

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙

ด้วยเมื่อวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ การดำเนินการ และปัญหาอุปสรรคของประธานอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

ประธานกรรมการ กปน. ได้หารือร่วมกับประธานอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน. ถึงการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคของคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย : กปน. ควรเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการ กปน. ในเรื่องต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) ของสัญญาต่าง ๆ ในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานในภาพรวมทั้งโครงการฯ ที่จะต้องแล้วเสร็จภายในปี ๒๕๖๕

๒. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ : กปน. ควรเร่งจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำสูญเสียให้ครอบคลุม ชัดเจน พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติงาน ระยะยาว ๕ ปี เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารการประปานครหลวง ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร

๓. คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร :

๓.๑ ในการประชุมผู้บริหารทุกสายงาน ขอให้นำนโยบายของคณะกรรมการ กปน. ไปถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติ โดยกำหนดแนวทางหรือกระบวนการที่ชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดการแล้วเสร็จ รวมทั้งสะท้อนปัญหา/อุปสรรคต่าง ๆ ให้คณะกรรมการ กปน. ได้รับทราบ เพื่อจะได้หาแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกัน

๓.๒ กปน. ควรจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล (Steering) และคณะทำงาน (Working Group) มาขับเคลื่อนงานการดำเนินงานแผนน้ำประปาปลอดภัย (Water Safety Plan) อย่างจริงจัง โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอน เป็นผู้ติดตามและปฏิบัติงานตามแผนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ นอกจากนี้ กปน. ควรกำหนดคุณสมบัติมาตรฐานน้ำประปาของ กปน. (Spec.) เพื่อใช้อ้างอิงเป็นมาตรฐานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการ กปน. ประจำปี ๒๕๖๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการ กปน. ประจำปี ๒๕๖๐ ในวันอังคาร สัปดาห์สุดท้ายของเดือน เวลา ๑๓.๐๐ น. โดยกำหนดประชุมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นดังนี้

ครั้งที่	วันที่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐	วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐	วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐	วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐	วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

พร้อมทั้ง ได้กำหนดวันประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการ กปน.

รายชื่อ	กำหนดการประชุม	เวลาประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง	วันจันทร์ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน	๑๐.๐๐ น.
คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ	วันอังคาร สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน	๙.๐๐ น.
คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง	วันอังคาร สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน	๑๓.๓๐ น.
คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	วันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน	๙.๓๐ น.
คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร	วันพุธ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน	๑๓.๓๐ น.
คณะอนุกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของการประปานครหลวง	วันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน	๙.๐๐ น.
คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)	วันศุกร์ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน	๙.๓๐ น.
คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วันศุกร์ สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน	๑๓.๓๐ น.
คณะกรรมการตรวจสอบของการประปานครหลวง	วันศุกร์ สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน	๙.๐๐ น.
คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย	วันศุกร์ สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน	๑๓.๓๐ น.
คณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประปานครหลวง	เลขาฯ ประสานงานตามแผนฯ	

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

เรื่องที่ ๓ รับทราบการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้มีหนังสือที่ กค ๐๘๐๕.๑/ว.๓๕๔ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ อ้างถึงข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) ที่ให้รัฐวิสาหกิจเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้มากกว่า เป้าหมายที่กำหนด และเร่งทำแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยให้เลื่อนการลงทุนให้เร็วขึ้น (Front Load) มาเบิกจ่ายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รวมทั้งให้คณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุนอย่างใกล้ชิด โดยพิจารณาผลการเบิกจ่ายงบลงทุนเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ซึ่ง สคร. ได้แจ้งผลงานเบิกจ่ายงบลงทุนของ กปน. และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนของ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙) จำนวน ๓,๘๕๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๘ ของกรอบงบลงทุนทั้งปี

๒. เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบกรอบและงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วงเงินดำเนินการ ๑,๕๒๐,๕๔๑ ล้านบาท และวงเงินเบิกจ่ายลงทุน ๕๘๐,๙๘๐ ล้านบาท รวมทั้งกำหนดเป้าหมายให้รัฐวิสาหกิจเบิกจ่ายลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของกรอบวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายลงทุน จึงขอให้คณะกรรมการฯ กำกับให้ กปน. ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) อย่างเคร่งครัดและให้รัฐวิสาหกิจดำเนินงานตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ ดังนี้

๑) จัดทำเป้าหมายการดำเนินงานรายเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ด้านการเงิน และการลงทุนตามวงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี โดยให้พิจารณาเพิ่มน้ำหนักการเบิกจ่ายลงทุนในช่วงไตรมาส ๑ – ๒ ให้มากขึ้น

๒) รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานและการเบิกจ่ายลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้สำนักงานฯ ทราบภายในทุกวันที่ ๕ ของเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และความก้าวหน้าการดำเนินโครงการลงทุนทุกไตรมาส

๓) เร่งรัดดำเนินการและเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้รับอนุมัติจากมติคณะรัฐมนตรี สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีความจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเพิ่มเติมนงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยเฉพาะงบลงทุนผูกพัน ให้เร่งพิจารณาทบทวนและเสนอขออนุมัติปรับปรุงโดยผ่านความเห็นชอบจากกระทรวงเจ้าสังกัดมายังสำนักงานฯ ภายในไตรมาสแรกของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ตามแผนการลงทุน และตามเป้าหมายและแนวทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีและข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) อย่างเคร่งครัด

เรื่องที่ ๔ รับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการ กปน. ชุดต่าง ๆ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๐

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๐

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการ กปน. เดือนมกราคม ๒๕๖๐ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๕ ขออนุมัติว่าจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา PITRR-๗๐๓ โดยวิธีพิเศษกับผู้รับจ้างของกรมทางหลวงชนบท

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปาขนาด Ø ๘๐๐ มม. ความยาวประมาณ ๒ กม. และท่อจ่ายน้ำขนาด Ø ๓๐๐ มม. ทั้ง ๒ ผัง ความยาวประมาณ ๔ กม. ในบริเวณถนนราชพฤกษ์ จากปลายท่อประปาเดิมขนาด Ø ๑,๐๐๐ มม. ถึงสุดเขตพื้นที่รับผิดชอบของ กปน. สัญญา PITRR-๗๐๓ โดยวิธีพิเศษ มีกิจการร่วมค้า ยูเอ ซึ่งเป็นผู้รับจ้างของกรมทางหลวงชนบทเป็นผู้รับจ้างในสัญญานี้ วงเงินค่าจ้างตามสัญญา ๕๙,๒๙๐,๐๐๐.- บาท (ห้าสิบล้านเก้าพันสองแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มระยะเวลาทำงานตามสัญญา นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งจาก กปน. ให้เริ่มทำงานจนถึงวันก่อนวันสิ้นสุดสัญญาของกรมทางหลวงชนบท ๓๐ วัน

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ พิจารณาและสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับความจำเป็นในการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ โดย กปน. ได้ชี้แจงสรุปว่า กปน. ได้ประสานงานกับกรมทางหลวงชนบท เพื่อขอร่วมประกวดราคากับกรมทางหลวงชนบทมาโดยตลอด พร้อมกับจัดส่งราคากลางและเอกสารประกวดราคาให้กรมทางหลวงชนบทดำเนินการ แต่ต่อมากรมทางหลวงชนบทได้แจ้ง กปน. เพื่อขอยกเลิกการประกวดราคาด้วยวิธีการ e-bidding กับ กปน. เนื่องจากกรมทางหลวงชนบทไม่สามารถลงระบบได้ทันภายใน ๓๐ วันหลังจากที่ได้รับ การอนุมัติราคากลาง ทำให้ต้องจัดทำราคากลางใหม่ และไม่สามารถออราคากลางใหม่ของ กปน. ได้ ต่อมากรมทางหลวงชนบทได้มีหนังสือแจ้งผลการประกวดราคาด้วยวิธีการ e-bidding พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะให้

กปน. ดำเนินการจ้างผู้รับจ้างของกรมทางหลวงชนบท เพื่อประโยชน์ต่อการประสานงานในการก่อสร้าง ซึ่ง กปน. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กปน. จำเป็นต้องจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ เนื่องจากงานก่อสร้างสัญญา PITRR-๗๐๓ จะต้องดำเนินการร่วมกับกรมทางหลวงชนบทซึ่งเป็นเจ้าของพื้นที่ก่อสร้าง และจำเป็นต้องจ้างผู้รับจ้างรายเดียวกันตามข้อเสนอแนะของกรมทางหลวงชนบทข้างต้น คณะอนุกรรมการฯ ได้รับฟังข้อชี้แจงแล้ว มีความเห็นว่า การจัดจ้างโดยวิธีพิเศษสำหรับสัญญานี้ มีเหตุผลจำเป็นที่ต้องดำเนินการร่วมกับส่วนราชการอื่น และต้องจ้างผู้รับจ้างรายเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๒๗ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๔๙ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๐๐ ครั้งที่ ๒) ข้อ ๑๙ (๔) จึงมีมติเห็นควรให้ว่าจ้างกิจการร่วมค้า ยูเอ เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา PITRR-๗๐๓ ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๕๙,๒๙๐,๐๐๐.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ได้มีข้อสังเกตว่า ราคาที่ต่อรองได้ต่ำกว่าราคากลางเป็นเงิน ๖๖,๓๔๖.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑ ซึ่งเป็นราคาที่ลดลงน้อยมาก ดังนั้นเพื่อประโยชน์ในการประหยัดงบประมาณ กปน. จึงควรพยายามเจรจาต่อรองกับผู้รับจ้างให้ลดราคาลงให้ได้มากที่สุด และให้ กปน. นำผลการต่อรองราคาเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาต่อไป

กปน. ได้ดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง โดยได้เชิญกิจการร่วมค้าฯ มาเจรจาต่อรองราคา เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งกิจการร่วมค้าฯ ยินดีปรับลดราคาลงอีก คงเหลือราคาที่เสนอเป็นเงิน ๕๗,๘๗๒,๐๐๐.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) มีผลทำให้ราคากลางที่กำหนดไว้สูงกว่าราคาที่เสนอเป็นเงิน ๑,๔๘๔,๓๔๖.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๖

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในการจัดจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปาโดยวิธีพิเศษกับหน่วยงานภายนอก ขอให้ กปน. พิจารณาบริษัทผู้รับจ้างหรือบริษัทที่ร่วมก่อสร้าง เป็นบริษัทที่ขึ้นทะเบียนไว้กับ กปน. เพื่อเป็นหลักประกันคุณภาพการดำเนินงานวางท่อของ กปน.

๒. กปน. ควรพิจารณาใช้จ่ายจากงบประมาณโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารโครงการที่ดี

๓. กปน. ควรพิจารณาจัดทำแผนงานและเตรียมการวางท่อจ่ายน้ำเพิ่มเติมในบริเวณใกล้เคียงสำหรับรองรับการให้บริการเมื่อการก่อสร้างวางท่อสัญญานี้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขยายบริการและป้องกันปัญหาท่อแตกเสียหายจากการเพิ่มแรงดันน้ำ

มติที่ประชุม อนุมัติให้ว่าจ้างกิจการร่วมค้า ยูเอ เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา PITRR-๗๐๓ โดยวิธีพิเศษ ตามที่เสนอ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๖ ขออนุมัติตั้งค่าปรับให้ผู้รับจ้าง สัญญา G-PK/RB-๘

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติตั้งค่าปรับให้กับ กิจการร่วมไฮโดรเทค - ซัลคอน ซึ่งเป็นผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างถังเก็บน้ำใสที่สถานีสูบน้ำเพชรเกษมและสถานีสูบน้ำราษฎร์บูรณะ พร้อมงานที่เกี่ยวข้องสัญญา G-PK/RB-๘ วงเงินค่างานตามสัญญา ๒๑๕,๗๓๙,๑๒๔.- บาท ระยะเวลาก่อสร้าง ๗๒๐ วัน ซึ่งมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสัญญาจำนวน ๘ ครั้ง ส่งผลให้วงเงินค่างานก่อสร้างเปลี่ยนแปลงเป็น ๒๓๖,๗๖๖,๒๕๐.-บาท โดย กิจการร่วมฯ ได้ขออนุมัติตั้งค่าปรับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการก่อสร้างที่ได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงาน อันเนื่องมาจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท เพื่อเติมจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ โดยของดค่าปรับจำนวน ๑๕๐ วัน

นับตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สิบแปด ล้านบาทถ้วน)

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้ว เห็นว่า การของดค่าปรับสัญญา G-PK/RB-๘ ในครั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการก่อสร้างที่ได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงมีมติเห็นควรดค่าปรับให้ผู้รับจ้างสัญญา G-PK/RB-๘ จำนวน ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติงดค่าปรับให้ผู้รับจ้างสัญญา G-PK/RB-๘ จำนวน ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ ตามที่เสนอ

เรื่องที่ ๗ ขอความเห็นชอบในหลักการจัดสรรโบนัสประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบในหลักการจัดสรรโบนัสประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดย กปน. ได้ปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และนำงบการเงินส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตรวจสอบรับรองความถูกต้อง ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และเพื่อให้การจัดสรรโบนัสเป็นไปด้วยความรวดเร็ว กปน. จึงใช้ข้อมูลกำไรสุทธิตามงบการเงินที่นำส่ง สตง. ตรวจสอบมาจัดสรรโบนัส ซึ่งมีกำไรสุทธิเพื่อการจัดสรรโบนัส จำนวน ๗,๙๘๗.๒๗ ล้านบาท โดยได้จัดสรรดังนี้

- | | |
|---|---------------------------|
| ๑. โบนัสกรรมการ จำนวน ๑๔ ท่าน | ๒,๐๔๕,๔๘๒.๕๒ บาท |
| ๒. โบนัสพนักงาน | |
| โดยประมาณคะแนนประเมินผลอยู่ในระดับปกติ | |
| ดังนั้น คิดคำนวณโบนัสสำหรับพนักงานตามเกณฑ์ | |
| จัดสรรโบนัสจะได้ ๙% หรือ ๔,๘๒๗.๐ เท่าของเงินเดือน | ๗๑๘,๘๕๔,๗๙๘.๘๔ บาท |
| รวม | ๗๒๐,๙๐๐,๒๘๑.๓๖ บาท |

ทั้งนี้ หากผลการประเมินได้สูงกว่าระดับปกติ ก็จะนำส่วนที่ได้รับจัดสรรโบนัสเพิ่มมาจ่ายให้กับกรรมการและพนักงานต่อไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการให้ กปน. ดำเนินการขออนุมัติจัดสรรโบนัสประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เบื้องต้นก่อนการประเมินผลต่อกระทรวงการคลัง
๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าการดำเนินการตามที่กระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติการจัดสรรโบนัสเมื่อได้รับทราบผลในภายหลัง

เรื่องที่ ๘ ขอความเห็นชอบการขอปรับงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขอปรับงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น โดยมีวงเงินดำเนินการ ๒๐,๔๓๙.๗๐ ล้านบาท และวงเงินเบิกจ่าย ๓,๘๒๐.๘๖ ล้านบาท ตามที่คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้มีมติเห็นชอบในประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ขอให้ กปน. พิจารณาปรับเพิ่มรายการ งบลงทุนที่สามารถเร่งรัดดำเนินการได้ในปี ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมได้พิจารณาปรับเพิ่มวงเงินดำเนินการ จำนวน ๑๗.๒๐ ล้านบาท และวงเงินเบิกจ่าย จำนวน ๘๘๔ ล้านบาท รวม ๔ รายการ ดังนี้

๑. โครงการก่อสร้างสถาบันพัฒนาวิชาการประปา ประมาณการกรอบลงทุน ๔๐๐ ล้านบาท โดยเพิ่มวงเงินดำเนินการในปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๗.๒๐ ล้านบาท
๒. โครงการปรับปรุงระบบส่งน้ำดิบเพื่อเสริมเสถียรภาพและป้องกันน้ำท่วมเป็นการถาวร เพิ่มวงเงินเบิกจ่าย ๑๐๐ ล้านบาท
๓. การจัดซื้อที่ดินก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมด เพิ่มวงเงินเบิกจ่าย ๗๒๐ ล้านบาท
๔. โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ เพิ่มวงเงินเบิกจ่าย ๖๔ ล้านบาท

โดยมีรายละเอียดงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ปรับเพิ่มแล้ว ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินดำเนินการ (ล้านบาท)			วงเงินเบิกจ่าย (ล้านบาท)		
	กรม.อนุมัติ	ขอปรับ	เพิ่ม(ลด)	กรม.อนุมัติ	ขอปรับ	เพิ่ม(ลด)
งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ	๑๙,๕๘๔.๒๑	๑๘,๓๔๔.๖๐	(๑,๒๓๙.๖๑)	๘,๐๔๔.๖๗	๔,๑๑๕.๐๖	(๓,๙๒๙.๖๑)
- งบลงทุนผูกพัน	๑๔,๒๖๐.๗๒	๑๓,๑๐๔.๐๗	(๑,๑๕๖.๖๕)	๕,๘๙๔.๙๕	๒,๗๙๖.๘๕	(๓,๐๙๘.๑๐)
- งบลงทุนประจำปี	๕,๓๒๓.๔๙	๕,๒๓๙.๕๓	(๘๓.๙๖)	๒,๑๔๙.๗๒	๑,๓๑๘.๒๑	(๘๓๑.๕๑)
งบลงทุนที่ทำเป็นโครงการ	๑,๙๖๔.๕๐	๒,๑๑๒.๓๐	๑๔๗.๘๐	๙๒๓.๑๐	๕๘๙.๘๐	(๓๓๓.๓๐)
- งบลงทุนผูกพัน	๑,๙๖๔.๕๐	๑,๕๘๐.๘๐	(๓๘๓.๗๐)	๙๒๓.๑๐	๕๕๙.๘๐	(๓๖๓.๓๐)
- งบลงทุนประจำปี	-	๕๓๑.๕๐	๕๓๑.๕๐	-	๑๓๐.๐๐	๑๓๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น	๒๑,๕๔๘.๗๑	๒๐,๔๕๖.๙๐	(๑,๐๙๑.๘๑)	๘,๙๖๗.๗๗	๔,๗๐๔.๘๖	(๔,๒๖๒.๙๑)

มติที่ประชุม เห็นชอบการขอปรับงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีวงเงินดำเนินการ ๒๐,๔๕๖.๙๐ ล้านบาท และมีวงเงินเบิกจ่าย ๔,๗๐๔.๘๖ ล้านบาท

เรื่องที่ ๙ ขอความเห็นชอบแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายไตรมาส และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สิ้นสุดสิ้นสุดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการเบิกจ่าย งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายไตรมาส และรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ สิ้นสุดสิ้นสุดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ อนุมัติวงเงินเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของการประปานครหลวง จำนวน ๘,๙๖๗.๘ ล้านบาท ขณะนี้อยู่ระหว่างการรวบรวมเพื่อเสนอขออนุมัติปรับวงเงินเบิกจ่ายงบลงทุนในเบื้องต้น จาก ๘,๙๖๗.๘ ล้านบาท เป็น ๓,๘๒๐.๙ ล้านบาท ประกอบด้วย งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ ๓,๒๙๕.๑ ล้านบาท และงบลงทุนที่ทำเป็นโครงการ ๕๒๕.๘ ล้านบาท โดยคณะทำงานเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบลงทุน ได้พิจารณาและทบทวนการเบิกจ่ายงบลงทุนตามขั้นตอนการดำเนินงาน (Work Flow) และแผนจัดซื้อ/จัดจ้าง สรุปดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติ เบิกจ่ายทั้งปี	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
งบลงทุนปกติ	๓,๒๙๕.๑	๔๐๒.๒	๘๕๗.๒	๗๐๘.๐	๑,๓๒๗.๗
งบลงทุนโครงการ	๕๒๕.๘	๑๐๙.๙	๑๖๔.๓	๑๐๐.๕	๑๕๑.๑
รวมทั้งสิ้น	๓,๘๒๐.๙	๕๑๒.๑	๑,๐๒๑.๕	๘๐๘.๕	๑,๔๙๘.๘

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ สามารถเบิกจ่ายได้จำนวน ๓๘๑.๑ ล้านบาท คิดเป็น ๑๐.๐% ของวงเงินเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เบิกจ่ายได้ ๗.๙%) รายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินเบิกจ่าย กรม.อนุมัติ	วงเงิน เบิกจ่ายทั้งปี (เบื้องต้น)	ต.ค.-พ.ย. ๒๕๕๙			
			แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	% เบิกจ่าย ทั้งปี
งบลงทุนปกติ	๘,๐๔๔.๗	๓,๒๙๕.๑	๑๙๑.๖	๒๙๒.๐	๑๕๒.๔	๘.๙
งบลงทุนโครงการ	๙๒๓.๑	๕๒๕.๘	๓๖.๓	๘๙.๑	๒๔๕.๓	๑๖.๙
รวมทั้งสิ้น	๘,๙๖๗.๘	๓,๘๒๐.๙	๒๒๗.๙	๓๘๑.๑	๑๖๗.๒	๑๐.๐

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน เบิกจ่ายได้สูงกว่าแผน ๑๕๓.๒ ล้านบาท คิดเป็น ๖๗.๒% ของแผนจ่ายสะสม ประกอบด้วย การเบิกจ่ายงบลงทุนปกติสูงกว่าแผนจ่าย ๕๒.๔% และการเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการสูงกว่าแผนจ่าย ๑๔๕.๓%

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายไตรมาส และรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. เห็นควรให้ กปน. ไปพิจารณาปรับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายไตรมาส ให้สอดคล้องกับการปรับเพิ่มงบลงทุน ตามที่ คณะกรรมการ กปน. มีมติเห็นชอบการขอปรับงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จาก ๘,๙๖๗.๘ ล้านบาท เป็น ๔,๗๐๔.๘๖ ล้านบาท ประกอบด้วย งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ ๔,๑๑๕.๐๖ ล้านบาท และงบลงทุนที่ทำเป็นโครงการ ๕๘๙.๘ ล้านบาท

มติที่ประชุม รับทราบรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และให้ กปน. รับความเห็นจาก คณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๐ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณซื้อพร้อมติดตั้งสถานีไฟฟ้าย่อย GIS Indoor พร้อมอุปกรณ์ประกอบ ๑ สถานี ที่โรงงานผลิตน้ำสามเสน

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณซื้อพร้อมติดตั้งสถานีไฟฟ้าย่อย GIS Indoor พร้อมอุปกรณ์ประกอบ ๑ สถานี ที่โรงงานผลิตน้ำสามเสน เป็น “แผนจ้างปรับปรุงสถานีไฟฟ้าย่อยพร้อมอุปกรณ์ประกอบและงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๑ สถานี ที่โรงงานผลิตน้ำสามเสน” ตามที่ กปน. ได้รับอนุมัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ วงเงิน ๒๑๐ ล้านบาท เพื่อทดแทนสถานีไฟฟ้าย่อยเดิม แต่เนื่องจากงานดังกล่าวต้องอาศัยความชำนาญทางเทคนิคเฉพาะด้าน และจำเป็นต้องมีการประสานงานกับศูนย์สั่งการของการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) เพื่อขอตัดไฟฟ้าแรงสูงในช่วงเวลาของการติดตั้งอุปกรณ์ระบบไฟฟ้าแรงสูง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการเดินทางเครื่องสูบน้ำของโรงงานผลิตน้ำสามเสน ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยงและให้ได้หน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาดำเนินการ จึงเห็นควรให้ กฟน. เป็นผู้ดำเนินการ โดยจัดหาอุปกรณ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานจากผู้ขายอื่น นำมาติดตั้งตามขอบเขตงานที่ กปน. ต้องการ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นงานจ้างโดยวิธีกรณีพิเศษ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้ว มีมติเห็นชอบ

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๑ ขอความเห็นชอบผลการศึกษาการบริหารการสูบน้ำในพื้นที่ฝั่งตะวันตกตอนบน (เบื้องต้น)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการศึกษาการบริหารการสูบน้ำในพื้นที่ฝั่งตะวันตกตอนบน (เบื้องต้น) ดังนี้

ปัจจุบันพื้นที่ สสบท. บริเวณ อ.โทรนอย ในช่วงเวลาการใช้น้ำสูงสุดรายชั่วโมง (Peak Hour) แรงดันน้ำในท่อประธานมีค่าประมาณ ๖-๘ เมตร และสถานีสูบน้ำมหาสวัสดิ์ (สจ.มหาสวัสดิ์) มีความเสี่ยงในการสูบน้ำเนื่องจากเครื่องสูบน้ำอาจมีไม่เพียงพอต่อการใช้งาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กปน. ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยยกเลิกประตูน้ำหมายเลข C ทำให้สามารถควบคุมทิศทางการจ่ายน้ำของสถานีสูบน้ำมหาสวัสดิ์ ได้ตามความต้องการ และสามารถลดจำนวนเครื่องสูบน้ำที่ต้องทำงานในช่วง Peak เหลือ ๓ เครื่อง (จากเดิมต้องใช้ ๔ เครื่อง) เปลี่ยนใบพัดเครื่องสูบน้ำจำนวน ๑ เครื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ Overhaul มอเตอร์เครื่องสูบน้ำ ๑ เครื่อง (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ซึ่งจะทำให้เครื่องสูบน้ำมีความสามารถในการสูบน้ำเพิ่มขึ้น และมีโครงการวางท่อประธานขนาด ๑,๕๐๐ มม. เลียบคลองประปาฝั่งตะวันตก จาก ซอยกันตนา ถึง ถนนบางไผ่-หนองเพรางาย คาดว่าแล้วเสร็จปลายปี ๒๕๖๐ และใช้งานได้จริงต้นปี ๒๕๖๑ ซึ่งโครงการดังกล่าวจะสามารถเพิ่มแรงดันน้ำในพื้นที่ตอนปลายด้านบนของ สสบท. และ สสมส. ได้

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการการสูบน้ำในพื้นที่ฝั่งตะวันตกตอนบนอย่างยั่งยืน กปน. จึงได้มีการประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาสรุปได้ดังนี้

๑. กำหนดข้อสมมติฐานเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ (Assumption) ร่วมกัน คือ
 - ๑.๑ การคาดการณ์ความต้องการใช้น้ำในอนาคตของพื้นที่ สสมส. และ สสบท. ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐-๒๕๗๐
 - ๑.๒ การบริหารเครื่องสูบน้ำที่ สจ.มหาสวัสดิ์ กำหนดให้ในช่วงเวลาการใช้น้ำปกติ (Off-Peak) ใช้เครื่องสูบน้ำ จำนวน ๒ เครื่อง และในช่วงเวลาการใช้น้ำสูงสุด (Peak) ใช้เครื่องสูบน้ำ

เพิ่มเติมอีกจำนวน ๑ เครื่อง และมีเครื่องสูบน้ำสำรอง จำนวน ๑ เครื่อง และแรงดันต้นทางที่ สจ.มหาสวัสดิ์ กำหนดให้ไม่เกิน ๔๕ เมตร (โดยมี Flow rate เท่ากับ ๙,๐๐๐- ๑๐,๐๐๐ ลบ.ม.ต่อชั่วโมงต่อเครื่อง ซึ่งเป็นไปตาม Pump Specification)

- ๑.๓ แรงดันน้ำปลายท่อประธาน ในพื้นที่ด้านปลายของ สสบท. กำหนดที่ ๑๒ เมตร
๒. ตรวจสอบปริมาณการสูบน้ำปัจจุบันจากสถานีสูบน้ำมหาสวัสดิ์
๓. กำหนดทางเลือกในการวิเคราะห์แบ่งออกเป็น ๓ กรณี ดังนี้
 - ๓.๑ สภาพปัจจุบัน (Existing) : ในช่วงเวลาการใช้น้ำสูงสุด (Peak) สจ.มหาสวัสดิ์ สูบน้ำโดยใช้เครื่องสูบน้ำจำนวน ๓ เครื่อง (มีเครื่องสูบน้ำสำรองได้ ๑ เครื่อง) โดยแรงดันน้ำต้นทาง ประมาณ ๔๒-๔๕ เมตร และแรงดันน้ำพื้นที่ตอนปลายของ สสมส. และ สสบท. เท่ากับ ๖-๘ เมตร และคาดว่าจะมีความเสี่ยงจากการไม่มีเครื่องสูบน้ำสำรองในปี ๒๕๖๑
 - ๓.๒ สภาพหลังจากมีการเปิดใช้งานท่อขนาด ๑,๕๐๐ มม. ในปี ๒๕๖๑ : คาดว่าสามารถทำให้พื้นที่ตอนปลายของ สสมส. และ สสบท. มีแรงดันน้ำที่เพิ่มขึ้นเป็น ๑๕-๑๗ เมตร และคาดว่า สจ.มหาสวัสดิ์ จะมีความเสี่ยงจากการไม่มีเครื่องสูบน้ำสำรองตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
 - ๓.๓ สภาพการเพิ่มขึ้นของความต้องการใช้น้ำ (Demand) ในอนาคต ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ : ในปี ๒๕๖๕ สจ.มหาสวัสดิ์ จะมีความเสี่ยงด้านศักยภาพการสูบน้ำ จึงจำเป็นต้องดำเนินการปรับปรุงศักยภาพโดยมีแผน/ทางเลือกในการดำเนินงาน ดังนี้
 - การเปลี่ยนเครื่องสูบน้ำของ สจ.มหาสวัสดิ์ ให้สามารถเพิ่มอัตราการสูบน้ำจากเดิม ๑๕๐ CMM เป็น ๑๗๕- ๒๐๐ CMM (สามารถดำเนินการแล้วเสร็จใน ๒ ปี)
 - การก่อสร้าง Valve Chamber (VC) จากเส้นทางอุโมงค์ส่งน้ำโครงการปรับปรุง-กิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ เชื่อมต่อท่อประธานบริเวณถนนราชพฤกษ์ เพื่อจ่ายน้ำให้กับพื้นที่ สสบ. ทดแทนจุด U๐๒๙ (คาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จในปี ๒๕๖๕) สามารถช่วยลดภาระเครื่องสูบน้ำที่ สจ.มหาสวัสดิ์ ได้
 - งานเพิ่มกำลังการผลิตที่ รง.ธนบุรี ปัจจุบันผลิตได้ประมาณ ๘๐,๐๐๐ ลบ.ม./วัน ซึ่งปัจจุบันปรับปรุงท่อน้ำดิบแล้วเสร็จ ทำให้สามารถเพิ่มกำลังการผลิตได้เป็น ๑๒๐,๐๐๐ - ๑๓๐,๐๐๐ ลบ.ม./วัน ซึ่งสามารถสูบน้ำให้กับพื้นที่ สสบ. ได้มากขึ้น สามารถช่วยลดภาระเครื่องสูบน้ำที่ สจ.มหาสวัสดิ์ ได้
 - การก่อสร้างโรงงานผลิตน้ำไทรน้อย เพื่อรองรับความต้องการใช้น้ำในพื้นที่ ตะวันตกตอนบน ทดแทนการสูบน้ำของ สจ.มหาสวัสดิ์ (คาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จในปี ๒๕๖๘)

ทั้งนี้ มติคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบผลการศึกษากิจการการบริหารการสูบน้ำในพื้นที่ฝั่งตะวันตกตอนบน (เบื้องต้น) และเห็นชอบให้ยกเลิกงบประมาณติดตั้งระบบผลิตน้ำประปาแบบเคลื่อนย้ายได้ (Mobile Plant) วงเงินดำเนินการ ๕๕๐ ล้านบาท ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

- ๑) มอบหมายให้สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง เร่งรัดดำเนินโครงการวางท่อ ๑,๕๐๐ มม. ซอยกันตนา ถึง ถ.บางไผ่-หนองเพรางาย ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและให้รายงานความก้าวหน้าทุกเดือน

๒) มอบหมายให้สายงานแผนและพัฒนา และสายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง ศึกษา การสร้างถังเก็บน้ำใสเพิ่มเติมบริเวณชายขอบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการขายน้ให้กับ กปน. และยังสามารถ ช่วยเพิ่มแรงดันในช่วง Peak ได้

๓) มอบหมายให้สายงานแผนและพัฒนา พิจารณาระยะเวลาที่เหมาะสมในการสร้าง โรงงานผลิตน้ำแห่งใหม่ที่ไทรน้อย เพื่อเพิ่มศักยภาพของระบบผลิตน้ำฝั่งตะวันตก

คณะกรรมการพัฒนาองค์กร ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้ว มีมติเห็นชอบผลการศึกษาการบริหารการสูบน้ำในพื้นที่ฝั่งตะวันตกตอนบน (เบื้องต้น) ตามที่ กปน. เสนอ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กปน. ควรศึกษาเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนครอบคลุมทั้งระบบ ตั้งแต่ต้นทางไปจนถึง ปลายทาง ทั้งในเรื่องน้ำดิบ เส้นทางระบบท่อและอุโมงค์ส่งน้ำ ท่าเลที่ตั้งที่เหมาะสมในการก่อสร้างโรงงานผลิตน้ำ และสถานีสูบน้ำ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานระบบประปาการประปา นครหลวง (MWA Master Plan)

๒. เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับความต้องการใช้น้ำที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อเสริมเสถียรภาพ ให้กับระบบส่งและจ่ายน้ำ ขอให้สายงานผลิตและส่งน้ำพิจารณาความเหมาะสมในการติดตั้งเครื่องสูบน้ำ เพิ่มเติมที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ รวมถึงวางแผนบำรุงรักษาอุปกรณ์ในระบบให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ตลอดเวลา

มติที่ประชุม รับทราบผลการศึกษาการบริหารการสูบน้ำในพื้นที่ฝั่งตะวันตกตอนบน (เบื้องต้น) ตามที่ เสนอ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๒ ขอความเห็นชอบให้ กปน. ปรับปรุงอัตราเงินการกุศลในพิธีทางศาสนา

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบให้ กปน. ปรับปรุงอัตราเงินการ กุศลในพิธีทางศาสนา ตามที่ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้ว มีมติเห็นชอบการปรับปรุงอัตราเงินการกุศลในพิธีทางศาสนา ดังนี้

๑. ปรับปรุงอัตราเงินการกุศลในพิธีทางศาสนา กรณีคู่สมรสหรือบุตรของพนักงานถึงแก่กรรม ในส่วนของเงินร่วมเป็นเจ้าภาพ จากเดิม ๒,๕๐๐ บาท เป็น ๕,๐๐๐ บาท

๒. ปรับปรุงข้อความในคำสั่ง กปน. ที่ ๙/๒๕๕๘ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการเงิน ข้อ ๓๑ จากเดิม “กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป อนุมัติการเบิกจ่ายเงินการกุศลในพิธีการทาง ศาสนาในนามของการประปานครหลวงของพนักงานในหน่วยงานที่สังกัด กรณีพนักงาน หรือบิดา หรือมารดา ของพนักงานถึงแก่กรรม” เป็น “กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป อนุมัติการเบิกจ่ายเงิน การกุศลในพิธีการทางศาสนาในนามของการประปานครหลวงของพนักงานในหน่วยงานที่สังกัด กรณีพนักงาน หรือบิดา หรือมารดา หรือคู่สมรส หรือบุตรของพนักงานถึงแก่กรรม”

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการมีความเห็นว่า กปน. อาจจะพิจารณาศึกษา ความเหมาะสมในการปรับปรุงอัตราเงินการกุศลในพิธีทางศาสนา กรณีพนักงาน หรือบิดา หรือมารดาของ พนักงานถึงแก่กรรม เพิ่มเติมด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ และให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณา ดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๓ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง รวท.(ง) ปฏิบัติหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน (Chief Financial Officer : CFO) และแต่งตั้ง รวท.(ท) ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) โดยตำแหน่ง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งรองผู้ว่าการ (การเงิน) ปฏิบัติหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน (Chief Financial Officer : CFO) และแต่งตั้งรองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ปฏิบัติหน้าที่ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) โดยตำแหน่ง โดย กปน. ได้พิจารณาวัตถุประสงค์และหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง CFO และ CIO ตามนโยบายของนายกรัฐมนตรี ที่กำหนดให้ทุกรัฐวิสาหกิจมีหัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (Chief Financial Officer : CFO) และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ ที่เห็นชอบในหลักการ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) ซึ่ง กปน. เห็นว่า ทั้ง ๒ ตำแหน่ง กำหนดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการเงินและด้านสารสนเทศของรัฐวิสาหกิจ โดยมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหาร อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแล ตัดสินใจ แก้ไขปัญหา รวมทั้งร่วมพิจารณาและประสานหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ซึ่งวัตถุประสงค์และภารกิจดังกล่าว จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสูงสุดของสายงาน เพื่อที่จะมีอำนาจในการดำเนินการดังกล่าวได้ สำหรับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ กปน. ระดับ ๙ ของทุกสายงานมีบทบาทหน้าที่ในการให้คำปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารในสายงานและถ่ายทอดความรู้ (Knowledge Management : KM) เป็นหลัก

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้ว มีมติเห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตว่า ในหน่วยงานภาคเอกชน CFO จะเป็นผู้บริหารสูงสุดในสายงานด้านบัญชีการเงิน โดยจะรับผิดชอบทั้งงานบริหาร และงานนโยบาย ทั้งในเรื่องการวางแผนทางการเงิน การลงทุน การบริหารเงินทุน และการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อความยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น CFO จึงควรเป็นผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการ โดยให้กำหนดไว้ใน Job Description ให้รองผู้ว่าการ (การเงิน) เป็น CFO ด้วย

สำหรับผู้ที่จะเป็น CIO จะต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะต้องมีความรอบรู้ทั้งในเรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้ง Hardware, Software การพัฒนาระบบงานต่าง ๆ (Application) รวมทั้งความรู้ในเรื่องโครงสร้างและระบบงานขององค์กร เพื่อจะได้พิจารณาเลือกใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ที่สนับสนุนการทำงานในแต่ละระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ดังนั้น กปน. ควรกำหนดคุณสมบัติ (Qualification) ของทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าวให้ชัดเจน ทั้งในเรื่องขององค์ความรู้ ประสบการณ์ ฯลฯ เพื่อจะได้เป็นแนวทางในการเตรียมพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอให้ กปน. ปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งภาษาไทย รวมทั้งกำหนดคำนิยาม (Definition) ของแต่ละตำแหน่งให้เหมาะสมและสอดคล้องกับคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

๒. กปน. ควรระบุบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของทั้งสองตำแหน่งให้ครอบคลุมและมีความชัดเจน เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมตามเงื่อนไขของตำแหน่งที่กำหนด โดยผู้ที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวจำเป็นต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญสูงในงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้ ทั้งนี้

กปน. ควรมีการวางแผนและเตรียมความพร้อมในการพัฒนาบุคลากรที่มีความเหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่ง ในอนาคตต่อไปด้วย

- มติที่ประชุม**
๑. เห็นชอบแต่งตั้ง รวก.(ง) ปฏิบัติหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน (Chief Financial Officer: CFO) ของ กปน. โดยตำแหน่ง
 ๒. เห็นชอบแต่งตั้ง รวก.(ท) ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer: CIO) ของ กปน. โดยตำแหน่ง
 ๓. ให้ กปน. รับข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปน. และ คณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๔ ขอความเห็นชอบร่างข้อบังคับ กปน. ว่าด้วยการจัดซื้อที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับการประปา นครหลวง ฉบับที่ ... ว่าด้วย การจัดซื้อที่ดิน พ.ศ. โดย กปน. ได้ศึกษาวิธีการจัดซื้อที่ดินของการประปา ส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการ จัดซื้อที่ดินของ กปน. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ กปน.

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า เนื่องจาก กปน. อยู่ระหว่างการจัดซื้อที่ดินโดยดำเนินการตามข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ ดังนั้น กปน. จึงควรคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดจากการประกาศใช้ข้อบังคับใหม่อย่างรอบคอบ เพื่อหลีกเลี่ยง ปัญหาฟ้องร้องจากผู้เสนอราคาเดิม

- มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการ ร่างข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่..... ว่าด้วย การจัดซื้อที่ดิน พ.ศ. โดยให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาปรับปรุง และ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างพิจารณากลับกรองต่อไป

เรื่องที่ ๑๕ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/มติคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/ มติคณะกรรมการ กปน. สิ้นสุดเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

๑. โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙
๒. การศึกษาความเหมาะสมเบื้องต้นในการกำหนดจุดรับน้ำดิบและแนวการวางท่อส่งน้ำดิบบริเวณคู้บางไทร (บริเวณจุดบรรจบแม่น้ำน้อยและแม่น้ำเจ้าพระยา)
๓. การดำเนินงานโอกาสครบรอบ ๕๐ ปี ของ กปน. (การให้บริการประชาชน Water Safety Plan)
๔. การจัดส่งพนักงาน กปน. ไปศึกษา/อบรมต่างประเทศ
๕. การพัฒนาโรงกรองน้ำหนองจอก (เดิม) เพื่อเป็นแหล่งน้ำสำรองของ กปน.
๖. การเบิกจ่ายงบลงทุนในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้วมีมติรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑) ขอให้ กปน. พิจารณากำหนดเงื่อนไขในสัญญาจ้างงานโครงการฯ ให้รัดกุม เนื่องจากวิธีก่อสร้างแบบ Design Bid Build ต้องจ้างที่ปรึกษาสำรวจออกแบบและที่ปรึกษาควบคุมงานคนละบริษัทกัน ดังนั้น กปน. ควรระบุไว้ในสัญญาเพิ่มเติมสำหรับความรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นหากต้องมีการปรับแบบเพื่อไม่ให้เกิดข้อโต้แย้งและเป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน และกรณี que บริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามสัญญาได้ กปน. ควรกำหนดให้บริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างและที่ปรึกษาควบคุมงานเป็นผู้รับผิดชอบค่าปรับร่วมกัน

สำหรับงานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำเชื่อมระหว่างฝั่งตะวันออกกับฝั่งตะวันตก ขอให้ กปน. จัดทำหนังสือขออนุญาตเข้าใช้พื้นที่ต่อหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเป็นการล่วงหน้า เช่น กรุงเทพมหานคร และกรมเจ้าท่า เป็นต้น เนื่องจากเป็นงานที่สามารถดำเนินการได้ก่อน และให้รายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการติดตามฯ ต่อไป

๒) ขอให้ กปน. พิจารณารายการงบประมาณผูกพันดำเนินการมาจากปีก่อน ๆ (รายการที่ยังไม่ได้จัดทำสัญญา) และยังมีความจำเป็น มาดำเนินการในปี ๒๕๖๐ เพื่อเพิ่มวงเงินงบประมาณให้มากที่สุดก่อนสรุปยอดเพื่อขออนุมัติปรับลดงบประมาณเสนอต่อสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต่อไป และขอให้ กปน. จัดทำแผนการเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๐ แยกตามสายงาน เพื่อให้สามารถติดตามผลการเบิกจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓) ขอให้ กปน. พิจารณาศึกษาจัดรับน้ำดิบเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบและมีโอกาสคัดเลือกบริเวณที่มีศักยภาพมากที่สุด เนื่องจากอาจมีบริเวณที่เหมาะสมเป็นทางเลือกอื่น เช่น บริเวณคลองเปรมประชากรในช่วงต้นคลองเป็นน้ำที่มีคุณภาพสามารถนำมาผลิตน้ำประปาได้ อีกทั้งยังเป็นแหล่งรับน้ำจากแม่น้ำป่าสักซึ่งน้ำดิบมีคุณภาพที่ดี

๔) ในการพิจารณาให้ทุนพนักงานไปศึกษา/อบรม ทั้งในและต่างประเทศ ขอให้ กปน. วิเคราะห์ความต้องการในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กร โดยกำหนดสาขาวิชา/หลักสูตรที่ต้องการมาบรรจุไว้เป็นแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว และกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้ทุนฯ ซึ่งอาจเทียบเคียงกับแนวทางการให้ทุนของ ก.พ. เพื่อให้พนักงานที่ได้รับทุนไปศึกษา/อบรมในสาขาวิชาที่องค์กรต้องการ และสามารถนำความรู้มาพัฒนาการดำเนินงานของ กปน. ได้อย่างคุ้มค่า

มติที่ประชุม รับทราบและให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๖ รับทราบผลการประชุมติดตามงานด้านการจัดการท่อประธานและการบริหารจัดการน้ำสูญเสียในพื้นที่บริการ ๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. รับทราบผลการประชุมติดตามงานด้านการจัดการท่อประธาน และการบริหารจัดการน้ำสูญเสียในพื้นที่บริการ ๔ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ อาคารสำนักงานระบบส่งและสูบน้ำ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. การติดตามงานด้านการจัดการท่อประธาน

๑.๑ สถิติการซ่อมท่อประธาน

ในปี ๒๕๕๙ กปน. ได้ดำเนินการซ่อมท่อประธาน โดยสำนักงานประปาสาขา ๑๘ สาขา ดำเนินการซ่อม จำนวน ๙๖ จุด และสายงานผลิตและส่งน้ำ จำนวน ๕ จุด และจำแนกสาเหตุการแตกรั่วที่เกิดจากการทรุดตัว ๓๖% การผูกกร่อน ๓๕% อุปกรณ์ชำรุด ๒๐% และถูกกระทำ ๙%

๑.๒ งานที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๐

- ๑) ทบทวนวิธีการคำนวณปริมาณน้ำสูญเสีย
- ๒) จัดทำระบบงานคำนวณปริมาณน้ำสูญเสีย
- ๓) จัดจ้างวัดอัตราการไหลในระบบท่อประธาน
- ๔) สำรวจ/ออกแบบ/ก่อสร้างจุดวัดค่า & ตรวจสอบสภาพ
- ๕) จัดจ้างสำรวจหาท่อรั่วในระบบท่อประธาน
- ๖) จัดซื้อเทคโนโลยีสำรวจหาท่อรั่ว/สำรวจภายในเส้นท่อ
- ๗) ศึกษา/จัดทำ Pilot Project การลดน้ำสูญเสียด้วยเทคโนโลยีใหม่ เช่น High Rate Pressure Sensor ฯลฯ
- ๘) ศึกษามาตรฐานอ้างอิงด้านการบำรุงรักษา
- ๙) กำหนดรายละเอียดการประเมิน Risk/Integrity ตามวงจร PIMS
- ๑๐) จัดทำระบบงานจัดเก็บข้อมูลการใช้งานและการบำรุงรักษา (Operation & Maintenance Records)

๑.๓ สรุปข้อหารือระหว่าง ฝ่ายควบคุมการส่งและจ่ายน้ำ ฝ่ายบริหารจัดการน้ำสูญเสีย และสำนักงานประปาสาขา เกี่ยวกับการบริหารแรงดัน IRDP เพื่อการจัดการน้ำสูญเสีย เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ฝ่ายควบคุมการส่งและจ่ายน้ำ (ฝคจ.) ใช้จุดวัดแรงดันที่ IRDP กำหนดทั้ง ๒๘ จุด มาเฉลี่ยเพื่อใช้บริหารจัดการแรงดันมากกว่า ๑๕ ปี ซึ่ง ณ เวลานั้นเป็นจุดวัดที่มีความเหมาะสมที่สถานีสูบน้ำ มีอิทธิพลในการสูบส่ง แต่ปัจจุบันเส้นท่อประธานมีมากขึ้น จุดวัดบางจุดจึงอาจไม่เหมาะสมที่จะใช้ในการบริหารแรงดัน

การวัดแรงดันที่จุดแรงดันวิกฤติ (Critical Point) ในแต่ละ DMA จะเป็นการสะท้อนแรงดันในพื้นที่ได้ดีที่สุด แต่สภาพระบบท่อทั้งเส้นท่อประธานและท่อจ่ายน้ำปัจจุบันยังไม่สามารถบริหารแรงดันได้ ณ จุดดังกล่าว และอาจต้องลงทุนติดตั้งอุปกรณ์วัดแรงดันที่จุดวิกฤติจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม การบริหารด้วยค่าแรงดันที่จุดวิกฤติก็เป็นเป้าหมายที่ กปน. ต้องก้าวไปให้ถึงในอนาคต

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. กปน. ควรจัดทำฐานข้อมูลระบบท่อประธานทั้งหมด ระบุเส้นทางวางท่อ โดยแยกประเภท/ชนิดของท่อ และอายุการใช้งาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการตรวจสอบและสนับสนุนการวางแผนบำรุงรักษาท่อประธานในอนาคต

๒. กปน. ควรพิจารณาความเหมาะสมในการเพิ่มอัตราการกำลังบุคลากรกองซ่อมระบบส่งและจ่ายน้ำ เพื่อให้เพียงพอต่อการดำเนินงานซ่อมท่อ และควรกำหนดคำอธิบายลักษณะงาน (Job Description) สำหรับเป็นกรอบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและสามารถประเมินผลงานได้ชัดเจน พร้อมทั้งควรศึกษาข้อกำหนดด้านแรงงาน เพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการกำหนดเงื่อนไขสัญญาจ้างแรงงานให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานช่วงวันหยุดได้

๓. ขอให้ กปน. โดย ฝคจ. รวบรวมข้อมูลประตุน้ำท่อประธาน โดยประสานงานขอข้อมูลจากสายงานบริการ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการสำรวจและปรับปรุงการติดตั้งประตุน้ำท่อประธานให้เข้าถึงได้ทั้งหมดเพื่อความสะดวกในการบำรุงรักษา โดยเร่งดำเนินการในพื้นที่บริการ ๔ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีสถิติอัตราน้ำสูญเสียสูง เป็นลำดับแรก พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณและทีมวิศวกรเข้าไปดูแลเพิ่มเติม โดยให้ ฝคจ. เป็น

ผู้รับผิดชอบดูแลเปิด-ปิดประตูน้ำท่อประธานสำหรับควบคุมแรงดันน้ำ เพื่อไม่เป็นภาระของสำนักงานประปาสาขา

๔. ในการปฏิบัติงานด้าน Network Analysis ของระบบท่อประธาน ขอให้สายงานผลิตและส่งน้ำ โดย ผคจ.เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบดำเนินการวิเคราะห์และหาจุดคอขวดในระบบท่อประธาน และส่งเรื่องไปยังสายงานวิศวกรรมและก่อสร้างเพื่อบรรจุเข้าโครงการพร้อมงบประมาณในการปรับปรุงท่อ

๕. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ กปน. ควรพิจารณาเช่ารถโมบายเพื่อการซ่อมท่อมาใช้ปฏิบัติงานแทนการซื้อ โดยกำหนดคุณสมบัติของรถให้เหมาะสมกับการใช้งาน

๖. กปน. ควรนำหุ่นยนต์สำรวจภายในเส้นท่อ "ไกรทอง" ซึ่งเป็นการพัฒนาเทคโนโลยีหุ่นยนต์และสัญญาณคลื่นวิทยุมาใช้สำรวจหาจุดรั่วในท่อประปา มาใช้งาน เพื่อช่วยลดระยะเวลา ค่าใช้จ่าย และเพิ่มประสิทธิภาพในการบำรุงรักษาท่อประปา

๗. ขอให้ กปน. นำระบบ PIMs มาใช้ในการบำรุงรักษาเส้นท่อประธาน โดยอาจจัดจ้างให้บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มาเป็นที่ปรึกษา และให้บุคลากร กปน. เรียนรู้ไปพร้อมกันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒. โครงการงานปรับปรุงท่อเพื่อลดน้ำสูญเสียในพื้นที่บริการ ๔

๒.๑ ภาพรวมการดำเนินงาน

ปัจจุบันอัตราการน้ำสูญเสียสะสมในพื้นที่บริการ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ อยู่ที่ ๔๐.๐๙% จากเป้าหมายที่ ๓๖.๐๙% ซึ่งมีปริมาณน้ำที่ต้องลดลงเพื่อให้ได้ตามเป้าหมาย ๒,๙๖๔,๓๓๕ ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน โดย DMA พื้นที่ที่มีอัตราน้ำสูญเสียในเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ที่มากกว่า ๔๐% มีจำนวน ๑๓๓ DMA (สำนักงานประปาสาขาคำเนินการได้เอง ๙๕ DMA และต้องการสนับสนุนเพิ่มเติม ๓๘ DMA) และได้มีแผนโครงการปรับปรุงเส้นท่อในพื้นที่บริการ ๔ เพื่อลดอัตราการน้ำสูญเสีย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๔๒ เส้นทาง ความยาวรวม ๖๗.๘๒ กิโลเมตร งบประมาณ ๓๔๑ ล้านบาท

๒.๒ ความต้องการการสนับสนุน

- ๑) งบประมาณการทำ Automatic Level Control: ALC ขั้นขั้น (Mobile Pump)
 - เพิ่มแรงดันในบริเวณพื้นที่ Zone ใกล้สถานีสูบน้ำ
 - ระดมทีมงานทำกิจกรรม Step test พร้อมกันหลาย ๆ DMA เพื่อหาเส้นทางทดสอบ
 - เข้าทำกิจกรรมเพิ่มแรงดันเฉพาะพื้นที่ที่ต้องสงสัยที่ได้จากการทดสอบ
 - ดำเนินการซ่อมและปรับปรุงท่อในพื้นที่ Zone ที่ทำการทดสอบ
 - ดำเนินการในพื้นที่ Zone อื่น ๆ ถัดไปจนครบ พื้นที่ สสภ.
- ๒) ทรัพยากรด้านแรงงานและงบประมาณ
- ๓) การผลักดันเรื่องการปรับปรุงท่อในเส้นทางวิกฤติที่ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากปัญหาการอนุญาตก่อสร้างของหน่วยงานเจ้าของพื้นที่ (กทม./กรมทางหลวง/กรมทางหลวงชนบท)

๒.๓ แนวทางการดำเนินงานในปี ๒๕๖๐

- ๑) ศึกษาแนวทางการเพิ่ม Pressure ใน DMA ที่มีแรงดันน้ำต่ำของพื้นที่บริการ ๔ โดยใช้ Mobile Pump เช่น รถดับเพลิง เป็นต้น

๒) ศึกษาการเพิ่มเส้นทางปรับปรุงท่อใน DMA หรือ เส้นทางที่มีอัตราน้ำสูญเสียสูง

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ขอให้ กปน. เร่งดำเนินการลดน้ำสูญเสียในพื้นที่บริการภาค ๔ โดยให้สำนักงานประปา สาขาร่วมกับฝ่ายสถานีสูบน้ำปรับกำหนดช่วงเวลาการจ่ายให้เหมาะสมกับพฤติกรรมการใช้ น้ำของ ประชาชนในแต่ละช่วงเวลาและแต่ละจุดที่แตกต่างกันออกไป ไม่ควรใช้ค่าเฉลี่ยรวม เพื่อให้การดำเนินงาน ลดน้ำสูญเสียมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับเกณฑ์ความท้าทายในการจัดการน้ำสูญเสียของ IRDP

๒. ในแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ กปน. ควรเสริมประเด็นคำถามในเรื่อง แรงดันน้ำสำหรับผู้ใช้ น้ำที่มีเครื่องปั้มน้ำว่า "ท่านมีความพึงพอใจแรงดันน้ำในกรณีที่ท่านปิดเครื่องปั้มน้ำ หรือไม่" เพื่อรับทราบข้อมูลและนำมาปรับปรุงการสูบน้ำให้เหมาะสม ซึ่งเป็นคุณภาพการให้บริการ น้ำประปาขั้นพื้นฐาน และให้ประชาชนลดภาระในการซื้อเครื่องปั้มน้ำมาใช้งาน

๓. กปน. ควรพิจารณาศึกษาและเลือกใช้ประตุน้ำลดแรงดัน (Pressure Reducing Valve: PRV) ที่สามารถจัดการเรื่อง Flow ได้ด้วย โดยขอให้ ฝ่ายบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ฝ่ายมาตรฐานวิศวกรรมและ สารสนเทศภูมิศาสตร์ และสำนักงานประปาสาขาร่วมกันขับเคลื่อนให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ

๔. สำหรับประเด็นน้ำสูญเสียที่เกิดจากท่อ PVC แตกรั่ว ขอให้ กปน. ตรวจสอบคุณภาพ และความสมบูรณ์ (Quality Control) ของท่ออย่างละเอียดและเข้มงวด ในการตรวจรับงานส่งมอบอุปกรณ์ ท่อ PVC ทุกครั้ง และในการใช้ท่อ PVC ที่มีคุณภาพมาตรฐาน Class ๑๓.๕ เป็นการช่วยลดปัญหาดังกล่าวด้วย

๕. กปน. ควรพิจารณาใช้ Booster Pump เข้ามาช่วยรักษาแรงดันภายในระบบเส้นท่อให้มี แรงดันคงที่และสม่ำเสมอในพื้นที่สำนักงานประปาทั้ง ๑๘ สาขา

๖. เพื่อให้ กปน. มีทางเลือกในการจัดหาบริษัทผู้รับจ้างมากขึ้น และเกิดการแข่งขันอย่าง เป็นธรรม กปน. ควรขึ้นทะเบียนบริษัทผู้รับจ้างจากผู้ประกอบการรายย่อยที่มีคุณสมบัติเหมาะสม พร้อมทั้งจะ ดำเนินงานแบบเหมารายการ

๗. กปน. ควรเพิ่มแรงดันน้ำ ณ จุดวัดให้สูงขึ้นสูงเพื่อให้ น้ำไหลเต็มท่อ ทำให้สามารถวัดระดับ น้ำในท่อข้ามคลองได้ว่ามีน้ำเต็มเส้นท่อหรือไม่ โดยไม่ควรใช้วิธีลดขนาดเส้นท่อ เพื่อเป็นการรับรองการเพิ่ม ปริมาณการสูบน้ำ

๘. สำหรับการดำเนินงานในอนาคต กปน. ควรพิจารณาการลงทุนเพื่อประโยชน์ของ องค์กรในระยะยาว โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ ๆ มาช่วยงานลดน้ำสูญเสีย เช่น การพัฒนาระบบ SCADA ให้มีขีดความสามารถสูงขึ้น เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๗ รับทราบการรายงานแผนการดำเนินงานฉบับปรับปรุง และรายงานสถานภาพการดำเนินงานของผู้รับจ้าง หลังการอนุมัติผ่อนปรนการบอกละเมิดสัญญา ครั้งที่ ๒ ประจำเดือน กันยายน-ตุลาคม ๒๕๕๙ สัญญา E-RW(SL)/(BK)-๘(RR)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบแผนการดำเนินงานฉบับปรับปรุง และรายงานสถานภาพการดำเนินงานประจำเดือนกันยายน-ตุลาคม ๒๕๕๙ ของบริษัท เอสที เพาเวอร์ เอ็นจิเนียริ่งคอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นผู้รับจ้างงานจัดซื้อและติดตั้งเครื่องสูบน้ำสำหรับโรงสูบน้ำดิบ ๔ ที่สถานีสูบน้ำดิบสำแล และโรงสูบน้ำดิบ ๒ ที่โรงงานผลิตน้ำบางเขน สัญญา E-RW(SL)/(BK)-๘(RR) หลังจากที่ คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ และมีมติอนุมัติผ่อนปรนการบอกละเมิดสัญญา ครั้งที่ ๒

คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบแผนการดำเนินงานฉบับปรับปรุง และการรายงานสถานภาพการดำเนินงานของผู้รับจ้างตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบต่อไป ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกตดังนี้

๑. แผนการดำเนินการฉบับปรับปรุงที่ กปน. เสนอมานั้น ได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนกำหนดวันแล้วเสร็จของการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนออกไปจากเดิม แม้ว่ากำหนดวันแล้วเสร็จของงานรวมทั้งสัญญายังอยู่ในระยะเวลาที่อนุมัติผ่อนปรนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ก็ตาม การขอปรับปรุงแผนดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับสถานภาพการดำเนินงานของผู้รับจ้าง จึงจะต้องดำเนินการในลักษณะการขอผ่อนปรนครั้งที่ ๓ อย่างไรก็ตามหากมีเงื่อนไขของสัญญาที่ระบุให้สามารถปรับแผนผ่อนปรนการบอกละเมิดสัญญาได้ กปน. ก็สามารถพิจารณาปรับปรุงแผนดังกล่าวได้ตามเงื่อนไขสัญญานั้นๆ

๒. เนื่องจากสัญญา E-RW(SL)/(BK)-๘ (RR) อยู่ระหว่างดำเนินการกระบวนการของอนุญาโตตุลาการ ดังนั้น ในกระบวนการเลือกสรรและแต่งตั้งอนุญาโตตุลาการ รวมถึงการดำเนินการต่าง ๆ กปน. ควรดำเนินการด้วยความรอบคอบและรัดกุม พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าเกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ ของ กปน. ในกระบวนการอนุญาโตตุลาการให้คณะกรรมการ กปน. รับทราบต่อไป

อนึ่ง คณะอนุกรรมการฯ ได้ทบทวนความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ที่เคยนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เกี่ยวกับการอนุมัติผ่อนปรนการบอกละเมิดสัญญา E-RW(SL)/(BK)-๘(RR) สัญญา PIT-๘๑๔/๑ และสัญญา PSOD๓-๗๐๗(MOU๒) ว่า กรณีการอนุมัติผ่อนปรนการบอกละเมิดสัญญาครั้งที่ ๒ และครั้งต่อ ๆ ไป ควรเป็นอำนาจของคณะกรรมการ กปน.ตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๘ หรือไม่ เนื่องจากอนุกรรมการฯ ได้หารือด้วยวาจาเกี่ยวกับคณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุ (กวพ.) ของกรมบัญชีกลาง ในประเด็นดังกล่าวแล้ว สรุปได้ว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๘ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาผ่อนปรนการบอกละเมิดสัญญาได้เท่าที่จำเป็น และหากมีการผ่อนปรนการบอกละเมิดสัญญาหลายครั้ง ก็เป็นอำนาจอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการนั้นๆ ด้วย ซึ่งเมื่อเทียบกับข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ฯ ข้อ ๙๔ แล้วจะเห็นว่า มีข้อความคล้ายคลึงกับระเบียบสำนักนายกฯ ข้อ ๑๓๘ โดยข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ฯ ข้อ ๙๔ ระบุให้ ผวก. เป็นผู้พิจารณาผ่อนปรนการบอกละเมิดสัญญาได้เท่าที่จำเป็น ดังนั้น คณะอนุกรรมการฯ จึงมีความเห็นว่า เพื่อให้การตีความสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกฯ และความเห็นของ ก.ว.พ. ข้างต้น ในกรณีการผ่อนปรนการบอกละเมิดสัญญา ครั้งที่ ๒ และครั้งต่อ ๆ ไป จึงเป็นอำนาจอนุมัติของ ผวก. ตามข้อบังคับ กปน.ฉบับที่ ๑๐๐ฯ ข้อ ๙๔ และเห็นควรให้ กปน. นำข้อหารื้อดังกล่าวเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อให้ความเห็นต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ได้มีความเห็นในประเด็นอำนาจในการผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาว่า ควรเป็นอำนาจอนุมัติของผู้ว่าการตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๙๔ ที่ระบุว่า " ในกรณีที่คู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลงได้ และจะต้องมีการปรับตามสัญญาหรือข้อตกลงนั้น หากจำนวนเงินค่าปรับจะเกินร้อยละสิบของวงเงินค่าพัสดุหรือค่าจ้าง ให้ กปน. พิจารณาดำเนินการบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลง เว้นแต่คู่สัญญาจะได้ยินยอมเสียค่าปรับให้แก่ กปน. โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น ให้ผู้ว่าการพิจารณาผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาได้เท่าที่จำเป็น "

มติที่ประชุม

๑. รับทราบแผนการดำเนินงานฉบับปรับปรุง และรายงานสถานภาพการดำเนินงานประจำเดือนกันยายน-ตุลาคม ๒๕๕๙ ของบริษัท เอสที เพาเวอร์ เอ็นจิเนียริง คอร์ปอเรชั่น จำกัด ผู้รับจ้างสัญญา E-RW(SL)/(BK)-๘(RR) ภายหลังจากอนุมัติผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญา ครั้งที่ ๒
๒. รับทราบการผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาเป็นอำนาจของผู้ว่าการ ตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๙๔
๓. ให้ กปน. รับข้อสังเกตของคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๘ รับทราบผลการพิจารณาความเป็นไปได้ในการนำที่ดินของกรุงเทพมหานครบริเวณวัดท่าข้ามมาใช้ประโยชน์ในการก่อสร้างสถานีสูบน้ำแทนการจัดซื้อที่ดินบางมด

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการพิจารณาความเป็นไปได้ในการนำที่ดินของกรุงเทพมหานครบริเวณวัดท่าข้าม มาใช้ประโยชน์ในการก่อสร้างสถานีสูบน้ำแทนการจัดซื้อที่ดินบางมด ของคณะกรรมการอำนวยการโครงการ (Project Steering Committee) ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยสรุปผลการพิจารณาความเหมาะสมได้ข้อเท็จจริง ดังนี้

๑) ที่ดินของกรุงเทพมหานครบริเวณวัดท่าข้าม อยู่ห่างจากสถานีสูบน้ำราษฎร์บูรณะ ประมาณ ๓.๕ กิโลเมตร ซึ่งหากก่อสร้างสถานีสูบน้ำในบริเวณดังกล่าว จะทำให้อิทธิพลการสูบน้ำซ้อนทับกับสถานีสูบน้ำราษฎร์บูรณะ ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของโครงการฯ ๙ ที่ก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมดเพื่อแบ่งเบาภาระการสูบน้ำของสถานีสูบน้ำราษฎร์บูรณะบริเวณถนนกาญจนาภิเษก ด้านใต้ ถนนประชาอุทิศ และถนนสุขสวัสดิ์

๒) ในโครงการฯ ๙ มีงานก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำตามแนวถนนกาญจนาภิเษกด้านใต้ เพื่อเชื่อมกับระบบอุโมงค์ส่งน้ำเดิมบริเวณสถานีสูบน้ำสำโรง ซึ่งที่ดินของกรุงเทพมหานครบริเวณวัดท่าข้ามอยู่ห่างจากแนวถนนกาญจนาภิเษกด้านใต้ประมาณ ๓.๕ กิโลเมตร หากก่อสร้างสถานีสูบน้ำบริเวณดังกล่าว กปน. จะมีต้นทุนในการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำเพิ่มมากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๙ รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ ของคณะกรรมการอำนวยการโครงการ (Project Steering Committee) ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้วมีมติรับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการฯ ๙ จำนวน ๖ สัญญา (PMP-๙๐๑, CS-๙๐๒, SS-๙๐๑, PITB-๙๐๑, PITH-๙๐ และ PIT-๙๐)

โดยคณะกรรมการอำนวยการฯ มีข้อเสนอแนะให้ กปน. แจ้งคาดการณ์เริ่มกระบวนการจ้างรวมถึงการลงนามสัญญาจ้าง พร้อมประมาณการเบิกจ่ายเงิน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คาดว่าจะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๑๓๐.๐๐ ล้านบาท ขณะที่แผนจ่ายตั้งไว้ ๖๖.๐๐ ล้านบาท

มติที่ประชุม รับทราบ และ ให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอำนวยการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๐ รับทราบการเตรียมความพร้อมการจัดหาแหล่งเงิน สำหรับโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการเตรียมความพร้อมการจัดหาแหล่งเงินกู้ภายในประเทศ สำหรับโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ จำนวน ๒๓,๐๐๐ ล้านบาท (ส่วนที่เหลือ ๑๙,๗๕๐ ล้านบาท ใช้เงินรายได้ของ กปน.) ของคณะกรรมการอำนวยการโครงการ (Project Steering Committee) ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้วมีมติรับทราบดังนี้

- ๑) ทบทวนวิธีปฏิบัติและขั้นตอนการดำเนินการกู้เงินจากแหล่งเงินในประเทศ ได้แก่ การกู้เงินจากสถาบันการเงิน และการออกพันธบัตรให้เป็นปัจจุบัน
- ๒) เชิญสถาบันการเงินมาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดหาแหล่งเงิน รวมทั้งข้อดีข้อเสีย
- ๓) ศึกษาดูงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- ๔) ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงวิเคราะห์คาดการณ์แนวโน้มอัตราดอกเบี้ยเพื่อประกอบการตัดสินใจเลือกรูปแบบและเงื่อนไขการกู้เงินในอนาคต
- ๕) ทบทวนประมาณการทางการเงินให้เป็นปัจจุบันเพื่อวางแผนจัดหาเงินกู้ให้ทันตามความต้องการใช้เงินในแต่ละปี

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๑ รับทราบผลการศึกษาเบื้องต้นโครงการศึกษาศักยภาพด้านแหล่งน้ำดิบและแนวทางการบริหารจัดการแหล่งน้ำสำรองในกิจการประปา กรณีศึกษา : แนวทางแก้ไขและแผนรองรับ จนถึงปี ๒๕๙๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการศึกษาเบื้องต้นโครงการศึกษาศักยภาพด้านแหล่งน้ำดิบและแนวทางการบริหารจัดการแหล่งน้ำสำรองในกิจการประปากรณีศึกษา: แนวทางแก้ไขและแผนรองรับ จนถึงปี ๒๕๙๐ โดย กปน. ได้มอบทุนสนับสนุนการวิจัยแก่ภาควิชาวิศวกรรมทรัพยากรน้ำ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สรุปผลการศึกษาเบื้องต้นได้ดังนี้

- การกำหนดเกณฑ์สำหรับปริมาณน้ำดิบสำรอง ได้แก่ เกณฑ์ปริมาณน้ำดิบสำรองระยะสั้น และเกณฑ์ปริมาณน้ำดิบสำรองระยะกลาง/ระยะยาว

เกณฑ์ปริมาณน้ำดิบสำรอง	ปริมาณน้ำดิบสำรอง (ล้าน ลบ.ม.)
ปริมาณน้ำดิบสำรอง ระยะสั้น	๑๑
ปริมาณน้ำดิบสำรอง ระยะกลางและระยะยาว	๘๙ - ๙๐
ปริมาณน้ำดิบสำรอง สำหรับอ่างเก็บน้ำเพื่อการประปา	๑,๕๒๒

- **ศึกษาวิเคราะห์สมมูลน้ำของกลุ่มน้ำเจ้าพระยาตอนล่าง กลุ่มน้ำแม่กลอง และแม่น้ำป่าสัก:** ศึกษาสภาพการใช้น้ำของกลุ่มน้ำเจ้าพระยา และกลุ่มน้ำแม่กลองในปัจจุบัน ศึกษาสภาพการใช้น้ำในอนาคตตามแผนการพัฒนาแหล่งน้ำของกลุ่มน้ำ จัดทำแบบจำลองสมมูลน้ำของกลุ่มน้ำเจ้าพระยาตอนล่าง และกลุ่มน้ำแม่กลอง พร้อมวิเคราะห์สมมูลน้ำตามสภาพการใช้น้ำของกลุ่มน้ำในอนาคต

- **ศึกษาศักยภาพของแหล่งสำรองน้ำดิบในพื้นที่กลุ่มน้ำเจ้าพระยาตอนล่าง และกลุ่มน้ำแม่กลอง:** สัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารระดับสูงเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแหล่งน้ำดิบสำรอง คัดเลือกแหล่งน้ำดิบที่มีศักยภาพ สสำรวจภาคสนาม ออกแบบองค์ประกอบและประมาณราคาโครงการเบื้องต้น

- **ศึกษาศักยภาพการคลองประปาฝั่งตะวันตกของแม่น้ำเจ้าพระยา:** จัดทำแบบจำลองทางชลศาสตร์ของคลองประปา และจำลองสภาพทางชลศาสตร์ในคลองประปาตามกรณีต่าง ๆ

- **จัดทำแนวทางการบริหารจัดการแหล่งน้ำดิบสำรองของ กปน.:** กำหนดเกณฑ์สำหรับการวิเคราะห์ความเหมาะสมโครงการสำหรับการสำรองน้ำดิบ วิเคราะห์ความเหมาะสมโครงการสำหรับการสำรองน้ำดิบ จัดทำแผนสำหรับการบริหารจัดการน้ำดิบในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แหล่งน้ำดิบสำรองระยะสั้น ฝั่งตะวันออกของแม่น้ำเจ้าพระยา กปน. ต้องมีการพิจารณาแนวทางปรับปรุงคลองอ้อม เพื่อใช้เป็นแหล่งน้ำดิบสำรอง พร้อมกับแนวทางการนำน้ำจากเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ มาใช้ในภาวะวิกฤติน้ำเค็ม

๒. กปน. ควรศึกษาและวิเคราะห์ปริมาณความต้องการใช้น้ำ (Water Demand) ในอนาคต ภายหลังโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ แล้วเสร็จ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบความจำเป็นเร่งด่วนในการวางแผนการลงทุนโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบน้ำดิบในอนาคต และ/หรือ การเตรียมโครงการขยายกำลังการผลิตน้ำที่โรงงานผลิตน้ำบางเขนเพิ่มเติม ซึ่งจะต้องพิจารณาระยะเวลาดำเนินการลงทุนให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

๓. กปน. ควรพิจารณาศักยภาพการส่งน้ำดิบของคลองประปาฝั่งตะวันตกด้วยปริมาณ ๔๕ ลบ.ม. ต่อวินาที โดยใช้การไหลแบบแรงโน้มถ่วง และการปรับปรุงคลองส่งน้ำดิบให้สามารถส่งน้ำดิบได้ด้วยปริมาณ ๖๕ ลบ.ม.ต่อวินาที รองรับกับโรงงานผลิตน้ำไทรน้อย และแนวทางส่งน้ำดิบเชื่อมฝั่งตะวันตกและฝั่งตะวันออกของแม่น้ำเจ้าพระยา เพื่อลดผลกระทบปัญหาน้ำเค็ม

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า หลังจากที กปน. ได้รับผลการศึกษาของโครงการดังกล่าวแล้ว กปน. ควรมีการประชุมหารือระดมความคิดเห็นร่วมกัน (Brainstorm) ระหว่างคณะกรรมการ กปน. ผู้บริหาร และพนักงานในสายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันแสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะ ที่จะนำไปสู่แนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางของ

องค์กร ทั้งนี้ กปน. ควรนำเสนอหรือรายงานแผนงานของโครงการ (Scenario) ต่อรัฐบาล เพื่อรับทราบการดำเนินงานของ กปน. ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๒ รับทราบความก้าวหน้าการศึกษาความเหมาะสมการเพิ่มตำแหน่งการรับน้ำดิบแห่งใหม่
ในกลุ่มน้ำเจ้าพระยา

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบความก้าวหน้าการศึกษาความเหมาะสมการเพิ่มตำแหน่งการรับน้ำดิบแห่งใหม่ในกลุ่มน้ำเจ้าพระยา ซึ่ง กปน. โดยสายงานแผนและพัฒนาได้ดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าว โดยมีรายละเอียดความก้าวหน้าดังนี้

๑. กปน. ได้แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาความเหมาะสมการเพิ่มตำแหน่งการรับน้ำดิบแห่งใหม่ในกลุ่มน้ำเจ้าพระยา ตามคำสั่ง กปน. ที่ ๗๒๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา) ประธานคณะทำงานฯ เป็นผู้แทน กปน. เข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารกรมชลประทาน เมื่อวันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อหารือแนวทางการบูรณาการดำเนินงานร่วมกันเกี่ยวกับโครงการการบริหารจัดการน้ำในกลุ่มน้ำเจ้าพระยาของกรมชลประทาน สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

- กรมชลประทานมีแผนงานการบรรเทาอุทกภัยเจ้าพระยาตอนล่าง ประกอบด้วย (๑) เจ้าพระยาฝั่งตะวันออกตอนล่าง จำนวน ๗ แผนงาน (๒) เจ้าพระยาฝั่งตะวันตกตอนล่าง จำนวน ๒ แผนงาน โดยแผนงานโครงการคลองระบายน้ำหลากบางบาล-บางไทร ที่ กปน. จะพิจารณาศึกษาเป็นจุดรับน้ำดิบแห่งใหม่นั้น ปัจจุบันอยู่ระหว่างสำรวจออกแบบ ในเบื้องต้นออกแบบให้สามารถระบายน้ำหลากสูงสุดได้ ๑,๒๐๐ ลบ.ม/วินาที ความยาวประมาณ ๒๒ กิโลเมตร โดยมีการก่อสร้างอาคารบังคับน้ำที่สำคัญประกอบด้วย เขื่อนพระนครศรีอยุธยา ประตูระบายน้ำ ๓ แห่ง ได้แก่ ประตูระบายน้ำคลองบางหลวง ประตูระบายน้ำคลองบางบาล และประตูระบายน้ำปลายคลองระบายน้ำบางบาล-บางไทร

- การพิจารณาดำเนินการจุดรับน้ำดิบแห่งใหม่ กปน. ควรพิจารณาบริเวณคู้บางไทร ช่วงทางหลวงหมายเลข ๓๔๗ ตัดกับแม่น้ำเจ้าพระยา

- อธิบดีกรมชลประทาน ได้มอบหมายให้ นายเลิศชัย ศรีอนันต์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา (ผส.บอ.) เป็นผู้ประสานงานกับ กปน. ในการบูรณาการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกรมชลประทาน และ กปน. ต่อไป

๓. ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ได้เข้าหารือกับเจ้าหน้าที่สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา กรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อขอความเห็นในกรณีกำหนดตำแหน่งช่วงทางหลวงหมายเลข ๓๔๗ ตัดกับแม่น้ำเจ้าพระยา เป็นจุดรับน้ำดิบแห่งใหม่ของ กปน. โดยในเบื้องต้นกรมชลประทาน มีความเห็นสอดคล้องกัน แต่อาจต้องพิจารณาถึงระดับน้ำและคุณภาพน้ำของตำแหน่งดังกล่าว และควรพิจารณาผลกระทบด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และชุมชนใกล้เคียง เป็นต้น ทั้งนี้ กปน. ได้ส่งหนังสือถึงกรมชลประทาน เพื่อขอความเห็นและขอข้อมูลในประเด็นดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว และจะรายงานผลให้ทราบต่อไป

๔. คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสำรวจเส้นทางตำแหน่งช่วงทางหลวงหมายเลข ๓๔๗ ตัดกับแม่น้ำเจ้าพระยาตลอดเส้นทางลำเลียงน้ำดิบทางฝั่งตะวันออกของแม่น้ำเจ้าพระยาจนถึงสถานีสูบน้ำดิบ ลำไฉ่ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบความก้าวหน้าการศึกษาความเหมาะสมการเพิ่มตำแหน่งการรับน้ำดิบแห่งใหม่ในลุ่มน้ำ เจ้าพระยา

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๓ **รับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

กปน. มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ ๑,๑๐๙.๘ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๒.๑ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๓๗.๙ ล้านบาท และมีกำไรสุทธิเท่ากับ ๗๐๗.๗ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๒๓.๙ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๑๙.๗ ล้านบาท และมีกำไรทางเศรษฐกิจศาสตร์ (Economic Profit: EP) เท่ากับ ๑๙๘.๖ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๒.๕ ล้านบาท แต่สูงกว่าปีก่อน ๑๒.๕ ล้านบาท ประกอบด้วย

➤ **รายได้รวม** เท่ากับ ๑,๖๓๒.๔ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๙.๑ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๕๔.๒ ล้านบาท โดยมีรายได้ค่าน้ำซึ่งเป็นรายได้หลักของ กปน. จำนวน ๑,๓๕๕.๖ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๘.๐ ล้านบาท แต่สูงกว่าปีก่อน ๐.๕ ล้านบาท เนื่องจากปริมาณน้ำขายต่ำกว่าเป้าหมาย ๐.๕ ล้าน ลบ.ม. แต่สูงกว่าปีก่อน ๐.๔ ล้าน ลบ.ม. โดยมีปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ยต่อรายต่ำกว่าเป้าหมายและปีก่อน

➤ **ค่าใช้จ่ายรวม (รวม FX)** เท่ากับ ๙๒๔.๗ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๔.๘ ล้านบาท และต่ำกว่าปีก่อน ๗๓.๙ ล้านบาท โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายเท่ากับ ๗.๖๓ บาท:ลบ.ม. สูงกว่า คาดการณ์ ๐.๐๒ บาท:ลบ.ม.

➤ **กำไรสุทธิ** เท่ากับ ๗๐๗.๗ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๒๓.๙ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๑๙.๗ ล้านบาท โดยมีอัตราผลตอบแทนก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคาต่อรายได้รวม (EBITDA Margin) เท่ากับร้อยละ ๖๗.๙๙ ต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๖๘.๐๔ และต่ำกว่าปีก่อนซึ่งเท่ากับร้อยละ ๖๘.๐๕ และมีอัตราผลตอบแทนต่อรายได้ดำเนินงาน (Net Profit Margin) เท่ากับร้อยละ ๔๔.๐๑ สูงกว่าที่ คาดการณ์ไว้ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๔๒.๘๗ และสูงกว่าปีก่อนซึ่งเท่ากับร้อยละ ๔๑.๓๖

ฐานะการเงิน:

กปน. มีสินทรัพย์รวม ณ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๖๘,๓๕๖.๑ ล้านบาท หนี้สินรวม ๑๑,๘๓๗.๗ ล้านบาท และส่วนทุน ๕๖,๕๑๘.๔ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนทุน (D/E Ratio) เท่ากับ ๐.๒๑ เท่าใกล้เคียงกับที่คาดการณ์ซึ่งเท่ากับ ๐.๒๒ เท่า แต่สูงกว่าปีก่อนซึ่งเท่ากับ ๐.๑๙ เท่า และมีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio) เท่ากับ ๓.๓๙ เท่า สูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ซึ่งเท่ากับ ๓.๑๗ เท่า และต่ำกว่าปีก่อนซึ่งเท่ากับ ๓.๗๑ เท่า

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๔ **รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ**
งวด ๑ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ งวด ๑ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙) โดยมีผลประเมินการดำเนินงานที่สามารถประเมินตามเกณฑ์วัดฯ ที่กำหนดได้ร้อยละ ๒๙.๕% เทียบเป็นระดับประเมิน ๓.๘๒๖๗ ซึ่งมีรายละเอียดผลงานในแต่ละกลุ่มตามระบบ SEPA ดังนี้

๑. ผลการประเมินกระบวนการ หมวด ๑-๖ น้ำหนักร้อยละ ๕๐ ซึ่งจะตรวจประเมินผล โดย สคร. ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ

๒. ผลลัพธ์หมวด ๗ น้ำหนักร้อยละ ๕๐ แบ่งออกเป็น ๖ หมวดย่อย คือ ผลลัพธ์ข้อ ๗.๑-๗.๖ ดังนี้

เกณฑ์วัด	ผลงาน (เกรด)
<ul style="list-style-type: none">● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๑ ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ<ul style="list-style-type: none">- คุณภาพน้ำประปา- การบริหารจัดการแรงดันน้ำ	A
<ul style="list-style-type: none">● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๒ ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า	B ⁺
<ul style="list-style-type: none">● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๓ ด้านการเงินและตลาด<ul style="list-style-type: none">- EBITDA Margin- ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน<ul style="list-style-type: none">○ การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปี○ ความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผน	A
<ul style="list-style-type: none">● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๔ ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	A
<ul style="list-style-type: none">● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๕ ด้านประสิทธิผลของกระบวนการ<ul style="list-style-type: none">- การบริหารจัดการอัตราน้ำสูญเสีย<ul style="list-style-type: none">○ อัตราน้ำสูญเสีย Normal Zone○ อัตราน้ำสูญเสีย Red Zone- การหยุดการสูญจ่ายน้ำ	E
<ul style="list-style-type: none">● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๖ ด้านการนำองค์กร<ul style="list-style-type: none">- การส่งข้อมูลเข้าระบบ GFMS – SOE- การบริหารจัดการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า (DSM)- การกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	A
	ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
	ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
	ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๕ **รับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติ ดังนี้

๑. **เห็นชอบ** รายงานความคืบหน้าของกิจกรรมตรวจสอบและผลการตรวจสอบ สำหรับงวด ๒ เดือน (เดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๙) สรุปได้ดังนี้

ผลการปฏิบัติงานตรวจสอบ : แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กำหนดงานตรวจสอบที่ต้องดำเนินการและรายงานผลการตรวจสอบ จำนวนทั้งสิ้น ๔๑ งาน สำหรับงวด ๒ เดือน (ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๙) มีการรายงานผลการตรวจสอบ จำนวน ๓ งาน (มีงานค้างจากแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๑ งาน คือ การสอบหาข้อเท็จจริง เกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์คงเหลือของสำนักงานประชาสัมพันธ์ ที่นำมารายงานในงวดนี้ด้วย) ข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบได้รับความร่วมมือจากหน่วยรับตรวจในการนำไปดำเนินการเพื่อปรับปรุงและแก้ไข สำหรับผลการประเมินที่มตรวจสอบโดยผู้รับตรวจ มีระดับคะแนนความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๗) รายละเอียดดังนี้

๑) การปฏิบัติตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ : การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ มีข้อมูลครบถ้วน รูปแบบเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริง และภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งมีการติดตามความก้าวหน้าจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สรุปภาพรวมการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๕๙ งานที่ต้องดำเนินการวงเงินฯ ๗,๓๑๕.๐๖ ล้านบาท ดำเนินการได้ วงเงินฯ ๒,๖๔๒.๖๙ ล้านบาท คงเหลืองานที่ยังดำเนินการไม่ได้วงเงินฯ ๔,๖๗๒.๓๗ ล้านบาท (สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๙ งานที่ต้องดำเนินการวงเงินฯ ๕,๔๕๖.๑๑ ล้านบาท ดำเนินการได้ วงเงินฯ ๗๘๓.๗๔ ล้านบาท คงเหลืองานที่ยังดำเนินการไม่ได้วงเงินฯ ๔,๖๗๒.๓๗ ล้านบาท)

๒) การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของ กปน. : การติดตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในระดับองค์กรของปีก่อน (ปอ.๓) จำนวน ๓ แผน ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ การสอบทานการประเมินการควบคุมโดยผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปส.) สอบทานการปฏิบัติ เกี่ยวกับการควบคุมภายใน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๑ ระบบงาน (ระบบงานทั้งหมด ๑๘๐ ระบบงาน) ประกอบด้วย การสอบทานตามกิจกรรมการตรวจสอบโดยสอบทาน ทั้งระบบงานและบางขั้นตอนของระบบงาน จำนวน ๔๔ ระบบ และจากการเข้าร่วมสังเกตการณ์การประเมินตนเองของหน่วยงาน จำนวน ๔๓ ระบบ (ระบบงานที่มีการสอบทาน/ การสังเกตการณ์และชื่อระบบงานซ้ำกัน จำนวน ๑๖ ระบบ) พบว่าระบบงานที่มีกิจกรรมควบคุมเพียงพอจำนวน ๖๘ ระบบ กิจกรรมควบคุมที่มีอยู่ไม่เพียงพอจำนวน ๓ ระบบ คือ ระบบงานรับและสูบน้ำดิบ ระบบงานการประมาณราคาก่อสร้างระบบผลิตส่งน้ำและงานโยธา ระบบงานการประมาณราคาก่อสร้างระบบจ่ายน้ำ ทั้งนี้ หน่วยงานจัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในและจะดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

การประเมินการควบคุมด้วยตนเองของหน่วยงาน (CSA) ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘๐ ระบบงาน พบว่าทุกระบบงานประเมินฯ เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดและได้รับการอนุมัติ

ครบถ้วน อย่างไรก็ตาม มีจำนวน ๖ ระบบงาน กิจกรรมควบคุมที่มีอยู่ไม่เพียงพอและมีความเสี่ยงที่เหลือนอยู่ ทั้งนี้ หน่วยงานได้จัดทำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน รวมทั้งกำหนดระยะเวลาและผู้รับผิดชอบแล้ว

๓) การสอบหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์คงเหลือ ของ สำนักงานประปาสาขา มหาสวัสดิ์ โดยสอบหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ประกอบมาตรวัดน้ำคงเหลืองานเปลี่ยนมาตรวัดน้ำครบ วาระ พบว่าการบันทึกผลการดำเนินงานในระบบ CIS ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน ยอดคงเหลือของอุปกรณ์ ประกอบมาตรวัดน้ำสูงผิดปกติ และมีการบันทึกโอนอุปกรณ์ข้ามสัญญาของงานครบวาระและงานบำรุงรักษา ประเด็นตรวจพบที่สำคัญ ๓ ประเด็น คือ การไม่ส่งคืนอุปกรณ์ประกอบมาตร (ใหม่) ที่เหลือจากการใช้งาน และอุปกรณ์ประกอบมาตร (ซาก) การไม่ส่งมาตรวัดน้ำที่เหลือจากการใช้งาน หน่วยงานขาดการควบคุมการจ่าย งานให้ผู้รับจ้าง ให้สอดคล้องกับวงเงิน ค่างานและระยะเวลาในสัญญา และการเบิกจ่ายเงินค่างานสูงไป

สตส. เสนอแนะให้คณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริงและหาผู้รับผิดชอบต่อความเสียหาย ที่ กปน. ได้รับจากประเด็นดังกล่าว รวมถึงกำกับคณะกรรมการตรวจการจ้าง และผู้ควบคุมงานให้ตระหนักถึง บทบาทหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๗ รวมถึงบท กำหนดโทษตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๗ ด้วย

๒. รับทราบ รายงานงบการเงินของการประปานครหลวง สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ (ก่อนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรอง)

๒.๑ ฐานะทางการเงิน ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๑) สินทรัพย์รวม เท่ากับ ๖๘,๒๕๒.๗ ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์หมุนเวียน ๑๔,๘๗๓.๔ ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ๕๓,๓๗๙.๓ ล้านบาท

๒) หนี้สินและส่วนของทุน เท่ากับ ๖๘,๒๕๒.๗ ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินรวม ๑๒,๔๔๑.๓ ล้านบาท (หนี้สินหมุนเวียน ๔,๙๓๗.๘ ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน ๗,๕๐๓.๕ ล้านบาท) และส่วนของทุน ๕๕,๘๑๑.๔ ล้านบาท

๒.๒ ผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มีกำไรเท่ากับ ๗,๑๗๑.๘ ล้านบาท เกิดจากรายได้รวม ๒๐,๐๘๔.๒ ล้านบาท ค่าใช้จ่ายรวม ๑๒,๙๑๒.๔ ล้านบาท สำหรับ กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จหลังบวกกำไรจากการประเมินการตามหลักคณิตศาสตร์ เท่ากับ ๗,๒๒๕.๒ ล้านบาท

๒.๓ สรุปการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี โครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ ๑๙ (ปรับปรุง ๒๕๕๗) เรื่อง ผลประโยชน์พนักงาน จากเดิม รับรู้การวัดมูลค่าใหม่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ใหม่ รับรู้การวัดมูลค่าใหม่ในกำไรขาดทุน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๖ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ใน กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. และผลการ ประเมินคณะกรรมการทั้งคณะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดังนี้

๑) ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๗๒.๘๒ หรือร้อยละ ๘๐.๙๒ ซึ่งแปลผลได้ว่า ประสิทธิภาพดี

๒) ผลการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๗๘.๒๔ หรือร้อยละ ๘๖.๙๓ ซึ่งแปลผลได้ว่า ประสิทธิภาพดี

โดยประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ให้ข้อเสนอแนะให้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับกรรมการในเรื่องแรงงานสัมพันธ์ให้มากขึ้น

๒. **รับทราบ** แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามที่มีการแก้ไข

๓. **รับทราบ** ความคืบหน้าการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ๐.๕% ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ

กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ขอให้ กปน. พิจารณาทบทวนการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ๐.๕% สำหรับพนักงานที่ได้รับการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา ระหว่างวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ – ปัจจุบัน

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ได้แจ้งข้อสอบถามจาก สตง. เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนอื่น เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานกะ เป็นต้น ย้อนหลังให้กับพนักงานดังกล่าวว่า มติ ครม. กล่าวถึงเฉพาะการปรับอัตราเงินเดือนเท่านั้น

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ มีมติให้ กปน. ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนพร้อมทั้งเบิกจ่ายในส่วนของเงินเดือนย้อนหลังให้กับพนักงานที่มีสิทธิตามมติคณะกรรมการ กปน. ไปก่อน สำหรับกรณีการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิและค่าตอบแทนอื่นขอให้ไปพิจารณาอีกครั้ง โดยให้ศึกษาแนวทางปฏิบัติของรัฐวิสาหกิจอื่นประกอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

๔. **รับทราบ** ความคืบหน้าการปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในส่วนของอัตราค่าห้อง และค่าอาหารของผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัว

๕. **เห็นชอบ** การปรับปรุงอัตราเงินการกุศลในพิธีทางศาสนา ดังนี้

๑) ปรับปรุงอัตราเงินการกุศลในพิธีทางศาสนา กรณีคู่สมรสหรือบุตรของพนักงานถึงแก่กรรม ในส่วนของเงินร่วมเป็นเจ้าภาพ จากเดิม ๒,๕๐๐ บาท เป็น ๕,๐๐๐ บาท

๒) ปรับปรุงข้อความในคำสั่ง กปน. ที่ ๙/๒๕๕๘ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการเงิน ข้อ ๓๓ จากเดิม “กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป อนุมัติการเบิกจ่ายเงินการกุศลในพิธีการทางศาสนาในนามของการประสานครหลวงของพนักงานในหน่วยงานที่สังกัด กรณีพนักงาน หรือบิดา หรือมารดาของพนักงานถึงแก่กรรม” เป็น “กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป อนุมัติการเบิกจ่ายเงินการกุศลในพิธีการทางศาสนาในนามของการประสานครหลวงของพนักงานในหน่วยงานที่สังกัด กรณีพนักงาน หรือบิดา หรือมารดา หรือคู่สมรส หรือบุตรของพนักงานถึงแก่กรรม”

๓) ให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. **รับทราบ** แนวทางปฏิบัติในการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กรณีกรรมการส่งบุคคลอื่นเข้าประชุมแทน

๗. **รับทราบ** ความคืบหน้าการขอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ กปน. จาก ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็น ๑๔๒,๘๓๐ บาท ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จะนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา สภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ ในวันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่ง กปน. จะส่งผู้แทนไปรอชี้แจงในวันดังกล่าว

๘. **รับทราบ** ผลการตรวจสอบการนำส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคมของบริษัทรับเหมาแรงงานเอกชน (Outsourcing)

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างร่วมกันชี้แจงว่า สาเหตุที่ลูกจ้างเหมาแรงงานเอกชนไม่สามารถใช้สิทธิประกันสังคมได้ เนื่องจากลูกจ้างฯ ที่ย้ายงานโดยเปลี่ยนบริษัทฯ ไม่มีการเขียนใบลาออกจากบริษัทเดิม ดังนั้นบริษัทใหม่จึงไม่สามารถนำส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคมให้ได้

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำกับดูแลให้บริษัทรับเหมาแรงงานเอกชนดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

๙. **รับทราบ** การติดตามความคืบหน้าการสอบข้อเท็จจริงกรณีพนักงานสำนักงานประจำสาขาสมุทรปราการทุจริต ซึ่งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างชี้แจงว่าขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการสอบสวน โดยคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบละเมิดชุดใหม่

๑๐. **เห็นชอบ** กำหนดการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันจันทร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ ชั้น ๖ อาคารสำนักงานใหญ่ กปน.

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ใน กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๗ รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

๑. **มีมติรับทราบ** นโยบาย กปน. ที่จะบริหารจัดการแรงดันน้ำให้เป็นไปตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง ปี ๒๕๖๐ (๑๐ เมตร)

๒. **มีมติรับทราบ** การดำเนินงานด้านลดน้ำสูญเสียของ กปน. โดยมีข้อมูลดังนี้

๒.๑ อัตราน้ำสูญเสียสะสม ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ ของ กปน. ดำเนินการได้ ร้อยละ ๓๑.๗๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

พื้นที่	อัตราน้ำสูญเสียสะสม (ร้อยละ)	เป้าหมาย อัตราน้ำสูญเสียสะสม พ.ย. ๕๙ (ร้อยละ)	น้ำผลิตจ่ายเฉลี่ย สะสมต่อวัน (ล้าน ลบ.ม./วัน)	น้ำจำหน่ายเฉลี่ย สะสมต่อวัน (ล้าน ลบ.ม./วัน)
กปน.	๓๑.๗๒	๒๙.๙๐	๕.๔๒	๓.๗๐

๒.๒ ผลบริหารจัดการแรงดันน้ำเฉลี่ยสะสม ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ กปน. มีค่าแรงดันน้ำเฉลี่ยสะสม อยู่ที่ ๘.๘๐ เมตร โดยมีเป้าหมาย ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ ๙.๑๒ เมตร (แรงดันน้ำ ๒๘ จุด ตามเกณฑ์วัด IRDP) ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย

๒.๓ สถานะผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙

ดังนี้

พื้นที่	DMA ทั้งหมด	WL<๒๐		WL ๒๐-๓๐		WL ๓๐-๔๐		WL >๔๐	
		ก.ย.-๕๙	พ.ย.-๕๙	ก.ย.-๕๙	พ.ย.-๕๙	ก.ย.-๕๙	พ.ย.-๕๙	ก.ย.-๕๙	พ.ย.-๕๙
บริการ ๑	๑๙๑	๕๔	๔๘	๕๐	๕๓	๔๔	๓๗	๔๓	๕๓
บริการ ๒	๒๒๗	๙๘	๘๙	๗๑	๘๐	๓๕	๓๕	๒๓	๒๓
บริการ ๓	๑๖๘	๘๓	๘๒	๔๗	๔๙	๓๒	๒๖	๖	๑๑
บริการ ๔	๒๒๗	๑๙	๑๗	๒๗	๒๙	๔๘	๕๕	๑๓๓	๑๒๖
บริการ ๕	๑๔๙	๓๖	๔๑	๔๑	๒๘	๒๙	๓๒	๔๓	๔๘
กปน.	๙๖๒	๒๙๐	๒๗๗	๒๓๖	๒๓๙	๑๘๘	๑๘๕	๒๔๘	๒๖๑

๒.๔ แผนปฏิบัติงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ปี ๒๕๖๐ ของแต่ละพื้นที่บริการ

๒.๕ แผนการบริหารจัดการแรงดันน้ำในพื้นที่วิกฤต (พื้นที่ที่ท่อประธานช่วง On peak จาก RTU ท่อประธานต่ำกว่า ๙ เมตร) โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๑๒ พื้นที่ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ

๒.๖ แผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการแรงดันน้ำโดยกำหนดตัวชี้วัดและแรงดันน้ำที่เหมาะสมตามนโยบาย กปน.

๒.๗ แผนการบริหารจัดการเครื่องวัด

๒.๘ ผลการดำเนินงานของคณะทำงานศึกษาการจ้างบริหารจัดการน้ำสูญเสียรายพื้นที่แบบเบ็ดเสร็จ ซึ่งได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานและพื้นที่เป้าหมายที่จะดำเนินการในพื้นที่ที่มีน้ำสูญเสียสูงในพื้นที่บริการ ๔ ได้แก่ สาขาบางกอกน้อยพื้นที่โซน ๙, สาขาภาษีเจริญ พื้นที่โซน ๖, สาขาตากสิน พื้นที่โซน ๑๒ และ ๑๖ และสาขาสุขสวัสดิ์ พื้นที่โซน ๑๗ และ ๑๘

๒.๙ ผลการดำเนินงานของคณะทำงานการปรับปรุงท่อเก่าชำรุดหมดสภาพ ในพื้นที่ที่ดำเนินการเปลี่ยนทดแทนได้ยาก ได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงาน แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม คือ กลุ่มมาตรการพิเศษ (ทบทวนค่างาน), กลุ่มวัสดุท่อที่มีความทนทานสูง, กลุ่มที่ใช้เทคโนโลยี Trenchless และกลุ่มที่ไม่ได้รับอนุญาต

๒.๑๐ ความก้าวหน้างานจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษา Apparent Losses เนื่องจาก Meter Inaccuracy คาดว่าจะใช้เวลาประมาณ ๒ เดือน จะถึงขั้นตอนลงนามสัญญาจ้าง

๒.๑๑ รับทราบและเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการข้อมูล DMA ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยวิธีจ้างเช่าบริการข้อมูล

๓. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้ปรับปรุงแผนงานการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ปี ๒๕๖๐ ของแต่ละพื้นที่บริการทั้งในด้านปริมาณงาน งบประมาณและกรอบเวลา โดยเฉพาะการลดพื้นที่เฝ้าระวังน้ำสูญเสีย (DMA) ที่มีน้ำสูญเสียสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ให้หมดไปภายในปี ๒๕๖๐

๓.๒ ให้วิเคราะห์ผลกระทบจากการบริหารจัดการแรงดันน้ำตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง ปี ๒๕๖๐ (๑๐ เมตร)

๓.๓ ให้คณะกรรมการศึกษาการจ้างบริหารจัดการน้ำสูญเสียรายพื้นที่แบบเบ็ดเสร็จ กำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการในพื้นที่ที่มีน้ำสูญเสียสูงจาก ๔-๖ โชน เป็น ๒๐ โชน โดยมีกรอบงบประมาณ ๒๐๐ ล้านบาท

๓.๔ ให้พิจารณาเพิ่มเติมรายละเอียดการบริหารจัดการข้อมูล DMA ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น โดยวิธีจ้างเช่าบริการข้อมูล เช่น การถือครองสิทธิ์พหุหลัง ๕ ปี และการเพิ่มโมดูลคุณภาพน้ำเข้าไปในระบบ เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๘ **รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้ว มีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบการติดตามการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ซึ่งได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. รับทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. **การทบทวนแบบประเมินผลคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

โดยคณะกรรมการฯ มอบหมายให้เลขานุการฯ ไปทบทวนแบบประเมินผลคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลใหม่ โดยมีข้อสังเกตว่า วัตถุประสงค์ของการประเมิน คือ การประเมินศักยภาพของคณะกรรมการ ดังนั้น ในการพิจารณากำหนดข้อคำถามขอให้ครอบคลุมประเด็นที่ต้องการประเมิน และกำหนดประเด็นคำถามในแต่ละข้อให้ชัดเจน ไม่ควรมีหลายประเด็นในข้อคำถามเดียว โดยให้ศึกษาแบบประเมินอื่นที่เป็นมาตรฐานประกอบ รวมทั้งพิจารณาทบทวนเกณฑ์การประมวลผลคะแนนให้สอดคล้องกับข้อคำถามด้วย

๓. **เห็นชอบให้แต่งตั้ง รวก.(ง) ปฏิบัติหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน (Chief Financial Officer : CFO) และ รวก.(ท) ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) โดยตำแหน่ง**

โดยคณะกรรมการฯ มีข้อสังเกตว่า ในหน่วยงานภาคเอกชน CFO จะเป็นผู้บริหารสูงสุดในสายงานด้านบัญชีการเงิน โดยจะรับผิดชอบทั้งงานบริหารและงานนโยบาย ทั้งในเรื่องการวางแผนทางการเงิน การลงทุน การบริหารเงินทุน และการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อความยั่งยืนขององค์กร ดังนั้น CFO จึงควรเป็นผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการ โดยให้กำหนดไว้ใน Job Description ให้รองผู้ว่าการ (การเงิน) เป็น CFO ด้วย

สำหรับผู้ที่จะเป็น CIO จะต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะต้องมีความรอบรู้ทั้งในเรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้ง Hardware, Software การพัฒนาระบบงานต่าง ๆ (Application) รวมทั้งความรู้ในเรื่องโครงสร้างและระบบงานขององค์กร เพื่อจะได้พิจารณาเลือกใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ที่สนับสนุนการทำงานในแต่ละระบบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ดังนั้น กปน. ควรกำหนดคุณสมบัติ (qualification) ของทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าวให้ชัดเจน ทั้งในเรื่องขององค์ความรู้ ประสบการณ์ ฯลฯ เพื่อจะได้เป็นแนวทางในการเตรียมพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

๔. เห็นชอบในหลักการรายงานผลการทบทวนและกำหนดหลักเกณฑ์การส่งพนักงานไปศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ครอบคลุมทุกมิติ

โดยคณะอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตดังนี้

๑) ขอให้ปรับเปลี่ยนข้อความในส่วนของคุณสมบัติผู้ขอรับทุนให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น จาก “ต้องมีอายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร สำหรับการสมัครขอรับทุนระดับปริญญาเอก และอายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร สำหรับการสมัครขอรับทุนระดับปริญญาเอกและโท” เป็น “การให้ทุนระดับปริญญาเอก ผู้ขอรับทุนต้องมีอายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร สำหรับการให้ทุนระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท ผู้ขอรับทุนต้องมีอายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร”

นอกจากนี้ ในการทบทวนอายุงานของพนักงานที่มีสิทธิขอรับทุนจาก ๑ ปี เป็น ๓ ปี ขอให้เพิ่มเติมเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย โดยอาจศึกษาข้อมูลแนวทางปฏิบัติจากหน่วยงานหรือ รัฐวิสาหกิจอื่นประกอบ

๒) ขอให้ กปน. พิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การคัดเลือกให้เหมาะสม เช่น เกณฑ์การสอบภาษาอังกฤษ ฯลฯ โดยศึกษาเทียบเคียงกับหน่วยงานที่เป็นมาตรฐาน เช่น ก.พ. เป็นต้น

๕. รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสถาบันพัฒนาวิชาการประจำปี

๖. รับทราบความก้าวหน้าการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแต่ละกลุ่มวิชาชีพของ กปน.

๗. รับทราบปฏิทินการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๐

โดยคณะอนุกรรมการฯ เห็นควรให้กำหนดปฏิทินการประชุมของคณะอนุกรรมการฯ ตั้งแต่เดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๐ เนื่องจากคณะอนุกรรมการฯ ชุดนี้ จะหมดวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของคณะกรรมการ กปน. ซึ่งจะครบวาระในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดปฏิทินการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐	วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐	วันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐	วันพุธที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐	วันศุกร์ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐	วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ และ ให้ กปน. รับความเห็นและข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๙ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับทราบ รับทราบความคืบหน้าการจัดตั้งสภาธรรมาภิบาลการประปานครหลวง ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้พนักงานสมัครสมาชิก

คณะกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นว่า สมาชิกสภาธรรมาภิบาลรุ่นแรกมีความสำคัญมาก เพราะจะเป็นต้นแบบให้สภาฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและเป็นที่น่าเชื่อถือต่อไป ดังนั้น ควรกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครให้ชัดเจน และควรทบทวนผู้ที่เคยได้รับเลือกเป็น CG ต้นแบบ หรือผู้ที่ได้รับการยอมรับว่ามีความประพฤติดี มีจริยธรรม คุณธรรม ตรงตามคุณสมบัติที่ต้องการมาสมัคร

๒. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙

๓. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของ กปน. ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙

คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า การรายงานผลการดำเนินงานด้านต่างๆ นั้น ควรแสดงรายงานเปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงานประจำปี ว่าขณะนี้ดำเนินการอยู่ในขั้นตอนใด ใช้งบประมาณเท่าไร ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ อย่างไร และสำหรับกิจกรรมนอกแผน ควรตั้งเป้าหมายตัวชี้วัด และกำหนดที่มาของงบประมาณให้ชัดเจน เพื่อให้กิจกรรมเหล่านั้นตอบโจทย์วัตถุประสงค์อย่างแท้จริง

นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอเพิ่มเติม สำหรับการดำเนินโครงการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ คือ

- โครงการ “เดินตามพ่อ กปน. เพื่อคนต้นน้ำ” ควรผลักดันให้เป็นโครงการเพื่อพัฒนาการศึกษาอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านหลักสูตรการเรียนการสอน ผู้สอน งบประมาณ การต่อยอด ฯลฯ และควรกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการให้ชัดเจน รวมถึงผลักดันให้ กปน. ประสานงานกับหน่วยงานราชการ เช่น การไฟฟ้านครหลวง กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ ฯลฯ เพื่อขอรับการสนับสนุนในด้านบุคลากรหรืองบประมาณ ทั้งนี้ ขอให้รายงานความคืบหน้าของโครงการต่อไปด้วย

- โครงการวิชาชีพช่างประปาเพื่อประชาชน นอกจากมีการออกไปรับรองการผ่านหลักสูตรจาก กปน. แล้ว คณะกรรมการฯ เห็นด้วยกับการนำผู้ผ่านการอบรมเข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นการสร้างความเชื่อมั่นในหลักสูตรรวมถึงมาตรฐานของผู้ผ่านการฝึกอบรม ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบว่าการดำเนินการในปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนใดของแผน และนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๔. รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยคณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆ ดังนี้

- ควรรายงานผลการดำเนินงานควบคู่กับงบประมาณที่ได้ใช้ไป เพื่อให้ทราบว่าแผนและงบประมาณมีความสอดคล้องกันหรือไม่ อย่างไร

- ด้านการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ มีข้อเสนอแนะคือ ๑) การปรับโครงสร้างค่าน้ำ ควรสื่อสารว่าค่าน้ำประปาในปัจจุบันมีราคาที่ถูกมาก เมื่อเทียบกับน้ำอุปโภคบริโภคแหล่งอื่น ๒) การสื่อสารด้านภาพลักษณ์ ควรประชาสัมพันธ์รางวัลที่ กปน. ได้รับ รวมถึงที่มาและเหตุผลในการได้รับแต่ละรางวัล เพื่อแสดงถึงความเป็นองค์กรคุณภาพ ๓) ประชาสัมพันธ์ฉลากเขียวและฉลาก

ประหยัดน้ำของ กปน. ควบคู่กันไป แต่ต้องสื่อสารให้ชัดเจนด้วยประเด็นเดียว ไม่กระจายหลากหลาย เพื่อไม่ให้ประชาชนสับสน

- ศึกษาการจัดทำสุขภาพองค์กร

๕. รับทราบ รายงานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ฝ่ายสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างที่เสาขาว บริเวณหน้าห้องอาหาร อาคารสำนักงานใหญ่ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๒ เรื่อง และไม่มี การร้องเรียนเรื่องจัดซื้อจัดจ้างจากทุกสายงาน

ทั้งนี้ ขอให้รายงานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็น ประจำทุกเดือน แม้จะไม่มีข้อร้องเรียน เป็นไปตามมติที่ต้องรายงานให้คณะกรรมการ กปน. ได้รับทราบ

๖. รับทราบ ปฏิทินการประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดจัดประชุมทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่สองของเดือน โดยขอให้เลื่อนวันประชุม ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๐ ให้เหมาะสม เนื่องจากตรงกับช่วงหยุดยาวเทศกาลสงกรานต์

๗. รับทราบ ร่างคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการประปานครหลวง ที่มีการปรับปรุง ตามมติคณะทำงานทบทวน และปรับปรุงคู่มือธรรมาภิบาลของการประปานครหลวง ในการประชุมพิจารณา ทบทวนคู่มือธรรมาภิบาลของการประปานครหลวง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙

คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

- ควรนำเสนอเหตุผลประกอบการปรับปรุงร่างคู่มือฯ ในแต่ละหัวข้อ ว่าแตกต่างจาก เดิมอย่างไร แก้ไขเปลี่ยนแปลงจุดใด เพราะเหตุใด นอกจากนี้ควรระบุอำนาจของคณะอนุกรรมการฯ ในการพิจารณาร่างคู่มือฯ ให้ชัดเจน

- เพิ่มรายละเอียดส่วนที่ ๖ หัวข้อการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการทบทวน

ทั้งนี้ ขอให้ กปน. ทบทวนแก้ไขตามข้อเสนอของอนุกรรมการฯ และนำเสนอเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งต่อไป

๘. รับทราบ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๘.๐๐ น. ณ โรงพยาบาลศิริราช สมเด็จพระเทพรัตนสุทนต์ฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานพระราชวโรกาสให้นายเจริญ ภัสระ ประธาน กรรมการ กปน. คณะกรรมการ กปน. นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ และคณะผู้บริหาร กปน. เข้าเฝ้าทูล ละอองพระบาท ทูลเกล้าถวายเงิน จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของพิพิธภัณฑ์ ศิริราช และจัดทำภูมิทัศน์ ณ บริเวณฐานป้อมพระราชนิเวศน์ เป็นอนุสรณ์ถึงกรมราชวังบวรสถานพิมุข

๙. รับทราบ การกำหนดวันประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรม เพื่อสังคม (CSR) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ในวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณา ดำเนินการ

เรื่องที่ ๓๐ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ บริหารความเสี่ยง ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติรับทราบผลการบริหาร ความเสี่ยง และข้อมูลประเด็นความเสี่ยงที่ กปน. เสนอ ดังนี้

๑. ผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบ

ปัญหาที่พบจากการตรวจสอบ คือ การที่หน่วยงาน/พนักงานไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือปฏิบัติงาน หรือระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือปฏิบัติงาน ไม่เหมาะสม ทำให้เกิดข้อผิดพลาด และความเสียหายต่อองค์กร

๒. การจัดการระบบไฟฟ้า อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง ฝ่ายบริการกลาง ได้ดำเนินการ ดังนี้

ระยะสั้นและระยะกลาง - จัดซื้อพร้อมติดตั้งพัดลมระบายอากาศ อุปกรณ์ป้องกันไฟกระชอก และระบบดับเพลิงอัตโนมัติ ด้วยก๊าซไนโตรเจน และติดตั้งหม้อแปลง Dry Type ขนาด ๑,๖๐๐ KVA ทดแทนหม้อแปลงเดิมขนาด ๑,๐๐๐ KVA จะแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ระยะยาว - ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ๒ แหล่งจ่ายเข้าอาคาร เพื่อให้มีสายป้อนสำรองกรณีมีการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มขึ้น

นอกจากนี้ กปน. ได้พิจารณาความเหมาะสมของสถานที่และงบประมาณ โดยคงติดตั้งหม้อแปลงที่ชั้นใต้ดิน อาคารสำนักงานใหญ่ เนื่องจากหม้อแปลงไฟฟ้าชนิด Dry Type Transformer มีความเหมาะสมติดตั้งภายในอาคารได้

๓. การเตรียมความพร้อมรองรับความต้องการใช้น้ำในอนาคตทั้งภาวะปกติและฉุกเฉิน

แหล่งน้ำดิบ

กปน. ได้รายงานความก้าวหน้าผลการศึกษาศักยภาพด้านแหล่งน้ำดิบ และแนวทางการบริหารจัดการแหล่งน้ำสำรองในกิจการประปา โดยสรุปดังนี้

- การกำหนดเกณฑ์ปริมาณน้ำดิบสำรอง โดยระยะสั้นต้องสำรองอย่างน้อย ๑๑ ล้าน ลบ.ม. รองรับน้ำเค็มรุกตัวระยะสั้นๆ หรือกรณีฉุกเฉิน ระยะกลาง/ระยะยาวเพื่อสำรองน้ำดิบหากเกิดปัญหาภัยแล้ง หรือปัญหาน้ำเค็มรุกตัวรุนแรงจนไม่อาจสูบน้ำจากแม่น้ำเจ้าพระยาได้เป็นเวลานานต้องสำรองอย่างน้อย ๗๙ – ๙๐ ล้าน ลบ.ม. และหากจะมีอ่างเก็บน้ำเพื่อการประปาจะต้องสำรองอย่างน้อย ๑,๕๒๒ ล้าน ลบ.ม. เพื่อรองรับการขาดแคลนน้ำ ๑๘๐ วัน

- ศักยภาพของแหล่งน้ำดิบสำรองในพื้นที่ลุ่มน้ำเจ้าพระยา ศึกษาแนวทางการปรับปรุงคลองอ้อม เพื่อใช้เป็นแหล่งสำรองน้ำดิบ การเสริมระบบลำเลียงน้ำดิบจากโครงการคลองระบายน้ำหลาก บางบาล-บางไทร การทบทวนสระเก็บกักน้ำ ทุ่งมะขามหย่อง การศึกษาทบทวนพื้นที่แหล่งเก็บกักน้ำดิบสำรอง ตามผลการศึกษาของ AIT (๑๙๙๖)

- ศักยภาพของแหล่งน้ำดิบสำรองในพื้นที่ลุ่มน้ำแม่กลองและศักยภาพของคลองประปาฝั่งตะวันตกเพื่อเป็นแหล่งสำรองน้ำดิบ มีความเป็นไปได้ในการดำเนินการปรับปรุงคลองประปาฝั่งตะวันตกให้สามารถรองรับอัตราการไหล ๔๕ m^3/s และการเชื่อมโยงน้ำดิบมายังฝั่งตะวันออก

ถังเก็บน้ำใส

ข้อมูลระยะเวลาถังเก็บน้ำเฉลี่ยของสถานีสูบน้ำรวมปัจจุบัน ๒.๑๙ ชั่วโมง เมื่อดำเนินงานโครงการ ๘ และ ๙ แล้วเสร็จ ถังเก็บได้เฉลี่ย ๔.๐๙ ชั่วโมง เมื่อพิจารณาช่วงการใช้น้ำชั่วโมงสูงสุด (Peak) ถังเก็บได้เฉลี่ย ๓.๐๕ ชั่วโมง แผนการพัฒนาเพิ่มปริมาตรถังเก็บน้ำใสในอนาคต กปน. ควรเพิ่มปริมาตรเก็บกักน้ำใส ๐.๙๐ ล้าน ลบ.ม.

๔. ผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เดือนธันวาคม ๒๕๕๙)

ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ติดตามดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๖ รายการ พบว่า

๔.๑ อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Target) ๕ รายการ ได้แก่ ความชุ่มน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบ ฝั่งตะวันออก ณ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา ความชุ่มน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันตก ณ เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี ค่าความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล ค่าคลอโรฟิลล์ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล และปริมาณการไหล ณ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา

๔.๒ อยู่ในระดับที่ต้องดำเนินการทันที (Threshold) ๑ รายการ ได้แก่ ปริมาณน้ำใช้ งานได้ของเขื่อนภูมิพล และเขื่อนสิริกิติ์ ในช่วงฤดูแล้ง จากข้อมูลกรมชลประทาน ณ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ พบว่า อยู่ที่ ๕๑% (Threshold ≤ ๕๔%)

ทั้งนี้ สำหรับปริมาณน้ำเขื่อนภูมิพลและเขื่อนสิริกิติ์ สายงานผลิตและส่งน้ำได้ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด พร้อมประสานงานกับกรมชลประทานอย่างต่อเนื่อง

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง มีมติรับทราบ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงาน ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดทำแบบตรวจรายการ (checklist) เพิ่มเติมประกอบการทำงาน และกำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ

๒. กปน. ควรพิจารณาเพิ่มเติมถึงเก็บน้ำใสในพื้นที่ต่างๆ

มติที่ประชุม รับทราบ และ ให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๓๑ **รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน.**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ แล้ว มีมติในเรื่องต่าง ๆ พร้อมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. รับทราบรายงานการติดตามการดำเนินงานตามมติคณะอนุกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานในแต่ละเรื่องดังนี้

- งานสนับสนุนนโยบาย Enterprise GIS สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ขอให้ระบุหน่วยงานภายนอกที่ กปน. จะแลกเปลี่ยนข้อมูลทั้งหมด รวมทั้งหน่วยงานภายนอกที่ กปน. จะใช้ Infrastructure ร่วมกัน

๒) ขอให้ กปน. รวบรวม Data Reference Model , Data Architecture และเอกสารต่าง ๆ ของกระบวนการกำกับดูแลคุณภาพข้อมูล สำหรับระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากระบบ GIS

๓) กปน. ควรเริ่มทำ Software Testing เพื่อจัดทำ documents ของระบบงานที่พัฒนาแล้ว และให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระบบงานมากขึ้น พร้อมเสนอแนะให้ กปน. ศึกษา Scrum Model มาประยุกต์ใช้งาน

๔) กปน. ควรส่งผู้แทนเข้าร่วมงานกับสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (สสนท.)

๕) ขอให้ กปน. พิจารณานำ IDEF Model (Integrated DEfinition) มาจัดทำแผนแม่บทด้านสารสนเทศ

- การผลักดันใช้โปรแกรม WLMA สำหรับบริหารการลดน้ำสูญเสีย คณะอนุกรรมการฯ เสนอแนะว่า กปน. ควรส่งผู้แทนเข้าร่วมกับ The International Water Association (IWA) ซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานของระบบ WLMA ร่วมกับระบบ GIS

- แผนปฏิบัติการดิจิทัล กปน. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ขอให้ กปน. จัดตั้งคณะทำงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กปน. ระยะ ๕ ปี โดยเชิญอนุกรรมการฯ บางท่านเป็นที่ปรึกษา ทั้งนี้ในการเขียนแผนปฏิบัติการฯ ควรเน้นเรื่องบุคลากรเป็นสำคัญ

๒) กปน. ควรจ้างที่ปรึกษาเฉพาะงานที่ไม่มีผู้เชี่ยวชาญของ กปน. พร้อมหาข้อสรุปวิธีการจ้างที่ปรึกษา

๓) ขอให้ กปน. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการของแผนปฏิบัติการฯ

๔) ขอให้ กปน. พิจารณาผลสำเร็จจากแผนปีที่แล้ว เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนฉบับใหม่ และกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ในการวัดความสำเร็จของงานตามแผน

- โครงการคลังข้อมูลบริหารงานประปา คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ขอให้ กปน. พิจารณาเครื่องมือ (Tools) ที่สามารถนำ GIS มาเสริมใน Dashboard และ Executive Information System โดยให้ระบุไว้ในขอบเขตงาน (TOR)

๒) กปน. ควรทำ Cockpit ให้แล้วเสร็จก่อนที่จะทำ Data Mining พร้อมกำหนดโจทย์ของ Data Mining ให้ชัดเจน

- โครงการศึกษาการใช้ระบบติดตามรถซ่อมท่อแตกเร็วด้วย GPS คณะอนุกรรมการฯ เสนอแนะให้ กปน. พิจารณาการเชื่อมโยงกับระบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างดำเนินการนำร่องในพื้นที่ของสำนักงานประปาสาขาบางกอกน้อย

- การจัดสร้างศูนย์ปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะอนุกรรมการฯ เสนอแนะให้ กปน. กำหนดขอบเขตการใช้งานศูนย์ปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ชัดเจน

- การใช้ Smart Meter คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ขอให้ กปน. ศึกษาข้อมูล Automatic Meter Reading (AMR) ของการไฟฟ้านครหลวง

๒) ขอให้ กปน. ตรวจสอบสภาพการสื่อสารระหว่างคลื่นวิทยุกับ SIM พร้อมทั้งศึกษาข้อจำกัดการใช้งานคลื่นวิทยุของเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ จากกรมชลประทาน

๓) ขอให้ กปน. ศึกษาการใช้ Corporate SIM และ Modem ที่มี Firmware ทำงานในลักษณะ Two-way communication ได้

๒. รับทราบรายงานความก้าวหน้าโครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ใช้น้ำ (CIS) โดยบริษัทฯ ทดสอบระบบงานหลักกับทุกส่วนงานของสำนักงานประชาสัมพันธ์แบบคู่ขนานครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน และได้มีการประชุมสรุปผลการทดสอบคู่ขนาน โดยที่ประชุมมีความเห็นร่วมกัน ให้ทดสอบต่ออีก ๑ เดือน เพื่อแก้ปัญหาและทดสอบงานส่วนที่เหลือ สำหรับระบบที่ยังไม่ได้ทดสอบคู่ขนาน เช่น งานฝ่ายมาตรวัดน้ำ งานเชื่อมโยง E-Service , GIS , SAP , CRM และ WLMA เป็นต้น โดยมีแผนจะดำเนินการภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ พร้อมกันนี้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้มีการประชุมและพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรียนผู้ว่าการ เพื่อขออนุมัติผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณานำเรียน คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง เพื่อพิจารณากลับกรอกก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณานุมัติผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญา ครั้งที่ ๒ ต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการ ฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ขอให้ กปน. ตรวจสอบการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด หลังจากอนุมัติผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาครั้งที่ ๒ และมีตัวบ่งชี้ว่าการ Go Live จะแล้วเสร็จทันตามแผนที่กำหนดไว้

๒) ขอให้ กปน. พิจารณาวางการระบุงบเหตุที่สนับสนุนผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาครั้งที่ ๒ และการโต้แย้งเรื่องค่าปรับในภายหลังของบริษัท โดยต้องทำข้อตกลงให้ชัดเจนก่อนอนุมัติผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาครั้งที่ ๒ และบริษัทต้องยอมรับข้อตกลงดังกล่าว

๓) ขอให้ กปน. ประเมินความเป็นไปได้ในการทำให้ระบบมีประสิทธิภาพใกล้เคียงกับระบบผู้ใช้น้ำเดิม

๔) ขอให้ระบุเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายละเอียดของกระบวนการระบบผู้ใช้น้ำใหม่ ความต้องการที่เพิ่มเติมนอกเหนือจากขอบเขตงาน (TOR) ที่ส่งผลให้ กปน. และผู้ใช้น้ำได้รับประโยชน์มากขึ้น

๕) ขอให้ กปน. พิจารณาระยะเวลา และแผนการดำเนินงานสำหรับการผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาครั้งที่ ๒ ให้กระชับมากขึ้น

๓. รับทราบโครงการของหน่วยงานสาธารณูปโภคตาม (ร่าง) แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการ ฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ขอให้ กปน. ระบุเหตุผลและขอบเขตงานของโครงการเพิ่มเติม รวมทั้งควรมีข้อมูลในเชิงเปรียบเทียบระหว่าง กปน. กับหน่วยงานอื่น

๒) ขอให้ กปน. ติดตามจากสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (สรอ.) เมื่อจัดทำร่างเสร็จแล้วว่ามีขั้นตอนการดำเนินการต่ออย่างไร

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๓๒ รับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ สำนักงานใหญ่ รศ.ดร.สุวิธณา จิตตลดากร นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต นางศิริพร เหลืองนวล กรรมการ กปน. ในฐานะที่ปรึกษาคณะกรรมการอำนวยการโครงการ (Project Steering Committee) ร่วมประชุมกับผู้ว่าการ และคณะผู้บริหาร กปน. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ ที่ กรม. มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ที่ผ่านมา วงเงินโครงการรวม ๔๒,๗๕๐ ล้านบาท ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๖ ปี (๒๕๖๐-๒๕๖๕) ในครั้งนี้ คณะฯ ได้พิจารณาโครงการก่อสร้าง ๓ สัญญาที่อยู่ระหว่างจัดทำร่าง TOR และราคากลาง การจัดลำดับการจัดซื้อที่ดินสำหรับก่อสร้างสถานีสูบน้ำบางมด ตามเกณฑ์ที่อยู่ระหว่างการพิจารณา การปรับแผนงานก่อสร้างขยายกำลังการผลิตน้ำที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ ด้วยวิธี Design Bid Build และแผนงานก่อสร้างวางท่อประธานในโครงการฯ ๙ ใหม่ ซึ่งประกอบด้วยเส้นทางวางท่อประธาน ๒๙ เส้นทาง ระยะทางรวมประมาณ ๑๔๘ กม. เป็นต้น

- **เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙** เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานศึกษาการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการแบบบูรณาการของ กปน. คาดว่าจะจัดตั้งแล้วเสร็จในเมษายน ๒๕๖๐ นี้

- **เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙** เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. เป็นประธานการประชุมมติคณะกรรมการ กปน. ที่ได้รับการแต่งตั้งแทนผู้ที่พ้นตำแหน่ง ได้แก่ นายรอยล จิตรดอน และนายวันชัย หล่อวัฒนตระกูล โดยมี นางศิริพร เหลืองนวล กรรมการ กปน. นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเพื่อให้คณะกรรมการ กปน. ใหม่ได้รับทราบภาพรวมองค์กร ผลงานเด่นด้านต่าง ๆ โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการ กปน. และโครงการที่สำคัญในอนาคต พร้อมทั้งตอบข้อซักถามและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการสำคัญของ กปน.

- **เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙** เวลา ๑๙.๓๐ น. ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์ คณะกรรมการ กปน. พร้อมผู้บริหาร ร่วมแสดงความยินดีที่ กปน. ได้รับรางวัล EIT-CSR Awards ๒๐๑๖ ประเภทชมเชย จาก นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี ซึ่งจัดขึ้นโดยคณะกรรมการโครงการส่งเสริมผลงานจัดทำกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของรัฐวิสาหกิจและสถานประกอบการในคณะกรรมการสิทธิและจรรยาบรรณ วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยรางวัลที่ กปน. ได้รับมาจากผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ กปน. ดำเนินการในรอบปี ๒๕๕๘ ผ่านรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี ๒๕๕๘ และโครงการวิชาชีพช่างประปาเพื่อประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่แสดงให้เห็นความตั้งใจจริงในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อสร้างความยั่งยืน

- **เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙** เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมฝ่ายควบคุมการส่งและจ่ายน้ำ ชั้น ๕ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. เป็นประธานในการประชุมติดตามงานด้านการจัดการท่อประธานและการดำเนินงานลดน้ำสูญเสียของพื้นที่บริการ ๔ โดยมี กรรมการ กปน. นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ และคณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุมหารือ ซึ่งมีประเด็นที่น่าสนใจ อาทิ การบริหารจัดการแรงดันให้เหมาะสม เพื่อลดปริมาณน้ำสูญเสียในพื้นที่บริการ ๔ การดำเนินการตรวจสอบและเปลี่ยนท่อประธาน เพื่อลดน้ำสูญเสียในปี ๒๕๖๐ การบริหารจัดการงบประมาณในการซ่อมท่อประธานให้เป็นระบบ โครงการปรับปรุงเส้นท่อในพื้นที่บริการ ๔ เป็นต้น ทั้งนี้ ประธานกรรมการฯ ได้มอบนโยบายให้ กปน. เร่งดำเนินการด้านอัตรากำลังเพื่อจัดหาบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์มาดำเนินงานด้านลดน้ำสูญเสียให้มีประสิทธิภาพ ตามแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๐ ที่มุ่งลดน้ำสูญเสียในพื้นที่ที่มีน้ำสูญเสียมากกว่า ๔๐%

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓๓ รับทราบการมอบหมายให้พนักงานตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ กปน. ระดับ ๘ สังกัดผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ ๑) ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว ๑ ปี ที่ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ก่อสร้าง)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการมอบหมายให้ นายอดิศักดิ์ ปรานวีระไพบูลย์ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๘ สังกัด ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ ๑) ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นการชั่วคราว ๑ ปี ในสังกัด ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ก่อสร้าง) โดยขาดจากความรับผิดชอบหน้าที่เดิม เนื่องจากปัจจุบัน กปน. มีงานวางท่อประปาจำนวนมาก ประกอบกับอยู่ระหว่างเร่งรัดการดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ ทำให้มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นมาก จำเป็นต้องมีพนักงานที่มีประสบการณ์มาช่วยในการควบคุมงานก่อสร้างและประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ทั้งนี้ ผู้ช่วยผู้ว่าการได้พิจารณาอนุมัติแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม **รับทราบ**

เรื่องที่ ๓๔ รับทราบผลการประชุมมอบนโยบายให้ผู้บริหารและพิธีลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใสด้วยหัวใจธรรมาภิบาล” ของผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประชุมมอบนโยบายให้ผู้บริหารและพิธีลงนามประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ด้วยหัวใจธรรมาภิบาล” ของผู้อำนวยการฝ่ายและเทียบเท่าขึ้นไป เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. นโยบายคณะกรรมการ กปน. ปี ๒๕๖๐

คณะกรรมการ กปน. ยังคงมุ่งเน้นนโยบายที่ได้มอบให้เมื่อปี ๒๕๕๙ โดยมีเพิ่มเติมที่จะขับเคลื่อนในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ จึงเป็น "นโยบาย ๗+๑" ดังนี้

๑.๑ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและส่งเสริมธรรมาภิบาล

- ให้ดำเนินการจัดตั้งสภาธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาวิชาการประปา (MWAIT)

- ขอให้เน้นการพัฒนาบุคลากรภายใน กปน. ให้มีความเชี่ยวชาญในภารกิจหลักของ กปน.

- เน้นการวิจัย พัฒนา (R&D) และนวัตกรรมในเรื่องที่เกี่ยวกับ Core Business ขององค์กร เช่น การผลิตน้ำ การสูบน้ำ การบริการ เป็นต้น

- กปน. ควรผลักดันให้สถาบันพัฒนาวิชาการประปาเป็นองค์กรวิชาชีพด้านประปา

- กปน. ควรตั้งเกณฑ์เปรียบเทียบสมรรถนะ (Benchmark) อย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน ซึ่งนับได้ว่าเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาองค์กร โดยให้ความสำคัญในเรื่องของการวัด เปรียบเทียบความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่น การบริการ และวิธีปฏิบัติ เป็นต้น ระหว่าง กปน. และ องค์กรชั้นนำอื่น ๆ ทั้งองค์กรภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำผลการเปรียบเทียบมาประยุกต์และปรับปรุงองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศและได้มาตรฐานระดับสากล อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งเพิ่มศักยภาพและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

๑.๓ การจัดหาแหล่งน้ำสำรองเป็นของตนเอง

- ขอให้ กปน. เร่งดำเนินการหาจุดรับน้ำดิบแห่งใหม่ โดยประสานกับกรมชลประทาน เพื่อสร้างเสถียรภาพในระบบการผลิตน้ำประปา

๑.๔ การเตรียมบุคลากรสำหรับเป็นผู้บริหารและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- กปน. ควรมุ่งเน้นการบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการวางแผนงานการพัฒนาบุคลากรให้มีความชัดเจน เช่น การวางแผน สืบทอดตำแหน่ง (Successor Planning) เพื่อให้การดำเนินงานของ กปน. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๑.๕ การลดน้ำสูญเสีย รวมถึงการดูแลท่อส่งน้ำ ท่อประธาน และอุปกรณ์ส่งน้ำ

- ระบบท่อประปาของ กปน. มีอายุงานมายาวนานมาก การรักษาอัตราน้ำสูญเสียให้คงอยู่ในระดับที่เป็นอยู่มาเดิมนั้นยังเป็นเรื่องยาก ดังนั้น การดำเนินงานด้านลดน้ำสูญเสียที่ชัดเจนต้องมีแผนงานที่ทำหาย โดยใช้มาตรการหรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาดำเนินการ
- ขอให้ กปน. เร่งปรับปรุงระบบท่อประธานและท่อจ่ายในพื้นที่ที่ยังเป็นคอขวด เพื่อให้การเพิ่มแรงดันน้ำสามารถส่งผลถึงปลายท่อได้เต็มที่
- ขอให้ กปน. โดยฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝบค.) จัดสรรบุคลากรให้กับหน่วยงานที่ต้องดำเนินกิจกรรมลดน้ำสูญเสียให้เหมาะสม เพียงพอกับการทำงาน

๑.๖ การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรเพื่อส่งเสริมการให้บริการประชาชน

- ให้ กปน. เร่งขับเคลื่อน โครงการ ๕๐ ปีทองของการให้บริการ “สุขใจที่ได้ดูแลคุณ” ในปี ๒๕๖๐
- กปน. ควรดำเนินโครงการใช้น้ำประปาอย่างรู้คุณค่า (DSM) ให้ประชาชนตระหนักถึงการขาดแคลนน้ำ และสร้างการยอมรับของประชาชน เพื่อรองรับการปรับโครงสร้างอัตราค่าน้ำประปา
- กปน. ควรเร่งดำเนินงานแผนน้ำประปาปลอดภัยขององค์การอนามัยโลก (Water Safety Plan)
- กปน. ควรเร่งรัดการกำหนดคุณสมบัติมาตรฐานน้ำประปา (Spec) ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจน ด้วยการดำเนินงานอย่างจริงจัง จริงใจ และก้าวไปข้างหน้าด้วยกันอย่างยั่งยืน

๑.๗ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานอย่างบูรณาการ

๑) แนวคิดด้านการลงทุนพัฒนาระบบสารสนเทศ

- ข้อมูล/สารสนเทศที่ละเอียดถูกต้องทันสมัยมีความสำคัญต่อการเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร และลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
- การลงทุนพัฒนาระบบสารสนเทศที่มีความยั่งยืน มีความละเอียดถูกต้องทันสมัยของข้อมูล จนสามารถผลิตสารสนเทศที่เชื่อถือได้ บางครั้งอาจใช้เวลาหลายปี ดังนั้น การลงทุนนั้นจึงนับเป็นการเตรียมเครื่องมือไว้ให้ผู้บริหาร/พนักงานรุ่นต่อไปขององค์กร

๒) เงื่อนไขความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศ

- การสื่อสารให้เกิดความเข้าใจ/ความยอมรับในประโยชน์และความสำคัญของระบบสารสนเทศดังกล่าว
- การพัฒนาระบบงานให้มีการปรับปรุงบำรุงรักษาข้อมูลหลักของระบบสารสนเทศ ผ่านกระบวนการทำงานประจำขององค์กร หรือมีอุปกรณ์ตรวจวัดข้อมูล (Sensor) ที่สามารถวัดและป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบได้โดยอัตโนมัติ

- การพัฒนาระบบงานที่สามารถใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมจากข้อมูลในระบบสารสนเทศดังกล่าว โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ใช้ที่ต้องเป็นผู้ปรับปรุงบำรุงรักษาข้อมูลนั้น
- ๓) พันธกิจสำคัญด้านการพัฒนา/ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน.
 - เสริมสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบสารสนเทศหลักขององค์กร
 - การบูรณาการข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศต่าง ๆ ของ กปน. เพื่อเพิ่มการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าว
 - การพัฒนาเพิ่มเติมรายการและคุณภาพของข้อมูล GIS เพื่อเพิ่มการประยุกต์ใช้ข้อมูลภูมิสารสนเทศในภารกิจต่าง ๆ ขององค์กร
 - การเพิ่มการใช้ข้อมูล/เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการลดน้ำสูญเสีย และการบริหารจัดการแรงดัน
 - เพิ่มเติมการพัฒนาระบบงานประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริการลูกค้า และการบริหารจัดการตามทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง
- ๔) ทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับ กปน.
 - การใช้บริการ Cloud เพื่อลดภาระการลงทุนด้าน IT Infrastructure และการเพิ่มความมั่นคงและเสถียรภาพของการบริการด้าน IT ขององค์กร
 - การใช้ Mobile Devices เพื่อสนับสนุน IT สำหรับการปฏิบัติงานภาคสนาม
 - การเพิ่ม sensors ชนิดต่าง ๆ เพื่อป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบ และการเพิ่มอุปกรณ์ที่สามารถควบคุมได้โดยระบบคอมพิวเตอร์
 - Intelligent Operation Center

๑.๘ การดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙

โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ เป็นการเชื่อมโยงระบบประปาฝั่งตะวันตกกับตะวันออก เพื่อให้เกิดเสถียรภาพในการให้บริการน้ำประปาแก่ผู้ใช้น้ำของ กปน. ซึ่งจำเป็นต้องขับเคลื่อนโครงการอย่างเป็นรูปธรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ด้วยการบริหารจัดการโครงการแบบ Project Management และขอให้มุ่งเน้นการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความสุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงแหล่งเงินทุนภายในประเทศเป็นหลัก อีกทั้ง กปน. ควรมีส่วนร่วมตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบจนถึงการกำกับดูแลในทุกขั้นตอนอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เกิดความรู้แก่พนักงาน กปน.

๒. นโยบายสำคัญอื่น ๆ

๑. ตามยุทธศาสตร์การบริหารงาน กปน. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กปน. ควรต้องปรับกระบวนการทัศน์เพื่อมุ่งเป้าองค์กรไปที่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (HPO)

๒. การมองภาพรวมขององค์กร โดยขอให้ กปน. มีการสนับสนุนและประสานความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อีกทั้งเพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรให้ไปเป็นตามนโยบายและดำเนินงานให้ไปในทิศทางเดียวกัน โดยบูรณาการการทำงานให้กระบวนการที่เชื่อมโยงกัน

๓. กปน. ควรมุ่งเน้นการดำเนินงานเรื่องแรงดันน้ำ การลดน้ำสูญเสีย และการเบิกจ่ายงบลงทุนให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้และให้เป็นไปตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๔. กปน. ควรรวบรวมองค์ความรู้ของพนักงานรุ่นก่อนและและถ่ายทอดไปสู่พนักงานรุ่นใหม่ เพื่อสานต่อและเชื่อมโยงองค์ความรู้ในการพัฒนาองค์กรอย่างบูรณาการ

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๓๕ รับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. (เพิ่มเติม)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. (เพิ่มเติม) ที่ได้ประชุมวาระพิเศษครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ พิจารณาผลการดำเนินการของ กปน. แล้ว มีมติอนุมัติการทบทวนแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑) สรุปได้ดังนี้

๑. ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กำหนดให้กองตรวจสอบการบริหารการเงินและบัญชี ฝ่ายตรวจสอบกระบวนการงานสนับสนุน (กตง.ผตน.) ทำการตรวจสอบ เรื่อง กระบวนการจัดทำรายงานทางการเงิน (F-๐๑) นั้น

กตง. ได้ตรวจสอบงบการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยสุ่มตรวจสอบสำนักงานประจำสาขา จำนวน ๒ สาขา พบประเด็นจากการตรวจสอบบัญชีรายได้จากการบริการการรับรู้ – ท่อประปา ที่มีผลกระทบต่อความถูกต้องของรายงานทางการเงิน เนื่องจากสำนักงานประจำสาขาไม่ได้จัดทำใบแจ้งปิดงานภายหลังงานก่อสร้าง เพื่อขึ้นทะเบียนทรัพย์สินถาวร และ ฝ่ายบัญชี มิได้ติดตามข้อมูลเพื่อบันทึกบัญชี เพื่อให้สามารถรวบรวมข้อมูล สาเหตุและผลกระทบต่องบการเงิน และแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป จึงขอขยายขอบเขตการตรวจสอบ โดย เพิ่มจำนวนหน่วยรับตรวจ จากเดิม จำนวน ๒ สาขา เพิ่มเป็น ตรวจสอบทั้งหมด จำนวน ๑๘ สาขา และ ตรวจสอบข้อมูลย้อนหลังเพิ่ม จากเดิม จำนวน ๓ ปีงบประมาณ เพิ่มเป็น จำนวน ๑๐ ปีงบประมาณ (ตามอายุการใช้งานของท่อฯ) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๐-๒๕๕๙

๒. สตส. ในฐานะเป็นผู้สนับสนุนภารกิจของผู้บริหาร จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนการตรวจสอบฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๑) เพื่อให้กิจกรรมการตรวจสอบสามารถตอบสนองวัตถุประสงค์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีของการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ดังนี้

- จำนวนวันปฏิบัติงาน (Manday) : จากเดิม ๑๐๐ วัน เป็น ๑๓๐ วัน โดยใช้จากจำนวนวันปฏิบัติงานที่สำรองไว้

- ระยะเวลาปฏิบัติงาน : จากเดิม วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ – วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ