



ข้อบังคับการประปานครหลวง

ฉบับที่ 121

ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๔๖

(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑๕ ครั้งที่ ๑)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติการประปานครหลวง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๒ คณะกรรมการการประปา นครหลวง จึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ 121 ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๑๕ ครั้งที่ ๑)”


ข้อ ๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒. พนักงานผู้ได้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหาย แล้วประสงค์จะกลับเข้าปฏิบัติงานในการประปานครหลวง เมื่อได้ยื่นคำขอกลับเข้าปฏิบัติงานภายในกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้ผู้ว่าการสั่งบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขณะที่ไปรับราชการทหาร ในกรณีเช่นนี้ หากผู้นั้นยังไม่ได้ขอรับเงินบำเหน็จหรือเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ก็ให้นับอายุการทำงานใหม่ต่อกับอายุการทำงานก่อนไปรับราชการทหาร และเวลา ระหว่างรับราชการทหาร”

บทเฉพาะกาล

ให้ข้อบังคับนี้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖


(นายอนุชา โมกขะเวส)

ประธานกรรมการการประปานครหลวง