

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

ด้วยเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ รับทราบผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตามระบบ SEPA (Feedback Report) หมวด ๑-๖ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ ของการประปานครหลวง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตามระบบ SEPA (Feedback Report) หมวด ๑-๖ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ ของการประปานครหลวง ซึ่งกระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ ได้แจ้งผลการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้
๑. ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบรัฐวิสาหกิจ	๕๐	๔.๐๐๐๐
๒. ผลลัพธ์	๕๐	๔.๐๙๙๔
คะแนนรวม	๑๐๐	๔.๐๔๙๗

ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๙ แล้ว พบว่า กปน. มีคะแนนลดลงจำนวน ๐.๐๙๗๐ คะแนน

ข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ ของ กปน. สรุปได้ดังนี้

๑. อัตราน้ำสูญเสียมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากอายุของท่อทำให้ท่อชำรุดและหมดสภาพการใช้งานและไม่สามารถรองรับแรงดันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น กปน. ควรผลักดันโครงการการปรับเปลี่ยนท่อประปาเพื่อลดอัตราน้ำสูญเสียให้เป็นเรื่องด่วนที่ต้องรีบดำเนินการให้เร็วที่สุด โดยการลงทุนเรื่องการวางท่อ/ปรับเปลี่ยนท่อประปาให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาอัตราน้ำสูญเสียให้ลดลง รวมถึงต้องมีการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและการบริหารจัดการแรงดันน้ำให้สมดุลกัน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการที่แตกต่างกันตามแต่ละพื้นที่ตามภารกิจในการบริการภาคประชาชนในเขตเมืองหลวง

๒. การปรับปรุง เปลี่ยนแปลง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบประปาเป็นไปได้ยาก เนื่องจากต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก ทำให้ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ดังนั้น กปน. จึงควรรหาแนวทางในการประสานงาน หรือการสร้างร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบประปา

๓. ข้อจำกัดเรื่องกฎหมายรองรับแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาธุรกิจเสริมของ กปน. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการด้านธุรกิจเสริมได้อย่างเต็มที่ ดังนั้น กปน. จึงควรรหาแนวทางในการหารายได้เสริมอื่น ๆ หรือพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจประปา โดยกำหนดเป็นแผนงานดำเนินการอย่างชัดเจน เพื่อช่วยเสริมรายได้หลักที่มีแนวโน้มเติบโตลดลง

นอกจากนี้ กระทรวงการคลังมีความเห็นเพิ่มเติม สรุปได้ว่า กปน. ควรกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ สาขาสาธารณูปการ โดยเฉพาะการวางแผนลงทุนเพื่อบริหารทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพ และการลงทุนเพื่อลดอัตราน้ำสูญเสีย

อนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจที่ต้องการใช้ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ เป็นกลไกในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและความรับผิดชอบ (Accountability) ในการติดตามและการนำผลการประเมินไปใช้ต่อไป จึงขอให้กรรมการรัฐวิสาหกิจทุกท่านลงนามรับทราบผลการประเมินตามแบบรายงานการรับทราบผลการประเมินตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลรัฐวิสาหกิจภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และโปรดนำเสนอแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจต่อ สคร. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน

ทั้งนี้ กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. รับทราบผลการประเมินแล้วในเบื้องต้น และคณะกรรมการ กปน. ได้ลงนามรับทราบผลการประเมินตามแบบรายงานฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า

๑. เนื่องจากอัตราน้ำสูญเสียของ กปน. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น เห็นควรให้ กปน. พิจารณาเร่งรัดหาแนวทางการดำเนินงาน โดยอาจจะมีการหารือร่วมกับกรรมการ กปน. เพื่อระดมความคิดเห็นที่จะช่วยลดอัตราน้ำสูญเสียให้ได้ผลอย่างจริงจัง และควรนำเสนอคณะกรรมการฯ เป็นวาระเร่งด่วนทุกเดือน

๒. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปรับปรุง และบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบประปา ขอให้ กปน. พิจารณาให้ผู้บริหารที่มีอำนาจตัดสินใจเป็นผู้ประสานงานกับผู้บริหารของหน่วยงานภายนอก โดยให้มีการหมุนเวียนผู้ประสานงานตามลักษณะพื้นที่ หรืออาจพิจารณาจัดทำ MOU ระหว่างหน่วยงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความล่าช้าในการดำเนินงาน

๓. ขอให้ กปน. เชื่อมโยงแผนการดำเนินงานความผูกพันองค์กรกับธรรมาภิบาลของแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมทั้งปรับแนวทางในการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเรียนรู้และพัฒนาการทำงาน

มติที่ประชุม รับทราบผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตามระบบ SEPA (Feedback Report) หมวด ๑-๖ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ ของการประปานครหลวง พร้อมให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ประธานกรรมการ กปน. ได้มีประเด็นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

คณะกรรมการวิสามัญ (กมธ.) สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้มีหนังสือที่ สว(สนช)(กมธ ๓) ๐๐๑๙/ว ๓๖๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เชิญคณะกรรมการ กปน. และ กปน. เข้าร่วมสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. โดยในการสัมมนาครั้งนี้ ศ.ดร.สุวัฒนา จิตตลดากร เป็นผู้แทนคณะกรรมการ กปน. และผู้ว่าการ เข้าร่วมสัมมนา เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สรุปผลการสัมมนา ดังนี้

๑. ความก้าวหน้าของร่าง พ.ร.บ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ.

ประธาน กมธ. (พลเอกอภิวิชญ์ หมิ่นสวัสดิ์) แจ้งว่า ปัจจุบันร่าง พ.ร.บ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ. อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นกรรมาธิการวิสามัญ วาระที่ ๒ และวาระที่ ๓ พร้อมทั้งอยู่ระหว่างลง

พื้นที่รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานราชการและเครือข่ายประชาชน ซึ่งมีแผนจะนำร่าง พ.ร.บ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ. เข้าสู่สภานิติบัญญัติ ในช่วงปลายเดือนเมษายน ๒๕๖๑

๒. ประเด็นสำคัญในการสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อร่าง พ.ร.บ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ที่เกี่ยวข้องกับ กปน.

๒.๑ ศ.ดร. สุวีพัฒนา จิตตลดากร ให้ข้อคิดเห็นในฐานะนักวิชาการ ดังนี้

มาตรา ๙ เกี่ยวกับคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (กนช.)

(๑) การกำหนดให้รัฐมนตรีเป็นกรรมการโดยตำแหน่งจำนวนมากควรพิจารณาเปลี่ยนเป็นระดับปลัดกระทรวงน่าจะมีความเหมาะสมกว่า

(๒) การกำหนดกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านทรัพยากรน้ำจำนวน ๑ ท่าน โดยมีประสบการณ์และผลงานเป็นที่ประจักษ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปีนั้น เห็นว่าการกำหนดจำนวนและประสบการณ์ดังกล่าวน้อยเกินไป

มาตรา ๒๓ หน้าที่และอำนาจของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.) ควรกำหนดให้ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกำกับดูแล (Regulator) ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

มาตรา ๒๔ การกำหนดลุ่มน้ำตาม พ.ร.บ. กำหนดให้คำนึงถึงขอบเขตการปกครอง แต่ทางวิชาการคำว่า “ลุ่มน้ำ” จะหมายถึงพื้นที่รับน้ำ หากร่าง พ.ร.บ. ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ พ.ศ. จะยังคงกำหนดให้คำนึงถึงพื้นที่ขอบเขตการปกครอง อาจพิจารณาใช้คำอื่นแทน เช่น “กลุ่มลุ่มน้ำ”

มาตรา ๒๖ การกำหนดคณะกรรมการลุ่มน้ำ ขอให้พิจารณากลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ยกตัวอย่าง เช่น การประสานส่วนภูมิภาค ควรอยู่ในคณะกรรมการลุ่มน้ำเกือบทุกลุ่มน้ำ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค

นอกจากนี้ ร่าง พ.ร.บ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ควรพิจารณาให้ความสำคัญกับลุ่มน้ำสาขา หรือลุ่มน้ำย่อย

๒.๒ ผู้ว่าการให้ข้อคิดเห็นต่อร่าง พ.ร.บ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ดังนี้

มาตรา ๒๖ การกำหนดคณะกรรมการลุ่มน้ำเสนอให้ กปน. และหน่วยงานภาครัฐให้บริการน้ำประปาเข้าเป็นคณะกรรมการลุ่มน้ำ เพื่อทำหน้าที่ตามมาตรา ๓๔ ซึ่งครอบคลุมการจัดทำแผนแม่บท การบริหารจัดการน้ำ การจัดสรรน้ำ การให้ข้อมูล และการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการลุ่มน้ำ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้ใช้น้ำ

มาตรา ๓๔ การใช้ทรัพยากรน้ำสาธารณะแบ่งเป็น ๓ ประเภท ซึ่ง กปน. เป็นผู้ดำเนินกิจการประปาหากพิจารณาตามนิยามจะเข้าข่ายการใช้ประเภทที่สอง แต่หากพิจารณาจากการใช้น้ำ ของ กปน. ในปัจจุบัน อาจเข้าข่ายเป็นการใช้น้ำประเภทที่สาม ได้แก่ การใช้ทรัพยากรน้ำสาธารณะเพื่อกิจการขนาดใหญ่ที่ใช้ปริมาณน้ำมากหรืออาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อลุ่มน้ำ

กปน. จึงขอทราบเกณฑ์การพิจารณากำหนดประเภทการใช้น้ำตามมาตรา ๓๔ เพื่อใช้ในการพิจารณาว่า กปน. จะจัดอยู่ในผู้ใช้น้ำประเภทสอง ตามมาตรา ๓๔(๒) หรือ ผู้ใช้น้ำประเภทสาม ตามมาตรา ๓๔(๓) ซึ่งจะเชื่อมโยงไปสู่การกำหนดอัตราค่าใช้น้ำต่อไป

มาตรา ๔๗ การกำหนดอัตราค่าใช้น้ำ กปน. ขอให้พิจารณาลดหย่อน หรือยกเว้น ค่าใช้น้ำสำหรับผู้ใช้น้ำครัวเรือน ที่ไม่ใช่เพื่อการอุตสาหกรรม ตามหลักเกณฑ์ในการประกันสิทธิขั้นพื้นฐานของ ประชาชนตามรัฐธรรมนูญ

๒.๓ ผู้เข้าร่วมสัมมนาจากหน่วยงานอื่น เช่น ผู้แทนหน่วยงานราชการ คณะกรรมการลุ่มน้ำ และนักวิชาการ เป็นต้น ได้มีการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่าง พ.ร.บ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ... อย่าง หลากหลาย ซึ่งสามารถสรุปประเด็นสำคัญ ได้ดังนี้

(๑) ร่าง พ.ร.บ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ... มีประโยชน์ต่อการบริหารจัดการทรัพยากร ของประเทศเห็นควรเร่งรัดให้ผ่านสภานิติบัญญัติแห่งชาติและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว

(๒) ขอให้ กมธ. พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของคณะกรรมการลุ่มน้ำตาม มาตรา ๒๖ ทั้งการกำหนดที่มา หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการลุ่มน้ำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

(๓) ขอให้ กมธ. พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของหน้าที่และอำนาจ กนช. และ สทนช. ตามมาตรา ๙ และ ๑๗

(๔) ขอให้ กมธ. พิจารณาความเหมาะสมการแบ่งประเภทผู้ใช้น้ำตามมาตรา ๓๙

ทั้งนี้ กปน. จะร่วมติดตามความก้าวหน้าของร่าง พ.ร.บ. ทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ... อย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งรายงานให้ทราบเป็นระยะ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓ รับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการ กปน. ชุดต่าง ๆ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

เลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการ กปน. ชุดต่าง ๆ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการ กปน. เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ เป็นวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการ กปน. ประจำปี ๒๕๖๑ เพิ่มเติมสำหรับการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ - ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เป็น วันศุกร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือน เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เช่นเดิม

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔ รับทราบแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ.๒๕๑๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา ๑๕ แห่ง พระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ.๒๕๑๐ ให้ประธานกรรมการ กรรมการและพนักงาน ของการประปานครหลวง เป็นเจ้าพนักงานตามความหมายแห่งประมวลกฎหมายอาญา สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ที่คณะกรรมการ กปน. มอบหมายเป็นประเด็นเพิ่มเติม สรุปได้ดังนี้

๑. ความหมายของเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา : มีการกำหนดนิยามไว้ในประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑ (๑๖) “เจ้าพนักงาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งกฎหมายบัญญัติว่าเป็นเจ้าพนักงานหรือได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ว่าจะประจำหรือครั้งคราว และไม่ว่าจะได้รับค่าตอบแทนหรือไม่

๒. อำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา : การเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาเกิดขึ้นโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกฎหมายเฉพาะที่กำหนดหรือจัดตั้งหน่วยงาน เช่น ในกรณีของ กปน. กำหนดไว้ในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ.๒๕๑๐ แม้กฎหมายแต่ละฉบับจะกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานแต่ละหน่วยงานเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา แต่อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานย่อมแตกต่างกันไปตามที่กฎหมายจัดตั้งหน่วยงานกำหนด ในส่วนของ กปน. มีกฎหมายที่กำหนดเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติและได้รับความคุ้มครองในฐานะเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา เช่น

๒.๑. อำนาจหน้าที่ตามประมวลกฎหมายอาญาภายใต้บทบัญญัติของพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ.๒๕๑๐

๒.๒. อำนาจหน้าที่ตามประมวลกฎหมายอาญาภายใต้บทบัญญัติของพระราชบัญญัติการรักษาคลองประปา พ.ศ.๒๕๒๖

๒.๓. อำนาจหน้าที่ตามประมวลกฎหมายอาญาภายใต้ข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๑๖ ว่าด้วย การบริการจัดส่ง จำหน่ายและการใช้น้ำประปา พ.ศ.๒๕๕๘

๓. ความจำเป็นในการมีบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน : ความเป็นเจ้าพนักงาน สิทธิหน้าที่ ความคุ้มครอง ตลอดจนความรับผิดชอบ มีขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย การมีบัตรประจำตัวเจ้าพนักงานหรือไม่ไม่ทำให้สถานะ ตลอดจนสิทธิหน้าที่ ความคุ้มครองและความรับผิดชอบเปลี่ยนแปลงไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะว่า บัตรประจำตัวเจ้าพนักงานมีความจำเป็นในกรณีที่ต้องแสดงตนเพื่อเข้าดำเนินการต่างๆ ตามอำนาจในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ.๒๕๑๐ ดังนั้น จึงให้ กปน. จัดทำข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วยบัตรประจำตัวเจ้าพนักงาน เพื่อรองรับการดำเนินงานดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน การติดตามผลงานค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP) ระดับองค์กรและศูนย์ EVM สำหรับงวด ๓ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน การติดตามผลงานค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP) ระดับองค์กรและศูนย์ EVM สำหรับงวด ๓ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยสรุป กปน. มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ ๓,๓๑๕.๑ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๕๖.๘ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๙๖.๑ ล้านบาท และมีกำไรสุทธิเท่ากับ ๒,๐๑๑.๘ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๕๗.๒ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๒๗.๕ ล้านบาท ประกอบด้วย

- **รายได้รวม** เท่ากับ ๔,๘๖๖.๙ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๖๑.๐ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๑๕.๘ ล้านบาท โดยมีรายได้ค่าน้ำซึ่งเป็นรายได้หลักของ กปน. จำนวน ๔,๐๙๑.๓ ล้านบาท

สูงกว่าเป้าหมาย ๓๗.๕ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๗๒.๙ ล้านบาท เนื่องจากปริมาณน้ำขายสูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน ๓.๙ และ ๘.๐ ล้าน ลบ.ม. ตามลำดับ เกิดจากจำนวนผู้ใช้พื้นที่เพิ่มขึ้น อาคารชุดหลายแห่งก่อสร้างแล้วเสร็จและมีผู้พักอาศัยเพิ่มขึ้น รวมถึงภาวะเศรษฐกิจที่เติบโตขึ้น นอกจากนี้ มีรายได้อื่นสูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน รายได้เสริมสูงกว่าเป้าหมายแต่ต่ำกว่าปีก่อน

- **ค่าใช้จ่ายรวม** เท่ากับ ๒,๘๕๕.๑ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๙๖.๒ ล้านบาท แต่สูงกว่าปีก่อน ๔๓.๓ ล้านบาท โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายเท่ากับ ๗.๙๘ บาท:ลบ.ม. ต่ำกว่าคาดการณ์ ๐.๓๒ บาท:ลบ.ม.

- **กำไรสุทธิ** เท่ากับ ๒,๐๑๑.๘ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๕๗.๒ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๒๗.๕ ล้านบาท โดยมีอัตราผลตอบแทนต่อรายได้ดำเนินงาน (Net Profit Margin) เท่ากับร้อยละ ๔๒.๐๕ สูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๓๙.๒๖ แต่ต่ำกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๔๒.๘๗

ฐานะการเงิน :

กปน. มีสินทรัพย์รวม ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เท่ากับ ๗๓,๒๑๐.๖ ล้านบาท หนี้สินรวม ๑๒,๑๗๐.๒ ล้านบาท และส่วนทุน ๖๑,๐๔๐.๔ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนทุน (D/E Ratio) เท่ากับ ๐.๒๐ เท่า ใกล้เคียงกับที่คาดการณ์และปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๐.๒๑ เท่า และมีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio) เท่ากับ ๔.๓๔ เท่า สูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งเท่ากับ ๓.๙๓ เท่า และสูงกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๓.๕๘ เท่า

ผลการดำเนินงานด้าน EVM :

กปน. มีกำไรสุทธิ จำนวน ๒,๐๑๑.๘ ล้านบาท เมื่อปรับปรุงรายการทางเศรษฐศาสตร์ จะได้กำไรสุทธิจากการดำเนินงานหลังหักภาษี (NOPAT) จำนวน ๑,๖๐๖.๗ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายและสูงกว่าปีก่อน เมื่อหักค่าใช้จ่ายทุนทรัพย์ (Capital Charge: CC) จำนวน ๑,๑๑๖.๕ ล้านบาท ส่งผลให้กำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP) มีค่าเท่ากับ ๔๙๐.๒ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๒๓.๐ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๓๑.๑ ล้านบาท ประกอบด้วย

- **ศูนย์บริการ** มีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ ๑,๕๓๐.๘ ล้านบาท ผลการดำเนินงานสูงกว่าเป้าหมาย ๖๔.๗ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๒๓.๗ ล้านบาท
- **ศูนย์ผลิตน้ำ** มีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ ติดลบ ๑๐๕.๙ ล้านบาท ผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมาย ๒๖.๑ ล้านบาท และดีกว่าปีก่อน ๓.๙ ล้านบาท
- **ศูนย์ส่งจ่ายน้ำ** มีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ ติดลบ ๓๙๖.๐ ล้านบาท ผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมาย ๒๔.๓ ล้านบาท และดีกว่าปีก่อน ๕๔.๙ ล้านบาท
- **ศูนย์สนับสนุน** มีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ ติดลบ ๕๓๘.๗ ล้านบาท ผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมาย ๗.๙ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๖๖.๒ ล้านบาท

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ และให้ กปน. พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ดังนี้

๑. กปน. ควรขยายผลการใช้ระบบ EVM ในการบริหารจัดการองค์กรให้ครอบคลุมประเด็น ดังนี้
 - ด้าน Transfer Price ระหว่างศูนย์ EVM เพื่อใช้ในการควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่าย
 - ด้านการวิเคราะห์และติดตามโครงการลงทุน

- การเชื่อมโยงกับการจัดสรรงบประมาณ

๒. ขอให้นำเสนอแนวคิดการคำนวณ Transfer price ของแต่ละศูนย์ EVM ต่อ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรไป พิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๖ การพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการลงทุน จำนวน ๓ รายการ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการลงทุน จำนวน ๓ รายการ โดยมีจำนวนการจัดซื้อคงเดิม แต่ลดวงเงินงบประมาณ เพื่อให้ กปน. สามารถดำเนินการจัดซื้อ ครุภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร สรุปได้ดังนี้

หน่วย : บาท

ลำดับ	หน่วยงาน	รายการเดิม	ขอเปลี่ยนแปลงเป็น	วงเงินเดิม (ไม่รวมภาษี มูลค่าเพิ่ม)	วงเงินที่ขอ เปลี่ยนแปลง (ไม่รวมภาษี มูลค่าเพิ่ม)
๑.	ฝพผ.	โทรทัศน์ แอล อี ดี (LED TV) ระดับความละเอียด	โทรทัศน์ แอล อี ดี (LED TV) แบบ Smart TV ระดับความละเอียดจอภาพ	๕๖,๒๐๐.๐๐	๓๙,๘๒๐.๐๐
๒.	ฝสน.	จอภาพ ๑๙๒๐x๑๐๘๐ พิกเซล ขนาด ๔๖ นิ้ว	๑๙๒๐x๑๐๘๐ พิกเซล ขนาดไม่น้อยกว่า ๔๘ นิ้ว	๒๘๘,๐๐๐.๐๐	๑๙๙,๑๐๐.๐๐
๓.	สสม.	ถังดับเพลิงชนิดสาร Halotron๑ ขนาด ๑๐ ปอนด์	ถังดับเพลิง ชนิดสาร FireAde๒๐๐๐ ขนาด ๑๐ ปอนด์	๗๒,๐๐๐.๐๐	๒๓,๔๐๐.๐๐
รวม				๔๐๙,๒๐๐.๐๐	๒๖๒,๓๒๐.๐๐

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ และให้ กปน. พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ใช้วงเงินเหลือจ่าย สามารถใช้ในรายการที่ได้รับอนุมัติไว้แล้ว แต่ไม่สามารถใช้ในรายการอื่นๆ ที่ยังไม่ผ่านความเห็นชอบตามขั้นตอน ยกเว้นรายการในหมวดเครื่องใช้สำนักงานฯ ซึ่ง สศช. พิจารณาเฉพาะกรอบวงเงินรวมในหมวด ฉะนั้น เมื่อเปลี่ยนแปลงรายการลงทุนแล้วทำให้มีวงเงินคงเหลือ อาจพิจารณาจัดซื้อครุภัณฑ์จำนวนเพิ่มขึ้นหรือซื้อครุภัณฑ์อื่นๆ ภายในหมวดตามความจำเป็น โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและต้องไม่เกินกรอบวงเงินรวมที่ได้รับอนุมัติไว้

๒. ครุภัณฑ์บางรายการมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี แต่การขอตั้งงบลงทุนดำเนินการล่วงหน้าเกือบ ๒ ปี จึงเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ต้องมีการเปลี่ยนแปลงรายการหรือ Spec. เมื่อดำเนินการจัดซื้อ ฉะนั้น ในการขอตั้งควรกำหนดเป็น Spec. ขั้นต่ำ เพื่อให้สามารถจัดซื้อได้ แม้เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรไป พิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๗ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการยกเลิกโครงการ/แผนงานตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ

๒๕๖๑

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการยกเลิกโครงการ/แผนงาน ตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒ โครงการ/แผนงาน โดยในเบื้องต้น กปน. ได้นำเสนอเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอยกเลิกโครงการ/แผนงาน จำนวน ๔ โครงการ ซึ่งได้พิจารณาถึงผลกระทบต่อการทำงานตามยุทธศาสตร์การบริหารการประปานครหลวง ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) สรุปได้ดังนี้

โครงการ/แผนงาน	เหตุผล	ผลกระทบต่อยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔	ข้อเสนอ
<p>๑. P๑-๑/๔ โครงการบริหารจัดการน้ำดิบ</p> <p>เป้าหมาย : รายงานการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการระบบน้ำดิบภายใน ก.ย. ๒๕๖๑</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุดและลดความซ้ำซ้อนของงาน เนื่องจาก กปน. อยู่ระหว่างการจัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบประปา ๓๐ ปีซึ่งมีการศึกษาและกำหนดแนวทางการบริหารจัดการน้ำดิบพร้อมด้วย</p>	<p>ไม่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินการในภาพรวมของยุทธศาสตร์ฯ ๔ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) เนื่องจากเป้าหมายเป็นรายงานการศึกษา แต่อาจทำให้การดำเนินงานบริหารจัดการน้ำดิบในอนาคตอีกประมาณ ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้าเกิดความล่าช้า</p>	<p>บรรจุในการจัดทำแผนแม่บท กปน. ฉบับใหม่</p>
<p>๒. P๑-๒/๑ โครงการแผนน้ำประปาปลอดภัย</p> <p>๑.๖ โครงการปรับปรุงระบบจ่ายสารเคมีอัตโนมัติ บริเวณไซฟอนรังสิต</p> <p>เป้าหมาย : ติดตั้งระบบจ่ายสารเคมีโดยอัตโนมัติ ให้รองรับความสามารถในการจ่าย PACL แล้วเสร็จในเดือน ก.ย. ๖๑</p>	<p>เนื่องจากการจ่ายสารเคมีมีผลให้เกิดตะกอนในระบบน้ำดิบ อาจส่งผลให้เกิดการสะสมของตะกอนในระบบที่ยากต่อการจัดการในปัจจุบัน</p>	<p>อาจส่งผลให้การแก้ปัญหาความขุ่นของน้ำดิบก่อนเข้าโรงกรองดำเนินการได้ล่าช้า ส่งผลต่อร้อยละความสำเร็จของคุณภาพน้ำ ประปาที่ กปน. ตั้งเป้าหมายในยุทธศาสตร์ฯ ๔ ไม่สำเร็จตามเป้าหมาย</p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อหาวิธีการในการลดความขุ่นในระบบน้ำดิบก่อนเข้าโรงกรองด้วยวิธีหรือสารเคมีอื่นๆ ก่อนบรรจุเป็นแผนงาน</p>
<p>๒.๕ โครงการศึกษาการปรับปรุงกระบวนการผลิตน้ำ (Renovate)</p> <p>เป้าหมาย : เสนอแผนปรับปรุง</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุดและลดความซ้ำซ้อนของงาน เนื่องจาก กปน. อยู่ระหว่างการจัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบประปา ๓๐ ปีซึ่งต้องมีการศึกษาการปรับปรุงกระบวนการผลิตน้ำ</p>	<p>การดำเนินงานล่าช้า อาจส่งผลให้ร้อยละความสำเร็จของคุณภาพน้ำประปาที่ กปน. ตั้งเป้าหมายในยุทธศาสตร์ฯ ๔ ไม่สำเร็จตามเป้าหมาย</p>	<p>บรรจุในการจัดทำแผนแม่บท กปน. ฉบับใหม่</p>

โครงการ/แผนงาน	เหตุผล	ผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔	ข้อเสนอ
	(Renovate) ร่วมด้วย		
๓. P๑-๔/๕ โครงการ บริหารจัดการแรงดันน้ำ แผนงานที่ ๑ ปรับปรุง ระบบการควบคุมระบบ สูบส่งและสูบจ่ายระบบ บริหารจัดการแรงดันตาม พฤติกรรมการใช้น้ำ Smart Pressure เป้าหมาย : ศึกษาและติดตั้ง PRV	เนื่องจาก กปน. อยู่ระหว่าง การจัดทำแผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐานระบบ ประปา ๓๐ ปีซึ่งจะมี ผลกระทบต่อโครงสร้างของ ระบบสูบส่งและสูบจ่าย อาจ ส่งผลต่อความเหมาะสมของ จุดติดตั้ง PRV	การบริหารจัดการแรงดันน้ำ อาจไม่สามารถดำเนินการได้ เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด	เลื่อนดำเนินการหลัง สิ้นสุดการจัดทำแผน แม่บท กปน. ฉบับ ใหม่
๔. G๒/๖ โครงการ อนุรักษ์พลังงาน แผนงานที่ ๒ โครงการนำพลังงาน ทางเลือกมาใช้เพื่อลด ต้นทุนการผลิต เป้าหมาย : ดำเนินการติดตั้งระบบ ไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์สถานีสูบจ่าย น้ำบางพลีและลาดกระบัง	เนื่องจากการติดตั้งระบบ ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ที่สถานีสูบจ่ายน้ำบางพลีและ ลาดกระบังสถานีสูบจ่ายทั้ง สอง อาจมีปัญหาในเรื่องการ รับน้ำหนักของแผงระบบไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์กปน. จึงขอทบทวนแนวทางการ ดำเนินงานและสถานที่ติดตั้ง	ผลการดำเนินการเรื่องการ อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าล่าช้า ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด	ศึกษาเพิ่มเติม และ ทบทวนสถานที่ติดตั้ง

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบการยกเลิกโครงการ/แผนงาน ตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน
 ๒ โครงการ ดังนี้

๑) P๑-๒/๑ โครงการแผนน้ำประปาปลอดภัย

: แผนงานที่ ๑.๖ โครงการปรับปรุงระบบจ่ายสารเคมีอัตโนมัติ บริเวณไซฟอนรังสิต

: แผนงานที่ ๒.๕ โครงการศึกษาการปรับปรุงกระบวนการผลิตน้ำ (Renovate)

๒) P๑-๔/๕ โครงการบริหารจัดการแรงดันน้ำ

: แผนงานที่ ๑ ปรับปรุงระบบการควบคุมระบบสูบส่งและสูบจ่ายระบบบริหารจัดการ
 แรงดันตามพฤติกรรมการใช้น้ำ Smart Pressure

๒. ให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพัฒนาองค์กรไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) การขอยกเลิกรายการลงทุนต้องพิจารณาว่ามีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ขอไว้หรือไม่ หากกระทบต้องบริหารจัดการกับสิ่งที่ยกเลิกไปอย่างไร เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อเหตุผลความจำเป็นที่ขอตั้งไว้

๒) โครงการบริหารจัดการน้ำดิบควรดำเนินการในทันที เพื่อให้ทันกับโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ และควรศึกษาให้ได้ข้อสรุปที่ชัดเจนว่า การผันน้ำระหว่างฝั่งตะวันตกและตะวันออกนั้น จะเป็นการผันน้ำดิบหรือน้ำประปา

๓) โครงการอนุรักษ์พลังงาน การนำพลังงานทางเลือกมาใช้เพื่อลดต้นทุนนั้น ขอให้ กปน. ดำเนินการต่อไป โดยศึกษา/ทบทวนแนวทางการดำเนินงานและสถานที่ติดตั้งที่เหมาะสมอีกครั้ง

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ กปน. ปรับปรุงรายละเอียดของเหตุผล ผลกระทบต่อยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔ และข้อเสนอแนะในการขอยกเลิกโครงการ/แผนงาน ให้เหมาะสม เช่น เป็นโครงการ/แผนงานที่ไม่คุ้มค่าต่อการลงทุน ไม่ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นต้น

มติที่ประชุม เห็นชอบการยกเลิกโครงการ/แผนงาน ตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยให้ปรับปรุงถ้อยคำตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพัฒนาองค์กรไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๘ การพิจารณาอนุมัติการก่อหนี้ผูกพันงบบุคลากรข้ามปีงบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๒๑ รายการ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการก่อหนี้ผูกพันงบบุคลากรข้ามปีงบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๒๑ รายการ วงเงินรวม ๑๙๓.๗๙ ล้านบาท โดยจำแนกตามสายงานรับผิดชอบได้ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

สายงาน	จำนวนรายการ	วงเงินสัญญา	ปีงบประมาณ		
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓
ผวก.	๒	๒.๗๐	๒.๐๘	๐.๖๒	-
รวก.(ผ)	๒	๑๘.๖๐	๑.๕๐	๙.๘๐	๗.๓๐
รวก.(พ)	๓	๙๔.๐๐	-	๒๙.๐๐	๖๕.๐๐
รวก.(ท)	๑๔	๗๘.๔๙	๒๐.๘๐	๕๗.๖๙	-
รวมทั้งสิ้น	๒๑	๑๙๓.๗๙	๒๔.๓๘	๙๗.๑๑	๗๒.๓๐

ทั้งนี้ รายการที่ ๑-๑๗ เป็นรายการที่ผูกพันภายใต้แผนการดำเนินงานของปี ๒๕๖๑ และมีงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒ ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ กปน. รองรับไว้เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับรายการที่ ๑๘-๒๑ เป็นการขอเพิ่มรายการก่อหนี้ผูกพันงบบุคลากรข้ามปีงบประมาณ ตามข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๗ ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ และมีข้อเสนอแนะว่า จากประเด็นปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการมอบอำนาจการก่อหนี้ผูกพันงบประมาณข้ามปี ขอให้ กปน. เข้าหารือกับคุณอรนุช ไวนุสิทธิ์ อนุกรรมการฯ เพื่อหาแนวทางในการ

ดำเนินงานที่ถูกต้อง เหมาะสม และให้นำเสนอแนวทางดังกล่าวต่อคณะกรรมการ กปน. ด้วย ซึ่ง กปน. โดยฝ่ายกฎหมายได้นำเรียนประเด็นพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการแล้ว

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อสังเกตว่า พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๖ ระบุว่า ผู้มอบอำนาจอาจมอบอำนาจในเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่อยู่ในอำนาจการปฏิบัติราชการของผู้มอบอำนาจได้ เว้นแต่เป็นเรื่องที่มีกฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจเฉพาะและเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายสำคัญ ซึ่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ มาตรา ๒๔ ไม่ได้กำหนดให้เรื่องวิธีการงบประมาณเป็นอำนาจเฉพาะของคณะกรรมการ ประกอบกับ ข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๗ ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๖ วรรค ๑ ระบุว่า คณะกรรมการ กปน. สามารถมอบอำนาจให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งใดก็ได้ โดยให้คำนึงถึงระดับ ตำแหน่ง หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ที่จะได้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ

จากประเด็นพิจารณาดังกล่าว เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินกิจการของ กปน. คณะกรรมการ กปน. จึงเห็นควรให้มอบอำนาจให้ผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติการทำสัญญา ก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ ตามข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๗ ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีที่เกี่ยวข้อง ๓ ประการ ดังต่อไปนี้

- ๑) เป็นรายการที่มีวงเงินทำสัญญาไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท
- ๒) เป็นการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณที่มีระยะเวลาสัญญาไม่เกิน ๒ ปีงบประมาณ
- ๓) งบประมาณที่จะรองรับระยะเวลาสัญญาตามข้อ ๒) ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ กปน. ไว้แล้ว

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติการก่อหนี้ผูกพันขำทำการข้ามปีงบประมาณ จำนวน ๒๑ รายการ
๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าการเป็นผู้อนุมัติการทำสัญญา ก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ ตามข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๗ ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ออกเป็นคำสั่งคณะกรรมการ กปน.

เรื่องที่ ๙ การพิจารณาอนุมัติงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรองแล้ว)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรองแล้ว) ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแสดงความเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของการประปานครหลวง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติที่ประชุม

อนุมัติตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๐ การพิจารณาอนุมัติในหลักการให้เชิญผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุม เพื่อให้ความรู้และข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. และสำนักตรวจสอบ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการให้ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ความรู้และข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. และสำนักตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ ให้เชิญ นายพงศ์ศักดิ์ แสงสิงคี ซึ่งมีคุณวุฒิ Certified Internal Auditor : CIA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน เพื่อให้ความรู้และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนา งานด้านการตรวจสอบภายใน ในระหว่างที่สำนักตรวจสอบยังไม่มีบุคลากรที่มีคุณวุฒิดังกล่าว โดยการเข้าร่วม ประชุมกับสำนักตรวจสอบ และเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบฯ โดยให้ กปน. จัดสรรงบประมาณ ให้กับสำนักตรวจสอบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีมติให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติใน หลักการ และให้ กปน. จัดสรรงบประมาณให้แก่สำนักตรวจสอบ ต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๑ การพิจารณาอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการติดตาม การดำเนินงานตามนโยบาย โดยได้มีการปรับปรุงรายละเอียดให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับคำสั่ง คณะกรรมการ กปน. ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง ที่ได้มีการแต่งตั้งพร้อมกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายตามที่ เสนอ โดยให้ กปน. ปรับปรุงรายละเอียด ในข้อ ๖ การประชุม เป็น ดังนี้ “๖.๓ ในกรณีที่ไม่มีประธาน อนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย หรือ มี แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธาน อนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายปฏิบัติหน้าที่แทน และหากรองประธานฯ ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายท่านใด ท่านหนึ่งที่ยังดำรงตำแหน่งกรรมการการประปานครหลวงปฏิบัติหน้าที่แทน” และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

โดย กปน. ได้ปรับปรุงรายละเอียดตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการ ฯ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม อนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๑๒ การพิจารณาอนุมัติร่างกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติร่างกฎบัตรคณะกรรมการกิจการ สัมพันธ์ในการประปานครหลวง ที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ได้มีการพิจารณาแก้ไขกฎบัตรในส่วนของ จรรยาบรรณของกรรมการเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ในส่วน

ของจรรยาบรรณและจริยธรรมของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน.
ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ประชุม อนุมัติ

เรื่องที่ ๑๓ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/มติคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/
มติคณะกรรมการ กปน. ดังนี้

๑. สรุปผลการดำเนินงาน ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๐

- ๑.๑ การเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- ๑.๒ รายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก
- ๑.๓ การเตรียมความพร้อมด้านแหล่งน้ำดิบเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคต
- ๑.๔ การนำแนวคิดการบริหารแบบหน่วยธุรกิจ (Business Unit) มาปรับใช้ในหน่วยงานที่
สร้างรายได้
- ๑.๕ การปรับโครงสร้างค่าน้ำของ กปน. ให้มีความเหมาะสม
- ๑.๖ การซ่อมโครงสร้างถังเก็บน้ำใสหมายเลข ๒ โรงงานผลิตน้ำบางเขน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไป
พิจารณาดำเนินการ พร้อมทั้งให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ดังนี้

๑) กปน. ควรศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้บ่อดินที่อยู่ในแนวโครงการคลองระบายน้ำ
(ขนานกับถนนวงแหวนรอบที่ ๓) ของกรมชลประทาน เพื่อเป็นแหล่งสำรองน้ำดิบของ กปน.

๒) ในการพิจารณาปรับโครงสร้างค่าน้ำ ขอให้ กปน. พิจารณาเหตุผลความจำเป็น
อย่างรอบคอบและคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้ใช้น้ำด้วย เนื่องจากน้ำประปาเป็นสาธารณูปโภคจำเป็นพื้นฐาน
ที่ภาครัฐต้องให้บริการประชาชน

๒. สรุปผลการดำเนินงาน ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๑

- ๒.๑ การเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- ๒.๒ รายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ
ไปพิจารณาดำเนินการ พร้อมทั้งให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ดังนี้

๑) เพื่อลดปัญหาความล่าช้าในการก่อสร้างวางท่ออันเนื่องมาจากการขออนุญาตใช้พื้นที่ของ
หน่วยงานภายนอกหรือพื้นที่ของเอกชน กปน. ควรเตรียมความพร้อมโดยการประสานงานกับเจ้าของพื้นที่ให้
เรียบร้อยก่อนส่งมอบพื้นที่ให้กับผู้รับจ้าง

๒) ขอให้ กปน. ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนของสายงานบริการที่ต่ำกว่าแผน จำนวน
๓ รายการ ได้แก่ งานสิ่งก่อสร้างและครุภัณฑ์ แผนงานออกแบบและก่อสร้างอาคารสำนักงาน
ประชาชาสุวรรณภูมิ (เบิกจ่ายต่ำกว่าแผน ๒๓.๒ ล้านบาท) งานเปลี่ยนท่อเพื่อปรับปรุงกำลังน้ำ (เบิกจ่าย
ต่ำกว่าแผน ๒๗.๕ ล้านบาท) และงานปรับปรุงท่อเพื่อลดน้ำสูญเสียแรงดัน (เบิกจ่ายต่ำกว่าแผน ๓๖.๖
ล้านบาท) โดยให้ กปน. จัดทำแผนเร่งรัดการเบิกจ่าย และรายงานให้ที่ประชุมทราบในการประชุมครั้งต่อไป

๓) ขอให้ กปน. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก
ในรูปแบบของ CPM ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการบริหารโครงการและการติดตามการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบและให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป
เรื่องที่ ๑๔ **รับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รายไตรมาสและสะสม
๔ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – มกราคม ๒๕๖๑)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ รายไตรมาส และสะสม ๔ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – มกราคม ๒๕๖๑) โดยสามารถ
เบิกจ่ายได้ จำนวน ๑,๑๗๒.๕ ล้านบาท คิดเป็น ๓๑.๘% ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
เบิกจ่ายได้ ๑๙.๙%) รายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงิน อนุมัติ เบิกจ่าย ทั้งปี*	ตุลาคม ๒๕๖๐ - มกราคม ๒๕๖๑								
		ผูกพัน			ประจำปี			รวม		
		แผน จ่าย	จ่ายจริง	%	แผน จ่าย	จ่ายจริง	%	แผน จ่าย	จ่าย จริง	%
งบลงทุนปกติ	๓,๒๗๗.๐	๕๙๗.๖	๖๗๑.๖	๑๑๒.๔	๑๔๕.๘	๓๔๕.๓	๒๓๖.๘	๗๔๓.๔	๑,๐๑๖.๙	๑๓๖.๘
งบลงทุน โครงการ	๔๑๑.๐	๑๐๓.๓	๑๔๓.๑	๑๓๘.๕	๑๓.๒	๑๒.๕	๙๔.๗	๑๑๖.๕	๑๕๕.๖	๑๓๓.๕
รวมทั้งสิ้น	๓,๖๘๘.๐	๗๐๐.๙	๘๑๔.๗	๑๑๖.๒	๑๕๙.๐	๓๕๗.๘	๒๒๕.๐	๘๕๙.๙	๑,๑๗๒.๕	๑๓๖.๔

* หมายเหตุ : วงเงินเบิกจ่ายอยู่ระหว่างการขออนุมัติจาก สศช.

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน เบิกจ่ายได้สูงกว่าแผน ๓๑๒.๖ ล้านบาท คิดเป็น ๓๖.๔% ของแผน
จ่ายสะสม ประกอบด้วย การเบิกจ่ายงบลงทุนปกติสูงกว่าแผนจ่าย ๓๖.๘% และการเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการ
สูงกว่าแผนจ่าย ๓๓.๕%

โดยมีรายการที่เบิกจ่ายต่ำกว่าแผน ดังนี้

๑. สายงานผู้ว่าการ ๐.๐๕ ล้านบาท
๒. สายงานบริหาร ๐.๓ ล้านบาท
๓. สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง
 - ๓.๑ งานครุภัณฑ์ ๐.๔ ล้านบาท
 - ๓.๒ งานขยายเขตจำหน่ายน้ำเพื่อบริการให้เต็มพื้นที่ทั่วชุมชนเมือง ๔.๓ ล้านบาท
 - ๓.๓ งานปรับปรุงท่อเพื่อลดน้ำสูญเสียแรงดัน ๐.๙ ล้านบาท
๔. สายงานแผนและพัฒนา ๐.๒ ล้านบาท
๕. สายงานบริการ
 - ๕.๑ งานสิ่งก่อสร้างและครุภัณฑ์ ๓๑.๗๕ ล้านบาท
 - ๕.๒ งานเปลี่ยนท่อเพื่อปรับปรุงกำลังน้ำ ๒๗.๕ ล้านบาท
 - ๕.๓ งานขยายเขตจำหน่ายน้ำ ๒.๖ ล้านบาท
 - ๕.๔ งานปรับปรุงท่อเพื่อลดน้ำสูญเสียแรงดัน ๓๖.๖ ล้านบาท
 - ๕.๕ งานรื้อย้ายท่อประปา ๐.๘ ล้านบาท
 - ๕.๖ โครงการวางท่อจ่ายน้ำประปาให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วชุมชนเมือง ๒.๖ ล้านบาท

แผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รายไตรมาส

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี*	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๒๕๖๑)			ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	แผนจ่าย
งบลงทุนปกติ	๓,๒๗๗.๐	๕๑๗.๖	๖๗๘.๐	๑๓๑.๐	๗๗๗.๗	๓๓๘.๙	๔๓.๖	๗๔๔.๗	๑,๒๓๗.๐
งบลงทุนโครงการ	๔๑๑.๐	๙๑.๙	๑๓๑.๑	๑๔๒.๖	๘๓.๑	๒๔.๕	๒๙.๕	๙๔.๔	๑๔๑.๖
รวมทั้งสิ้น	๓,๖๘๘.๐	๖๐๙.๕	๘๐๙.๑	๑๓๒.๗	๘๖๐.๘	๓๖๓.๔	๔๒.๒	๘๓๙.๑	๑,๓๗๘.๖
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตามข้อตกลงวัดผลการดำเนินงาน		๖๐๙.๕	๘๐๙.๑	๑๐๐.๐	๖๖๑.๒	๓๖๓.๔	๕๕.๐	๘๓๙.๑	๑,๓๗๘.๖

* หมายเหตุ : วงเงินเบิกจ่ายอยู่ระหว่างการขออนุมัติจาก สศช.

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ และให้ กปน. พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ดังนี้

๑. แผนการเบิกจ่ายงบลงทุนของ กปน. ในแต่ละเดือนจะใกล้เคียงกัน และเบิกจ่ายมากที่สุดในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งไม่เป็นไปตามนโยบายของรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) ที่ต้องการให้เร่งรัดการเบิกจ่ายแบบ Front-Loaded ทั้งนี้ กปน. อาจพิจารณาเร่งรัดในรายการงบลงทุนผูกพัน เนื่องจากเป็นกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติไว้แล้ว สามารถเร่งดำเนินการได้ หรืออีกแนวทางหนึ่งคือ การแบ่งงวดการเบิกจ่ายงานให้สั้นลง เพื่อให้มีการเบิกจ่ายได้รวดเร็วขึ้น

๒. จากมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ การขอปรับลดวงเงินเบิกจ่าย รัฐวิสาหกิจต้องพิจารณาเบิกจ่ายในรายการลงทุนอื่นที่วงเงินใกล้เคียงกัน หรือเร่งรายการลงทุนอื่นที่ได้รับอนุมัติไว้แล้วดำเนินการทดแทน เพื่อไม่ให้กระทบต่อกรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติไว้ และไม่กระทบต่อนโยบายของรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)

มติที่ประชุม มีมติรับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๕ รับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน งวด ๓ เดือน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน งวด ๓ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐) โดย กปน. ได้ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งได้สรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประกอบด้วย โครงการ/แผนงาน ทั้งสิ้น ๖๙ โครงการ สรุปการติดตามผลการดำเนินงาน ดังนี้

- โครงการที่อยู่ระหว่างเสนอขอยกเลิกโครงการ/กิจกรรม มีดังนี้
 - ๑) P๑-๑/๔ โครงการบริหารจัดการน้ำดิบ
 - ๒) P๑-๒/๑ โครงการแผนน้ำประปาปลอดภัย (Water Safety Plan)
 - แผนงานที่ ๑ กิจกรรมข้อ ๑.๖
 - แผนงานที่ ๒ กิจกรรมข้อ ๒.๕
 - ๓) P๑-๔/๕ โครงการบริหารจัดการแรงดันน้ำ (แผนงานที่ ๑)

๔) G๒/๖ โครงการอนุรักษ์พลังงาน (แผนงานที่ ๑ กิจกรรมข้อ ๓)

โดย กปน. จะพิจารณาผลกระทบต่อยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์กรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

- โครงการ/แผนงานส่วนใหญ่ดำเนินกิจกรรมได้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนงาน มีเพียงบางโครงการที่มีผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด มีดังนี้

๑) C๓-๑/๒ โครงการยกระดับการสร้างความสัมพันธ์กับพันธมิตรธุรกิจอย่างยั่งยืน

- แผนงานที่ ๑ กิจกรรมข้อ ๑.๒ - ๑.๓
- แผนงานที่ ๒ กิจกรรมข้อ ๒.๒

๒) P๑/๔ โครงการก่อสร้างปรับปรุงระบบส่งน้ำดิบเพื่อป้องกันน้ำท่วมเป็นการถาวรของ กปน.

๓) P๑-๑/๒ โครงการบริหารจัดการระบบส่งน้ำดิบอย่างมีประสิทธิภาพ (แผนงานที่ ๑)

๔) P๑-๒/๑ โครงการแผนน้ำประปาปลอดภัย (Water Safety Plan)

- แผนงานที่ ๒ กิจกรรมข้อ ๒.๒
- แผนงานที่ ๓ กิจกรรมข้อ ๓.๔
- แผนงานที่ ๔ กิจกรรมข้อ ๔.๑ - ๔.๒ และ ๔.๕ - ๔.๗

๕) P๑-๒/๒ โครงการขับเคลื่อนแผนน้ำประปาปลอดภัย (กิจกรรมข้อ ๓)

๖) P๑-๒/๔ โครงการยกระดับมาตรฐานการซ่อมท่อเพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านความสะอาด (กิจกรรมข้อ ๒)

๗) P๑-๔/๒ โครงการบริหารจัดการพื้นที่เฝ้าระวัง (แผนงานที่ ๑)

๘) P๒-๑/๑ โครงการขยายการให้บริการน้ำประปาอย่างทั่วถึง เพียงพอ และมั่นคง (แผนงานที่ ๑-๔)

๙) P๒-๒/๑ โครงการยกระดับการบริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence Enhancement) (กิจกรรมข้อ ๕)

ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๖ **รับทราบโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร (โครงการพี่เลี้ยง)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร (โครงการพี่เลี้ยง) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้มีหนังสือเชิญ กปน. เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงรายละเอียดโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร (โครงการพี่เลี้ยง) และการสัมมนาชี้แจงเกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมรับฟังการชี้แจงเกณฑ์การพิจารณารางวัลฯ และโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจฯ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีเวลาเตรียมตัวในการดำเนินการในประเภทรางวัลต่าง ๆ

๒. กปน. ได้เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงรายละเอียดโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร (โครงการพี่เลี้ยง) เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ และเข้ารับฟังการชี้แจงเกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ และโครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร (โครงการพี่เลี้ยง) เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยสรุปผลสัมมนาได้ดังนี้

๒.๑ โครงการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจด้านการบริหารจัดการองค์กร (โครงการพี่เลี้ยง)

- ๑) เป็นการให้รัฐวิสาหกิจที่มีศักยภาพด้านการบริหารจัดการองค์กร (ระดับคะแนน ๔ ขึ้นไป) เป็นพี่เลี้ยงในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุน แบ่งปัน ให้รัฐวิสาหกิจที่เป็นคู่ความร่วมมือ (ระดับคะแนนในแต่ละหัวข้อที่ต่ำกว่า ๓)
- ๒) พี่เลี้ยง ๑ แห่ง ดูแลรัฐวิสาหกิจคู่ความร่วมมือ ๑ แห่ง โดยดูแลในหัวข้อที่น้องเลี้ยงยังไม่ผ่านระดับคะแนน ๓ โดยการพิจารณาของ สคร. ซึ่งรัฐวิสาหกิจที่ กปน. ดูแลได้แก่ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.)
- ๓) พี่เลี้ยงและรัฐวิสาหกิจคู่ความร่วมมือ ต้องจัดทำแผนการพัฒนาร่วมกัน รวมทั้งกำหนดเป้าหมาย ผลลัพธ์ การร่วมกันพัฒนา ซึ่งจะมี สคร. และบริษัท ทริสฯ ให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินงาน
- ๔) สร้างแรงจูงใจให้กับพี่เลี้ยง และรัฐวิสาหกิจคู่ความร่วมมือ คือ **การมีโอกาสดำเนินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น**
- ๕) รูปแบบการทำงานร่วมกัน
 - ๕.๑) การร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจ
 - (๑) การมีส่วนร่วมการวางแผนและการจัดการ ซึ่งต้องมีการกำหนดแผนงานร่วมกัน โดยแผนงานต้องระบุประเด็นที่จะปรับปรุงแก้ไขแนวทาง/รูปแบบในการปรับปรุง รวมทั้งกิจกรรม เป้าหมายของแต่ละกิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาการดำเนินงาน
 - (๒) การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
 - (๓) การจัดหาทรัพยากรมาสนับสนุน/ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน (Resource Sharing)
 - ๕.๒) ความสำเร็จของการดำเนินงาน มีการติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งการปรับปรุงแก้ไขปัญหาร่วมกัน
 - ๕.๓) ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน มีการติดตามและประเมินผลลัพธ์ที่ได้ดำเนินงานเป็นระยะ
 - ๕.๔) ความยั่งยืน มีแนวทางในการดำเนินงานที่จะแสดงถึงความต่อเนื่องและการวางแผนต่อยอด

ทั้งนี้ ในปี ๒๕๖๑ เป็นปีแรกของโครงการฯ ซึ่งทั้งรัฐวิสาหกิจต้องมีการกำหนดแผนงานที่ชัดเจนในการดำเนินการ รวมทั้งกำหนดผลลัพธ์ในการร่วมกันยกระดับในแต่ละประเด็นของการพัฒนา และแสดงผลลัพธ์ในแต่ละกิจกรรมในช่วงปีได้ เนื่องจากโครงการพี่เลี้ยงต้องการเน้นผลงานที่เกิดขึ้นจริง

๒.๒ เกณฑ์การพิจารณารางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

สคร. ได้แจ้งรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบประเภทรางวัล และเกณฑ์การตัดสินรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม รวมทั้งสิ้น ๑๐ ประเภทรางวัล ดังนี้

<p>กลุ่มที่ ๑ ประเภทรางวัลที่สามารถอ้างอิงคะแนนประเมินผลในการคัดเลือกเบื้องต้น โดยจะใช้คะแนนประเมินผลฯ ประจำปี ๒๕๖๐ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">รางวัลรัฐวิสาหกิจยอดเยี่ยมประจำปี ๒๕๖๑รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่นรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่นรางวัลพัฒนาองค์กรดีเด่นรางวัลผู้นำองค์กรดีเด่นรางวัลการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสดีเด่น	<p>กลุ่มที่ ๒ ประเภทรางวัลที่รัฐวิสาหกิจส่งโครงการเข้าประกวด โดยให้รัฐวิสาหกิจจัดส่งแบบรายงานข้อมูลประกอบการพิจารณารางวัลเข้ารับการพิจารณาต่อคณะกรรมการตัดสินรางวัลฯ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">รางวัลการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น (CSR)รางวัลนวัตกรรมดีเด่น๘.๑ รางวัลนวัตกรรมดีเด่น๘.๒ รางวัลความคิดสร้างสรรค์ (นวัตกรรม)รางวัลประชารัฐวิสาหกิจดีเด่นรางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น๑๐.๑ การยกระดับการบริหารจัดการ (โครงการที่เยี่ยม)๑๐.๒ ความร่วมมือในเชิงยุทธศาสตร์๑๐.๓ รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาเขตภูเขาเกียรติ
---	--

โดยรางวัลที่เพิ่มเติมจากปี ๒๕๖๐ ได้แก่ ข้อ ๘.๒ รางวัลความคิดสร้างสรรค์ และ ข้อ ๑๐ รางวัลความร่วมมือเพื่อการพัฒนาดีเด่น

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ และมีข้อเสนอแนะว่า เนื่องจากปัจจุบัน กปน. เข้าสู่ระบบการประเมินคุณภาพ SEPA แล้ว การเป็นพี่เลี้ยงให้กับ อ.ส.พ. นั้น กปน. ควรศึกษาเกณฑ์การประเมินผลด้านการบริหารจัดการองค์กรของ สคร. ในปัจจุบัน เพื่อให้มีความพร้อมในการเป็นพี่เลี้ยงให้กับ อ.ส.พ.

มติที่ประชุม มีมติรับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๗ รับทราบการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะเรื่องการขอให้ กปน. มีหนังสือถึงกรมชลประทาน เพื่อขอปริมาณน้ำดิบในคลองประปาฝั่งตะวันตกเพิ่มขึ้นเป็น ๖๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะเรื่องการขอให้ กปน. มีหนังสือถึงกรมชลประทาน เพื่อขอปริมาณน้ำดิบในคลองประปาฝั่งตะวันตกเพิ่มขึ้นเป็น ๖๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที โดยคณะกรรมการ กปน. ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ให้ กปน. มีหนังสือถึงกรมชลประทานเพื่อขอรับปริมาณน้ำดิบในคลองประปาฝั่งตะวันตกเพิ่มขึ้นเป็น ๖๐ ลบ.ม./วินาที สำหรับรองรับความต้องการน้ำในอนาคต สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๒๔/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (กนช.) โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ และเลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.) เป็นกรรมการและเลขานุการ ข้อ ๒.๗ กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ว่า “กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรและควบคุมการใช้ทรัพยากรน้ำให้มีความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งในด้านการอุปโภคบริโภค การเกษตรกรรม การอุตสาหกรรม การรักษาระบบนิเวศน์ การขนส่งทางน้ำ การผลิตไฟฟ้าพลังงานน้ำ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง” กปน. เห็นว่า การขอจัดสรรน้ำดิบจากเขื่อนแม่กลองเพิ่มขึ้นเป็น ๖๐ ลบ.ม./วินาที เข้าข่ายอำนาจและหน้าที่ของ กนช.

๒. จากการประชุมร่วมกับ สททช. ทราบว่า การเสนอเรื่องเข้า กนช. นั้น กปน. ต้องจัดทำรายละเอียดโครงการฯ เสนอคณะกรรมการ กปน. และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำส่ง สททช. (ในฐานะเลขานุการฯ กนช.) เพื่อบรรจุเข้าวาระการพิจารณาของ กนช. ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. กปน. อยู่ระหว่างจัดเตรียมหนังสือและรายละเอียดของแผนงานประกอบการขอปริมาณน้ำดิบในคลองประปาฝั่งตะวันตกเพิ่มขึ้นเป็น ๖๐ ลบ.ม./วินาที

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติรับทราบ และขอให้ กปน. เร่งส่งหนังสือถึงกรมชลประทานเพื่อขอความเห็นในเบื้องต้นก่อนดำเนินการตามขั้นตอนปกติต่อไป ทั้งนี้ ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนพระราชบัญญัติน้ำจะประกาศใช้ ซึ่งอาจจะส่งผลให้การ ขอเพิ่มปริมาณน้ำดิบทำได้ยากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๘ รับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พิจารณาผลการดำเนินการของ กปน. แล้ว มีมติดังนี้

๑. **หารือ** ร่วมกับผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เกี่ยวกับข้อตรวจพบจากการตรวจสอบงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ขอบเขตและแนวทางการตรวจสอบ แผนการตรวจสอบประจำปี และการควบคุมภายในขององค์กร

๒. **รับทราบ** รายงานความคืบหน้าของกิจกรรมและผลการตรวจสอบ สำหรับงวด ๓ เดือน (เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๗ งาน สรุปได้ดังนี้

๒.๑ งานตามแผนการตรวจสอบจำนวน ๕ งาน และงานที่ได้รับมอบหมายจำนวน ๒ งาน คือ การเบิกค่าล่วงเวลา และการตรวจสอบมาตรวัดน้ำและอุปกรณ์มาตรวัดน้ำ ของ สสมส.

๒.๒ ภาพรวมการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ๑๒ หน่วยงาน โดยส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ดี ผลการประเมินที่มตรวจสอบโดยหน่วยงานผู้รับตรวจ มีระดับคะแนนความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๔)

ในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแล หน่วยงานสามารถปฏิบัติตามระเบียบ และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติที่กำหนด อย่างไรก็ตามหน่วยงานควรปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน จำนวน ๑ ระบบงาน ได้แก่ ระบบงานการจัดการระบบไฟฟ้าของอาคารสำนักงานใหญ่ และไม่ปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่วางไว้ จำนวน ๒ ระบบงาน ได้แก่ ระบบงานการบริหารหนี้ค่าน้ำรวมหนี้อื่น ๆ และระบบงานการอ่านมาตรพร้อมออกใบแจ้งหนี้

คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑) การทำงานล่วงเวลา สำหรับพนักงาน กปน. ให้กำกับทุกหน่วยงานดำเนินการตามการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการบันทึกค่าล่วงเวลา และสำหรับการจ้างเหมาแรงงาน (Outsource) นั้น

กปน. โดยสายงาน รวท.(บ) ควรหารือกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไขกฎระเบียบให้รองรับกับการปฏิบัติงานจริงสำหรับงานบริการสาธารณะ รวมถึงควรพิจารณานำเทคโนโลยีมาใช้ในการบันทึกเวลาการทำงานล่วงเวลา

๒) ให้เชิญ รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ชี้แจงรายละเอียด การบริหารความปลอดภัย ด้านเทคนิคของระบบสารสนเทศ : ระบบ MWA onMobile ในการประชุมฯ ครั้งถัดไป (ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑) ในหัวข้อ ดังนี้

- มาตรฐานที่ใช้รับรองในการพัฒนาระบบ โดยเฉพาะด้านการเงิน
- มาตรการรักษาความปลอดภัย การป้องกันการบุกรุก และโจมตีจากภายนอก
- แผนบริหารความต่อเนื่อง กรณีมีการหยุดชะงัก
- การวิเคราะห์ความคุ้มค่า
- การตอบสนองเพื่อชี้แจงต่อข้อกังวลของประชาชน เรื่อง Application หลอกกลาง
- ขั้นตอนการขอความเห็นชอบก่อนนำระบบใหม่ออกเผยแพร่ใช้งาน เช่น การนำเสนอคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ
- ความเพียงพอของพื้นที่จัดเก็บข้อมูล (Data Storage)

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีมติให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๙ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติรับทราบผลการบริหารความเสี่ยง และข้อมูลประเด็นความเสี่ยงที่ กปน. เสนอ ดังนี้

๑. แนวคิดในการพัฒนาโรงงานผลิตน้ำสามเสน

โรงงานผลิตน้ำสามเสน มีโรงงานผลิตน้ำทั้งหมด ๔ แห่ง ผลิตและจ่ายน้ำประปาให้หน่วยงานสำคัญต่างๆ เช่น โรงพยาบาลรามาธิบดี โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า โรงพยาบาลราชวิถี โรงพยาบาลสงฆ์ กระทรวงการต่างประเทศ มหาวิทยาลัยมหิดล พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน พระราชวังดุสิต และวังศุโขทัย เป็นต้น มีกำลังการผลิตสูงสุดที่สามารถผลิตได้ระหว่าง ๔๒๐,๐๐๐ ถึง ๔๕๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ปัจจุบันผลิตและจ่ายน้ำประมาณ ๓๒๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน

โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๑ โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๒ และ โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๓ ก่อสร้างและใช้งานเพื่อผลิตน้ำประปามาโดยตลอดมากกว่า ๕๐ ปี ทำให้สภาพปัจจุบันเกิดการชำรุดเสียหายหลายแห่ง เช่น

- โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๑ มีสภาพโครงสร้างหลักชำรุด
- โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๒ ท่อรับน้ำดิบโรงสูบ ๖ ท่รดั่ว รางรับน้ำจากถังตกตะกอนไปยังบ่อกรองท่รดั่ว พื้นบ่อกรองชำรุด ถังตกตะกอนท่รดั่วทุกถัง
- โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๓ โครงสร้างหลักท่รดั่ว รางลำเลียงน้ำจากถังตกตะกอนไปยังบ่อกรองท่รดั่ว ถังเก็บน้ำใสหมายเลข ๖ ท่รดั่ว

เป็นเหตุให้โรงงานผลิตน้ำสามเสนทั้ง ๓ แห่งมีน้ำรั่วซึมตลอดเวลา แม้จะมีการซ่อมบำรุงอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง แต่ด้วยสภาพการชำรุดเสียหายที่ไม่สามารถซ่อมให้คืนสภาพในระยะสั้น ทำให้ปัญหาดังกล่าวยังคงมีอยู่จนถึงปัจจุบัน

ฝ่ายโรงงานผลิตน้ำสามเสน จึงมีแนวคิดในการพัฒนาโรงงานผลิตน้ำสามเสน โดยกำหนด ดังนี้

๑. **พื้นที่โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๑** จะทำเป็นพื้นที่พิพิธภัณฑสถาน โดยในสวนพื้นที่พิพิธภัณฑสถาน จะถูกแบ่งพื้นที่ออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนต้อนรับ ส่วนทางเดินระหว่างอาคาร และส่วนอาคารแสดงนิทรรศการ

๒. **พื้นที่โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๒** ก่อสร้างโรงงานผลิตน้ำแห่งใหม่ขนาดกำลังการผลิตน้ำ ๖๐๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ประกอบด้วย Fine Screen อาคารสูบน้ำดิบและจ่ายสารเคมี (เก็บสารเคมีสร้างตะกอน และสารช่วยตกตะกอน) อาคารผลิตน้ำประปา (มีถังตกตะกอนแบบ Return Sludge จำนวน ๖ ถัง บ่อกรองน้ำแบบ Filter Underdrain Block System (ระบบกรองแบบระบายน้ำใต้ถังกรอง) จำนวน ๑๒ บ่อกรอง ถังเก็บน้ำใสอยู่ใต้ถังตกตะกอนและบ่อกรองขนาดปริมาตร ๖๐,๐๐๐ ถึง ๘๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตร ระบบระบายอากาศ ระบบป้องกันนกและปืนจั่นเหนือศีรษะ (Overhead Bridge Crane) อาคารสูบน้ำจ่ายน้ำประปา ขนาดประมาณ ๖๐๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน อาคารจ่ายคลอรีน (กำจัดเชื้อโรคและจัดเก็บถังคลอรีน) โรงกำจัดตะกอน ขนาดประมาณ ๔๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน และอาคารสำนักงานขนาดพื้นที่ประมาณ ๒,๕๐๐ ตารางเมตร สูง ๕ ชั้น (ประกอบด้วย ส่วนต้อนรับ ห้องประชุม ห้องควบคุมการผลิตและสูบน้ำจ่ายน้ำ ห้องปฏิบัติการของส่วนควบคุมคุณภาพน้ำระบบผลิต) อาคารส่วนบริการโรงงาน

ทั้งนี้ จะดำเนินการรื้ออาคาร ๖ ชั้นของหน่วยงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ระบบส่งและจ่ายน้ำ) และย้ายที่ทำการไปยังอาคารสำนักงานใหม่ในพื้นที่โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๓

๓. **พื้นที่โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๓** ก่อสร้างอาคารสำนักงานหลังใหม่ขนาดพื้นที่ใช้สอยประมาณ ๑๕,๐๐๐ ตารางเมตร และอาคารจอดรถประมาณ ๓๐๐ - ๕๐๐ คัน รองรับพนักงานได้ประมาณ ๑,๐๐๐ คน พร้อมอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕

๔. **พื้นที่โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๔** ไม่มีการเปลี่ยนแปลง โดยยังคงผลิตน้ำประปาที่กำลังการผลิตน้ำ ๑๔๕,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน

๒. งานวางท่อโครงการให้บริการน้ำประปาของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่ ๒

เนื่องด้วย การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย (ทอท.) สอบถามความก้าวหน้าโครงการวางท่อประธานเพื่อบริหารความเสี่ยงการให้บริการน้ำประปาของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่ ๒ โดยขอความอนุเคราะห์ให้ กปน. เร่งรัดดำเนินการวางท่อประปาขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๘๐๐ มิลลิเมตรให้แล้วเสร็จ รวมถึงแจ้งความจำเป็นในการใช้น้ำประปาสำหรับการทดสอบท่อประปาภายใน และถังเก็บน้ำประปา เพื่อไม่ให้กระทบต่อการเปิดโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งมีความต้องการด้านระบบประปาของโครงการฯ ดังนี้

๑. ต้องการน้ำเพื่อทดสอบระบบประปา ๒,๐๐๐ ลบ.ม. ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๒. ต้องการน้ำเพื่อทดสอบถังเก็บน้ำประปา ๔๑,๐๐๐ ลบ.ม. ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑
๓. มีน้ำประปา (ถาวร) ใช้ในโครงการ ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งหากสามารถจ่ายน้ำประปาได้ตามกำหนดจะไม่กระทบต่อการเปิดให้บริการสนามบินระยะที่ ๒ บางส่วน ในปี ๒๕๖๑

โดย กปน. ได้มีการดำเนินการต่างๆ ดังนี้

๑. เตรียมการเพื่อทดสอบท่อประปาและถังเก็บน้ำประปา สำนักงานประปาสาขาสุวรรณภูมิ ได้จัดเตรียมจุดจ่ายน้ำจากมาตรชั่วคราว โดยต่อจากท่อจ่ายน้ำขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๑๕๐ มิลลิเมตร

รวมทั้งจะปรับเพิ่มแรงดันโรงสูบน้ำบางพลี เพื่อเร่งการเติมน้ำทดสอบเข้าสู่ระบบท่อและถังเก็บน้ำของ ทอท.

๒. ดำเนินการสำรวจ ออกแบบ และจัดทำเอกสารประกวดราคาแล้วเสร็จ ในการขออนุญาตครั้งแรก กรมทางหลวงขอให้ กปน. ปรับปรุงแบบแปลนเพื่อให้มีผลกระทบกับโครงสร้างของถนนน้อยที่สุด โดย กปน. ออกแบบวางท่อประปาหลบเสาเข็มดินซีเมนต์ (Cement Column) และท่อระบายน้ำลอดถนน (ถนน Service Road ของท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิใช้ ซีเมนต์คอล์มน์เพื่อให้ถนนสามารถรับน้ำหนักเพิ่มขึ้นและลดการทรุดตัวในชั้นดิน) ซึ่งปัจจุบัน อยู่ระหว่างการขออนุญาตจากกรมทางหลวงอีกครั้งหนึ่ง

๓. ดำเนินการจัดทำราคากลางและดำเนินการจ้างคู่ขนานไปกับการดำเนินการขออนุญาตจากกรมทางหลวง

	รายการ	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
	การดำเนินการเพื่อการทดสอบท่อประปาและถังเก็บน้ำประปาของ AOT							
๑	ติดตั้งมาตรชั่วคราวให้ AOT โดยต่อจากท่อจ่ายน้ำขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๑๕๐ มิลลิเมตร							
	การดำเนินการเพื่อจ่ายน้ำประปาสำหรับการเปิดให้บริการสนามบินระยะที่ ๒							
๑	ขออนุญาตกรมทางหลวง							
๒	จัดทำราคากลาง							
๓	จัดการประกวดราคา							
๔	ลงนามสัญญา							
๕	ก่อสร้างวางท่อประปา							

๔. เตรียมการวางท่อประปาขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๓๐๐ มิลลิเมตรเป็นการชั่วคราวเพื่อบริหารความเสี่ยง กรณีที่การวางท่อประปาขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๘๐๐ มิลลิเมตรอาจจะไม่แล้วเสร็จภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ได้มีการติดตามประสานงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับผู้ปฏิบัติงาน และผู้บริหารของกรมทางหลวง

๓. รายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ติดตามดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลักเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๕ รายการ พบว่า

ดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI)	ข้อมูล	หน่วยวัด
คุณภาพน้ำดิบ		
อยู่ระดับ Target ๕ รายการ		
- ความขุ่นน้ำดิบฝั่งตะวันออก ณ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target \leq ๑๐๐ NTU)	๒๒.๗๗	NTU
- ความขุ่นน้ำดิบฝั่งตะวันตก ณ เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target \leq ๑๐๐ NTU)	๒.๐๐	NTU
- ค่าความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล จากระบบคุณภาพน้ำดิบทางไกลอัตโนมัติ ฝนส. (Target $<$ ๐.๒๕ กรัม/ลิตร)	๐.๑๘	กรัม/ลิตร
ปริมาณน้ำดิบ		
- ปริมาณการไหล ณ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา จากฐานข้อมูลกรมชลประทาน (Target $>$ ๑๐๐ ลบ.ม./วินาที)	๑๑๖	ลบ.ม./วินาที
- ปริมาณน้ำเขื่อนภูมิพลเขื่อนสิริกิติ์ เขื่อนแควน้อยบำรุงแดน และเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ จากฐานข้อมูลกรมชลประทาน (Target ๕๗ - ๗๘ %)	๗๕	%

หมายเหตุ เครื่องวัดคลอโรฟิลล์สถานีสูบน้ำดิบสำแลชำรุด

ฝ่ายคุณภาพน้ำมีการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องโดยตรวจคุณภาพสาหร่ายสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สำหรับปริมาณน้ำรวมทั้ง ๔ เขื่อน ณ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๑ มีปริมาณมากกว่าปีที่แล้ว ๓,๗๒๕ ล้าน ลบ.ม. ซึ่งสายงานผลิตและส่งน้ำยังคงติดตามสถานการณ์ต่อไป และประสานงานกับกรมชลประทานอย่างใกล้ชิด โดยฝ่ายทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อมเป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์น้ำเป็นประจำทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ ซึ่งมีหน่วยงานที่เข้าร่วม เช่น กรมชลประทาน กรมอุตุนิยมวิทยา กรมอุทกศาสตร์กองทัพเรือ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)

กปน. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐) รวม ๙ แผน สรุปผลดังนี้

- ผลงานดีกว่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) จำนวน ๑ แผน คือ การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน
- ผลงานอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) จำนวน ๗ แผน
- ผลงานเกินกว่าระดับเบี่ยงเบนที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) จำนวน ๑ แผน คือ แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการลดน้ำสูญเสีย

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง มีมติรับทราบ และมีข้อเสนอแนะให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ กปน. โดยสายงานแผนและพัฒนา ตรวจสอบพื้นที่อิทธิพลจ่ายน้ำของสถานีสูบน้ำจ่ายน้ำระบบท่อจ่ายน้ำบริเวณโรงงานผลิตน้ำสามเสน คาดการณ์ปริมาณความต้องการใช้น้ำในพื้นที่ กทม. ขึ้นใน โดย

พิจารณาภาพรวมโครงการทั้งหมด เช่น โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ โรงงานผลิตน้ำ ไทรน้อย โรงงานผลิตน้ำหนองจอก เป็นต้น เพื่อประกอบการพิจารณาขยายกำลังการผลิตน้ำของโรงงาน ผลิตน้ำสามเสนเป็น ๖๐๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน

๒. ให้ กปน. โดยสายงานผลิตและส่งน้ำ ตรวจสอบความสามารถในการส่งน้ำดิบของคลอง ประปาไปยัง โรงงานผลิตน้ำสามเสน พร้อมทั้งให้เตรียมแผนการผลิต-สูบน้ำและปรับปรุงระบบท่อประปา บริเวณดังกล่าว เพื่อรองรับผลกระทบระหว่างการก่อสร้างและการสูบน้ำในอนาคต รวมทั้งพิจารณาความเป็นไปได้ในการใช้เซลล์แสงอาทิตย์ (Solar Cell) บนหลังคาของโรงงานผลิตน้ำแห่งใหม่ ทั้งนี้ โรงงานดังกล่าว ควรใช้เทคโนโลยีที่ทำให้ใช้พื้นที่น้อยลง (Small Footprint) สะดวกต่อการบำรุงรักษา และสามารถดำเนินการ ผลิตน้ำได้อย่างต่อเนื่อง

๓. ให้ กปน. โดยสายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง ประสานงานเพื่อประชุมหารือร่วมกัน ระหว่าง ทอท. และ กรมทางหลวง เพื่อให้ทราบถึงความจำเป็นของโครงการฯ รวมถึงปัญหาอุปสรรคหรือ ข้อจำกัดต่างๆ เพื่อให้โครงการฯ สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามกำหนด และแยกสัญญาวางท่อประปา ขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๘๐๐ มิลลิเมตร กับท่อประปาชั่วคราวขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๓๐๐ มิลลิเมตร โดย เร่งรัดสัญญาวางท่อประปาชั่วคราวขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๓๐๐ มิลลิเมตรให้จ่ายน้ำประปาได้และไม่ส่ง กระทบต่อการเปิดให้บริการสนามบินระยะที่ ๒ (ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑)

๔. ให้ กปน. บริหารความเสี่ยงโครงการทุกโครงการ โดยควรดำเนินการตั้งแต่ขั้นตอนเสนอ โครงการก่อนและระหว่างดำเนินโครงการ เพื่อป้องกัน ลดโอกาสและ/หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหาก โครงการล่าช้าหรืออาจไม่สำเร็จ นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร

๕. ให้นายยงยุทธ อภัยจิรรัตน์ อนุกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นวิทยากรในการประชุม เชิงปฏิบัติการ การระบุ ทบทวน และประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๐ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ใน กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ แล้ว และมีมติ ดังนี้

๑. **รับทราบ** ผลการดำเนินการเกี่ยวกับกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ มีมติเห็นชอบการแก้ไขกฎบัตรคณะกรรมการกิจการ สัมพันธ์ฯ ในส่วนของจรรยาบรรณและจริยธรรมของคณะกรรมการให้สอดคล้องกับคู่มือการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีของ กปน. ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมอบหมายให้เลขานุการฯ นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอให้ประธานกรรมการ กปน. ลงนามต่อไป

๒. **รับทราบ** ความคืบหน้าการขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ – ขั้นสูง ของ กปน.

ขณะนี้อยู่ระหว่างการแก้ไขปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ครบถ้วนและสอดคล้องตาม หลักเกณฑ์ทั้ง ๕ ข้อ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการ พิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม และ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี ผ่านทางเลขาธิการคณะรัฐมนตรีโดยไม่ต้องผ่านคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

๓. **รับทราบความคืบหน้าการปรับปรุงแสงสว่างในสนามฟุตบอล**

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ มีมติให้รอดูผลกระทบหลังจากการปิดลานจอดรถด้านทิศเหนือ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และให้นำกลับมาพิจารณาความเหมาะสมในการดำเนินการอีกครั้งหนึ่ง

๔. **รับทราบความคืบหน้าการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙** เรื่องการปรับค่าจ้างลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเพิ่มขึ้นคนละ ๐.๕% ขึ้น ในส่วนของค่าล่วงเวลาและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานเป็นกะ

ผลก. ได้ตรวจสอบข้อมูลและประมวลผลพร้อมสำหรับการเบิกจ่ายเงินตกเบิกในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๕. **รับทราบความคืบหน้าการเลือกตั้งคณะกรรมการสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กปน.**

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ นายทะเบียนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กปน. (สร.กปน.) ได้ประกาศผลการรับสมัครเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ปรากฏว่ามีผู้สมัครเลือกตั้ง จำนวน ๓ ทีม ทีมละ ๓๐ คน ดังนี้

ทีมที่ ๑ กลุ่มรวมพลังแรงงาน

ทีมที่ ๒ ทีมน้ำใส

ทีมที่ ๓ ทีมแรงงานก้าวหน้า

และประกาศรายชื่อสมาชิกที่มีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ สร.กปน. ตามข้อบังคับ สร.กปน. จำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๘๗ คน จากจำนวนสมาชิกทั้งหมด ๒,๒๔๘ คน (จำนวนพนักงาน กปน. ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ เท่ากับ ๔,๒๙๒ คน)

๖. **รับทราบ ความคืบหน้าการจ่ายเงินโบนัส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ใน กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๑ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. การลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” ของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

มติที่ประชุม รับทราบ และได้ร่วมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต”

๒. รายงานความก้าวหน้าแผนงานที่สำคัญตามยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล ระยะ ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) : โดยมีคณะทำงาน/คณะกรรมการฯ ที่มีการประชุมและเห็นชอบแผนปฏิบัติงาน (Action plan) แล้ว จำนวน ๔ คณะ มานำเสนอแผนปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๑ ต่อคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเป็นปึกแผ่นระหว่างกลุ่มบุคลากร รวมถึงสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล และการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CG&CSR) ที่เป็นมาตรฐานสากล และปลูกฝังค่านิยม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- แผนงาน : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
 - คณะกรรมการ : คณะกรรมการอำนวยการโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งเน้นกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ สอดรับทั่วทั้งองค์กร ลดข้อจำกัดด้านกฎระเบียบ
- แผนงาน : การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการกระบวนการงาน (วิเคราะห์และประเมินกระบวนการงานองค์กร)
 - หน่วยงานหลัก : ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ (รับผิดชอบการปรับปรุงกระบวนการทำงานทั้งองค์กรในภาพรวม)
- ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง และบริหารบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร
- แผนงาน : การจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพแบบองค์รวม (Total Career Management)
 - คณะกรรมการ : คณะกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคล
- ๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบการจัดการความรู้ และพัฒนานวัตกรรม
- แผนงาน : การทบทวนกลไกในการขับเคลื่อน KM และขั้นตอน/กระบวนการจัดการความรู้ของ กปน. ทั้งระบบ
 - คณะกรรมการ : คณะกรรมการเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒

๒.๑.๑ หลักคิดในการสร้างค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กร นอกจากการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และการทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมแล้ว กปน. ควรคำนึงถึงการยอมรับต่อค่านิยมจากบุคคลภายนอกด้วย

๒.๑.๒ ขอให้ กปน. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปี โดยเฉพาะเป้าหมายด้านพฤติกรรมที่พึงประสงค์หรือที่คาดหวังไว้ เพื่อนำผลมาวิเคราะห์ ทบทวนปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในปีถัดไป

๒.๑.๓ ขอให้ กปน. มีการกำหนดและสื่อสารแนวทางในการสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัลที่เชื่อมโยงกับผลตอบแทนที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓

๒.๒.๑ กปน. ควรพิจารณาให้ความสำคัญต่อแนวทางการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการทำงานของกระบวนการทำงานที่สำคัญให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น การกำหนดข้อกำหนดของงาน (Job Specification) ลักษณะการทำงาน ทักษะของบุคลากรที่ต้องการ และวัฒนธรรมในการทำงาน เป็นต้น รวมถึงการบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับกระบวนการและระดับองค์กร และบทบาทของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลการดำเนินงานที่ดี

๒.๒.๒ แม้ว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กปน. จะเลือกดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการลดน้ำสูญเสียก็ตาม กปน. ควรพิจารณากระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องในขั้นตอนการดำเนินงานของกระบวนการดังกล่าวร่วมด้วย อาทิ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการด้านกฎหมาย การจัดทำ TOR การจัดทำราคากลาง และการจัดการโครงสร้างและอัตรากำลัง เป็นต้น

๒.๒.๓ กปน. ควรมีการกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกและจัดลำดับความสำคัญเพื่อระบุกระบวนการทำงานที่ต้องการมุ่งเน้นในการเพิ่มประสิทธิภาพในแต่ละปี รวมถึงรูปแบบ/แนวทางในการบริหารจัดการกระบวนการที่ชัดเจน และนำมาทบทวนตัวชี้วัดเป้าหมายของแผนงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ที่ ๓ โดยอาจจะพิจารณาแนวทางการกำหนดและถ่ายทอดนโยบายพร้อมเป้าหมายตัวชี้วัดที่ชัดเจนจากคณะกรรมการ กปน. ลงสู่การนำไปปฏิบัติร่วมด้วย อาทิ ร้อยละของระยะเวลาการดำเนินงาน/ขั้นตอนการทำงานที่ลดลง หรือร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ลดลง เป็นต้น เพื่อให้เห็นพัฒนาการในการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ ขอให้ กปน. นำภาพระบบงานและกระบวนการทำงานที่สำคัญของ กปน. รวมถึงแนวทางการคัดเลือกกระบวนการทำงานที่สำคัญที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร (Steering Committee) แล้วมานำเสนอต่อคณะอนุกรรมการฯ ในครั้งถัดไป

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔

๒.๓.๑ ขอให้ กปน. ทบทวนชื่อแผนงานจาก “การทบทวนระบบการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพแบบองค์กรรวม” เป็น “การทบทวนระบบการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพแบบองค์กรรวม” เนื่องจากการดำเนินงานที่ผ่านมา กปน. ยังอยู่ระหว่างการทบทวนหลักเกณฑ์และภาพเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และยังไม่ได้นำแนวทางดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติจริง

๒.๓.๒ กปน. ควรให้ความสำคัญต่อความเห็นของพนักงานทุกกลุ่ม รวมถึงพนักงานส่วนน้อยที่ไม่เห็นด้วยหรือยังมีข้อวิตกกังวล ควรมีการสื่อสารสร้างความเข้าใจถึงความสำคัญและผลกระทบต่อพนักงานมากขึ้น เพื่อให้เกิดการยอมรับและสามารถขับเคลื่อนการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อไปได้

๒.๓.๓ กปน. ควรพิจารณาแนวทางในการพัฒนาระบบสารสนเทศ (ระบบ IT) เพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในภาพรวมทั้งระบบที่ครอบคลุมทุกกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง มากกว่าการพัฒนาเพื่อตอบสนองต่อการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพแบบแยกส่วน รวมถึง กปน. ควรพิจารณาทดลองการนำระบบการจัดการความก้าวหน้าในสายอาชีพนำไปปฏิบัติในรูปแบบ Manual ก่อนที่จะนำระบบ IT เข้ามาใช้งานจริงโดยสามารถพัฒนาระบบควบคู่กันไปได้ ทั้งนี้เพื่อให้ระบบ IT มีความเสถียรและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อองค์กร

๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๕

๒.๔.๑ นอกจาก กปน. จะให้ความสำคัญต่อการนำงานวิจัยที่แล้วเสร็จจากปีก่อนหน้านำไปต่อยอดใช้งานจริงหรือใช้ในรูปแบบอื่นๆ โดยกำหนดเป็นเป้าหมาย ๑ โครงการ/วิจัยต่อปีนั้น ทั้งนี้ ขอให้ กปน. พิจารณางานวิจัยเดิมที่ยังเป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาพิจารณาพร้อมด้วย เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการสร้างนวัตกรรมและเพิ่มมูลค่าต่อ กปน. ให้มากขึ้น

๒.๔.๒ กปน. ควรมีแนวทางในการกลั่นกรององค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรที่ชัดเจน เพื่อคัดกรององค์ความรู้ที่สำคัญและสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง รวมถึงสามารถสนับสนุนต่อการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงานและยุทธศาสตร์ขององค์กร

๒.๔.๓ ขอให้ กปน. นิยามคำจำกัดความของตัวชี้วัดบางตัว รวมถึงวิธีการคำนวณค่าเป้าหมาย/ผลงานที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถสื่อสารเข้าใจได้ง่ายและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อาทิ ร้อยละของจำนวน Explicit-K ที่บันทึกในระบบสารสนเทศการจัดการความรู้เทียบกับจำนวนนักจัดการความรู้ในหน่วยงานที่เป็น Core และ Supporting ที่สำคัญของ กปน. เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓. รับทราบการอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะกรรมการการประปานครหลวง

๔. รับทราบความก้าวหน้าการทบทวนแนวทางการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของการประปานครหลวง

โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ในมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้ครอบคลุมทุกประเด็น โดยเฉพาะประเด็นความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง และการเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm) โดยให้ กปน. จัดทำข้อมูลดังกล่าวให้ครบทุกตำแหน่งงาน สำหรับประเด็นภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ พบว่า กปน. ยังขาดข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดย กปน. อาจจะพิจารณาพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนในการประมวลผล และจัดทำรายงานข้อมูลด้านผลประโยชน์ค่าตอบแทน เช่น เรื่องของสวัสดิการ เงินเดือน บำเหน็จ เป็นต้น

๕. รับทราบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๒ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการประปานครหลวง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กปน. ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาและรับทราบ พร้อมให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. รับทราบการเตรียมความพร้อมของ กปน. เพื่อรองรับการจัดทำ Big Data ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มอบหมายให้รัฐวิสาหกิจยกระดับบริการสาธารณะด้วย Big Data การใช้ดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ โดย กปน. ได้กำหนด Big Data Analytic Platform

ประกอบด้วย ๓ ด้าน คือ ด้านที่ ๑ การจัดเตรียมด้านบุคลากร (People) โดยจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการนำ Big Data ไปใช้ประโยชน์ต่อองค์กร และจัดทำโครงการ “ปั้น Data Scientist” ด้านที่ ๒ การจัดเตรียมด้านข้อมูล (Data) โดยกำหนดโจทย์ทางธุรกิจ หรือ Pain Point ขององค์กร และจัดประเภทข้อมูลภายในและภายนอกองค์กร (Data Source) พร้อมคัดกรองและกำหนดข้อมูลที่เหมาะสมในการวิเคราะห์ และ ด้านที่ ๓ การจัดเตรียมด้าน Platform ของระบบ IT โดยกำหนดแหล่งที่เก็บรวบรวมข้อมูล (Data Storage) เครื่องมือในการวิเคราะห์ (Analytic Software) การนำเสนอข้อมูล Dashboard & Report (Data Visualization) และจัดทำบทวิเคราะห์ที่ได้จาก Big Data เพื่อนำไปบริหารจัดการองค์กรในการกำหนดกลยุทธ์ต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการ ฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑.๑ กปน. ควรให้ความสำคัญในเรื่องการบูรณาการข้อมูลมากกว่าข้อมูลบน Social Media ในการจัดทำ Big Data

๑.๒ ขอให้ กปน. พิจารณาแหล่งข้อมูลภายในองค์กร เช่น ข้อมูลจากเซ็นเซอร์ ข้อมูลจาก RTU ข้อมูลจากระบบผลิต เป็นต้น โดยพิจารณาร่วมกับแหล่งข้อมูลภายนอกองค์กร รวมทั้งปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อ กปน. และการ Benchmark กับคู่แข่งอื่น เพื่อตอบโจทย์การยกระดับบริการสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร

๑.๓ ขอให้ผู้บริหารของ กปน. กำหนดโจทย์เรื่องความต้องการข้อมูลที่จะนำมาทำ Business Intelligence ให้ชัดเจน และกำหนดหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบทางด้าน Big Data โดยตรง ทั้งนี้ผู้ว่าการจะดำเนินการกำหนดหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ และกำหนด Road Map ให้ชัดเจน รวมทั้งจัดทำ Workshop ผู้บริหารเพื่อให้ได้ความต้องการจากทุกสายงาน

๑.๔ กปน. ควรตั้งทีมทำงานกลุ่มเล็ก ๆ มาจากต่างหน่วยงาน เพื่อจัดทำโครงการขนาดเล็ก ด้วยวิธีการทำงานแบบ Scrum (Scrum work) เพื่อให้งานสำเร็จได้รวดเร็วก่อนการจัดทำโครงการขนาดใหญ่

๑.๕ ขอให้ กปน. ประสานงานกับสำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับข้อร้องเรียนของ กปน. และนำมาพร้อมกับข้อร้องเรียนจาก Call Center ของ กปน. เพื่อปรับปรุงการให้บริการให้ดีขึ้น

๑.๖ ขอให้ กปน. แต่งตั้งทีม Big Data โดยมีหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายบริหารความเสี่ยง เป็นต้น รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะทางด้านเทคโนโลยีด้วย ๗ ทักษะดิจิทัล (Digital Skills Set)

๒. รับทราบผลการตรวจสอบระบบงานหลักของสำนักตรวจสอบ ตามที่สำนักตรวจสอบได้แจ้ง ที่ปรึกษาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายใน ได้พบข้อสังเกตว่ามีการนำเลขทะเบียนผู้ใช้น้ำ “๘๘๘๘๘๘๘๘” ซึ่งเป็นเลขทะเบียนผู้ใช้น้ำสำหรับใช้ในการทดสอบระบบ นำมาใช้เป็นเลขทะเบียนผู้ใช้น้ำจริงนั้น ทั้งนี้ ระบบข้อมูลผู้ใช้น้ำปัจจุบันได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว พร้อมกันนี้สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ดำเนินการจัดหาระบบ Cloud ให้ใช้งานชั่วคราว และดำเนินการจัดหาเครื่องแม่ข่าย (Server) ขนาดที่เหมาะสม พร้อมทั้งจัดหาให้ผู้ใช้งานระบบ SAP เพิ่มจำนวน ๑ License (เดิมใช้งาน ๒ Licenses) ให้แก่สำนักตรวจสอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในของ กปน.

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการ ฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๒.๑ ขอให้ กปน. พิจารณาด้านความปลอดภัยของระบบ โดยให้ระบบสามารถตรวจจับกรณีมีข้อมูลผิดปกติ เพื่อป้องกันการเกิดเหตุการณ์ซ้ำ

๒.๒ ขอให้ กปน. พิจารณาเรื่องการนำข้อมูลออกจากระบบจริง เพื่อให้สำนักตรวจสอบใช้งาน โดยพิจารณาความสมดุลระหว่างการป้องกันไม่ให้ระบบทำงานซ้ำ กับการรั่วไหลของข้อมูลสำคัญ

๓. การพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กปน. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยรองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ได้นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ที่ได้

ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ จากการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะขอให้สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำสไลด์การนำเสนอไม่เกิน ๒๕ สไลด์ และจัดทำบทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) ไม่เกิน ๕ หน้า เพื่อส่งให้คณะกรรมการฯ ผ่านช่องทาง Group Line เพื่อร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยมหิดล (ที่ปรึกษางานจ้าง) นำไปปรับแก้ในเล่มร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ให้แล้วเสร็จก่อนการประชุมครั้งถัดไป

๓.๒ พิจารณากรอบแนวคิดการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ เพียง ๑ กรอบ โดยปรับการตั้งชื่อหน่วยงานให้มีความยืดหยุ่นต่อลักษณะงานในอนาคต และปรับโครงสร้างให้การดำเนินงานกระชับมากขึ้น พร้อมทั้งขอให้จัดเตรียมข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับเหตุผลในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างสมรรถนะในการทำงาน (Competency) คำบรรยายลักษณะงาน (Job description) ของบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน

๓.๓ ควรกำหนดเป้าหมายในแต่ละปีเกี่ยวกับ Virtual Branch Smart Production และความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

๓.๔ เพิ่มโครงการที่นำเสนอในเล่มร่างแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ หัวข้อการจัดเรียงลำดับความสำคัญ (Priority) ให้ครบถ้วนตามที่เสนอในที่ประชุม

๓.๕ ควรมีสรุปการเชื่อมโยงของโครงการกับวัตถุประสงค์ (Objective) เช่น การเพิ่มรายได้ขององค์กร การลดค่าใช้จ่ายขององค์กร เป็นต้น

๓.๖ ควรกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ที่เป็นผลลัพธ์ (outcome) ในแต่ละกิจกรรมของโครงการ ทั้งนี้อาจจำเป็นต้องเพิ่มกิจกรรมเพื่อให้ครอบคลุมตัวชี้วัด (KPI) ทั้งหมด

๓.๗ ควรกำหนด Key component ในลักษณะ Demand Pull แทนที่จะเป็นลักษณะ Supply Push และสอบทานกลับไปยังทิศทางขององค์กรว่าแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรหรือไม่

๓.๘ ปรับวิธีการในการแก้ปัญหา (Pain Point) ให้สอดคล้องและชัดเจน

๓.๙ ขอให้พิจารณาเกี่ยวกับระบบนิเวศ (Ecosystem) ให้ครอบคลุม ครบถ้วนทุก ๆ เรื่อง เช่น โครงสร้างพื้นฐาน การรักษาความปลอดภัย เป็นต้น

๓.๑๐ ระบุรายละเอียดงบประมาณในการดำเนินงานให้ชัดเจน ว่าโครงการใดรวมหรือไม่รวมอยู่ในงบประมาณดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๓ รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ สรุปได้ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำรับทราบ

๑.๑ ผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียของเดือนมกราคม ๒๕๖๑ มีอัตราน้ำสูญเสียสะสมที่ ๓๐.๘๕% เพิ่มขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ (๓๐.๑๕%) โดยยังคงมีผลการดำเนินงานสะสมดีกว่าแผนงาน (๓๐.๙๔ %) ซึ่งมีข้อสังเกตว่ามีสำนักงานประปาสาขา จำนวน ๔ สาขา ประกอบด้วย สำนักงานประปาสาขา พระโขนง สำนักงานประปาสาขาพญาไท สำนักงานประปาสาขาสมุทรปราการ และสำนักงานประปาสาขามีนบุรี มีอัตราน้ำสูญเสียเพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ และในภาพรวมมีผลงานสำรวจพบท่อประปาแตกรั่วและซ่อมท่อได้เพิ่มขึ้น โดยผลการดำเนินงาน มีรายละเอียด ดังนี้

พื้นที่	อัตราน้ำสูญเสียสะสม (ร้อยละ)			น้ำสูญเสียสะสมเฉลี่ยต่อวัน (ล้าน ลบ.ม./วัน)			น้ำจำหน่ายสะสมเฉลี่ยต่อวัน (ล้าน ลบ.ม./วัน)		
	ค่าจริง	แผน ม.ค. ๖๑	ปีงบประมาณ ๖๑	ค่าจริง	แผน ม.ค. ๖๑	ปีงบประมาณ ๖๑	ค่าจริง	แผน ม.ค. ๖๑	ปีงบประมาณ ๖๑
บริการ ๑	๒๙.๙๘	๓๐.๙๑	๒๘.๗๑	๑.๓๐	๑.๓๐	๑.๓๑	๐.๙๑	๐.๙๐	๐.๙๔
บริการ ๒	๓๐.๑๖	๒๙.๖๐	๒๗.๖๑	๑.๒๖	๑.๒๕	๑.๒๖	๐.๘๘	๐.๘๘	๐.๙๑
บริการ ๓	๒๓.๔๓	๒๓.๓๘	๒๑.๔๐	๐.๙๕	๐.๙๔	๐.๙๖	๐.๗๓	๐.๗๒	๐.๗๖
บริการ ๔	๓๗.๙๗	๓๙.๐๘	๓๖.๗๖	๑.๒๘	๑.๓๐	๑.๒๙	๐.๘๐	๐.๗๙	๐.๘๒
บริการ ๕	๓๐.๗๖	๒๘.๐๐	๒๕.๗๘	๐.๖๓	๐.๕๘	๐.๕๙	๐.๔๓	๐.๔๒	๐.๔๔
กปน.	๓๐.๘๕	๓๐.๙๔	๒๘.๗๕	๕.๔๓	๕.๓๘	๕.๔๒	๓.๗๕	๓.๗๒	๓.๘๖

ทั้งนี้ พบประเด็นความแตกต่างของตัวเลขปริมาณน้ำสูญเสียเข้าสาขาที่บันทึกจากเครื่องวัดบนระบบท่อประปานับปริมาณน้ำสูญเสียใน DMA เป็นผลให้อัตราการสูญเสียของสาขาในภาพรวมต่ำกว่าค่าบัญชีสมดุลน้ำ (Water Balance) ในระบบ WLMA ซึ่งไม่ตรงตามหลักการ และ กปน. ควรวิเคราะห์หาสาเหตุและทำให้เกิดความชัดเจนเพื่อความน่าเชื่อถือของข้อมูล สำหรับผลการดำเนินงานของสาขาพื้นที่บริการ ๔ มีแนวโน้มดีขึ้นเล็กน้อยแต่ยังคงเป็นการดำเนินงานแบบงานประจำ มีสำนักงานประปาสาขาภาษีเจริญ ที่ได้จัดทำโครงการปรับปรุงท่อที่เสื่อมสภาพบริเวณชุมชนแออัดหลัก ๆ ในพื้นที่ จึงขอให้สรุปผลรายงานความก้าวหน้าให้ทราบและให้พื้นที่บริการอื่นนำไปพิจารณาดำเนินการด้วย

๑.๒ ผลการบริหารจัดการแรงดันน้ำ อ้างอิงจากจุดวัดบนระบบท่อประปานับ ๒๘ แห่ง (ค่าเฉลี่ย) ในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ อยู่ที่ ๘.๖๐ เมตร เพิ่มขึ้นจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ที่ ๘.๓๕ เมตร ทำให้แรงดันน้ำเฉลี่ยสะสมอยู่ที่ ๘.๕๒ เมตร เมื่อเทียบแรงดันน้ำเฉลี่ยตามแนวทางการวัดประสิทธิภาพใหม่ (ใช้ค่าจากจุดวัด ๑๖๒ แห่ง) ที่ครอบคลุมพื้นที่มากกว่า ๒๘ แห่ง (เดิม) จะอยู่ที่ ๘.๓๓ เมตร โดยได้มีการจัดทำแผนที่แสดงแรงดันน้ำตามพื้นที่สี (DMA) ซึ่งทำให้สามารถระบุบริเวณน้ำไหลอ่อนช้าสำหรับใช้ประกอบการเสนอปรับเปลี่ยนเกณฑ์วัดประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงดันน้ำตามที่ได้มีการนำเสนอโดยสังเขป และได้มีการตั้งข้อสังเกตว่าสำนักงานประปาสาขาบางกอกน้อยและสำนักงานประปาสาขาพญาไท มีข้อร้องเรียนน้ำไหลอ่อนมากกว่าสาขาอื่น กปน. ควรตรวจสอบว่าอยู่ในบริเวณใดและหาแนวทางแก้ไข

๑.๓ สาเหตุที่สำนักงานประปาสาขามีนบุรีมีอัตราน้ำสูญเสียต่ำกว่าปกติในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากการปรับลดน้ำสูญเสียตามแผนบริหารแรงดันน้ำ และมีปริมาณน้ำขายเพิ่มสูงขึ้นในทุกกลุ่มประเภทผู้ใช้น้ำ (M๑-M๗) อีกทั้งงานก่อสร้างท่อประปานานในขั้นตอนการทดสอบแรงดันน้ำ ล้างท่อ ฆ่าเชื้อโรค มีการใช้ปริมาณน้ำมาก ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกตว่า ตัวเลขปริมาณน้ำเข้าสาขาในภาพรวมของสำนักงานประปาสาขามีนบุรีผ่านระบบเครื่องวัดในท่อประปานับมีค่าต่ำกว่าปริมาณรวมของน้ำในระบบ DMA มาโดย

ตลอด เป็นผลให้อัตราน้ำสูญเสียในภาพรวมต่ำกว่าค่าบัญชีสมดุลน้ำ (Water Balance) โดยเฉลี่ย จึงควรมี การตรวจสอบเพื่อยืนยันด้วย

๑.๔ ผลการซ่อมท่อประธานในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ แห่ง พร้อมข้อมูล เส้นทางที่มีท่อประธานลอดใต้คลองบริเวณที่มีโอกาสแตกรั่วสูงฝั่งตะวันตก จำนวน ๔.๕๘ กิโลเมตร และ ผลการสำรวจจุดรั่วท่อขนาด ๓,๔๐๐ มิลลิเมตร ในถนนเกษตร-นวมินทร์ ซึ่งมีแผนดำเนินการจัดซ่อมในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ควรจัดทำแผนสำรวจจุดวิกฤตเหล่านี้เป็นประจำทุกปี

๑.๕ ความก้าวหน้าการสอบเทียบมาตรวัดน้ำตามจุดจ่ายน้ำหลักอยู่ในขั้นตอนการรวบรวม ความคิดเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (รวก.(ว), รวก.(กต) และ รวก.(กอ)) เพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบจาก ผู้ว่าการ

๑.๖ ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม ๕ กลยุทธ์ กิจกรรมบางส่วนมีความล่าช้า อยู่ระหว่าง ปรับปรุงและทบทวนแผนการดำเนินงานตามปัญหาและข้อเท็จจริง ทั้งนี้ ให้ กปน. พิจารณาการจ้างงานสำรวจ หาท่อรั่วด้วยระบบดาวเทียมว่าสมควรที่จะดำเนินการเพื่อทดแทนงานจ้างลดน้ำสูญเสียในพื้นที่ระดับโซน (PBC) ที่มีความล่าช้าหรือไม่ และโครงการปรับปรุงท่อพร้อมการนำสายโทรศัพท์ลงใต้ดิน ขอให้ดำเนินการหารือกับเจ้าของพื้นที่ในเบื้องต้นด้วย

๑.๗ กปน. เริ่มประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของสาขาตามแผนปรับปรุง ประสิทธิภาพ ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยจะสรุปความก้าวหน้าทุกไตรมาส ทั้งนี้ ในเดือนแรก (มกราคม ๒๕๖๑) พื้นที่บริการ ๑ และพื้นที่บริการ ๓ มีผลงานต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย

๒. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ กปน. พิจารณาดำเนินการ

๒.๑ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันวิเคราะห์และทำให้เกิดความชัดเจนในประเด็นที่ ปริมาณน้ำสูญเสียเข้าสู่สาขาผ่านเครื่องวัดในระบบท่อประธานมีค่าแตกต่างกับปริมาณน้ำสูญเสียใน DMA ที่ส่งผลให้อาจเกิดความคลาดเคลื่อนในการประเมินประสิทธิภาพการจัดการน้ำสูญเสียของสำนักงานประปา สาขา เช่น ในบางพื้นที่สำนักงานประปาสภาพมีปริมาณน้ำเข้าสู่สาขามากแต่กลับมีปริมาณน้ำขายคงที่ เป็นต้น โดยให้รายงานความก้าวหน้าในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๒ จัดทำเอกสารเบื้องต้นถึงเหตุผลและความจำเป็นในการขอปรับเปลี่ยนเกณฑ์วัด ด้านการบริหารจัดการแรงดันน้ำที่จะนำเสนอ กับ สคร. โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งถัดไป

๒.๓ให้นำเสนอแผนการตรวจสอบมาตรวัดน้ำหลัก ตามจุดจ่ายน้ำหลักของแต่ละสาขา ที่มักเป็นปัญหาในด้านการบันทึกปริมาณน้ำ พร้อมรายงานความก้าวหน้าการสอบเทียบมาตรวัดน้ำหลัก ในการประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๔ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อ สังคม (CSR)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับทราบ ประธานฯ แจ้งการแต่งตั้งอนุกรรมการท่านใหม่ของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) คือ นางตติยา ใจบุญ ตามคำสั่งคณะกรรมการการประปานครหลวง ที่

๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการการประปานครหลวง
สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

๒. รับทราบ การลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน.โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต” ของ
คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

๓. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล (CG) ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๑

คณะอนุกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ดังนี้

- การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ควรกำหนด Output ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- ควรนำกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม บูรณาการเข้ากับ Employee Engagement ขององค์กร ซึ่งจะทำให้เกิดผลในระยะยาว
- ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีและมีจิตอาสาด้วยการให้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลความก้าวหน้า ชั้นเงินเดือน รางวัลรูปแบบอื่น ๆ ที่เหมาะสม หรือ ประชาสัมพันธ์เชิดชูให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในองค์กร แต่ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการปลูกจิตสำนึกการทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน อันเป็นแก่นของธรรมาภิบาล
- เสนอแนะให้กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากร กปน. ซึ่งแตกต่างกันไปตามลักษณะงาน แต่อยู่ภายใต้โจทย์เดียวกัน คือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตามหลักธรรมาภิบาล กปน. ทั้ง ๖ ข้อ

๔. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (SR)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๑

คณะอนุกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ดังนี้

- ขอให้เชิญคณะทำงานบริหารจัดการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่าหรือผู้เกี่ยวข้อง รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้านราคาเพื่อการอนุรักษ์ และการศึกษา/วิจัยพฤติกรรมการใช้น้ำ เพื่อให้รับทราบข้อมูลปัจจุบันและให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเชิงรุก มีการศึกษาวิจัยแต่ละหัวข้ออย่างละเอียดชัดเจนเพิ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างให้มากขึ้นและเหมาะสมกับผู้ใช้น้ำในพื้นที่บริการ
- ควรต่อยอดการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการแคมป์ปรัักษ์น้ำ ฯลฯ อาจมีการสนับสนุนให้จัดประกวดโครงการประหยัดน้ำ ประหยัดพลังงานภายในโรงเรียนหรือบ้านเรือนของตน เพื่อให้เห็นผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม และผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้จากโครงการไปปฏิบัติได้จริง
- ขอให้ กปน. ดำเนินการให้ทุกพื้นที่ในเขตบริการมีน้ำใช้อย่างทั่วถึงและเพียงพอควบคู่ไปกับการทำกิจกรรมเพื่อสังคมนอกพื้นที่
- ขอให้ใช้คำว่า “อาสา กปน.” ในกิจกรรมให้บริการสังคม

๕. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๑

๖. รับทราบ รายงานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๑ โดยศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ฝ่ายสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างที่เสาขาว บริเวณหน้าห้องอาหารอาคารสำนักงานใหญ่ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๔ เรื่อง และไม่มีการร้องเรียนเรื่องจัดซื้อ จัดจ้างจากทุกสายงาน

๗. รับทราบ การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ในวันศุกร์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๕ รับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. ในช่วงที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- **เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑** เวลา ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ๖๐๖ สำนักงานใหญ่ กปน. ผศ.ทีฆวุฒิ พุทธิกรมย์ กรรมการ กปน. เป็นประธานการประชุมหารือแนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบประปาได้น้ำดิบ โดยมี นายสมบุรณ์ สุนันทพงศ์ศักดิ์ รวก.(ผ) นางลาวัลย์ ฉัตรรุ่งชีวัน รวก.(พ) และคณะผู้บริหารเข้าร่วม ซึ่งมีการหารือเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงคลองประปาฝั่งตะวันออกและฝั่งตะวันตก รวมทั้งแผนงานเพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารจัดการความเสี่ยงของระบบน้ำดิบทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

- **เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑** เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ นายวัลลภ พริ้งพงษ์ ประธานกรรมการ กปน. นายปริญญา ยมะสมิต ผู้ว่าการ พร้อมด้วย ดร.รอยล จิตรดอน อนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ให้การต้อนรับ Dr.Katherine Cross Programme Manager - Basins of the Future และคณะผู้เชี่ยวชาญจาก International Water Association (IWA) ซึ่งมาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ Water Safety Plans พร้อมทั้งนำเสนอกรณีศึกษาและโครงการต่าง ๆ ที่ IWA กำลังดำเนินการอยู่ ซึ่งอาจเป็นประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินการตามแผนน้ำประปาปลอดภัยของ กปน. ในกรณีนี้ คณะฯ ได้เชิญชวนให้ กปน. เข้าร่วมกับ IWA ในโอกาสที่จะเข้าร่วมประชุมวิชาการด้านน้ำระดับนานาชาติและความร่วมมืออันเป็นประโยชน์ในโอกาสอื่น ๆ ต่อไป

- **เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑** เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ โรงงานผลิตน้ำสามเสน ๒ ผศ.ทีฆวุฒิ พุทธิกรมย์ ประธานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและกรรมการ กปน. เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ โดยมี นายบวร วงศ์สินอุดม และ ศ.ดร.สุวัฒนา จิตตลดากร กรรมการ กปน. รวมทั้งคณะกรรมการฯ และคณะผู้บริหาร กปน. เข้าร่วม ซึ่งมีประเด็นต่าง ๆ อาทิ การลงนามประกาศเจตนารมณ์ "กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่ทุจริต" ของคณะกรรมการ กปน. และคณะกรรมการชุดต่าง ๆ การนำเสนอแนวคิดการพัฒนาโรงงานผลิตน้ำสามเสน ความคืบหน้าการวางท่อโครงการให้บริการน้ำประปาของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่ ๒ ผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (KRI) ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๐) เป็นต้น ในกรณีนี้ คณะอนุกรรมการฯ และคณะผู้บริหาร กปน. ได้ตรวจเยี่ยมบริเวณโรงงานผลิตน้ำสามเสน ๒ เพื่อรับทราบสภาพปัญหาต่าง ๆ ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๖ รับทราบการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี ๒๕๖๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี ๒๕๖๐ โดย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้มีหนังสือที่ กค ๐๘๑๘.๒/๖๙๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อนุมัติให้ กปน. จัดสรรกำไรสุทธิประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. โบนัสกรรมการ	๑,๘๒๘,๕๙๔.๕๗	บาท
๒. โบนัสพนักงาน	๗๙๘,๘๖๙,๖๙๙.๒๑	บาท
๓. นำส่งรายได้แผ่นดิน	๑,๘๔๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท

โดยให้ กปน. นำส่งรายได้แผ่นดินพร้อมการจ่ายโบนัสกรรมการ

ทั้งนี้ กปน. ได้นำส่งเงินรายได้แผ่นดินจากผลกำไรสุทธิงวดครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แล้ว ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นจำนวน ๑,๘๙๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท เมื่อนำส่งในงวดนี้ จำนวน ๑,๘๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท จะรวมเป็นเงินนำส่งรายได้แผ่นดินจากกำไรสุทธิประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓,๘๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๐ ของกำไรสุทธิก่อนหักโบนัสกรรมการและพนักงาน

มติที่ประชุม รับทราบ