

แผนปรับปรุงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. ชื่อแผนโครงการ : แผนปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนน ITA 2. วัตถุประสงค์ : เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 3. เป้าหมาย : ได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในระดับดีเยี่ยม 4. ผู้รับผิดชอบหลัก : ฝ่ายธรรมาภิบาล 8. การบริหารความเสี่ยง : <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>มากที่สุด >90%</td> <td>มาก >80%</td> <td>ปานกลาง ≥70%</td> <td>น้อย <70%</td> <td>น้อยที่สุด <60%</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> 8.1 ระดับความมั่นใจในความสำเร็จของโครงการ / แผนงาน												มากที่สุด >90%	มาก >80%	ปานกลาง ≥70%	น้อย <70%	น้อยที่สุด <60%		✓				5. สนับสนุนกลยุทธ์ : SO-5 พัฒนาคาความสัมพันธ์-ความร่วมมือที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยหลักธรรมาภิบาล 6. ระยะเวลาดำเนินการ : ม.ค. 64 - ก.ย. 64 7. ประเภทของแผนปฏิบัติงาน / ปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่า : <input checked="" type="checkbox"/> แผนปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนน ITA 8.2 ความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของโครงการ / แผนงาน ข้อคำถามในการตอบแบบประเมินมีความซับซ้อนอาจเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนได้	
มากที่สุด >90%	มาก >80%	ปานกลาง ≥70%	น้อย <70%	น้อยที่สุด <60%																			
	✓																						
9. กิจกรรม			10. ระยะเวลาดำเนินการ									11. ตัวชี้วัด (KPIs) / เป้าหมายของโครงการ	12. ผู้รับผิดชอบ	13. งบประมาณ									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			งบทำการ	งบลงทุน					
แผนงานที่ 1 : การสื่อสารเพื่อเพิ่มความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)														ตัวชี้วัด : - ร้อยละของหน่วยงานระดับฝ่ายที่สื่อสารอย่างน้อยไตรมาสละ 3 ครั้ง	ทุกหน่วยงาน								
1. ฝ่ายธรรมาภิบาลจัดทำเนื้อหาในการสื่อสารให้กับผู้บริหารระดับฝ่ายเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)													เป้าหมาย : - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของหน่วยงานระดับฝ่าย										
2. หน่วยงานระดับฝ่ายสื่อสารองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ																							
แผนงานที่ 2 : จัดอบรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานเพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจในการประเมินตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)													ตัวชี้วัด : - คะแนนความรู้ความเข้าใจในข้อคำถาม	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายธรรมาภิบาล									
1. ศึกษาหลักเกณฑ์ตามที่ตั้งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด													เป้าหมาย : - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90										
2. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดอบรม																							
3. จัดอบรมและประเมินผลการอบรม																							