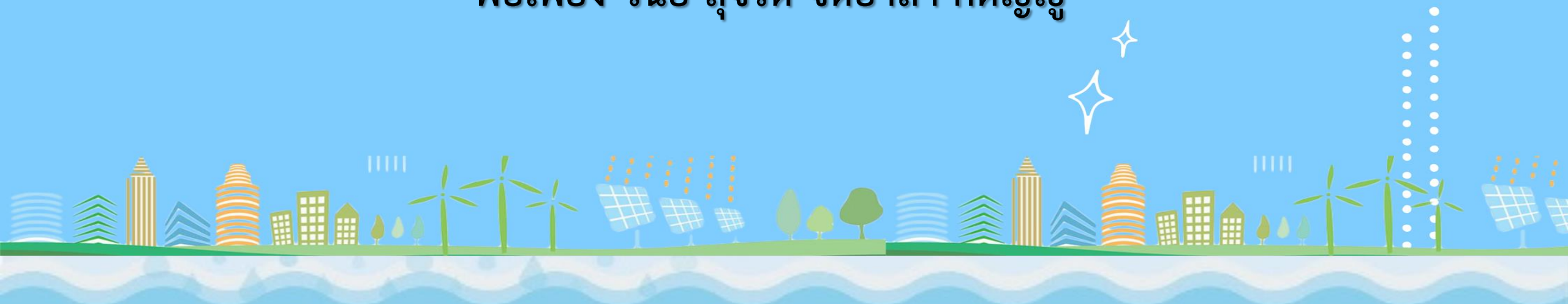




การดำเนินกิจกรรมตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของการประปานครหลวง

โครงการ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
และปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



วิสัยทัศน์ / Vision

ประปาคุณภาพ เพื่อชีวิตที่ดี
Quality Water for Quality Living

พันธกิจ / Mission

- ☞ ดำเนินธุรกิจหลักด้านน้ำอย่างครบวงจร โดยให้บริการน้ำที่มีมาตรฐานคุณภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอย่างทั่วถึง
- ☞ องค์กรที่มีความสามารถในการรับมือ วิกฤตการณ์อย่างมีประสิทธิภาพ
- ☞ ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างคุณค่า แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสร้างการเติบโต ขององค์กรอย่างยั่งยืน



ค่านิยม / Shared Value

“คุณภาพที่ยั่งยืน มุ่งมั่นเพื่อสิ่งที่ดียิ่งขึ้น
ปรับตัวว่องไว ฉลาดใช้เทคโนโลยี มองธุรกิจกว้างไกล
สร้างชื่อเสียงความภูมิใจให้ กปน.”

QWATER

- Q** – Quality
คุณภาพที่ยั่งยืน
- W** – Will
มุ่งมั่นเพื่อสิ่งที่ดียิ่งขึ้น
- A** – Adaptability
ปรับตัวว่องไว
- T** – Technology & Innovation
ฉลาดใช้เทคโนโลยี
- E** – Entrepreneurship
มองธุรกิจกว้างไกล
- R** – Reputation
สร้างชื่อเสียงความภูมิใจให้ กปน.



คุณธรรมองค์กร

กปน. ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพลิกโฉมสังคมไทย
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

ด้วยหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม
นำการพัฒนาประเทศไทย



- 1 มิติหลักธรรมทางศาสนา
- 2 มิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 3 มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

องค์กรคุณธรรม

แผนการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”

ประกอบด้วย เป้าหมายคุณธรรม จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

ด้านพอเพียง : การเสริมสร้างวัฒนธรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านวินัย : การสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

ด้านสุจริต : เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำความดี

ด้านจิตอาสา : การใส่ใจคุณภาพชีวิตของประชาชน

ด้านกตัญญู : การส่งเสริมความกตัญญู

ปณิธานคุณธรรม

ประกาศเจตนารมณ์ : แสดงความมุ่งมั่นและพันธะสัญญาในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีธรรมาภิบาล

**** ผลการดำเนินงานทุกกิจกรรม เป็นไปตามเป้าหมาย ****

ปัญหาที่อยากแก้

1.ด้านพอเพียง

การเสริมสร้างวัฒนธรรม
ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการติดตั้ง Solar Rooftop
และ Solar Floating ในพื้นที่ กปน.

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย : การดำเนินการ แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

● การดำเนินการ เฟส 1 ดำเนินการแล้วเสร็จ

- มีกำลังติดตั้ง Solar Cell รวม 999.6 kWp
- ผลิตไฟฟ้าได้รวม 1.3 ล้านหน่วย ประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ 6.1 ล้านบาท
- ลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ ได้ประมาณ 697,000 กิโลกรัมคาร์บอน

● การดำเนินการ เฟส 2 สำรวจพื้นที่เพื่อติดตั้งระบบ Solar Cell

แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มสำนักงาน (สำนักงานใหญ่ และสำนักงานประจำสาขา 9 แห่ง)
- กลุ่มสถานีสูบน้ำ (9 สถานี)
- กลุ่มโรงงานผลิตน้ำ (3 แห่ง)

โดยมีกำลังการติดตั้ง Solar Cell รวม 11,685 kWp

สรุปผลการดำเนินงาน การดำเนินการติดตั้ง เฟส 1 แล้วเสร็จ



ปัญหาที่อยากแก้



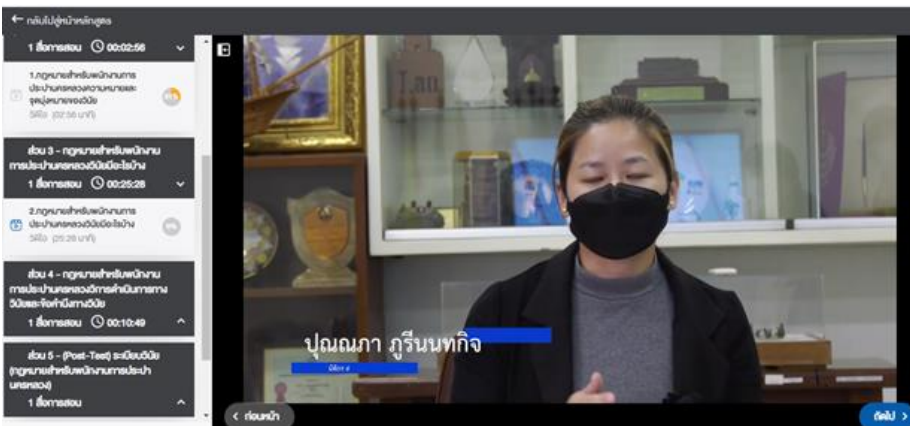
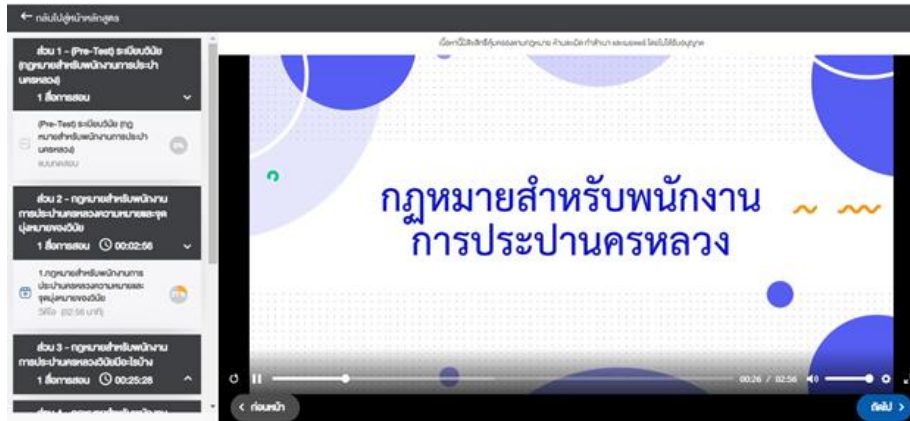
2. ด้านวินัย



การสร้างวินัย
ในการปฏิบัติงาน



โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเตรียมความพร้อม
ในการเลื่อนระดับ หัวข้อ
“วินัยผ่านระบบ E-Learning”



ตัวชี้วัด/เป้าหมาย : จัดฝึกอบรมจำนวน 8 หลักสูตร

จัดทำหลักสูตร “วินัยผ่านระบบ E-Learning” สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ดำเนินการจัดฝึกอบรมผ่านโครงการ “การพัฒนาพนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเลื่อนระดับ” กลุ่มวิชาชีพหลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน และกลุ่มเทคนิควิชาชีพ อาทิ หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่า หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับหัวหน้าส่วนและเทียบเท่า การพัฒนาพนักงานระดับ 5 (กลุ่มวิชาชีพหลัก กลุ่มวิชาชีพสนับสนุน) การพัฒนาพนักงานระดับ 4 ระดับ 5 และระดับ 6 (กลุ่มเทคนิควิชาชีพ) เป็นต้น พร้อมประกาศรายชื่อผู้ผ่านการอบรม ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2568 สิ้นสุดเดือนมิถุนายน 2569

สรุปผลการดำเนินงาน

ดำเนินจัดอบรม 8 หลักสูตร แล้วเสร็จตามเป้าหมาย



ความดีที่อยากทำ



3. ด้านสุจริต



เสริมสร้างวัฒนธรรม
การทำความดี



โครงการ “บันทึกความดี”



- ตัวชี้วัด/เป้าหมาย : 1. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม 250 คน
2. จำนวนบุคลากร ที่ได้คำชื่นชมเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

โครงการ “บันทึกความดี” เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม และส่งเสริม ยกย่อง บุคลากร
ที่มีพฤติกรรมที่ดี สร้างแรงบันดาลใจและเป็นต้นแบบให้กับบุคลากรในองค์กร
จากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งงาน บุคลากร
ที่ได้รับคำชื่นชม ดังนี้

ก.ย. 2568 จำนวน	50 คน	ต.ค. 2568 จำนวน	17 คน
พ.ย. 2568 จำนวน	117 คน	ธ.ค. 2568 จำนวน	15 คน
ม.ค. 2569 จำนวน	129 คน	ก.พ. 2569 จำนวน	37 คน
มี.ค. 2569 จำนวน	42 คน	เม.ย. 2569 จำนวน	20 คน
พ.ค. 2569 จำนวน	14 คน		

รวม 441 คน

สรุปผลการดำเนินงาน

1. สามารถดำเนินกิจกรรมบรรลุตามเป้าหมาย
2. ปี 2569 มีผู้ได้รับคำชื่นชมแล้วจำนวน 441 คน มากกว่าเป้าหมาย
จำนวน 191 คน

MWA
ทำเนียบบันทึกความดี
ประจำปีงบประมาณ 2568 ประจำปีเดือน ก.ย. - พ.ย. 68

ผู้ได้รับคำชื่นชมจากผู้บริหาร
ผู้ได้รับคำชื่นชมจากเพื่อนร่วมงาน
ผู้ได้รับคำชื่นชมจากลูกค้า/ผู้รับบริการ
ผู้ได้รับคำชื่นชมจากหน่วยงานอื่น

MWA
ทำเนียบบันทึกความดี
ประจำปีงบประมาณ 2569 ประจำปีเดือน ก.ย. - พ.ย. 68

ผู้ได้รับคำชื่นชมจากผู้บริหาร
ผู้ได้รับคำชื่นชมจากเพื่อนร่วมงาน
ผู้ได้รับคำชื่นชมจากลูกค้า/ผู้รับบริการ
ผู้ได้รับคำชื่นชมจากหน่วยงานอื่น



ความดีที่อยากทำ

4. ด้านจิตอาสา

การใส่ใจคุณภาพชีวิต
ของประชาชน

โครงการ “เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ”



ตัวชี้วัด/เป้าหมาย : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เดือนพฤศจิกายน 2568

ผู้บริหารและทีมจิตอาสา กปน. เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนพร้อมสอบถามความต้องการและความคาดหวังของชุมชนสำคัญ ปี 2569 ณ โรงเรียนบ้านห้วยเสือ ต.ชะแล อ.ทองผาภูมิ จ. กาญจนบุรี

เดือนธันวาคม 2568

ทีมจิตอาสา กปน. ได้มีการสำรวจระบบประปาของโรงเรียนบ้านห้วยเสือ พบว่า ระบบประปาชำรุด อุปกรณ์ทรุดโทรม ปริมาณน้ำไม่เพียงพอและด้อยคุณภาพ ส่งผลต่อสุขอนามัย และคุณภาพชีวิตของนักเรียน จึงได้เข้าไปดำเนินการปรับปรุงระบบประปาและวางท่อประปาภายในโรงเรียนให้สามารถใช้งานได้ พร้อมตรวจสอบคุณภาพน้ำตามเกณฑ์มาตรฐาน ส่งผลให้ครู นักเรียน และประชาชนในชุมชนใกล้เคียงมีน้ำดื่ม น้ำใช้ที่สะอาดปลอดภัย เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค และส่งเสริมสุขอนามัยให้ดียิ่งขึ้น

สรุปผลการดำเนินงาน

ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย



ความดีที่อยากทำ

5. ด้านกตัญญู

การส่งเสริม
ความกตัญญู

โครงการ ส่งมอบกำลังใจให้แก่บุคคลในครอบครัว กปน.



ตัวชี้วัด/เป้าหมาย : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 3
ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กปน. จัดทำโครงการ “ส่งมอบกำลังใจให้แก่บุคคลในครอบครัว กปน.

โดยส่งมอบกำลังใจให้กับพนักงานที่มี

- บุพการี (บิดา มารดา)
- คู่สมรส
- บุตรที่ชอไปด้วยกฎหมาย

ซึ่งเป็นผู้ป่วยติดเตียง ทูพพลภาพ ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้

เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารทำความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมระหว่าง
ผู้บริหารกับพนักงาน การสร้างขวัญกำลังใจ ความพึงพอใจในการทำงานและ
สร้างความผูกพันต่อองค์กร

สรุปผลการดำเนินงาน

ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย



ปฏิญญา
คุณธรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกดี
โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล จริยธรรม และจรรยาบรรณ

การลงนามประกาศเจตนารมณ์



ตัวชี้วัด/เป้าหมาย : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายในไตรมาส 2
ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กปน. จัดให้มีการลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้
ไม่ทุจริต มีประสิทธิภาพ” ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและพันธะสัญญาในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ กปน. ให้เติบโต
และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล พร้อมขับเคลื่อน กปน.
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน

- คณะกรรมการ กปน. จำนวน 15 คน ลงนามครบถ้วน ร้อยละ 100
- ผู้บริหารและพนักงาน กปน. จำนวน 3,837 คน ลงนามครบถ้วน ร้อยละ 100

สรุปผลการดำเนินงาน

ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย

