

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

ด้วยเมื่อวันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ **รับทราบมติคณะกรรมการเรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการ กปน.**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะกรรมการเรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการ กปน. โดยคณะกรรมการได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นชอบการแต่งตั้ง นายปริญญา ยมะสมิต ให้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการประปานครหลวง และให้ได้รับค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ ๓๑๕,๐๐๐ บาท ตามมติคณะกรรมการการประปานครหลวง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ และการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ ส่วนค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามความเห็นของกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้างเป็นต้นไป แต่ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการมีมติ โดยให้ นายปริญญา ยมะสมิต ลาออกจากการเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจก่อนลงนามในสัญญาจ้างด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒ **รับทราบการลาออกของรองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง) และการลงนามในสัญญาจ้างผู้ว่าการ กปน.**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการลาออกของรองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง) และการลงนามในสัญญาจ้างผู้ว่าการ กปน. โดยนายปริญญา ยมะสมิต รองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง) ได้ยื่นหนังสือลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ ขอลาออกจากการเป็นพนักงาน กปน. เพื่อดำรงตำแหน่งผู้ว่าการ กปน. และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการได้อนุญาตให้ลาออกได้ตามความประสงค์ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ตามคำสั่ง กปน. ที่ ๒๓๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐ และประธานกรรมการ กปน. (นายเจริญ ภัสระ) ในนามของคณะกรรมการ กปน. ซึ่งดำเนินการในฐานะของ กปน. ผู้ว่าจ้าง กับ นายปริญญา ยมะสมิต ผู้รับจ้าง ได้ลงนามในสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการ กปน. แล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓ **รับทราบผลการประชุมของกรรมการที่เป็นอิสระ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประชุมของกรรมการที่เป็นอิสระ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่มีข้อเสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

๑. การแก้ปัญหาแหล่งน้ำดิบ

๑.๑ เพื่อแก้ปัญหาปริมาณความเค็มรุกราน กปน. ควรทบทวนรายงานผลการศึกษาเกี่ยวกับการสร้าง Barrage ที่เคยมีการศึกษาไว้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น จุดรับน้ำดิบ อ.บางประกง Marina Barrage ประเทศสิงคโปร์ และ Thames Barrier ประเทศอังกฤษ เป็นต้น

๑.๒ กปน. ควรพิจารณาศึกษาวิธีการแก้ปัญหารายป่นเปื้อนเป็นการถาวรในระบบสูบน้ำดิบที่สถานีสูบน้ำดิบสำแล และการสร้างหลังคาป้องกันแสง

๑.๓ เพื่อให้ กปน. มีระบบน้ำดิบทางฝั่งตะวันออกของ กทม. อย่างครบวงจรเพื่อรองรับการผลิตน้ำประปา ขอให้ กปน. ศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้น้ำดิบตามแผนการระบายน้ำของกรมชลประทาน

ที่จะขาดคลอง by pass (ระหว่างคลอง ๑๒ ถึงคลอง ๑๔) ขนานแนวถนนวงแหวนรอบนอกที่กำลังจะก่อสร้างเพิ่มเติม

๒. การบริหารจัดการน้ำสูญเสีย

๒.๑ กปน. ควรพิจารณาปรับโครงสร้างการบริหารภายในสำนักงานประปาสาขา โดยให้ แยกงานวิศวกรรม ออกจากงานบริการให้ชัดเจน และให้มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นศูนย์กลางรองรับการบริหารจัดการน้ำสูญเสียอย่างครบวงจร สำหรับงานวางท่อขนาดใหญ่หรือท่อในถนนใหญ่ ขอให้ สายงานวิศวกรรมรับผิดชอบดำเนินการเพื่อควบคุมงานวางท่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน

๒.๒ ขอให้ กปน. พิจารณาตรวจสอบวิธีการวัดปริมาณน้ำสูญเสียในท่อประธานใหม่ โดย ควรปรับกระบวนการวัดสมดุลน้ำให้ถูกต้อง เพื่อหาสาเหตุที่แท้จริงของปริมาณน้ำสูญเสียที่เพิ่มขึ้น

๒.๓ เนื่องจากการแตกรั่วในระบบท่อประธานจะส่งผลกระทบต่ออัตราน้ำสูญเสียในปริมาณ มาก จึงขอให้ กปน. ให้ความสำคัญกับระบบเผื่อสำรอง/เครื่องวัดในท่อประธาน และติดตั้งประตูน้ำให้มีความถี่ เพียงพอที่จะปิดกั้นไม่ให้เกิดผลกระทบจากการซ่อมท่อในบริเวณกว้าง

๓. โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙

๓.๑ ขอให้ กปน. ตรวจสอบรายละเอียดในมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการกู้เงินสำหรับเป็น เงินลงทุนในโครงการฯ ๙ เนื่องจากหาก กปน. มีแนวทางจะออกพันธบัตร อาจต้องเสนอขออนุมัติต่อ คณะรัฐมนตรีอีกครั้งหนึ่ง ซึ่ง กปน. สามารถปรึกษาผู้เชี่ยวชาญของสถาบันการเงินเพื่อหาแนวทางในการ บริหารจัดการเงินกู้ที่เหมาะสม

๓.๒ เนื่องจากโครงการฯ ๙ มีการกำหนดขอบเขตของงานในด้านระบบผลิตและสูบส่ง แต่ไม่ครอบคลุมแผนงานด้านระบบน้ำดิบ กปน. จึงควรจัดทำแผนงานระบบน้ำดิบพร้อมทั้งเตรียมงบประมาณ รองรับ เพื่อให้ครอบคลุมทั้ง ๓ ระบบดังกล่าวข้างต้น

๔. การปรับโครงสร้างอัตรากำลังประปา

ขอให้ กปน. จัดทำแผนการปรับโครงสร้างค่าจ้าง ซึ่งครอบคลุมรูปแบบโครงสร้างค่าจ้าง ที่เหมาะสม เหตุผลความจำเป็นที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และรายละเอียดต้นทุนค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น ที่ กปน. รับภาระเองกับส่วนที่ต้องให้ผู้ใช้น้ำรับภาระ รวมถึงแนวทางการสร้างความเข้าใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้จัดทำเป็น Roadmap ของการดำเนินการในแต่ละปี แล้วนำเสนอคณะกรรมการ กปน.

๕. การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการต่อต้านการทุจริต

๕.๑ กปน. ควรทบทวนบทบาทการดำเนินงานด้าน CSR ของหน่วยงานด้านระบบน้ำดิบ เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงาน

๕.๒ เนื่องจาก กปน. จำเป็นต้องใช้แหล่งน้ำดิบจากกลุ่มน้ำแม่กลองมากขึ้นในอนาคต จึงควรมุ่งเน้นสร้างความสัมพันธ์ต่อชุมชนในกลุ่มน้ำแม่กลอง โดยดำเนินการให้เข้าถึงพื้นที่ร่วมกับกรมชลประทาน

๕.๓ กปน. ควรกำหนดแนวทางที่ชัดเจนเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้แจ้ง เบาะแส (Whistle Blowing) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต

๖. เกณฑ์ประเมินผลงานของผู้ว่าการ กปน.

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. มีแนวทางที่เป็นมาตรฐานและ สามารถนโยบายนโยบายของคณะกรรมการ กปน. ไปดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ควรกำหนดเกณฑ์วัดที่เหมาะสม ไม่มากจนทำให้แต่ละเกณฑ์วัดมีน้ำหนักน้อยเกินไป และควรกำหนดให้เป็นแผนงานของระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป รวมทั้งมีรูปแบบการติดตามที่มีประสิทธิภาพ

๗. แนวทางที่เป็นประโยชน์จากการดำเนินงานกิจการประปา ณ ประเทศญี่ปุ่น

ตามที่ คณะกรรมการ กปน. ได้เดินทางไปศึกษาดูงานกิจการประปาที่ประเทศญี่ปุ่น มีข้อสังเกตและมุมมองที่เป็นประโยชน์สามารถนำมาปรับใช้กับการดำเนินงานกิจการของ กปน. ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

- การควบคุมการผลิตและคุณภาพน้ำ ที่มุ่งเน้นคุณภาพน้ำประปาในระดับน้ำดื่ม
- การใช้ระบบควบคุมที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบ SCADA ๑ จุด สามารถควบคุมโรงงานผลิตน้ำได้ถึง ๓ แห่ง และใช้อัตรากำลังเพียง ๒ คนในการติดตามฝ้าระวัง
- มุมมองการบริหารจัดการแหล่งน้ำที่เน้นการเตรียมรองรับความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

๘. เรื่องอื่น ๆ

ขอให้ กปน. พิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาการขอเป็นผู้ใช้น้ำของ อบต. ในอดีต ที่มีการแยกมาตรฐานเพื่อให้บริการผู้ใช้น้ำรายย่อยเอง ทำให้ไม่สามารถติดตามผู้รับผิดชอบมาตรฐานหลักเมื่อเวลาผ่านไปนาน และเกิดผลต่างของปริมาณน้ำระหว่างมาตรฐานหลักและมาตรฐานย่อย ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถยุติปัญหาเป็นการถาวร

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของกรรมการที่เป็นอิสระไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๔ รับทราบผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตามระบบ SEPA (Feedback Report) หมวด ๑-๖ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน และผลการประเมินตามระบบ SEPA (Feedback Report) หมวด ๑-๖ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ของการประปานครหลวง ซึ่งกระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ ได้แจ้งผลการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้
๑. ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบรัฐวิสาหกิจ	๔๕	๔.๒๕๐๐
๒. ผลลัพธ์	๕๕	๔.๐๖๒๒
คะแนนรวม	๑๐๐	๔.๑๕๖๗

ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๘ แล้ว พบว่า กปน. มีคะแนนลดลงจำนวน ๐.๓๒๔๐ คะแนน

ข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ของ กปน. สรุปได้ดังนี้

๑. กปน. ควรคาดการณ์ล่วงหน้าถึงสถานการณ์ที่ไม่ปกติ เช่น คาดการณ์ว่าจะมีวิกฤติภัยแล้ง เป็นต้น กปน. จะต้องมีการจัดทำ Scenario plan หรือ แผนฉุกเฉิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น โดยอาจกำหนดเป็น ๒ รูปแบบ คือ ๑. สถานการณ์ปกติ และ ๒. สถานการณ์ที่ไม่ปกติ ว่าควรจะมีวิธีการบริหารจัดการอย่างไร

๒. การดำเนินการตามภารกิจของ กปน. ควรมีการพิจารณาความเหมาะสมและระบุให้ชัดเจนถึงบทบาทหน้าที่และภารกิจที่รัฐวิสาหกิจต้องบริหารจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งบางภารกิจ กปน. ไม่สามารถเข้าไปบริหารจัดการเองได้เพียงลำพัง จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานระบบสาธารณูปโภคอื่น ๆ เข้าไปช่วยจัดการ เช่น กรุงเทพมหานคร กรมทางหลวง และกรมทางหลวงชนบท เป็นต้น

นอกจากนี้ กระทรวงการคลังยังได้เสนอความเห็นเพิ่มเติมว่า กปน. ควรกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยเฉพาะการลงทุนเพื่อบริหารทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุม ทั้งถึงการสร้างความมั่นคงในระบบน้ำดิบ และน้ำประปา เช่น งานด้าน DSM (Demand Side Management) และการลงทุนเพื่อลดอัตราการสูญเสียโดยคำนึงถึง Economic of water loss

อนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจที่ต้องการใช้ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ เป็นกลไกในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และเพื่อให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีบทบาทและความรับผิดชอบ (Accountability) ในการติดตามและการนำผลการประเมินไปใช้ต่อไป จึงขอให้กรรมการรัฐวิสาหกิจทุกท่านลงนามรับทราบผลการประเมินตามแบบรายงานการรับทราบผลการประเมินตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และโปรดนำเสนอแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจต่อ สคร. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. เห็นว่า ตามกรอบระยะเวลาที่ต้องนำเสนอแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อสังเกตหรือประเด็นปัญหาที่ได้จากการประเมินผลภายใน ๖๐ วัน (วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐) แต่คณะกรรมการ กปน. ได้กำหนดการประชุมครั้งถัดไป (ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐) ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเกินกำหนดเวลา ดังนั้น จึงเห็นควรให้คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรพิจารณากลับกรองแนวทางการปรับปรุงฯ ก่อนนำเสนอ สคร. และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบในการประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ พร้อมลงนามในแบบรายงานการรับทราบผลการประเมินตามข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และให้ กปน. พิจารณาดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการ กปน.

เรื่องที่ ๕ รับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการ กปน. ชุดต่างๆ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการ กปน. เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๖ ขอความเห็นชอบร่างข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ... ว่าด้วยการจัดซื้อที่ดิน พ.ศ. ...

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ .. ว่าด้วย การจัดซื้อที่ดิน พ.ศ. ตามที่คณะกรรมการ กปน. ได้ประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ และมีความเห็นว่า กปน. ควรพิจารณาปรับปรุงร่างข้อบังคับฯ โดยขอให้ระบุค่านิยามให้ครอบคลุมทุกประเด็น และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ให้ครบถ้วน เช่น การกำหนดราคากลาง หลักเกณฑ์ราคา และหลักเกณฑ์ราคาต้นทุนรวม เป็นต้น รวมทั้งกำหนดกรอบการพิจารณาวิธีการจัดซื้อที่ดิน อำนาจในการยกเลิกการจัดซื้อที่ดิน การจัดทำสัญญาซื้อขายที่ดิน การแต่งตั้งคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อความชัดเจนในทางปฏิบัติ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อสังเกตดังนี้

๑. กปน. ควรพิจารณาแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกที่ดินให้เหมาะสม ว่าควรใช้หลักเกณฑ์ราคา (Price) หรือ หลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) เพื่อเป็นข้อมูลแจ้งในประกาศเชิญชวน พร้อมทั้งระบุนิยามของหลักเกณฑ์ เงื่อนไข

๒. ขอให้ กปน. ทบทวนการจัดทำแผนผังขั้นตอนการจัดซื้อที่ดินให้ครอบคลุมวิธีการจัดซื้อทั้ง ๓ วิธี ได้แก่ วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป วิธีคัดเลือก และวิธีเฉพาะเจาะจง พร้อมระบุมาตรการกฎหมายที่ใช้อ้างอิงในแต่ละขั้นตอนและความสอดคล้องของคำสั่งหรือมติคณะรัฐมนตรีที่มีอยู่เดิม

มติที่ประชุม ให้ กปน. ทบทวนร่างข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ .. ว่าด้วย การจัดซื้อที่ดิน พ.ศ. และให้รับข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๓ และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายไตรมาส และสะสม ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๓ และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายไตรมาส และสะสม ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐) โดย กปน. ได้จัดทำแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายไตรมาส และสะสม ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐) สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยสามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๑,๗๐๒.๘ ล้านบาท คิดเป็น ๓๖.๒% ของวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เบิกจ่ายได้ ๓๕.๔%) รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๕๙ - มี.ค. ๖๐)

สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินเบิกจ่าย ทั้งปี*	ต.ค. ๕๙ - มี.ค. ๖๐			
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	% เบิกจ่ายทั้งปี
งบลงทุนปกติ	๔,๑๑๕.๑	๑,๑๓๙.๔	๑,๔๔๖.๘	๑๒๗.๐	๓๕.๒
งบลงทุนโครงการ	๕๘๙.๘	๒๗๔.๒	๒๕๖.๐	๙๓.๓	๔๓.๔
รวมทั้งสิ้น	๔,๗๐๔.๙	๑,๔๑๓.๖	๑,๗๐๒.๘	๑๒๐.๕	๓๖.๒

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน เบิกจ่ายได้สูงกว่าแผน ๒๘๙.๒ ล้านบาท คิดเป็น ๒๐.๕% ของแผนจ่ายสะสม ประกอบด้วย การเบิกจ่ายงบลงทุนปกติสูงกว่าแผนจ่าย ๒๗.๐% และการเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการต่ำกว่าแผนจ่าย ๖.๗% โดยมีรายการที่จ่ายต่ำกว่าแผนจ่ายดังนี้

- แผนงานบริการ จ่ายต่ำกว่าแผนจ่าย ๓๓.๙ ล้านบาท
- งานขยายเขตจำหน่ายน้ำเพื่อบริการให้เต็มพื้นที่ทั่วชุมชนเมือง จ่ายต่ำกว่าแผนจ่าย ๔.๑ ล้านบาท
- งานปรับปรุงท่อเพื่อลดน้ำสูญเสียเร่งด่วน จ่ายต่ำกว่าแผนจ่าย ๘.๒ ล้านบาท
- โครงการวางท่อจ่ายน้ำประปาให้ครอบคลุมพื้นที่ชุมชนเมือง-สายงานบริการ จ่ายต่ำกว่าแผนจ่าย ๕.๓ ล้านบาท
- งานในความรับผิดชอบของ ผจพ. จ่ายต่ำกว่าแผนจ่าย ๑.๘ ล้านบาท
- โครงการฯ ๗ จ่ายต่ำกว่าแผนจ่าย ๒๖.๑ ล้านบาท

จากผลการเบิกจ่ายงบลงทุนไตรมาสที่ ๒ มีผลการเบิกจ่ายสูงกว่าแผนจ่ายไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒๘๙.๒ ล้านบาท ดังนั้น กปน. จึงขอปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของไตรมาสที่ ๓ จาก ๘๐๘.๕ ล้านบาท เป็น ๕๑๙.๓ ล้านบาท (๘๐๘.๕ - ๒๘๙.๒ ล้านบาท) ซึ่งเป็นไปตามข้อตกลงวัดผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

แผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายไตรมาส

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)			ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	แผนจ่าย
งบลงทุนปกติ	๔,๑๑๕.๑	๔๐๒.๒	๕๐๙.๘	๑๒๖.๘	๓๓๓.๒	๙๓๗.๐	๑๒๗.๑	๗๐๘.๐	๒,๒๖๗.๗
งบลงทุนโครงการ	๕๘๙.๘	๑๐๙.๙	๑๒๘.๙	๑๑๗.๓	๑๖๔.๓	๑๒๗.๑	๗๗.๔	๑๐๐.๕	๒๑๕.๑
รวมทั้งสิ้น	๔,๗๐๔.๙	๕๑๒.๑	๖๓๘.๗	๑๒๔.๗	๔๙๗.๕	๑,๐๖๔.๑	๑๐๔.๕	๘๐๘.๕	๒,๔๘๒.๘
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตามข้อตกลงวัดผลการดำเนินงาน		๕๑๒.๑	๖๓๘.๗	๑๐๐.๐	๓๗๔.๙	๑,๐๖๔.๑	๑๐๐.๐	๕๑๙.๓	๒,๔๘๒.๘

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๓ และผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายไตรมาสและสะสม ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐)

มติที่ประชุม เห็นชอบปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๓ และผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายไตรมาสและสะสม ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐)

เรื่องที่ ๘ ขอความเห็นชอบปรับงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอปรับงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วงเงินดำเนินการ จากเดิม ๑๙,๔๓๐.๑ ล้านบาท เป็น ๑๙,๔๒๓.๔ ล้านบาท และวงเงินเบิกจ่ายคงเดิมเป็นจำนวน ๕,๐๐๐.๐ ล้านบาท ซึ่งเป็นผลกระทบจากการที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) อนุมัติปรับปรุงงบลงทุน ประจำปี ๒๕๖๐ ของ กปน. โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ปรับปรุงแผนงานโครงการสร้างศูนย์ปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จากเดิมที่ขอผูกพันมาดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วงเงิน ๑๘.๕ ล้านบาท ขอปรับปรุงเป็น แผนงานลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วงเงิน ๑๘.๕ ล้านบาท

๒. ยกเลิกแผนระยะยาวแผนงานโครงการก่อสร้างสถาบันพัฒนาวิชาการประจำ ณ พื้นที่ เชียงราก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วงเงินผูกพันดำเนินการ ๑๗.๒ ล้านบาท วงเงินเบิกจ่าย ๖.๕ ล้านบาท ขอปรับเป็น งบลงทุนจัดทำเป็นรายปี งานออกแบบเพื่อก่อสร้างสถาบันพัฒนาวิชาการประจำ ณ พื้นที่ เชียงราก วงเงินผูกพันดำเนินการ ๑๐.๕ ล้านบาท วงเงินเบิกจ่าย ๖.๕ ล้านบาท ทำให้วงเงินดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ลดลงจำนวน ๖.๗ ล้านบาท และวงเงินเบิกจ่ายไม่เปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบปรับงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วงเงินดำเนินการ จากเดิม ๑๙,๔๓๐.๑ ล้านบาท เป็น ๑๙,๔๒๓.๔ ล้านบาท และมีวงเงินเบิกจ่ายคงเดิม ๕,๐๐๐.๐ ล้านบาท ตามที่เสนอ โดยมีข้อสังเกต ดังนี้ โครงการก่อสร้างสถาบันพัฒนาวิชาการประจำ ณ พื้นที่ เชียงราก เป็นแผนงานที่ได้มีการเตรียมการมา ระยะหนึ่งแล้ว กปน. ควรมีความพร้อมในการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน

มติที่ประชุม เห็นชอบการขอปรับงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยมีวงเงินดำเนินการ จากเดิม ๑๙,๔๓๐.๑ ล้านบาท เป็น ๑๙,๔๒๓.๔ ล้านบาท และมีวงเงินเบิกจ่ายคงเดิม ๕,๐๐๐.๐ ล้านบาท

เรื่องที่ ๙ ขออนุมัติการบริหารความเสี่ยงเงินกู้ JICA สัญญาเลขที่ TXXXII-๑ ด้วยวิธีการชำระคืนเงินกู้ก่อนครบกำหนด (Prepayment)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการบริหารความเสี่ยงเงินกู้ JICA สัญญาเลขที่ TXXXII-๑ ด้วยวิธีการชำระคืนเงินกู้ก่อนครบกำหนด (Prepayment) ดังนี้

ปัจจุบัน กปน. มีภาระหนี้เป็นเงินกู้สกุลเยนจากองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศแห่งญี่ปุ่น (Japan International Cooperation Agency: JICA) จำนวน ๒ สัญญา ประกอบด้วย

๑) สัญญาเลขที่ TXXIV-๔ ลงนามสัญญาเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๒ ระยะเวลาเงินกู้ ๒๕ ปี มีภาระหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒,๑๐๐.๒๙ ล้านเยน เทียบเท่า ๖๕๓.๗๖ ล้านบาท และมีอายุหนี้คงเหลือ ๗ ปี โดย กปน. ได้บริหารความเสี่ยงแล้วด้วยวิธีการแปลงภาระหนี้สกุลเยนเป็นสกุลบาท (CCS) เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๔๙

๒) สัญญาเลขที่ TXXXII-๑ ลงนามสัญญาเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ วงเงินตามสัญญา จำนวน ๔,๔๖๒ ล้านเยน สิ้นสุดระยะเวลาการเบิกรับเงินกู้ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งยังมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ทั้งนี้ กปน. ได้นำเสนอแนวทางการบริหารความเสี่ยงเงินกู้ JICA สัญญาเลขที่ TXXXII-๑ ด้วยวิธีการชำระคืนเงินกู้ก่อนครบกำหนดเมื่อเบิกรับเงินกู้ครบแล้ว ต่อคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากมีต้นทุน CCS สูงกว่าต้นทุนการจัดหาเงินกู้สกุลบาท ประกอบกับ กปน. มีสภาพคล่องคงเหลือเพียงพอ โดยคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรมีมติให้ กปน. เร่งเบิกรับเงินกู้ให้ครบ และพิจารณาชำระคืนเงินกู้โดยเร็ว เพื่อลดความเสี่ยงการขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน

กปน. ได้เบิกรับเงินกู้สัญญาเลขที่ TXXXII-๑ ครบแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดย ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ มีภาระหนี้คงเหลือ จำนวน ๓,๑๓๕.๒๑ ล้านเยน เทียบเท่า ๙๗๕.๙๑ ล้านบาท และมีอายุหนี้คงเหลือ ๗ ปี ปัจจุบัน กปน. มีสภาพคล่องส่วนเกินคงเหลือ เนื่องจากโครงการปรับปรุงกิจการประจำแผนหลักครั้งที่ ๙ (โครงการฯ ๙) อยู่ระหว่างเริ่มต้นโครงการ ซึ่ง กปน. ได้บริหารสภาพคล่องส่วนเกินด้วยการนำเงินไปลงทุนเพื่อหาผลตอบแทนโดยมีอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๑.๕ ต่อปี นอกจากนี้ กปน.

ยังมีเงินฝากสกุลเงินจากการเบิกรับเงินกู้ คงเหลือ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑,๔๑๕.๖๒ ล้านบาท กปน. ได้ประสานงานเกี่ยวกับแนวทางการบริหารความเสี่ยงเงินกู้สัญญาดังกล่าวกับ สบн. ในเบื้องต้นแล้ว สบн. เห็นด้วยกับวิธีการชำระคืนเงินกู้ก่อนครบกำหนดทั้งจำนวน

จากการสอบถามข้อมูลเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่า เงินกู้ JICA สัญญาเลขที่ TXXXII-๑ มีต้นทุนของการแปลงภาระหนี้สกุลเงินเป็นสกุลบาท (CCS) ที่ร้อยละ ๓.๓๘ ต่อปี (ข้อมูลจากธนาคารกสิกรไทย โดยมีอัตราแลกเปลี่ยนที่ ๐.๓๐๗๕ บาทต่อเยนตลอดอายุหนี้) สูงกว่าต้นทุนของการจัดหาเงินกู้สกุลบาท ซึ่งมีต้นทุนประมาณร้อยละ ๒.๗๐ ต่อปี (ประมาณจากอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาลอายุ ๗ ปี บวกส่วนต่างความน่าเชื่อถือของ กปน.) ประกอบกับขณะนี้ กปน. มีสภาพคล่องคงเหลือเพียงพอ ดังนั้น การชำระคืนเงินกู้ก่อนครบกำหนด (Prepayment) โดยใช้เงินรายได้ของ กปน. จึงยังคงเป็นแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการโดยสรุป ดังนี้

- ๑) จัดทำหนังสือแจ้ง สบн. เพื่อขอให้ประสานงานกับ JICA เรื่องการชำระคืนเงินกู้ก่อนครบกำหนด
- ๒) จัดทำหนังสือถึง JICA เพื่อขอชำระคืนเงินกู้ทั้งจำนวนก่อนครบกำหนด โดยระบุภาระหนี้และวันที่ชำระหนี้
- ๓) ดำเนินการทยอยซื้อเงินเยนล่วงหน้าเพิ่มเติมเพื่อชำระคืนเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยในส่วนที่เกินจากเงินฝากสกุลเงินเยนที่ กปน. มีอยู่อีกประมาณ ๑,๗๓๕ ล้านบาท หรือประมาณ ๕๔๐ ล้านบาท
- ๔) ชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยให้ JICA
- ๕) รายงานผลการชำระคืนเงินกู้ JICA ต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์กร และ คณะกรรมการ กปน.

ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการบริหารความเสี่ยงเงินกู้ JICA สัญญาเลขที่ TXXXII-๑ ด้วยวิธีการชำระคืนเงินกู้ก่อนครบกำหนด (Prepayment)

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ให้ข้อสังเกตว่า กปน. มีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนทุน (D/E Ratio) ค่อนข้างต่ำ จึงควรพิจารณาความเหมาะสมในการจัดสรรเงินลงทุนเพื่อพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพ และสร้างโอกาสในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้ กปน. ดำเนินการบริหารความเสี่ยงเงินกู้ JICA สัญญาเลขที่ TXXXII-๑ ด้วยวิธีการชำระคืนเงินกู้ก่อนครบกำหนดโดยใช้เงินรายได้ของ กปน.
๒. อนุมัติให้ กปน. ดำเนินการทยอยซื้อเงินเยนล่วงหน้า (Forward Contract) เพื่อชำระคืนเงินกู้ JICA สัญญาเลขที่ TXXXII-๑ ตามความเหมาะสมของสถานะตลาดเงิน
๓. ให้รับข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณา

เรื่องที่ ๑๐ ขอความเห็นชอบให้ กปน. ยุติเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ กปน. ยุติเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนชดเชย โดยสรุปได้ดังนี้

๑. กปน. มีหนังสือที่ มท ๕๔๒๐-๒-๑/๗๕๐๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับ

ผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ เพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านเงินเดือนระหว่างพนักงานเก่าและพนักงานใหม่ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑) เห็นชอบให้ กปน. ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

๒) เห็นชอบให้ กปน. ปรับอัตราเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยใช้แนวทางของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) (แนวทางของพนักงานราชการ) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

๓) นำเสนอขอความเห็นชอบต่อ ครม. ต่อไป

๒. กระทรวงมหาดไทย (มท.) มีหนังสือที่ มท ๐๒๐๑.๓/๐๑๗๐๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งผลการพิจารณาของมท. โดยเห็นว่า การดำเนินการของ กปน. ไม่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑) คณะรัฐมนตรีให้ใช้อัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ. ซึ่งให้ได้รับเงินชดเชยรวมกับเงินเดือนเดิมแล้ว ไม่เกิน ๑๖,๔๖๐ บาท แต่การประสานครหลวงกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีที่อัตรา ๑๖,๘๓๐ บาท

๒) กปน. ใช้วงเงินชดเชยฯ เกินกว่ากรอบวงเงินชดเชยฯ ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(กรอบวงเงินชดเชยฯ ที่ ครม. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง คำนวณวงเงินได้ ๕.๖ ล้านบาท แต่ กปน. ใช้ไปในการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเก่าให้เท่ากับพนักงานใหม่ที่อัตราแรกบรรจุไปแล้ว เป็นเงินจำนวน ๗.๒๙ ล้านบาท และหากจะปรับอัตราเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานเก่าตามแนวทางของ ก.พ. อีก จะต้องใช้เงินเพิ่มจำนวน ๓.๓๗ ล้านบาท รวมวงเงินที่ต้องใช้การปรับอัตราเงินเดือนชดเชยฯ ทั้งสิ้น ๑๐.๖๖ ล้านบาท)

๓) มติคณะรัฐมนตรีกำหนดเวลาการมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป แต่ในกรณีของ กปน. ขอให้ปรับค่าจ้างโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ (ก่อนมติคณะรัฐมนตรี)

ทั้งนี้ มท. ได้นำข้อมูลรัฐวิสาหกิจอื่นมาพิจารณาประกอบ เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ที่ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เฉพาะเรื่องระยะเวลาเท่านั้น สำหรับรัฐวิสาหกิจอื่นที่มีการดำเนินการเช่นเดียวกับ กฟผ. มีบางรายถูกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตรวจสอบ เช่น ธนาคารออมสิน และองค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์ โดย สตง. พบว่ามีการจ่ายเงินไปก่อนได้รับความเห็นชอบของ ครรช. และ ครม. จึงให้เรียกเงินคืนจากลูกจ้างก่อน ส่วนการปรับค่าจ้างชดเชยที่ลูกจ้างได้รับผลกระทบจากการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุให้ทำในภายหลังจากที่ได้มีการเรียกเงินคืนแล้ว ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับที่ ครม. เคยมีมติอนุมัติให้เป็นการเฉพาะให้ กฟผ. ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติ ครม. ในเรื่องวันที่มีผลใช้บังคับเท่านั้น จึงเห็นควรแจ้ง กปน. ไปพิจารณาทบทวนขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ในเรื่องวันที่มีผลใช้บังคับเท่านั้น โดยดำเนินการในลักษณะเดียวกันกับกรณีของ กฟผ.

๓. กปน. ได้พิจารณาทบทวนแล้ว เห็นว่า หาก กปน. ขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติ ครม. ในเรื่องวันที่มีผลบังคับใช้เท่านั้น จะไม่สามารถครอบคลุมประเด็นที่ ๑) และ ๒) ของข้อ ๒ รวมทั้งอาจมีผลกระทบกับพนักงานที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้เท่ากับอัตราแรกบรรจุไปแล้วตามมาภายหลัง เช่นเดียวกับกรณีของธนาคารออมสิน และองค์การพิพิธภัณฑ์ฯ ดังนั้น เพื่อมิให้เรื่องบานปลายออกไป และเกิดความเสียหายใด ๆ ทั้งต่อพนักงานและองค์กร จึงเห็นสมควรขอยุติเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยให้กับ

พนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดย กปน. จะไม่มีการเยียวยาให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบ โดยการดำเนินการที่ผ่านมาคงเป็นเพียงการปรับอัตราเงินเดือนให้กับพนักงานเก่าที่ได้รับเท่ากับอัตราแรกบรรจุเท่านั้น

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ และพิจารณาเห็นว่า เมื่อ กปน. ไม่สามารถดำเนินการได้ต่อได้ จากเหตุผลที่ มท. แจ้งมา รวมทั้งผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับพนักงานแล้ว จึงมีมติเห็นชอบให้ยุติเรื่องการปรับอัตราเงินเดือน ชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยให้ กปน. ชี้แจงและทำความเข้าใจกับพนักงานและสหภาพแรงงานพนักงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวง และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๑ ขอความเห็นชอบผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

กปน. ได้นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

๑. เรื่อง การปรับปรุงประสิทธิภาพงานลดน้ำสูญเสีย

สายงานบริการ โดยฝ่ายบริหารจัดการน้ำสูญเสีย (ฝจส.) ได้ปรับแผนบริหารความเสี่ยง เรื่องการปรับปรุงประสิทธิภาพงานลดน้ำสูญเสีย โดยระบุรายละเอียดเส้นทางปรับปรุงท่อที่ไม่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๑๑๐ เส้นทาง รวมทั้งปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข ได้แก่

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑. ไม่มีพื้นที่สำหรับวางท่อใหม่	- ปรับปรุงท่อแบบ Trenchless
๒. ไม่สามารถหาผู้รับจ้างได้	- ทบทวนราคา
๓. เจ้าของพื้นที่ไม่อนุญาต (ไม่ระบุสาเหตุ, อยู่ในช่วงรับประกันถนน/ทางเท้าใหม่, ให้รอปรับปรุงร่วมกับงานก่อสร้างของเจ้าของพื้นที่, ไม่อนุญาตโดยระบุสาเหตุ เช่น การจราจร)	- นำเสนอคณะทำงานประสานงานฯ - รออนุญาตใหม่ เมื่อสิ้นสุดระยะประกัน - รอปรับปรุงพร้อมเจ้าของพื้นที่ - สำนักงานประปาสาขาดำเนินการแก้ไขเอกสารขออนุญาตตามเจ้าของพื้นที่
๔. อยู่ระหว่างติดตามผลการขออนุญาต	- สำนักงานประปาสาขาดำเนินการ
๕. ถูกยกเลิกใบอนุญาตระหว่างก่อสร้าง เนื่องจากมีประชาชนร้องเรียน	- ขออนุญาตใหม่

๒. เรื่อง การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ

สายงานการเงิน โดยคณะเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณได้ปรับแผนบริหารความเสี่ยง เรื่อง การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มเติม ๓ กิจกรรม (กิจกรรมที่ ๕-๗) ให้ครอบคลุมเหมาะสม เพื่อสามารถเร่งรัด การเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และมีข้อเสนอแนะให้ ผจส. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานกับสำนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อให้จัดทำแผนบริหารจัดการน้ำสูญเสีย แยกเป็นรายสาขา โดยกำหนดรายละเอียดกิจกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาเส้นทางปรับปรุงที่ไม่สามารถดำเนินการได้จำนวน ๑๑๐ เส้นทาง ภายใต้กรอบของแผนบริหารความเสี่ยง เรื่อง “การปรับปรุงประสิทธิภาพงานลดน้ำสูญเสีย” และเสนอแผนดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมทั้ง ให้ ผจส. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการน้ำสูญเสียรายสาขาในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อไป

๒. รวบรวมปัญหาเกี่ยวกับการจัดการน้ำสูญเสียในการขออนุญาตหน่วยงานภายนอก นำเสนอผู้ว่าฯ ทราบ เพื่อประสานงานในระดับนโยบายกับกรุงเทพมหานครหรือกระทรวงมหาดไทย ต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการปรับปรุงประสิทธิภาพงานลดน้ำสูญเสีย
๒. เห็นชอบการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ
๓. ให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๒ ขอความเห็นชอบการเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานระดับผู้ช่วยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานระดับรองผู้ว่าการในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. แต่งตั้ง นายกวี อารีกุล เลขประจำตัว ๐๐๐๗๐๒๙๗ ตำแหน่ง รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันออก) ไปดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง)

๒. แต่งตั้ง นายสมบุรณ์ สุนันทพงศ์ศักดิ์ เลขประจำตัว ๐๐๐๖๙๓๔๕ ตำแหน่ง รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก) ไปเป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันออก) อีกตำแหน่งหนึ่ง

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

เรื่องที่ ๑๓ ขออนุมัติการจัดทำสัญญาผูกพันงบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๓๗ สัญญา

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดทำสัญญาผูกพันงบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๓๗ สัญญา ตามที่คณะกรรมการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้วมีมติรับทราบ และมีข้อเสนอแนะให้ กปน. มีหนังสือหารือไปยังสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เพื่อสอบถามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำสัญญาผูกพันงบประมาณ ตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๗ ว่าด้วย วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ว่าสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของส่วนราชการหรือไม่ โดยให้ชะลอการจัดทำสัญญาทั้ง ๓๗ สัญญาที่เสนอในครั้งนี้อย่างน้อยก่อน เมื่อได้ผลการหารือให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่ออนุมัติต่อไป

กปน. ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. โดยได้หารือกับสำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ถึงแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ สรุปได้ว่า กปน. สามารถดำเนินการได้ทั้งในส่วนของงบลงทุนและงบทำการ โดยมีข้อบังคับที่เกี่ยวข้องรองรับ ซึ่ง กปน. ได้นำแนวปฏิบัติตามกฎหมายและตามที่สำนักงบประมาณได้วาง

หลักเกณฑ์มาเป็นกรอบในการจัดทำข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๓๗ ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในเรื่องของการจัดทำสัญญาผูกพันงบประมาณชำระค่าไฟฟ้าแล้ว

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาความเหมาะสมในการจัดทำสัญญา โดยสัญญาใดที่สามารถดำเนินการเสร็จภายใน ๑ ปี ก็ควรดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ แต่ในบางโครงการ เช่น การเช่ารถ การซ่อมท่อ หรือการติดตั้งประปาใหม่ เป็นต้น ควรพิจารณาจัดทำเป็นสัญญาผูกพันงบประมาณซึ่งจะทำให้เกิดความคุ้มค่าหรือเกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน

มติที่ประชุม อนุมัติการจัดทำสัญญาผูกพันงบประมาณชำระค่าไฟฟ้าของหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๓๗ สัญญา และให้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๑๔ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/มติคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/มติคณะกรรมการ กปน. สิ้นสุดเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙
๒. การเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
๓. รายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก
๔. การศึกษาความเหมาะสมเบื้องต้นในการกำหนดจุดรับน้ำดิบและแนวการวางท่อส่งน้ำดิบบริเวณคุ้งบางโพธิ์ (บริเวณจุดบรรจบแม่น้ำน้อยและแม่น้ำเจ้าพระยา)
๕. การพัฒนาโรงกรองน้ำหนองจอก (เดิม) เพื่อเป็นแหล่งสำรองน้ำของ กปน.

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ แล้วมีมติรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะดังนี้

- ๑) ในการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ ขอให้ กปน. กำหนดเงื่อนไขและขอบเขตของงานให้เหมาะสม เพื่อให้มีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกได้มากที่สุด
- ๒) ขอให้ กปน. ศึกษาร่างพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำและกฎหมายของกรมเจ้าท่าในส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับ กปน. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมการดำเนินงานโครงการฯ ๙ โดยมอบหมายให้ รวท.(ผ) และ ผกม. ดำเนินการ
- ๓) ขอให้ กปน. ตรวจสอบคุณภาพน้ำและความเพียงพอของปริมาณน้ำดิบของคลองสุวรรณภูมิ (คลองต่วน ๑๐๐ คิว) และคลองเปรมประชากรช่วงต้น เพื่อเป็นแหล่งสำรองน้ำดิบของ กปน. ในอนาคต โดยมอบหมายให้ รวท.(ผ) และ รวท.(พ) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ขอให้ กปน. ประสานงานกับการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อตรวจสอบหาพื้นที่ว่างในบริเวณใกล้เคียงกับพื้นที่ที่ กปน. ต้องการก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมด เพื่อให้มีทางเลือกอื่นทดแทนกรณีที่ไม่สามารถจัดซื้อที่ดินได้

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ได้ให้ข้อเสนอแนะ ขอให้ กปน. ตรวจสอบที่ดิน/ทรัพย์สินของ กปน. ที่ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์เต็มที่ เพื่อนำมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรมากที่สุด

มติที่ประชุม รับทราบและให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการติดตามฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๑๕ รับทราบข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) เพื่อประกอบการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐวิสาหกิจ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) เพื่อประกอบการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของวิสาหกิจ ตามที่สำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) มีหนังสือที่ กค ๐๘๐๕.๑/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ให้รัฐวิสาหกิจเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาส ๑/๒๕๖๐ (ในช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐) ให้มากกว่าเป้าหมายที่กำหนด โดยเฉพาะให้เร่งเบิกจ่ายงบประมาณในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อช่วยสร้างความเชื่อมั่น และสนับสนุนให้เศรษฐกิจไทยขยายตัวได้อย่างต่อเนื่องในไตรมาสนี้ ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจสามารถเบิกจ่ายได้มากกว่าแผนการเบิกจ่ายที่กำหนด ให้คณะกรรมการพิจารณานำประเด็นดังกล่าวใช้เป็นปัจจัยหนึ่งในการประเมินความดีความชอบให้ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจด้วย

๒. ให้รัฐวิสาหกิจที่เบิกจ่ายล่าช้าเร่งจัดทำแผนการเบิกจ่ายให้ครอบคลุมการเบิกจ่ายที่ล่าช้า โดยทั้งปีขอให้เบิกจ่ายได้ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติกำหนดเป้าหมายให้รัฐวิสาหกิจเบิกจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของกรอบวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายลงทุน

๓. รัฐวิสาหกิจที่มีแผนลงทุนเพิ่มเติมในปี ๒๕๖๐ ขอให้เร่งดำเนินการขออนุมัติโครงการโดยเร็ว

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีความเห็นให้นำประเด็นความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณมากกว่าแผนการเบิกจ่ายที่กำหนดมาประเมินความดีความชอบให้ผู้บริหารสูงสุด และให้พิจารณาเร่งการเบิกจ่ายโครงการลงทุนที่สามารถเลื่อนการลงทุนให้เร็วขึ้น (Front-Loaded) เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณของ กปน. ในภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามข้อสั่งการดังกล่าวข้างต้น

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการ กปน. ไปดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๖ รับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๕ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๕ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

กปน. มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ ๕,๒๖๙.๙ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๓๖.๘ ล้านบาท และต่ำกว่าปีก่อน ๒๐๖.๘ ล้านบาท และมีกำไรสุทธิเท่ากับ ๓,๒๘๒.๒ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๔๗.๓ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๑๗๓.๓ ล้านบาท โดยมีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit: EP) เท่ากับ ๘๐๖.๕ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๓.๕ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๓๐๙.๑ ล้านบาท ประกอบด้วย

➤ **รายได้รวม** เท่ากับ ๘,๐๑๔.๕ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑.๐ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๑๙๖.๖ ล้านบาท โดยมีรายได้ค่าน้ำ จำนวน ๖,๖๙๐.๒ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมายและปีก่อน โดยมีปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ยต่อรายต่ำกว่าเป้าหมายและปีก่อน ซึ่งลดลงต่อเนื่องจากปีก่อน เนื่องจากประชาชนใช้น้ำอย่างประหยัดต่อเนื่องจากปีก่อนซึ่งเกิดปัญหาวิกฤตภัยแล้ง และภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว รวมถึงการผลิตน้ำขึ้นใช้เองเพิ่มขึ้นของนิคมอุตสาหกรรม

➤ **ค่าใช้จ่ายรวม** เท่ากับ ๔,๗๓๒.๓ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมายและปีก่อน โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายเท่ากับ ๗.๙๔ บาท:ลบ.ม. สูงกว่าคาดการณ์ ๐.๐๒ บาท:ลบ.ม. แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๐.๕๐ บาท : ลบ.ม.

➤ **กำไรสุทธิ** เท่ากับ ๓,๒๘๒.๒ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน โดยมีอัตราผลตอบแทนต่อรายได้ดำเนินงาน (Net Profit Margin) เท่ากับร้อยละ ๔๑.๖๔ สูงกว่าคาดการณ์และปีก่อน อัตราผลตอบแทนก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคาต่อรายได้รวม (EBITDA Margin) เท่ากับร้อยละ ๖๕.๗๕ ต่ำกว่าคาดการณ์และปีก่อน

ฐานะการเงิน:

กปน. มีสินทรัพย์รวม ณ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เท่ากับ ๖๘,๑๔๙.๙ ล้านบาทหนี้สินรวม ๙,๖๖๘.๐ ล้านบาท และส่วนทุน ๕๘,๔๘๑.๙ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนทุน (D/E Ratio) เท่ากับ ๐.๑๗ เท่า เท่ากับที่คาดการณ์และเท่ากับปีก่อน และมีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio) เท่ากับ ๖.๖๑ เท่า สูงกว่าคาดการณ์และปีก่อน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. กปน. ควรมีการวางแผนการดำเนินงานในระยะยาว เพื่อคาดการณ์ค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เช่น แผนงานเปลี่ยนท่อเก่าที่ชำรุดและหมดสภาพ การกำหนดคุณภาพน้ำประปาเพื่อใช้ในการวางแผนการใช้สารเคมีในการผลิตน้ำประปา เป็นต้น

๒. กปน. ควรมีหน่วยงานหรือทีมงานที่รับผิดชอบในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านรายได้และค่าใช้จ่ายขององค์กร ทั้งนี้ ต้องเป็นการวิเคราะห์เชิงลึกถึงสาเหตุและหาแนวทางในการแก้ไขเพื่อใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ในการเพิ่มรายได้ และ/หรือ ลดค่าใช้จ่าย เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรอย่างยั่งยืน ในการนี้ มอบหมายให้สายงานแผนและพัฒนาประสานงานกับสายงานต่างๆ ใน กปน. โดยเฉพาะสายงานบริการด้านตะวันออกและสายงานบริการด้านตะวันตก เพื่อดำเนินการต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาหาแนวทางการสร้างรายได้เสริมต่อยอดจากความสำเร็จขององค์กร โดยตั้งคณะทำงานจากสายงานต่าง ๆ เพื่อร่วมกันพิจารณาดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๗ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ๕ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ๕ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) โดยมีผลประเมินการดำเนินงานที่สามารถประเมินตามเกณฑ์วัดฯ ที่กำหนดได้ร้อยละ ๒๙.๕ เทียบเป็นระดับประเมิน ๓.๙๐๗๖ ซึ่งมีรายละเอียดผลงานในแต่ละกลุ่มตามระบบ SEPA ดังนี้

๑. ผลการประเมินกระบวนการ หมวด ๑-๖ น้ำหนักร้อยละ ๕๐ ซึ่งจะตรวจประเมินผลโดย สคร. ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ

๒. ผลลัพธ์หมวด ๗ น้ำหนักร้อยละ ๕๐ แบ่งออกเป็น ๖ หมวดย่อย คือ ผลลัพธ์ข้อ ๗.๑ - ๗.๖ ดังนี้

เกณฑ์วัด	ผลงาน (เกรด)
<ul style="list-style-type: none">● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๑ ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ<ul style="list-style-type: none">- คุณภาพน้ำประปา<ul style="list-style-type: none">○ กายภาพ และ เคมี○ แบคทีเรีย- การบริหารจัดการแรงดันน้ำ● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๒ ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๓ ด้านการเงินและตลาด<ul style="list-style-type: none">- EBITDA Margin- ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน<ul style="list-style-type: none">○ การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปี○ ความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผน● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๔ ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๕ ด้านประสิทธิผลของกระบวนการ<ul style="list-style-type: none">- การบริหารจัดการอัตราน้ำสูญเสีย<ul style="list-style-type: none">○ อัตราน้ำสูญเสียภาพรวม○ อัตราน้ำสูญเสีย Normal Zone○ อัตราน้ำสูญเสีย Red Zone- การหยุดการสูญจ่ายน้ำ● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๖ ด้านการนำองค์กร<ul style="list-style-type: none">- การส่งข้อมูลเข้าระบบ GFMIS – SOE- การบริหารจัดการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า (DSM)- การกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	<p>A</p> <p>A⁻</p> <p>B⁺</p> <p>ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐</p> <p>A</p> <p>A</p> <p>ประเมินผล ณ สิ้นไตรมาส</p> <p>ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>E</p> <p>E</p> <p>E</p> <p>A</p> <p>ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ งวด ๕ เดือน งบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อสังเกตว่า อัตราน้ำสูญเสียที่เพิ่มสูงขึ้น ในปัจจุบันไม่สัมพันธ์กับผลประกอบการด้านการเงินที่สูงกว่าเป้าหมาย ดังนั้น กปน. จึงควรพิจารณาหาสาเหตุที่แท้จริง เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาได้ตรงตามเป้าหมายและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๘ รับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติ ดังนี้

๑. **เห็นชอบ** ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๐ (เดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐) คณะกรรมการตรวจสอบฯ ดำเนินการประชุม รวมจำนวน ๓ ครั้ง โดยพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับ การสอบทานรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง การกำกับดูแลและพัฒนาางานตรวจสอบ การสอบทานการควบคุมภายใน การกำกับดูแล และการบริหารความเสี่ยง

๒. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ งวด ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐) ส่วนใหญ่อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามแผน ยกเว้นโครงการ S๕ – โครงสร้างของ สตส. มีความยืดหยุ่นและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมที่มีการขยายเวลาแล้วเสร็จ เป็นวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๙ รับทราบรายงานผลการตรวจสอบ สำหรับงวด ๒ เดือน (กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๐)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความคืบหน้าของกิจกรรมและผลการตรวจสอบ สำหรับงวด ๒ เดือน (เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๐) ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ พิจารณาผลการดำเนินการของ กปน. แล้ว มีมติเห็นชอบ สรุปได้ดังนี้

๑. ภาพรวมการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ จำนวน ๕ งาน (ไม่รวมงานที่ได้รับมอบหมาย และการตรวจสอบโครงการ Water safety plan (ครั้งที่ ๑)) อยู่ในเกณฑ์ดี จำนวน ๓ งาน และ ควรปรับปรุง จำนวน ๒ งาน คือกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน และการตรวจสอบรายได้ที่สำนักงานประชาสัมพันธ์ ส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแล หน่วยงานสามารถปฏิบัติตามระเบียบ และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติที่กำหนด อย่างไรก็ตาม การจัดวางระบบการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๒) ของหน่วยงานที่ควรปรับปรุง คือระบบงานการดำเนินกิจกรรม CSR ระบบงานการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ และไม่มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน เกี่ยวกับรายได้ธุรกิจเสริม

สำหรับข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยรับตรวจในการนำไปดำเนินการเพื่อปรับปรุงและแก้ไขแล้ว ผลการประเมินที่ตรวจสอบโดยผู้รับตรวจ มีระดับคะแนนความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๑)

๒. สรุปผลการตรวจสอบที่มีประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ การตรวจสอบกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน มีประเด็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) บัญชีเจ้าหนี้ตั้งพักค้างเหลือ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ แสดงมูลค่าสูงเกินจริง จำนวน ๒,๗๖๖,๕๒๒.๗๐ บาท หน่วยงานควรบันทึกแจ้งหน่วยงานเจ้าของเรื่องให้ดำเนินการยกเลิกบัญชีเจ้าหนี้ตั้งพัก GR/IR Account และจัดทำแบบปรับปรุงรายวันทั่วไป (บรท.) ส่งให้ กองประมวลบัญชี ฝ่ายบัญชี (กปน.ฝบช.) ปรับปรุงรายการบัญชีให้ถูกต้องต่อไป

๒) การปฏิบัติงานไม่สอดคล้องและไม่เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป เกี่ยวกับการบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของสินทรัพย์รับบริจาคมาตรงวัดน้ำ - ท่อประปา การบันทึกบัญชีรายได้จากการรับบริจาค การจำหน่ายสินทรัพย์ออกจากบัญชี หน่วยงานควรทบทวนมูลค่ายุติธรรม วิธีการบันทึกบัญชี และ

ตรวจสอบรายการบัญชีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปรับปรุงรายการบัญชี คู่มือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

๓) การบันทึกบัญชีทรัพย์สินรับบริจาคที่แสดงคู่กับบัญชีรายได้จากการรับบริจาค การรับรู้ไม่ครบถ้วนและตรงตามงวดบัญชี หน่วยงานควรดำเนินการดังนี้

๓.๑) แจ้งให้สำนักงานประสานงานตรวจสอบรายการสัญญาจ้างงานรับจ้างวางท่อ ภาครัฐและเอกชนเพื่อส่งใบปิดงานให้ กองบัญชีทรัพย์สิน ฝ่ายบัญชี ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒) ทหารีร่วมกันเพื่อทำความเข้าใจและกำหนดหลักเกณฑ์ในการรายงาน จำนวนมาตรวัดน้ำติดตั้งประปาใหม่และการกำหนดราคาค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าแรงเพื่อให้การบันทึกบัญชีให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

๓.๓) ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาและผลกระทบหากสำนักงานประสานงานส่งรายงานจำนวนมาตรวัดน้ำติดตั้งประปาใหม่และใบปิดงานรับจ้างงานวางท่อภาครัฐและเอกชนล่าช้า

การดำเนินการ หน่วยรับตรวจ รับผิดชอบร่วมกับสำนักงานประสานงาน สำหรับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินอย่างเป็นสาระสำคัญ หน่วยรับตรวจขอเข้าไปหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุงงบการเงินต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นเพิ่มเติม นอกเหนือจากข้อเสนอแนะตามความเห็นของสำนักตรวจสอบที่หน่วยรับตรวจต้องปรับปรุงแล้ว (การบันทึกบัญชีทรัพย์สินรับบริจาคที่แสดงคู่กับบัญชีรายได้จากการรับบริจาค การรับรู้ไม่ครบถ้วนและตรงตามงวดบัญชีต้องปรับปรุงให้ถูกต้องโดยเร็ว) สายงานการเงิน ควรขอความร่วมมือจากสายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวบรวมข้อมูลเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๒ การตรวจสอบรายได้ที่สำนักงานประสานงาน มีประเด็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ข้อมูลมาตรวัดน้ำไม่เชื่อมโยงกับทะเบียนผู้ใช้น้ำ หน่วยงานควรตรวจสอบและแก้ไขมาตรวัดน้ำและสถานะมาตรที่มีอยู่ในสาขาทั้งหมด และนำเสนอที่ประชุมกลุ่มกองรายได้ กองบริการ และกองบำรุงรักษา พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อให้ทุกสำนักงานประสานงานถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

๒) การรับรู้รายได้ / ค่าใช้จ่ายไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ผู้บริหารควรประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน และกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๓) การเบิกจ่าย การส่งคืน ท่อและอุปกรณ์ที่เหลือจากการใช้งาน ไม่สอดคล้องกับเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา ผู้บริหารควรประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน และกำชับให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาเกี่ยวกับการเบิก-การส่งคืนท่อและอุปกรณ์ที่เหลือจากการใช้งาน รวมถึงการจัดทำเอกสารประกอบการส่งคืนท่อและอุปกรณ์ให้เสร็จสิ้นภายใน ๗ วัน นับถัดจากวันตรวจรับมอบงาน

๔) ข้อมูลใบสั่งงานภายใน (Internal Order : IO) ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ผู้บริหารควรประชุมชี้แจง และสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก ให้ตรวจสอบการบันทึกข้อมูล IO เกี่ยวกับค่าแรง ค่าท่อและอุปกรณ์ในระบบ SAP อย่างสม่ำเสมอ

๕) การบันทึกข้อมูลในระบบ SAP ไม่สอดคล้องกับวิธีปฏิบัติงาน ผู้ดูแลระบบ SAP ควรประสานกับบริษัทที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาปรับปรุงโปรแกรมให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อสามารถนำข้อมูลค่าแรง ค่าท่อและอุปกรณ์ใช้ประกอบการปฏิบัติงานและการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖) การนำส่งเงินรายได้ธุรกิจเสริมล่าช้า ผู้บริหารควรประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน และกำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด

๗) การดำเนินงานด้านบริการหลังมาตรการล่าช้า (ส่วนซ่อมท่อ (สชท) ดำเนินการ) หัวหน้าส่วนซ่อมท่อ ควรนำประเด็นปัญหาจากการปฏิบัติงานบริการหลังมาตรการ หรือที่ประชุมกลุ่ม สชท. สรุปผลการหารือ และแนวทางแก้ไข เสนอคณะกรรมการธุรกิจเสริมด้านบริการ ตามคำสั่ง กปน. ที่ ๗๖๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ พ.ย.๒๕๕๙ เพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงและพัฒนางานธุรกิจเสริมด้านบริการ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เนื่องจากงานบริการหลังมาตรการวัดน้ำเป็นงานในความรับผิดชอบของพนักงานในสำนักงาน ประชาสาขานี้ ซึ่งมีภาระงานประจำมาก ทำให้งานล่าช้า ดังนั้น กปน. จึงควรพิจารณาแนวทางหรือรูปแบบการจัดหาผู้รับจ้างภายนอกที่มีคุณภาพมาดำเนินงานแทน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี

๒. ขอให้ กปน. เตรียมแผนรองรับผลกระทบจากต้นทุนการผลิตน้ำประปา อันเนื่องมาจากอัตราค่าไฟฟ้าผันแปรอัตโนมัติ (ค่า ft) ที่มีแนวโน้มปรับเพิ่มขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๐ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๐ โดยคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างได้ประชุมรวมจำนวน ๔ ครั้ง โดยมีเรื่องเพื่อทราบและเพื่อพิจารณารวมจำนวน ๘ เรื่อง และได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. จำนวน ๒ เรื่อง สรุปได้ดังนี้

การประชุมครั้งที่	จำนวนเรื่องเพื่อทราบ	จำนวนเรื่องเพื่อพิจารณา	จำนวนเรื่องนำเสนอคณะกรรมการ กปน.
๑	๑	๑	-
วาระพิเศษ	-	๑	๑
๒	๒	๑	๑
๓	๒	-	-

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ มีมติรับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. รับทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๑ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** ความคืบหน้าการปรับปรุงสนามฟุตบอล ในส่วนของแสงสว่างและพื้นผิวลู่วิ่ง

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีข้อเสนอแนะให้เพิ่มสปริงเกอร์เป็น ๖ จุด ปรับปรุงรั้วด้านหลังประตูฟุตบอลทั้งสองด้านให้มีความสูงเพิ่มขึ้น เพิ่ม Scoreboard และเครื่องขยายเสียง แต่อย่างไรก็ตาม

เพื่อให้สนามฟุตบอลและลู่วิ่งมีความสมบูรณ์มากขึ้นอาจจะไปคูตัวอย่างสนามฟุตบอลของหน่วยงานอื่น อาทิ เช่น กรมชลประทาน การท่าเรือแห่งประเทศไทย รวมทั้งการหาหรือผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบสนามฟุตบอล เพื่อมาปรับปรุงแบบแปลนสนามฟุตบอลของ กปน. ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๒. **รับทราบ** ความคืบหน้าการขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายละเอียดนำเสนอกระทรวงมหาดไทยเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรี

๓. **รับทราบ** ความคืบหน้าการหาหรือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในส่วนของค่าล่วงเวลาและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานกะ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มอบหมายให้เลขานุการฯ ไปประสานงานกับเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อติดตามความคืบหน้ามารายงานให้ที่ประชุมทราบในครั้งต่อไป

๔. **รับทราบ** การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ตามคำสั่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยที่ ร.ต.ชัยยุทธ หอมวงศ์ ประธาน สร.กปน. ได้เข้าร่วมเป็นอนุกรรมการด้วย

๕. **รับทราบ** ผลการพิจารณาของกระทรวงมหาดไทย ตามที่ กปน. ได้เสนอขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ กรณีการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยกระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือที่ มท ๐๒๐๑.๓/ ๐๑๗๐๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้ความเห็นว่า การขอปรับเงินเดือนชดเชยของ กปน. ไม่สอดคล้องกับมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑) กปน. กำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่อัตรา ๑๖,๘๓๐ บาท แต่ มติ ครม. ให้ใช้หลักเกณฑ์ของ ก.พ. ที่ให้ได้รับอัตราเงินเดือนชดเชยรวมกับอัตราเงินเดือนเดิมแล้ว ต้องไม่เกิน ๑๖,๘๖๐ บาท

๒) กปน. คำนวณกรอบวงเงินชดเชยเกินกว่ากรอบวงเงินชดเชยฯ ตามแนวทางที่ ครม. กำหนด

๓) มติ ครม. กำหนดเวลาการมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป แต่ กปน. ขอมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ (ก่อนมติ ครม.)

๔) กรณีของ กฟผ. ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เฉพาะในเรื่องวันที่มีผลบังคับใช้เท่านั้น

๕) สำหรับรัฐวิสาหกิจอื่นที่มีการดำเนินการปรับเงินเดือนชดเชยก่อนได้รับความเห็นชอบจาก ครรส. และ ครม. มีบางรายถูกสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและให้เรียกเงินคืนจาก ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจก่อน ส่วนการปรับชดเชยให้ดำเนินการภายหลัง อาทิเช่น ธนาคารออมสิน องค์การสวนพฤกษศาสตร์

ดังนั้น มท. จึงขอให้ กปน. ทบทวน โดยให้ดำเนินการขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ในเรื่องวันที่มีผลบังคับใช้ ตามแนวทางเดียวกับ กฟผ.

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มอบหมายให้ สร.กปน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ชี้แจงทำความเข้าใจให้พนักงานที่ได้รับผลกระทบทราบต่อไป

๖. **รับทราบ** ข้อเสนอของ สร.กปน. ในการเสนอแนวคิดต่อรัฐบาลกรณีปรับเปลี่ยนสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างมีความเห็นว่า เดิม กปน. เคยเป็นส่วนหนึ่งของราชการ มีสวัสดิการเงินบำเหน็จบำนาญ แต่ต่อมาเมื่อถูกโอนมาเป็นรัฐวิสาหกิจก็ได้ถูกตัดสวัสดิการในส่วนเงินบำนาญออกไปและให้รัฐวิสาหกิจได้รับเงินเดือนสูงกว่าข้าราชการประมาณ ๒๐% - ๒๕% แต่ปัจจุบันรัฐบาลก็พยายามที่จะลดสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจลงไป ดังนั้น จึงขอเสนอความเห็นต่อรัฐบาลว่า หากจะพิจารณาปรับ สวัสดิการใดของรัฐวิสาหกิจควรคำนึงถึงหลักการและความเป็นมาแต่เดิมด้วย

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มอบหมายให้ ว่าที่ ร.ต.ชัยยุทธ หอมวงศ์ ประธาน สร.กปน. ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณากฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นำประเด็นดังกล่าวไปหารือในที่ประชุมต่อไป

๗. **เห็นชอบ** กำหนดการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ในวันจันทร์ที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานใหญ่ กปน.

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๒ รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๐ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

๑. **มีมติรับทราบ** ผลการดำเนินงานของ กปน. สิ้นสุด ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๑ อัตราน้ำสูญเสียในภาพรวมของ กปน. ดำเนินการได้ ร้อยละ ๓๑.๑๐ สูงกว่าอัตราน้ำสูญเสียตามแผน ณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๐ (๒๘.๗๐%) โดยในภาพรวมมีข้อสังเกตว่าการลดลงค่อนข้างช้า และมีจุดรั่วใต้ดินจากการสำรวจหาท่อรั่วเพิ่มขึ้นในพื้นที่เฝ้าระวังน้ำสูญเสียที่มีระดับน้ำสูญเสียต่ำกว่า ๒๐% ในขณะที่พื้นที่เฝ้าระวังฯ ที่มีระดับน้ำสูญเสียสูงกลับสำรวจพบจุดรั่วมีน้อยลง จึงควรวิเคราะห์สาเหตุเพิ่มเติมโดยมีรายละเอียด ดังนี้

พื้นที่	อัตราน้ำสูญเสียสะสม มี.ค. ๖๐ (ร้อยละ)		น้ำผลิตจ่ายเฉลี่ยสะสมต่อวัน (ล้าน ลบ.ม./วัน)		น้ำจำหน่ายเฉลี่ยสะสมต่อวัน (ล้าน ลบ.ม./วัน)	
	ค่าจริง	แผน	ค่าจริง	แผน	ค่าจริง	แผน
บริการ ๑	๓๐.๗๑	๒๘.๕๓	๑.๓๓	๑.๒๘	๐.๙๒	๐.๙๒
บริการ ๒	๒๙.๖๙	๒๖.๕๘	๑.๒๘	๑.๒๕	๐.๙๐	๐.๙๒
บริการ ๓	๒๓.๐๑	๑๙.๔๖	๐.๙๖	๐.๙๑	๐.๗๔	๐.๗๓
บริการ ๔	๓๙.๘๓	๓๘.๐๒	๑.๓๕	๑.๓๒	๐.๘๑	๐.๘๒
บริการ ๕	๒๘.๔๑	๒๗.๓๖	๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๔๓	๐.๔๔
กปน.	๓๑.๑๐	๒๘.๗๐	๕.๕๓	๕.๓๗	๓.๘๑	๓.๘๒

๑.๒ การบริหารจัดการน้ำสูญเสียพื้นที่ DMA ตามสถานะของ Water Balance ดังนี้

พื้นที่	DMA ทั้งหมด	WL<๒๐		WL ๒๐-๓๐		WL ๓๐-๔๐		WL >๔๐	
		ก.ย.-๕๙	มี.ค.-๖๐	ก.ย.-๕๙	มี.ค.-๖๐	ก.ย.-๕๙	มี.ค.-๖๐	ก.ย.-๕๙	มี.ค.-๖๐
บริการ ๑	๑๙๑	๕๔	๕๗	๕๐	๕๐	๔๔	๔๙	๔๓	๓๕
บริการ ๒	๒๒๗	๙๘	๘๙	๗๑	๖๓	๓๕	๕๐	๒๓	๒๕
บริการ ๓	๑๖๘	๘๓	๙๒	๔๗	๓๙	๓๒	๒๖	๖	๑๑
บริการ ๔	๒๒๗	๑๙	๒๑	๒๗	๓๐	๔๘	๕๔	๑๓๓	๑๒๑
บริการ ๕	๑๔๙	๓๖	๓๘	๔๑	๓๖	๒๙	๓๖	๔๓	๓๙
กปน.	๙๖๒	๒๙๐	๒๙๗	๒๓๖	๒๑๘	๑๘๘	๒๑๕	๒๔๘	๒๓๑

๑.๓ ผลการวิเคราะห์เบื้องต้นกรณีปริมาณน้ำจำหน่ายลดลงจากปี ๒๕๕๙ ในช่วง ๔ เดือน แรกคาดการณ์ว่าเกิดจากความต้องการใช้น้ำประปาตกลงชั่วคราว เนื่องจากปริมาณน้ำจำหน่ายเริ่มเพิ่มขึ้นในเดือนกุมภาพันธ์ และเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีข้อสังเกตว่าการวิเคราะห์สาเหตุของการลดลง ควรนำเสนอสถิติปริมาณการใช้น้ำของผู้ใช้น้ำประเภทที่เป็นนัยสำคัญ (R๒) มาประกอบด้วย

๑.๔ การบริหารจัดการแรงดันน้ำสะสมเฉลี่ยจากจุดวัดแรงดันน้ำบนท่อประธานอ้างอิง ๒๘ จุด ดำเนินการได้ ๙.๕๓ เมตร ต่ำกว่าเกณฑ์ชี้วัดของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ ๑๐.๔๐ เมตร สำหรับแรงดันน้ำเฉลี่ยจากจุดวัดบนท่อประธาน ๒๒๐ จุด ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ อยู่ที่ ๑๐.๗๙ เมตร และการจัดทำข้อมูลการวิเคราะห์เพื่อประกอบการปรับเปลี่ยนจุดวัดแรงดันน้ำอ้างอิงจาก ๒๘ จุดเดิม เป็น ๒๒๐ จุด เพื่อใช้เป็นเกณฑ์วัดประสิทธิภาพการดำเนินงาน (KPI)

๑.๕ แผนการสำรวจหาอัตราน้ำสูญเสียในระบบท่อประธาน และปริมาณการแตกรั่วในระบบท่อประธานของปี ๒๕๖๐ มีอัตราเพิ่มมากขึ้นเทียบกับปี ๒๕๕๙ โดยมีงานค้างซ่อมเฉลี่ยเดือนละ ๔-๕ จุด ซึ่งควรเก็บรวบรวมข้อมูลระยะเวลาซ่อมท่อประธาน (โดยเฉลี่ย) และควรพิจารณาจ้างซ่อมให้ทันต่อเหตุการณ์

๑.๖ ผลการบริหารจัดการน้ำสูญเสียในพื้นที่บริการ ๑-๕ ยังไม่เป็นไปตามแผน

๑.๗ ความก้าวหน้าการจัดทำ TOR งานจ้างบริหารจัดการข้อมูล RTU ในระบบพื้นที่ใฝ่ระวางน้ำสูญเสีย ในพื้นที่บริการ ๑ (จำนวน ๓๖๒ เครื่อง) โดยเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายกับการดำเนินการในรูปแบบเดิมภายในระยะเวลา ๑-๕ ปี ซึ่งจะมีจุดคุ้มทุนในการดำเนินการจ้างตั้งแต่วันที่ ๓ เป็นต้นไป

๒. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้พิจารณาข้อกังวลของคณะอนุกรรมการฯ ต่ออัตราน้ำสูญเสียที่มีอัตราการลดลงต่ำมาก โดยเฉพาะใน ๖ เดือนย้อนหลัง ซึ่งอัตราน้ำสูญเสียอยู่ที่ระดับประมาณ ๓๑% แสดงถึงประเด็นที่สำคัญ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย

- ระบบท่อมีความเสื่อมสภาพถึงจุดวิกฤตที่ไม่อาจดำเนินการซ่อมได้ทันต่อการแตกรั่วเพิ่ม จึงไม่สามารถลดน้ำสูญเสียได้
- รูปแบบการบริหารจัดการในปัจจุบันไม่เหมาะสม/เพียงพอ ต่อสถานภาพที่เปลี่ยนแปลงไปตามความเป็นจริงในปัจจุบันของระบบท่อ อาจมีความจำเป็นหรือถึงเวลาต้องปรับเปลี่ยนวิธีการ

จัดการ/การบริหารทั้งระบบ ซึ่งอาจรวมถึงโครงสร้างองค์กรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานลดน้ำสูญเสียทั้งหมด

๒.๒ พิจารณาเพิ่มทรัพยากรในการจัดการน้ำสูญเสีย เช่น เพิ่มอัตรากำลัง โดยเฉพาะในสาขาที่มีอัตราน้ำสูญเสียสูง เพื่อบริหารความเสี่ยงจากการจัดจ้างบริหารจัดการน้ำสูญเสียในพื้นที่โซน

๒.๓ นำเสนอผลการวิเคราะห์เพื่อประกอบการปรับเปลี่ยนจุดวัดแรงดันน้ำอ้างอิงจาก ๒๘ จุดเดิมเป็น ๒๒๐ จุด เพื่อใช้เป็นเกณฑ์วัดประสิทธิภาพการดำเนินงาน ในการประชุมคราวถัดไป

๒.๔ ให้นำเสนอผลการประเมินน้ำสูญเสียในท่อประธานเป็นรายเดือนในภาพรวมและรายเส้นทาง โดยการทำให้ Step Test ท่อประธาน และการเปรียบเทียบน้ำสูบน้ำเข้า DMA

๒.๕ พิจารณาเร่งรัดการปรับปรุงท่อประธานบริเวณคอขวดจำนวน ๘ เส้นทางที่เหลือโดยให้จัดทำเป็นโครงการลักษณะเฉพาะที่มีแผนงานและงบประมาณที่ชัดเจน

๒.๖ พิจารณาดำเนินการจ้างบริหารจัดการข้อมูล RTU ในระบบพื้นที่เฝ้าระวังน้ำสูญเสียระยะเวลาของสัญญา ๓ ปี ตามที่อนุกรรมการฯ เห็นชอบในหลักการ โดยให้ปรับปรุง TOR ตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ และใช้รูปแบบของข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการดำเนินการจัดจ้างสัญญานี้

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ให้ข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรคำนึงถึงความสำคัญของการบริหารจัดการแรงดันน้ำและคุณภาพน้ำ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้รับบริการเป็นวาระเร่งด่วนเทียบเท่ากับการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๓ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ แล้วมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **การบริหารจัดการน้ำสูญเสียของ กปน. ในภาพรวม** โดย ศ.ดร.สุวัฒนา จิตตลดากร ประธานอนุกรรมการ ได้แจ้งที่ประชุมว่า จากที่ได้เข้ามาดูแลการบริหารจัดการน้ำสูญเสียของ กปน. ในฐานะประธานคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา พบว่า ทั้งที่ กปน. มีความเชี่ยวชาญในด้านเทคนิคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย แต่เปอร์เซ็นต์น้ำสูญเสียในบางสาขายังคงสูงถึง ๔๐% และมีจำนวนจุดรั่วที่ต้องซ่อมแซมในแต่ละเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งสะท้อนถึงสภาพโครงสร้างของระบบท่อประปาที่เก่า หมดอายุการใช้งาน จึงคิดว่าปัญหาน้ำสูญเสียของ กปน. เป็นปัญหาในเชิงโครงสร้างที่ต้องพิจารณาให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งโครงสร้างการบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากร ฯลฯ ซึ่ง กปน. อาจจะต้องพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างผังบริหารใหม่ให้ตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น อาทิเช่น การปรับโครงสร้างผังบริหารของสายงานบริการใหม่เป็น front office และ back office การเพิ่มส่วนจัดการน้ำสูญเสียในสำนักงานประจำสาขาที่มีอัตราน้ำสูญเสียสูง เป็นต้น ดังนั้น ขอให้ กปน. กำหนดให้การบริหารจัดการน้ำสูญเสียเป็นวาระสำคัญของ กปน. และมีการสัมมนาร่วมกันของผู้บริหารแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาพรวม ทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยคณะอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. โดยหลักการของการปรับโครงสร้างผังบริหารจะต้องพิจารณากระบวนการ (process) ที่เชื่อมโยงกัน เพื่อให้การดำเนินงานมีความกระชับและคล่องตัว

๒. ปัญหาในการบริหารจัดการน้ำสูญเสียของ กปน. ประการหนึ่ง คือ การขาดการวิเคราะห์ และสังเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับน้ำสูญเสียของ กปน. ในภาพรวมทั้งหมด เพื่อนำไปวางแผนในการบริหารจัดการต่อไป ซึ่ง กปน. อาจต้องสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ด้านสถิติ หรือ เป็นนักคิด นักวางแผน ให้มากขึ้น

มติที่ประชุม ให้มีการสัมมนาร่วมกันของผู้บริหารเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำสูญเสียทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว และให้ กปน. รับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒. การติดตามการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. รับทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๓. การปรับอัตราเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เมื่อ กปน. ไม่สามารถดำเนินการได้ต่อได้ จากเหตุผลที่ มท. แจ้งมา รวมทั้งผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับพนักงานแล้ว เห็นควรยุติเรื่อง โดยให้ กปน. ชี้แจงและทำความเข้าใจกับพนักงานและสหภาพแรงงานพนักงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวงต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ยุติเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยฯ ตามเสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ให้ความเห็นชอบต่อไป

๔. โครงสร้างผังบริหารและกรอบอัตรากำลังของสำนักบริหารโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก

คณะกรรมการฯ มีข้อสังเกตดังนี้

๑. ตามมติคณะกรรมการ กปน. เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ ที่เห็นชอบรูปแบบการบริหารจัดการสำนักบริหารโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก มีเจตนารมณ์เพื่อให้มีการนำบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ได้แก่ วิศวกรใหญ่ระดับ ๑๐ , วิศวกรเชี่ยวชาญระดับ ๙ , ผู้เชี่ยวชาญ กปน. ระดับ ๘ ในสายงานที่เกี่ยวข้อง มาบริหารจัดการงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ และเมื่อโครงการแล้วเสร็จบุคคลเหล่านี้จะสามารถกลับเข้าสู่ผังโครงสร้างหน่วยงานเดิมได้ กรณีกำหนดเป็นหน่วยงานใหม่ มีประเด็นที่ต้องพิจารณาคือ เมื่อโครงการปรับปรุงกิจการแผนหลักครั้งที่ ๙ แล้วเสร็จ กลุ่มบุคลากรเหล่านี้จะสามารถดำเนินโครงการปรับปรุงกิจการแผนหลักครั้งที่ ๑๐ ต่อได้หรือไม่ เนื่องจากภารกิจแตกต่างกัน ดังนั้น การแยกเป็นอีกหน่วยงานอาจต้องมีเหตุผลประกอบการพิจารณาที่เหมาะสม เพียงพอ ว่าจะสามารถต่อยอดโครงการต่อ ๆ ไปได้

๒. หากวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งสำนักบริหารโครงการฯ เป็นไปเพื่อปฏิบัติการกิจที่เป็นงานเฉพาะ เป็นงานเร่งด่วนและต้องแล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด จึงไม่ควรนำกระบวนการที่เป็นงานประจำเข้ามารวมด้วย อาทิเช่น งานจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนของงาน บุคลากร และทรัพยากรอื่น นอกจากนี้ กรณีหน่วยงานอื่น อาทิเช่น มหาวิทยาลัย หากจะมีภารกิจใหม่หรือโครงการใหม่ ในระยะเริ่มแรกมักจะทดลองดำเนินการในลักษณะ Ad hoc ก่อน เพื่อประเมินความเป็นไปได้ของโครงการในช่วงระยะเวลาหนึ่ง เช่น ๑ ปี เป็นต้น โดยบุคลากรที่มาปฏิบัติการกิจจะใช้วิธียืมตัวจากหน่วยงานภายในอื่น และปฏิบัติหน้าที่แบบเบ็ดเสร็จ (one stop) เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ หากโครงการประสบผลสำเร็จจึงค่อยแยกออกเป็นหน่วยงานเฉพาะ กำหนดอัตรากำลังและกรอบอัตรากำลังให้

ดังนั้น สำหรับกรณีนี้ เห็นควรจัดทำเป็นคำสั่ง กปน. กำหนดรูปแบบการบริหารและ อัตรากำลังของสำนักบริหารโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักในลักษณะเฉพาะกิจ (Ad hoc) พร้อม หน้าที่ความรับผิดชอบและการมอบอำนาจในการปฏิบัติงานในโครงการฯ ให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ในการดำเนินงานทั้งในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากร และอื่น ๆ แล้วนำเสนอคณะกรรมการอำนวยการ โครงการ (Project Steering Committee) และคณะกรรมการ กปน. ทราบต่อไป นอกจากนี้ขอให้พิจารณาใน เรื่องความก้าวหน้าในการทำงาน (Career Path) ของบุคลากรที่มาปฏิบัติงานในสำนักโครงการฯ ด้วย

๓. สำหรับการทบทวนโครงสร้างผังบริหารและอัตรากำลังของสายงานรองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง) ใหม่ ขอให้ กปน. นำกลับไปพิจารณาทบทวนให้สอดคล้องกับความจำเป็นและ สถานการณ์ปัจจุบันอีกครั้ง

มติที่ประชุม ให้ กปน. จัดทำคำสั่ง กปน. กำหนดรูปแบบการบริหารโครงการปรับปรุง กิจการประปาแผนหลัก พร้อมรับข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕. มติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) เห็นชอบการขอปรับขยาย เพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท ของ กปน.

มติที่ประชุม รับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ และ ให้ กปน. รับข้อสังเกตและความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณา ดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๔ รับทราบมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) เห็นชอบการขอปรับขยาย เพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท ของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ (ครรส.) เห็นชอบการขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาทเป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท ของ กปน. โดยคณะกรรมการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กปน. มีหนังสือที่ มท ๕๔๒๐-๒-๑/๑๘๑๑๙ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เสนอเรื่อง การขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด พร้อมหลักการและเหตุผลการขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือน ขั้นสูงสุดของ กปน. ต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) เพื่อนำเรียนที่ประชุม ครรส. พิจารณาให้ ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ ครม. พิจารณา

ทั้งนี้ กสร. ได้มีหนังสือที่ รง ๐๕๑๐/๑๗๕๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้ง กปน. ทราบมติ ที่ประชุม ครรส. เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ กปน. ขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงระดับ ๘ - ๑๐ ตามที่เสนอ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ดังนี้

- | | | | |
|--------------------------------|-------------|----------|-------------|
| ๑) ระดับ ๘ ปรับขยายขั้นสูงจาก | ๑๐๔,๓๑๐ บาท | เป็นขั้น | ๑๑๕,๗๗๐ บาท |
| ๒) ระดับ ๙ ปรับขยายขั้นสูงจาก | ๑๐๘,๘๑๐ บาท | เป็นขั้น | ๑๒๙,๒๗๐ บาท |
| ๓) ระดับ ๑๐ ปรับขยายขั้นสูงจาก | ๑๑๓,๕๒๐ บาท | เป็นขั้น | ๑๔๒,๘๓๐ บาท |

ซึ่ง กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรับทราบมติ ครรส. ดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ และขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเรื่องเสนอกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นกระทรวงเจ้าสังกัด เพื่อเสนอเรื่องให้ ครม. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๕ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของ กปน. (CG Policy Statement) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐) ได้ดำเนินการตามที่กำหนด

๒. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล (CG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐)

๓. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๐)

คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเรื่องฉลากประหยัดน้ำ ว่าควรสื่อสารให้ประชาชนได้รับทราบว่ามีประโยชน์อย่างไร มีผลิตภัณฑ์/สุขภัณฑ์ใดบ้าง และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทห้างร้านที่ขายอุปกรณ์ เพื่อผลักดันฉลากให้เข้าถึงประชาชนอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ขอให้ กปน. นำเสนอแผนการดำเนินงานฉลากประหยัดน้ำในการประชุมครั้งต่อไป

๔. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ รอบ ๖ เดือนแรก (ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐)

คณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะในด้านการสื่อสารวาระครบรอบ ๕๐ ปี กปน. ดังนี้

๔.๑ ควรหารือกับคณะทำงานขับเคลื่อนการให้บริการผู้ใช้น้ำ เนื่องในโอกาสการครบรอบ ๕๐ ปี ว่ามีผลการดำเนินงานอะไรบ้างที่ผลักดันออกมาแล้ว เพื่อจะได้วางแผนประชาสัมพันธ์ ให้ชัดเจน และเกิดผลตอบรับที่ดีจากผู้ใช้บริการ ทั้งนี้ ขอให้รายงานในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๒ ควรผลักดันวาระครบรอบ ๕๐ ปี กปน. ให้อยู่ในกิจกรรมต่าง ๆ ของ กปน. เช่น สัปดาห์วิชาการ (๓-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) ฯลฯ

๕. **รับทราบ** รายงานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ โดยศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ฝ่ายสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างที่เสาขาว บริเวณหน้าห้องอาหาร อาคารสำนักงานใหญ่ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๓ เรื่อง และไม่มีการร้องเรียนเรื่องจัดซื้อจัดจ้างจากทุกสายงาน

๖. **รับทราบ** การร่วมพิธีเปิดการแข่งขัน กปน. - สิงห์ โบว์ลิงนานาชาติ ครั้งที่ ๔๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ Blu - O Rhythm & Bowl ชั้น ๔ เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ รัชโยธิน โดยมี

นายกี อารีกุล รวท.(กอ) ร่วมพิธีเปิด ในงานนี้ มีการมอบถ้วยรางวัลแก่แชมป์ประเทศไทย จากการแข่งขัน "การประปานครหลวงชิงแชมป์ประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๐"

๗. รับทราบ การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๑๓

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๖ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

๑. การทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ ที่ล้ำสมัย และอาจส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า

กปน. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของการประปา นครหลวง ตามคำสั่ง กปน. ที่ ๖๒/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรอง หรือให้ความเห็น ร่าง พรบ./ ข้อบังคับ/ ระเบียบ กปน. ที่จะนำมาถือปฏิบัติภายในองค์กร

๑.๒ คณะกรรมการฯ จัดทำบันทึกสอบถามหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เสนอประเด็นที่ ต้องการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบของ กปน. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ซึ่งมีความไม่ชัดเจน หรือไม่สอดคล้องกับสภาพการทำงานในปัจจุบัน ตามบันทึกที่ ผกม ๓๑๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง สอบถามข้อมูลประเด็นการแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบของ กปน. ซึ่งฝ่ายกฎหมายได้รวบรวม ข้อมูลนำเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาลำดับความจำเป็นเร่งด่วน และประสานกับหน่วยงานเจ้าของ ประเด็นและร่วมกันยกร่าง เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาในคราวต่อไป นอกจากนี้ คณะ กรรมการฯ ยังได้พิจารณายกร่างข้อบังคับว่าด้วย การมอบอำนาจที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ด้วย

๒. การทำประกันภัยทรัพย์สินคลังพัสดุกลาง

กองคลังพัสดุกลาง ฝ่ายจัดหาและพัสดุ ได้ปรับปรุงคลังพัสดุ โดยจัดซื้อระบบดับเพลิงใหม่ ตั้งงบประมาณเพื่อจัดซื้อกล้อง CCTV เพิ่มเติม และปรับปรุงสภาพแวดล้อมคลังพัสดุ ได้แก่ พื้น หลังคาคลุมท่อ รวมทั้ง ศึกษาแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำประกันภัยทรัพย์สินของทางราชการ และขออนุมัติในหลักการ จากผู้ว่าการ เพื่อทำประกันภัยทรัพย์สินของคลังพัสดุกลาง คาดว่าจะได้รับอนุมัติภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๐

๓. โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวและคลองบางซื่อ

สายงานบริการด้านตะวันออก โดย ผู้จัดการสำนักงานประปาสาขาลาดพร้าว นำเสนอ ภาพรวมโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวและคลองบางซื่อ เพื่อแก้ไขปัญหาการบุกรุกลำน้ำ สาธารณะ รวมทั้ง การเตรียมการของ กปน. เกี่ยวกับระบบประปาในพื้นที่สาขาที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ได้แก่ สสล., สสช., สสข. และ สสญ.

๔. ผลการประเมินคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

อนุกรรมการบริหารความเสี่ยงประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง และของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งคณะแล้ว สรุปผลได้ดังนี้

- การประเมินตนเอง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๐๗ แสดงว่า มีประสิทธิภาพดีเยี่ยม
- การประเมินผลทั้งคณะ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๗๘ แสดงว่า มีประสิทธิภาพดีเยี่ยม

๕. ผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เดือนเมษายน ๒๕๖๐)

ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ติดตามดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก เดือนเมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๖ รายการ พบว่า

๕.๑ อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Target) ๔ รายการ ได้แก่ ความชุ่มน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันออก ณ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา ความชุ่มน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันตก ณ เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี ค่าคลอโรฟิลล์ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล และค่าความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล

๕.๒ อยู่ในระดับที่ต้องติดตามและทำการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด (Trigger) ๒ รายการ ได้แก่ ปริมาณน้ำใช้งานได้ของ ๔ เขื่อนหลักรวมกันในช่วงฤดูแล้ง จากข้อมูลกรมชลประทาน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ พบว่า อยู่ที่ ๒๙% (Threshold $\leq ๒๘\%$) และปริมาณการไหล ณ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา จากฐานข้อมูลกรมชลประทาน ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ พบว่า อยู่ที่ ๘๘ ลบ.ม./วินาที (Trigger ๘๐ - ๑๐๐ ลบ.ม./วินาที)

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ผู้บริหาร กปน. ได้ไปตรวจเยี่ยมสถานการณ์น้ำ ณ เขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ โดยปัจจุบันมีปริมาณน้ำต้นทุนร้อยละ ๔๘ ซึ่งยังไม่น่ากังวล และ กรมชลประทานจะปรับลดการระบายน้ำในช่วงฤดูแล้ง เพื่อจำกัดน้ำใช้ในภาคการเกษตร สำหรับค่าความเค็ม กรมอุตุนิยมวิทยา คาดการณ์ ว่าปลายเดือนมีนาคมจะมีฝนตกทั่วทุกภาค ซึ่งจะช่วยให้เจือจางความเค็มในลุ่มน้ำเจ้าพระยาได้

๖. รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐)

กปน. ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง รวม ๑๑ แผน มีผลงานดังนี้

- ผลงานดีกว่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ จำนวน ๑ แผน คือ การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน
- ผลงานอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ จำนวน ๙ แผน
- ผลงานอยู่ในระดับเกินกว่าความเสี่ยงที่ยอมรับได้ จำนวน ๑ แผน คือ แผนการจัดการระบบไฟฟ้าของอาคารสำนักงานใหญ่ ที่ล่าช้ากว่าแผนฯ เนื่องจากมีการปรับรายการกำหนดขอบเขตของงาน (TOR)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง มีมติรับทราบและให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ให้ฝ่ายกฎหมายจัดทำแผนการปรับปรุงกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของ กปน. โดยให้ระบุประเด็นที่จะต้องปรับปรุงตามความจำเป็นเร่งด่วน พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จที่ชัดเจน และนำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงในการประชุมครั้งต่อไป

๒. ให้ กปน. เร่งปรับปรุงระบบไฟฟ้าและระบบดับเพลิง ในคลังพัสดุกลางให้แล้วเสร็จก่อนจัดทำประกันภัยทรัพย์สิน เพื่อลดค่าใช้จ่ายเบี้ยประกันภัย

๓. ให้ กปน. พิจารณาโอกาสจากโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองลาดพร้าวและคลองบางซื่อ ในการปรับปรุงโครงข่ายท่อประปา (Network) เพื่อเพิ่มแรงดันน้ำและลดอัตราการน้ำสูญเสีย โดยไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๗ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐แล้ว มีมติในเรื่องต่าง ๆ พร้อมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. รับทราบ ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ใช้น้ำ (CIS) โดยมีการดำเนินงานดังนี้

- ฝึกซ้อมการใช้ศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง ตามแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) ของการใช้ระบบ CIS เมื่อวันที่ ๑๘ และ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐
- อบรมการใช้งานให้กับพนักงานในช่วงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐
- นำเสนอแผน Go-Live ระบบ CIS ให้กับคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร (Steering Committee) เพื่อรับทราบ
- เปิดระบบ CIS ให้สำนักงานประชาสัมพันธ์ทุกสาขาทดลองเข้าใช้งาน ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐
- ทดสอบประสิทธิภาพ (Performance Test) ของเครื่องเซิร์ฟเวอร์ ระบบเครือข่าย และระบบงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) ประชาสัมพันธ์เรื่องการ Go-Live ระบบ CIS ให้กับพนักงานทั้งองค์กรได้รับทราบ
- ๒) จัดเตรียมบุคลากรประจำที่สำนักงานประชาสัมพันธ์ทุกสาขาในช่วงที่ Go-Live ระบบ CIS

๒. รับทราบ ความก้าวหน้าระบบบริหารจัดการงานภาคสนามสำหรับงานซ่อมท่อ โดยได้ดำเนินการลงนามในสัญญา เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นำร่องใช้งานที่สำนักงานประชาสัมพันธ์บางกอกน้อย โดยติดตั้งอุปกรณ์เพื่อใช้งานให้กับรถงานจำนวน ๙ คัน เริ่มใช้งานเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ ระบบจะแสดงพิกัดงานซ่อมรวมถึงพิกัดของรถงานบนแผนที่ โดยเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ WLMA และระบบ CRM สามารถบริหารจัดการงานซ่อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ควรนำเสนอภาพของกระบวนการซ่อมท่อของสำนักงานประชาสัมพันธ์และการนำระบบบริหารจัดการงานภาคสนามสำหรับงานซ่อมท่อ มาช่วยในจุดใดของกระบวนการซ่อมท่อ พร้อมทั้งให้เปรียบเทียบกระบวนการทำงานก่อนและหลังจากที่นำระบบมาใช้ในการทำงาน

๒) ศึกษาการทำงานของระบบ GPS (Global Positioning System) กับ ระบบ GNSS (Global Navigation Satellite System) ในเชิงเปรียบเทียบเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๓) พิจารณาแนวทางการขยายผลในอนาคตกับการใช้งานที่สำนักงานประชาสัมพันธ์ทุกสาขา พร้อมทั้งเปรียบเทียบการเข้าใช้ทั้งระบบกับการเช่าเฉพาะอุปกรณ์ฮาร์ดแวร์และอุปกรณ์สื่อสาร โดยพัฒนาในส่วนซอฟต์แวร์เอง

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๘ รับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะรัฐมนตรี/คำสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีเรื่องที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกับ กปน. ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการประปานครหลวง

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอการแต่งตั้ง **นายปริญญา ยมะสมิต** ให้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการประปานครหลวง และให้ได้รับค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ ๓๑๕,๐๐๐ บาท ตามมติคณะกรรมการการประปานครหลวง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ และการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ส่วนค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามความเห็นของกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้างเป็นต้นไป แต่ไม่ก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ โดยให้นายปริญญา ยมะสมิต ลาออกจากการเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจก่อนลงนามในสัญญาจ้างด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๙ รับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- **เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐** ผศ.ทีฆวุฒิ พุทธภิรมย์ กรรมการ กปน. นายเทิดธรรม วงศ์กาฬสินธุ์ อนุกรรมการ กปน. และนางลาวัลย์ ฉัตรรุ่งชิวน์ ผชช. กปน. ระดับ ๑๐ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เข้าพบ นายเสริมชัย เชี่ยวศิริถาวร ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๓ (สชป.๑๓) และ นายเลอบุญ อุดมทรัพย์ หัวหน้าฝ่ายบริหารจัดการน้ำ สชป.๑๑ เพื่อรับฟังสถานการณ์น้ำในลุ่มน้ำแม่กลอง ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รวมถึงการบริหารจัดการน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากการหารือคาดว่าปริมาณน้ำใช้การได้ ของเขื่อน ศรีนครินทร์และเขื่อนวชิราลงกรณ์สำรองรวมกันช่วงต้นหน้าฝนประมาณ ๒,๕๐๐ ล้าน ลบ.ม. ซึ่งถือว่าปริมาณน้ำในเขื่อนปีนี้ค่อนข้างน้อย เมื่อเทียบกับปริมาณความต้องการใช้น้ำ แต่กรมชลประทานได้บริหารจัดการน้ำให้ตอบสนองการใช้น้ำทุกภาคส่วนได้อย่างสมดุล

- **เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐** เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ สำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. คณะกรรมการ กปน. คณะผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงาน กปน. เข้าร่วมงาน “กปน. สืบสานประเพณีวันสงกรานต์ ปี ๒๕๖๐” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างความเป็นสิริมงคล และความรัก ความสามัคคีของคนในองค์กร

- **เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐** เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องรับรอง ๖๐๖ ผศ.ทีฆวุฒิ พุทธภิรมย์ กรรมการ กปน. เป็นประธานการประชุมหารือแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาคลองประปาบริเวณจุดรับน้ำดิบ โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ โดยมี อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วม เนื่องด้วย กปน. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบประปาของ กปน. (MWA Master Plan) ซึ่งจากการวิเคราะห์ระบบน้ำดิบในส่วนของการบริหารจัดการสูบน้ำดิบใน คลองประปาฝั่งตะวันตกและจุดรับน้ำดิบ (Raw Water Intake) สถานีสูบน้ำดิบมหาสวัสดิ์ โรงงานผลิตน้ำ มหาสวัสดิ์ โดยหากโครงการฯ ๙ ดำเนินการแล้วเสร็จ จะต้องมีการเพิ่มปริมาณน้ำดิบ จึงจำเป็นต้องปรับปรุง

คลองประปาฝั่งตะวันตกให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการดังกล่าว รวมทั้งหาวิธีแนวทางการแก้ไขปัญหาดินตะกอนสะสมบริเวณจุดรับน้ำดิบ วัชพืชในน้ำคลองประปาฝั่งตะวันตก การปรับปรุงคลองอ้อม (By pass) บริเวณสถานีสูบน้ำดิบบางเลน พร้อมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมกับประชาชนในพื้นที่ โดยการสร้างศูนย์เรียนรู้รักษาน้ำ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ