



ข้อบังคับการประสานครหลวง

ฉบับที่ ๑๓๓

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการ

และพนักงานการประสานครหลวง

พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการประสานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ คณะกรรมการการประสานครหลวงจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประสานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๓ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้ว่าการและพนักงานการประสานครหลวง พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการการประสานครหลวง

“ผู้ว่าการ” หมายถึง ผู้ว่าการการประสานครหลวง

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานการประสานครหลวง

ข้อ ๔ ให้ผู้ว่าการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ผู้ว่าการและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบครัน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ ผู้ว่าการและพนักงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๗ ผู้ว่าการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ และในการเป็นพลเมืองดีอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๘ ผู้ว่าการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติของการประปานครหลวง

ข้อ ๙ ผู้ว่าการและพนักงานต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๐ ผู้ว่าการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และการประปานครหลวง

ข้อ ๑๑ ผู้ว่าการและพนักงานต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของผู้ใช้น้ำของการประปา นครหลวง ด้วยความเป็นธรรม และรวดเร็ว

ข้อ ๑๒ ผู้ว่าการและพนักงานต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาวิชาชีพของตนเองอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๓ ผู้ว่าการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๔ ผู้ว่าการและพนักงานต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ผู้ว่าการและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อผู้ใช้น้ำของการประปา นครหลวง ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๖ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมให้ผู้ว่าการหรือผู้ที่ผู้ว่าการมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้ว่าการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมให้ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๗ การดำเนินการตามข้อ ๑๖ ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณี แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๑๘ เมื่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๗ ดำเนินการสอบสวนเสร็จแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงว่า ไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณีตามข้อ ๑๖ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏ ข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณีตามข้อ ๑๖ สั่งให้ดำเนินการ ตามหมวด ๔ แห่งประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๙ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ให้นำแนวทางและ วิธีการสอบสวนตามระเบียบการประปานครหลวง ฉบับที่ ๒๕ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวน ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้พิจารณาพฤติกรรมของการฝ่าฝืนตามแนวทางในข้อ ๒๑ และการกำหนดโทษให้เป็นไปตามข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๐ การสั่งการของผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑๘ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริง ในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมในหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจ หรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่น อันควรนำมาประกอบการพิจารณา

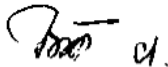
ข้อ ๒๒ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ซึ่งเป็นความผิดทางอาญา ให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมายอีกส่วนหนึ่ง

ข้อ ๒๓ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยของการประปานครหลวง

ข้อ ๒๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนขั้นประจำปีของผู้ว่า การตามผลประกอบการของการประปานครหลวง และการพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้ง พนักงานเข้าสู่ตำแหน่ง รวมทั้งการ โยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การพ้นจากตำแหน่ง การลงโทษ และการพิจารณาความดีความชอบของพนักงาน จะต้องคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคคลดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งให้ดำเนินการ ตามข้อ ๑๘ ให้ประธานกรรมการหรือผู้ว่าการแล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งโดยไม่ชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

พลเอก  (วิชิต ชาทิพย์)

ประธานกรรมการการประปานครหลวง