

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗

ด้วยเมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีการพิจารณาข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คนร. แล้วมีมติใน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ประเด็นเรื่องหลักการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินบริจาคมเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๑.๑ เห็นชอบในหลักการการพิจารณาอนุมัติเงินบริจาคมของรัฐวิสาหกิจในกรณีใดๆ ก็ตาม ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและประเทศที่ได้จากการบริจาคมเป็นสำคัญ

๑.๒ เห็นชอบให้รัฐวิสาหกิจพิจารณาปรับลดงบประมาณที่จะใช้ในการบริจาคมในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ลงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณในปีที่ผ่านมา และแจ้งผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจทราบต่อไป

๒. ประเด็นเรื่องกำหนดสิทธิประโยชน์ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒.๑ เห็นชอบให้ยกเลิกสิทธิประโยชน์ในรูปแบบผลิตภัณฑ์หรือบริการของรัฐวิสาหกิจและสิทธิประโยชน์พิเศษต่างๆ ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ เห็นชอบให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายและวงเงินที่ชัดเจนสำหรับสิทธิประโยชน์อื่น โดยต้องพิจารณาให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเท่านั้น

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีความเห็นว่า การจ่ายเงินบริจาคมเพื่อประโยชน์สาธารณะควรดำเนินการด้วยความระมัดระวังตามความเหมาะสม และผู้รับบริจาคมควรเป็นนิติบุคคลหรือมูลนิธิที่สามารถตรวจสอบได้ และให้ กปน. สรุปรายงานการบริจาคมเงินเปรียบเทียบกับปีก่อนทุกไตรมาส

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒ ขอบทวนกระบวนการประเมินผลของคณะกรรมการ กปน. และพิจารณาแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอบทวนกระบวนการประเมินผลของคณะกรรมการกปน. และพิจารณาแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ซึ่งได้มีการปรับปรุงกระบวนการประเมินผลของคณะกรรมการ กปน. โดยเพิ่มขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติงานที่กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายที่ชัดเจน ในเดือนสิงหาคม

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการทวนกระบวนการประเมินผลของคณะกรรมการ กปน.

๒. เห็นชอบแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓. รับทราบผลการดำเนินงานตามแผน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ของคณะกรรมการ กปน.

เรื่องที่ ๓ ขอบทวนกระบวนการประเมินผลงานของผู้ว่าการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อทบทวนกระบวนการประเมินผลงานของผู้ว่าการ การประปานครหลวง ซึ่งได้มีการปรับปรุงขั้นตอนการนำเสนอแผนปฏิบัติงานประจำปีของผู้ว่าการ โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการ กปน. โดยตรงตามหลักการกำกับดูแลที่ดี

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า หลักเกณฑ์การ ประเมินผลงานของผู้ว่าการ กปน. ตอนที่ ๒ การบริหารตามแผนการดำเนินงาน ควรกำหนดค่าเกณฑ์วัดเป็น Output หรือ Outcome เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงานที่ชัดเจน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ และให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๔ ขอความเห็นชอบการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานรักษาการแทนผู้ว่าการ กปน.

ตามที่ ตามพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ มาตรา ๓๔ กำหนดว่า “เมื่อผู้ว่าการ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง และข้อบังคับว่าด้วยระเบียบปฏิบัติงานของการประปานครหลวงไม่ได้ กำหนดให้พนักงานตำแหน่งใดทำการแทนผู้ว่าการ หรือเมื่อตำแหน่งผู้ว่าการว่างลงและในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งผู้ว่าการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนหนึ่งเป็นผู้ทำการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการ แล้วแต่กรณีเป็น การชั่วคราว”

เพื่อให้การบริหารงานในตำแหน่งผู้ว่าการ กปน. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง กปน. จึงได้นำเสนอ คณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ทำการแทนผู้ว่าการ กปน. ในกรณีที่ผู้ว่าการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ได้ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง โดยเห็นสมควรแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งรองผู้ว่าการ รักษาการแทนผู้ว่าการ โดยเรียง ตามลำดับอาวุโส ดังนี้

๑. นางสาวทิพวรรณ บุศยพลากร		รองผู้ว่าการ (การเงิน)
๒. นายไตรรงค์ ขนอม		รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๓. นายสมศักดิ์ ภู่อังชัยฤทธิ์		รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)
๔. นายสมสิทธิ์ วรรณพิรุณ		รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก)
๕. นายวิสุทธิ์ นพคุณทอง		รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
๖. นายวิทยา อินทชิต		รองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง)
๗. นายเชาวรินทร์ กิ่งแก้ว		รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ)
๘. นางวัชรีย์ ประสาทเขตต์การ		รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันออก)

ในการพิจารณา คณะกรรมการ กปน. มีข้อสังเกตว่า ในกรณีจำเป็นต้องมีผู้มีความรู้ด้านเทคนิค เฉพาะด้านเป็นผู้ทำการแทนผู้ว่าการ กปน. สามารถเสนอแต่งตั้งระดับรองผู้ว่าการที่มีความเชี่ยวชาญด้านนั้นๆ รักษาการแทนโดยไม่จำเป็นต้องเรียงตามลำดับอาวุโส

มติที่ประชุม เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานรักษาการแทนผู้ว่าการ กปน. ตามเสนอ โดยให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป และให้ กปน. รับข้อสังเกตของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๕ รับทราบการบรรยายเรื่อง “เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน” โดยกรรมการ กปน. (นายอรินทร์ จิรา)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการบรรยายเรื่อง “เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน” โดยนายอรินทร์ จิรา กรรมการ กปน. ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในวงการความร่วมมือ

ระหว่างอาเซียนมาเป็นเวลานาน ณ ห้องประชุมปิยราชภรณ์ สำนักงานใหญ่ กปน. เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีประเด็นและข้อคิดเห็นในเรื่องต่างๆ สรุปได้ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะต่อภาครัฐเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ AEC

๑) ควรให้ความรู้เรื่อง AEC แก่ภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยมีศูนย์กลางข้อมูลสำหรับภาครัฐกิจระดับเล็กและระดับกลาง

๒) สนับสนุนและส่งเสริมการลงทุนต่างประเทศผ่านมาตรการต่างๆ เช่น มาตรการภาษีและสิทธิประโยชน์ต่างๆ

๓) ผ่อนคลายกฎระเบียบ ควบคุมการถือเงินตราต่างประเทศและการนำเงินออกไปลงทุน

๔) การวางแผนร่วมกันระหว่างภาครัฐ และเอกชน เพื่อเตรียมการรองรับ AEC ในปี ๒๕๕๘

๕) พัฒนาปรับปรุงระบบการศึกษา เพื่อเพิ่มความสามารถด้านภาษา และการทำงานใน Multicultural Environment และการเสริมศักยภาพฝีมือแรงงาน

๖) เร่งลงทุนพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๗) เร่งจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับมาตรฐานสิ่งแวดล้อม และสุขอนามัยในการผลิตภาคอุตสาหกรรม

๘) สนับสนุนอุตสาหกรรมที่เหมาะสมกับศักยภาพของประเทศ

๒. ประเด็นท้าทายต่อการรวมตัวเป็น AEC

๑) ความแตกต่างทางด้านกฎหมาย กฎเกณฑ์ และกฎระเบียบในระดับชาติและระดับภูมิภาค

๒) การรักษาผลประโยชน์แห่งชาติเหนือผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) ขาดความตระหนักรู้เรื่อง AEC และประโยชน์ของ AEC

๔) อุปสรรคด้านภาษา ความหลากหลายด้านเศรษฐกิจและการทำธุรกิจ

๓. บทสรุป

๑) AEC นำมาซึ่งการขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนระหว่างกัน

๒) AEC ช่วยยกระดับให้ไทยกลายเป็นประเทศที่มีบทบาทมากยิ่งขึ้น หรือเป็น ASEAN Hub

๓) AEC ก่อให้เกิดผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบอย่างยากที่จะหลีกเลี่ยงได้ โดยเฉพาะต่อ SMEs

๔) ธุรกิจไทยต้องพยายามเจาะกลุ่มตลาดและกลุ่มธุรกิจที่มีศักยภาพ โดยใช้แกนความสามารถ (core competence) เพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน ภาครัฐและภาคเอกชนต้องร่วมมือกันในการเตรียมความพร้อมและเร่งปรับตัวเพื่อรองรับการเปิดเสรีอย่างเต็มรูปแบบ

๔. ข้อเสนอแนะในการเตรียมความพร้อมสู่ AEC ของ กปน.

๑) กปน. **ควรให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถด้านภาษามากขึ้น**

๒) ควรพิจารณาการดูแลรักษาพนักงานที่มีความสามารถไว้กับองค์กรให้มากที่สุดเพื่อป้องกันภาวะสมองไหลหรือคนเก่งถูกซื้อตัวไปยังองค์กร/ประเทศอื่น โดยการจัดสวัสดิการดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานและครอบครัวให้ความมั่นใจต่อพนักงานว่าการประสานครหลวงกำลังเข้าสู่มาตรฐานที่ดีขึ้นในระดับสากล เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน

๓) ควรสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนา โดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษาหรือคู่ค้าหรือ Supplier ในการวิจัยค้นคว้าให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การแข่งขัน และสร้างคามยั่งยืนให้กับองค์กรต่อไป

ในโอกาสนี้ ประธานกรรมการ กปน. ยังได้ขอให้ กปน. ร่วมกันขับเคลื่อนการทำงานให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี รว.ม.ท. และ รร.ม.ท. ในคราวตรวจเยี่ยม กปน. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ผ่านมาโดยให้มีการดำเนินการ ดังนี้

- การเร่งซ่อมท่อแตกรั่วให้รวดเร็วยิ่งขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- เน้นสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานกรุงเทพมหานครในการขออนุญาตขุด เปลี่ยน/ซ่อมท่อ
- การเตรียมรับมือภาวะภัยแล้งในปี ๒๕๕๘
- การสร้างความร่วมมือกับการประสานภูมิภาคในการให้บริการพื้นที่ชายขอบให้ประชาชนมีน้ำประปาใช้อย่างทั่วถึง
- ร่วมกันลดน้ำสูญเสียให้ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้
- ควรเพิ่มการสื่อสารข้อมูลการให้บริการไปยังประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน
- การเตรียมความพร้อมด้านแรงดันน้ำและคุณภาพน้ำรองรับการเข้าสู่ AEC

ทั้งนี้ นโยบายของกระทรวงมหาดไทยที่ต้องการเห็นผลงานในรอบ ๓ เดือนแรกในช่วงปีใหม่นี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับ กปน. คือ การปรับปรุงการให้บริการให้สะดวกคล่องตัว โดยขอให้ กปน. ตั้งทีมงานปรับปรุงระเบียบขั้นตอนการให้บริการประชาชนที่สะดวกรวดเร็วเปิดเผยได้ และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนว่าแต่ละเรื่องมีระยะเวลาและขั้นตอนปฏิบัติงานเช่นใด เช่น การขอติดตั้งประปาใหม่ , การโอนเปลี่ยนชื่อ , การบรรจบบัตรค่าน้ำที่กำหนดแล้วเสร็จภายในกี่วัน เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๖ รับทราบนโยบายการดำเนินงานของประธานกรรมการ กปน.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประธานกรรมการ กปน. ได้มอบนโยบายการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. ขอให้ เลขานุการคณะกรรมการ กปน. เป็นผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ที่คณะกรรมการ กปน. ได้ประชุมในแต่ละครั้ง เพื่อให้พนักงาน กปน. และผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้รับทราบนโยบายของคณะกรรมการ กปน.

๒. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ คณะกรรมการ กปน. ได้กำหนดการประชุมเชิงสัญจร ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ และจะตรวจเยี่ยมโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในกิจการประปาเชิงลึกให้แก่คณะกรรมการฯ พร้อมทั้งประชุมร่วมกับหน่วยงานในสายงานผลิตด้านฝั่งตะวันตกและ สายงานบริการด้านตะวันตก เพื่อรับทราบงานโครงการต่าง ๆ ที่ผ่านมา โครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ และแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งอุปสรรคปัญหาการทำงานในพื้นที่ด้านตะวันตก และคณะกรรมการฯ จะได้เสนอแนะ พร้อมให้นโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินงานต่อไป

๓. กปน. ควรมีความมุ่งมั่นในการผลักดัน MWA Waterworks Academy โดยอาจจะขยายหรือประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อนบ้าน โดยการลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU) กับประเทศที่ กปน. ยังไม่เคยลงนามด้วย เช่น กัมพูชา มาเลเซีย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ เป็นต้น ทั้งนี้ ประธานกรรมการ กปน. ได้ขอให้ พลเรือโท ณเดชน์ เกิดชูชื่น กรรมการ กปน. เป็นผู้ประสานงานกับการประปาของประเทศกัมพูชา เพื่อลงนาม MOU ร่วมกัน

๔. เห็นควรเรียนเชิญคณะกรรมการ กปน. ทุกท่าน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานในประเทศที่ กปน. ได้เคยร่วมลงนามใน MOU เข้าร่วมงาน ๑๐๐ ปี การประปาไทย ที่จะจัดขึ้นในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ การประปาไทย โรงงานผลิตน้ำสามเสน

๕. มติคณะกรรมการฯ ที่ผ่านมา อาจไม่เป็นปัจจุบัน และก่อให้เกิดปัญหาในการดำเนินงาน เช่น เรื่องการกำหนดอายุมาตรฐานวัดน้ำ เป็นต้น ขอให้ กปน. พิจารณาทบทวนมติต่าง ๆ ดังกล่าว หากเห็นว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข ก็ให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณา เพื่อให้การดำเนินงานของ กปน. มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คล่องตัว และมีความทันสมัย รองรับการเข้าสู่ AEC

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๗ รับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการ กปน. ชุดต่างๆ ประจำปีเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และ คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ประจำปีเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗

โดยคณะกรรมการฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการ กปน. เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ เวลา ๑๓.๓๐ น. ทั้งนี้ ในช่วงเวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. คณะกรรมการ กปน. มีกำหนดการเยี่ยมชมโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์และประชุมร่วมกับหน่วยงาน ในสายงานผลิตด้านฝั่งตะวันตกและสายงานบริการด้านตะวันตก โดยมีคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรร่วม เยี่ยมชมโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์ในครั้งนี้ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๘ รายงานการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย/มติคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการติดตามการดำเนินงานตาม นโยบาย/มติคณะกรรมการ กปน. สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๕๗ สรุปได้ดังนี้

งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการแล้วเสร็จบางส่วน

- ๑.๑ การจัดตั้งบริษัทในเครือของการประปานครหลวง
- ๑.๒ โครงการน้ำดื่มปาป้า
- ๑.๓ โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙
- ๑.๔ โครงการศึกษาความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำ
- ๑.๕ การเสริมแนวคันคลองป้องกันตลอดแนวคลองประปาเป็นการถาวร
- ๑.๖ การขยายกิจการ/ขยายเขตการจำหน่ายน้ำของ กปน. ออกไปในเขตพื้นที่รอยต่อ ชายขอบใกล้เคียง หรือ ในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือในประเทศอาเซียน
- ๑.๗ การยกเลิกการเก็บค่าน้ำขั้นต่ำ
- ๑.๘ โครงการน้ำประปาดื่มได้
- ๑.๙ การรณรงค์ประหยัดน้ำ
- ๑.๑๐ การให้ความร่วมมือระหว่าง กระทรวงมหาดไทย ๑๑๒๕ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการเรื่อง One Stop Service
- ๑.๑๑ โครงการพิพิธภัณฑสถานการประปาไทย

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติรับทราบ และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การจัดตั้งบริษัทในเครือฯ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และขณะนี้ทราบว่าเรื่องอยู่ระหว่างการพิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนั้น หาก กปน. ยังไม่สามารถแก้ไขกฎหมาย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ การจัดตั้งบริษัทฯ ก็ยังไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ดังนั้นขอให้ กปน. พิจารณาเรื่องนี้ให้ชัดเจนอีกครั้งหนึ่ง

๒. กปน. ควรศึกษาความคุ้มค่าในการลงทุนโครงการฯ ๙ และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน แหล่งเงินทุน พร้อมกับการวิเคราะห์ทางด้านเทคนิควิศวกรรม ทั้งนี้ โครงการฯ อาจจะต้องปรับเปลี่ยนหรือทบทวนเนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์น้ำดิบคาดว่าอาจจะมีไม่เพียงพอ

๓. หาก กปน. จะมีการปรับอัตราโครงสร้างค่าน้ำประปา ควรประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักว่าทรัพยากรน้ำมีจำกัด ต้องใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า รวมทั้งสื่อสารให้ประชาชนทราบด้วยการนำน้ำดิบมาผลิตเป็นน้ำประปาที่สะอาด จัดส่งให้บริการประชาชนจนถึงบ้านนั้น กปน. ต้องมีการลงทุนในระบบท่อประธานและท่อจ่ายน้ำด้วยค่าใช้จ่ายที่สูงมาก เพื่อเป็นเหตุผลในการขอปรับอัตราค่าน้ำในอนาคต

๔. การพิจารณายกเลิกการเก็บค่าน้ำประปาขั้นต่ำ จะส่งผลให้รายได้ค่าน้ำ และปริมาณน้ำขายลดลง จึงควรคำนึงถึงทางเลือกที่จะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินการในภาพรวมของ กปน.

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ได้มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การจำหน่ายน้ำดื่มบรรจุขวดป้า ในปัจจุบัน กปน. สามารถจัดจำหน่ายได้เพียงในสำนักงานใหญ่และสำนักงานประปาสาขาเท่านั้น ทำให้รายได้ยอดขายไม่เพิ่มขึ้น ดังนั้น กปน. ควรทำการตลาดในการรับจ้างผลิตน้ำดื่มบรรจุขวดกับหน่วยงานภายนอก (OEM) ให้มากขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้จากการจำหน่าย ซึ่งจะไม่ขัดกับรัฐธรรมนูญที่ได้กำหนดไว้ว่าไม่ให้หน่วยงานของรัฐทำธุรกิจแข่งขันกับเอกชน สำหรับการประชาสัมพันธ์น้ำดื่มป้า กปน. อาจดำเนินการโดยผ่านการบริจาคให้กับสาธารณะประโยชน์ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมด้าน CSR และภาพลักษณ์ที่ดีของ กปน. อีกด้วย

๒. กปน. ควรเร่งรัดการดำเนินการโครงการปรับปรุงกิจการแผนหลัก ครั้งที่ ๙ เนื่องจากเป็นโครงการที่จะสร้างเสถียรภาพและความมั่นคงในระบบประปา เพื่อรองรับกับการขอปรับขึ้นอัตราค่าน้ำของ กปน. ในอนาคต และขอให้ กปน. ศึกษาเพิ่มเติมในการเพิ่มกำลังการผลิตน้ำที่โรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์อีก ๔๐๐,๐๐๐ ลบ.ม. รวมเป็น ๘๐๐,๐๐๐ ลบ.ม. และการสร้างอุโมงค์ส่งน้ำจากโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์มาบรรจบกับอุโมงค์ส่งน้ำทางฝั่งตะวันออกไว้ในโครงการฯ ๙ ด้วย เพื่อให้มีปริมาณน้ำรองรับการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น และสำรองน้ำไว้ใช้ในกรณีมีเหตุการณ์วิกฤตต่างๆ

๓. ให้ กปน. เร่งรัดการยกเลิกการเก็บค่าน้ำขั้นต่ำให้กับผู้ใช้น้ำประเภทบ้านพักอาศัยให้ทันเดือนมกราคม ๒๕๕๘ เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับประชาชน

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๙ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงสัญญา PIT-๘๑๔/๑ ครั้งที่ ๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลงสัญญา PIT- ๘๑๔/๑ ครั้งที่ ๖ ให้กับ บริษัท หาดใหญ่ พี.เอส.เอ็ม.ก่อสร้าง จำกัด ซึ่งเป็นผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างวางท่อประปาและ

งานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ เส้นทาง ในถนนรัชดาภิเษก ช่วงจากถนนพระราม ๙ ถึงบริเวณสะพานข้ามคลองบางซื่อ วงเงินค่างานตามสัญญา ๑๘๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยขยายอายุสัญญาจ้าง จำนวน ๒๓ วัน จากเดิมสิ้นสุดสัญญา วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นสิ้นสุดสัญญาวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อชดเชยระยะเวลาที่ผู้รับจ้าง ไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างได้จริง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ เนื่องจากมี ประกาศเรื่องการห้ามออกนอกเคหะสถานตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๓/๒๕๕๗ ลง วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และฉบับที่ ๔๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แก้ไขช่วงเวลา ห้ามออก นอกเคหะสถาน ต่อมาได้มีประกาศยกเลิกการห้ามออกนอกเคหะสถานที่ว่าราชอาณาจักรตามประกาศฉบับที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นควรขยายอายุสัญญาจ้างตามที่เสนอและให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๐ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงสัญญา PITL-๗๓๖ ครั้งที่ ๕

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลงสัญญา PITL- ๗๓๖ ครั้งที่ ๕ ให้กับ บริษัท วรุฒม์ เอ็นยีเนียริ่ง จำกัด ซึ่งเป็นผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างวางท่อประปาและงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ เส้นทาง ในถนนจันทน์ ช่วงจากถนนเจริญกรุงถึงถนนนางลิ้นจี่ วงเงินค่างานตามสัญญา ๒๕๐,๐๘๐,๐๐๐ บาท โดยขยายอายุสัญญาจ้าง จำนวน ๔๔ วัน จากเดิมสิ้นสุดสัญญาวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็น สิ้นสุดสัญญาวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ เนื่องจากได้รับผลกระทบจากการบริหารจัดการน้ำในคลอง ช่องนนทรี ของ สำนักการระบายน้ำกรุงเทพมหานคร (สนน.กทม.) และชดเชยระยะเวลาที่ผู้รับจ้างไม่สามารถ ดำเนินการก่อสร้างได้ตามประกาศเรื่องการห้ามออกนอกเคหะสถานตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และฉบับที่ ๔๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แก้ไขช่วงเวลา ห้ามออกนอกเคหะสถาน ซึ่งต่อมาได้มีประกาศยกเลิกการห้ามออกนอกเคหะสถาน ที่ว่าราชอาณาจักรตามประกาศฉบับที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นควรขยายอายุสัญญาจ้างตามที่เสนอ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๑ ขอความเห็นชอบการปรับลดเงินเดือนให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเงินเดือนชดเชย ให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ สรุปได้ว่า สืบเนื่องจากกรณีที่ กปน. ได้ปรับ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิการศึกษาตามนโยบายรัฐบาล มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ ปรับ อัตราเงินเดือนพนักงานที่ได้รับน้อยกว่าอัตราแรกบรรจุ ให้ได้รับเท่ากับอัตราแรกบรรจุ ส่งผลให้พนักงานปฏิบัติงาน อยู่เดิมได้รับผลกระทบ ซึ่ง กปน. ได้พิจารณาแนวทางที่จะช่วยเหลือพนักงานมาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๖ คณะอนุกรรมการบริหารมีมติเห็นชอบให้ปรับเงินเดือนชดเชย ให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบโดยอาศัยแนวทางตามหลักการของ ก.พ.

๒. เมื่อวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๖ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ขอให้ชะลอการเยียวยาตามแนวทาง ก.พ. ไว้ก่อน และแต่งตั้งคณะทำงานซึ่งมีผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และ สร.กปน. (ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง) ร่วมพิจารณาและได้เสนอแนวทางใหม่โดยให้ปรับเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานทุกคน ๑-๓ ชั้น ตามอายุงาน

๓. เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๖ คณะกรรมการ กปน. พิจารณาแนวทางการปรับเงินเดือนชดเชยฯ แล้ว มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารไปพิจารณาให้รอบคอบและชัดเจน ทั้งในเรื่องวิธีการ กลุ่มผู้ที่สมควรได้รับการชดเชย และอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ

๔. ในระยะเดือนมีนาคม-เมษายน ๒๕๕๗ กปน. ได้มีหนังสือหารือไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) เกี่ยวกับอำนาจในการปรับอัตราเงินเดือนชดเชย ซึ่งได้ข้อสรุปว่า การปรับเงินเดือนชดเชยฯ ถือเป็น การปรับปรุงค่าจ้าง กปน. ต้องนำเสนอ ครส. และ ครม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งชี้แจงเพิ่มเติมว่า ขณะนี้ ครส. และ สคร. กำลังศึกษาแนวทาง เพื่อวางหลักเกณฑ์กลางสำหรับทุกรัฐวิสาหกิจ

๕. เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๗ คณะกรรมการ กปน. รับทราบตามข้อ ๔ โดยประธานกรรมการ กปน. ได้แจ้งที่ประชุมว่า ได้นำเรื่องนี้เสนอหัวหน้าฝ่ายเศรษฐกิจ (พลอากาศเอกประจิน จั่นตอง) และได้บรรจุเรื่องนี้เป็นแผนระยะสั้นเร่งด่วนของ กปน. ที่เสนอ คสช.

๖. ในระยะเดือนสิงหาคม-กันยายน ๒๕๕๗ ครส. และ สคร. ขอข้อมูล กปน. เกี่ยวกับโครงสร้างเงินเดือน อัตราแรกบรรจุใหม่พร้อมปัญหา-อุปสรรค และจำนวนพนักงานจำแนกตามระดับเงินเดือนและวุฒิการศึกษา ฯลฯ เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์ศึกษาวางแนวทางหลักเกณฑ์กลาง

๗. ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปี ๒๕๕๘ กปน. ได้แจ้งให้แต่ละหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานตามผลงาน และการได้รับผลกระทบจากการปรับเงินเดือนแรกบรรจุด้วย

๘. กปน. ได้ประชาสัมพันธ์ความคืบหน้าการดำเนินการปรับเงินเดือนชดเชยให้พนักงานทราบผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ Website ของ ผบ.บ. Webboard กปน. เป็นต้น

คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนตามหลักการของ ก.พ. และแนวทางที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ แล้วมีความเห็นว่า เนื่องจากระยะเวลาได้ล่วงเลยมานาน ประกอบกับเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของพนักงาน อย่างไรก็ตาม ในการปรับอัตราเงินเดือนชดเชย ควรพิจารณาจากภาพรวมขององค์กร และพิจารณาให้กับกลุ่มพนักงานที่ได้รับผลกระทบจริงๆ ซึ่งหลักการตามแนวทางของ ก.พ. เป็นหลักการที่มีความเป็นไปได้และเหมาะสมที่สุด คณะกรรมการฯ จึงมีมติในที่ประชุมดังนี้

๑. รับทราบความคืบหน้าการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบ

๒. เห็นชอบให้ กปน. ดำเนินการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบฯ โดยใช้แนวทางตามหลักการของ ก.พ. และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาเห็นชอบเพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป

นายมนัส แจ่มเวหา กรรมการฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ดำเนินการในเรื่องนี้ โดยได้นำส่งหลักเกณฑ์การปรับชดเชยเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครส.) และคณะรัฐมนตรี เพื่อ

พิจารณาอนุมัติ ตามลำดับ โดยรัฐวิสาหกิจต่างๆสามารถดำเนินการควบคู่ไปด้วยได้ แต่การชดเชยจะต้องไม่เกินกรอบวงเงินที่ สคร. กำหนด

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบให้ กปน. ปรับเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยใช้แนวทางตามหลักการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖
 - ให้ กปน. นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครส.) เพื่อพิจารณาต่อไป

เรื่องที่ ๑๒ ขอความเห็นชอบรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม (ตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗) และรับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม (ตุลาคม ๒๕๕๖ – สิงหาคม ๒๕๕๗)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม (ตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗) และรับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม (ตุลาคม ๒๕๕๖ – สิงหาคม ๒๕๕๗) โดยผลการเบิกจ่ายงบลงทุน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๓,๘๕๗.๘ ล้านบาท คิดเป็น ๘๖.๐% ของวงเงินอนุมัติเบิกจ่าย (ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เบิกจ่ายได้ ๖๒.๑%) รายละเอียดดังนี้

**รายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนสะสม ๑๑ เดือน (ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๕๖ – ส.ค. ๒๕๕๗)
สิ้นสุดวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗**

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	% วงเงินเบิกจ่ายทั้งปี
งบลงทุนปกติ	๔,๐๓๙.๔	๓,๒๙๕.๖	๒,๖๙๓.๑	๘๑.๗	๖๖.๗
งบลงทุนโครงการ	๑,๔๐๑.๑	๑,๑๘๗.๘	๑,๑๖๔.๗	๙๘.๑	๘๓.๑
รวม	๕,๔๔๐.๕	๔,๔๘๓.๔	๓,๘๕๗.๘	๘๖.๐	๗๐.๘

สำหรับการเบิกจ่ายงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสมงวด ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗) สามารถเบิกจ่ายได้จำนวน ๔,๘๗๘.๐ ล้านบาท คิดเป็น ๘๙.๗% ของวงเงินอนุมัติเบิกจ่าย (ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เบิกจ่ายได้ ๗๖.๑%) รายละเอียด ดังนี้

**รายงานผลเบิกจ่ายงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๕๗
สะสม ต.ค. ๒๕๕๖ – ก.ย. ๒๕๕๗**

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	จ่ายจริง	% วงเงินเบิกจ่ายทั้งปี
งบลงทุนปกติ	๔,๐๓๙.๔	๓,๔๘๘.๑	๘๖.๔
งบลงทุนโครงการ	๑,๔๐๑.๑	๑,๓๘๙.๙	๙๙.๒
รวมทั้งสิ้น	๕,๔๔๐.๕	๔,๘๗๘.๐	๘๙.๗
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตามข้อตกลงวัดผลการดำเนินงาน	๕,๐๘๗.๒	๔,๘๗๘.๐	๙๕.๙
ค่าเกณฑ์วัดตามบันทึกข้อตกลงหลังปรับปรุง			B+

รายงานผลเบิกจ่ายงบลงทุน ไตรมาส ๑ - ไตรมาส ๔
(เดือน ต.ค. ๒๕๕๖ - ก.ย. ๒๕๕๗)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๕๖)			ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๕๗)			ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๕๗)			ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๒๕๕๗)			ผลเบิกจ่ายเฉลี่ย ๔ไตรมาส
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	
งบลงทุนปกติ	๔,๐๓๙๔	๓๓๖.๑	๔๐๘.๙	๑๐.๘๗	๓๖๓.๒	๓๕๕.๐	๙.๘๘	๓๑๒.๕	๓๖๓.๔	๑๑.๖	๑๗๕.๖	๑,๑๙๖.๓	๒๙.๙	
งบลงทุนโครงการ	๑,๔๐๑.๑	๒๗๑.๑	๓๕๖.๒	๒๕.๓๔	๓๒๓.๒	๔๐๑.๖	๑๒๒.๐	๓๕๗.๒	๒๓๗.๘	๖๖.๕	๔๕๓.๖	๓๙๕.๓	๘๖.๙	
รวมทั้งสิ้น	๕,๔๔๐.๕	๖๐๗.๒	๗๖๕.๑	๑๓.๒๒	๖๘๖.๔	๗๕๖.๖	๑๔.๐๘	๖๖๙.๗	๖๐๑.๒	๑๑.๖	๖๒๙.๒	๑,๕๙๑.๖	๒๙.๘	
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตามข้อตกลงการค้าค้ำประกัน		๖๓๖.๒	๓๖๕.๑	๑๐๐.๐	๑,๒๐๘.๕	๑,๓๖๖.๖	๑๐๐.๐	๑,๐๘๑.๖	๑,๑๔๑.๒	๑๐๐.๐	๑,๓๖๕.๓	๑,๕๙๑.๖	๑๐๐.๐	
ค่าเกณฑ์วัดตามบันทึกข้อตกลงหลังปรับปรุง													B+	

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม (ตุลาคม ๒๕๕๖ - กันยายน ๒๕๕๗)

๒. รับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม (ตุลาคม ๒๕๕๖ - สิงหาคม ๒๕๕๗)

ในการพิจารณารายละเอียด ประธานกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรรวบรวมประเด็นปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วย

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม (ตุลาคม ๒๕๕๖ - กันยายน ๒๕๕๗)

๒. รับทราบรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม (ตุลาคม ๒๕๕๖ - สิงหาคม ๒๕๕๗)

๓. ให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของประธานกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๓ ขอความเห็นชอบการทบทวนการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และรับทราบการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์หมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบการทบทวนการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และรับทราบการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์หมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์ สรุปผลได้ดังนี้

๑. พิจารณาการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์ (เมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน) ตามข้อกำหนดของมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ ๑๖ (ปรับปรุง ๒๕๕๒) เรื่องที่ดิน อาคาร และ

อุปกรณ์ หน่วยงานเจ้าของสินทรัพย์ได้ยืนยันอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์ (เมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน) คงเดิม ยกเว้นรายการ

๑.๑ สินทรัพย์หมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์ ประเภทสินทรัพย์เครื่องสูบน้ำ-ปั๊ม และถังกรองน้ำ-อุปกรณ์เครื่องกล ลดอายุการใช้งาน จากเดิม ๒๕ ปี เป็น ๒๐ ปี และมูลค่าคงเหลือ (เมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน) ไม่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ สินทรัพย์หมวดยานพาหนะ อายุการใช้งาน ๕, ๘ ปีคงเดิม และมูลค่าคงเหลือ (เมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน) จากเดิม ไม่มี กำหนดเป็นอัตราร้อยละ ๕, ๑๕ ของมูลค่าได้มา โดยประมาณการจากราคาที่ได้จากการจำหน่ายซาก

จากการทบทวนเปลี่ยนแปลงอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์ (เมื่อสิ้นสุดอายุการใช้งาน) ทั้งสองรายการข้างต้น ตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ ๑๖ (ปรับปรุง ๒๕๕๒) มีผลทำให้การประมาณการค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เพิ่มขึ้นจำนวนเงิน ๒๗.๑๐ ล้านบาท

๒. พิจารณาการเปลี่ยนแปลงประมาณการภาระหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จากประมาณการภาระหนี้สินผลประโยชน์พนักงานของที่ระลึกพนักงานทำงานครบ ๒๕ ปี เป็นลือคเก็จทองคำน้ำหนัก ๕.๕ กรัม และของที่ระลึกพนักงานเกษียณอายุ ๖๐ ปี เป็นลือคเก็จทองคำน้ำหนัก ๑ บาท รวมเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงิน ๗.๒๕ ล้านบาท ต่อมาคณะกรรมการพิจารณาจัดหาของที่ระลึกมีมติเห็นชอบในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ มอบของที่ระลึกให้พนักงานทำงานครบ ๒๕ ปี เป็นลือคเก็จทองคำน้ำหนัก ๗.๖ กรัม และของที่ระลึกพนักงานเกษียณอายุ ๖๐ ปี เป็นลือคเก็จทองคำ น้ำหนัก ๒ บาท รวมเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนเงิน ๑๖.๑๗ ล้านบาท

จากการทบทวนเปลี่ยนแปลงประมาณการภาระหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ ๑๙ (ปรับปรุง ๒๕๕๒) มีผลทำให้การประมาณการค่าใช้จ่ายและประมาณการภาระหนี้สินผลประโยชน์พนักงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพิ่มขึ้น ๘.๙๒ ล้านบาท (๑๖.๑๗ - ๗.๒๕ ล้านบาท) โดยปรับปรุงรายการในงบการเงิน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ แล้ว มีมติดังนี้

๑) ให้ กปน. ทบทวนผลการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์หมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์ ประเภทสินทรัพย์เครื่องสูบน้ำ-ปั๊ม และถังกรองน้ำ-อุปกรณ์เครื่องกล โดยมีข้อสังเกตดังนี้

- ควรศึกษา ตรวจสอบ และเปรียบเทียบการประหยัดได้ของเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่มีคุณภาพต่ำ อายุการใช้งานน้อย ราคาต่ำ กับคุณภาพสูง อายุการใช้งานมาก ราคาสูง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทั้งด้านการเงินและผลการดำเนินงานขององค์กร โดยให้คำนึงถึงภาพพจน์องค์กรเป็นสิ่งสำคัญ

- ควรศึกษากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายต่างๆ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่การจัดทำขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) ประกอบการพิจารณาทบทวนอายุการใช้งานของเครื่องจักรและอุปกรณ์

๒) เห็นชอบผลการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์หมวดยานพาหนะตามข้อ ๑.๒ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

๓) เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงประมาณการภาระหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และมอบอำนาจให้ผู้ว่าการให้ความเห็นชอบการปรับประมาณการภาระหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) เป็นต้นไป

ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ คณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติรับทราบตามที่สายงานรองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ) ได้ดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ แล้ว ได้ยืนยันการทบทวนอายุการใช้งานของสินทรัพย์หมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์ ประเภทสินทรัพย์เครื่องสูบน้ำ-ปั๊ม และถังกรองน้ำ-อุปกรณ์เครื่องกล เห็นว่าส่วนใหญ่มีอายุการใช้งานถึง ๒๕ ปี โดยมีการบำรุงรักษาที่ต่อเนื่องและเหมาะสม จึงเห็นควรคงอายุการใช้งานของเครื่องจักรและอุปกรณ์ดังกล่าวเป็น ๒๕ ปี ซึ่งการทบทวนนี้ไม่มีผลกระทบต่อประมาณการค่าเสื่อมราคา ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบผลการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์หมวดยานพาหนะตามข้อ ๑.๒ ซึ่งมีผลทำให้ประมาณการค่าเสื่อมราคา ลดลงจำนวนเงิน ๘.๖๕ ล้านบาท ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) เป็นต้นไป
๒. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงประมาณการภาระหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน (ของที่ระลึกพนักงานทำงานครบ ๒๕ ปี และของที่ระลึกพนักงานเกษียณอายุ ๖๐ ปี) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และมอบอำนาจให้ผู้ว่าการให้ความเห็นชอบการปรับประมาณการภาระหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗) เป็นต้นไป
๓. รับทราบการทบทวนอายุการใช้งานและมูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์หมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์ ประเภทสินทรัพย์เครื่องสูบน้ำ-ปั๊ม และถังกรองน้ำ-อุปกรณ์เครื่องกล ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อประมาณการค่าเสื่อมราคาปีงบประมาณ ๒๕๕๘

เรื่องที่ ๑๔ ขอความเห็นชอบความก้าวหน้าโครงการพัฒนากระบวนการและสร้างศักยภาพการพัฒนาธุรกิจเสริม (บริษัทในเครือ)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบความก้าวหน้าโครงการพัฒนากระบวนการและสร้างศักยภาพการพัฒนาธุรกิจเสริม (บริษัทในเครือ) โดย กปน. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะทำงานจัดตั้งบริษัทในเครือของการประปานครหลวง ได้เห็นชอบข้อกำหนดและขอบเขตของงาน (TOR) สำหรับงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดตั้งบริษัทในเครือของ กปน. เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และผู้ว่าการ (ผวก.) ได้ลงนามอนุมัติในหลักการให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗

๒. เนื่องจากงานจ้างที่ปรึกษาเป็นงานเฉพาะทางซึ่ง ป.ป.ช. กำหนดรูปแบบในการจัดทำราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ไว้เป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ ดังนั้น จึงต้องแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ซึ่ง ผวก. ได้ลงนามอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และคณะกรรมการฯ ได้จัดทำราคากลางแล้วเสร็จ เสนอ รวท.(บ) ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๓. ผวก. ได้ลงนามอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาฯ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษา (Short List) เพื่อเชิญชวนให้ยื่นข้อเสนอเข้ารับงานกับ กปน. จำนวน ๖ ราย พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ข้อเสนอด้านเทคนิคนำเสนอผู้ว่าการให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

๔. ฝ่ายจัดหาและพัสดุ (ฝจพ.) ได้ออกหนังสือเชิญชวนที่ปรึกษาเข้ายื่นข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอด้านราคาและคัดเลือกเหลือจำนวน ๖ ราย โดยกำหนดยื่นซองวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เมื่อ

พินกำหนดเวลายื่นข้อเสนอ มีผู้ยื่นข้อเสนอจำนวน ๓ ราย และจากการตรวจสอบคุณสมบัติของที่ปรึกษาด้านบุคลากร ตามข้อกำหนดใน TOR ปรากฏว่าไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านคุณสมบัติตามที่กำหนด

๕. คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา ได้นำเสนอ ผวก.เพื่อรับทราบผลการคัดเลือก และ ผวก. ได้ลงนามอนุมัติยกเลิกการจ้างที่ปรึกษา เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ และให้ ผพธ.ทบทวน TOR ก่อนดำเนินการจัดจ้างครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. จากผลการดำเนินงานตามข้อ ๔ ที่ไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านคุณสมบัติตามข้อกำหนดใน TOR เป็นผลให้การดำเนินงานตามโครงการฯ ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นเหตุสุดวิสัย นอกเหนือจากการควบคุมของ กปน.

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติทบทวนโครงการพัฒนากระบวนการและสร้างศักยภาพการพัฒนาธุรกิจเสริม (บริษัทในเครือ) และให้ กปน. รับข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. กปน. ควรทบทวนข้อกำหนดและขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) ของงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดตั้งบริษัทในเครือ กปน. ทั้งนี้ เนื่องจากผู้ที่ยื่นข้อเสนอเป็นบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือ แต่ยังไม่สามารถผ่านเกณฑ์คุณสมบัติตามข้อกำหนดใน TOR ของ กปน. ได้

๒. กปน. ควรทบทวนความจำเป็นในการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดตั้งบริษัทในเครือของ กปน. โดยดำเนินการเอง เพราะเห็นว่า กปน. จะมีความเชี่ยวชาญในงานประปาและรู้ถึงความต้องการอย่างมากกว่าที่ปรึกษาที่เป็นบุคคลภายนอก

๓. กปน. ควรศึกษาทบทวนการจัดตั้งบริษัทในเครือที่มาดำเนินธุรกิจ ใน ๓ กลุ่มธุรกิจ ได้แก่ กลุ่มน้ำดื่ม (Drinking Water) กลุ่มวิศวกรรมและบริการ (Engineering and Service) และกลุ่มผลิตและจัดหา (Water Supply) ว่ายังมีความเหมาะสมกับบริบทของ กปน. หรือไม่

๔. กปน. อาจศึกษากฎ ระเบียบ วิธีการ ในกรณีที่จะดำเนินการร่วมค้า (Joint Venture) กับหน่วยงานต่างๆ เช่น การดำเนินการ Joint Venture กับการประปาส่วนภูมิภาค เพื่อหารายได้เพิ่มนอกเขตพื้นที่รับผิดชอบของ กปน. เป็นต้น

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า หาก กปน. จ้างที่ปรึกษา มาดำเนินการจัดตั้งบริษัทอาจจะล่าช้า กปน. ควรพิจารณาทบทวนแก้ไขพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ หรือออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ภายใต้อำนาจของคณะกรรมการ กปน. เพื่อให้การจัดตั้งบริษัท หรือดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ยังมีความเห็นว่า การดำเนินธุรกิจในกลุ่มผลิตและจัดหา ขอให้ กปน. พิจารณาดำเนินการด้วยความรอบคอบและให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้ใช้น้ำอย่างแท้จริง

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๕ ขอความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมอุปกรณ์ประหยัดน้ำ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการโครงการวิจัยและพัฒนาวัตกรรมอุปกรณ์ประหยัดน้ำ โดย กปน. ได้ดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกผลงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อแนวทางการดำเนินงานองค์กร โดยคณะกรรมการวิจัยและพัฒนาการบริหารจัดการความรู้ เป็นผู้พิจารณาคะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วมีมติคัดเลือกผลงานเพื่อพิจารณาสนับสนุนต่อยอดผลงาน ๔ ผลงาน ได้แก่

- ๑) ระบบ Automatic Quality Greywater Diverter เพื่อการแยกน้ำเสียน้อยกลับมาใช้ใหม่ แบบอัตโนมัติสำหรับบ้านเรือน
- ๒) มิเตอร์ช่วยประหยัดน้ำ
- ๓) ตัดก่อนรั่ว เตือนก่อนแพง (Safe-A-Cut)
- ๔) Smart Meter

กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการต่อยอดโครงการด้วยการให้ความสนับสนุนแก่ผลงานที่ได้คัดเลือก เพื่อดำเนินงานวิจัยและพัฒนาเชิงลึก โดยคณะกรรมการวิจัยฯ ได้ประชุมพิจารณาข้อเสนอโครงการที่มีความ ประสงค์ขอรับการสนับสนุนเพื่อต่อยอดการวิจัย จำนวน ๓ โครงการ ประกอบด้วย

- ๑) โครงการศึกษาและสร้างเครื่องมือเพื่อแจ้งเตือนเมื่อท่อน้ำประปาภายในแตกรั่ว จาก สำนักงานประปาสาขาลาดพร้าว ต่อยอดจากผลงาน ตัดก่อนรั่ว เตือนก่อนแพง
- ๒) โครงการระบบแยกน้ำเสียน้อยกลับมาใช้ใหม่แบบอัตโนมัติสำหรับบ้านเรือนควบคุมโดย ผู้ใช้งานและเซ็นเซอร์อัจฉริยะ จากภาควิชาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ต่อยอดจากผลงาน ระบบ Automatic Quality Greywater Diverter
- ๓) โครงการวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการน้ำประปาภาคครัวเรือน (Information Technology for Water Supply Management of Household Sector) จากมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีมหานคร ต่อยอดจากผลงาน มิเตอร์อัจฉริยะ

คณะกรรมการวิจัยฯ มีมติเห็นชอบในหลักการจำนวน ๒ โครงการ คือ โครงการที่ ๑ และ ๒ และได้มอบเงินทุนสนับสนุนงบประมาณเพื่อการวิจัย ดังนี้

- ๑) โครงการศึกษาและสร้างเครื่องมือเพื่อแจ้งเตือนเมื่อท่อน้ำประปาภายในแตกรั่ว ซึ่งผู้ว่า การอนุมัติให้สำนักงานประปาสาขาลาดพร้าวดำเนินการศึกษาวิจัย “โครงการวิจัยศึกษาและสร้างเครื่องมือ แจ้งเตือนเมื่อระบบประปาภายในแตกรั่ว โดยการตรวจจับปริมาณการใช้น้ำที่ผิดปกติ” วงเงิน ๓๘๐,๐๐๐ บาท
- ๒) โครงการระบบแยกน้ำเสียน้อยกลับมาใช้ใหม่แบบอัตโนมัติสำหรับบ้านเรือนควบคุมโดย ผู้ใช้งานและเซ็นเซอร์อัจฉริยะ ซึ่งผู้ว่าการอนุมัติให้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาในโครงการนี้ วงเงิน ๖๕๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ รายงานความก้าวหน้าโครงการฯ ที่คัดเลือก ดังนี้

๑) โครงการศึกษาและสร้างเครื่องมือเพื่อแจ้งเตือนเมื่อระบบประปาภายในแตกรั่ว โดยการ ตรวจจับปริมาณการใช้น้ำที่ผิดปกติ มีระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน เริ่มดำเนินการเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ และสิ้นสุดโครงการเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ การดำเนินงานในช่วงเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๗ มีดังนี้

- สสส. ประสานงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อขออนุเคราะห์ที่ปรึกษาและ จัดเตรียมห้องทดลองของคณะวิศวกรรมศาสตร์สำหรับทดสอบเครื่องมือต้นแบบโครงการ

- เขียนโปรแกรมและศึกษาอุปกรณ์เพื่อใช้ทำเครื่องมือต้นแบบ

๒) โครงการระบบแยกน้ำเสียน้อยกลับมาใช้ใหม่แบบอัตโนมัติสำหรับบ้านเรือน ควบคุมโดยผู้ใช้งานและเซ็นเซอร์อัจฉริยะ อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา และคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบการดำเนินการโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมอุปกรณ์ประหยัดน้ำฯ ๒ ผลงานดังกล่าว และมีข้อเสนอแนะว่า การดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาวัตกรรมต้องตอบสนองนโยบายหรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร อีกทั้งควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่ภายนอกองค์กร เช่น การนำโครงการวิจัยและพัฒนาวัตกรรมขององค์กรเข้าร่วมประกวดหรือประชุมวิชาการกับหน่วยงานต่างๆ โดยให้ กปน. รับข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรทบทวนการบริหารจัดการในเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยของแต่ละโครงการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรม

มติที่ประชุม เห็นชอบโครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมอุปกรณ์ประหยัดน้ำทั้ง ๒ ผลงาน ดังกล่าวข้างต้น และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๖ ขอความเห็นชอบรายงานผลการศึกษการจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการน้ำดิบอย่างมีประสิทธิภาพ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบรายงานผลการศึกษการจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการน้ำดิบอย่างมีประสิทธิภาพ โดย กปน. ได้แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาการบริหารจัดการน้ำดิบอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อมาศึกษาและกำหนดแนวทางการจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการน้ำดิบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผลการศึกษา ดังนี้

๑. จากการรวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ พบว่าการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศนั้นยังขาดประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดปัญหาการขาดแคลนน้ำ และวิกฤตน้ำท่วมในทุกๆ ปี อันเนื่องด้วยมาจากสาเหตุหลักคือการขาดการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการทั่วทั้งประเทศ ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ขาดหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบโดยตรง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำมีหลายฉบับ มีความซ้ำซ้อนในการบังคับใช้และมีความล้าสมัย

๒. ในปัจจุบันมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำที่สำคัญที่รวบรวมได้มี ๑๑ ฉบับ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (กนช.) สำนักนโยบายและบริหารจัดการน้ำและอุทกภัยแห่งชาติ (สบอช.) กรมชลประทาน และคณะกรรมการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (แต่งตั้งโดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ)

๓. จากการขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการน้ำของประเทศ จึงทำให้เกิดสภาวะการขาดแคลนน้ำ สำหรับการอุปโภค บริโภค และภาคอุตสาหกรรมมา คณะทำงานฯ จึงพิจารณาว่าการมีหน่วยงานกำกับดูแลบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและภาคอุตสาหกรรมโดยเฉพาะ ที่มีอำนาจในการประสานงานและจัดสรรให้ได้มาซึ่งปริมาณน้ำที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการใช้น้ำในภาคส่วนต่างๆ และปริมาณน้ำต้นทุน จะเป็นสิ่งดีที่มีประโยชน์ต่อประเทศ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนที่สามารถเข้าถึงน้ำได้มากขึ้น และรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจของประเทศ คณะทำงานฯ จึงได้ศึกษาโครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานกำกับดูแลฯ เพื่อให้เห็นเป็นรูปธรรม

๔. กปน. เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงมหาดไทย การเสนอแนวคิดนี้ จึงต้องเสนอกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี

อย่างไรก็ตาม เนื่องด้วยคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ มีอำนาจในการกำหนดนโยบายและแผนงานการบริหาร จัดการน้ำอย่างมีเอกภาพและบูรณาการ แนวคิดในการจัดตั้งหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและอุตสาหกรรมเป็นการเฉพาะ จึงเป็นประเด็นสำคัญประเด็นหนึ่ง ที่ อาจจะนำเสนอต่อคณะกรรมการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อพิจารณาถึงความ เหมาะสมและความเป็นไปได้ในดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ มี มติเห็นชอบรายงานผลการศึกษาการจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการน้ำดีบอย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๗ ขอความเห็นชอบสรุปผลการศึกษาโครงการศึกษาความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำ

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบสรุปผลการศึกษาโครงการ ศึกษาความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำ โดยมีผลการศึกษา ดังนี้

๑. กปน. ได้ว่าจ้างมูลนิธิเพื่อการวิจัยแห่งประเทศไทย เป็นที่ปรึกษาในโครงการศึกษาความ คุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาโครงสร้างอัตราค่าน้ำเพื่อรองรับการลงทุน ปรับปรุง กิจการประปาให้รองรับความต้องการใช้น้ำ และการขาดแคลนน้ำดิบที่มีคุณภาพในอนาคต พร้อมจัดทำแผน กลยุทธ์ แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าใจในความจำเป็นของการปรับปรุงและ พัฒนาระบบประปา โดยเริ่มสัญญาวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และสิ้นสุดสัญญาวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ รวมระยะเวลาดำเนินงาน ๓๓๐ วัน

๒. ที่ปรึกษาได้ดำเนินการในช่วง ๕ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยได้ทบทวน ปริมาณความต้องการใช้น้ำ ความเพียงพอของน้ำดิบที่มีคุณภาพ ปริมาณน้ำประปาสำรอง และจัดทำแผนกลยุทธ์ การสื่อสาร เพื่อให้ฝ่ายสื่อสารองค์กร กปน. นำไปประยุกต์กับแผนการดำเนินงานของฝ่ายสื่อสารองค์กร และ จัดกลุ่มผู้ใช้น้ำในเบื้องต้น ซึ่งคณะกรรมการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบผลการศึกษาเบื้องต้นโครงการศึกษาความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำ

๓. สำหรับช่วง ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๕๗) ที่ปรึกษาได้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดให้มีการรับฟังความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการลงทุนปรับปรุงระบบประปา เพื่อ รองรับความเสี่ยงของคุณภาพน้ำประปา การขาดแคลนน้ำกรณีเกิดภัยพิบัติหรือมีเหตุฉุกเฉิน และแนวทาง สร้างการรับรู้ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าใจถึงความจำเป็นที่ต้องลงทุนปรับปรุงระบบประปาเพื่อลดความเสี่ยง และ ความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงระดับราคาค่าน้ำประปาเพื่อให้คุ้มค่างับการลงทุน และส่งสัญญาณให้เกิดการใช้น้ำ อย่างรู้คุณค่า โดยจัดให้มีการประชุมย่อย (Focus Group) กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ผู้กำกับนโยบาย และ ผู้ทรงคุณวุฒิ รวม ๑๒ ครั้ง โดยมีสรุปความเห็นและข้อเสนอแนะสรุปใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- ๑) โครงการลงทุนปรับปรุงระบบประปา
- ๒) โครงสร้างราคาค่าน้ำประปา
- ๓) การขับเคลื่อนแผนการลงทุนของ กปน.

๔) แนวทางการสื่อสาร การสร้างความเข้าใจและการยอมรับต่อสังคม

๕) ความเห็นของนิคมอุตสาหกรรมและผู้ให้บริการสาธารณูปโภคในนิคมอุตสาหกรรม

๓.๒ ที่ปรึกษาฯ ได้มีหนังสือที่ มวท ๐๑๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ขอขยายเวลาการดำเนินงานตามโครงการฯ เนื่องจากที่ปรึกษาได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ชุมนุมทางการเมือง ทำให้ไม่สามารถเข้ารับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กปน. และผู้กำกับนโยบายของ กปน. ตลอดจนผู้ทรงคุณวุฒิได้ และ กปน. ได้อนุมัติขยายอายุสัญญาตามโครงการฯ ออกไปอีก ๔๕ วัน จากเดิมสิ้นสุดสัญญาวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ เป็นสิ้นสุดสัญญาภายในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม

๓.๓ ในการประชุมระดับนโยบายเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผวก. ได้ขอให้มีการทบทวนแผนการลงทุนตามโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ และโครงการผันน้ำจากฝั่งตะวันตกมา ฝั่งตะวันออก ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อการศึกษากำหนดโครงสร้างอัตราค่าน้ำที่เหมาะสม ที่ปรึกษาจึงมีหนังสือที่ มวท. ๐๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ขอขยายอายุสัญญาออกไปอีก ซึ่ง กปน. พิจารณาแล้วอนุมัติให้ขยายอายุสัญญาออกไปอีก ๖๐ วันนับจากวันที่ กปน. แจ้งแผนการลงทุนตามโครงการที่ทบทวนใหม่ให้ที่ปรึกษาทราบ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม

๓.๔ ขณะนี้ กปน. อยู่ระหว่างการพิจารณาทบทวนแผนการลงทุนตามโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ และโครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง และคาดว่าจะแจ้งผลการทบทวนให้ที่ปรึกษาฯ ได้ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗

๔. จากการทำเนิงานตามข้อ ๓.๒ ๓.๓ และ ๓.๔ ส่งผลให้การทำเนิงานตามโครงการฯ ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นเหตุสุดวิสัย นอกเหนือการควบคุมของที่ปรึกษา และส่งผลกระทบต่อเกณฑ์การประเมินผลงานของผู้ว่ากร

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติรับทราบความก้าวหน้าสรุปผลการศึกษาคำปรึกษาโครงการศึกษาความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำ และให้ข้อสังเกตว่าจากการที่ กปน. ได้ขยายอายุสัญญาออกไปแล้ว จึงขอให้ที่ปรึกษา เร่งดำเนินโครงการศึกษาความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำของ กปน. ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

มติที่ประชุม รับทราบสรุปผลการศึกษาคำปรึกษาโครงการศึกษาความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรน้ำ

เรื่องที่ ๑๘ **ขอความเห็นชอบการโอนหน่วยงานฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล สังกัดสายงานรองผู้ว่ากร (บริหาร) ไปสังกัดผู้ว่ากร**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการโอนหน่วยงานฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล สังกัดสายงานรองผู้ว่ากร (บริหาร) ไปสังกัดสายงานผู้ว่ากร สรุปได้ดังนี้

๑. ปัจจุบันบทบาทในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เปลี่ยนแปลงไปจากอดีตค่อนข้างมาก และการพัฒนาองค์กร (Organization Development : OD) จำเป็นต้องใช้แนวทางการพัฒนาบุคลากรในทุกด้าน เป็นฐานในการบริหารการเปลี่ยนแปลง ดังนั้นหน่วยงานที่มีบทบาทด้านการพัฒนาบุคลากรควรมีเอกภาพทั้งในด้านการกำกับดูแล การใช้งบประมาณ รวมไปถึงทิศทางการพัฒนา จึงสมควรปรับปรุงสายการบังคับบัญชาของหน่วยงานดังกล่าวให้มาอยู่ร่วมกัน

๒. กปน. จึงตรวจสอบหน่วยงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ปรากฏดังนี้

๒.๑ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล สังกัดผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล) สายงานรองผู้ว่าการ (บริหาร) มีกรอบอัตรากำลังรองรับ ๔๔ อัตรา มีพนักงานถือครอง ๔๗ อัตรา ลูกจ้างเหมาแรงงานเอกชน ๑๐ คน มีหน่วยงานในสังกัด ประกอบด้วย ส่วนกลาง และหน่วยงานระดับกอง จำนวน ๔ หน่วยงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดหลักสูตรฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก ๓ หน่วยงาน และให้บริการงานฝึกอบรม ๑ หน่วยงาน

๒.๒ สถาบันพัฒนาวิชาการประปา สังกัดสายงานผู้ว่าการ มีกรอบอัตรากำลังรองรับ ๒๖ อัตรา มีพนักงานถือครอง ๒๑ อัตรา ลูกจ้างเหมาแรงงานเอกชน ๘ คน มีหน่วยงานในสังกัดประกอบด้วย ส่วนกลาง และหน่วยงานระดับกอง ๒ หน่วยงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน การประสานงาน ต่างประเทศ และการจัดฝึกอบรมให้กับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ ๑ หน่วยงาน และหน่วยงาน บริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านวิจัย พัฒนา และนวัตกรรม ๑ หน่วยงาน

๓. ข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๓๐ ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๗ กำหนดว่า “จำนวนอัตรา ตำแหน่งของพนักงาน ตลอดจนการแบ่งส่วนงานของการประปานครหลวงเป็นไปตามที่ผู้ว่าการกำหนด ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการการประปานครหลวง”

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการ และมีความเห็นว่า การโอนย้ายฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไปสังกัดสายงานผู้ว่าการ เพื่อให้อยู่ร่วมกับสถาบันพัฒนาวิชาการประปาเป็นการคิดที่ออกนอกกรอบ โดย จุดประสงค์เพื่อมุ่งสู่ความเป็นหนึ่งในอาเซียน และเตรียมการยกระดับสถาบันพัฒนาวิชาการในอนาคต ซึ่ง รูปแบบนี้เป็นแนวทางเทียบเคียงกับกรมชลประทาน ที่นำสถาบันพัฒนาการชลประทานร่วมกับหน่วยงานด้าน HRD จัดตั้งเป็น วิทยาลัยการชลประทาน ซึ่งมีความคล้ายคลึงกับของ กปน. นับเป็นขั้นตอนการพัฒนาองค์กร อีกระดับหนึ่ง

ในที่ประชุม คณะกรรมการฯ กปน. ได้นำเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างผังบริหารของสายงาน ผู้ว่าการ ในส่วนของฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสถาบันพัฒนาวิชาการประปา ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งและหน่วยงานใหม่ คือ “ผู้ช่วยผู้ว่าการ (พัฒนาวิชาการประปา)” และ “ส่วนเลขานุการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ (พัฒนาวิชาการประปา)” สังกัดสายงานผู้ว่าการ อัตรากำลังรวม ๓ อัตรา จาก อัตรากำลังสำรองส่วนกลาง

๒. โอนหน่วยงานและอัตรากำลัง สถาบันพัฒนาวิชาการประปา จากสายงานผู้ว่าการมา สังกัด ผู้ช่วยผู้ว่าการ (พัฒนาวิชาการประปา) และเปลี่ยนชื่อเป็น “ฝ่ายพัฒนาวิชาการประปา”

๓. โอนหน่วยงานและอัตรากำลังฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากสายงานรองผู้ว่าการ (บริหาร) ไปสังกัด ผู้ช่วยผู้ว่าการ (พัฒนาวิชาการประปา)

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า การปรับปรุงโครงสร้างผังบริหาร ที่โอนหน่วยงานทั้งสองดังกล่าวข้างต้น มาขึ้นตรงกับผู้ช่วยผู้ว่าการจะเป็นการแบ่งเบาภาระหน้าที่ของผู้ว่าการ และ มีความเหมาะสม ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาบุคลากร งานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลได้อย่างรวดเร็ว รองรับการยกระดับเป็นสถาบันวิชาการประปาชั้นนำในอาเซียน อย่างไรก็ตาม การแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการ (พัฒนาวิชาการประปา) ในครั้งนี้ ขอให้ กปน. พิจารณาจาก ผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๙ เพื่อเป็นการบริหารจัดการบุคลากรให้เต็มศักยภาพ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่องที่ ๑๙ ขออนุมัติผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งได้มีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. **เห็นชอบ** การยกเลิกหลักเกณฑ์การสนับสนุนผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองให้มีวุฒิบัตรทางวิชาชีพ ด้านการตรวจสอบภายใน (ฉบับปี ๒๕๕๕) เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์ใหม่ให้เหมาะสม

๒. **เห็นชอบ** รายงานงบการเงินของ กปน. สำหรับงวด ๓ เดือน และ ๙ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ (สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสอบทานแล้ว) ซึ่งไม่พบสิ่งที่เป็นเหตุที่จะทำให้งบการเงินไม่เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีในสาระสำคัญ

๓. **เห็นชอบ** การแต่งตั้งนางวิไล ฉัททันต์ศรีมี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เป็นผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพ ด้านบัญชีการเงินประจำคณะกรรมการตรวจสอบฯ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษาด้านบัญชีการเงิน เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ โดยได้รับค่าตอบแทนเป็นรายครั้ง ในอัตรา ๑๐,๐๐๐.- บาทต่อครั้ง

๔. **เห็นชอบ** แผนการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

- ๑) การติดตามการรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง.
- ๒) ติดตามการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ
- ๓) กำหนดแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๙
- ๔) จัดการอบรมเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เรื่องที่ ๒๐ ขอความเห็นชอบผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. **นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร** โดยได้ปรับในรายละเอียดของหัวข้อ การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และการสร้างให้การบริหารความเสี่ยงเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๒. **กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง** โดย กปน. ได้ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคำสั่ง กปน. ที่ กก ๗/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการ กปน. ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

๓. **ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร (Corporate Risk Appetite)** ซึ่งจะใช้เป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยเพิ่มความตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ในหมวด **ลูกค้าและการตลาด** ตามข้อความที่ขีดเส้นใต้ ดังนี้

- กปน. ไม่ยอมรับการดำเนินการใดๆ ที่ต่ำกว่า มาตรฐานหรือเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ทุกด้าน เช่น คุณภาพการให้บริการ คุณภาพน้ำประปา เสถียรภาพ ปริมาณน้ำและแรงดันน้ำ เป็นต้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจของผู้ใช้น้ำ ยกเว้น กรณีเกิดภัยธรรมชาติ หรือเหตุสุดวิสัย

๔. คู่มือบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยทบทวนคู่มือบริหารความเสี่ยงฉบับพกพา ให้เป็นปัจจุบัน และมีความสะดวกในการใช้งานสำหรับหน่วยงานในองค์กร ซึ่งปรับรวมเนื้อหาการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้อยู่ในฉบับเดียวกัน พร้อมนี้ได้เพิ่มเติมเนื้อหาบางส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) และการบูรณาการระบบ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน (Governance Risk and Compliance: GRC) เป็นต้น

๕. รายงานผลการดำเนินงานตามระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ของระบบ น้ำดิบ ระบบผลิตน้ำ ระบบสูบน้ำส่งและระบบสูบน้ำจ่ายน้ำ ประกอบด้วย ระบบน้ำดิบ - กรณีน้ำดิบด้วยคุณภาพ จากลุ่มความเค็มสูง โดยฝ่ายระบบส่งน้ำดิบ, ระบบผลิตน้ำ - กรณีไฟไหม้และคลอรีนรั่วไหล โดย ฝ่ายโรงงานผลิตน้ำบางเขน และกรณีเกิดเหตุวางระเบิดสถานีไฟฟ้าย่อยของโรงสูบน้ำดิบและอาคารจ่าย คลอรีน โดยฝ่ายโรงงานผลิตน้ำมหาสวัสดิ์และธนบุรี และ ระบบสูบน้ำส่งและระบบสูบน้ำจ่ายน้ำ - กรณีหยุดสูบน้ำจ่ายน้ำที่สถานีสูบน้ำจ่ายน้ำลุมพินี โดยฝ่ายควบคุมการส่งและจ่ายน้ำ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

เรื่องที่ ๒๑ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งโยกย้ายพนักงานระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง นางมุสดี ขอมทอง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญการประสานครหลวง ระดับ ๙ ไปดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการ (พัฒนานวัตกรรมประปา)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

เรื่องที่ ๒๒ รับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๑ เดือน สิ้นสุด วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๑ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๑ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ กปน. มีกำไรก่อน อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เท่ากับ ๗,๓๑๘.๘ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของ กปน. ๕๔๗.๐ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๔๐๒.๔ ล้านบาท เมื่อรวมผลกำไรจากอัตรา แลกเปลี่ยนฯ จำนวน ๑๕.๑ ล้านบาท ทำให้มีกำไรสุทธิเท่ากับ ๗,๓๓๓.๙ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๔๘๑.๑ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๕๙.๔ ล้านบาท และมีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit : EP) เท่ากับ ๑,๖๘๖.๗ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๓๗๔.๒ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๓๖๖.๗ ล้านบาท ประกอบด้วย

➤ **รายได้รวม** เท่ากับ ๑๗,๘๓๕.๘ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑๓๑.๖ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๖๒๖.๒ ล้านบาท โดยมีรายได้ค่าน้ำ ซึ่งเป็นรายได้หลักของ กปน. จำนวน ๑๔,๘๗๑.๓ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๑๘๘.๑ ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่า รายได้ค่าน้ำสูงกว่าปีก่อน ๑๓๙.๖ ล้าน

บาท และมีปริมาณน้ำขายสะสม ๑๑ เดือน เท่ากับ ๑,๒๓๙.๖ ล้าน ลบ.ม. ต่ำกว่าเป้าหมาย ๑๔.๔ ล้าน ลบ.ม. แต่สูงกว่าปีก่อน ๑๒.๒ ล้าน ลบ.ม.

➤ **ค่าใช้จ่ายรวม (รวม FX)** เท่ากับ ๑๐,๕๐๑.๙ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๓๔๙.๕ ล้านบาท แต่สูงกว่าปีก่อน ๖๘๕.๖ ล้านบาท โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขาย เท่ากับ ๗.๘๐ บาท:ลบ.ม. ต่ำกว่าเป้าหมาย ๐.๒๑ บาท:ลบ.ม. เมื่อเปรียบเทียบผลงานกับปีก่อน พบว่า ต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขายสูงกว่าปีก่อน ๐.๔๖ บาท:ลบ.ม. โดยมีอัตราน้ำสูญเสียลดลงเหลือร้อยละ ๒๓.๓๕ ต่ำกว่าเป้าหมายและปีก่อนซึ่งเท่ากับ ๒๓.๔๓ และ ๒๔.๗๑

➤ **กำไรสุทธิ** เท่ากับ ๗,๓๓๓.๙ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๔๘๑.๑ ล้านบาท เกิดจากความสามารถ ในการสร้างรายได้และการบริหารควบคุมค่าใช้จ่ายทำได้ดีกว่าเป้าหมาย เมื่อเปรียบเทียบกำไรสุทธิปีนี้กับปีก่อน กำไรสุทธิต่ำกว่าปีก่อน ๕๙.๔ ล้านบาท เกิดจากกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนต่ำกว่าปีก่อน ๔๖๑.๘ ล้านบาท แม้ว่าจะรวมและการควบคุมค่าใช้จ่ายทำได้ดีกว่าปีก่อน โดยมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ดำเนินงานต่ำกว่าปีก่อน แต่อย่างไรก็ตาม กำไรสุทธิส่วนหนึ่งลดลงจากค่าน้ำดิบส่วนเกินที่ กปน.ต้องรับภาระในการนำส่งกรมชลประทาน จำนวน ๕๕.๖ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วน EBITDA Margin เท่ากับร้อยละ ๖๕.๗๗ สูงกว่าเป้าหมาย ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๖๓.๒๑ และสูงกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๖๔.๖๒ และมีอัตราผลตอบแทนต่อรายได้ดำเนินงาน (Net Profit Margin) เท่ากับร้อยละ ๔๑.๗๑ สูงกว่าเป้าหมาย ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๓๙.๑๔ แต่ต่ำกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๔๓.๔๔

ฐานะการเงิน :

กปน. มีสินทรัพย์รวม ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เท่ากับ ๖๒,๙๓๘.๑ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนทุน (D/E Ratio) เท่ากับ ๐.๑๘ เท่า มีค่าใกล้เคียงกับเป้าหมาย แต่ต่ำกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๐.๑๖ เท่า และ ๐.๒๑ เท่า ตามลำดับ ประกอบกับอัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) เท่ากับ ๑๒๔.๓๖ เท่า สูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๑๑๓.๖๒ เท่า และ ๗๔.๕๔ เท่า ตามลำดับ สะท้อนถึงความเข้มแข็งทางการเงิน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๑ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๓ **รับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน สำหรับเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ และเดือนกันยายน ๒๕๕๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน สำหรับเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ และเดือนกันยายน ๒๕๕๗ สรุปได้ดังนี้

๑. ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ กปน. มีภาระหนี้รวม ๑,๘๐๙.๘ ล้านบาท เป็นเงินกู้สกุลเยนทั้งจำนวน

๒. ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ กปน. มีภาระหนี้รวม ๑,๖๙๔.๖ ล้านบาท เป็นเงินกู้สกุลเยนทั้งจำนวน โดยในจำนวนนี้ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนแล้วจำนวน ๘๓๗ ล้านบาท (ร้อยละ ๔๙.๓) คงเหลือเงินกู้ที่ยังมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน ๘๖๐.๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๕๐.๗)

๓. ปัจจุบัน กปน. ยังคงเหลือเงินกู้ที่ยังมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยเมื่อพิจารณาจากอัตราแลกเปลี่ยนในเดือนกันยายน ๒๕๕๗ พบว่า ทั้งค่าเฉลี่ยอัตราแลกเปลี่ยนเงินเยนและเงินบาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ อ่อนค่าลงเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยของเดือนก่อนหน้า ทั้งนี้ อัตราแลกเปลี่ยนค่าเงินเยนต่อดอลลาร์สหรัฐฯ อ่อนค่าลงในอัตราที่มากกว่าอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ ส่งผลให้ค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับค่าเงินเยน จากข้อพิจารณาดังกล่าว การแข็งค่าของค่าเงินบาทต่อเยนจะส่งผลให้ภาระหนี้สกุลเยนเมื่อแปลงค่าเป็นสกุลบาทมีมูลหนี้ที่ลดลง ซึ่ง กปน. ควรเร่งชำระหนี้คืน อย่างไรก็ตาม อย่างไรก็ดี เนื่องจากเงินกู้ JICA สัญญาเลขที่ TXXXII-๑ อยู่ระหว่างการเบิกเงินกู้และมีอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำ ทั้งนี้ กปน. จะติดตามสภาวะตลาดและภาวะเศรษฐกิจ เพื่อดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติรับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ และเดือนกันยายน ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๔ รับทราบรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยภาควิชาการตลาด คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเป็นที่ปรึกษาได้ดำเนินการและสรุปผลคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ 4.349 จากคะแนนเต็ม 5.000 อยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด โดยมีคะแนนสูงกว่าปี 2556 เล็กน้อย (4.259) สรุปผลคะแนนในแต่ละด้าน ดังนี้

ประเภทความพึงพอใจ	คะแนนความพึงพอใจ
คุณภาพการบริการทั่วไป	4.112
คุณภาพการบริการที่สำนักงานประสานสาขา	4.557
คุณภาพการบริการ 3จ. (จอด จ่าย จร)	4.678
คุณภาพการบริการศูนย์บริการประชาชน 1125	4.238
คุณภาพการบริการวางท่อ/ซ่อมท่อประปา	4.275
ภาพลักษณ์ของ กปน.	<u>4.310</u>
ภาพรวม	4.349

พร้อมนี้ ที่ปรึกษาฯ ได้จัดทำข้อเสนอแนะที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจด้วยแล้ว

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติรับทราบรายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กปน. ควรศึกษาและนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาพัฒนาการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการ เช่น การใช้ application หรือโปรแกรมที่ช่วยเสริมการบริการที่สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของผู้ใช้บริการให้สูงขึ้น

๒. กปน. ควรเร่งรัดการประกาศเรื่องขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เช่น การติดตั้งประปาใหม่ หรือการเปลี่ยนมาตร ฯลฯ รวมทั้งการประกาศเป็น Service Level Agreement ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้ผู้ใช้น้ำมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในควมมีประสิทธิภาพของการบริการงานประปา

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร กปน. ควรให้ความสำคัญกับการจัดการพื้นที่วางท่อ/ซ่อมท่อ รวมทั้งการทำความสะอาดบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง โดยอาจจะใช้รถของผู้รับเหมาหรือรถของ กปน. ในการรดน้ำทำความสะอาดพื้นที่ดังกล่าว ทั้งนี้ ให้ทุกสายงานที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลในส่วนนี้

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. และที่ปรึกษาฯ ไปพิจารณาปรับปรุงการให้บริการต่อไป

เรื่องที่ ๒๕ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธใน กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** ความคืบหน้าการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนบรรจุ โดย กปน. ได้สอบถามกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗ และได้รับคำตอบว่า ขณะนี้อยู่ในระหว่างการรวบรวมข้อมูลและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำระบบโครงสร้างเงินเดือน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธฯ มอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการประชาสัมพันธ์ถึงความคืบหน้าในการดำเนินการให้พนักงานทราบต่อไป

๒. **รับทราบ** การเพิ่มการสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีจาก ๓๐ วัน เป็น ๔๕ วัน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธฯ มอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลติดตามการตอบข้อหารือของ ฝกม. เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาอีกครั้ง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

๓. **รับทราบ** การสอบสวนการดำเนินการ กรณีการทุจริตหน่วยงาน สสป. และการย้ายพนักงานไปอยู่หน่วยงานที่ต้องได้รับผลกระทบ ซึ่งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการลงโทษทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดฯ ได้ตัดสินให้ นายภาคภูมิ ครอบแก้ว และ น.ส.พรทิพย์ ภูปลื้ม ออกจากงาน และขณะนี้ อยู่ระหว่างการสรรหาพนักงานมาปฏิบัติงานแทน

๔. **รับทราบ** การแก้ไขปรับปรุงระเบียบ กปน. ฉบับที่ ๓๐ ว่าด้วยกำหนดวันเวลาปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการปฏิบัติงานเป็นกะ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยให้ข้อเสนอแนะว่า ควรกำหนดวันอ่านมาตรฐานวัดน้ำให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน แล้วปรับลดจำนวนพนักงานหรือตัวแทนลงให้เหมาะสม เพื่อให้ทุกสาขาออกบิลค่าน้ำประปาได้พร้อมกัน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธฯ มอบหมายให้ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ ๓) ประสานงานนำเรียนรองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก) และรองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันออก) เพื่อพิจารณาปรับตารางการปฏิบัติงานอ่านมาตรวัดน้ำและกำหนดวันหยุดให้เหมาะสม แล้วนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๕. **รับทราบ** การเพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กปน. อีกร้อยละ ๒

๖. **รับทราบ** การขอความร่วมมือพนักงานให้แต่งกายชุดเครื่องแบบทุกวันจันทร์

๗. **รับทราบ** การเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์และนำเสนอพระราชกรณียกิจ โดยจัดกิจกรรมบรรยายให้แก่พนักงาน กปน.

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ มอบหมายให้รองผู้ว่าการ (บริหาร) ดำเนินการต่อไป

๘. **รับทราบ** กำหนดการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันจันทร์ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ ชั้น ๖ สำนักงานใหญ่ กปน. โดยขอให้คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแต่งชุดเครื่องแบบโดยพร้อมเพรียงกัน

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กปน. ควรเร่งรัดเรื่องการเพิ่มการสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีจาก ๓๐ วันเป็น ๔๕ วัน และติดตามการเพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กปน. อีกร้อยละ ๒ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒. จากกรณีการทุจริตของพนักงานสำนักงานประสานสาขาสุมทรปราการ (สสป.) กปน. ควรศึกษาหาสาเหตุและแนวทางหรือวางระบบป้องกันการทุจริตที่รัดกุม เพื่อไม่ให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๖ รับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. **เห็นชอบ** การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ชุดที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติของสำนักตรวจสอบ จำนวน ๒๐ ข้อ

๒. **เห็นชอบ** ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ไตรมาสที่ ๔/๒๕๕๗ และประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ เห็นว่า กปน. ได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้กำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง มีการรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และมีการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้

๓. **เห็นชอบ** รายงานการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ซึ่งได้มีการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๔. **เห็นชอบ** รายงานความคืบหน้าของกิจกรรมตรวจสอบและผลการตรวจสอบ สำหรับงวด ๓ เดือน (กรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๗) จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๙ กิจกรรม ผลการตรวจสอบโดยรวมหน่วยรับตรวจมีการดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ดี มีการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแล และการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ สำหรับความคืบหน้ากิจกรรมตรวจสอบเปรียบเทียบกับแผนการตรวจสอบฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๖-กันยายน ๒๕๕๗ (สะสม ๑๒ เดือน) สามารถดำเนินการได้ทั้งหมด รวม ๓๕ กิจกรรม (แผนการตรวจสอบกำหนดกิจกรรมตรวจสอบที่ต้องดำเนินการ รวมทั้งสิ้น ๓๖ กิจกรรม ได้ปรับลดกิจกรรมตรวจสอบ ๑ กิจกรรม คือ การสอบทานรายงานในงบการเงิน ครั้งที่ ๔ เพื่อไปรวมตรวจสอบในกิจกรรมการบริหารงานบริการที่เกี่ยวข้องกับท่อ) พร้อมทั้งสอบทานการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง รวมทั้งสิ้น ๑๔ แผน

ผลการติดตามการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจตามข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ข้อ จากการติดตามถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ดำเนินการแล้วเสร็จ

๕. รับทราบ รายงานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ผลการประเมินความเสี่ยงปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และการระบุประเมินความเสี่ยงต้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยใช้ข้อมูลเบื้องต้นจากผลการประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำสายงานทั้ง ๘ สายงาน สรุปได้ ๒๒ สาเหตุความเสี่ยง

๕.๒ แผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มีความเสี่ยงที่ต้องบริหารจัดการรวมสาเหตุความเสี่ยง ๑๔ โดยหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๑๑ แผน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๙ แผน (แผนที่ ๑-๙) และแผนที่จัดทำจากความเสี่ยงที่ระบุขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๒ แผน (แผนที่ ๑๐-๑๑) คือ แผนการเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และแผนการเตรียมการเพื่อเข้าประกวดรางวัล TQC ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙

๕.๓ รายงานผลการติดตามความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (งวดเดือน ตุลาคม ๒๕๕๖- สิงหาคม ๒๕๕๗) สายงานต่าง ๆ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแผนการบริหารความเสี่ยง รวม ๑๔ แผน สรุปผลงานได้ดังนี้

- ผลงานดีกว่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ดีกว่าแผน จำนวน ๒ แผน คือ แผนการปรับปรุงประสิทธิภาพงานลดน้ำสูญเสีย และการเตรียมความพร้อมพัฒนาบุคลากรรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน
- ผลงานอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เป็นไปตามแผน จำนวน ๑๒ แผน
- ผลงานเกินกว่าระดับเบี่ยงเบนที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) ต่ำกว่าแผน จำนวน ๑ แผน คือ แผนเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน

ทั้งนี้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ แผนเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน ผลงานอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เป็นไปตามแผนแล้ว

๖. รับทราบ รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ผลงานต่อเนื่องจากแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ สรุปผลการประเมินการควบคุมภายในของ กปน. ในภาพรวม ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ สรุปได้ว่า การควบคุมภายในของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้ มีความเพียงพอและบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

๖.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๑) การทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ของหน่วยงานระดับ ฝ่าย/กองไม่สังกัดฝ่าย

๒) การดำเนินงานตามแผนการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (CSA) ของแต่ละหน่วยงาน และแผนปรับปรุงการควบคุม ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๓) สรุปผลการทบทวนคู่มือปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ และการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานใหม่

๔) รายงานการควบคุมภายใน ในภาพรวมของหน่วยงานระดับฝ่ายและกองไม่สังกัดฝ่าย

- ๕) การจัดการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับระบบการควบคุมภายใน ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๖.๓ ผลดำเนินงานอื่นเกี่ยวกับการควบคุมภายใน
 - ๑) การทบทวนนโยบายการควบคุมภายใน และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมภายใน
 - ๒) โครงการประกวดการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (CSA) ดีเด่น ปีงบประมาณ

๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๗ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. **รับทราบความเสี่ยงด้านปริมาณ** – คุณภาพน้ำดิบ และด้านการผลิตน้ำ โดยสายงานผลิตและส่งน้ำได้รายงานสถานการณ์ปัจจุบันและข้อมูลเพิ่มเติม โดยสรุปดังนี้

๑.๑ ปัญหาการขาดแคลนน้ำของกลุ่มน้ำเจ้าพระยาและกลุ่มน้ำแม่กลอง

๑.๒ ปัญหาจากการร่วมสำรวจสภาพการส่งน้ำจากฝั่งตะวันตกผ่านคลองจรเข้สามพัน ผ่านท่าจีนและคลองพระยาบันลือสู่เจ้าพระยา

๑.๓ แผนการเดินทางร่วมรับฟังปัญหาการส่งน้ำเข้าสถานีสูบน้ำดิบสำแล และประเมินสถานการณ์ที่ศูนย์ประเมินผลฯ จังหวัดชัยนาท

๑.๔ กระบวนการผลิตน้ำในสถานะปัจจุบัน

๑.๕ การเตรียมการสำรองน้ำในกระบวนการผลิต เพื่อบริการผู้ใช้น้ำ

๑.๖ การเตรียมศูนย์อำนวยความสะดวกเพื่อแก้ไขปัญหาวิกฤตการณ์น้ำและคุณภาพน้ำ กปน. เพื่อรองรับสถานการณ์กรณีล้มความเค็มรุกกล้าแหล่งน้ำดิบฝั่งตะวันออก

๒. **รับทราบความเสี่ยงด้านบริการ** โดยสายงานบริการด้านตะวันออก ได้มีการเตรียมการลดผลกระทบต่อผู้ใช้น้ำ กรณีคุณภาพน้ำประปาไม่ได้มาตรฐานจากน้ำเค็มรุกกล้า

๓. **รับทราบความเสี่ยงจากการก่อสร้างสาธารณูปโภคอื่น** โดยสายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง ได้เตรียมรับความเสี่ยงที่จะกระทบแนวเส้นทาง จากการก่อสร้างรถไฟฟ้ามหานครสายสีเขียว (หมอชิต-สะพานใหม่-คูคต)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. **สายงานผลิตและส่งน้ำ** ควรบริหารความเสี่ยงเชิงรุก กรณีสถานการณ์ภัยแล้งรุนแรงได้แก่

๑.๑ ศึกษาและจัดทำแผนระยะยาว เพื่อเพิ่มปริมาณการสำรองน้ำประปา เช่น การเพิ่มถังเก็บน้ำใส ให้ได้ ๑๕-๒๐% ของความต้องการใช้น้ำ รวมถึงการสนับสนุนให้ผู้ใช้น้ำมีถังเก็บน้ำสำรอง

๑.๒ ศึกษาแนวทางการทำข้อตกลงในการจัดสรรน้ำจากเขื่อนแม่กลองกับคณะกรรมการลุ่มน้ำแม่กลอง เพื่อให้สามารถผันน้ำมาใช้ในกรณีฉุกเฉินได้โดยไม่เกิดข้อโต้แย้งในอนาคตและแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการผันน้ำจากเขื่อนแม่กลองมาเจ้าพระยาโดยผ่านคลองประปาฝั่งตะวันตก

๑.๓ ศึกษาสถานการณ์จำลอง (Scenario) กรณีล้มความเค็มยาวนาน โดยพิจารณาปัจจัยที่เกี่ยวข้อง พร้อมเตรียมมาตรการรองรับ และการแจ้งเตือนให้ผู้ใช้น้ำทราบสถานการณ์ล่วงหน้าเป็นระยะ

๒. สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง ประสานงานกับหน่วยงานก่อสร้างสาธารณูปโภคอื่น โดยเฉพาะข้อมูลเชิงวิศวกรรมของท่อประปาที่อยู่ในแนวโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้า รวมทั้งเตรียมมาตรการรองรับกรณีเกิดท่อประปาแตกรั่วซึ่งหากเป็นท่อขนาดใหญ่อาจส่งผลกระทบต่อเป็นวงกว้าง

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๘ รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๗

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติที่ประชุมโดยสรุป ดังนี้

๑. **รับทราบ** การบริหารจัดการน้ำสูญเสียของ กปน. ประกอบด้วย

๑.๑ อัตราน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำเฉลี่ยแยกตามพื้นที่บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

สะสมถึง เดือน กันยายน ๒๕๕๗

พื้นที่	เป้าหมายอัตราน้ำสูญเสีย	ผลการดำเนินงานอัตราน้ำสูญเสีย	แรงดันน้ำเฉลี่ย (เมตร)
บริการ ๑	๒๓.๖๐ %	๒๓.๖๑ %	๘.๓๙
บริการ ๒	๑๙.๐๑ %	๒๐.๘๗ %	๘.๖๙
บริการ ๓	๑๖.๕๗ %	๑๖.๓๘ %	๑๒.๑๙
บริการ ๔	๓๒.๕๙ %	๓๐.๘๖ %	๗.๙๓
บริการ ๕	๒๒.๖๒ %	๒๒.๔๖ %	๘.๘๐
กปน.	๒๓.๕๐ %	๒๓.๓๙ %	๙.๒๖

๑.๒ แผนงานและกลยุทธ์การเพิ่มแรงดันจุดวัด IRDP ๒๘ จุด ของ กปน. ดังนี้

- การเพิ่มแรงดันสถานีสูบน้ำ
- การปรับปรุงท่อประปา
- การปรับระบบท่อประปาและขยายอิทธิพลสถานีสูบน้ำ

๑.๓ หลักการดำเนินงานของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย (WLMA)

๒. เลื่อนการนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนแม่บทบูรณาการน้ำสูญเสียของ กปน. ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป เนื่องจากเป็นเรื่องสำคัญ จำเป็นต้องใช้เวลาในการอภิปราย และให้ข้อเสนอแนะ

๓. คณะอนุกรรมการฯ มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสียจำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วย

๓.๑ การสัมมนาระดับนโยบายภายในสัปดาห์สุดท้ายของเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย

๓.๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อนำกรอบแนวทางไปปฏิบัติจริง

๔. คณะอนุกรรมการฯ มอบหมายให้ กปน. ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้รวบรวมข้อมูลเส้นทางการปรับปรุงท่อเก่าชำรุดหมดสภาพที่มีอัตราน้ำสูญเสียสูงและไม่สามารถดำเนินการปรับปรุงได้

๔.๒ ให้สรุปข้อมูลพื้นที่เฝ้าระวังน้ำสูญเสีย (DMA) ทั้งหมดของ กปน. ที่มีอัตราน้ำสูญเสียมากกว่า ๒๐% แยกรายสำนักงานประปาสาขาและเร่งจัดทำแผนลดน้ำสูญเสียในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๔.๓ ให้ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการแรงดันน้ำ เพื่อให้บริการผู้ใช้น้ำในเขตพื้นที่ชั้นในและพื้นที่ปลายน้ำ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมาตรฐานการคำนวณแรงดันน้ำในท่อจ่ายน้ำและท่อประธาน

๔.๔ ให้เร่งรัดจัดซื้อเครื่องมือสำรวจหาจุดรั่วประเภท in-pipe survey

๕. คณะอนุกรรมการฯ จะไปเยี่ยมชมการดำเนินงานของฝ่ายเทคโนโลยีการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ฝ่ายควบคุมการส่งและจ่ายน้ำ และพื้นที่บริการ ๔ ในวันจันทร์ที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๙ รับทราบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สรุปได้ดังนี้

๑) **ค่าใช้จ่ายบุคลากร :**

กปน. ได้วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายบุคลากร (เงินเดือน สวัสดิการ และค่าล่วงเวลา (ไม่รวมโบนัส)) พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๕๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน โดยข้อมูลนี้ ได้นำมาพิจารณาในการบริหารอัตรากำลังในมุมมองด้านค่าใช้จ่ายบุคลากร ซึ่งจะวางแนวทางการบริหารจัดการไว้ ดังนี้

- สัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรต่อรายได้ดำเนินงาน ไม่เกินร้อยละ ๑๕

- สัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรต่อค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ปรากฏผลการดำเนินงานรอบ ๑๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ – สิงหาคม ๒๕๕๗) กปน. มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรต่อรายได้ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๓.๕ และสัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรต่อค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ร้อยละ ๓๗.๙

สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กปน. กำหนดแผนบรรจุพนักงานใหม่ไว้จำนวนรวม ๒๔๔ อัตราทำให้สิ้นปีงบประมาณ จะมีจำนวนพนักงาน ๔,๒๙๙ คน และลูกจ้างเหมาแรงงานเอกชน ๑,๑๘๕ คน รวม ๕,๔๘๔ คน คาดการณ์ สัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรต่อรายได้ดำเนินงาน ที่ร้อยละ ๑๔.๕ และสัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรต่อค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ที่เป็นร้อยละ ๓๖.๔

๒) สัดส่วนการจ้าง Outsource :

ในระยะเวลาที่ผ่านมา กปน. มีการบริหารจัดการอัตรากำลังที่ประมาณร้อยละ ๒๕ - ๓๐ ของจำนวนพนักงาน โดยข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มีพนักงาน ๔,๑๘๕ คน ลูกจ้างฯ ๑,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๖ ของจำนวนพนักงาน ทั้งนี้ ในด้านประสิทธิภาพของลูกจ้างฯ กปน. กำหนดให้หน่วยงานต้นสังกัดต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างฯ เป็นประจำทุกเดือน

๓) การทดสอบภาษาอังกฤษ (TOEIC) :

การทบทวนการนำคะแนนผลการทดสอบภาษาอังกฤษ (TOEIC) มากำหนดเป็นคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นพนักงาน โดยให้พิจารณาเฉพาะในบางตำแหน่ง นั้น กปน. จะได้นำเสนอคณะกรรมการสอบคัดเลือกบุคคลคุณวุฒิตะดับปริญญาเพื่อบรรจุเป็นพนักงานพิจารณา ต่อไป

๔) การบริหารทรัพยากรบุคคลตามช่วงอายุ (Generation) :

กปน. ได้ตรวจสอบข้อมูลพนักงานในแต่ละช่วงอายุ สามารถแบ่งตาม Generation ได้ดังนี้

Generation	อายุ	จำนวน	ร้อยละ
Baby Boomer	๕๐ ปีขึ้นไป	๘๗๓	๒๑.๕๓
X	๓๕ - ๔๙ ปี	๑,๘๓๑	๔๕.๑๕
Y	๑๘ - ๓๔ ปี	๑,๓๕๑	๓๓.๓๒
รวม		๔,๐๕๕	๑๐๐.๐๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

โดยการบริหารจัดการ กปน. ได้มีการถ่ายทอดความรู้จากพนักงานที่จะเกษียณอายุผ่านทาง KM/LO การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง นอกจากนี้ ยังมีการเตรียมความพร้อมของกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพสูง โดยดำเนินการใน ๒ โครงการ คือ

- โครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีความพร้อมรองรับการแต่งตั้งเลื่อนระดับตำแหน่งในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร (ตำแหน่งบังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป)
- โครงการส่งเสริมพนักงานที่มีศักยภาพ (HIPPs) เพื่อพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการให้มีความพร้อมรองรับการเติบโตเป็นผู้บริหารหรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในสายอาชีพต่อไป

๕) นโยบายการรับลูกจ้างฯ / ตัวแทนฯ ที่มีอายุงาน ๑๐ ปีขึ้นไป :

ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองลูกจ้างเหมาแรงงานเอกชนและตัวแทนของ กปน. ซึ่งในเบื้องต้นกำหนดให้มีการสอบสัมภาษณ์

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติรับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) ในการเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการวิเคราะห์การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล กปน. ควรแยกเก็บข้อมูลสัดส่วนพนักงานจำแนกเป็นแต่ละตำแหน่ง และสายงาน ทั้งที่เป็นตำแหน่งงานหลัก (Core Business) และตำแหน่งงานสนับสนุน (Support Business)

๒) ตามหลักการบริหารบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ จำนวนพนักงานและจำนวนลูกจ้างควรลดลงทุกปี เนื่องจากความสามารถของบุคลากรต้องสูงตามอัตราเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น เพื่อควบคุมสัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรในระยะยาว โดยควรมีการทบทวนหาแนวทางการลดจำนวนบุคลากรลง

มติที่ประชุม รับทราบ และให้รับข้อเสนอแนะคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๓๐ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) จากการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการของ กปน. (MWA CG Policy Statement) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗)

๒. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล (CG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗)

๓. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗)

๔. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗)

คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่า ควรประเมินผลลัพธ์ของการจัดทำข่าวที่ผ่านมาว่ามีประสิทธิภาพในการเข้าถึงผู้รับมากน้อยเพียงใด นอกจากนั้น ในการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้รับความพึงพอใจจากกลุ่มเป้าหมายอย่างไร ประสบความสำเร็จหรือไม่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ต่อไป

๕. **รับทราบ** รายงานผลการดำเนินงานของ กปน. ที่สอดคล้องตามนโยบาย คสช. รัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย โดย กปน. ได้จัดทำป้าย “การปราบปรามคอรัปชั่น” เผยแพร่ทั้งที่สำนักงานใหญ่และสถานที่ทำการต่างๆ ของ กปน.

๖. **รับทราบ** แผนประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะให้ กปน. ปรับปรุงแผนประชาสัมพันธ์ปี ๒๕๕๘ ในประเด็นต่างๆ และนำมาเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๗. **รับทราบ** การลงนามรับรองตนเองในแบบรายงานการไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และอนุกรรมการที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกได้ลงนามในแบบรายงานการไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เรียบร้อยแล้ว

๘. **เห็นชอบ** กำหนดวันประชุมคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๙. คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) เสนอแนะให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อช่วยกันกรองงานด้าน CG ด้าน CSR ด้านประชาสัมพันธ์ และพิพิธภัณฑฯ โดยให้เลขานุการเสนอรายชื่อคณะทำงานเวียนให้คณะอนุกรรมการฯ ได้รับทราบและพิจารณาก่อนการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๓๑ รับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน.

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๑ ให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีทุกๆ สัปดาห์ เพื่อรวบรวมมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีผลต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจหรือกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นปัจจุบัน เพื่อแจ้งให้ที่ประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ทราบ และใช้เป็นข้อมูลตัดสินใจเรื่องต่างๆ นั้น

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

- ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.

๒. เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

- ขอความเห็นชอบหลักการให้ข้าราชการการเมืองตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการการเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๓. เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗

- มาตรการแก้ไขปัญหาลดผลกระทบจากภัยแล้ง ปี ๒๕๕๗/๒๕๕๘
- การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม

๔. เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

- การกำหนดแนวทางการจัดทำงบประมาณและปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ กปน.

เรื่องที่ ๓๒ รับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. พร้อมคณะกรรมการ กปน. ผู้ว่าการ ร่วมให้การต้อนรับ นายจิรัชย์ มูลทองโร่ย ประธานกรรมการ กปน. ที่เข้าพบเพื่อหารือเกี่ยวกับการบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล เกี่ยวกับการให้บริการน้ำประปาแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

- เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประธานกรรมการ กปน. นำคณะกรรมการ กปน. และผู้บริหาร สำนวณแนวเส้นทางผันน้ำจากฝั่งตะวันตกมายังฝั่งตะวันออก ร่วมกับผู้บริหารจากกรมชลประทาน เตรียมพร้อมรับมือสถานการณ์ภัยแล้งในปีหน้า โดยได้หารือถึงแนวทางการบริหารจัดการน้ำ ตลอดจนการสร้าง ความเข้าใจให้แก่ประชาชน

- เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ นายชนศักดิ์ วัฒนฐานะ ผู้ว่าการ กปน. พร้อมคณะกรรมการ กปน. มอบกระเช้าแสดงความยินดีในนามของคณะกรรมการ กปน. และในนามองค์กร เนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ครบรอบ ๑๒ ปี

- **เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗** ประธานกรรมการ กปน. แวะเยี่ยมให้กำลังใจทีมงานซ่อมท่อ สสน. ระหว่างเดินทางผ่านบริเวณใต้ทางด่วนเยื้องร้านชัยโภชนา ถ. สามัคคี จ. นนทบุรี ที่กำลังซ่อมท่อขนาดเส้นผ่านศูนย์กลาง ๓๐ ซม. ซึ่งมีสาเหตุมาจากการทรุดตัวของดิน ทั้งนี้ ประธานฯ ได้กล่าวแสดงความห่วงใยในสวัสดิภาพการทำงานที่ยากลำบากของผู้ปฏิบัติงานภาคสนาม

- **เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๗** พล.ร.ท. ณะเดช เกิดชูชื่น กรรมการ กปน. ผู้ว่าการ กปน. และนายไตรรงค์ ขนอม รวก. (บ) ในฐานะประธานกรรมการอำนวยการจัดงานทอดกฐินและผ้าป่าสามัคคี ประจำปี ๒๕๕๗ พร้อมคณะผู้บริหาร พนักงาน กปน. และผู้แทนคณะกรรมการลุ่มน้ำแม่กลอง ร่วมถวายผ้ากฐินและกองผ้าป่า ณ วัดหนองกะพง ต. เหมืองใหม่ อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม โดยได้ยอดเงินบริจาค รวมทั้งหมด ๒.๒ ล้านบาท

- **เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗** ประธานกรรมการ กปน. เปิดการอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) โดยมี ผู้ว่าการ กปน. และผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้ว่าการฯ ขึ้นไปเข้าร่วมอบรม ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายอรินทร์ จิรา กรรมการ กปน. เป็นวิทยากรบรรยายเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผล ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนางานบริการให้ดียิ่งขึ้น รองรับ การเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ AEC และตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้ใช้น้ำรายใหม่ต่อไปในอนาคต

- **เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗**

- ประธานกรรมการ กปน. และคณะกรรมการ กปน. พร้อม ผู้ว่าการ กปน. วางพวงมาลาถวายบังคมพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช รวมทั้ง คณะผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน กปน. ได้เข้าร่วมในพิธีดังกล่าว เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ผู้พระราชทานกำเนิดกิจการประปาไทยและเพื่อความเป็นสิริมงคล

- ประธานกรรมการ กปน. พร้อมคณะกรรมการ กปน. และผู้บริหาร เยี่ยมชมการบริหารจัดการน้ำเขื่อนเจ้าพระยา จ. ชัยนาท เพื่อติดตามและดูสภาพการระบายน้ำท้ายเขื่อนเจ้าพระยา พร้อมหารือกับผู้บริหารจากกรมชลประทาน เพื่อร่วมกันแก้ไขวิกฤติน้ำแล้งที่จะเกิดขึ้นในปีหน้า รวมทั้งได้เดินทางไปสำรวจบริเวณจุดบรรจบของแม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำป่าสัก จ. พระนครศรีอยุธยา และเยี่ยมชมระบบเฝ้าระวังคุณภาพน้ำทางไกลอัตโนมัติ และระบบตรวจวัดอัตราการไหลของน้ำ ณ สถานีสูบน้ำดิบสำแล

มติที่ประชุม รับทราบ