผู้บริหารสามารถรับรู้และเข้าถึงปัญหาต่าง ๆ ของประชาชน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

**๓. การให้บริการที่ทั่วถึงและเป็นมาตรฐานเดียวกัน**

กปน. เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจที่สำคัญ คือ การบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับประชาชน ต้องมุ่งเน้นการให้บริการน้ำประปาที่มีคุณภาพและให้บริการด้วยความเสมอภาคทั่วถึงด้วยมาตรฐานเดียวกัน โดยเฉพาะประชาชนผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงน้ำประปา ทั้งประชาชนที่อยู่ตามชุมชนในเขตเมืองและประชาชนที่อยู่พื้นที่ชายขอบการให้บริการของ กปน. ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้มีความรู้สึก ว่า อยู่ที่ไหนในพื้นที่การให้บริการของ กปน. ก็จะได้รับบริการที่มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

**๔. การบริหารจัดการน้ำสูญเสีย**

กปน. ควรให้ความสำคัญในเรื่องการลดน้ำสูญเสียเป็นลำดับแรกให้ถือว่า “น้ำสูญเสียเป็นภัยคุกคามของ กปน.” หากแก้ปัญหาด้วยวิธีการปกติไม่ได้ ให้หาทางแก้ไขในรูปแบบการแก้ปัญหาในสถานการณ์วิกฤต และควรรหามาตรการกระตุ้นให้ภารกิจการแก้ปัญหาน้ำสูญเสียเป็นภารกิจหลักที่กระจายไปสู่หน่วยงานระดับสาขา เช่น หากมีสาขาใดดำเนินงานได้ผลดีให้พิจารณามอบรางวัลเป็นการตอบแทน ทั้งนี้ หาก กปน. สามารถลดน้ำสูญเสียให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม นอกจากจะช่วยเสริมสร้างเสถียรภาพในการให้บริการน้ำประปาแก่ประชาชนแล้ว ยังสามารถใช้น้ำประปาส่วนต่างจากน้ำสูญเสีย ไปสนับสนุนการพัฒนาประเทศในพื้นที่อื่น ๆ นอกเหนือจากพื้นที่การให้บริการของ กปน. เช่น เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

### ๕. การสร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการให้กับผู้ใช้น้ำอย่างเพียงพอ

กปน. ควรดำเนินงานให้เป็นที่ไปตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด จัดเตรียมแผนรองรับและพิจารณาจัดทำแผนการให้บริการน้ำประปาให้กับผู้ใช้น้ำได้อย่างเพียงพอ ทั้งถึง รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงด้วยการเพิ่มความสามารถการผลิตน้ำประปาและการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งฝั่งตะวันตกและฝั่งตะวันออก ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนว่าจะมีน้ำใช้ได้อย่างทั่วถึง ตามการขยายตัวและเติบโตของเมืองที่ส่งผลให้มีความต้องการการใช้น้ำที่สูงขึ้น พร้อมทั้งรองรับในภาวะวิกฤติที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

### ๖. การบูรณาการความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

ทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงมหาดไทยมุ่งเน้นการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน ดังนั้น ควรมีการบูรณาการและส่งเสริมการพัฒนาความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ อย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมโดยเร็ว เช่น กปน. ในฐานะหน่วยงานที่ผลิตน้ำประปาที่มีคุณภาพ และองค์การจัดการน้ำเสีย (อจน.) ในฐานะหน่วยงานจัดการน้ำเสีย ควรประสานความร่วมมือกันในการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ และมีการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสียที่จำเป็น ต้องมีการประสานความร่วมมือของหลายภาคส่วนในการปรับปรุงท่อและจัดทำแผนการบริหารจัดการระบบท่อจ่ายน้ำให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยส่งผลกระทบต่อประชาชนน้อยที่สุด เป็นต้น

### ๗. การมุ่งเน้นการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ขอให้ กปน. ยึดมั่นในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล เพราะการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนเมื่อเกิดความเชื่อมั่นแล้ว ก็จะได้รับความร่วมมือที่ดีในด้านต่าง ๆ ทั้งจากประชาชนและหน่วยงานภายนอก

### ๘. การเพิ่มมาตรการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

กปน. ควรเพิ่มมาตรการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบเนื่องจากสถานการณ์อาจจะส่งผลกระทบต่อประชาชนยาวนานขึ้น

### ๙. การสนับสนุนการพัฒนาเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

กปน. ต้องให้การสนับสนุนการพัฒนาเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยพัฒนาการให้บริการประปาสอดคล้องกับการพัฒนาเมืองและผังเมืองในพื้นที่ รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจของเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตามแผนยุทธศาสตร์ภายใต้ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อให้เศรษฐกิจของชาติเข้มแข็ง มีความสามารถในการแข่งขัน มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน

### ๑๐. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

กปน. ควรสนับสนุนการเพิ่มความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถสานต่อภารกิจจากรุ่นสู่รุ่นอย่างสิ้นไหล มีมาตรการในการสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลบุคลากรที่ทำดี

**มติที่ประชุม**      รับทราบ

**เรื่องที่ ๒๑ การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการฯ ชุดต่าง ๆ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓**

- การรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

**๑. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำรับทราบ**

๑.๑ คำสั่งคณะกรรมการการประปานครหลวง ที่ ๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต่าง ๆ

๑.๒ กฎบัตรของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ

๑.๓ แนวทางขับเคลื่อน ๙ นโยบายบริหารจัดการองค์กร ของประธานกรรมการการประปานครหลวง โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของคณะอนุกรรมการฯ ได้แก่ การนำเทคโนโลยี Internet of things มาใช้ส่งเสริมการจัดการความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม เพื่อบริหารจัดการน้ำสูญเสีย

๑.๔ แผนบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำและเป้าหมายการดำเนินงานของการประปานครหลวงปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมายลดน้ำสูญเสียจากการสูญเสียจริง (Real Loss) ให้ได้ร้อยละ ๕ และลดน้ำสูญเสียจากการบริหารจัดการ (Apparent Loss) ให้ได้ร้อยละ ๐.๕ ภายในระยะเวลา ๓ ปี โดยมีแรงดันน้ำเฉลี่ย ณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่ต่ำกว่า ๘ เมตร

๑.๕ ผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑.๕.๑ อัตราน้ำสูญเสียเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ ๓๕.๒๙ ส่งผลให้ระดับอัตราน้ำสูญเสียสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ ๓๔.๘๑ ไม่เป็นไปตามระดับเป้าหมายตามแผนงาน (ระดับเป้าหมาย ณ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อยู่ที่ร้อยละ ๓๑.๗๓) ซึ่งอยู่ในระดับคะแนน C- ของเกณฑ์วัดประสิทธิภาพการลดอัตราน้ำสูญเสียภาพรวม (Total Losses) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ กปน. โดยพบว่า ผลการดำเนินงานในรายพื้นที่บริการภาค ๑ - ๕ ตามแนวทางการวัดประสิทธิภาพการดำเนินงานเชิงพื้นที่ (Area approach) พบว่ามีอัตราน้ำสูญเสียไม่เป็นไปตามแผนงานในทุกพื้นที่บริการภาคฯ ทั้งนี้ ผู้ช่วยผู้ว่าการบริการภาค ๑ - ๕ ได้นำเสนอสาเหตุและแนวทางแก้ไข เพื่อลดอัตราน้ำสูญเสียในแต่ละพื้นที่บริการภาคให้เป็นไปตามเป้าหมายในระยะต่อไป

พื้นที่	อัตราน้ำสูญเสียสะสม ณ พ.ย. ๖๓ (%)	เป้าหมายอัตราน้ำสูญเสียสะสม ณ พ.ย. ๖๓ (%)
พื้นที่บริการภาค ๑	๓๓.๑๓	๒๙.๘๓
พื้นที่บริการภาค ๒	๓๕.๑๔	๓๓.๗๕
พื้นที่บริการภาค ๓	๒๕.๖๔	๒๓.๖๐
พื้นที่บริการภาค ๔	๔๓.๐๒	๓๗.๕๖
พื้นที่บริการภาค ๕	๓๕.๐๒	๓๒.๘๔
กปน.	๓๔.๘๑	๓๑.๗๓

๑.๕.๒ ผลการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อลดน้ำสูญเสียตามแผนบริหารจัดการน้ำ สูญเสียและแรงดันน้ำฯ ณ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วย กิจกรรมที่ล่าช้า ๑ กิจกรรม ได้แก่ งานจ้างเอกชนจัดการลดน้ำสูญเสียในพื้นที่เป้าหมาย

๑.๕.๓ ความก้าวหน้างานเปลี่ยนท่อประปาที่ชำรุดเสื่อมสภาพ ณ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ กปน. ดำเนินการวางท่อแล้วเสร็จสะสม ๑๓๒.๘๑ กม. ดีกว่าแผนงาน

๑.๕.๔ ผลการบริหารจัดการแรงดันน้ำ อ้างอิงจากจุดวัดท่อประธาน ๑๖๒ แห่ง (ค่าเฉลี่ย) ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ อยู่ที่ ๖.๖๑ เมตร และแรงดันน้ำเฉลี่ยสะสมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อยู่ที่ ๖.๖๕ เมตร

๑.๖ ผลการดำเนินงานโครงการ “ตาสับปรด ช่วยลดน้ำสูญเสีย” ปัจจุบันมีสมาชิก ๒,๗๔๔ คน และพบจุดรั่วรับแจ้ง ๕๖๗ จุด (๕ สิงหาคม – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓)

## ๒. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ กปน. พิจารณาดำเนินการ

๒.๑ เร่งรัดจัดการลดน้ำสูญเสียในแต่ละพื้นที่บริการ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย (Area Approach) และให้มีการติดตามรายงานผลการดำเนินงานเสนอคณะอนุกรรมการฯ ในครั้งต่อไป

๒.๒ นำเสนอรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการแรงดันน้ำ/ ให้ได้ตามเป้าหมาย (ในระดับ ๘ เมตร ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ต่อคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๓ ศึกษาเทคโนโลยีใหม่ที่อาจนำมาใช้สนับสนุนการลดน้ำสูญเสียของ กปน. เพิ่มเติม เช่น เทคนิควิธีการซ่อมท่อประปาแบบฉุกเฉิน ระบบ Sensors และอื่น ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และลดอัตราการน้ำสูญเสียได้ตามเป้าหมาย

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### - การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. การรับทราบเรื่องที่อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รับทราบว่า ขณะนี้ มีเรื่องที่ผ่านมาการพิจารณาความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการฯ แล้ว และอยู่ระหว่างการนำเสนอ คณะกรรมการ กปน. พิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง คือ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานประจำระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป และการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้เงินเดือนเต็มขั้นระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป โดยเรื่องกำหนดจะ ได้รับการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ วันจันทร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

#### ๒. การรับทราบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานภายใต้แผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy Map) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รับทราบผล การดำเนินงานตามแผนงานต่าง ๆ ภายใต้แผนที่กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Strategy Map) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สรุปได้ว่า หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลสามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนแล้วเสร็จครบถ้วนทั้ง ๒๘ แผนงาน ในจำนวนนี้ มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายครบทุกตัวชี้วัด จำนวน ๒๔ แผนงาน

และไม่เป็นไปตามเป้าหมายครบทุกตัวชี้วัด จำนวน ๔ แผนงาน โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดประสิทธิผล และผลลัพธ์ของ HR Strategy Map ใน ๓ มิติ ดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๒		สรุปผลปีงบประมาณ ๒๕๖๓
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	
<p>๑. มิติความสำเร็จตาม HR Positioning</p> <p>(- ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (Expansion Period) มุ่งเน้นให้บุคลากร กปน. ทั้งทั้งองค์กรมีความทุ่มเทในการทำงาน เกิดความผูกพันต่อองค์กร ช่วยส่งเสริมให้ กปน. มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและเด่นชัดขึ้น ตลอดจนมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนานวัตกรรมที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร</p> <p>- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (Growth Period) มุ่งเน้นให้ กปน. สามารถใช้ประโยชน์จากบุคลากรที่มีศักยภาพและจัดการความรู้ให้เป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร รวมถึงการคิดค้นนวัตกรรมของบุคลากรสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้กับ กปน.)</p>	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๖๖.๖๗	<p>- เป็นไปตามเป้าหมาย ๒ แผนงาน ได้แก่</p> <p>๑. Culture (พฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยม)</p> <p>๒. การบูรณาการ HRD และ KM/Innovation</p> <p>- ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ๑ แผนงาน คือ ระดับความผูกพันองค์กร (EE) เชื่อมโยงกับผลลัพธ์ทางธุรกิจ</p>
<p>๒. มิติความสำเร็จของยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/แผนการดำเนินงานประจำปี</p> <p>๒.๑ แผนงานภายใต้ HR Strategy Map ทั้ง ๒๘ แผนงาน</p> <p>๒.๒ แผนงานภายใต้ HR Strategy Map ที่เป็นแผนงานภายใต้แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ของแผนวิสาหกิจ กปน. ฉบับที่ ๕ จำนวน ๙ แผนงาน</p>	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๓.๑๗	ร้อยละ ๙๐.๗๗	<p>- เป็นไปตามเป้าหมายครบทุกตัวชี้วัด ๒๔ แผนงาน</p> <p>- ไม่เป็นไปตามเป้าหมายครบทุกตัวชี้วัด ๔ แผนงาน</p> <p>- เป็นไปตามเป้าหมายครบทุกตัวชี้วัด ๗ แผนงาน</p> <p>- ไม่เป็นไปตามเป้าหมายครบทุกตัวชี้วัด ๒ แผนงาน</p>
<p>๓. มิติความสำเร็จตามกรอบ MWA HR Model</p>	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕.๙๔	ร้อยละ ๙๒.๑๙	<p>- มิติที่ ๑ เพียงพอต่อความต้องการขององค์กร = ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มิติที่ ๒ บุคลากรมีศักยภาพและความผูกพัน = ร้อยละ ๘๑.๒๕</p> <p>- มิติที่ ๓ เสริมสร้างความยั่งยืนขององค์กร = ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- มิติที่ ๔ ระบบงานและบุคลากรด้าน HR มีอาชีพ = ร้อยละ ๘๗.๕</p>

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาตัวชี้วัดที่เหมาะสม ทำให้เกิดความท้าทาย แต่ไม่ควรจัดทำตัวชี้วัดที่สูงเกินไปจนไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้

๓. การรับทราบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติงานด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติงานด้านการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สรุปได้ว่า หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการแล้วเสร็จครบถ้วนทั้ง ๑๑ โครงการ ในจำนวนนี้มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายครบทุกตัวชี้วัด จำนวน ๘ โครงการ และไม่เป็นไปตามเป้าหมายครบทุกตัวชี้วัด จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

โครงการ		จำนวนตัวชี้วัด		
		รวม	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย
๑.	โครงการบ่งชี้นวัตกรรมเพื่อมุ่งเน้นลูกค้าและตลาด Voice for Innovation	๑	๑	-
๒.	โครงการ Lesson learned for Innovation	๑	๑	-
๓.	โครงการแผนพัฒนานวัตกรรมที่สร้างคุณค่า	๖	๕	๑
๔.	โครงการพันธมิตรนวัตกรรม	๒	๒	-
๕.	โครงการส่งเสริมการเผยแพร่วัตกรรม	๑	๑	-
๖.	โครงการพัฒนาคลังความรู้นวัตกรรมด้านประปา	๓	๒	๑
๗.	โครงการพัฒนาคู่มือการบริหารจัดการนวัตกรรมการประปานครหลวง	๑	๑	-
๘.	โครงการยกระดับความสามารถบุคลากรด้านนวัตกรรม	๑	๑	-
๙.	โครงการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการสร้างผลงานนวัตกรรม	๕	๔	๑
๑๐.	โครงการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	๓	๓	-
๑๑.	โครงการ MWA for Share ส่งความรู้เพื่อแบ่งปัน	๒	๒	-
รวม		๒๖	๒๓	๓

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กปน. ควรพิจารณาตัวชี้วัดที่เหมาะสม ทำให้เกิดความท้าทาย แต่ไม่ควรจัดทำตัวชี้วัดที่สูงเกินไป จนไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายได้

๒. กปน. ควรนำนวัตกรรมที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ไปทดลองใช้งาน และเปิดโอกาสให้ผู้ทดลองใช้งานได้แสดงความคิดเห็น เพื่อนำมาปรับปรุงนวัตกรรมนั้นให้สมบูรณ์ และสามารถนำไปใช้งานได้จริง

๓. กปน. ควรพิจารณาความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อช่วยพัฒนานวัตกรรมของ กปน. และเสริมสร้างการทำงานร่วมกันเป็นทีม อาทิ การแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ หรือการให้ทุนสนับสนุนต่าง ๆ เป็นต้น

๔. กปน. ควรกำหนดทิศทางด้านนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ชัดเจน ส่งเสริมหรือสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานในการคิดค้นนวัตกรรม โดยเฉพาะนวัตกรรมด้านการลดน้ำสูญเสีย เช่น การพิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนพิเศษให้กับพนักงานในรูปแบบโบนัส ขึ้นเงินเดือนพิเศษ หรือค่า Incentive เป็นต้น



**๔. การรับทราบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

กปน. ได้นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สรุปได้ว่า สามารถดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จครบถ้วนทั้ง ๑๒ โครงการ/แผนงาน และมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายครบทุกตัวชี้วัด โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
๑. โครงการ KM Leadership ถ่ายทอด แบ่งปันความรู้โดยผู้บริหาร	KPI ๑. ร้อยละความสำเร็จของการถ่ายทอด แบ่งปัน ความรู้ของ และมีส่วนร่วมของผู้บริหาร (ตามแผน)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. โครงการสำรวจความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กปน.	KPI ๒. ร้อยละความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (วิธีการสำรวจ (Survey Method))	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๗.๘๐
๓. การทบทวนแผนแม่บท แผนปฏิบัติการ และการติดตามและประเมินผลการจัดการ ความรู้รายไตรมาส	KPI ๓. ร้อยละความสำเร็จตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด ที่สำคัญในแผนแม่บทการจัดการความรู้	บรรลุ KPI ๒, ๖, ๘, ๑๐, ๑๓, ๑๕, ๑๖	บรรลุ KPI ๒, ๖, ๘, ๑๐, ๑๓, ๑๕, ๑๖
๔. แผนงานการจัดทำ KM Portfolio (กองบริหารองค์ความรู้)	KPI ๔. ร้อยละของความสำเร็จตามค่าเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการจัดการความรู้ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	KPI ๕. ความสำเร็จของการประชุมติดตามและ ประเมินผลการจัดการความรู้รายไตรมาส	๔ ครั้ง	๗ ครั้ง
	KPI ๖. ความสำเร็จของการจัดสรรและการบริหาร งบประมาณในด้านการจัดการความรู้	ดำเนินการโครงการที่ สำคัญแล้วเสร็จตาม เป้าหมาย (P.๒,๕,๗,๑๐)	P.๒, ๕, ๗, ๑๐ แล้วเสร็จ
๕. โครงการ “New Gen KM Boot Camp”/ “Super FA KM Boot Camp”	KPI ๗. ร้อยละของนักจัดการความรู้ประจำหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐
	KPI ๘. ความสำเร็จของแผนการสื่อสาร วรรณคดี	(ยกเลิก)	(ยกเลิก)
๖. โครงการจัดทำสมรรถนะบังคับ (KM Competency) ด้านการจัดการความรู้ และ ประเมินสมรรถนะทีมงาน การจัดการความรู้	KPI ๘. จำนวนของนักจัดการความรู้และบุคลากรที่ เกี่ยวข้องที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดไว้	๒๓ คน	๔๗ คน
๗. โครงการจัดทำแผนที่ความรู้ และการ คัดเลือกตรวจสอบความรู้ระดับหน่วยงาน	KPI ๑๐. จำนวนองค์ความรู้ (Explicit Knowledge) ระดับองค์กรที่สอดคล้องกับแผนที่ความรู้ (Organization Knowledge)	๒๐ องค์ความรู้	๒๕ องค์ความรู้
๘. โครงการ “Decoding MWA’s Best Practice & Lessons Learned” (ระดับ องค์กรและระบบงานที่สำคัญ)	KPI ๑๑. จำนวนบทเรียนวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ได้รับการจัดทำเป็น Explicit Knowledge : OPA และเผยแพร่	๓ องค์ความรู้	๓ องค์ความรู้
	KPI ๑๒. จำนวนบทเรียนที่ต่อทบทวนเพื่อการเรียนรู้ (Lessons Learned) ได้รับการจัดทำเป็น Explicit Knowledge และเผยแพร่	๕ องค์ความรู้	๕ องค์ความรู้
	KPI ๑๓. จำนวนบทเรียนวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ที่ถูกนำไปเรียนรู้ต่อยอดและขยายผล หรือ จำนวนบทเรียนที่ต่อทบทวนเพื่อการเรียนรู้ (Lessons Learned) ที่ถูกนำไปเรียนรู้ ปรับปรุง และ พัฒนาระบบงาน	๑ องค์ความรู้	๑ องค์ความรู้
๙. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่สนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้	KPI ๑๔. ความสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่สนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้	ระบบใช้งานได้ทั่วทั้ง องค์กร	ระบบใช้งานได้ทั่ว ทั้งองค์กร
๑๐. โครงการประกวดผลงานเพื่อสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้	KPI ๑๕. จำนวนโครงการวิจัย และพัฒนา กระบวนการ ที่เกิดจากการจัดการความรู้	๕ ผลงาน	๖ ผลงาน

โครงการ/ แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
	KPI ๑๖. จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการจัดการความรู้	๓ ผลงาน	๓ ผลงาน
๑๑. แผนงานบูรณาการการจัดการความรู้กับการบริหารความเสี่ยง	KPI ๑๗. ความสำเร็จการบูรณาการการจัดการความรู้กับความเสี่ยงของการปฏิบัติงานในกระบวนการที่สำคัญ เป้าหมาย : มีการถ่ายโอนความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมจุดที่ต้องควบคุม รัศมีดวงหรือจุดสำคัญ / วิกฤติ (Critical Step) ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายบริหารความเสี่ยง	มีการถ่ายโอนความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมจุดที่ต้องควบคุม รัศมีดวงหรือจุดสำคัญ / วิกฤติ (Critical Step) ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายบริหารความเสี่ยง (วัดผลสำเร็จ ปี ๖๕)	มีการถ่ายโอนความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมจุดที่ต้องควบคุม รัศมีดวงหรือจุดสำคัญ / วิกฤติ (Critical Step) ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องจากฝ่ายบริหารความเสี่ยง
๑๒. แผนงานบูรณาการการจัดการความรู้กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การประเมินผลงานของบุคลากร และ/หรือ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	KPI ๑๘. ความสำเร็จการบูรณาการ การจัดการความรู้กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การประเมินผลงานของบุคลากร และ/หรือ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการเชื่อมโยงการจัดการความรู้กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประเมินผลงานของบุคลากร และ/หรือ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (วัดผลสำเร็จ ปี ๖๕)	มีการเชื่อมโยงการจัดการความรู้กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประเมินผลงานของบุคลากร และ/หรือ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

#### ๕. การรับทราบการเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการประปานครหลวง (กปน.)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรับทราบการเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการประปานครหลวง (กปน.) ดังนี้

๑. มติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยขยายอัตราค่าจ้างสูงสุดจาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท และลูกจ้างยังคงได้รับค่าจ้างในอัตราเดิมตามขั้นตอนของบัญชีโครงสร้างใหม่

ทั้งนี้ สำหรับกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปสูงกว่าอัตราขั้นสูงที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) และคณะรัฐมนตรีเป็นรายกรณีไป

๒. มติคณะกรรมการ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูงของพนักงานทุกระดับ พร้อมทั้งข้อมูลตามหลักการและแนวทางฯ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ และให้นำเสนอ ครม. พิจารณาต่อไป

๓. ครรส. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ พิจารณาการขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน กปน. แล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้

- ๑) ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
- ๒) ระดับ ๙ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๙,๒๗๐ บาท
- ๓) ระดับ ๘ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๑๕,๗๗๐ บาท

๔. ครม. มีมติเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. ตามที่เสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ครม. ให้ความเห็นชอบ

## ๖. การรับทราบปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรับทราบปฏิทินการประชุมคณะกรรมการฯ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยกำหนดเป็นทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ อาคารสำนักงานใหญ่ กปน.

**มติที่ประชุม** รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

### - การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. รับทราบ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

๒. รับทราบ นโยบายของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (ท่านนิพนธ์ บุญญามณี) และนโยบายขับเคลื่อนองค์กรของคณะกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีนโยบายบริหารจัดการองค์กรที่เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

(๑) การบริหารงานอย่างโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) สร้างการสื่อสารองค์กรที่ดีและความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรเพื่อสร้างสมดุลขององค์กร

(๓) สร้างความมั่นใจและความไว้วางใจให้กับประชาชนผู้ใช้น้ำต่อคุณภาพน้ำประปา

๓. รับทราบ การสนับสนุนงบประมาณในโครงการ ๑ สมาคมกีฬา ๑ รัฐวิสาหกิจ โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ขอให้เชิญผู้แทนของสมาคมกีฬาบัวลิ่งแห่งประเทศไทยมานำเสนอผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและแผนดำเนินงานในอนาคตในการประชุมครั้งต่อไป

- ขอให้นำเสนอประเภทกีฬาที่น่าสนใจและควรสนับสนุนเพิ่มเติม แบ่งเป็น ๓ ประเภทดังนี้  
๑) เป็นกีฬาที่ส่งเสริมภาพลักษณ์หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของการประปานครหลวง ๒) กีฬาที่มีผลงานดีเป็นลำดับต้น ๆ หรือกีฬาประเภทใหม่ เช่น e-sport ๓) กีฬาผู้ด้อยโอกาส

๔. รับทราบ แผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล (CG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการฯ ขอให้เชิญประธานสภาธรรมาภิบาลมาเสนอการดำเนินงานของสภาฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

๕. รับทราบ แผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- ขอให้พิจารณาการติดตั้งตู้น้ำดื่ม / แพนน้ำดื่ม ในบริเวณสถานที่สาธารณะ โดยเฉพาะในบริเวณชุมชน เช่น ป้ายรถเมล์ สถานีขนส่ง ฯลฯ เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงน้ำสะอาดโดยไม่มีค่าใช้จ่าย และลดค่าครองชีพของผู้มีรายได้น้อย โดยขอให้พิจารณาจุดติดตั้งที่เหมาะสม เจ้าหน้าที่สามารถเข้าไปดูแลความสะอาด และบำรุงรักษาได้อย่างทั่วถึง ทั้งนี้ กปน. จะนำเสนอข้อมูลการติดตั้งแทนน้ำดื่มสาธารณะที่เคยดำเนินการติดตั้งในพื้นที่ชุมชนของสำนักงานประปาสาขาทั้ง ๑๘ แห่งพร้อมปัญหาอุปสรรคในการประชุมครั้งต่อไป โดยการติดตั้งตู้/แทนน้ำดื่มสาธารณะดังกล่าวอาจดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การไฟฟ้านครหลวง เพื่อให้เป็นการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ร่วมกัน

- ขอให้ กปน. พิจารณามาตรการส่งเสริมการใช้อุปกรณ์ประหยัดน้ำที่มีหลากหลายประหยัดน้ำของ กปน. โดยร่วมมือกับผู้ประกอบการด้านอาหารหัตถ์พรม นำอุปกรณ์ประหยัดน้ำไปใช้จริง ทั้งนี้ อาจหารือแนวทางการดำเนินงานกับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)

**๖. รับทราบ** แผนปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**๗. รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล (CG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๓

**๘. รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๓

**๙. รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๓

**๑๐. รับทราบ** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กปน. ได้คะแนนประเมิน ITA เท่ากับ ๙๒.๒๑ คะแนน เทียบกับระดับ “A” จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๒ จากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ๕๓ แห่ง ที่เข้าร่วมประเมินฯ และกำหนดให้ภายในปี ๒๕๖๕ กปน. ต้องมีผลคะแนนจากการประเมิน ITA มากกว่า ๙๐ คะแนน หรืออยู่ใน ๕ อันดับแรกของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรหาค่าเฉลี่ยกับหน่วยงานที่มีผลงานดี ๒๐ ลำดับแรก เพื่อผลักดันองค์กรให้ก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาลต่อไป

**๑๑. รับทราบ** เรื่องสืบเนื่องที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ได้แก่ โครงการ กปน. รักรักษ์ป่าต้นน้ำ (การบูรณาการโครงการเพื่อความยั่งยืน) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้กิจกรรมพัฒนาชุมชน/โรงเรียนในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่จังหวัดน่าน ไม่สามารถดำเนินการได้ คณะทำงาน กปน. รักรักษ์ป่าต้นน้ำ จึงมีมติให้มาดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยทีมงานจิตอาสา กปน. ได้ลงพื้นที่สำรวจโรงเรียนที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้แก่ โรงเรียนบ้านปางกอม อ.สองแคว จ.น่าน และ โรงเรียนบ้านน้ำพิ อ.ทุ่งช้าง จ.น่าน ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนและออกแบบระบบประปาให้ถูกต้องตามหลักวิศวกรรม โดยจะลงพื้นที่ปรับปรุงและพัฒนาระบบประปาทั้ง ๒ โรงเรียนในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๔ โดยคณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ขอให้ กปน. ศึกษากรรมวิธีบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ โดยประสานความร่วมมือจากองค์การจัดการน้ำเสีย (อจน.) และศึกษาการใช้ต้นธูปฤาษีเพื่อบำบัดน้ำเสียในโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยขอให้มานำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

**๑๒. รับทราบ** เรื่องสืบเนื่องที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการด้านประชาสัมพันธ์ ได้แก่ พิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ การประปาไทย โดยมีความคืบหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

- การดำเนินงานจ้างจัดทำพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ ระยะเวลาที่ ๓ (วงเงินงบประมาณ ๔๐.๙ ล้านบาท) ประกอบด้วย งานจ้างก่อสร้างพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง (วงเงินงบประมาณ ๓๑.๔ ล้านบาท) และงานจ้างจัดทำสื่อวีดิทัศน์และสื่อจัดแสดงภายในโรงสุบ ๑ ของพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ พร้อมงานที่เกี่ยวข้อง (วงเงินงบประมาณ ๙.๕ ล้านบาท) การดำเนินงานในปัจจุบัน กปน. ได้ร่างรายละเอียดและขอบเขตงานจ้างทั้งสองสัญญาเรียบร้อยแล้ว จะนำเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป

- การดำเนินงานจัดทำสื่อจัดแสดงพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ ในส่วนเพิ่มเติมของฝสอ. (วงเงินงบประมาณ ๑๕.๙ ล้านบาท) ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำรายละเอียดและขอบเขตงาน (TOR) เพื่อนำส่งให้ฝ่ายงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบลงทุน และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมจัดตั้งคณะกรรมการงานจ้าง

- ความคืบหน้าในการดำเนินงานด้านประติมากรรมพระแม่ธรณีพร้อมฐาน อยู่ระหว่างพิจารณาการจัดจ้างด้วยวิธีอื่น ๆ เนื่องจากสำนักช่างสิบหมู่ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อดำเนินการจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามความในมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง (๒) (ข) และมาตรา ๖๕(๔) พัสตุที่รัฐต้องการส่งเสริมและสนับสนุนของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

**๑๓. รับทราบ** รายงานการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในเดือนกันยายน - พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ฝ่ายสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างที่เสาขาว บริเวณหน้าห้องอาหาร อาคารสำนักงานใหญ่ ดังนี้

- เดือนกันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๒ เรื่อง
- เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๙๑ เรื่อง
- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑๐ เรื่อง

โดยประกาศทั้งหมดไม่มีการร้องเรียนงานจัดซื้อจัดจ้าง

**๑๔. รับทราบ** ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยกำหนดการประชุมในวันศุกร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ที่ ๒ ของเดือน เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

**มติที่ประชุม** รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

**๑. รับทราบ** คำสั่งคณะกรรมการการปราบปรามฯ ที่ ๖/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการปราบปรามฯ

**๒. รับทราบ** ยืนยันมติคณะกรรมการการปราบปรามฯ เรื่อง การรับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานโครงการสำคัญ Flagship/Best Practice/Quick Win ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน. โดยแผนงานในความรับผิดชอบของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลฯ ได้แก่ แผนงานที่ ๓ แผนงานเพิ่มจำนวนระบบจ่ายเงินผ่านระบบ e-Payment และ

**แผนงานที่ ๖** การสร้าง Roadmap พัฒนาระบบร้องเรียน/ร้องทุกข์แบบบูรณาการ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric)

๓. **รับทราบ** ยินยอมมติคณะกรรมการการประปานครหลวง เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการดิจิทัลของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๕ (ทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการดิจิทัลของการประปานครหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔. **รับทราบ** ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. จากการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

๕. **รับทราบ** การกำหนดนโยบายขับเคลื่อนองค์กรของคณะกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๙ นโยบายบริหารจัดการ ๔ แนวทางขับเคลื่อน โดยคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลฯ มุ่งเน้นด้านที่ ๖ พัฒนาระบบการร้องทุกข์ ร้องเรียน และบริการประชาชนด้วยบูรณาการทุกสาขา

๖. **รับทราบ** แนวทางการประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดต่าง ๆ ในการประปานครหลวง เพื่อให้เห็นแนวทางการดำเนินงานของเลขานุการคณะกรรมการชุดต่าง ๆ พร้อมทั้งระบบสารสนเทศที่สำคัญสำหรับอนุกรรมการ

๗. **รับทราบ** กฎบัตรคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของการประปานครหลวง

๘. **รับทราบ** โครงสร้างการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของการประปานครหลวง แบ่งเป็นส่วนการกำกับดูแล โดยคณะกรรมการ/คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง และส่วนการบริหารจัดการภายในสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศและหน่วยงานภายใต้สังกัด

๙. **รับทราบ** แผนปฏิบัติการดิจิทัลของการประปานครหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๗ โครงการ ๒๔ แผนงานแบ่งเป็น ๓ กลุ่มโครงการ ได้แก่ ด้านข้อมูลและบุคลากร ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านการพัฒนาระบบงาน โดยแสดงภาพรวม แนวทางการดำเนินงาน และผลที่จะได้รับเมื่อสิ้นสุดแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### **ในการประชุมคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ** สรุปได้ดังนี้

๑. ควรพิจารณาทบทวนโครงสร้างและจำนวนบุคลากรที่เหมาะสม เพียงพอในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล หรือภารกิจสำคัญต่าง ๆ ของ กปน.

๒. ให้มีการกำกับดูแลด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างใกล้ชิด กำหนดเวลาติดตามอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓. ให้มีการดำเนินการที่สอดคล้องตามแนวทาง Data Governance Framework เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องมีคุณภาพ น่าเชื่อถือ รวมถึงเร่งให้ความรู้กับผู้บริหารทุกระดับและพนักงานทุกคน

๔. ให้มีการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ขอให้เร่งรัดดำเนินโครงการ Security Operation Center (SOC) เพื่อความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของ กปน. และระหว่างที่โครงการยังไม่แล้วเสร็จ ควรมีแผนรองรับไว้เบื้องต้น ตรวจสอบและปกป้องเครื่องคอมพิวเตอร์ให้เป็นปัจจุบัน

๕. ควรเพิ่มนโยบายหรือข้อกำหนดให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยให้การดำเนินการให้มีความมั่นคงปลอดภัยด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลของ กปน.

๖. ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ควรให้มีช่องทางสนับสนุนให้เกิดแนวคิดในการสร้างนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล งานลดน้ำสูญเสีย งานวิจัยที่เกี่ยวกับงานบริการ

๗. ควรพิจารณาดำเนินโครงการ Smart Meter พิจารณาหาพันธมิตร เพื่อประโยชน์ที่จะได้รับในอนาคต เช่น ลดใบแจ้งหนี้ ลดการลักใช้น้ำ สามารถเพิ่มบริการใหม่ ๆ และสร้าง Customer Engagement

๘. ควรเร่งพัฒนา ปรับปรุง MWA onMobile เวอร์ชันใหม่ ให้เป็นแอปพลิเคชันที่รู้จักและเข้าใจลูกค้าอย่างลึกซึ้ง ควรมีฟังก์ชันบริการเสริม/ธุรกิจเสริม เพื่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง (Customer Centric)

๙. นโยบายบริหารจัดการ ๙ ด้านของคณะกรรมการ กปน. ให้มุ่งเน้นนโยบาย ด้านที่ ๖ การพัฒนา Warroom ระบบร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อบริการประชาชน

๑๐. ควรพิจารณาต่อยอด Social Monitoring / Chatbot / AI นำข้อมูลความคิดเห็นทั้งในด้านบวกและด้านลบ มาวิเคราะห์คาดการณ์ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

**มติที่ประชุม** รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

**- การรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย โดย คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติดังนี้

๑. **รับทราบ** นโยบายขับเคลื่อนองค์กรของคณะกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีข้อเสนอแนะให้ติดตามการดำเนินงานขนาดใหญ่ที่มีการกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานรวมถึงงานเร่งด่วนอื่น ๆ ทั้งนี้ ให้ติดตามงานก่อสร้างอาคารสำนักงานพร้อมที่จอดรถ (อาคาร ๑๐๐ ปี การประปาไทย) และงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมด้วย

๒. **รับทราบ** ผลการติดตามงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สิ้นสุด ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓. **รับทราบ** ความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก (โครงการฯ ๗ โครงการฯ ๘ และโครงการฯ ๙) สิ้นสุด ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ และ/หรือ วิกฤตการณ์ด้านแหล่งน้ำ ตลอดจนความต้องการใช้น้ำในอนาคต โดย กปน. ควรพิจารณาการก่อสร้างโรงงานผลิตน้ำแห่งใหม่ เพื่อลดความเสี่ยงกรณีโรงงานผลิตน้ำบางเขนไม่สามารถผลิตน้ำประปาได้เพียงพอต่อความต้องการ และเพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจของเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

๔. **รับทราบ** การติดตามงานก่อสร้างอาคารสำนักงานพร้อมที่จอดรถ (อาคาร ๑๐๐ ปี การประปาไทย) และงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้ กปน. พิจารณาวิธีการและวัสดุที่จะใช้ในการปรับปรุงโครงสร้างให้เหมาะสม เพื่อความปลอดภัยและลดความเสี่ยงการเกิดความเสียหายในอนาคต

**มติที่ประชุม** รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

**เรื่องที่ ๒๒ การรับทราบการดำเนินการในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการดำเนินการในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามที่ กปน. ได้รับแจ้งว่า เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีผู้ป่วย COVID-๑๙ รายที่ ๒๙ เดินทางมาใช้บริการ ณ สำนักงานประชาสัมพันธ์พระโขนง นั้น กปน. ได้มีมาตรการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดโดยได้มีประกาศแจ้งปิดทำการในส่วนบริการประชาชน ชั้น ๑ ของสำนักงานประชาสัมพันธ์พระโขนงและสำนักงานประชาสัมพันธ์สุขุมวิท ซึ่งมีที่ทำการอยู่ในอาคารเดียวกัน ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ น. ของวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อทำความสะอาดและฉีดพ่นฆ่าเชื้อโรค นอกจากนี้ ได้สั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการรับชำระเงิน หยุดปฏิบัติงานและรอดูอาการเป็นเวลา ๑๔ วัน พร้อมแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการสอบสวนโรคต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ กปน. เตรียมแผนการบริหารความเสี่ยงในกรณีที่สถานการณ์การแพร่ระบาดมีความรุนแรงยิ่งขึ้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการใช้บริการประชาชน นอกจากนี้ ขอให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ พิจารณาการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาด ทั้งนี้ กปน. ควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความมั่นใจในคุณภาพของน้ำประปาในสถานการณ์การแพร่ระบาดด้วย

**มติที่ประชุม**      รับทราบ