

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙

ด้วยเมื่อวันอังคารที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ รับทราบผลการพิจารณาแผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐)

เลขานุการฯ ได้รายงานคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการพิจารณาแผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐) ที่คณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นและข้อเสนอแนะให้ผู้ว่าการทบทวนแผนปฏิบัติงาน และขอให้เร่งดำเนินการกิจกรรมในแผนที่สำคัญ ๆ ให้เร็วขึ้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม และแผนได้ถูกขับเคลื่อนสู่ผู้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าจะหมดวาระของผู้ว่าการ พร้อมทั้งได้มีมติให้ผู้ว่าการทบทวนแผนปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒ รับทราบผลการพิจารณาร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐)

เลขานุการฯ ได้รายงานคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการพิจารณาร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. สำหรับช่วง ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐) โดยคณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ แล้ว มีมติให้ผู้ว่าการทบทวนร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของผู้ว่าการที่ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ส่วนตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์ให้พิจารณาเป็นไปตามกรอบเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ว่าการ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓ พิจารณาทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน. เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการฯ เป็นไปด้วยความเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม ทบทวนการแต่งตั้ง นางลาวัลย์ ฉัตรรุ่งชวัน (ผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๑๐) แทนผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๑๐ (นางสาวธัญพร ตันติกุล) ที่เกษียณอายุใน คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย และคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมกันนี้ ได้ทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการ กปน. จำนวน ๓ คณะ ดังนี้

๑. คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ กปน. ประกอบด้วย

๑.๑. พลเอก วีรณ	ฉันทศาสตร์โกศล	ประธานกรรมการ
๑.๒. นายสมศักดิ์	สุวรรณสุจิริต	รองประธานกรรมการ
๑.๓. นายบวร	วงศ์สินอุดม	กรรมการ
๑.๔. ดร.ณัฐกิตติ์	ตั้งพูลสินธนา	กรรมการ
๑.๕. นางศิริพร	เหลื่องนวล	กรรมการ

- ๑.๖. นางสาววิมลย์ ฉัตรรุ่งชีวิต เลขานุการ
ผู้เชี่ยวชาญการประสานครหลวง ระดับ ๑๐
- ๑.๗. ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการ กปน.) ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ประกอบด้วย

- ๒.๑. รศ.ดร.สุวัฒนา จิตตลดากร ประธานอนุกรรมการ
- ๒.๒. รศ.ดร.ชนินทร์ ทินนโชติ รองประธานอนุกรรมการ
- ๒.๓. ผู้แทนสำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ อนุกรรมการ
- ๒.๔. นางสาววิมลย์ ฉัตรรุ่งชีวิต เลขานุการ
ผู้เชี่ยวชาญการประสานครหลวง ระดับ ๑๐
- ๒.๕. ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการ กปน.) ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการการประสานครหลวง ประกอบด้วย

- ๓.๑. นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต ประธานอนุกรรมการ
- ๓.๒. รศ.ดร. สุวัฒนา จิตตลดากร รองประธานอนุกรรมการ
- ๓.๓. พลเอก วีรณัน ฉันทศาสตร์โกศล อนุกรรมการ
- ๓.๔. นางสาววิมลย์ ฉัตรรุ่งชีวิต เลขานุการ
ผู้เชี่ยวชาญการประสานครหลวง ระดับ ๑๐
- ๓.๕. ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการ กปน.) ผู้ช่วยเลขานุการ

**เรื่องที่ ๔ รับทราบแนวปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบ
ประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบแนวปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบและเห็นชอบตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ตามเสนอ ซึ่งรวมถึงเรื่องการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ

๒. ต่อมากระทรวงการคลัง พบว่า มีประเด็นข้อจำกัดในทางปฏิบัติจากผลความไม่ชัดเจนเกี่ยวกับสถานะและผลใช้บังคับของบัญชีรายชื่อมติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ขอยกเลิก จำนวน ๑๙ ฉบับตามเอกสารแนบของหลักเกณฑ์การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๓. กระทรวงการคลังได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๘๐๔.๑/ว๑๐๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่องขอชี้แจงและขอความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุม คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ได้เห็นชอบแนวทาง

การแก้ไขข้อจำกัดจากการถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องผลการประชุม กนร. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เฉพาะในส่วนการปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามกรอบหลักการในแนวทางที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้เคยหารือไว้ ดังนี้

๓.๑.๑ กรณีที่ประเด็นใดที่มติคณะรัฐมนตรีเดิม ได้เคยกำหนดแนวปฏิบัติไว้และได้ถูกนำไปกำหนดไว้เช่นเดิม หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์ขึ้นใหม่ไว้ในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ อย่างชัดเจน ให้ถือว่าประเด็นดังกล่าวต้องถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๓.๑.๒ กรณีที่ประเด็นใดที่มติคณะรัฐมนตรีเดิม ได้เคยกำหนดแนวปฏิบัติไว้ แต่ไม่ได้มีการระบุประเด็นการแก้ไขหรือยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวไว้อย่างชัดเจนในมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้ถือว่าประเด็นดังกล่าวยังคงต้องถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดหลักเกณฑ์ไว้เดิมต่อไป

๓.๒ โดยมติคณะรัฐมนตรีที่ยังคงต้องถือปฏิบัติตามที่กำหนดหลักเกณฑ์ไว้เดิมต่อไป มีดังนี้

๓.๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๒๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เฉพาะประเด็นการคำนวณจ่ายโบนัสกรรมการ ให้จ่ายเงินโบนัสตามจำนวนกรรมการที่มีสิทธิได้รับตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อไป

๓.๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เรื่อง ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ในส่วนระบบแรงจูงใจและค่าตอบแทนตามผลงาน เฉพาะหัวข้อ ๔. ระบบแรงจูงใจหรือค่าตอบแทนตามผลงาน ๒ รายการ คือ

๔.๓) การประกาศจัดอันดับผลงานของรัฐวิสาหกิจประจำปีตามระบบประเมินผลฯ กระทรวงการคลังจะทำรายงานผลการดำเนินงานจริงของรัฐวิสาหกิจโดยรวม เรียงลำดับตามระดับคะแนนผลงานและนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ รวมทั้งดำเนินการประกาศผลงานของรัฐวิสาหกิจเพื่อให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๔.๔) ระบบการให้อิสระในการบริหารงาน ในขั้นแรกจะให้ความเป็นอิสระแก่รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลฯ ดังนี้

(ก) กรณีรัฐวิสาหกิจที่เข้าสู่ระบบประเมินผลฯ จะได้รับอิสระในการบริหารงานทันที คือ

๑) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

๒) การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ

(ข) กรณีให้ความเป็นอิสระตามผลการดำเนินงานที่ได้ระดับ ๕ (ดีขึ้นไป) และ ๔ (ดีขึ้นไป) คือ

๑) เงินสวัสดิการพนักงาน เช่น ค่าเล่าเรียนบุตร เงินช่วยเหลือบุตร ค่าชุดเครื่องแบบ ฯลฯ

๒) ค่าเช่าบ้าน

๓) การกำหนดตำแหน่งและอัตรากำลังของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตำแหน่งระดับสูง ๓ ตำแหน่ง นับจากผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ หรือกรรมการผู้จัดการลงมา

สำหรับกรณีปีใดรัฐวิสาหกิจมีผลงานตกจากที่เคยได้รับอยู่ในระดับ ๔ (ดีขึ้นไป) หรือระดับ ๕ (ดีขึ้นไปมาก) จะต้องปรับเข้าสู่การควบคุมของทางราชการเหมือนกับรัฐวิสาหกิจที่มีผลงานระดับ ๓ (ปกติ) ลงไป

๓.๒.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๓๘ เรื่อง การประเมินผลการดำเนินงานธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในหัวข้อ ๒.๕ ระบบแรงจูงใจหรือค่าตอบแทน (Incentive System) ประเด็นข้อ (๓) การให้ความอิสระในการบริหารงานให้อยู่ในอำนาจและดุลยพินิจของคณะกรรมการ

๓.๓ กระทรวงการคลังอยู่ในระหว่างการประสานงานกับสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการแก้ไขฐานข้อมูลเกี่ยวกับสถานะของมติคณะรัฐมนตรีแต่ละฉบับที่เกี่ยวข้องตามผลการรับทราบของคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาจัดหาชุดเครื่องแบบพนักงานให้เหมาะสม เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นสวัสดิการให้พนักงาน แต่ขอให้ กปน. ไปพิจารณาข้อกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ประกอบด้วยว่าจะสามารถดำเนินการได้อย่างไร

มติที่ประชุม รับทราบ และให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๕ รับทราบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการ (Self Assessment) และประเมินผลกรรมการ ทั้งคณะ (Board Evaluation) ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประเมินผลคณะกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ โดยเลขานุการได้ขอแก้ไขคะแนนประเมินผลของคณะกรรมการ กปน. เนื่องจากประธานกรรมการ กปน. ไม่ได้ทำการประเมินในหัวข้อที่ไม่ได้มีส่วนร่วม ดังนี้

- ข้อ ๑๕ มีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการ/อนุกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองงานแทนคณะกรรมการ ตามที่คณะอนุกรรมการนั้นๆ ได้รับมอบหมาย ในการประเมินตนเองของคณะกรรมการ (Self Assessment) ทำให้คะแนนประเมินผลเฉลี่ยในข้อนี้ได้คะแนน ๔.๙๐ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ข้อ ๙ ประธานกรรมการนำการประชุมคณะกรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการประเมินผลกรรมการทั้งคณะ (Board Evaluation) ทำให้คะแนนประเมินผลเฉลี่ยในข้อนี้ได้คะแนนเต็ม ๕.๐๐ ดังนั้น ผลการประเมินโดยภาพรวมสรุปได้ดังนี้

๑. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ (Self Assessment) ได้คะแนน ๙๔.๓๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) แสดงว่า โดยเฉลี่ยแล้วกรรมการประเมินตนเองว่า **มีประสิทธิภาพดีเยี่ยม**

๒. การประเมินผลกรรมการทั้งคณะ (Board Evaluation) ได้คะแนน ๑๑๙.๕๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๒๕ คะแนน) แสดงว่า โดยเฉลี่ยแล้วกรรมการเห็นว่า คณะกรรมการ กปน. **มีประสิทธิภาพดีเยี่ยม**

จากผลการประเมิน เลขานุการได้ยกร่างแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณา พร้อมทั้งได้รวบรวมผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กปน. ตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๕๙) ซึ่งผลงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายทุกแผนงาน

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ขอให้เลขานุการเพิ่มเติมกิจกรรมการประชุมหารือร่วมกับอนุกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อหารือแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขการดำเนินงานขององค์กรร่วมกัน ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานของ กปน.

มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ควรพิจารณาบรรจุแผนการพัฒนาศักยภาพของกรรมการ โดยส่งรายชื่อกรรมการ กปน. เข้ารับการอบรมตามเห็นสมควรในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Institute of Directors: IOD) เป็นต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถของคณะกรรมการ

๒. คณะกรรมการ กปน. ควรมุ่งเน้นการติดตามการดำเนินงานเดิมมากกว่าการกำหนดนโยบายใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรมีความต่อเนื่องและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ในการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีน้ำประปาใช้ทุกครัวเรือน

๓. ขอให้เลขานุการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กปน. ตลอดช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อรายงานรัฐมนตรีช่วยและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยทราบ และเผยแพร่ต่อสื่อมวลชนต่อไป

มติที่ประชุม

๑. รับทราบผลการประเมินคณะกรรมการ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒
๒. เห็นชอบแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยขอให้เลขานุการรับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ
๓. รับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการ กปน. ตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๕๙)

เรื่องที่ ๖ รับทราบผลการประชุมของกรรมการที่เป็นอิสระ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประชุมของกรรมการที่เป็นอิสระ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ ที่มีข้อเสนอแนะในเรื่องต่างๆ สรุปได้ดังนี้

๑. รับทราบผลการประชุมหารือการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันระหว่างกรมชลประทาน และการประปานครหลวง

จากการที่ คณะกรรมการ กปน. ผู้ว่าการ กปน. และผู้บริหาร กปน. ได้เข้าพบอธิบดีกรมชลประทานและผู้บริหารกรมชลประทาน เพื่อหารือแนวทางการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยกรมชลประทาน ได้ให้รายละเอียดข้อมูลโครงการคลองระบายน้ำหลากบางบาล - บางไทร แนวทางการบูรณาการดำเนินงานร่วมกันในอนาคต

คณะกรรมการอิสระ ได้รับทราบข้อมูลและรายละเอียดเกี่ยวกับจุดที่เหมาะสมในการเป็นจุดรับน้ำดิบแห่งใหม่ของ กปน. ตามที่กรมชลประทานได้แนะนำแล้ว เห็นควรให้ กปน. พิจารณาความเหมาะสมการใช้บริเวณคู้บางไทร (บริเวณจุดบรรจบแม่น้ำน้อยและแม่น้ำเจ้าพระยา) เป็นจุดรับน้ำดิบแห่งใหม่เพื่อแก้ปัญหาหน้าดิบขาดแคลนในระยะยาว ทั้งนี้ เนื่องจากที่ผ่านมา ลิ่มความเค็มไม่เคยขึ้นถึงบริเวณนี้ และการดำเนินโครงการจะไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมในบริเวณใกล้เคียง โดยคณะกรรมการอิสระได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑) กปน. ควรพิจารณาศึกษาความเหมาะสมเบื้องต้นในการกำหนดจุดรับน้ำดิบและแนวการวางท่อส่งน้ำดิบ และดำเนินงานคู่ขนานกับกรมชลประทานในการออกแบบ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ พร้อมทั้งจัดทำเป็นแผนงานบรรจุในโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๑๐ ซึ่งมีขอบเขตของงานเกี่ยวกับการขยายกำลังการผลิต และสร้างความมั่นคงในการบริหารจัดการแหล่งน้ำดิบ

๒) กปน. ควรพิจารณาความเหมาะสมในการใช้พื้นที่โรงกรองน้ำหนองจอก (เดิม) เป็นแหล่งเก็บน้ำของ กปน. โดยอาจพิจารณาจัดซื้อที่ดินบริเวณโดยรอบเพิ่มเติมเพื่อให้มีพื้นที่ในการกักเก็บน้ำเพียงพอสำหรับรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคต

๓) กปน. ควรพิจารณาหาแนวทางในการรับน้ำดิบจากเขื่อนป่าสักชลสิทธิ์ ซึ่งเป็นน้ำดิบที่มีคุณภาพมาผลิตน้ำประปาในอนาคต

๒. การให้บริการผู้ใช้น้ำของ กปน.

- เนื่องในโอกาส กปน. ครบรอบ ๕๐ ปี ในปี ๒๕๖๐ กปน. ควรประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรในด้านการให้บริการประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนทุกภาคส่วน โดยจัดทำแผนงานด้านการบริการที่จะปรับภาพลักษณ์ใหม่ให้กับ กปน. เช่น บุคลิกภาพและเครื่องแต่งกายของผู้ปฏิบัติงานหน้าเคาน์เตอร์รับชำระเงินของสาขา เครื่องแต่งกายของพนักงานอ่านมาตรวัดน้ำ/พนักงานซ่อมท่อ ป้ายแจ้งเตือนงานซ่อม/ปรับปรุงท่อประปา เป็นต้น นอกจากนี้ กปน. ควรขยายพื้นที่การให้บริการให้ทั่วถึงเต็มพื้นที่ในปี ๒๕๖๐ ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและให้มีการติดตามประเมินผลตามแผนงาน ซึ่งจะเป็นการสร้างมาตรฐานที่ดีในการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม และสร้างจิตสำนึกในงานบริการให้เป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรเพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด โดยให้ กปน. จัดตั้งคณะทำงานด้านการรณรงค์เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร ที่มีนายณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา และนายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต กรรมการ กปน. เป็นที่ปรึกษา

นอกจากนี้ ในปี ๒๕๖๐ กปน. ควรเน้นนโยบายเกี่ยวกับ Water safety Plan ให้มากขึ้น เช่น โครงการน้ำประปาดื่มได้ การรณรงค์ประหยัดน้ำ และกิจกรรมที่มีผลโดยตรงต่อผู้ใช้น้ำ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ใช้น้ำ

- ในด้านปัญหามาตรวัดน้ำภายในหน่วยงานราชการ กปน. ควรพิจารณาย้ายมาตรย่อยออกมาด้านนอก เพื่อให้สะดวกในการอ่านมาตรวัดน้ำในแต่ละเดือน ซึ่งจะช่วยให้ไม่เกิดส่วนต่างในการเก็บเงินค่าน้ำประปาระหว่างมาตรประธานกับมาตรย่อย สำหรับค่าน้ำที่เกิดขึ้นก่อนย้ายมาตรวัดน้ำ กปน. ควรพิจารณาคืนเงินส่วนต่างที่เกินให้ผู้ใช้น้ำ และในส่วนที่ขาดไม่ควรเก็บเงินเพิ่ม เพื่อให้เกิดความพึงพอใจในการให้บริการ

- กปน. ควรจัดทำระเบียบเรื่องการจัดตั้งกองทุนจากเงินประกันการใช้น้ำ โดยพิจารณำเงินที่เป็นดอกผลจากบัญชีเงินประกันดังกล่าว คืนกลับไปเป็นประโยชน์แก่ผู้ใช้น้ำในรูปแบบต่าง ๆ เช่น นำไปเป็นค่าลดหย่อนค่าน้ำกรณีท่อรั่วภายใน เป็นต้น เพื่อให้ผู้ใช้น้ำได้รับประโยชน์สูงสุด

๓. การจัดส่งพนักงาน กปน. ไปศึกษา/อบรมในต่างประเทศ

- เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กปน. ควรวางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานอย่างเป็นระบบ โดยเริ่มจากการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการขององค์กรว่า มีความขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใด เช่น การบริหารความเสี่ยง การบริหารโครงการ เทคโนโลยี เป็นต้น รวมถึงวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมของตำแหน่งงานและหน่วยงาน เพื่อกำหนดกรอบและทิศทางที่ชัดเจนในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ทั้งนี้ ในการจัดส่งพนักงานไปศึกษาต่อ กปน. ควรมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดระดับของพนักงานให้เหมาะสม

- เพื่อเตรียมความพร้อมด้านภาษาให้แก่บุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ได้อย่างมั่นใจและมีประสิทธิภาพ กปน. ควรมีหลักสูตรฝึกอบรมภาษาต่างประเทศให้แก่พนักงานโดยอาจให้สถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ มาจัดทดสอบวัดระดับความสามารถในการใช้ภาษา เพื่อประกอบการวางแผนการจัดหลักสูตรฝึกอบรม

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) กปน. ควรตั้งคณะทำงานศึกษาความเหมาะสมเบื้องต้นในการกำหนดจุดรับน้ำดิบและแนวการวางท่อส่งน้ำดิบ โดยมีผู้แทนกรมชลประทานมาร่วมดำเนินงาน

๒) ขอให้แต่งตั้งผู้บริหารเป็นคณะทำงานมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการให้บริการผู้ใช้น้ำ เนื่องจากโอกาส กปน. ครบรอบ ๕๐ ปี ในปี ๒๕๖๐ โดยกำหนดเป็นโครงการ ๕๐ ปีทองของการให้บริการ

๓) ขอให้เร่งรัดดำเนินโครงการจัดส่งพนักงานไปศึกษา/อบรมในต่างประเทศให้แล้วเสร็จ อย่างเป็นรูปธรรมภายในปี ๒๕๖๐ อย่างน้อย ๑ โครงการ

๔) ขอให้จัดทำแผนพัฒนาโครงการใช้พื้นที่โรงกรองน้ำหนองจอก (เดิม) เป็นแหล่งเก็บน้ำสำรองของ กปน. เนื่องจากกรมชลประทานมีแผนจะผันน้ำไปบริการผู้ใช้น้ำด้านตะวันออก รวมถึงพื้นที่มาบตาพุด โครงการอีสเทิร์นซีบอร์ด ซึ่งจะส่งผลให้ กปน. มีแหล่งน้ำดิบเพิ่มขึ้นด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของกรรมการที่เป็นอิสระและคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๗ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการ กปน. ได้มีประเด็นแจ้งให้ที่ประชุมทราบ พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะให้ กปน. ดำเนินการดังนี้

๑. ประธานกรรมการ กปน. กล่าวขอบคุณผู้บริหารและพนักงานผู้ที่จะเกษียณอายุงานราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ทุกท่านที่ได้อุทิศตนปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนผู้ใช้น้ำมาเป็นระยะเวลายาวนาน และขอให้ทุกท่านมีความสุข มีสุขภาพกายที่แข็งแรงสมบูรณ์

๒. ขอแสดงความยินดีและขอชื่นชมกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานทุกท่านที่เสียสละเวลา ท่วมเทปฏิบัติหน้าที่จนองค์กรประสบความสำเร็จ สร้างความภาคภูมิใจจากรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙ ประเภทรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น จากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง นอกจากนี้ ยังคาดว่า กปน. จะได้รับรางวัลนวัตกรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๖ ประจำปี ๒๕๕๙ (Thailand Innovation Awards ๒๐๑๖) ที่จัดขึ้นโดย สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ จากผลงาน "ไกรทอง" ซึ่งเป็นนวัตกรรมการใช้หุ่นยนต์เข้าไปสำรวจภายในท่อประปา เพื่อตรวจสอบสภาพท่อ หาตำแหน่งจุดแตกรั่ว และเป็นผลงานการวิจัยและพัฒนาโดยกลุ่ม ไกรทอง ของสำนักงานประปาสาขาสุโขทัย ในการนี้ถือเป็นโอกาสในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขอให้ กปน. กำหนดแผนปฏิบัติงานส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ผ่านกิจกรรมโครงการ "๑ นวัตกรรม ๑ สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ" เพื่อเป็นการระดมความรู้ความสามารถและความคิดสร้างสรรค์ของพนักงานที่จะร่วมกันพัฒนาและสร้างนวัตกรรมการดำเนินงานขององค์กรให้มีศักยภาพโดดเด่นยิ่งขึ้นไป

๓. ขอให้ กปน. ศึกษาและจัดทำข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาความเป็นในการดำเนินโครงการสมัครใจลาออกหรือเกษียณอายุก่อนครบกำหนด (Early Retirement) เพื่อช่วยเหลือพนักงานที่มีปัญหาทางด้านสุขภาพหรือมีปัญหาบางประการที่เป็นเหตุทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีหรือข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น เพื่อพิจารณาจัดสรรให้เหมาะสมในแต่ละปีด้วย

๔. สำหรับเรื่องการจัดซื้อที่ดินเพื่อสร้างสำนักงานประปาสาขา ขอมอบหมายให้ พลเรือโท ณเดโช เกิดชูชื่น ประธานกรรมการตรวจสอบของ กปน. ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการการจัดซื้อ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๘ รับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการ กปน. ชุดต่างๆ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ เลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการ กปน. เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๙ ขออนุมัติจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา สศป-๐๑

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา ขนาด Ø ๑,๕๐๐ มม. โดยวิธีขุดวาง ความยาวประมาณ ๕.๖๕ กิโลเมตร และงานที่เกี่ยวข้อง บริเวณถนน เลียบคลองประปาฝั่งตะวันตก ช่วงจากปลายท่อประธานเดิม ขนาด Ø ๑,๕๐๐ มม. บริเวณซอยกันตนาถึง ถนนโยธาธิการ นบ.๒๐๓๔ (บางรักใหญ่-บ้านใหม่) สัญญา สศป-๐๑ ซึ่งผู้รับจ้างคือ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ดี.วี.เอส. คอนสตรัคชั่น ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๑๖๐,๐๐๙,๐๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยหกสิบล้านเก้าพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ระยะเวลาทำงานตามสัญญา ๓๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งจาก กปน. ให้เริ่มทำงาน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ แล้ว มีมติเห็นควรให้ว่าจ้าง ห้างหุ้นส่วนจำกัด ดี.วี.เอส.คอนสตรัคชั่น เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา สศป-๐๑ ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๑๖๐,๐๐๙,๐๐๐.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในการดำเนินงานโครงการที่อยู่ในอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ กปน. ขอให้ กปน. จัดทำรายละเอียดข้อเสนอโครงการ (Proposal) เสนอต่อคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ

๒. ขอให้ กปน. ทบทวนการแต่งตั้งกรรมการตรวจการจ้างงานวางท่อประธาน โดยอาจพิจารณาตามวงเงินค่างาน เช่น งานที่มีวงเงิน ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ควรให้ผู้ช่วยผู้ว่าการ(ระบบส่งและจ่ายน้ำ) ผู้ช่วยผู้ว่าการ(วิศวกรรม) ผู้ช่วยผู้ว่าการ(ก่อสร้าง) หรือ ผู้เชี่ยวชาญ กปน. ระดับ ๙ ที่มีคุณวุฒิทางวิศวกรรมเป็นประธานกรรมการตรวจการจ้าง และให้มีผู้แทนจากสายงานบริการในพื้นที่ (ผู้อำนวยการกองบำรุงรักษา) ร่วมเป็นกรรมการตรวจการจ้างฯ ด้วย

๓. ขอให้ กปน. พิจารณาวางโครงข่ายของท่อจ่ายน้ำเชื่อมต่อจากงานวางท่อประธาน ซึ่งจะทำได้ให้สามารถจ่ายน้ำไปยังพื้นที่ที่ได้วางท่อประธานได้ทั่วถึง และรองรับการขยายตัวของเมืองที่เติบโตอย่างรวดเร็ว

- มติที่ประชุม** ๑. อนุมัติให้ว่าจ้างห้างหุ้นส่วนจำกัด ดี.วี.เอส. คอนสตรัคชั่น เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา สศป-๐๑ ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๑๖๐,๐๐๙,๐๐๐.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ระยะเวลาทำงานตามสัญญา ๓๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งจาก กปน. ให้เริ่มทำงาน
๒. ให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๐ ขออนุมัติจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา สศป-๐๒

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา ขนาด Ø ๑,๕๐๐ มม. โดยวิธีชุกวาง ความยาวประมาณ ๔.๓๕ กิโลเมตร และงานที่เกี่ยวข้อง บริเวณถนนเลียบริมคลองประปาฝั่งตะวันตก ช่วงจากถนนโยธาธิการ นบ.๒๐๓๔ (บางรักใหญ่-บ้านใหม่) ถึงถนน รพช.นบ.๑๐๐๒ (ซอยวัดลาดปลาตุ๊ก) สัญญา สศป-๐๒ ซึ่งมีผู้รับจ้างคือ บริษัท สยามคอนสตรัคชั่นกรุ๊ป จำกัด ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๑๑๙,๗๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยสิบเก้าล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ระยะเวลาทำงานตามสัญญา ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งจาก กปน. ให้เริ่มทำงาน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ แล้ว มีความเห็นว่า สัญญา สศป-๐๑ และสัญญา สศป-๐๒ เป็นงานก่อสร้างในเส้นทางเดียวกันและต่อเนื่องกัน จึงควรดำเนินการเป็นสัญญาเดียวกัน แต่จากการชี้แจงของ กปน. สรุปได้ว่าเนื่องจาก กปน. มีความจำเป็นต้องเร่งรัดงานก่อสร้างให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี หากรวมงานก่อสร้างดังกล่าวเป็นสัญญาเดียวกัน จะต้องวางท่อเป็นระยะทางประมาณ ๑๐ กิโลเมตร ซึ่งจะใช้ระยะเวลาก่อสร้างมากกว่า ๑ ปี จึงอาจจะส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพแรงดันน้ำและการจ่ายน้ำในบริเวณนั้น ประกอบกับการแบ่งเป็น ๒ สัญญา คือ สัญญา สศป-๐๑ และสัญญา สศป-๐๒ ยังคงเป็นอำนาจอนุมัติจ้างของคณะกรรมการ กปน. และ กปน. ได้นำเรื่องเสนอขออนุมัติจ้างในคราวเดียวกัน จึงมิได้มีผลให้อำนาจอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างเปลี่ยนไป

คณะอนุกรรมการฯ จึงมีมติเห็นควรให้ว่าจ้าง บริษัท สยามคอนสตรัคชั่นกรุ๊ป จำกัด เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา สศป-๐๒ ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๑๑๙,๗๐๐,๐๐๐.-บาท ตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

โดยในที่ประชุม ชวก.(กส) ได้ชี้แจงเพิ่มเติมถึงสาเหตุที่ทำให้ต้องแบ่งสัญญางานก่อสร้างในเส้นทางเดียวกันออกเป็นสัญญา สศป-๐๑ และ สศป-๐๒ เนื่องจากในช่วงรอยต่อของทั้ง ๒ สัญญา มีการดำเนินโครงการของกรมทางหลวง (เส้นทางบางใหญ่ - กาญจนบุรี) ซึ่งยังติดปัญหาความไม่ชัดเจนในการออกแบบก่อสร้าง โดยหาก กปน. ดำเนินโครงการเป็น ๑ สัญญาตลอดเส้นทาง จะทำให้เกิดความล่าช้าจากข้อจำกัดของกรมทางหลวง

- มติที่ประชุม** อนุมัติให้ว่าจ้าง บริษัท สยามคอนสตรัคชั่นกรุ๊ป จำกัด เป็นผู้รับจ้างงานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง สัญญา สศป-๐๒ ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๑๑๙,๗๐๐,๐๐๐.-บาท รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ระยะเวลาทำงานตามสัญญา ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งจาก กปน. ให้เริ่มทำงาน

เรื่องที่ ๑๑ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ
แผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ได้มีการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

ส่วนที่ ๑ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ฯ ฉบับที่ ๔ มุ่งมั่นในการยกระดับองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลโดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคม การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้สร้างนวัตกรรมงานประปามีอาชีพ การบูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศทั่วทั้งองค์กรเพื่อก้าวสู่เป้าหมาย SMART MWA ตลอดจนจนถึงการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแผนน้ำประปาปลอดภัยและการให้บริการงานประปาถ้วนหน้าทั่วไทย เพื่อให้ กปน. สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างสมดุล และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการเป็นองค์กร HPO อย่างเป็นทางการ กปน. ได้กำหนดเป้าหมายหลัก ๓ เป้าหมาย ภายในปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- การได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class: TQC)
- คุณภาพน้ำที่ความขุ่น (Turbidity) ไม่เกิน ๐.๕ ณ สถานที่ผู้ใช้น้ำ
- อัตราน้ำสูญเสียร้อยละ ๑๙

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ กปน. ในยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔ ต้องการก้าวสู่การ “เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ให้บริการงานประปา มีธรรมาภิบาล และได้มาตรฐานในระดับสากล” จึงประยุกต์ใช้เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติซึ่งปรับมาจากเกณฑ์ MBNQA โดยเป็นเกณฑ์ที่ยอมรับกันอย่างแพร่หลายในระดับสากล และเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และได้อ้างอิงตัวชี้วัดขององค์กรที่ให้บริการงานประปาที่เป็น Best in Class ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อเป็นกรอบแนวทางสู่เป้าหมายดังกล่าว สรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔
การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากลตามเกณฑ์ประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติในระดับ “รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class: TQC)” ประกอบด้วย			
งานประปาระดับสากล	(๑) Water Quality	<ul style="list-style-type: none">• คุณภาพน้ำ ณ สถานที่ผู้ใช้น้ำ<ul style="list-style-type: none">- Turbidity- pH Value- Escherichia coli- Residual Free Chloride	<ul style="list-style-type: none">- ๐.๕ NTU- ๗.๐ - ๘.๐ Unit- ๐ CFU/๑๐๐ml- ไม่น้อยกว่า ๐.๒ mg/l
	(๒) Water Supplies	<ul style="list-style-type: none">• จำนวนชั่วโมงที่สามารถจ่ายน้ำประปาสำรองฉุกเฉินได้ (Service Reservoir Capacity)• ระยะเวลาในการแก้ไขสถานการณ์ที่ส่งผลให้หยุดจ่ายน้ำ (Supply Interruption)	<ul style="list-style-type: none">• ๖ ชั่วโมง• ไม่เกิน ๖ ชั่วโมง

วิสัยทัศน์	ด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔
	(๓) Water Distributions	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของพื้นที่การให้บริการ อัตราน้ำสูญเสีย 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๑๙
	(๔) Customer Services	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> ระดับ ๔.๘
	(๕) Finance	<ul style="list-style-type: none"> อัตรากำไรสุทธิ (Net Profit Margin) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) 	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละ ๓๐ ร้อยละ ๕
การมีธรรมาภิบาล	(๖) Corporate Governance	<ul style="list-style-type: none"> คะแนนคุณธรรมความโปร่งใส <ul style="list-style-type: none"> ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีคุณธรรมในการบริการ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรม ดัชนีคุณธรรมในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ๙๐ คะแนน

ยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และ ๑๔ กลยุทธ์ จะนำมาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกระบวนการในการผลักดันการดำเนินการในระดับปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยใช้ระบบ Balanced Scorecard ในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์สู่การกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ และผู้รับผิดชอบ โดยแบ่งเป็นมิติ/มุมมองทั้งสิ้น ๖ มิติ ได้แก่

- มิติด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective)
- มิติด้านการเงิน (Financial Perspective)
- มิติด้านลูกค้า (Customer Perspective)
- มิติด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)
- มิติด้านการเรียนรู้และพัฒนาองค์กร (Learning and Growth Perspective)
- มิติด้านธรรมาภิบาลและกิจกรรมเชิงสังคม (Corporate Governance and Social Responsibility Perspective)

การผลักดันองค์กรตามเส้นทางการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงนั้น อาศัยการขับเคลื่อนจากการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ โครงการ วงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๗๐,๘๕๔.๘๔ ล้านบาท แบ่งเป็นงบทำการ ๑,๖๕๑.๕๑ ล้านบาท และงบลงทุน ๗๐,๘๖๓.๗๖ ล้านบาท จำแนกตามศูนย์ EVM ดังนี้ *

ศูนย์ EVM	จำนวนโครงการ	งบทำการ (ล้านบาท)	ร้อยละ	งบลงทุน (ล้านบาท)	ร้อยละ
• ศูนย์ผลิตน้ำ	๔	๘๖.๔๙	๕.๒๔%	๒,๑๔๑.๕๐	๓.๐๙%
• ศูนย์ส่งจ่ายน้ำ	๒	๑๑.๑๕	๐.๖๘%	๓๘.๐๐	๐.๐๕%
• ศูนย์บริการ	๑๑	๑,๐๑๖.๐๐	๖๑.๕๒%	๑๑,๐๘๙.๕๐	๑๖.๐๒%
• ศูนย์สนับสนุน	๕๕	๕๓๗.๘๗	๓๒.๕๗%	๕๕,๙๔๓.๒๕	๘๐.๘๓%
รวม	๗๒	๑,๖๕๑.๕๑	๑๐๐.๐๐%	๖๙,๒๑๒.๒๕	๑๐๐.๐๐%

*หมายเหตุ : จำนวนโครงการและงบประมาณบางส่วนยังอยู่ระหว่างพิจารณาอาจมีการแก้ไขเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๒ ทบทวนแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นการดำเนินการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับที่ ๔ ตามที่นำเสนอในส่วนที่ ๑ ซึ่งในครั้งนี้ได้มีการทบทวน/ปรับปรุงโดยสรุปประเด็นสำคัญ มีดังนี้

ทบทวนเป้าหมายการดำเนินงานที่สำคัญ

กปน. ได้ทบทวนเป้าหมายการดำเนินงานหลักทางกายภาพ ได้แก่ จำนวนผู้ใช้น้ำ ณ สิ้นปี ปริมาณน้ำผลิตจ่าย ปริมาณน้ำขาย และอัตราการสูญเสีย โดยใช้ฐานวิเคราะห์จากคาดการณ์ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จากฐานข้อมูลจริง ๑๐ เดือน และกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานใหม่สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายละเอียดดังนี้

รายการ	ปี ๒๕๕๙		ปี ๒๕๖๐		
	ผลงานสะสม ๑๐ เดือน	คาดการณ์ ผลงานสิ้นปี	เป้าหมาย (เดิม)	เป้าหมาย (ใหม่)	เพิ่ม(ลด) ร้อยละ
๑) จำนวนผู้ใช้น้ำ ณ สิ้นปี (ล้านราย)	๒.๒๗๒	๒.๒๗๙	๒.๓๑๙	๒.๓๒๖	๐.๓๐
๒) จำนวนติดตั้งประปาใหม่ (ราย)	๕๙,๕๕๐	๗๐,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๐.๐๐
๓) ปริมาณน้ำใช้เฉลี่ย (ลบ.ม./ราย/เดือน)	๕๑.๐๒	๕๑.๐	๕๑.๘	๕๐.๒	(๓.๐๙)
๔) ปริมาณน้ำผลิตจ่าย (ล้าน ลบ.ม.)	๑,๖๓๒.๐	๑,๙๕๕.๑	๑,๘๑๕.๘	๑,๘๓๔.๖	๔.๔๗
๕) ปริมาณน้ำจำหน่าย (ล้าน ลบ.ม.)	๑,๑๗๓.๕	๑,๔๐๗.๖	๑,๔๕๒.๖	๑,๔๑๒.๖	(๒.๗๕)
- น้ำขาย (ล้าน ลบ.ม.)	๑,๑๔๘.๙	๑,๓๗๗.๖	๑,๔๒๗.๖	๑,๓๘๗.๖	(๒.๘๐)
- น้ำขายที่เพิ่มขึ้น (ล้าน ลบ.ม.)	-๓.๑	-๕.๐	๒๐.๐	๑๐.๐	(๕๐.๐๐)
- น้ำสาธารณะและน้ำอื่นๆ (ล้าน ลบ.ม.)	๒๔.๕๙	๓๐.๐	๒๕.๐	๒๕.๐	๐.๐๐
๖) อัตราการสูญเสีย (%)	๒๘.๐๙	๒๘.๐	๒๐.๐	๒๓.๐	๑๕.๐๐
๗) ราคาค่าน้ำเฉลี่ย (บาท/ลบ.ม.)	๑๒.๐๒	๑๒.๐๑	๑๒.๐๕	๑๒.๐๒	(๐.๒๕)
๘) จำนวนพนักงานและลูกจ้าง ณ สิ้นปี (คน)	๕,๓๙๔	๕,๔๐๐	๕,๕๐๖	๕,๓๙๘	(๑.๙๖)
๙) อัตราส่วนจำนวนผู้ใช้น้ำ:พนักงาน ๑ คน(ราย)	๔๒๑	๔๒๒	๔๒๑	๔๓๑	๒.๓๘
๑๐) จำนวนพนักงานบรรจุใหม่ (คน)	๒๕๑	๒๕๑	๑๕๔	๑๒๙	(๑๖.๒๓)
๑๑) รายได้รวม (ล้านบาท)	๑๖,๖๗๕.๒	๒๐,๐๘๔.๑	๒๐,๔๕๑.๐	๑๙,๘๒๕.๒	(๓.๐๖)
๑๒) ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน (ล้านบาท)	๕,๖๖๐.๐	๗,๑๗๕.๑	๘,๐๑๑.๓	๘,๐๑๖.๓	๐.๐๖
๑๓) EBITDA (ล้านบาท)	๑๑,๐๑๕.๒	๑๒,๙๐๙.๕	๑๒,๔๓๙.๖	๑๑,๘๐๘.๙	(๕.๐๒)
๑๔) กำไรสุทธิ (ล้านบาท)	๖,๒๑๓.๓	๗,๑๒๕.๔	๖,๗๔๑.๐	๖,๐๖๑.๔	(๑๐.๐๘)

การทบทวนโครงการ/แผนงาน

การทบทวน/ปรับปรุง โครงการ/แผนงาน บรรจุในแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องในการสนับสนุนยุทธศาสตร์การบริหาร การประปานครหลวง ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้มีการขับเคลื่อนไปในทิศทางที่กำหนดไว้ โดยได้มีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ลงสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ณ ปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น ๗๐ แผนงาน/โครงการ จำแนกตามบทบาทรับผิดชอบแผนงาน / โครงการของศูนย์ EVM ได้ดังต่อไปนี้ประกอบด้วย

ศูนย์ EVM	โครงการ/แผนงาน (หน่วย : โครงการ)					
	ฉบับเดิม (เห็นชอบ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)		ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ (ภายหลังการทบทวน)			
	โครงการต่อเนื่อง จากปี ๒๕๕๙	โครงการใหม่	ไม่เปลี่ยนแปลง	ปรับปรุง	เพิ่มใหม่	รวม
- ศูนย์ผลิตน้ำ	๔	-	๓	๑	-	๔
- ศูนย์ส่งจ่ายน้ำ	๒	-	๑	๑	๑	๓
- ศูนย์บริการ	๗	๑	๓	๔	๓	๑๐
- ศูนย์สนับสนุน	๒๔	๑๓	๒๑	๑๖	๑๖	๕๓
รวม	๓๗	๑๔	๒๘	๒๒	๒๐	๗๐

ทั้งนี้ หากจำแนกแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามหลักการ Balanced Scorecard : BSC สามารถจำแนกได้ ดังนี้

- มิติด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวน	๑	โครงการ
- มิติด้านการเงิน	จำนวน	๕	โครงการ
- มิติด้านลูกค้า / คู่ค้า	จำนวน	๒	โครงการ
- มิติด้านกระบวนการภายใน	จำนวน	๒๕	โครงการ
- มิติด้านการเรียนรู้และและพัฒนางานองค์กร	จำนวน	๓๐	โครงการ
- มิติด้านธรรมาภิบาล	จำนวน	๗	โครงการ
รวมจำนวน		๗๐	โครงการ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนางานองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบ (ร่าง)ยุทธศาสตร์การบริหารการประปานครหลวง ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอให้ กปน. เพิ่มเติม "โครงการ ๑ นวัตกรรม ๑ สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ" ไว้ในแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อสนับสนุนการก้าวสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรมงานประปาอย่างมืออาชีพ

๒. ขอให้ กปน. ระบุวิธีการหรือแนวทางที่จะทำให้การดำเนินงานของ กปน. บรรลุสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (HPO) ตามยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔

มติที่ประชุม เห็นชอบ(ร่าง)ยุทธศาสตร์การบริหารการประปานครหลวง ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน.

เรื่องที่ ๑๒ ขอความเห็นชอบร่างข้อบังคับสภาธรรมาภิบาล กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับสภาธรรมาภิบาลการประปานครหลวง โดยคณะกรรมการศึกษาและจัดตั้งสภาธรรมาภิบาลได้จัดทำร่างข้อบังคับสภาธรรมาภิบาลแล้วเสร็จ และได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับสภาธรรมาภิบาล และร่างข้อบังคับสภาฯ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องก่อนการทำประชาพิจารณ์ และจัดให้มีการประชาพิจารณ์ร่างข้อบังคับสภาธรรมาภิบาล กปน. พ.ศ. ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม - ๕ กันยายน

๒๕๕๙ ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และสมาร์ทโฟน (ส่งทางไลน์กลุ่มต่าง ๆ ซึ่งสะดวกต่อการตอบแบบสอบถามในทุกที่ทุกเวลา) พร้อมทั้งประมวลผลการประชาพิจารณ์

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติรับทราบผลการทำประชาพิจารณ์เกี่ยวกับสภาธรรมาภิบาลและร่างข้อบังคับสภาฯ และให้ กปน. ปรับข้อความตามที่ได้มีการหารือในที่ประชุม แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ร่างข้อบังคับสภาธรรมาภิบาล ควรกำหนดจำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการและสมาชิกสภาธรรมาภิบาลให้มีสัดส่วนที่เหมาะสม และควรกำหนดให้ผู้ว่าการเข้าร่วมประชุมกับสมาชิกหรือคณะกรรมการสภาธรรมาภิบาลอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี พร้อมทั้งให้ระบุเงื่อนไขการหมดสมาชิกภาพหากไม่เข้าประชุมครบตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

๒. เพื่อให้การดำเนินงานของสมาชิกสภาธรรมาภิบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กปน. ควรระดมมาตรการคุ้มครองสมาชิกสภาธรรมาภิบาลให้ชัดเจน

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการตามเสนอ พร้อมทั้งให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการปรับแก้ และนำเสนอคณะกรรมการในคราวประชุมครั้งต่อไป

เรื่องที่ ๑๓ ขอความเห็นชอบแผนประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยได้นำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของ กปน. มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมถึงนโยบายต่าง ๆ และสถานการณ์ภาพรวม ประกอบด้วยโครงการพิเศษ ๑ โครงการ และกลยุทธ์หลัก ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

๑. โครงการพิเศษ การสื่อสารวาระครบรอบ ๕๐ ปี กปน.
๒. กลยุทธ์การส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร
๓. กลยุทธ์การสื่อสารเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างค่าน้ำ
๔. กลยุทธ์การพัฒนาการสื่อสารด้านงานบริการ

คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบตามที่ กปน. เสนอ และให้ กปน. ดำเนินการปรับเกณฑ์ตัวชี้วัดตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และนำเสนอให้ทราบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. กปน. ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณและเลือกใช้สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้สอดคล้องกับผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของ กปน. ประจำปี ๒๕๕๙ และควรปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์ เครื่องแต่งกายพนักงาน/ตัวแทน รถปฏิบัติงานภาคสนาม ใบแจ้งหนี้ค่าน้ำประปา โรงสูบน้ำดิบแต่ละแห่ง เป็นต้น ให้ดูดีและเหมาะสม เพราะสิ่งเหล่านี้สะท้อนถึงภาพลักษณ์ขององค์กร และควรเผยแพร่ข่าวสารและเกียรติคุณต่าง ๆ ขององค์กรผ่านทางสื่อมวลชนประเภทสื่อโทรทัศน์/วิทยุให้มากขึ้น เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ของสังคมในวงกว้าง

๒. ในสถานการณ์ปกติ กปน. ควรเตรียมการสื่อสารเรื่องน้ำในสภาวะวิกฤติต่าง ๆ ล่วงหน้า รวมถึงข้อความที่จะต้องสื่อสารไว้ เพื่อให้องค์กรสามารถนำมาสื่อสารกับประชาชนหรือสื่อมวลชนได้อย่างทันท่วงทีเมื่อเกิดสถานการณ์ขึ้น และควรปรับกลยุทธ์การใช้สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ให้เหมาะสม

๓. กปน. ควรมีช่องทางการเผยแพร่ชื่อเสียงของสถาบันพัฒนาวิชาการประปา ในฐานะที่เป็น ศูนย์กลางขององค์ความรู้วิชาการและวิชาชีพด้านประปาในระดับอาเซียน และควรมีความถี่ในการประชาสัมพันธ์สื่อสารไปยังประชาชนทั่วไปอย่างทั่วถึงด้วย ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรได้อีกทางหนึ่ง

๔. ขอให้ กปน. ปรับค่าเกณฑ์วัดในแผนประชาสัมพันธ์ให้เห็นผลสัมฤทธิ์ (Outcome) มากขึ้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามเสนอ พร้อมทั้งให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ สำหรับค่าเกณฑ์วัดหรือเป้าหมายของแผน ให้ทบทวนแก้ไขแล้วนำเสนอคณะกรรมการ ธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) พิจารณาก่อนนำไปปฏิบัติต่อไป

เรื่องที่ ๑๔ ขอความเห็นชอบผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

๑. ผลการประเมินความเสี่ยงปลายปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และผลการระบุ-ประเมินความเสี่ยงใหม่ต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ผู้ว่าการและผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้ว่าการและเทียบเท่าขึ้นไปร่วมกับฝ่ายบริหารความเสี่ยง ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน การระบุ และประเมินความเสี่ยง ปลายปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และระบุความเสี่ยงใหม่ต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยนำผลการระบุ และประเมินความเสี่ยง ของคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำสายงาน เป็นข้อมูลเบื้องต้นประกอบการประเมิน ความเสี่ยง ร่วมกับข้อมูลความเสี่ยงที่ระบุโดยผู้บริหารระดับสูง (ระดับผู้ช่วยผู้ว่าการและเทียบเท่าขึ้นไป) จาก แบบสอบถาม สรุปผลได้ดังนี้

๑.๑ ผลการทบทวนความเสี่ยงปลายปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ระดับความเสี่ยง	จำนวนสาเหตุความเสี่ยง		สรุป ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
	ต้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ปลายปีงบประมาณ ๒๕๕๙	
สูงมาก	๔	๒	มีแผนบริหารความเสี่ยง ทั้งสิ้น ๑๒ แผน สามารถบริหารจัดการลดความเสี่ยงลงสู่ระดับต่ำได้ จำนวน ๓ แผน คงการจัดการต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๙ แผน
สูง	๔	๔	
ปานกลาง	๑๐	๖	
ต่ำ	-	๖	
รวม	๑๘	๑๘	

๑.๒ ผลการระบุและประเมินความเสี่ยงใหม่ต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐

มีการระบุความเสี่ยงใหม่จำนวน ๑๙ สาเหตุความเสี่ยง โดยสาเหตุความเสี่ยงใหม่ จำนวน ๙ สาเหตุความเสี่ยง ยังคงไม่ระบุเป็นความเสี่ยงระดับองค์กรโดยให้ทำการควบคุมภายใน

๑.๓ สรุปผลการประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ระดับความเสี่ยง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวนสาเหตุความเสี่ยง
สูงมาก	๓
สูง	๗
ปานกลาง	๙
ต่ำ	๑๕
รวม	๓๔

ความเสี่ยงที่มีระดับปานกลางขึ้นไปจำนวน ๑๙ สาเหตุความเสี่ยง หน่วยงานจะดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (ระดับต่ำ) สำหรับความเสี่ยงระดับต่ำ หน่วยงานจะทำการควบคุมภายในเพื่อมิให้ระดับความเสี่ยงสูงขึ้น

๒. แผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ผลการประเมินความเสี่ยงปลายปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และระบุความเสี่ยงใหม่ต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐ หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑ แผน โดยเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๙ แผน (แผนที่ ๑ ถึง ๙) และแผนที่จัดทำจากความเสี่ยงที่ระบุขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๒ แผน (แผนที่ ๑๐ และ ๑๑) ดังนี้

แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (สายงาน)
๑. แผนการเตรียมพร้อมรับผลกระทบที่เกิดจากปริมาณน้ำดิบฝั่งตะวันออกไม่เพียงพอ	ผลิตและส่งน้ำ
๒. แผนซ่อมโครงสร้างถังเก็บน้ำใสหมายเลข ๒ โรงงานผลิตน้ำบางเขน	ผลิตและส่งน้ำ
๓. แผนการเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากระบบไฟฟ้าของโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ขัดข้อง	ผลิตและส่งน้ำ
๔. แผนการป้องกันความเสียหายและลดผลกระทบต่อระบบส่งและจ่ายน้ำ จากการก่อสร้างของหน่วยงานภายนอก	วิศวกรรมและก่อสร้าง และบริการ
๕. แผนปรับปรุงประสิทธิภาพงานลดน้ำสูญเสีย	บริการ
๖. แผนทบทวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ด้าน IT	เทคโนโลยีสารสนเทศ
๗. แผนความปลอดภัยและความพร้อมใช้งานของข้อมูลสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
๘. แผนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	การเงิน
๙. การเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	ผู้ว่าการ
๑๐. การจัดทำแผนผังวงจรไฟฟ้าและการตรวจสอบบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า	บริหาร
๑๑. การจัดการระบบไฟฟ้าของอาคารสำนักงานใหญ่	บริหาร

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า เพื่อให้การจัดทำแผนผังวงจรไฟฟ้าและการตรวจสอบบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า รวมทั้งการจัดการระบบไฟฟ้าของอาคารสำนักงานใหญ่ เป็นไปอย่างมีระบบและตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด กปน. อาจจะพิจารณาว่าจ้างบริษัทภายนอก (Outsource) ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมาดำเนินงาน และอาจจะพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามการดำเนินงานให้ได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้

- มติที่ประชุม**
๑. ผลการประเมินความเสี่ยงปลายปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และผลการระบุ-ประเมินความเสี่ยงใหม่ต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐
 ๒. แผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
 ๓. ให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๕ ขอความเห็นชอบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบ ของ กปน. ที่ได้มีการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ ร่วมกับผู้ว่าการ ตามรายงานของที่ปรึกษา บริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด (PwC) (สัญญาเลขที่ จท.๔๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙) เพื่อประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนางานตรวจสอบภายใน แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักตรวจสอบ สรุปรายการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักตรวจสอบ ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ (VISION) และพันธกิจ (MISSION) ของสำนักตรวจสอบ ให้สอดคล้องกับกรอบแผนยุทธศาสตร์การบริหารการประปานครหลวง ฉบับที่ ๔ (ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยได้พิจารณาความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แนวโน้มทิศทางการดำเนินงานตรวจสอบภายในตามหลักสากล และได้รวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้วนำมาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ สตส. รวมถึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยระบุเป้าหมายแผนการดำเนินงาน และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักตรวจสอบ

๒. ขอบเขตงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของ สำนักตรวจสอบ มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑) ระบุความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder's Expectations) และประเมินสภาพปัจจุบันของ สตส.

๒) กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) ของ สตส. ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ กปน. และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓) จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๓. แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของ สตส. ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : มุ่งเน้นความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กรในเชิงลึก (Focus and insight the Organization's Highest Risks)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในกระบวนการตรวจสอบให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรและวิชาชีพการตรวจสอบภายในสากล (Improve and maintain Efficient and Effective Audit Processes)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : รายงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างมีประสิทธิภาพ (Provide Impactful Reporting to Stakeholders)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ผู้ตรวจสอบมีทักษะและความรู้ที่ทันสมัยและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน (Adequately Skilled and Knowledgeable Staff)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : โครงสร้างของ สตส. มีความยืดหยุ่นและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม (Flexible structure of internal audit department)

โดย PwC มีความเห็นว่า เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของ สตส. บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้ ผู้บริหารและพนักงานใน สตส. ควรทำการติดตามการดำเนินงานจริงโดยอาศัยตัวชี้วัดที่กำหนดเพื่อวัดความสำเร็จของแผนอย่างสม่ำเสมอ กรณีที่พบว่าการดำเนินงานจริงไม่เป็นไปตามแผน ควรทำการวิเคราะห์หาสาเหตุและปรับแผนตามความเหมาะสม

สำหรับประเด็นเกี่ยวกับโครงสร้างของสำนักตรวจสอบ เนื่องด้วยโครงสร้างปัจจุบันไม่สนับสนุนการตรวจสอบแบบบูรณาการ (Integrated audit) และมีข้อจำกัดในการหมุนเวียนพนักงานตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นว่า สำนักตรวจสอบควรปรับปรุงโครงสร้างการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความยืดหยุ่นและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะการทำงาน ความเสี่ยง และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เช่น พัฒนาให้ทุกกองสามารถตรวจสอบงานได้หลากหลาย การพิจารณาจำนวนกองตรวจสอบกำหนดผู้เชี่ยวชาญในแต่ละกระบวนการที่สามารถทำงานกับทุกกองตรวจสอบ เป็นต้น โดยให้โครงสร้างสำนักตรวจสอบปรับปรุงใหม่ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการฯ ขอให้ กปน. นำโครงสร้างของสำนักตรวจสอบที่จะปรับปรุงใหม่ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อพิจารณา ก่อนนำเสนอ คณะกรรมการ กปน. ให้ความเห็นชอบ นอกจากนี้ เห็นควรให้ สตส. พิจารณาจัดทำแผนหรือระบบการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) ของบุคลากรในสำนักตรวจสอบให้มีความเหมาะสม เพื่อให้พนักงานภายในหน่วยงานได้มีประสบการณ์และโอกาสเรียนรู้งานที่หลากหลาย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในองค์กรนับเป็นกลไกสำคัญที่จะส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและผลักดันให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ และให้ กปน. รับข้อคิดเห็นของคณะกรรมการ กปน. และคณะกรรมการตรวจสอบไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๖ ขอความเห็นชอบผลการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามข้อกำหนดของมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ ๑๖ (ปรับปรุง ๒๕๕๗) เรื่องที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์สรุปได้ดังนี้

๑. สินทรัพย์หมวดเครื่องวัดในโรงงานผลิตน้ำลดอายุการใช้งานจากเดิม ๑๐ ปีเป็น ๗ ปี และมูลค่าคงเหลือ (เมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน) ไม่เปลี่ยนแปลง

๒. สินทรัพย์หมวดเครื่องวัดในพื้นที่สาขา เพิ่มอายุการใช้งานจากเดิม ๕ ปี เป็น ๗ ปี และมูลค่าคงเหลือ (เมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน) ไม่เปลี่ยนแปลง

การทบทวนอายุการใช้งานของทรัพย์สินตามข้อ ๑ และ ๒ เนื่องจากโดยสภาพการใช้งานสินทรัพย์ดังกล่าวเป็นประเภทอิเล็กทรอนิกส์ที่ต้องทนกับความชื้นและอุณหภูมิที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทำให้เกิดความเสียหายต้องซ่อมแซมบ่อย และมีค่าความเที่ยงตรงอยู่ที่ระยะเวลา ๕-๗ ปี ดังนั้นจึงปรับอายุการใช้งานของสินทรัพย์ดังกล่าวเป็น ๗ ปี เท่ากัน

๓. สินทรัพย์ท่อจ่ายน้ำ เพิ่มอายุการใช้งานจาก ๑๐ ปี เป็น ๑๕ ปี และมูลค่าคงเหลือ (เมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน) ไม่เปลี่ยนแปลงเนื่องจากท่อจ่ายน้ำมีอายุการใช้งานทางบัญชีได้เกินกว่า ๑๐ ปี โดย ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีท่อจ่ายที่มีอายุการใช้งาน ๐-๑๐ ปี และ ๑๑-๑๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๑ และ

๒๑.๓๖ (ของราคาสินทรัพย์ประเภทท่อจ่ายน้ำทั้งหมด) ตามลำดับ ดังนั้น จึงปรับเพิ่มอายุการใช้งานของท่อจ่ายน้ำเป็น ๑๕ ปี

จากการทบทวนการเปลี่ยนแปลงอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์ดังกล่าว มีผลทำให้ประมาณการค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ลดลงประมาณ ๗๑๔.๕๗ ล้านบาท

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบผลการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และให้ กปน. พิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ดังนี้

๑. การทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์ ควรพิจารณาสินทรัพย์ทั้งหมดและปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงในคราวเดียวไม่ควรปรับปรุงทุกปี

๒. การขยายอายุการใช้งานสินทรัพย์ อาจส่งผลให้ผลการดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น แต่ไม่สนับสนุนเรื่องการขอปรับราคาค่าน้ำ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรทบทวนเพิ่มอายุการใช้งานของท่อจ่ายน้ำเป็น ๓๐ ปี เนื่องจากในอนาคต กปน. ต้องลงทุนเพื่อปรับปรุงคุณภาพของท่อจ่ายน้ำและมาตรฐานการวางท่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นผลให้ท่อมีอายุการใช้งานที่ยาวนานขึ้นซึ่งสามารถหลีกเลี่ยงปัญหาการเปิดผิวจราจรเพื่อซ่อมท่อ

มติที่ประชุม เห็นชอบการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามเสนอและให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๑๗ ขอความเห็นชอบข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๑๖ ว่าด้วย การบริการจัดส่ง จำหน่าย และการใช้น้ำประปา พ.ศ.๒๕๕๘ ฉบับภาษาอังกฤษ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๑๖ ว่าด้วย การบริการจัดส่ง จำหน่าย และการใช้น้ำประปา พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับภาษาอังกฤษ เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริการและรองรับการดำเนินงานธุรกิจที่เกี่ยวข้องของ กปน. และเพิ่มประสิทธิภาพการบริการให้กับผู้ใช้น้ำจากประเทศในกลุ่มอาเซียนและชาวต่างชาติที่จะเพิ่มจำนวนมากขึ้นจากการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียน โดย กปน. ได้จัดจ้างศูนย์การแปลและการล่ามเฉลิมพระเกียรติ คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญดำเนินการแปลเนื้อหาข้อบังคับให้เป็นภาษาอังกฤษ และได้ผ่านการตรวจการจ้างของคณะกรรมการตรวจการจ้างเรียบร้อยแล้ว

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้เพิ่ม "Bangkok" ไว้ด้วยเพื่อให้ทราบว่าข้อบังคับนี้ใช้กับที่ใด

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ และให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๘ ขออนุมัติร่างกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขออนุมัติ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) รวมทั้งให้ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กรได้ทราบถึงบทบาทและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) วัตถุประสงค์
- ๒) องค์ประกอบ
- ๓) คุณสมบัติของคณะกรรมการ
- ๔) จรรยาบรรณของคณะกรรมการ
- ๕) วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง
- ๖) อำนาจหน้าที่
- ๗) การประชุม
- ๘) การประเมินผล
- ๙) การรายงาน
- ๑๐) การทบทวนกฎบัตร

ทั้งนี้ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. มีมติเห็นชอบแล้วในที่ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณานุมัติต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๙ พิจารณาร่างข้อบังคับ กปน. ฉบับที่..... ว่าด้วย วิธีการงบประมาณ พ.ศ.....

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ว่าด้วย วิธีงบประมาณ พ.ศ. โดย กปน. ได้ศึกษาหลักเกณฑ์ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวกับวิธีงบประมาณ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๐๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย งบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๕๐ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๕๕ รวมทั้งข้อบังคับและระเบียบ ว่าด้วย การบริหารงบประมาณของรัฐวิสาหกิจอื่น เป็นแนวทางประกอบการจัดทำร่างข้อบังคับฯ ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ชัดเจน และคล่องตัว และเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน และช่วยแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะให้ กปน. ประสานกับกรมบัญชีกลาง เพื่อตรวจสอบรายละเอียดร่างข้อบังคับฯ ให้สอดคล้องกับ ร่างพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.ที่กำลังจะประกาศใช้

มติที่ประชุม ให้ กปน. ทบทวนร่างข้อบังคับฯ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และให้คณะกรรมการพัฒนาองค์กรกรก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งถัดไป

เรื่องที่ ๒๐ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/มติคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/ มติคณะกรรมการ กปน. สิ้นสุดเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

๑. งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ/ดำเนินการแล้วเสร็จบางส่วน และขอยุติการติดตาม

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการวางแผนปรับปรุงและพัฒนาระบบกับ บริษัท ยูนิเวอร์แซล ยูทิลิตี้ส์ จำกัด (UU)
- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการบริหารจัดการน้ำกับ Thua Thien-Hue Water Supply and Construction Company (Hue WACO) ประเทศเวียดนาม

- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านการตรวจประเมินและฝึกอบรมแผนน้ำประปาปลอดภัย (Water Safety Plans : WSP) กับ องค์การอนามัยโลกภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ทางวิชาการ กับ มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น (การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้านกิจการประปา การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการสำรวจโดยใช้ระบบอากาศยานไร้คนขับ (UAV) และการจัดการความรู้เกี่ยวกับการจัดการระบบน้ำ)
- การหารือเรื่องการก่อสร้างอุโมงค์ส่งน้ำ เพื่อเสถียรภาพและความยั่งยืนของระบบสาธารณูปโภคด้านการประปา เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาวิกฤตการณ์ด้านน้ำในระยะยาว (กรมทางหลวง)

๒. งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒.๑ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/มติคณะกรรมการ กปน.

- (๑) โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙
- (๒) โครงการน้ำดื่ม PAP
- (๓) การเสริมแนวคันคลองป้องกันตลอดแนวคลองประปาเป็นการถาวร
- (๔) โครงการขยายเขตการให้บริการน้ำประปาอย่างทั่วถึง เพียงพอ และมั่นคง
- (๕) การขับเคลื่อนสถาบันพัฒนาวิชาการประปา (MWAIT)
- (๖) การบริหารจัดการและเพิ่มเสถียรภาพของแหล่งน้ำดิบ
- (๗) การเตรียมบุคลากรสำหรับเป็นผู้บริหาร และความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- (๘) การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรเพื่อส่งเสริมการให้บริการประชาชน
- (๙) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงานอย่างบูรณาการ
- (๑๐) ความก้าวหน้างานลดน้ำสูญเสียในพื้นที่ Normal Zone และ Red Zone

๒.๒ การลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกัน (MOU) ระหว่าง กปน. กับหน่วยงานอื่น

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ แล้วมีมติรับทราบ และให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑) ขอให้ กปน. เตรียมแผนงานทั้งหมดของโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ โดยแบ่งเป็นงานจ้างวิศวกรที่ปรึกษาสำรวจออกแบบ และงานที่ กปน. ดำเนินการเอง เพื่อดำเนินการล่วงหน้า โดยระบุไว้ในเงื่อนไขการลงนามสัญญาจ้างเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี พร้อมนำเสนอรายละเอียดงานทั้งหมดให้คณะกรรมการ กปน. อนุมัติในหลักการในการประชุมคณะกรรมการครั้งถัดไป เพื่อให้ กปน. สามารถเบิกจ่ายเงินได้ทันงวดเวลาตามกำหนดการที่ระบุในแผนงาน

๒) กปน. ควรพิจารณาตั้งคณะทำงานศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งบริษัทลูกเพื่อผลิตน้ำดื่มบรรจุขวดจำหน่ายในเชิงพาณิชย์ โดยอาจหารือกับหน่วยงานด้านกฎหมายจากภายนอกเพิ่มเติม เนื่องจาก การผลิตน้ำดื่มบรรจุขวดไม่ใช่ภารกิจหลักของ กปน. หากสรุปผลการศึกษาแล้วมีกฎระเบียบรองรับให้สามารถดำเนินการได้ กปน. ควรจัดทำแผนการตลาดสำหรับการลงทุนในระยะสั้น/ระยะยาว เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการลงทุน แต่หากผลการศึกษา สรุปว่าไม่สามารถดำเนินการได้ กปน. ควรจัดทำแผนการผลิตเพื่อใช้ในกิจการเชิงสังคม โดยใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (SR) และควรวางแผนการจัดซื้อขวดบรรจุภัณฑ์ไว้ล่วงหน้า เพื่อให้การผลิตน้ำดื่มบรรจุขวดดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และขอให้ กปน. นำเสนอรายงานผลการศึกษาฯ ในการประชุมคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายทั้งสองเดือน

ในการพิจารณารายละเอียด นายวัลลภ พริ้งพงษ์ ประธานอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย เสนอที่ประชุมว่า เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการ กปน. มีประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานของ กปน. คณะอนุกรรมการติดตามฯ จะขอติดตามนโยบาย/มติคณะกรรมการในงานหลักที่มีผลโดยตรงกับ กปน. คือ การดำเนินงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ และการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อให้ตามนโยบายของรัฐบาล และจะขอติดตามงานตามนโยบายที่คณะกรรมการ กปน. มอบหมายในการประชุมเป็นคราวไป รวมทั้งนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลที่มีผลเกี่ยวเนื่องกับการบริหารงานของ กปน.

มติที่ประชุม รับทราบและให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการติดตามฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๑ รับทราบผลการประชุมหารือร่วมกันระหว่าง กปน. กับคณะกรรมการและผู้บริหารจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เกี่ยวกับนโยบายด้านธรรมาภิบาล

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประชุมหารือร่วมกันระหว่างการประสานครหวงกับคณะกรรมการและผู้บริหารจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เกี่ยวกับนโยบายด้านธรรมาภิบาล ซึ่งเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๖๐๖ สำนักงานใหญ่ การประสานครหวง ประธานกรรมการ กปน. (นายเจริญ ภัสระ) กรรมการ กปน. (พลเรือโท ณะโต โสเกิดชูชื่น) อนุกรรมการธรรมาภิบาลฯ (นายสำรวย มงคลพร) ผู้ว่าการ ผู้บริหาร และผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กปน. ได้ให้การต้อนรับ กรรมการ ป.ป.ท. (นายภิญโญ ทองชัย) ที่ปรึกษากรรมการ ป.ป.ท. (นายเอกอุ จันทวโร) เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (นายประยงค์ ปรีชาจิตต์) และคณะ ที่ได้ขอเข้าร่วมหารือเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน พร้อมทั้งหารือแนวทางการขับเคลื่อนโครงการประชารัฐเสริมสร้างธรรมาภิบาลด้านการทุจริตในการประสานครหวง โดยมีประเด็นสำคัญในการหารือ ดังนี้

๑. รัฐบาลมีนโยบายมุ่งเน้นการขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง แต่ไม่สามารถลดการทุจริตลงได้ เนื่องจากกระบวนการยุติธรรมที่จะเอาผิดทางกฎหมาย ใช้เวลาในการพิจารณานาน ดังนั้น รัฐบาลจึงทบทวนปรับปรุงกฎหมายเพื่อให้กระบวนการตัดสินลงโทษได้รวดเร็วขึ้น และสามารถบังคับใช้ได้เต็มที่

๒. ป.ป.ท. มีแนวคิดที่จะส่งเสริมการใช้กฎหมายในเชิงป้องกันมากขึ้น โดยรณรงค์ให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมเฝ้าระวังและตรวจสอบ ด้วยการใช้น้ำเสียงร้องเรียนของประชาชนเป็นตัวตั้ง (เป็นหลักฐานทางกฎหมาย) หากได้รับความเดือดร้อนจากการดำเนินงานของหน่วยงานใด จะส่งเรื่องให้หน่วยงานนั้นเร่งแก้ไขทันที และต้องแจ้งผลให้ ป.ป.ท. รับทราบภายใน ๓๐ วัน ซึ่งแนวทางนี้จะช่วยลดหรือยุติปัญหาในภาพรวมลงได้ แต่หากหน่วยงานไม่แก้ไข ป.ป.ท. จะส่งเรื่องให้ ป.ป.ช. หรือ ครม.พิจารณา ซึ่งมีกฎหมายที่มีผลบังคับให้หน่วยงานต้องตรวจสอบภายใน ๓ เดือน แต่ต้องไม่เกิน ๑ ปี และมีกระบวนการติดตามผลที่เป็นระบบครบวงจร

๓. จากคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๘ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจต้องมีแผนขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ซึ่ง กปน. ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีแนวทางที่ชัดเจน อีกทั้งคณะกรรมการ กปน. และผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง มีโครงสร้างการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลที่ครบถ้วน และได้เตรียมจัดตั้งสภาธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นเรื่องที่ดี หากดำเนินการแล้วเสร็จควรเผยแพร่ให้หน่วยงานภายนอก รวมถึงประชาชนได้รับรู้

๔. ป.ป.ท. มีแนวคิดจัดทำบันทึกความร่วมมือในการเสริมสร้างกลไกขับเคลื่อนด้านธรรมาภิบาล พร้อมจัดตั้งภาคีเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างแนวร่วมที่จะเป็นพลังขับเคลื่อนให้ทุกภาคส่วน มีธรรมาภิบาลที่มุ่งเน้นในเชิงป้องกันมากกว่าการปราบปรามการทุจริต โดยในการดำเนินการจะมีการจัดตั้ง คณะทำงาน จึงขอเชิญ กปน. เข้าร่วมด้วย

๕. ประธานกรรมการ กปน. ได้มอบหมายให้ นางลาวัลย์ ฉัตรรุ่งชิวิน ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนัก คณะกรรมการ กปน.) เป็นผู้แทน กปน. เข้าร่วมในคณะทำงาน กับ ป.ป.ท. เพื่อให้เกิดความร่วมมืออย่างเป็น รูปธรรมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๒ รับทราบรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดย กปน. ได้ว่าจ้างภาควิชาการตลาด คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาดำเนินการ ซึ่งผลการสำรวจความพึงพอใจโดยรวมมีระดับความพึงพอใจ เฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๙๗ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐๐ อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยคะแนนสูงกว่าปี ๒๕๕๘ ซึ่งมี คะแนนเท่ากับ ๔.๔๘๒ แบ่งเป็นประเภทความพึงพอใจ ๖ ประเภท ดังนี้

กลุ่มที่	กลุ่มผู้ให้บริการ	น้ำหนัก ร้อยละ	คะแนนความพึงพอใจ		
			ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	เปรียบเทียบ ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๕๘
๑	ผู้ใช้บริการทั่วไป	๓๕	๔.๒๖๔	๔.๒๖๘	๐.๐๐๔
๒	ผู้ใช้บริการที่สาขา	๔๐	๔.๗๑๐	๔.๗๓๙	๐.๐๒๙
๓	ผู้ใช้บริการ ๓จ. จอด จ่าย จร	๕	๔.๘๗๓	๔.๘๑๒	- ๐.๐๖๑
๔	ผู้ใช้บริการสอบถามข้อมูลผ่าน ๑๑๒๕	๑๐	๔.๒๗๙	๔.๓๓๒	๐.๐๕๓
๕	ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการวางท่อ/ซ่อมท่อ	๕	๔.๒๗๕	๔.๒๒๐	- ๐.๐๕๕
๖	ภาพลักษณ์ของกลุ่มผู้ใช้บริการทั่วไป และผู้ใช้บริการที่สาขา	๕	๔.๔๐๓	๔.๔๕๑	๐.๐๔๘
รวม		๑๐๐	๔.๔๘๒	๔.๔๙๗	๐.๐๑๕

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. เชิญที่ปรึกษาฯ มานำเสนอในรายละเอียดของการสำรวจความ พึงพอใจฯ ต่อคณะกรรมการฯ

เรื่องที่ ๒๓ รับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุด วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการ ดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

กปน. มีกำไรก่อนหักดอกเบี้ยและค่าเสื่อมราคา (EBITDA) เท่ากับ ๑๑,๐๑๕.๒ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๓๘.๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๓ และสูงกว่าปีก่อน ๗๐.๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๖ และมีกำไรสุทธิเท่ากับ ๖,๒๑๓.๓ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๖๗.๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๘ แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๙๘.๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๖ ประกอบด้วย

➤ **รายได้รวม** เท่ากับ ๑๖,๖๗๕.๒ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๓๒.๔ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๑๐๕.๒ ล้านบาท โดยมีรายได้ค่าน้ำ จำนวน ๑๓,๘๐๖.๕ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๑๘๒.๙ ล้านบาท และต่ำกว่าปีก่อน ๒๙.๗ ล้านบาท เนื่องจากปริมาณน้ำขายต่ำกว่าเป้าหมายและปีก่อน ๑๔.๐ และ ๓.๑ ล้าน ลบ.ม. ตามลำดับ โดยมีปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ยต่อรายต่ำกว่าเป้าหมายและปีก่อน

➤ **ค่าใช้จ่ายรวม (รวม FX)** เท่ากับ ๑๐,๔๖๑.๙ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๑๓๕.๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๓ แต่สูงกว่าปีก่อน ๒๐๓.๘ ล้านบาท โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายเท่ากับ ๘.๔๖ บาท:ลบ.ม. ต่ำกว่าเป้าหมาย ๐.๐๒ บาท:ลบ.ม. แต่สูงกว่าปีก่อน ๐.๑๗ บาท:ลบ.ม.

➤ **กำไรสุทธิ** เท่ากับ ๖,๓๑๒.๓ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๖๗.๕ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๙๘.๖ ล้านบาท โดยมีอัตราผลตอบแทนก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี และค่าเสื่อมราคา (EBITDA Margin) เท่ากับร้อยละ ๖๖.๐๖ สูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๖๕.๓๕ และใกล้เคียงกับปีก่อน ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๖๖.๐๕ และมีอัตราผลตอบแทนต่อรายได้ดำเนินงาน (Net Profit Margin) เท่ากับร้อยละ ๓๗.๘๘ สูงกว่าที่คาดการณ์ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๓๖.๗๓ แต่ต่ำกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๓๘.๗๒

ฐานะการเงิน:

กปน. มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๖๖,๕๔๓.๒ ล้านบาทหนี้สินรวม ๙,๘๑๑.๓ ล้านบาท และส่วนทุน ๕๖,๗๓๑.๙ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนทุน (D/E Ratio) เท่ากับ ๐.๑๗ เท่า ต่ำกว่าที่คาดการณ์ ซึ่งเท่ากับ ๐.๑๘ เท่า แต่สูงกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๐.๑๖ เท่า และมีอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current Ratio) เท่ากับ ๕.๒๘ เท่า ต่ำกว่าที่คาดการณ์ ซึ่งเท่ากับ ๕.๔๔ เท่า และต่ำกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๕.๙๕ เท่า

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๔ รับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รายไตรมาสและ
สะสม ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๘ – สิงหาคม ๒๕๕๙)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รายไตรมาสและสะสม ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๘ – สิงหาคม ๒๕๕๙) สิ้นสุดวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ กปน. สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๓,๑๖๓.๑ ล้านบาท คิดเป็น ๗๔.๔ % ของวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เบิกจ่ายได้ ๖๕.๔ %) รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณสะสม ๑๑ เดือน ต.ค.๒๕๕๘ - ส.ค.๒๕๕๙
สิ้นสุดวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินเบิกจ่าย ทั้งปี	ต.ค.๒๕๕๘ - ส.ค.๒๕๕๙			
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	% เบิกจ่าย ทั้งปี
งบลงทุนเพื่อการดำเนินงานปกติ	๓,๘๕๕.๓	๓,๐๑๐.๗	๒,๖๓๔.๐	๘๗.๕	๖๘.๓
งบลงทุนที่ทำเป็นโครงการ	๓๙๓.๙	๒๔๒.๒	๕๒๙.๑	๒๑๘.๕	๑๓๔.๓
รวมทั้งสิ้น	๔,๒๔๙.๒	๓,๒๕๒.๙	๓,๑๖๓.๑	๙๗.๒	๗๔.๔

ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน เบิกจ่ายได้สูงกว่าแผน ๘๙.๘ ล้านบาท คิดเป็น ๒.๘ % ของแผนจ่ายสะสม

ผลการเบิกจ่ายรายไตรมาส

รายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ไตรมาส ๑- ไตรมาส ๔ (ต.ค.๒๕๕๘-ส.ค. ๒๕๕๙)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติ เบิกจ่ายทั้ง ปี	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๕๘)			ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๒๕๕๙)			ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๒๕๕๙)			ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๒๕๕๙)		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง (ก.ค.-ส.ค.)	%
งบลงทุนปกติ	๓,๘๕๕.๓	๔๖๙.๑	๔๙๔.๐	๑๐๕.๓	๖๒๕.๒	๗๓๔.๒	๑๑๗.๔	๑,๑๑๕.๐	๘๓๘.๒	๗๕.๒	๑,๖๔๖.๐	๕๖๗.๖	๓๔.๕
งบโครงการ	๓๙๓.๙	๔๐.๖	๙๓.๐	๒๒๙.๑	๗๙.๔	๑๘๑.๙	๒๒๙.๑	๖๗.๐	๑๓๕.๐	๒๐๑.๕	๒๐๖.๙	๑๑๙.๒	๕๗.๖
รวมทั้งสิ้น	๔,๒๔๙.๒	๕๐๙.๗	๕๘๗.๐	๑๑๕.๒	๗๐๔.๖	๙๑๖.๑	๑๓๐.๐	๑,๑๘๒.๐	๙๗๓.๒	๘๒.๓	๑,๘๕๒.๙	๖๘๖.๘	๓๗.๑
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติ เบิกจ่ายตามข้อตกลง วัดผลการดำเนินงาน		๕๐๙.๗	๕๘๗.๐	๑๐๐.๐	๖๒๗.๓	๙๑๖.๑	๑๐๐.๐	๘๙๓.๒	๙๗๓.๒	๑๐๐.๐	๑,๗๗๒.๙	๖๘๖.๘	๓๘.๗

คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙
มีมติเห็นชอบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๕๙ รายไตรมาสและสะสม ๑๑ เดือน (ตุลาคม
๒๕๕๘ - สิงหาคม ๒๕๕๙)

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๕ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ๑๐
เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ - กรกฎาคม ๒๕๕๙)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบ
ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ๑๐ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘-กรกฎาคม ๒๕๕๙)
โดยมีผลประเมินการดำเนินงานที่สามารถประเมินตามเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดได้ร้อยละ ๔๔.๕ เทียบเป็นระดับ
ประเมินที่คะแนน ๓.๘๐๑๐ ซึ่งมีรายละเอียดผลงานในแต่ละกลุ่มตามระบบ SEPA ดังนี้

๑. ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของ กปน. หมวด ๑-๖ น้ำหนักร้อยละ ๔๕ ซึ่ง
กปน. จะจัดทำรายงานประเมินผลการดำเนินงานตนเองส่ง สคร. ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ และจะตรวจ
ประเมินผลโดย สคร. อีกครั้งในช่วงสิ้นปีงบประมาณ

๒. ผลลัพธ์หมวด ๗ น้ำหนักร้อยละ ๕๕ แบ่งออกเป็น ๖ หมวดย่อย คือ ผลลัพธ์ข้อ ๗.๑ – ๗.๖ ดังนี้

เกณฑ์วัด	ผลงาน (เกรด)
<ul style="list-style-type: none"> ● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๑ ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ <ul style="list-style-type: none"> - คุณภาพน้ำประปา - การบริหารจัดการแรงดันน้ำ ● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๒ ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๓ ด้านการเงินและตลาด <ul style="list-style-type: none"> - EBITDA Margin และค่าใช้จ่ายรวมต่อรายได้รวม - ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน <ul style="list-style-type: none"> ○ การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปี ○ ความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผน ● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๔ ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร ● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๕ ด้านประสิทธิผลของกระบวนการ <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการอัตราน้ำสูญเสีย <ul style="list-style-type: none"> ○ อัตราน้ำสูญเสีย Normal Zone ○ อัตราน้ำสูญเสีย Red Zone - การหยุดการสูญจ่ายน้ำ ● ผลลัพธ์ข้อ ๗.๖ ด้านการนำองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - การส่งข้อมูลเข้าระบบ GFMS – SOE - การบริหารจัดการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า (DSM) - การพัฒนาองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรม - การกำกับดูแลกิจการที่ดีและป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชัน 	<p>A</p> <p>E⁺</p> <p>B⁺</p> <p>A</p> <p>A</p> <p>ประเมินผลทุกไตรมาส</p> <p>A⁻</p> <p>E</p> <p>E</p> <p>A</p> <p>ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>ประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p> <p>A</p>

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๖ รับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติดังนี้

๑. อนุมัติ ทบทวนแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ครั้งที่๔) เพื่อให้กิจกรรมการตรวจสอบสามารถตอบสนองวัตถุประสงค์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีของการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า กรณีสำนักตรวจสอบมีการทบทวนแผนการตรวจสอบประจำปีในประเด็นที่ไม่เกี่ยวกับ การเพิ่มหน่วยธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงในวัตถุประสงค์ของ รัฐวิสาหกิจ หรือการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง ขอให้ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ) ดำเนินการทบทวนแผนการตรวจสอบฯ และนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบฯ เพื่อทราบ ต่อไป

๒. อนุมัติ แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ ปี (๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของสำนักตรวจสอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ การประสานครหลวง ได้จ้าง บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอเปเเอส จำกัด (PwC) ตามสัญญาเลขที่ จท.๔๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นที่ปรึกษาเพื่อประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในและการวางแผนการตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักตรวจสอบสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙

๓. อนุมัติ คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๕๙ ซึ่งปรับปรุงให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

๔. เห็นชอบ แผนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยกำหนดประชุมวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน

๕. รับทราบ รายงานงบการเงินของการประสานครหลวง สำหรับงวดสามเดือนและเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ (ก่อนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสอบทาน)

๕.๑ ฐานะทางการเงิน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

๑) สินทรัพย์รวม เท่ากับ ๖๗,๖๙๑.๗ ล้านบาท ประกอบด้วย สินทรัพย์หมุนเวียน ๑๔,๙๔๒.๗ ล้านบาท และสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ๕๒,๗๔๙.- ล้านบาท

๒) หนี้สินและส่วนของทุน เท่ากับ ๖๗,๖๙๑.๗ ล้านบาท ประกอบด้วยหนี้สินรวม ๑๑,๕๔๒.๗ ล้านบาท (หนี้สินหมุนเวียน ๔,๓๔๘.๘ ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียน ๗,๑๙๓.๙ ล้านบาท) และส่วนของทุน ๕๖,๑๔๙.- ล้านบาท

๕.๒ ผลการดำเนินงาน สำหรับงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีกำไรเท่ากับ ๕,๖๒๙.๘ ล้านบาท เกิดจากรายได้รวม ๑๕,๑๐๓.๙ ล้านบาท ค่าใช้จ่ายรวม ๙,๔๐๔.๗ ล้านบาท และขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ๖๙.๔ ล้านบาท สำหรับกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จหลังบวกกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ เท่ากับ ๕,๘๔๘.๘ ล้านบาท

๕.๓ ผลการดำเนินงาน สำหรับงวดสามเดือนสิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีกำไรเท่ากับ ๑,๘๘๑.๘ ล้านบาท สูงกว่างวดก่อนร้อยละ ๖.๒ (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑,๗๘๑.๑ ล้านบาท) เกิดจากรายได้รวม ๕,๑๒๐.๗ ล้านบาท ค่าใช้จ่ายรวม ๓,๑๗๖.๓ ล้านบาท และขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ๕๒.๖ ล้านบาท สำหรับกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จหลังบวกกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ เท่ากับ ๑,๘๘๙.๙ ล้านบาท

๕.๔ สรุปการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่น ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ ๑๙ (ปรับปรุง ๒๕๕๗) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน เดิม รับรู้การวัดมูลค่าใหม่ใน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ใหม่ รับรู้การวัดมูลค่าใหม่ใน กำไรขาดทุน

มติที่ประชุม รับทราบและ ให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๗ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** ความคืบหน้าการดำเนิน “หมู่บ้าน กปน.”

คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการเกี่ยวกับบ้านพักอาศัยให้แก่พนักงาน ดำเนินการสำรวจข้อมูลความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัย เพื่อจะได้นำผลการสำรวจมาประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มอบหมายให้เลขานุการฯ นำสรุปผลการสำรวจฯ มารายงานในการประชุมคราวต่อไป

๒. **รับทราบ** ความคืบหน้าการดำเนินการปรับปรุงสนามฟุตบอลและพื้นผิวลู่วิ่ง
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ชี้แจงว่า การปรับปรุงแบ่งเป็น ๒ ประเด็น ได้แก่

๑) ลู่วิ่งและไฟส่องสว่าง

๒) ระบบควบคุมการบำบัดน้ำเสีย ระบบไฟฟ้า ห้องควบคุม และห้องน้ำ

จากการศึกษาความเป็นไปได้ พบว่า กปน. ไม่สามารถจ้างเหมาบริษัทเอกชนที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะมาดำเนินการออกแบบแทนได้ เนื่องจากการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๑๐๐ ว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น ส่วนออกแบบงานโยธาและอาคาร (สอศ.กอย.ฝสร.) จะต้องเป็นผู้ออกแบบ ก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการออกแบบแล้วเสร็จภายในต้นปี ๒๕๖๐

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มอบหมายให้ ชวก.(บ) นำความคืบหน้ามารายงานให้ที่ประชุมทราบเป็นระยะ

๓. **รับทราบ** ผลการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ สานสัมพันธ์ระหว่างกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ลำปาง และเชียงราย

ผลการศึกษาดูงานครั้งนี้ สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของ กปน. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

๔. **รับทราบ** ผลการพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบกิจการที่มีความเป็นเลิศด้านแรงงานสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ประกาศผลการประกวด “องค์กรต้นแบบด้านการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ของประเทศไทย (Thailand’s Model Organization on Labour Relations Management Award)” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๒ ประเภทรางวัล ผลปรากฏว่า กปน. ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ของประเทศไทย ในประเภทสาธารณูปการ ซึ่งผู้ว่าการและประธาน สร.กปน. ได้เข้าร่วมรับรางวัลเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น

๕. **เห็นชอบ** ร่างนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ และร่างกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีมติเห็นชอบร่างนโยบายด้านแรงงานสัมพันธ์ และร่างกฎบัตรคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. โดยมีการแก้ไขข้อความบางส่วน และมอบหมายเลขานุการฯ ดำเนินการต่อไป

๖. **รับทราบ** ความคืบหน้าการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

๗. **รับทราบ** การร่วมประชุมหารือระหว่างประธานกรรมการ กปน. ผู้ว่าการ ผู้บริหาร ผู้แทน สร.กปน. และกรรมการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)

กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เสนอให้ กปน. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการสอบสวนการทุจริต ตลอดจนการลงโทษกรณีทุจริต เพื่อเป็นกรณีตัวอย่าง และให้พนักงานเกิดความเกรงกลัวไม่กล้ากระทำความผิด

๘. **รับทราบ** กรรมการและอนุกรรมการ สร.กปน. เข้าร่วมกิจกรรมวันรัฐวิสาหกิจไทย ในวันอังคาร ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ลานพระบรมรูปทรงม้า

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ไปพิจารณา ดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๘ รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

๑. **มีมติรับทราบ** การดำเนินงานด้านลดน้ำสูญเสียของ กปน. โดยมีข้อมูล ดังนี้

๑.๑ ผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียเปรียบเทียบกับอัตราน้ำสูญเสียภาพรวมกับ อัตราน้ำสูญเสียจากพื้นที่เฝ้าระวัง ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

พื้นที่	เปรียบเทียบข้อมูลน้ำสูญเสีย	
	ภาพรวม	พื้นที่เฝ้าระวัง
กปน.	๒๘.๓๓ %	๓๑.๘๒ %
บริการ ๑	๒๗.๑๔ %	๓๑.๙๐ %
บริการ ๒	๒๕.๗๑ %	๒๓.๕๕ %
บริการ ๓	๑๗.๖๒ %	๒๑.๐๔ %
บริการ ๔	๔๐.๑๗ %	๔๔.๒๙ %
บริการ ๕	๒๔.๘๙ %	๓๔.๐๔ %

๑.๒ ผลบริหารจัดการแรงดันน้ำเฉลี่ยสะสม ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ กปน. มีค่าแรงดันน้ำเฉลี่ยสะสม อยู่ที่ ๘.๗๕ เมตร โดยมีเป้าหมาย ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ที่ ๙.๒๕ เมตร (แรงดันน้ำ ๒๘ จุด ตามเกณฑ์วัด IRDP) ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย

๑.๓ ผลการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑.๓.๑ การดำเนินการให้ทราบข้อมูลบัญชีสมดุลน้ำ (Water Balance) ได้จำนวน ๕ DMA จากเป้าหมาย ๕๗๒ DMA และมีผลการดำเนินงานสะสม (ต.ค. ๕๘ – ส.ค. ๕๙) ได้จำนวน ๕๗๐ DMA คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๕

๑.๓.๒ การลดน้ำสูญเสียในพื้นที่เฝ้าระวังที่มีอัตราน้ำสูญเสียสูงกว่าร้อยละ ๓๐ คงที่ และผลการดำเนินงานสะสม (ต.ค. ๕๘ – ส.ค. ๕๙) ได้จำนวน ๔๕ DMA คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๑

๑.๓.๓ การเปลี่ยนท่อที่ทำสัญญาปีก่อนปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้ทั้งหมด ๑๘๙.๕๙ กม. และผลการดำเนินงานสะสม ๓๗.๘๗ กม.

๑.๔ ผลการกำกับติดตามงานของอนุกรรมการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย จำนวน ๑๕ เรื่อง โดยเฉพาะการกำหนดให้ทุกพื้นที่ลดจำนวน DMA ที่ไม่ทราบข้อมูลบัญชีสมดุลน้ำ (Water Balance) จำนวน ๕๗๐ DMA จากเป้าหมาย ๕๗๒ DMA ซึ่งสามารถลดลงได้เกือบ ๑๐๐ %

๑.๕ รับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียของสำนักงานประปาสาขาบางกอกน้อย

๑.๖ รับทราบความก้าวหน้าของโครงการศึกษา Apparent Loss due to Meter Inaccuracy & Over sizing โดยจัดทำข้อกำหนดเงื่อนไขและขอบเขตของงานแล้วเสร็จอยู่ในขั้นตอนการจัดจ้าง

๑.๗ รับทราบความก้าวหน้าการปรับปรุงแผนการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและการบริหารจัดการแรงดันน้ำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๑.๘ รับทราบความก้าวหน้าการตรวจสอบเส้นทางแรงดันน้ำวิกฤต พื้นที่บริการ ๔

๒. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้พื้นที่บริการจัดทำยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานในปี ๒๕๖๐ เพื่อนำเสนอในการประชุมคราวถัดไปเป็นรายพื้นที่บริการโดยเน้นการนำเสนอปัญหาหลักภายในพื้นที่ เช่น โครงการปรับปรุงท่อในถนนสุขุมวิทของพื้นที่บริการ ๑ การลดพื้นที่เฝ้าระวังน้ำสูญเสีย (DMA) ที่มีน้ำสูญเสียสูงเกินกว่า ๔๐ % ของพื้นที่บริการ ๔ และการลดพื้นที่ DMA ที่มีน้ำสูญเสียสูงกว่า ๓๐ % ในพื้นที่บริการ ๓ ให้หมดไป เป็นต้น

๒.๒ ให้ ชวก.(สจ) กำหนดพื้นที่การบริหารจัดการแรงดันน้ำสำหรับใช้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในลักษณะ DMA ที่เป็นพื้นที่วิกฤตน้ำอ่อน ช้ำซาก รวมถึงให้เน้นการบริหารการสูบน้ำให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำขาย

๒.๓ ให้ ผจส. ปรับปรุงแผนการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและการบริหารจัดการแรงดันน้ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยต้องเน้นกลยุทธ์ที่จะสามารถผลักดันไปสู่เป้าหมาย อัตราน้ำสูญเสีย ๑๙ % ในปี ๒๕๖๔ ทั้งนี้ งบประมาณที่จะใช้ต้องสอดคล้องกับอัตราน้ำสูญเสียที่จะต้องลดลงด้วย และให้นำเสนอต่อที่ประชุมอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาเรื่องนี้โดยเฉพาะ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ ก่อนจะนำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๙ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ แล้วมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. รับทราบการติดตามการดำเนินงานตามมติคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. รับทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒. ขอความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศโดยคณะอนุกรรมการฯ มีมติเห็นชอบในหลักการรายงานผลการดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตดังนี้

๑) ขอให้ กปน. ทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อตามความต้องการของ กปน. ใหม่อีกครั้ง เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของคำสั่ง กปน. ที่ ๓๙๑/๒๕๔๓ อาจทำให้ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติไม่เป็นธรรมได้ อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาตนเองซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรในระยะยาว ขอให้ กปน. ศึกษาแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวจากหน่วยงานหรือรัฐวิสาหกิจอื่น ในการขดเซยให้กับพนักงานที่องค์กรส่งไปพัฒนาตามความต้องการขององค์กร ยกตัวอย่างกรณีข้าราชการกลาโหม จะพิจารณาย้อนหลังให้หลังจากสำเร็จการศึกษาแล้ว

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา จะต้องจัดทำแผนและรายงานผลการเรียนส่งให้คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนการศึกษาแก่พนักงานทราบเป็นระยะ ๆ

๒) ในการพิจารณาคัดเลือกครั้งต่อไป ขอให้ กปน. ทบทวนการกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกใหม่ เช่น

- อายุไม่เกิน ๓๕ ปี สำหรับการรับทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก

- หากเป็นตำแหน่งบังคับบัญชา เช่น ระดับผู้อำนวยการฝ่าย ควรไปศึกษาอบรมหลักสูตรทางด้านการบริหารมากกว่าหลักสูตรเฉพาะทาง และควรเป็นหลักสูตรระยะสั้น ๓-๖ เดือน เช่น Executive Education ด้าน Management Program ของ Harvard University, The Wharton School of the University of Pennsylvania เป็นต้น

- หากผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาเป็นตำแหน่งบังคับบัญชา ควรปรับย้ายมาเป็นตำแหน่งระดับเทียบเท่า เพื่อมิให้เกิดผลเสียกับงานหลักที่รับผิดชอบ

นอกจากนี้ ขอให้ กปน. ทบทวนการกำหนดสาขาวิชาและมหาวิทยาลัยที่จะให้ทุนการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้ชัดเจน ตามความต้องการและความจำเป็นขององค์กร

๓) สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้ให้ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะไว้ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๙ พร้อมจัดทำแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๙ เรื่อง ดังนี้

๑. โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ณ พื้นที่เชียงราย

๒. การจัดทำมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพประจำ

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่งระดับบริหาร (Successor)

๔. โครงการส่งเสริมพนักงานที่มีศักยภาพ (High Performance and Potential Staffs : HiPPS)

๕. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

๖. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้บริหารระดับ ๘ ขึ้นไป

๗. การกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับกลุ่มวิชาชีพ

๘. การทบทวนหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับในอัตราถือครอง

๙. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)

โดยคณะกรรมการฯ มีมติรับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ขอให้ กปน. นำหลักสูตรวิชาชีพงานประปาที่ได้พัฒนาขึ้นมาดำเนินการในทางปฏิบัติ โดยจัดทำแผนการเรียนการสอนที่ชัดเจนและมีการประเมินผลหลังจบหลักสูตร รวมทั้งการต่อยอดหลักสูตรฯ โดยเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ด้วย

๒. ขอให้ กปน. จัดทำแผนงานในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่งระดับบริหาร (Successor) และโครงการส่งเสริมพนักงานที่มีศักยภาพ (HiPPS) ที่ชัดเจน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพ เช่น การประเมินศักยภาพของผู้บริหารตาม Job Profile และพัฒนาเพื่อเพิ่มเติมศักยภาพของผู้บริหารที่จะสืบทอดเป็นรายบุคคล การมอบหมายงานโครงการ/งานพิเศษที่จะส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรให้กับพนักงานกลุ่ม HiPPS โดยให้มีคณะกรรมการฯ ประเมินเป็นการเฉพาะ

๓. ในการดำเนินโครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ขอให้ กปน. รวบรวมประเด็นที่ได้จากการรับฟังความคิดเห็นของพนักงานในสายงานต่าง ๆ มาทบทวนแนวทางการดำเนินงาน โดยเฉพาะในเรื่องหลักเกณฑ์การหมุนเวียนงานของตำแหน่งที่เป็นความเชี่ยวชาญและตำแหน่งทั่วไป/บริหาร รวมทั้งการเสริมสร้างให้ผู้บริหารแต่ละหน่วยงาน (Line Manager) เป็น HR Manager เพื่อจะได้ถ่ายทอด/สื่อสารแนวคิดการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลไปยังพนักงานได้อย่างถูกต้องและสามารถดำเนินไปด้วยกันได้เป็นอย่างดี

๔. ขอให้ กปน. จัดทำแผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อมุ่งไปสู่การเป็น Performance Driving Organization โดยให้กำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานให้ชัดเจน รวมทั้งการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture) เพื่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๓๐ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล (CG) ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** ผลการประชาสัมพันธ์ร่างข้อบังคับธรรมาภิบาลการประสานครหลวง
๒. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาล ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙
๓. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙
๔. **รับทราบ** กปน. ส่ง โครงการวิชาชีพช่างประปาเพื่อประชาชน (MWA Plumbers for People : ๒Ps) เข้าร่วมประกวดในงาน Asian Forum on Corporate Social Responsibility (AFCSR) ครั้งที่ ๑๕ โดยคณะกรรมการจาก AIM-RVR Center ได้พิจารณาผลงานดังกล่าวแล้วคาดว่าจะได้รับรางวัลในสาขา Education Improvement จากจำนวนโครงการทั้งหมดที่ส่งเข้าประกวด ๑๑๒ โครงการ จาก ๑๓ ประเทศทั่วภูมิภาคเอเชีย ทั้งนี้ จะมีการประกาศผลอย่างเป็นทางการในงาน Asian Forum on Corporate Social Responsibility (AFCSR) ครั้งที่ ๑๕ ซึ่งมีกำหนดจัดงานในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรม Kempinski Hotel เมืองเนปดอร์ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์
๕. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙

๖. **รับทราบ** รายงานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ โดยศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ฝ่ายสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างที่เสาข่าว บริเวณหน้าห้องอาหาร อาคารสำนักงานใหญ่ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๐ เรื่อง และไม่มี การร้องเรียนเรื่องจัดซื้อจัดจ้างจากทุกสายงาน

๗. **รับทราบ** การจัดทำแบบประเมินคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อ สังคม (CSR) ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๘. **รับทราบ** การดำเนินงานด้านพิพิธภัณฑสถานของการประปานครหลวง โดยปัจจุบัน บริษัท ซีซีจี พรีเมเวร่า จำกัด ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการ ได้ดำเนินการจัดทำแบบร่างขั้นต้น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ตรวจสอบและรับมอบงานเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแบบร่างดังกล่าว และมีข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑) สำหรับการตั้งประติมากรรมประดับเพื่อสร้างความน่าสนใจในพื้นที่ ขอให้ กปน. พิจารณาริบทวดล้อมเพื่อให้ประติมากรรมที่ตั้งอยู่เกิดความโดดเด่นและสวยงาม

๒) ในการออกแบบและตกแต่งขอให้ กปน. คงความเป็นเอกลักษณ์ในการออกแบบและ ตกแต่งในสไตล์โบราณ (Vintage) โดยเฉพาะการศึกษาสถาปัตยกรรมในสมัยรัชกาลที่ ๖ เพิ่มเติม เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานด้านพิพิธภัณฑสถานของ กปน.

๓) กปน. ควรให้ความสำคัญในเรื่องของการจัดทำป้ายโฆษณา (Signage) เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้สัญจรไปมาในบริเวณดังกล่าวได้รับทราบถึงสถานที่ดังกล่าว โดยการออกแบบป้าย ควรคำนึงถึงความสอดคล้องของการออกแบบและตกแต่งสถานที่ที่สำคัญ นอกจากนั้น ยังเห็นควรให้ กปน. พิจารณาความเป็นไปได้ในการย้ายสายไฟฟ้าในบริเวณดังกล่าวลงใต้ดิน เพื่อทัศนียภาพที่สวยงามของพื้นที่

๔) กปน. ควรดำเนินการให้พิพิธภัณฑสถานที่จัดสร้างขึ้นมีลักษณะของอุทยานการเรียนรู้ที่มีชีวิต มีการเคลื่อนไหว (Interactive) โดยอาจพิจารณาจัดเตรียมพื้นที่สำหรับจัดนิทรรศการหมุนเวียน (Exhibition area) ตลอดจน พิจารณาเพิ่มจำนวนที่นั่งจาก ๕๐ ที่นั่งเป็น ๗๐-๑๐๐ ที่นั่ง เพื่อรองรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งของ กปน. และหน่วยงานภายนอก

๕) ในบริเวณลานกิจกรรมด้านหน้า ควรออกแบบโดยคำนึงถึงการใช้งานร่วมกันของกลุ่ม คนที่หลากหลาย โดยอาจพิจารณาจัดทำลู่วิ่ง (Jogging Track) น้ำพุเต็นท์ระบำ ตลอดจนการจัดให้มีร้านกาแฟ (Coffee shop) ในรูปแบบ Co-working Space เพื่อให้พื้นที่ดังกล่าวเป็นสถานที่พักผ่อนสำหรับประชาชน ทุกเพศทุกวัย

๙. **รับทราบ** การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อ สังคม (CSR) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๓๑ **รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งมีมติ ดังนี้

๑. **รับทราบ** รายงานสรุปผลการตรวจสอบระบบงานของ กปน. โดยสำนักตรวจสอบ (สตส.)

๒. **รับทราบผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicator: KRI) ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑๒ รายการ ดังนี้**

๒.๑ อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Target) ๕ รายการ ได้แก่ ความชุ่มน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันออก ณ อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ ความชุ่มน้ำดิบจากแหล่งน้ำดิบ ฝั่งตะวันตก ณ เขื่อนแม่กลอง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี ค่าความเค็มในแม่น้ำเจ้าพระยา ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล ปริมาณการไหล ณ อ.บางไทร จ.อยุธยา และ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน

๒.๒ อยู่ในระดับที่ต้องติดตามและทำการเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด (Trigger) ๓ รายการ ได้แก่

- ปริมาณคลอโรฟิลล์ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล (เพื่อเฝ้าระวังสาหร่าย) ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ พบว่าอยู่ที่ ๖.๓๗ ไมโครกรัม/ลิตร (Trigger ๓ - ๗ ไมโครกรัม/ลิตร)
- ปริมาณน้ำเขื่อนภูมิพลและสิริกิติ์ในช่วงฤดูแล้ง ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ พบว่าอยู่ที่ ๔๗% (Trigger ๓๙ - ๕๑%)
- ปริมาณน้ำชายฝั่งยอดสะสม ต.ค. ๕๘ - ส.ค. ๕๙ เท่ากับ ๑,๒๖๔.๖๘ ล้าน ลบ.ม. ต่ำกว่าเป้าหมาย ๑.๒๑% อยู่ในช่วง trigger (ต่ำกว่าเป้าหมายสะสม ๐ - ๓%)

๒.๓ อยู่ในระดับที่ต้องดำเนินการทันที (Threshold) ๔ รายการ ได้แก่

- แร่งดินน้ำที่ท่อประธาน (จุดเฝ้าระวัง ๒๘ จุด) มียอดสะสม ต.ค. ๕๘ - ส.ค. ๕๙ เท่ากับ ๘.๗๕ เมตร อยู่ในช่วง threshold (threshold < ๘.๘ เมตร)
- อัตราน้ำสูญเสียในพื้นที่ Normal Zone คือ กลุ่มสาขาที่มีอัตราน้ำสูญเสีย ต่ำกว่า ๒๕% โดยพิจารณาตามความเหมาะสมเชิงเศรษฐศาสตร์ มียอดสะสม ต.ค. ๕๘ - ส.ค. ๕๙ เท่ากับร้อยละ ๑๘.๒๑ สูงกว่าเป้าหมาย ๑.๙๖ อยู่ในช่วง threshold (สูงกว่าเป้าหมายสะสมมากกว่า ๐.๒๕)
- อัตราน้ำสูญเสียในพื้นที่ Red Zone คือ กลุ่มสาขาที่มีอัตราน้ำสูญเสียสูงกว่า ๒๕% (พื้นที่เฝ้าระวัง) โดยพิจารณาตามความเหมาะสมเชิงเศรษฐศาสตร์ มียอดสะสม ต.ค. ๕๘ - ส.ค. ๕๙ เท่ากับร้อยละ ๓๑.๙๗ สูงกว่าเป้าหมาย ๕.๒๘% อยู่ในช่วง threshold (สูงกว่าเป้าหมายสะสมมากกว่า ๐.๗๕)

สำหรับอัตราน้ำสูญเสียทั้งพื้นที่ Normal Zone และ Red Zone ที่เกินระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ กปน. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของแผนการบริหารจัดการน้ำสูญเสียรายภาค นอกจากนั้น คณะกรรมการ กปน. มีมติให้ กปน. ชี้แจงและยืนยันความน่าเชื่อถือของข้อมูลตัวเลขน้ำสูญเสียที่รายงาน ระหว่างข้อมูล DMA กับ Master meter ทั้งภาพรวมและรายสาขาที่มีความแตกต่างกันมากและให้ดำเนินการปรับปรุงแผนการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการน้ำสูญเสีย

- ต้นทุนเงินกู้ Loan ๓๒ เท่ากับร้อยละ ๑๑.๒๐ อยู่ในช่วง threshold (มากกว่าร้อยละ ๕) แต่เนื่องจากเงินกู้อยู่ในระหว่างระยะเวลาการเบิกเงินกู้ และคาดว่าธนาคารกลางญี่ปุ่นจะมีการดำเนินนโยบายทางการเงินเพิ่มเติมเพื่อทำให้ค่าเงินเยนอ่อนลง ซึ่งจะส่งผลให้ค่า Kd ลดลง ซึ่งฝ่ายวิเคราะห์และวางแผนการเงินได้ติดตามอย่างใกล้ชิด

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง มีมติรับทราบและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้ กปน. โดยสายงานบริหาร และสายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง จัดทำ Question and Answer : Q&A รวบรวม ปัญหาและแนวทางแก้ไขที่เคยเกิดขึ้นไว้เป็นองค์ความรู้ ในช่องทางต่างๆ ของ กปน. ที่เข้าถึงได้ง่าย

๒. ให้ กปน. โดยสายงานบริหารทบทวนการพิจารณาแต่งตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องกฎระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Unit) โดยตรง เพื่อลดปัญหาความล่าช้าในการพิจารณาของฝ่ายกฎหมาย

๓. ให้ กปน. โดย สตส. ย้ำเตือนหน่วยงานให้ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด หากหน่วยงานผู้รับตรวจใดต้องปรับปรุงคู่มือเพื่อให้มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ควรกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จและติดตามผล กรณีระบบงานใดมีการควบคุมภายในไม่เพียงพอ อาจระบุเป็นความเสี่ยงระดับองค์กร

มติที่ประชุม รับทราบ และ ให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๓๒ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ กำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. ซึ่งได้มีการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ แล้ว มีมติในเรื่องต่าง ๆ พร้อมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. **รับทราบ** การจัดสร้างศูนย์ปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยพื้นที่ก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการฯ คาดว่าจะเป็นลานตากตะกอน ใกล้กับบอร์ธพาร์ค เนื้อที่ประมาณ ๒ ไร่ จำนวน ๘ ชั้น พื้นที่ประมาณชั้นละ ๑,๒๐๐ ตารางเมตร ขนาดอาคารโดยประมาณ ๔๕ x ๓๐ เมตร (ไม่รวมพื้นที่จอดรถและภูมิทัศน์โดยรอบ) พร้อมจัดทำร่างรายละเอียดการใช้งานแต่ละชั้น

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการ ฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑.๑ ขอให้ กปน. แจ้งผู้เกี่ยวข้องสรุปพื้นที่ก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการฯ

๑.๒ ขอให้ กปน. จัดทำรายละเอียดของขั้นตอนการดำเนินงาน ระบุวัตถุประสงค์และข้อจำกัดให้ชัดเจน พร้อมทั้งปรับ Timeline ให้เหมาะสม

๑.๓ ขอให้ กปน. เสนอบประมาณให้คิดราคาอาคาร การตกแต่งภายใน และอุปกรณ์สำนักงานของศูนย์ปฏิบัติการฯ ให้ครบถ้วน

๒. **รับทราบ** รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ โดยยกเลิก ๑ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑ โครงการ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ๑ โครงการ และดำเนินการช้ากว่าแผน ๑๔ โครงการ ซึ่งส่วนมากล่าช้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้คณะอนุกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่มีการใช้งานร่วมกัน หรือ เป็นอุปกรณ์ชนิดเดียวกัน ควรจัดซื้อในคราวเดียวกัน เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างรวดเร็วมากขึ้น สำหรับโครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ใช้น้ำ (CIS) ได้มอบหมายให้ผู้ว่าการตรวจสอบขั้นตอนการผ่อนปรนการบอกเลิกสัญญาให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ กปน.

๓. **รับทราบ** รายงานความก้าวหน้างานสนับสนุนนโยบาย Enterprise GIS สายงานวิศวกรรม และก่อสร้าง โดยสรุปโครงสร้างพื้นฐานของระบบ GIS ให้เป็นระบบสารสนเทศระดับองค์กร (Enterprise GIS) พร้อมทั้งรายละเอียดของโครงการ GIS จำนวน ๗ โครงการ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการ ฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๓.๑ กรณีที่มีการจ้างพัฒนาระบบใหม่หรือจ้างปรับปรุงระบบเดิม ขอให้มีการบูรณาการระบบต่าง ๆ ในขอบเขตของงานด้วย

๓.๒ ขอให้ กปน. จัดทำข้อมูลรายละเอียดที่อธิบายถึงความเป็นมาของข้อมูลสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ (Metadata) ให้ถูกต้องครบถ้วน

๓.๓ ขอให้ กปน. จัดทำระบบกลาง (Portal) เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ได้ง่าย

๓.๔ ขอให้ กปน. เพิ่มโครงการศูนย์ข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านสาธารณสุข

๔. **รับทราบ** รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานคณะทำงานปรับปรุงระบบงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย (WLMA) โดยจัดทำแผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ๓ ระยะ คือ งานเร่งด่วนระยะที่ ๑ (ระยะสั้น) ระยะที่ ๒ (ระยะกลาง) และระยะที่ ๓ (ระยะยาว) ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า ผู้บริหารของ กปน. ต้องหากลไกในการบันทึกข้อมูลลงในระบบ WLMA เพื่อให้เกิดการใช้ระบบงานได้อย่างครบถ้วน

๕. **รับทราบ** แนวทางการปรับปรุงการให้บริการสำนักงานประปาสาขา โดยสำนักงานประปาสาขาภาษีเจริญได้เสนอแนวทางการปรับปรุงการให้บริการสำนักงานประปาสาขา ๒ ลักษณะงาน คือ งานบริการลูกค้าและพัฒนาระบบงานภายในสำนักงาน (In House) และ งานบริการลูกค้าและพัฒนา ระบบงานภาคสนาม (Out Field)

ในการพิจารณารายละเอียด คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๕.๑ กปน. ควรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการผู้ใช้น้ำมากขึ้น

๕.๒ ขอให้ กปน. พิจารณานำตู้ Kiosk มาใช้ในการให้บริการ เพื่อเป็นการสร้างความสะดวกต่อผู้รับบริการ

๖. **รับทราบ** การประเมินความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญยิ่งยวดระดับชาติของประเทศไทย โดยผู้เชี่ยวชาญจาก ITU ได้แนะนำ Cyber Security Capability Maturity Model (CMM) – V๑.๒ ในการพัฒนาความสามารถด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อนำ model ดังกล่าว มาใช้ในการประเมินความพร้อมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรวิเคราะห์รายงานที่ได้จาก Cyber Security Capability นำมาหาวิธีการป้องกันหรือแก้ไขปัญหากรณีถูกโจมตี

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๓๓ รับทราบรายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก สิ้นสุด ณ เดือน สิงหาคม ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความก้าวหน้าโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก สิ้นสุด ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ โดยปัจจุบันมีโครงการขนาดใหญ่ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ โครงการ สรุปผลการดำเนินงานและการเบิกจ่าย ดังนี้

โครงการ	วงเงินลงทุน (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน				ผลการจ่ายเงิน			
		ผลงานสะสม		ผลงานเดือน ส.ค.		การจ่ายเงินสะสม (ล้านบาท)		การจ่ายเงินเดือน ส.ค. (ล้านบาท)	
		แผน	ดำเนินการจริง	แผน	ดำเนินการจริง	แผน	จ่ายจริง	แผน	จ่ายจริง
โครงการ ๗	๒๕,๑๓๗.๓๐	๙๒.๓๗%	๙๓.๐๒%	๐.๐๘%	๐.๑๓%	๒๓,๑๕๗.๙๗	๒๓,๓๘๙.๕๑	๕.๑๐	๓๕.๓๖
โครงการ ๘	๗,๔๙๔.๐๐	๘๔.๑๓%	๘๔.๔๓%	๐.๑๓%	๐.๐๖%	๕,๙๗๑.๑๘	๖,๐๒๖.๖๘	๒๔.๔๐	๒.๑๖
ลดน้ำสูญเสีย	๔,๒๑๕.๖๐	๙๖.๔๑%	๙๖.๔๑%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔,๐๖๔.๒๐	๔,๐๖๔.๒๐	๐.๐๐	๐.๐๐
สรุปผลการจ่ายเงินลงทุนงานโครงการ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙						๓๓,๑๙๓.๓๕	๓๓,๔๘๐.๓๓	๒๙.๕๐	๓๗.๕๒

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติรับทราบ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓๔ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ - สิงหาคม ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ - สิงหาคม ๒๕๕๙ สรุปได้ว่าในช่วงเวลาดังกล่าวคณะกรรมการฯ ได้ประชุมรวมจำนวน ๑๐ ครั้ง ซึ่งมีเรื่องที่คณะกรรมการฯ พิจารณาจำนวน ๑๖ เรื่อง โดยมีมติให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาจำนวน ๑๓ เรื่อง และมีมติให้ กปน. กลับไปทบทวนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ เรื่อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ แล้วมีมติรับทราบ และให้รายงานคณะกรรมการ กปน. เพื่อทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

เรื่องที่ ๓๕ รับทราบรายงานผลการประเมินตนเอง และผลการประเมินทั้งคณะ ของคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการประเมินตนเองและผลการประเมินทั้งคณะของคณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สรุปผลการประเมินดังนี้

๑. การประเมินผลตนเอง ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๗.๗๖ แสดงว่าโดยเฉลี่ยแล้ว
คณะกรรมการฯ ประเมินตนเองว่า **มีประสิทธิภาพดี**

๒. การประเมินผลทั้งคณะ ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ร้อยละ ๙๐.๗๐ แสดงว่าโดยเฉลี่ยแล้ว
คณะกรรมการฯ เห็นว่า คณะกรรมการฯ **มีประสิทธิภาพดีเยี่ยม**

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ แล้วมีมติรับทราบ และให้รายงานคณะกรรมการเพื่อทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

เรื่องที่ ๓๖ รับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๗ อาคาร ๑ บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีไอที) ถนนแจ้งวัฒนะ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. เป็นประธานและสักขีพยานในพิธีลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยการใช้ทรัพยากรร่วมกัน โดยมี นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ และ นายมนต์ชัย หนูสง กรรมการผู้จัดการใหญ่ บมจ. ทีไอที ร่วมลงนามในบันทึกความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อให้บริการกับประชาชนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเต็มศักยภาพ สนองนโยบาย Digital Economy และร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ Thailand ๔.๐ หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม โดยมีคณะกรรมการและผู้บริหารของทั้งสองหน่วยงานร่วมงานด้วย

- เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานใหญ่ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. เป็นประธานเปิดการเสวนาเรื่อง “รุก รับ รู้ อยู่กับน้ำ” เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และการบูรณาการงานด้านน้ำ โดยมี คณะกรรมการ กปน. นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ ผู้บริหารและพนักงาน กปน. และหน่วยงานต่าง ๆ ประมาณ ๕๐๐ คน ร่วมงาน ในการนี้ ผู้แทนจาก ๔ องค์กร ร่วมเสวนา ได้แก่ นายวันชัย ศักดิ์อุดมไชย อธิบดีกรมอุทกนิยามวิทยา ประเด็น “Climate Change ในประเทศไทย และลานัญญา ส่งผลดี ผลเสีย อย่างไร” ดร.ทองเปลว กองจันทร์ รองอธิบดีกรมชลประทาน ประเด็น “การบริหารจัดการน้ำ เพื่อทุกภาคส่วน” นายณรงค์ฤทธิ์ ศรีสถิตนรากร รวท.(ผ) ประเด็น “การให้บริการน้ำประปาในพื้นที่รับผิดชอบ กับการจัดการปัญหาน้ำในแต่ละฤดูกาล” และ นายปณิธิ เสมอวงศ์ ผู้อำนวยการกองปฏิบัติการฝนหลวง ประเด็น “ปฏิบัติการฝนหลวงในประเทศไทย และการเติมน้ำในเขื่อนหลัก” เพื่อเป็นความรู้ด้านบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในประเทศ พร้อมวางแนวทางการร่วมมือ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อไป

- เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานใหญ่ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. และ นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ ร่วมเป็นประธานเปิดงานสัปดาห์วิชาการการประปานครหลวง ๒๕๕๙ (MWA Academic Fun Fest ๒๐๑๖) จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ภายใต้แนวคิด “เปิดกอกความรู้สู่โลกการประปา” โดยมีปาฐกถาพิเศษเรื่อง “Thailand ๔.๐” จาก ดร. ทะนง พิทยะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พร้อมการเสวนาทางวิชาการ นิทรรศการแสดงผลงานทางวิชาการของ กปน. เพื่อนำเสนอผลงานการจัดการความรู้ นวัตกรรม พัฒนากระบวนการ และการแข่งขันทักษะวิชาชีพประปา ยกระดับมาตรฐานงานประปาสู่สากล

- เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องปิยราชฎ์ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. เป็นประธานในพิธีมอบข้าวสารและน้ำดื่ม เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ตามโครงการ กปน. ปันรอยยิ้มเพื่อสังคม โดยมี นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ เป็นผู้มอบข้าวสาร จำนวน ๒,๙๐๐ กิโลกรัม และน้ำดื่มบรรจุขวดขนาด ๑.๕ ลิตร จำนวน ๑,๐๐๐ แพค แก่ พลโท ชัยพฤกษ์ อัยยะภาคย์ เจ้ากรมกิจการพลเรือนทหาร ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจากคณะกรรมการ กปน. คณะอนุกรรมการ และผู้บริหารจาก ทั้ง ๒ หน่วยงานเข้าร่วม

- เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ลานหน้าอาคารอเนกประสงค์ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. นางชวณพิศ ธรรมศิริ อดีตผู้ว่าการ คณะกรรมการ กปน. นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ อนุกรรมการฯ กปน. ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมชมการแข่งขันทักษะวิชาชีพประปา (Waterworks Skill Contest) รอบสุดท้าย ซึ่งมีทีมผ่านเข้ารอบจำนวน ๕ ทีม ได้แก่ สสป. สสว. สสต. สสช. และ สสท. เพื่อส่งเสริมทักษะด้านวิชาชีพประปาที่เป็นวิชาชีพหลักของ กปน. ให้เกิดความเชี่ยวชาญยิ่งขึ้น

- เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ กรมชลประทาน นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. คณะกรรมการ กปน. นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ และคณะผู้บริหาร เข้าหารือ นายสุเทพ น้อยไพโรจน์ อธิบดีกรมชลประทาน ในประเด็นสถานการณ์น้ำในปัจจุบัน พร้อมขอขอบคุณสำหรับการให้ความร่วมมือแก้ไขสถานการณ์น้ำแล้งด้วยดีเสมอมา ในการนี้ ยังร่วมหารือการดำเนินงานโครงการคลองระบายน้ำหลากบางบาล-บางไทร พร้อมให้ข้อคิดเห็นหาก กปน. จะย้ายจุดรับน้ำดิบไปยังบริเวณโครงการดังกล่าว เพื่อให้เกิดการประสานประโยชน์ร่วมกัน พร้อมเป็นการป้องกันและรับมือกับวิกฤตภัยแล้ง และภาวะน้ำทะเลหนุนสูงในอนาคตอีกด้วย

- **เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙** เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ อาคาร ๓๐ ปี รศ.ดร.สุวัฒนา จิตตลดากร กรรมการ กปน. นายปริญญา ยมะสมิต ชาว.(กส) นายสมบุญ สุนันทพงศ์ศักดิ์ ชาว.(ก๕) พร้อมด้วยผู้บริหารและพนักงานตำแหน่งวิศวกร เข้าร่วมเปิดการอบรมเรื่อง การสอบเลื่อนระดับเป็นสามัญวิศวกร โดยมี นายวรศักดิ์ ฉัตรแก้ว รวท.(ว) เป็นประธานเปิดการอบรมดังกล่าว ซึ่งการอบรมจัดระหว่างวันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านเส้นทางสายอาชีพของพนักงาน เพื่อให้พนักงาน กปน. ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งวิศวกรทุกสาขางานได้พัฒนาด้านวิชาชีพวิศวกรรม และมีโอกาสในการปรับเลื่อนระดับวิชาชีพควบคุมตามประสบการณ์และความรู้ความสามารถด้านวิศวกรรม ที่เกี่ยวข้องของแต่ละบุคคล

- **เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙** เวลา ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. ได้เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อรับทราบความคืบหน้าการดำเนินงาน และได้มอบเกียรติบัตร เพื่อขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่ร่วมกันขับเคลื่อนให้องค์กรผ่านพ้นวิกฤติ และดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพก้าวหน้า

- **เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙** เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. และนายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ พร้อมคณะผู้บริหาร ร่วมหารือกับ นายภิญโญ ทองชัย กรรมการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) เพื่อประสานความร่วมมือเรื่องการใช้หลักธรรมาภิบาลบริหารจัดการองค์กร เน้นการทำงานเชิงรุกเพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี พนักงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการเกิดทุจริต

- **เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙** เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. และนายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ ร่วมประชุมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เพื่อรับทราบความคืบหน้าการดำเนินงาน และได้มอบเกียรติบัตรเพื่อขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้าด้วยดี

- **เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙** เวลา ๑๘.๓๐ น. ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์แอทเซ็นทรัลเวิลด์ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙ ประเภทรางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น แก่ นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ โดยมี นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. คณะกรรมการ กปน. ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง ร่วมแสดงความยินดีกับความสำเร็จในครั้งนี้ โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง จัดงานภายใต้แนวคิด “ประชารัฐวิสาหกิจ ผนึกพลังสร้างไทยยั่งยืน”

- **เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙** เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. มอบเกียรติบัตรแก่คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย และคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. เพื่อขอบคุณที่ร่วมกันดำเนินงานและขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้าและมีการดำเนินงานในแนวทางที่ดี โดยมี นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ เข้าร่วม

- **เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙** เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. มอบเกียรติบัตรแก่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. เพื่อขอบคุณที่ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า และดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี พลเอก วีรณ ฉันทศาสตร์โกศล กรรมการ กปน. และ ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. พร้อมด้วย ว่าที่ร้อยตรี ชัยยุทธ หอมวงศ์ ประธาน สร. กปน. เข้าร่วม

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓๗ รับทราบแผนงานบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบแผนงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ที่จัดทำโดยฝ่ายบริหารจัดการน้ำสูญเสีย และปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เพื่อให้แผนงานชัดเจนเป็นรูปธรรม และเน้นกลยุทธ์ที่จะสามารถผลักดันไปสู่เป้าหมายอัตราน้ำสูญเสียร้อยละ ๑๙ และแรงดันน้ำ ๑๐.๘ เมตร ในปี ๒๕๖๔ รวมถึงงบประมาณที่ใช้ต้องสอดคล้องกับอัตราน้ำสูญเสียที่ลดลงด้วย โดยสรุปแผนงานและกรอบงบประมาณ ๙,๐๐๐ ล้านบาท ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ คือ

๑. การบริหารจัดการเครื่องวัด (Meter management)
๒. การบริหารจัดการพื้นที่เฝ้าระวังน้ำสูญเสีย (DMA)
๓. การปรับปรุงท่อ
๔. การบริหารจัดการแรงดันน้ำ
๕. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการลดน้ำสูญเสีย

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และกรอบงบประมาณ ๙,๐๐๐ ล้านบาท

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) กปน. ควรศึกษาความคุ้มค่าของการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการน้ำสูญเสียในด้านต่างๆ อาทิ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความมั่นคงยั่งยืน และต้นทุนของทรัพยากรที่ต้องใช้ดำเนินการตามแผนฯ เพื่อประกอบการตัดสินใจดำเนินการ หรือเร่งรัดดำเนินกิจกรรมในส่วนที่ให้ประโยชน์คุ้มค่าต่อการบริหารจัดการ

๒) ขอให้พิจารณาแผนงานการบริหารจัดการน้ำสูญเสียที่นอกเหนือจากงานด้านวิศวกรรมเพิ่มเติม เช่น การจัดการด้านรายได้ การบริหารจัดการและการพัฒนาบุคลากรที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย

๓) ขอให้บรรจุแผนงานบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พร้อมกรอบงบประมาณ ๙,๐๐๐ ล้านบาท ไว้ในยุทธศาสตร์การบริหาร กปน. ฉบับที่ ๔ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปดำเนินการ

เรื่องที่ ๓๘ รับทราบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการ ผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ กปน. กำหนด และผู้ปฏิบัติงาน กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการ ผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ กปน. กำหนด และผู้ปฏิบัติงาน กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สรุปได้ดังนี้

๑. คณะกรรมการ กปน. จำนวน ๑๒ คน (รวมผู้ว่าการ) เป็นผู้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๑๒ คน ครบถ้วน

๒. ผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ กปน. กำหนด จำนวน ๔๘ คน เป็นผู้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๔๘ คน ครบถ้วน

๓. ผู้ปฏิบัติงานของ กปน. จำนวน ๔,๓๓๓ คน เป็นผู้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน ๔,๓๓๓ คน ครบถ้วน

มติที่ประชุม รับทราบ