

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗

ด้วยเมื่อวันอังคารที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ภาพรวมการดำเนินงานน้ำสูญเสียของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบภาพรวมการดำเนินงานน้ำสูญเสียของ กปน. รายละเอียดตามที่นำเสนอในที่ประชุม

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ขอให้เร่งรัดการดำเนินงานลดน้ำสูญเสียโดยการเปลี่ยนท่อให้ได้ตามงบประมาณที่ตั้งไว้ ซึ่งควรปรับปรุงวิธีการและแนวทางการประสานงานขออนุญาตก่อสร้างให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย
๒. ขอให้จัดทำแผนปฏิบัติการและเป้าหมายการดำเนินงานด้านลดน้ำสูญเสียให้ชัดเจน มีการประเมินผลเป็นรายไตรมาส
๓. การดำเนินงานด้านลดน้ำสูญเสียให้มุ่งเน้นในพื้นที่บริการ ๔ (สาขาบางกอกน้อย ตากสิน ภาษีเจริญและสุขสวัสดิ์) ซึ่งมีปริมาณน้ำสูญเสียสูงกว่าพื้นที่บริการอื่นๆ
๔. การบริหารจัดการแรงดันน้ำและน้ำสูญเสียขอให้มุ่งเน้นเรื่องความเที่ยงตรงของเครื่องวัด ทั้งในระบบผลิตและของผู้ใช้น้ำรายใหญ่ควบคู่กับการเปลี่ยนท่อด้วย
๕. ควรจัดให้มีการสัมมนาผู้เกี่ยวข้องด้านลดน้ำสูญเสีย ๒ ครั้ง คือ
 - สัมมนาระดับปฏิบัติการเพื่อสะท้อนปัญหาและข้อจำกัดด้านการลดน้ำสูญเสียทั้งระบบ
 - สัมมนาระดับนโยบายเพื่อรับทราบปัญหาและกำหนดนโยบายในการบริหารจัดการน้ำสูญเสียขององค์กร
๖. การศึกษาดูงานด้านลดน้ำสูญเสียในต่างประเทศควรไปศึกษากิจการประปาที่มีเทคโนโลยีและบุคลากรใกล้เคียงกับ กปน. แต่สามารถบริหารจัดการน้ำสูญเสียได้ผลดีกว่า
๗. ควรกำหนดให้สำนักงานประปาสาขามินบุรีเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการน้ำสูญเสียตามระบบที่ กปน. คาดหวัง เนื่องจากปริมาณน้ำสูญเสียต่ำ

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒ พิจารณาทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการของ กปน.

ประธานกรรมการ กปน. ขอพิจารณาทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการ กปน. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม ทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ในคณะกรรมการ กปน. จำนวน ๕ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ชุดใหม่ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายบวร วงศ์สินอุดม | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๒ ผศ. ทีฆวุฒิ พุทธิภิรมย์ | รองประธานอนุกรรมการ |

- | | | |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ๑.๓ | ผู้ว่าการการประปานครหลวง | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ | รศ.บุญเกียรติ ชีวะตระกูลกิจ | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ | นางศิริพร เหลืองนวล | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ | นางอัญชญา วิทยธรรมธัช | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ | นายวรารัตน์ ชุติमित | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ | พลเรือตรี ธวัช รุ่งสันเทียะ | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ | นายล้อมชัย ดีถาวร | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๐ | นางสาวสุชาดา พณิชยกุล | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๑ | นายยงยุทธ์ อภัยจิรรัตน์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๒ | รองผู้ว่าการ (การเงิน) | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๓ | รองผู้ว่าการ (บริหาร) | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๔ | รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา) | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๕ | รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๖ | รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ) | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๗ | รองผู้ว่าการ (วิศวกรรมและก่อสร้าง) | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๘ | รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก) | อนุกรรมการ |
| ๑.๑๙ | รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันออก) | อนุกรรมการ |
| ๑.๒๐ | ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการประปานครหลวง | อนุกรรมการ |
| ๑.๒๑ | ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๒๒ | ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒. | คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ชุดใหม่ประกอบด้วย | |
| ๒.๑ | นายณัฐกิตติ ตั้งพูลสินธนา | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒.๒ | ผศ. ทีฆวุฒิ พุทธภิรมย์ | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๒.๓ | ผู้ว่าการการประปานครหลวง | อนุกรรมการ |
| ๒.๔ | พลโท นพดล พิทักษ์กุล | อนุกรรมการ |
| ๒.๕ | พลเรือตรี เจียมศักดิ์ จันทร์เสนา | อนุกรรมการ |
| ๒.๖ | นางสาวจุฑารสา กาญจนสาย | อนุกรรมการ |
| ๒.๗ | นายเกรียงไกร สืบสัมพันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๒.๘ | นายไชยณัฐ เจริญานวัตร | อนุกรรมการ |
| ๒.๙ | นายพีรวัฒน์ ธีระกาญจน์ | อนุกรรมการ |
| ๒.๑๐ | นายสำรวย มงคลพร | อนุกรรมการ |
| ๒.๑๑ | นายเกียรติ อังรัตนกร | อนุกรรมการ |
| ๒.๑๒ | นายวิสิทธิ์ วงศ์วิวัฒน์ | อนุกรรมการ |
| ๒.๑๓ | ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการ กปน.) | อนุกรรมการ |
| ๒.๑๔ | ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ) | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๕ | ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะกรรมการ กปน. | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. | คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ชุดใหม่ประกอบด้วย | |
| ๓.๑ | ผศ. ทีฆวุฒิ พุทธภิรมย์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๓.๒ | นายบวร วงศ์สินอุดม | รองประธานอนุกรรมการ |

๓.๓	รศ.ดร.สุวัฒนา จิตตลดากร	อนุกรรมการ
๓.๔	ผู้ว่าการการประปานครหลวง	อนุกรรมการ
๓.๕	นายสุเทพ น้อยไพโรจน์	อนุกรรมการ
๓.๖	นางพรรณชนิตตา บุญครอง	อนุกรรมการ
๓.๗	นายวิเชียร อุดมรัตน์ศิลปะ	อนุกรรมการ
๓.๘	รศ.ดร. อัครนีย์ ก่อตระกูล	อนุกรรมการ
๓.๙	นายสมฤทัย ทะสดวง	อนุกรรมการ
๓.๑๐	นายวิสิทธิ์ วงศ์วิวัฒน์	อนุกรรมการ
๓.๑๑	นายอุลธิช มากไมตรี	อนุกรรมการ
๓.๑๒	นายยงยุทธ์ อภัยจิรรัตน์	อนุกรรมการ
๓.๑๓	รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)	อนุกรรมการ
๓.๑๔	รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ)	อนุกรรมการ
๓.๑๕	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)	อนุกรรมการและเลขานุการ
๓.๑๖	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประปานครหลวง ชุดใหม่ประกอบด้วย

๕.๑	พลโท วีรฉัตร ฉันทศาสตร์โกศล	ประธานกรรมการ
๔.๒	<u>กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย</u>	
๕.๒.๑	รองผู้ว่าการ (บริหาร)	กรรมการ
๕.๒.๒	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักผู้ว่าการ)	กรรมการ
๕.๒.๓	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บัญชีการเงิน)	กรรมการ
๕.๒.๔	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ ๓)	กรรมการ
๕.๒.๕	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (วิศวกรรม)	กรรมการ
๕.๒.๖	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ระบบส่งและจ่ายน้ำ)	กรรมการ
๕.๒.๗	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)	กรรมการ
๕.๒.๘	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	กรรมการ
๕.๒.๙	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๔.๓	<u>กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ประกอบด้วย</u>	
๔.๓.๑	นายสมภาพ ปานสวัสดิ์	กรรมการ
๔.๓.๒	นายเอกชัย ตั้งศรีวงศ์	กรรมการ
๔.๓.๓	ดร.อาทร สุนทรชื่น	กรรมการ
๔.๓.๔	นายอรรถพล วรรณประเวศ	กรรมการ
๔.๓.๕	ว่าที่ ร.ท. เรืองศิลป์ คชนินทร์	กรรมการ
๔.๓.๖	ว่าที่ ร.ต. ชัยยุทธ หอมวงศ์	กรรมการ
๔.๓.๗	นายมารุต เพือก่อง	กรรมการ
๔.๓.๘	นายธวัชชัย สง่าเพชร	กรรมการ
๔.๓.๙	นายอิทธิพงษ์ กฤตยอนันต์	กรรมการ
๔.๔	ผู้อำนวยการฝ่ายสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์	เลขานุการ

๕. คณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ชุดใหม่ประกอบด้วย

๕.๑	รศ.ดร.สุวัฒนา จิตตลดาการ	ประธานอนุกรรมการ
๕.๒	ผศ. ทีฆวุฒิ พุทธภิรมย์	รองประธานอนุกรรมการ
๕.๓	ผู้ว่าการการประปานครหลวง	อนุกรรมการ
๕.๔	นายประสาร พิทักษ์วรรัตน์	อนุกรรมการ
๕.๕	นายแพทย์ชนันท์ ครุฑกุล	อนุกรรมการ
๕.๖	ดร.ชุตินา เอี่ยมโชติชวลิต	อนุกรรมการ
๕.๗	ดร.สิตางค์ พิลัยหล้า	อนุกรรมการ
๕.๘	นายชูเกียรติ เอี่ยมศิริ	อนุกรรมการ
๕.๙	นายจิระศักดิ์ คณานุกูล	อนุกรรมการ
๕.๑๐	นายลือชัย ดีถาวร	อนุกรรมการ
๕.๑๑	นายณรงค์ฤทธิ์ ไชยวิโน	อนุกรรมการ
๕.๑๒	รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	อนุกรรมการ
๕.๑๓	รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ)	อนุกรรมการ
๕.๑๔	รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก)	อนุกรรมการ
๕.๑๕	รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันออก)	อนุกรรมการ
๕.๑๖	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (วิศวกรรม)	อนุกรรมการ
๕.๑๗	ผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๙ (นายสมชัย ชัยอนุรักษ์)	อนุกรรมการ
๕.๑๘	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการ)	อนุกรรมการและเลขานุการ
๕.๑๙	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย	ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานของผู้ว่าการ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ช่วงไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของผู้ว่าการ กปน. ช่วงไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่นำเสนอในที่ประชุม ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ได้มีมติรับทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔ ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – กันยายน ๒๕๕๘) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่นำเสนอในที่ประชุม

คณะอนุกรรมการประเมินผลงานผู้ว่าการ กปน. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ ให้ผู้ว่าการทบทวนแผนปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะเพื่อให้การนำเสนอแผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการมีความชัดเจน โดยควรมีข้อมูลของการวิเคราะห์ SWOT การพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางการดำเนินการในอนาคต รวมถึงงบประมาณที่จะต้องใช้จ่าย และแผนดังกล่าว

จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์กรด้วย พร้อมทั้งได้ให้ข้อสังเกตว่าในแนวทางการปฏิบัติที่ดีนั้น แผนปฏิบัติงานของผู้ว่าการควรนำเสนอให้คณะกรรมการ กปน. พิจารณาโดยตรง เมื่อคณะกรรมการ กปน. ให้ความเห็นชอบแล้ว คณะอนุกรรมการฯ จึงนำมาพิจารณากำหนดเกณฑ์ประเมินผลงานผู้ว่าการภายใต้กรอบแผนปฏิบัติงานดังกล่าว

โดยผู้ว่าการได้แก้ไขแผนปฏิบัติงานแล้วเสร็จ ตามเอกสารที่นำเสนอในที่ประชุม

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. เห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาวิชาการประปามีความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรมตามแผนงานที่ตั้งเป้าหมายไว้ จึงขอให้ปรับแผนงานการพัฒนาองค์กรก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ข้อ ๔.๑ โครงการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมอุปกรณ์ที่เป็นประโยชน์แก่งานประปา โดยขอให้เพิ่มเติมกิจกรรม “การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาวิชาการประปา”

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอและให้ผู้ว่าการรับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ
เรื่องที่ ๕ รับทราบนโยบายและมติของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กปน.

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๔๑ ให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีทุกๆ สัปดาห์ เพื่อรวบรวมมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีผลต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจหรือกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นปัจจุบัน เพื่อแจ้งให้ที่ประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจทราบ และใช้เป็นข้อมูลประกอบตัดสินใจเรื่องต่างๆ นั้น

กปน. ได้นำเสนอคำแถลงนโยบายและมติของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กปน. ในเดือนกันยายน ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่ง พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กปน. ๗ เรื่อง ดังนี้

- ๑.๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑.๒ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๑.๓ การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- ๑.๔ การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๑.๕ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

๑.๖ การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑.๗ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒. พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้า คสช. มอบนโยบาย เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ ให้แก่ ผู้บัญชาการเหล่าทัพ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ โดยสรุปมีดังนี้

๒.๑ ขอให้ข้าราชการทุกระดับระวังปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒ การใช้งบประมาณ ขอให้ยึดหลักการทำงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และลงถึงประชาชนอย่างทั่วถึงมากที่สุด ตามลำดับความเดือดร้อน

๒.๔ ให้ปรับปรุงงบประมาณที่ใช้ในการจัดสัมมนาภายในประเทศเป็นหลัก ไปต่างประเทศเท่าที่จำเป็น

๒.๕ พยายามลงพื้นที่ เข้าถึงประชาชนทุกระดับด้วยความเป็นธรรมชาติ ไม่แต่งกายหรูหรา

๒.๖ ขอให้ยกเลิกการติดรูปต้อนรับในสถานที่ราชการ หรือสถานที่ต่างๆ โดยขอให้เปลี่ยนมาติดค่านิยม ๑๒ ประการ แทน

๓. คณะรัฐมนตรีได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งมีเรื่องที่ควรทราบและเกี่ยวข้องกับ กปน. ดังนี้

๓.๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗

- แต่งตั้งข้าราชการการเมือง (สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งข้าราชการการเมืองในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. นายอนุชา โมกขะเวส เป็น ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 ๒. นายศิวัช แสงมณี เป็น ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 ๓. พลตำรวจตรี ธารา ปุณศรี เป็น เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 ๔. นายจาดุร อภิชาติบุตร เป็น ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๓.๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗

- เรื่อง กรอบและงบประมาณของรัฐวิสาหกิจประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ งบประมาณการบทำการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
๒. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ กรอบและงบประมาณของรัฐวิสาหกิจประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วงเงินดำเนินการจำนวน ๑,๓๙๗,๔๑๒ ล้านบาท และวงเงินเบิกจ่ายลงทุน จำนวน ๖๕๗,๙๐๑ ล้านบาท

๓. ให้รัฐวิสาหกิจรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานและการเบิกจ่ายลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้ สศช. ทราบภายในทุกวันที่ ๕ ของเดือนอย่างเคร่งครัด

๔. การแบ่งงานในการกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย โดย

๔.๑ พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กำกับดูแล กรมการปกครอง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมการพัฒนาชุมชน วิทยาลัยการปกครอง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.)

๔.๒ นายสุธี มากบุญ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย กำกับดูแล กรมที่ดิน กรมโยธาธิการและผังเมือง กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การประปานครหลวง (กปน.) และองค์การตลาด

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการฯ ให้ความเห็นว่า นโยบายของรัฐบาลส่วนใหญ่ กปน. มีการดำเนินการได้สอดคล้องอยู่แล้ว แต่เพื่อให้มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งมีการติดตามผล คณะกรรมการฯ จึงมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม สรุปได้ดังนี้

๑. ในการเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ กปน. ควรขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานที่มีบุคลากรที่มีความรู้มาบรรยายสรุปพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวให้พนักงาน กปน. ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ กปน. สามารถดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมได้ด้วยการลดค่าติดตั้งประปาใหม่ ๑๐%

๓. สำหรับการเร่งขยายพื้นที่ให้บริการอย่างทั่วถึง ขอให้ กปน. ตั้งงบลงทุนแต่ละปีรองรับให้เพียงพอและเร่งดำเนินการพร้อมติดตามประเมินผลให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๔. กปน. ควรพิจารณายกเลิกการเก็บค่าน้ำประปาขั้นต่ำ แต่เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการกำหนดหลักเกณฑ์ ขอให้ กปน. ไปพิจารณาผลกระทบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง แล้วเร่งนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาก่อนครบวาระ ๑๐๐ ปี การประปาไทย

๕. กปน. ควรรณรงค์การประหยัดน้ำ เร่งดำเนินโครงการลดน้ำสูญเสีย และโครงการ Demand Side Management พร้อมประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการน้ำ เนื่องจากน้ำเป็นแหล่งวัตถุดิบของ กปน. และทรัพยากรธรรมชาติที่นับวันจะมีปัญหามากขึ้น

๖. กปน. ควรเร่งดำเนินการโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ เพราะถือเป็นการดำเนินการเพื่อตอบสนองการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

๗. ขอให้ กปน. พิจารณางบประมาณสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม และประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ด้วย

๘. กปน. ควรประสานและบูรณาการความร่วมมือระหว่าง กระทรวงมหาดไทย ๑๑๒๕ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการเรื่อง One Stop Service และขอให้ดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาลตามที่ประธานฯ ได้มอบนโยบายให้กับผู้บริหารระดับสูง เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗

๙. การดำเนินโครงการพิพิธภัณฑ์แห่งการเรียนรู้การประปาไทย สามารถตอบสนองนโยบายการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมได้ จึงขอให้เร่งดำเนินการจัดทำพิพิธภัณฑ์ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมขอความร่วมมือจากพนักงานให้แต่งกายชุดเครื่องแบบทุกวันจันทร์ และรณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร สำหรับเสื้อยืดโปโลสีฟ้าให้สวมใส่เฉพาะวันศุกร์ เพื่อปลูกฝังความมีระเบียบวินัยของพนักงานในองค์กร

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๖ รับทราบภาพรวมของการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาวิชาการประปา (สพป.)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบภาพรวมการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาวิชาการประปา (สพป.) รายละเอียดตามที่นำเสนอในที่ประชุม

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า จากการศึกษาที่กำหนด วิสัยทัศน์เป็นผู้นำด้านกิจการประปาในอาเซียน ซึ่งวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องขับเคลื่อนอย่างจริงจังโดยเฉพาะการวิจัย การพัฒนาและนวัตกรรมด้านกิจการประปา พร้อมทั้งควรมีบทบาทชัดเจนในเชิงวิชาการ ที่จะจัดทำเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ การจัดประชุม สัมมนา ที่รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับกิจการประปา หรือที่เรียกว่า MWA Academy รวมไปถึงการขยายความร่วมมือออกไปในระดับนานาชาติ ดังนั้น สถาบันพัฒนาวิชาการ

ประกาศปรับปรุงโครงสร้างผังบริหารให้รองรับการยกระดับเป็นสถาบันชั้นนำของอาเซียน เพื่อรองรับวิสัยทัศน์ดังกล่าว โดยอาจจัดตั้งเป็นหน่วยงานระดับรองผู้ว่าการหรือผู้ช่วยผู้ว่าการ สังกัดผู้ว่าการ และควรมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการทั้ง ๓ ด้าน คือ การฝึกอบรม (Training) สถาบันสอนเกี่ยวกับกิจการประปา (Schooling) และงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม (R&D) ซึ่งการจัดระบบงานให้เข้มแข็งดังกล่าวจะสามารถตอบโจทย์การเข้าสู่อาเซียนได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ยังมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า กปน. ควรเน้นหลักสูตรช่างประปา เพราะบุคลากรของ กปน. มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านนี้เป็นพิเศษอยู่แล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ พร้อมทั้งให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ และขอให้เร่งนำเสนอคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการประชุมเดือนตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่องที่ ๗ รับทราบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา) และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายสุธี มากบุญ)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา) และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายสุธี มากบุญ) ในการมาตรวจเยี่ยมกิจการ กปน. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

- ๑.๑ จากการนำเสนอแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญของ กปน. ภายใต้หลักการ Triple S คือ Sustainability สร้างความยั่งยืน Stability สร้างเสถียรภาพความมั่นคง และ Sufficiency สร้างความเพียงพอ นั้น รว.มท. เสนอให้เพิ่มเติมอีก ๑ S คือ Sanitary คือน้ำประปาที่เปิดจากก๊อกสามารถดื่มได้ เพราะปัจจุบันคุณภาพน้ำประปาของ กปน. ได้มาตรฐานองค์การอนามัยโลกสามารถดื่มได้แล้ว ดังนั้น ควรสื่อสารสร้างความเข้าใจกับผู้ใช้ในประเด็นนี้
- ๑.๒ กปน. ต้องเตรียมมาตรการรองรับการแพร่กระจายข่าวในเชิงไม่สร้างสรรค์เนื่องจากในยุคปัจจุบันการสื่อสารรวดเร็วมาก
- ๑.๓ กปน. ต้องขยายพื้นที่บริการให้ทั่วถึง และครอบคลุมพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อช่วยให้ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงน้ำประปา
- ๑.๔ การซ่อมท่อแตกรั่ว ทั้งในกรณีการซ่อมบำรุงตามแผนงาน หรือกรณีท่อแตกรั่วกะทันหัน ต้องสื่อสารสร้างความเข้าใจให้ประชาชนได้รับรู้อย่างทั่วถึง
- ๑.๕ กปน. จะต้องรักษาภาพลักษณ์ในการวางท่อให้ได้มาตรฐาน
- ๑.๖ การปรับปรุงระบบท่อประปาหรือวางท่อประปา ควรบูรณาการไปพร้อมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น กปน. กทม. เป็นต้น เฉพาะในกรณีนี้หากมีความจำเป็นต้องแก้ไขภาวะเปียกให้มีความยืดหยุ่น ต้องเร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปี
- ๑.๗ กปน. ต้องเตรียมความพร้อมที่จะเข้าสู่ AEC ทั้งในเรื่องของคุณภาพและแรงดันน้ำ รวมถึงการให้บริการ

๒. นโยบายของรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายสุธี มากบุญ)

- ๒.๑ กปน. ต้องเตรียมความพร้อมรับภาวะภัยแล้งที่มีแนวโน้มว่าจะเกิดขึ้นปี ๒๕๕๘ เนื่องจากปริมาณน้ำดิบมีไม่มาก จึงขอให้ กปน. พิจารณาหาแหล่งน้ำดิบ และแนวทางแก้ไขปัญหาทั้งในเรื่องความเพียงพอ การผลักดันน้ำเค็ม และความพร้อมในการให้บริการประชาชน

- ๒.๒ ขอให้ กปน. บูรณาการการทำงานร่วมกับ กปภ. ถึงแม้กฎหมายจะมีข้อจำกัด แต่ กปภ. และ กปน. ควรจะร่วมมือกัน เพื่อเสริมความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อทั้งสองหน่วยงานและประชาชนในเขตพื้นที่รอบข้าง
- ๒.๓ การแก้ไขปัญหาหนี้สูญเสีย ขอให้ทุกเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบช่วยกันดูแลด้วยความฉับไว ซึ่งจะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อ กปน. เพราะถ้าลดการสูญเสียดังกล่าวได้ กำไรจะเพิ่มขึ้น และจะทำให้การบริหารจัดการลงทุนของ กปน. ดียิ่งขึ้น อีกทั้งประชาชนก็ชื่นชม
- ๒.๔ ศูนย์บริการรับแจ้งเหตุกรณีต่างๆ หากดำเนินการแก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว รวมถึงสามารถให้บริการประชาชนได้มากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นกรณีท่อแตกหรือน้ำประปาในบ้านรั่ว จะสามารถสร้างประโยชน์และชื่อเสียงให้กับ กปน. ได้เพิ่มขึ้น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย กล่าวสรุปว่า จุดประสงค์และความคาดหวังสูงสุดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ กปน. สามารถให้บริการประชาชนได้ดี น้ำประปามีคุณภาพ ราคาถูก และทั่วถึง พร้อมทั้งมีการเตรียมความพร้อมในทุกด้านสำหรับอนาคต ซึ่งเชื่อมั่นว่า กปน. สามารถทำได้

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับนโยบายดังกล่าวข้างต้นไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๘ รับทราบแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการ กปน.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ประธานกรรมการ กปน. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการ กปน. โดยได้ขอให้คณะกรรมการ กปน. และผู้บริหาร ร่วมกันพิจารณาโครงการสำคัญที่ควรเร่งดำเนินการหรือขับเคลื่อนเป็นกรณีพิเศษ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการดำเนินงานของ กปน. ทั้งนี้ ประธานกรรมการ กปน. เห็นควรเร่งดำเนินการโครงการต่าง ๆ ดังนี้

๑. การแก้ไข พ.ร.บ. ซึ่งทราบว่า กปน. ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และนำเสนอกระทรวงมหาดไทยแล้ว จึงขอให้ กปน. ติดตามเรื่องนี้ด้วย
๒. โครงการการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ซึ่งเป็นประเด็นที่ทั้งรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย และ สคร. ให้ความสนใจ กปน. จึงควรมีโครงการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมที่จะลดน้ำสูญเสียให้ได้ตามเป้าหมายหรือต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
๓. โครงการ Master Plan ต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ ควรเร่งดำเนินการเพื่อสร้างเสถียรภาพให้กับระบบประปา
๔. โครงการพิพิธภัณฑสถานการเรียนรู้การประปาไทย ที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ของเยาวชนและประชาชนทั่วไป
๕. การกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ กปน. หรือตำแหน่ง ระดับ ๖-๑๐ ทั้งในอัตราประจำและอัตราเฉพาะตัวของแต่ละสายงาน เห็นควรระบุจำนวนอัตราดังกล่าวให้ชัดเจน พร้อมทั้งให้กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ในการปฏิบัติงานไว้ด้วย เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ
๖. กปน. ควรพิจารณาให้มีโครงสร้างและรูปแบบกองทุนแก่พนักงานและผู้บริหารทุกระดับ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการดำเนินงาน
๗. กปน. ควรทบทวนและสนับสนุนเรื่องการปรับโครงสร้างเงินเดือนของผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รวมถึงการเยียวยาพนักงานกลุ่มผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ เพื่อให้โครงสร้างเงินเดือนของ กปน. มีความทัดเทียมกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจอื่นหรือเอกชน

มติที่ประชุม รับทราบและให้ กปน. พิจารณาดำเนินการตามที่ประธานแจ้ง

เรื่องที่ ๙ รับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการ กปน. ชุดต่าง ๆ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๗

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เลขาธิการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๗

โดยคณะกรรมการฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการ กปน. เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ และเห็นควรเรียนเชิญ นายอรินทร์ จิรา กรรมการ กปน. ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้าน AEC มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ AEC ให้กับผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้ว่าการขึ้นไป ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๐ ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงสัญญา PITL-๗๓๗ ครั้งที่ ๔

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลงสัญญา PITL- ๗๓๗ ครั้งที่ ๔ ให้กับ บริษัท สี่แสงการโยธา (๑๙๗๙) จำกัด ซึ่งเป็นผู้รับจ้างดำเนินการก่อสร้างวางท่อประปาและงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ เส้นทาง ในถนนสุขุมวิท ๗๑ ช่วงจากถนนสุขุมวิทถึงถนนพระราม ๙ วงเงินค่างานตามสัญญา ๒๕๖,๙๙๗,๔๙๔.๐๐ บาท โดยขยายอายุสัญญาจ้าง จำนวน ๒๓ วัน จากเดิมสิ้นสุดสัญญาวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ เป็น สิ้นสุดสัญญาวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อชดเชยระยะเวลาที่ผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการก่อสร้างได้ตามสถานะตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เนื่องจากมีประกาศเรื่องการห้ามออกนอกเคหะสถานตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และฉบับที่ ๔๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แก้ไขห้วงเวลา ห้ามออกนอกเคหะสถานถึงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งต่อมาได้มีประกาศยกเลิกการห้ามออกนอกเคหะสถานที่พระราชอาณาจักรตามประกาศฉบับที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้างได้มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗ โดยมีข้อเสนอแนะให้นำใบรายงานการปฏิบัติงานประจำวัน (Daily Report) ของผู้ควบคุมงานมาแนบเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการ กปน. ซึ่ง กปน. ได้แนบเอกสารดังกล่าวประกอบการเสนอขออนุมัติในครั้งนี้แล้ว

มติที่ประชุม อนุมัติตามเสนอ

เรื่องที่ ๑๑ รายงานผลการประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์งานก่อสร้างวางท่อประปา และงานที่เกี่ยวข้อง เลขที่ PITL-๗๔๔(R)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณารายงานผลการประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์งานก่อสร้างวางท่อประปาและงานที่เกี่ยวข้อง เลขที่ PITL-๗๔๔ (R) ซึ่งประกอบด้วย ๒ โครงการ ดังนี้

โครงการที่ ๑ (PITL-๗๔๔/๑ (R)) งานก่อสร้างวางท่อประปาขนาด \varnothing ๑,๐๐๐ มม. ในถนนรัชดาภิเษก ช่วงจากบริเวณสะพานข้ามคลองบางซื่อถึงถนนลาดพร้าว โดยมี ห้างหุ้นส่วนจำกัด ดี.วี.เอส. คอนสตรัคชั่น เสนอราคาต่ำสุด ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๘๑,๘๐๐,๐๐๐.-บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ระยะเวลาทำงานตามสัญญา ๕๑๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งให้เริ่มงาน

โครงการที่ ๒ (PITL-๗๔๔/๒ (R)) งานก่อสร้างวางท่อประปาขนาด \varnothing ๑,๐๐๐ มม. ในถนนสรงประภา ช่วงจากปลายท่อประธานเดิม \varnothing ๑,๐๐๐ มม. บริเวณคลองประปา ถึงซอยวัดเวฬุวนาราม (วัดไผ่เขียว) โดยมี บริษัท วโรรัตน์ จำกัด เป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด ในวงเงินค่างานตามสัญญา ๔๒,๗๕๐,๐๐๐.- บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ระยะเวลาทำงานตามสัญญา ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งให้เริ่มงาน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นสมควรให้ยกเลิกการประกวดราคาครั้งนี้ และให้ทบทวนเงื่อนไขเพื่อประกวดราคาใหม่ โดยมีข้อสังเกตดังนี้

๑. การกำหนดราคากลางและราคาที่บริษัทเสนอโดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เป็นการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๕๔ และแนวทางที่คณะกรรมการว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (กพ.อ.) เคยวินิจฉัยไว้

๒. การประกวดราคาด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์โดยแยกออกเป็นรายโครงการ ยังไม่สมควรดำเนินการ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีความเห็นว่า หากในการดำเนินงานของ กปน. ไม่เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๕๔ และแนวทางที่ กพ.อ. ได้เคยกำหนดไว้ กปน. ควรที่จะต้องทบทวนแนวการปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และในกรณีนี้ กปน. สามารถยกเลิกได้ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ใน TOR

มติที่ประชุม เห็นชอบตามผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดซื้อพัสดุและการจ้าง และให้ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนด พร้อมรับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๒ ขออนุมัติผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งได้มีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. **เห็นชอบ** กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ของ กปน. ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๕๗

๒. **เห็นชอบ** หลักเกณฑ์ปฏิบัติเกี่ยวกับการสนับสนุนผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองให้มีวุฒิปริญญาตรีทางวิชาชีพด้านการตรวจสอบภายใน ของสำนักตรวจสอบ (ฉบับปรับปรุง)

ในการพิจารณารายละเอียด เรื่องหลักเกณฑ์ปฏิบัติเกี่ยวกับการสนับสนุนผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองให้มีวุฒิปริญญาตรีทางวิชาชีพด้านการตรวจสอบภายใน ของสำนักตรวจสอบ (ฉบับปรับปรุง) คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เพื่อความเป็นธรรมแก่พนักงานทุกคนในองค์กร กปน. ควรมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการสนับสนุนพนักงานรวมทั้งผู้ตรวจสอบภายในที่จะพัฒนาตนเองให้มีวุฒิปริญญาตรีที่จำเป็นต้องใช้งานในหน่วยงานของ กปน.

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ของ กปน. ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๕๗

๒. ให้ กปน. รับความเห็นของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๓ ขอความเห็นชอบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งได้มีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. **อนุมัติ** ฎบัตรหน่วยตรวจสอบภายใน ของ กปน. ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๕๗ และคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๕๗ เล่ม ๑ และ เล่ม ๒

๒. **อนุมัติ** แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓. **เห็นชอบ** แผนพัฒนาบุคลากร สำนักตรวจสอบ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รวมถึงสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมสัมมนาต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระดับสากล โดยใช้เงินสำรองบทำการในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อคิดเห็น ดังนี้

๑. ฎบัตรหน่วยตรวจสอบภายใน ของ กปน. ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๕๗ ในส่วนของโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ขอให้คงตำแหน่งระดับผู้ช่วยผู้ว่าการ โดยไม่มีเปลี่ยนแปลง จนกว่าจะมีภารกิจและงานที่เหมาะสม อีกทั้งมีความพร้อมในการยกระดับเป็นรองผู้ว่าการ

๒. การเข้าร่วมประชุมสัมมนาต่างประเทศ ขอให้ชะลอออกไปก่อน ตามนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ และให้ กปน. รับข้อคิดเห็นของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๔ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไตรมาส ๔ และรับทราบผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม ตุลาคม ๒๕๕๖ - มิถุนายน ๒๕๕๗ และรายไตรมาสและสะสม ตุลาคม ๒๕๕๖ - กรกฎาคม ๒๕๕๗

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๗ ไตรมาส ๔ และรับทราบผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม ตุลาคม ๒๕๕๖-มิถุนายน ๒๕๕๗ และรายไตรมาสและสะสมตุลาคม ๒๕๕๖ - กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยผลการเบิกจ่ายงบประมาณ สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๓,๒๙๒.๙ ล้านบาท คิดเป็น ๖๐.๕% ของวงเงินอนุมัติเบิกจ่าย (ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เบิกจ่ายได้ ๔๖.๘%) รายละเอียด ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	% วงเงินเบิกจ่ายทั้งปี
งบลงทุนปกติ	๔,๐๓๙.๔	๒,๒๘๕.๘	๒,๒๙๗.๓	๑๐๐.๕	๕๖.๙
งบลงทุนโครงการ	๑,๔๐๑.๑	๙๔๗.๕	๙๙๕.๖	๑๐๕.๑	๗๑.๑
รวม	๕,๔๔๐.๕	๓,๒๓๓.๓	๓,๒๙๒.๙	๑๐๑.๘	๖๐.๕

รายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ไตรมาส ๑ – ไตรมาส ๓ (เดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ – มิถุนายน ๒๕๕๗)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๕๖)			ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๒๕๕๗)			ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๕๗)		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%
งบลงทุนปกติ	๔,๐๓๙.๔	๓๗๖.๑	๔๐๘.๙	๑๐๘.๗	๙๙๗.๒	๙๘๕.๐	๙๘.๘	๙๑๒.๕	๙๐๓.๔	๙๙.๐
งบลงทุนโครงการ	๑,๔๐๑.๑	๒๗๑.๑	๓๕๖.๒	๑๓๑.๔	๓๒๙.๒	๔๐๑.๖	๑๒๒.๐	๓๔๗.๒	๒๓๗.๘	๖๘.๕
รวมทั้งสิ้น	๕,๔๔๐.๕	๖๔๗.๒	๗๖๕.๑	๑๑๘.๒	๑,๓๒๖.๔	๑,๓๘๖.๖	๑๐๔.๕	๑,๒๕๙.๗	๑,๑๔๑.๒	๙๐.๖
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตามข้อตกลงวัดผลการดำเนินงาน		๖๔๗.๒	๗๖๕.๑	๑๐๐.๐	๑,๒๐๘.๕	๑,๓๘๖.๖	๑๐๐.๐	๑,๐๘๑.๖	๑,๑๔๑.๒	๑๐๐.๐

จากผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ๓ ไตรมาส กปน. จึงขอปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ของไตรมาส ๔ โดยปรับปรุงตามข้อตกลงวัดผลการดำเนินงาน ดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๕๖)			ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๒๕๕๗)			ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๕๗)			ไตรมาส ๔
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย
งบลงทุนปกติ	๔,๐๓๙.๔	๓๗๖.๑	๔๐๘.๙	๑๐๘.๗	๙๙๗.๒	๙๘๕.๐	๙๘.๘	๙๑๒.๕	๙๐๓.๔	๙๙.๐	๑,๗๕๓.๖
งบลงทุนโครงการ	๑,๔๐๑.๑	๒๗๑.๑	๓๕๖.๒	๑๓๑.๔	๓๒๙.๒	๔๐๑.๖	๑๒๒.๐	๓๔๗.๒	๒๓๗.๘	๖๘.๕	๔๕๓.๖
รวมทั้งสิ้น	๕,๔๔๐.๕	๖๔๗.๒	๗๖๕.๑	๑๑๘.๒	๑,๓๒๖.๔	๑,๓๘๖.๖	๑๐๔.๕	๑,๒๕๙.๗	๑,๑๔๑.๒	๙๐.๖	๒,๒๐๗.๒
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตามข้อตกลงวัดผลการดำเนินงาน		๖๔๗.๒	๗๖๕.๑	๑๐๐.๐	๑,๒๐๘.๕	๑,๓๘๖.๖	๑๐๐.๐	๑,๐๘๑.๖	๑,๑๔๑.๒	๑๐๐.๐	๒,๑๔๗.๖

สำหรับการเบิกจ่ายงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสม ๑๐ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ – กรกฎาคม ๒๕๕๗) สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๓,๕๖๘.๕ ล้านบาท คิดเป็น ๖๕.๖% ของวงเงินอนุมัติเบิกจ่าย (ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เบิกจ่ายได้ ๕๔.๘%) รายละเอียดดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	% วงเงินเบิกจ่ายทั้งปี
งบลงทุนปกติ	๔,๐๓๙.๔	๒,๖๙๑.๗	๒,๕๐๐.๕	๙๒.๙	๖๑.๙
งบลงทุนโครงการ	๑,๔๐๑.๑	๑,๑๐๐.๔	๑,๐๖๘.๐	๙๗.๑	๗๖.๒
รวม	๕,๔๔๐.๕	๓,๗๙๒.๑	๓,๕๖๘.๕	๙๔.๑	๖๕.๖

การเบิกจ่ายงบลงทุนตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ – กรกฎาคม ๒๕๕๗ เบิกจ่ายต่ำกว่าแผนจ่าย ๕.๙% แยกเป็น การเบิกจ่ายงบลงทุนปกติ ต่ำกว่าแผนจ่าย ๗.๑% และการเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการ ต่ำกว่าแผนจ่าย ๒.๙%

รายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ไตรมาส ๑ – ไตรมาส ๔ (เดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ – กรกฎาคม ๒๕๕๗)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๕๖)			ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๕๗)			ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๕๗)			ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๕๗)		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย (ก.ค.- ก.ย.๕๗)	จ่ายจริง (ก.ค. ๕๗)	%
งบลงทุนปกติ	๔,๐๓๙.๔	๓๖๖๑	๔๐๘๙	๑๐๘.๗	๔๙๗.๒	๔๘๕.๐	๙๘.๘	๙๑๒.๕	๙๐๓.๔	๙๙.๐	๑,๗๕๓.๖	๒๐๓.๒	๑๑.๖
งบลงทุนโครงการ	๑,๔๐๑.๑	๒๗๖๑	๓๕๖๒	๑๓๑.๔	๓๒๙.๒	๔๐๑.๖	๑๒๒.๐	๓๔๗.๒	๒๓๗.๘	๖๘.๕	๔๕๓.๖	๗๒.๔	๑๖.๐
รวมทั้งสิ้น	๕,๔๔๐.๕	๖๔๒๒	๗๖๕๑	๑๓๘.๒	๑,๓๒๖.๔	๑,๓๘๖.๖	๑๐๔.๕	๑,๒๕๙.๗	๑,๑๔๑.๒	๙๐.๖	๒,๒๐๗.๒	๒๗๕.๖	๑๒.๕
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตามข้อตกลงวัดผลการดำเนินงาน		๖๙๗๒	๗๖๕๑	๑๐๐.๐	๑,๒๐๘.๕	๑,๓๘๖.๖	๑๐๐.๐	๑,๐๘๑.๖	๑,๑๔๑.๒	๑๐๐.๐	๒,๒๐๗.๒	๒๗๕.๖	๑๒.๕

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไตรมาส ๔ และรับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสมตุลาคม ๒๕๕๖ – มิถุนายน ๒๕๕๗ และรายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสมตุลาคม ๒๕๕๖ – กรกฎาคม ๒๕๕๗

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบการปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไตรมาส ๔
 - รับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสมตุลาคม ๒๕๕๖ – มิถุนายน ๒๕๕๗
 - รับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รายไตรมาสและสะสมตุลาคม ๒๕๕๖ – กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่องที่ ๑๕ ขอความเห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงานการติดตามผลงานค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP) ระดับองค์กรและศูนย์ EVM สำหรับงวด ๙ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงานสำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงานการติดตามผลงานค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP) ระดับองค์กรและศูนย์ EVM สำหรับงวด ๙ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๙ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ กปน. มีกำไรก่อนอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เท่ากับ ๖,๑๐๕.๓ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายตามเกณฑ์ประเมินผลการ

ดำเนินงานของ กปน. ๖๒๕.๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔ และสูงกว่าปีก่อน ๒๗๗.๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๘ เมื่อหักผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนฯ จำนวน ๖.๗ ล้านบาท ทำให้มีกำไรสุทธิเท่ากับ ๖,๐๙๘.๖ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๕๓๘.๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๗ แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๒๒๔.๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๖ และมีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit : EP) เท่ากับ ๑,๔๘๗.๔ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๔๑๘.๓ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๒๔๖.๕ ล้านบาท

ผลการดำเนินงานด้าน EVM กปน. มีกำไรสุทธิ จำนวน ๖,๐๙๘.๖ ล้านบาท เมื่อปรับปรุงรายการทางเศรษฐศาสตร์ จะได้กำไรสุทธิจากการดำเนินงานหลังหักภาษี (NOPAT) จำนวน ๔,๒๙๑.๘ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน เมื่อหักค่าใช้จ่ายทุนทรัพย์ (Capital Charge:CC) จำนวน ๒,๘๐๔.๔ ล้านบาท ส่งผลให้กำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP) มีค่าเท่ากับ ๑,๔๘๗.๔ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๔๑๘.๓ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๒๔๖.๕ ล้านบาท ประกอบด้วย

- ศูนย์ผลิตและส่งน้ำ มีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ ติดลบ ๑,๐๙๖.๒ ล้านบาท ผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมาย ๙๒.๗ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๑๐.๔ ล้านบาท
- ศูนย์สนับสนุน มีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ ติดลบ ๗๓๒.๕ ล้านบาท ผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมาย ๒๔๑.๖ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๑๒๑.๓ ล้านบาท
- ศูนย์บริการ มีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ ๓,๓๑๖.๑ ล้านบาท ผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมาย ๘๔.๐ ล้านบาท และดีกว่าปีก่อน ๓๗๘.๒ ล้านบาท

การติดตามประเมินผล KPI ของศูนย์ EVM ผลการประเมินตามค่าเกณฑ์วัด ปี ๒๕๕๗

- ศูนย์ผลิตและส่งน้ำได้คะแนน ๔.๗๙๐๓ อยู่ระดับเกณฑ์ A-
- ศูนย์สนับสนุนได้คะแนน ๕.๐๐๐๐ อยู่ระดับเกณฑ์ A
- ศูนย์บริการได้คะแนน ๔.๘๐๒๗ อยู่ระดับเกณฑ์ A-

สำหรับ การวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยสรุป กปน. มีกำไรก่อนอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เท่ากับ ๖,๖๙๔.๙ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายตามเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานของ กปน. ๕๖๓.๕ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๒๙๙.๘ ล้านบาท เมื่อรวมผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนฯ จำนวน ๘.๑ ล้านบาท ทำให้มีกำไรสุทธิเท่ากับ ๖,๗๐๓.๐ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๔๙๐.๖ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๑๘๐.๒ ล้านบาท และมีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit : EP) เท่ากับ ๑,๕๗๔.๙ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๓๘๐.๙ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๒๘๒.๑ ล้านบาท ประกอบด้วย

➤ **รายได้รวม** เท่ากับ ๑๖,๑๔๐.๑ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๖๑.๑ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๔๘๘.๘ ล้านบาท โดยมีรายได้ค่าน้ำ ซึ่งเป็นรายได้หลักของ กปน. จำนวน ๑๓,๕๐๖.๖ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๑๙๐.๑ ล้านบาท โดยมีปริมาณน้ำขายในเดือน ก.ค.๕๗ เท่ากับ ๑๑๕.๓ ล้าน ลบ.ม. เท่ากับเป้าหมาย แต่สูงกว่าปีก่อน ๓.๐ ล้าน ลบ.ม. และมีปริมาณน้ำขายสะสม ๑๐ เดือน เท่ากับ ๑,๑๒๖.๐ ล้าน ลบ.ม. ต่ำกว่าเป้าหมาย ๑๔.๕ ล้าน ลบ.ม. แต่สูงกว่าปีก่อน ๘.๒ ล้าน ลบ.ม.

➤ **ค่าใช้จ่ายรวม (รวม FX)** เท่ากับ ๙,๔๓๗.๑ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๔๒๙.๕ ล้านบาท แต่สูงกว่าปีก่อน ๖๖๙.๐ ล้านบาท โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขาย เท่ากับ ๗.๗๒ บาท:ลบ.ม. ต่ำกว่าเป้าหมาย ๐.๒๙ บาท:ลบ.ม.

➤ **กำไรสุทธิ** เท่ากับ ๖,๗๐๓.๐ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๔๙๐.๖ ล้านบาท เกิดจากความสามารถในการสร้างรายได้และการบริหารควบคุมค่าใช้จ่ายทำได้ดีกว่าเป้าหมาย เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิปีนี้กับปีก่อน กำไรสุทธิต่ำกว่าปีก่อน ๑๘๐.๒ ล้านบาท เกิดจากกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนต่ำกว่าปีก่อน ๔๘๐.๐ ล้านบาท แม้ว่ารายได้รวมและการควบคุมค่าใช้จ่ายทำได้ดีกว่าปีก่อน โดยมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ดำเนินงานต่ำกว่าปีก่อน แต่อย่างไรก็ตาม กำไรสุทธิส่วนหนึ่งลดลงจากค่าน้ำดิบส่วนเกินที่ กปน.ต้องรับภาระในการนำส่งกรมชลประทาน จำนวน ๕๐.๐ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วน EBITDA Margin เท่ากับร้อยละ ๖๕.๙๑ สูงกว่าเป้าหมาย ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๖๓.๑๒ และสูงกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๖๕.๐๔ และมีอัตราผลตอบแทนต่อรายได้ดำเนินงาน (Net Profit Margin) เท่ากับร้อยละ ๔๒.๑๓ สูงกว่าเป้าหมาย ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๓๙.๐๒ แต่ต่ำกว่า ปีก่อน ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๔๔.๔๗

ฐานะการเงิน :

กปน. มีสินทรัพย์รวม ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เท่ากับ ๖๒,๐๙๑.๐ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนทุน (D/E Ratio) เท่ากับ ๐.๑๗ เท่า มีค่าใกล้เคียงกับเป้าหมาย แต่ต่ำกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๐.๑๖ เท่า และ ๐.๒๑ เท่า ตามลำดับ ประกอบกับอัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) เท่ากับ ๑๒๑.๔๑ เท่า สูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๑๑๓.๖๒ เท่า และ ๗๔.๕๔ เท่า ตามลำดับ สะท้อนถึงความเข้มแข็งทางการเงิน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงานการติดตามผลงานค่ากำไรรายทางเศรษฐกิจศาสตร์ (EP) ระดับองค์กรและศูนย์ EVM สำหรับงวด ๙ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน การติดตามผลงานค่ากำไรรายทางเศรษฐกิจศาสตร์(EP) ระดับองค์กร และศูนย์ EVM สำหรับงวด ๙ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗
๒. รับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ต่อไป

เรื่องที่ ๑๖ ขอความเห็นชอบปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการประปานครหลวง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า “ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจากค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน แต่ข้อบังคับนั้นจะต้องกำหนดให้หักค่าจ้างเป็นเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามจำนวนลูกจ้างในอัตราไม่ต่ำกว่าเงินสะสมของลูกจ้าง”

๒. ปัจจุบัน กปน.จ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๘๐๘.๒/๓๕๓๓ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ กำหนดให้จ่ายเป็น ๓ อัตรา ดังนี้

- ๒.๑ พนักงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๐ ปีลงมา ให้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๙ ของเงินเดือน
- ๒.๒ พนักงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปจนถึง ๒๐ ปี ให้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือน
- ๒.๓ พนักงานที่มีอายุงานเกินกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๑ ของเงินเดือน

๓. ในการประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามสภาพการณ์ปัจจุบัน ตลาดการลงทุนมีความผันผวนเป็นอย่างมาก ซึ่งเป็นผลกระทบจากทางด้านเศรษฐกิจและการเมือง ส่งผลต่อการบริหารงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ทำให้ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนน้อยกว่าที่คาดหวังไว้เมื่อยามเกษียณ อันเป็นผลให้พนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ ขาดขวัญ กำลังใจ และไม่มั่นใจ โดยเกรงว่าเมื่อยามเกษียณ จะได้รับเงินไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการฯ จึงมีมติเห็นควรขอให้ กปน.ปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ อีกร้อยละ ๒ ของเงินเดือนทุกอัตรา เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจแก่พนักงาน โดยขอปรับเพิ่มเป็น ดังนี้-

- ๓.๑ สมาชิกที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑๐ ปีลงมา เดิมจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๙ ขอปรับเพิ่มเป็นร้อยละ ๑๑
- ๓.๒ สมาชิกที่มีอายุงานตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป จนถึง ๒๐ ปี เดิมจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑๐ ขอปรับเพิ่มเป็นร้อยละ ๑๒
- ๓.๓ สมาชิกที่มีอายุงานเกิน ๒๐ ปีขึ้นไป เดิมจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑๑ ขอปรับเพิ่มเป็นร้อยละ ๑๓

๔. เงินสมทบเข้ากองทุนฯ ที่ขอปรับเพิ่มอีกร้อยละ ๒ ของเงินเดือนทุกอัตรา กปน. จะจัดสรรเงินสมทบเพิ่มประมาณ ๒,๑๖๒,๒๓๐.-บาท/เดือน หรือ ประมาณ ๒๕,๙๕๖,๗๖๐.- บาท/ปี

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบปรับเพิ่มเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ อีกร้อยละ ๒ ทุกอัตรา โดยมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาดูแล ให้ความรู้แก่พนักงานที่อยู่กองทุนบำเหน็จ อันเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจแก่พนักงานกองทุนบำเหน็จด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานการประปานครหลวง ตามเสนอ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไป พิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๗ ขอความเห็นชอบผลการศึกษาโครงการขยายเขตการให้บริการน้ำประปาภายนอกพื้นที่ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการศึกษาโครงการขยายเขตการให้บริการน้ำประปาภายนอกพื้นที่ กปน. โดย กปน. ได้พิจารณาแนวทางการจำหน่ายน้ำประปาในพื้นที่รับผิดชอบช่วงบริเวณรอยต่อระหว่างการประปานครหลวง (กปน.) กับ การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) จากการพิจารณาข้อมูลระบบท่อประปาและศักยภาพในการจ่ายน้ำของ กปน. รวมถึงพระราชบัญญัติและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อศึกษาความเหมาะสมและกำหนดรูปแบบความเป็นไปได้ร่วมกันสำหรับแนวทางการให้บริการน้ำประปาภายนอกพื้นที่ กปน. สรุปผลการศึกษาได้ ดังนี้

๑. แนวทางที่เหมาะสมในการให้บริการน้ำประปาในเขตพื้นที่รอยต่อระหว่าง กปน. และ กปภ.

๑.๑ พื้นที่ใดในปัจจุบันที่ กปน. และ กปภ. มีการจ่ายน้ำประปาข้ามเขตพื้นที่
รับผิดชอบให้คงสภาพการจำหน่ายน้ำประปาดังกล่าวได้แต่จะไม่มี การขยายพื้นที่จำหน่ายน้ำดังกล่าวเพิ่มขึ้นอีก

๑.๒ กรณีที่การขยายเขตจำหน่ายน้ำใหม่ในพื้นที่ที่มีเขตติดต่อกัน การจำหน่ายน้ำจะ
อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานใดให้เป็นไปตามเขตการปกครอง

๑.๓ กรณีที่มีความจำเป็นจะต้องมีการซื้อน้ำประปาระหว่าง กปน. และ กปภ. ให้ทั้ง
สองหน่วยงานคิดราคาแลกเปลี่ยนกันในราคาเหมาที่ราคาลูกบาศก์เมตรละ ๑๐.๕๐ บาท

๑.๔ กรณีพื้นที่หมู่บ้านซึ่งมีลักษณะเป็นโครงการเดียวกัน แต่พื้นที่จำหน่ายน้ำอยู่ใน
ความรับผิดชอบของ กปน. และ กปภ. ให้ดำเนินการพิจารณาทกลงกำหนดว่าจะให้อยู่ในความรับผิดชอบของ
หน่วยงานใด เป็นกรณีๆ ไป

๑.๕ หาก กปภ. ไม่สามารถให้บริการประชาชนในพื้นที่บริเวณรอยต่อได้ ก็สามารถ
ขอรับการสนับสนุนจาก กปน. เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว โดย

๑) กปภ. รับซื้อน้ำโดยตรงจาก กปน. เพื่อจ่ายน้ำเสริมเข้าระบบท่อจ่ายของ กปภ.

๒) กปภ. พิจารณา อนุญาตให้ กปน. วางท่อเข้ามาให้บริการผู้ใช้น้ำที่อยู่ในพื้นที่
กปภ. ได้ จนกว่า กปภ. จะสามารถขยายเขตจ่ายน้ำไปให้บริการตามปกติ

๒. ผลการดำเนินงานเพิ่มจุดบริการน้ำประปาในเขตพื้นที่รอยต่อระหว่าง กปน. และ กปภ.

กปน. ได้ประสานงานกับ กปภ. โดยสามารถเพิ่มจุดจำหน่ายข้ามเขตได้ทั้งสิ้น ๔ จุด
ได้แก่ บริเวณถนนหทัยราษฎร์ติดตั้งมาตรวัดน้ำขนาด ๑๒ นิ้ว บริเวณถนนเฉลิมพงษ์ (แยกจากถนนสายใหม่)
ติดตั้ง มาตรวัดน้ำ ๑๒ นิ้ว และบริเวณถนนพลโยธินตัดกับถนนลำลูกกา กับบริเวณหน้าหมู่บ้านวังทอง
ถนนวิภาวดีรังสิต ซึ่งกำลังอยู่ระหว่างประสานงานติดตั้งมาตรวัดน้ำขนาด ๑๒ นิ้ว โดยทั้ง ๔ จุด ที่กล่าวมาแล้ว คาด
ว่าจะมีปริมาณน้ำจำหน่ายข้ามเขตเพิ่มขึ้นทั้งสิ้นเดือนละ ๒๔๙,๒๓๗ ลบ.ม. คิดเป็นรายได้ค่าน้ำที่เพิ่มขึ้นเดือนละ
๒,๙๙๕,๒๕๐ บาท

๓. การขยายเขตการให้บริการน้ำประปารายนอกพื้นที่ กปน.

กปน. ได้ทำการศึกษาพระราชบัญญัติ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว สรุปได้ว่า กปน.
ไม่สามารถขยายการให้บริการน้ำประปาเพื่อจำหน่ายน้ำประปาออกนอกเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัด
นนทบุรี และจังหวัดสมุทรปราการได้เพราะเป็นการดำเนินการโดยปราศจากอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติ
ของการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๖(๒) เว้นแต่จะได้รับอนุญาตหรือได้รับ
สัมปทานจากหน่วยงานที่มีอำนาจและหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การประปาส่วนภูมิภาค หรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น ดังนั้นหาก
จะแก้ปัญหาเรื่องข้อกำหนดอำนาจบางอย่างซึ่งจำกัดอำนาจไว้ไม่ให้ กปน. สามารถทำได้ควรแก้ไข
พระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยทำ
การแก้ไขวัตถุประสงค์ พื้นที่ในการดำเนินการ และบทบัญญัติบางประการที่อาจไม่เอื้ออำนวยกับการบริหารใน
ยุคของการทำธุรกิจในรูปแบบใหม่ เป็นต้น

ในกรณีจัดตั้งบริษัทลูกหรือบริษัทในเครือของ กปน. สรุปได้ว่าบริษัทลูกหรือบริษัทในเครือ
ของ กปน. ยังคงถูกจำกัดให้ต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ ประกอบกับมาตรา ๑๓ ของ
พระราชบัญญัติกปน. พ.ศ.๒๕๑๐ เมื่อ กปน. ไม่สามารถผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปารายนอกเขตท้องที่
กรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรปราการได้ ดังนั้น **บริษัทลูกหรือบริษัทในเครือ กปน.
ก็ไม่สามารถกระทำได้** แต่หากเป็นกรณีที่ได้รับอนุญาตหรือได้รับสัมปทานจากหน่วยงานที่มีอำนาจและมี
หน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น การประปาส่วนภูมิภาค หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น เทศบาล

องค์การบริหารส่วนตำบล หรือ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่พื้นที่ที่อยู่ในขอบเขตแห่งความรับผิดชอบของหน่วยงานนั้น กรณีนี้เห็นว่าบริษัทลูกหรือบริษัทในเครือของ กปน. จะดำเนินการในลักษณะเชิงธุรกิจเกี่ยวเนื่องตามวัตถุประสงค์ของมาตรา ๖(๓) ของพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ สามารถกระทำได้

ทั้งนี้แนวทางการจัดตั้งบริษัทลูกหรือบริษัทในเครือของ กปน. ในปัจจุบัน คณะทำงานจัดตั้งบริษัทในเครือของ กปน. โดยมีรองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา) เป็นประธานคณะทำงานฯ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาความเป็นไปได้

๔. กปน. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการศึกษาโครงการขยายเขตการให้บริการน้ำประปาภายนอกพื้นที่ กปน. แล้วเสร็จ

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ โดยมีข้อสังเกตให้ กปน. กำหนดแผนงานโครงการขยายเขตการให้บริการน้ำประปาภายนอกพื้นที่ กปน. อย่างชัดเจน และอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งควรประสานความร่วมมือของทั้ง กปน. และ กปภ. ให้ครอบคลุมการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ เช่น การกำหนดปริมาณและราคาค่าน้ำระหว่าง กปน. กับ กปภ. ที่เหมาะสม หรือการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator : KPI) ของทั้ง กปน. และ กปภ. เพื่อเป็นการดูแลรับผิดชอบต่อผู้ใช้น้ำภายนอกพื้นที่ กปน. เป็นต้น

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ และให้ กปน. รับข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๘ ขอความเห็นชอบรายงานข้อเสนอเบื้องต้น (Project Proposal) โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ ฉบับทบทวนใหม่

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานข้อเสนอเบื้องต้น (Project Proposal) โครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักครั้งที่ ๙ ฉบับทบทวนใหม่ เนื่องจากเป็นโครงการลงทุนขนาดใหญ่และส่งผลกระทบต่อสถานะการเงินขององค์กรโดยตรง กปน. จึงจำเป็นต้องพิจารณาเรื่องงานและวงเงินการลงทุนอย่างเหมาะสมและรอบคอบมากที่สุดเพื่อที่จะลงทุนโครงการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรในระยะยาว โดยสรุปได้ ดังนี้

กรอบแนวคิด (Conceptual Project)

๑) เสริมสร้างความเพียงพอให้แก่ระบบประปา โดยมุ่งเน้นการขยายกำลังการผลิตน้ำของโรงงานผลิตน้ำให้มีความสามารถในการผลิตน้ำประปาเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับกับปริมาณความต้องการใช้น้ำที่สูงขึ้น

๒) เสริมสร้างความมั่นคงและเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ระบบประปา โดยมุ่งเน้นเพิ่มเส้นทางลำเลียงน้ำประปาในระบบส่งน้ำด้วยการสร้างอุโมงค์ส่งน้ำเพิ่มขึ้นและเสริมเสถียรภาพระบบจ่ายน้ำโดยก่อสร้างสถานีสูบน้ำจ่ายน้ำแห่งใหม่

๓) เสริมสร้างความยั่งยืนให้ระบบประปาสามารถรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ โดยมุ่งเน้นการขยายถึงเก็บน้ำใสให้มีปริมาตรเพิ่มขึ้น พร้อมกับการวางท่อประปาขนาดต่าง ๆ ให้ครอบคลุมพื้นที่บริการพร้อมรับกับการขยายตัวของเมืองเพิ่มประสิทธิภาพให้มีแรงดันน้ำที่สูงขึ้นสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้น้ำในระยะยาว

ขอบเขตการดำเนินงานและค่าใช้จ่าย

สำหรับแผนงานโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙ ได้มุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยและยกระดับคุณภาพน้ำประปา ความมั่นคง รวมทั้งความยั่งยืนในระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบประปา โดยวงเงินลงทุนโครงการดังกล่าว รวมทั้งสิ้นประมาณ ๒๗,๔๔๘.๐ ล้านบาท ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๗ ปี เริ่มตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ ถึง ปี ๒๕๖๕

แหล่งเงินลงทุนโครงการ อยู่ระหว่างการวิเคราะห์แหล่งเงินโครงการใน ๒ ทางเลือก

แนวทางเลือกที่ ๑: เงินรายได้ กปน.

แนวทางเลือกที่ ๒: เงินรายได้ กปน. + เงินกู้ (ภายใน และ/หรือ ต่างประเทศ)

ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาศึกษาและพิจารณาความเหมาะสมในการจัดหาแหล่งเงินโครงการให้เกิดความเหมาะสมและมีความคุ้มค่ามากที่สุด

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบรายงานข้อเสนอเบื้องต้นฯ โดยมีข้อสังเกตให้ กปน. พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตน้ำแห่งใหม่ (ไทรน้อย) ซึ่งเป็นโครงการจำเป็นและมีลำดับความสำคัญมาก ซึ่ง กปน.ควรพิจารณาศึกษาและดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการฯ นี้ พร้อมกับโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลัก ครั้งที่ ๙

มติที่ประชุม เห็นชอบในเบื้องต้น ตามรายงานข้อเสนอฯ และให้ กปน. รับข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กรไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๙ ขอความเห็นชอบผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. ผลการประเมินความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และการระบุ-ประเมินความเสี่ยงต้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สรุปได้ดังนี้

(จำนวนสาเหตุความเสี่ยง)

ระดับความเสี่ยง	ผลการทบทวนระดับความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๕๗			ผลการระบุ-ประเมินความเสี่ยงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	รวม
	ต้นปี	กลางปี	ปลายปี		
สูงมาก	-	-	๑	-	๑
สูง	๔	๑	๒	๒	๔
ปานกลาง	๑๖	๑๗	๙	-	๙
ต่ำ	-	๒	๘	-	๘
รวม	๒๐	๒๐	๒๐	๒	๒๒

โดยสาเหตุความเสี่ยงตั้งแต่ระดับความเสี่ยงปานกลางขึ้นไป ได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ส่วนสาเหตุความเสี่ยงที่บริหารจัดการให้ลดระดับลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (ระดับต่ำ) จะทำการควบคุมภายในเพื่อไม่ให้ระดับความเสี่ยงสูงขึ้นอีก

๒. แผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้มีความเสี่ยงที่ต้องบริหารจัดการรวม ๑๔ สาเหตุความเสี่ยง (สูงมาก ๑, สูง ๔, ปานกลาง ๙) โดยหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๑๑ แผน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๙ แผน (แผนที่ ๑-๙) และแผนที่จัดทำจากความเสี่ยง ที่ระบุขึ้นใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๒ แผน (แผนที่ ๑๐-๑๑) ดังนี้

แผนบริหารความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (สายงาน)
๑) การเตรียมพร้อมรับผลกระทบที่เกิดจากปริมาณน้ำดิบไม่เพียงพอ	ผลิตและส่งน้ำ
๒) การซ่อมโครงสร้างถังเก็บน้ำใสหมายเลข ๒	ผลิตและส่งน้ำ
๓) การเตรียมความพร้อมกรณีสถานีไฟฟ้าย่อย (substation) ของ สถานีสูบน้ำจ่ายน้ำ ชัดช่อง	ผลิตและส่งน้ำ
๔) การปรับปรุงประสิทธิภาพงานลดน้ำสูญเสีย	บริการ
๕) การทบทวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM) ด้าน IT	เทคโนโลยีสารสนเทศ
๖) ความปลอดภัยและความพร้อมใช้งานของข้อมูลสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ
๗) การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน	การเงิน
๘) การปรับปรุงแก้ไข กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายเพื่อรองรับการพัฒนา ธุรกิจเสริม เชิงรุก และการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน	บริหาร
๙) การสร้างความพร้อมบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญ	บริหาร
๑๐) การเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	บริหาร
๑๑) การเตรียมการเพื่อเข้าประกวดรางวัล TQC ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙	แผนและพัฒนา

๓. การทบทวนแผนน้ำประปาปลอดภัย และผลการดำเนินงานโครงการแผนน้ำประปาปลอดภัย (Water Safety Plans) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ดังนี้

๓.๑ คณะทำงานแผนน้ำประปาปลอดภัย ได้พิจารณาทบทวนแผนน้ำประปาปลอดภัย ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ การประเมินความเสี่ยงและมาตรการควบคุม รวมทั้งกำหนดแผนงานสำหรับมาตรการที่ต้องทำเพิ่มเติมในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ และแผนระยะยาว จัดทำเป็นเอกสารสรุปการดำเนินงานโครงการแผนน้ำประปาปลอดภัย (Water Safety Plans) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับแผนน้ำประปาปลอดภัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓.๒ การดำเนินการตามแผนน้ำประปาปลอดภัยตามหลักการขององค์การอนามัยโลก ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สรุปได้ดังนี้

- แต่งตั้งคณะทำงานจำนวน ๓ ชุด ได้แก่ คณะกรรมการกำกับแผนน้ำประปาปลอดภัย (MWA's WSP Steering Committee) คณะทำงานและติดตามแผนน้ำประปาปลอดภัย (MWA's WSP Working Group) ตามคำสั่ง กปน. ที่ ๒๕/๒๕๕๗ และคณะทำงานแผนน้ำประปาปลอดภัย (Water Safety Plans Team)

- กำหนดกรอบการดำเนินงานประจำปี ซึ่งคณะกรรมการ กปน. มีมติเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานโครงการแผนน้ำประปาปลอดภัย (Water Safety Plans) แล้ว

- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Water Safety Plans ให้แก่ผู้บริหาร คณะทำงานแผนน้ำประปาปลอดภัย ทั้ง ๕ ด้าน และผู้เกี่ยวข้อง พร้อมนี้ กปน. ได้ส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๕ ท่าน เข้า

รับ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระดับนานาชาติในหลักสูตร “Urban Water Safety Plan Master Trainer Workshop” จากการประสานงานระหว่าง กปน. และ World Health Organization (WHO)

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงมีข้อเสนอแนะให้ กปน. พิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. การที่ กปน. ยังไม่มีแหล่งน้ำดิบเป็นของตัวเอง จึงควรเพิ่มมาตรการเชิงรุก ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยนำผลการศึกษาด้านแหล่งน้ำดิบมาเป็นข้อมูลในการพิจารณากำหนดแผนการดำเนินงาน รวมทั้ง ควรมีการจัดทำระบบวิเคราะห์สมดุลน้ำ

๒. กปน. ควรมีการต่อยอดระบบช่วยตัดสินใจเกี่ยวกับระบบจ่ายน้ำจากนวัตกรรมที่มีอยู่

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

**เรื่องที่ ๒๐ รับทราบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและ
ผู้ปฏิบัติงาน กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและผู้ปฏิบัติงาน กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สรุปได้ดังนี้

๑. คณะกรรมการ กปน. จำนวน ๑๑ คน (รวมผู้ว่าการ) รายงานเป็นผู้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ครบถ้วน

๒. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ที่เป็นบุคคลภายนอก จำนวน ๓๗ คน รายงานเป็นผู้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ครบถ้วน

๓. ผู้ปฏิบัติงานของ กปน. ตามอัตราถือครอง ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๔,๑๙๑ คน รายงานเป็นผู้ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ครบถ้วน

มติที่ประชุม รับทราบ

**เรื่องที่ ๒๑ รับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน สำหรับเดือน
มิถุนายน ๒๕๕๗ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน สำหรับเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ สรุปได้ดังนี้

๑. ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ กปน. มีภาระหนี้รวม ๑,๙๕๐.๓ ล้านบาท เป็นเงินกู้สกุลเยนทั้งจำนวน โดยในจำนวนนี้ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนแล้วจำนวน ๙๕๐.๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๔๘.๗) คงเหลือเงินกู้ที่ยังมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน ๙๙๙.๗ ล้านบาท (ร้อยละ ๕๑.๓)

๒. ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กปน. มีภาระหนี้รวม ๑,๘๙๕.๒ ล้านบาท เป็นเงินกู้สกุลเยนทั้งจำนวน โดยในจำนวนนี้ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนแล้วจำนวน ๙๒๓.๘ ล้านบาท (ร้อยละ ๔๘.๗) คงเหลือเงินกู้ที่ยังมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน ๙๗๑.๔ ล้านบาท (ร้อยละ ๕๑.๓)

๓. ปัจจุบัน กปน. ยังคงเหลือเงินกู้ที่ยังมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยเมื่อพิจารณาจากอัตราแลกเปลี่ยนในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ พบว่า ทั้งค่าเฉลี่ยอัตราแลกเปลี่ยนเงินเยนและเงินบาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ แข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยของเดือนก่อนหน้า ทั้งนี้ อัตราแลกเปลี่ยนค่าเงินบาทต่อดอลลาร์สหรัฐฯ แข็งตัวในอัตราที่มากกว่าอัตราแลกเปลี่ยนค่าเงินเยนต่อดอลลาร์สหรัฐฯ ส่งผลให้ค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับค่าเงินเยน

จากข้อพิจารณาดังกล่าว กปน. จะติดตามสภาวะตลาดและภาวะเศรษฐกิจ เพื่อดำเนินการ
บริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการพัฒนาองค์กร ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน
๒๕๕๗ มีมติรับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗
และเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๒ **รับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบของ กปน.**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินการของคณะกรรมการ
ตรวจสอบของ กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติในเรื่องต่างๆ
ดังนี้

๑. เห็นชอบ แผนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดย
กำหนดประชุมเป็นวันอังคารที่ ๒ ของเดือน ยกเว้น เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ กำหนดเป็นวันศุกร์ที่ ๑๔
พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒. รับทราบ ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๗ (เมษายน –
มิถุนายน ๒๕๕๗)

๓. รับทราบ ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบรายบุคคลและทั้งคณะ
ผลการประเมินหน่วยตรวจสอบภายในโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

- ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบฯ (รายบุคคล)

ระดับคะแนนเฉลี่ย = ๔.๘๐ = ดีเยี่ยม

- ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบฯ (ทั้งคณะ)

ระดับคะแนนเฉลี่ย = ๔ = มีแนวปฏิบัติที่ดี

- ผลการประเมินหน่วยตรวจสอบภายใน (โดยคณะกรรมการตรวจสอบฯ)

ระดับคะแนนเฉลี่ย = ๔.๘๓ = มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานดีเยี่ยม สามารถ
สนับสนุนงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ในการกำกับดูแลงานของ กปน.

๔. เห็นชอบ ผลการประเมินตนเองของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗
พร้อมแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบ ประจำปี ๒๕๕๘

๕. เห็นชอบ รายงานความคืบหน้าของกิจกรรมตรวจสอบและผลการตรวจสอบ สำหรับงวด
๓ เดือน (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๗) จำนวน ๙ กิจกรรม ผลการตรวจสอบโดยรวมหน่วยรับตรวจ มีการ
ดำเนินงานอยู่ในเกณฑ์ดี มีการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับ
ดูแล และการปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และผลการติดตามการปฏิบัติของหน่วยรับตรวจตาม
ข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๙ ข้อ จากการติดตามถึงวันที่ ๒๙
สิงหาคม ๒๕๕๗ พบว่าอยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ ข้อ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๓ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ที่ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** การปรับปรุงสวัสดิการด้านค่ารักษาพยาบาลให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลในครอบครัวที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกในสถานพยาบาลของเอกชนหรือคลินิกเวชกรรม ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินปีงบประมาณละ ๓,๖๐๐ บาทต่อครอบครัว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

๒. **รับทราบ** การพิจารณาเพิ่มการสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีจาก ๓๐ วัน เป็น ๔๕ วัน

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ มอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (ฝบย.) จัดทำข้อมูลพนักงานเกษียณที่เข้าข่ายเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามมติเดิมที่เห็นชอบการเพิ่มวันลาสะสมให้ “พนักงานซึ่งปฏิบัติงานมาจนครบเกษียณอายุ ในปีที่เกษียณอายุให้พนักงานสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีได้ไม่เกิน ๓ ปี และไม่เกิน ๔๕ วันทำการ” เปรียบเทียบกับข้อเสนอแนะของกรรมการฝ่ายนายจ้างที่กำหนดให้ “พนักงานที่ปฏิบัติงานเกิน ๒๐ ปีขึ้นไป ให้สะสมวันลาได้ไม่เกิน ๔๕ วัน” เพื่อคำนวณเปรียบเทียบจำนวนเงินที่ต้องใช้จ่าย โดยนำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

๓. **รับทราบ** การปรับเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เรื่องนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ ควรชี้แจงทำความเข้าใจให้พนักงานได้รับทราบ โดยคณะกรรมการ กปน. ได้ประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และแนวทางการปรับชดเชยเงินเดือนให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบใหม่อีกครั้ง และนำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. **รับทราบ** การสอบสวนดำเนินการ กรณีการทุจริตหน่วยงาน สสป. และการย้ายพนักงานไปอยู่หน่วยงานที่ต้องได้รับผลกระทบ ซึ่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องจะมีการประชุมหาข้อยุติในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗

๕. **เห็นชอบ** การจัดงานเลี้ยงอำลาให้กรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ที่จะเกษียณอายุ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๖. **เห็นชอบ** การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ ในวันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๙.๓๐ น.

ในที่ประชุม เลขานุการฯ รายงานเพิ่มเติมว่า ในการประชุมคณะกรรมการ กปน. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้มีมติรับทราบ การที่ กปน. ได้มีหนังสือสอบถามไปที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และสำนักคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ในเรื่องการปรับเงินเดือนชดเชยให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแล้ว และได้รับหนังสือตอบชี้แจงแนวทางปฏิบัติและอำนาจในการปรับเงินเดือนชดเชย สรุปได้ดังนี้

๑. กรณีการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจของรั่ววิสาหกิจ ถือเป็น การปรับปรุงค่าจ้าง ซึ่งต้องดำเนินการตามมาตรา ๑๓ วรรคสามแห่ง พ.ร.บ. แรงงานรั่ววิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๒. สคร. และ กรมสวัสดิการฯ ในฐานะเลขานุการ ครส. อยู่ระหว่างการศึกษานโยบายการชดเชย ผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจ เพื่อกำหนดกรอบหลักเกณฑ์กลางในการดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. เสนอเรื่องการเพิ่มการสะสมวันลาพักผ่อนประจำปีจาก ๓๐ วัน เป็น ๔๕ วัน ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. ต่อไป

เรื่องที่ ๒๔ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง จากการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

๒. รับทราบภาพรวมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ของ กปน.

๓. รับทราบรายงานผลการเฝ้าระวังดัชนีชี้วัดความเสี่ยงหลัก Key Risk Indicator: KRI เดือน สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๐ รายการ ดังนี้

๓.๑ ผลงานอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Target) จำนวน ๘ รายการ

๓.๒ ผลงานอยู่ในระดับที่ต้องติดตามเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด (Trigger) ๑ รายการ ได้แก่ ปริมาณน้ำขาย

๓.๓ ผลงานอยู่ในระดับที่ต้องจัดการทันที (Threshold) ๑ รายการ ได้แก่ ต้นทุนการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินสัญญาเงินกู้ JICA เลขที่ TXXXII-๑ (Principal II)

๔. รับทราบกำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดเป็นวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน (เดือนเว้นเดือน) เวลา ๑๔.๐๐ น.

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒๕ รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือน กันยายน ๒๕๕๗

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๗ ตามที่ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งได้มีมติและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. รับทราบการบริหารจัดการน้ำสูญเสียปัจจุบันของ กปน. ที่ได้นำเสนอ ดังนี้

๑.๑ กปน. มีการดำเนินงานการจัดการน้ำสูญเสียประจำปี โดยมีการอ้างอิงจากมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กร IWA หรือ International Water Association

๑.๒ อัตราน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำแยกตามพื้นที่บริการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สะสมถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ ปัญหาและข้อจำกัดของการดำเนินงานด้านลดน้ำสูญเสียในปัจจุบัน

๒. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๒.๑ กปน. ควรนำเสนอข้อมูลน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำในแต่ละพื้นที่สาขา เปรียบเทียบผลงานเดือนก่อนหน้า

๒.๒ กปน. ควรพิจารณาจัดงานสัมมนาการบริหารจัดการน้ำสูญเสียระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการ

๒.๓ กปน. ควรนำเสนอข้อมูลแรงดันน้ำ โดยใช้ข้อมูลแรงดันน้ำจากจุดวัดแรงดันน้ำท่อประธาน ๒๘ จุด

๒.๔ กปน. ควรพิจารณาจัดทำแผนที่เส้นชั้นความสูงแรงดันน้ำของ กปน.

๓. **รับทราบ** กำหนดให้มีการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการฯ ในวันพุธ สัปดาห์ที่สองของทุกเดือน

๔. ให้เลขานุการฯ นำเสนอเรื่องแผนแม่บทบูรณาการน้ำสูญเสียของ กปน. ต่อคณะกรรมการพิจารณาในการประชุมคราวถัดไป

๕. ให้เชิญ ชวก.(ก๑-๕) และ ชวก.(สจ) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ เพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๖ รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** แผนปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์ด้านการเรียนรู้และพัฒนาองค์กร ของ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กปน. ควรมีกระบวนการคัดกรองพนักงานที่เข้าร่วมโครงการสร้างความพร้อมบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งสำคัญ และโครงการพนักงานที่มีศักยภาพ ที่ชัดเจนและมีการสื่อสารให้พนักงานทราบ

๒. ด้านการฝึกอบรมพนักงาน (Training) ควรเน้นการพัฒนาทั้งในด้านทักษะทางการบริหาร และการฝึกอบรมให้พนักงานกลุ่มปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควรมีการจัดทำ IDP ให้ระดับผู้ช่วยผู้ว่าการด้วย

๓. ในด้านวัฒนธรรมองค์กร กปน. ควรมีการกำหนดคำขวัญสั้นๆ โดยดึงคุณลักษณะที่องค์กรประสบความสำเร็จ เช่น ด้านการให้บริการ แล้วมีการถ่ายทอดให้พนักงานรับรู้เพื่อให้พนักงานยึดถือร่วมกันในองค์กร

๒. รับทราบ แผนฝึกอบรมพนักงาน กปน. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. กปน. ควรมีการเพิ่มจำนวนพนักงานที่อบรมหลักสูตรในด้านธรรมาภิบาล (CG) และการต่อต้านคอร์รัปชันให้มากกว่าเดิมโดยพิจารณาจากสัดส่วนของพนักงานที่มีจำนวนกว่าสี่พันคนเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีที่เน้นการต่อต้านคอร์รัปชัน

๒. ควรมีแผนฝึกอบรมด้าน CG และการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน มีการแบ่งกลุ่มพนักงานเข้าอบรมโดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยงที่มีโอกาสเรียกรับผลประโยชน์เข้ารับการอบรมก่อน และสำหรับกลุ่มพนักงาน ที่เป็นเครือข่ายต่อต้านคอร์รัปชัน นั้น ให้มีการประเมินผลงานด้วย ว่าสามารถช่วยองค์กรได้มากน้อยเพียงใด

๓. การส่งพนักงานไปอบรมหลักสูตรภายนอกควรให้โอกาสพนักงานระดับหัวหน้าส่วนหรือระดับผู้อำนวยการกองที่ยังมีเหลืออายุงานหลายปีก่อนเกษียณเพื่อเป็นเครือข่ายสร้างสัมพันธไมตรีในการทำงานในอนาคต โดยมีคุณสมบัติ High Performance ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรมากกว่า

๔. ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเลื่อนตำแหน่งแต่ละระดับว่าจะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรใดบ้างเพื่อป้องกันการอบรมซ้ำซ้อน รวมทั้งหลักสูตรของพนักงานกลุ่มที่เป็น Successor ด้วย

๕. กปน. ควรให้ความสำคัญกับการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการลดน้ำสูญเสียและการเพิ่มแรงดันในระบบท่อจ่ายน้ำ เพราะถือเป็นนโยบายหลักที่สำคัญของ กปน.

๓. รับทราบ แผนปฏิบัติงานของฝ่ายสวัสดิการและกิจการสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่า ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรควรมีตัวชี้วัดแต่ละกิจกรรมที่จะสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วย

๔. รับทราบ ภาพรวมกรอบอัตรากำลังรวมของ กปน. จำนวน ๔,๙๓๐ อัตรากำลัง และกรอบอัตรากำลังสำหรับพนักงานบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๒๑๗ อัตรากำลัง คงค้างจากการบรรจุของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ อีกจำนวน ๒๗ อัตรากำลัง รวมเป็นพนักงานที่จะบรรจุใหม่ทั้งหมดในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๒๔๔ อัตรากำลัง

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ในการบรรจุพนักงานใหม่ ๑ คนจนถึงเกษียณอายุ กปน. ควรมีการคิดอัตรากำลังค่าใช้จ่าย : คน ว่ามีค่าใช้จ่ายเท่าใดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาบรรจุพนักงานใหม่

๒. ควรพิจารณาสัดส่วนในการจ้าง Outsource และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว เนื่องจาก กปน. เป็นรัฐวิสาหกิจที่เน้นงานบริการจะได้ไม่เสียภาพลักษณ์องค์กรรวมทั้งควรมีแนวทางการสร้างความผูกพันองค์กรให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มนี้ด้วย

๓. ควรมีการทบทวนการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครเป็นพนักงาน กปน. ที่มีการกำหนดผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน รองรับการรับทราบการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนนั้น อาจไม่เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานในบางสายงาน

๔. กปน. ควรมีการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของพนักงานตาม Generation เพื่อลดช่องว่างในการปฏิบัติงานร่วมกันและเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อพนักงานและองค์กร

๕. นโยบายการรับลูกจ้าง/ตัวแทนคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี (ตามสัญญาจ้าง) ที่มีอายุงาน ๑๐ ปีขึ้นไปบรรจุเป็นพนักงาน ควรมีการทดสอบความรู้ความสามารถด้วย

๕. รับทราบ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ โครงการ

๑. แผนการดำเนินงานโครงการสร้างความพร้อมบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Successors to Key Position)

๒. แผนการดำเนินงานโครงการส่งเสริมพนักงานที่มีศักยภาพ (High Performance and Potential Staffs : HiPPS)

๓. แผนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๔. โครงการบริหารสายอาชีพ (Career Management)

๕. โครงการพัฒนาความสามารถด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๒๗ **รับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. **รับทราบ** ภาพรวมการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลของ กปน.

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาในรายละเอียด และได้กล่าวชมเชย กปน. ว่ามีการดำเนินการกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลอย่างหลากหลาย และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ

๒. **รับทราบ** แผนปฏิบัติงานด้านธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๕๘

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่าตามที่ กปน. ได้กำหนดเป้าหมายของโครงการฯ ต้องได้รับการยอมรับด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับอาเซียน กปน. ควรดำเนินงานให้ชัดเจนที่จะบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ อาทิ ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จ และกิจกรรมที่ดำเนินงานต้องชัดเจน ในขณะเดียวกัน กปน. ควรศึกษาการทำ Benchmark กับองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในต่างประเทศ ส่วนเป้าหมายที่จะขอรับรางวัลองค์กรด้านธรรมาภิบาลในระดับสากล นั้น จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา กปน. มีการดำเนินการด้านธรรมาภิบาลที่ดีและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น กปน. ควรส่งผลงานด้านธรรมาภิบาล เข้าร่วมประกวดในงานระดับอาเซียนต่าง ๆ เช่น งาน Enterprise Asia ที่สิงคโปร์ เป็นต้น เพราะนอกจากการได้รับรางวัลแล้ว กปน. จะได้รับประโยชน์จากคำแนะนำของผู้ประเมิน ซึ่งสามารถนำมาปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลให้เป็นสากลยิ่งขึ้นต่อไป

๓. **รับทราบ** ภาพรวมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ กปน.

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรมุ่งเน้นการดำเนินงานด้าน CSR ให้ชัดเจนว่าจะส่งเสริมเรื่องใดเป็นหลัก และควรจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และจดจำได้ว่าเป็นการดำเนินงานด้าน CSR ของ กปน. เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ในด้านนี้ ในขณะที่เดียวกัน การดำเนินงานควรกำหนดวงเงินงบประมาณเป็นสัดส่วนของค่าใช้จ่าย และควรตั้งงบประมาณเพิ่มขึ้นทุก ๆ ปี เพื่อแสดงให้เห็นถึงความใส่ใจที่องค์กรมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน

๔. **รับทราบ** แผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี ๒๕๕๘

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่า แผนปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ยังไม่ชัดเจน กปน. ควรกำหนดรูปแบบการดำเนินงานในแต่ละปีให้ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พร้อมทั้ง กำหนดเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับงบประมาณที่ตั้งไว้ โดยมีความเห็นเพิ่มเติมว่าโครงการช่างประปาชุมชน ควรมีการต่อยอดโครงการกับเด็ก ๆ ตามโรงเรียน เช่น โครงการ “ประปาน้อย” หรือ “ช่างชุมชนตัวน้อย” เป็นต้น สำหรับงาน CSR DAY ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ ควรมีการเปิดตัว “โครงการช่างประปาชุมชน” โดยอาจจัดเป็นขบวนมอเตอร์ไซด์เพื่อเปิดตัวโครงการฯ ดังกล่าว

๕. **รับทราบ** แผนแม่บทการประชาสัมพันธ์ (ประจำปี ๒๕๕๘ – ๒๕๕๙)

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรเพิ่มช่องทางในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กับผู้ใช้ผ่านทาง Social Network เช่น Line Facebook เป็นต้น

๖. **รับทราบ** การประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ กปน. ตาม Road Map ของกระทรวงมหาดไทย ที่สอดคล้องกับนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรรณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชัน โดยเน้นรณรงค์ให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้ตระหนักในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน

๗. **รับทราบ** พิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ การประปาไทย

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่าพิพิธภัณฑสถานแห่งการเรียนรู้ การประปาไทย เป็นตึกที่มีสถาปัตยกรรมที่มีความสวยงามมาก ซึ่งควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่สังคม ควบคู่กับการให้ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ความเป็นมา ของ กปน. และควรเร่งดำเนินการจัดทำพิพิธภัณฑสถานให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๘. **รับทราบ** แผนสนับสนุนโครงการขนาดเล็กโดยชุมชน (Small Grants Programme – SGP) กับกองทุนสิ่งแวดล้อมโลก (Global Environment Facility – GEF)

คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะ ให้ กปน. พิจารณาความเหมาะสมในการสนับสนุน ชุมชนตามลุ่มน้ำต่างๆ ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมด้านแหล่งน้ำ

๙. **เห็นชอบ** การกำหนดวันประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ในวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ ตรงกับวันศุกร์ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

มติที่ประชุม **รับทราบ**

เรื่องที่ ๒๘ รับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. ที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รศ. สุวัฒนา จิตตลดากร กรรมการ กปน. ได้มอบรางวัลให้ผู้ชนะการประกวดนวัตกรรม กปน. ประจำปี ๒๕๕๗ ซึ่งได้จัดขึ้นเพื่อพัฒนาต่อยอดการปรับปรุงการบริหารงาน กปน. ให้มีประสิทธิภาพ สร้างเสถียรภาพด้านการผลิตน้ำประปาที่มั่นคง และเพียงพอต่อความต้องการใช้น้ำ รวมทั้งงานบริการที่สร้างความพึงพอใจแก่ผู้ใช้น้ำ
- เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ นายเจริญ ภัสระ ประธานกรรมการ กปน. พร้อมคณะกรรมการ กปน. ผู้ว่าการ และผู้บริหาร กปน. เข้าร่วมพิธีเปิดกิจกรรม เดิน-วิ่ง ๑๐๐ ปี การประปาไทย มินิมาราธอน
- เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗ ประธานกรรมการ กปน. และ ผู้ว่าการ กปน. พร้อมผู้บริหาร กปน. ร่วมหารือกับประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กปน. และกรรมการ สร. กปน. เพื่อหาแนวทางที่จะร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาองค์กรแบบควบคู่ ด้วยความปรองดองและสมานฉันท์ เพื่อให้ กปน. ก้าวหน้าไปสู่การเป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการบริหารจัดการที่ดีและยั่งยืน
- กปน. คำนึงความสุข ลดค่าติดตั้งประปาใหม่ ๑๐% คณะกรรมการ กปน. ได้หารือถึงแนวทางการคืนความสุขให้กับประชาชนตามนโยบายคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และเป็นความร่วมมือเฉลิมฉลองในโอกาสครบรอบ ๑๐๐ ปี ประปาไทย ด้วยการลดค่าติดตั้งประปาใหม่ ๑๐% ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
- เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ ประธานกรรมการ กปน. เปิดอบรมหลักสูตร “การกำกับดูแลตามแนวทาง GRC (Governance-Risk Management-Compliance) โดยมีคณะกรรมการ กปน. ผู้ว่าการฯ และผู้บริหารระดับสูง เข้าร่วมรับฟังบรรยาย
- เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ ประธานกรรมการ กปน. มอบนโยบายแก่ผู้บริหารระดับสูง
- เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ นายณัฐกิตติ์ ตั้งพูลสินธนา ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล (CG) และกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) พร้อมคณะฯ และผู้บริหาร เข้าร่วมกิจกรรม CSR DAY ๒๐๑๔
- เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ มท.๑ มท.๒ ตรวจสอบ กปน. พร้อมมอบนโยบายให้กับ กปน. โดยมีประธานฯ กรรมการ กปน. ผู้ว่าการฯ และผู้บริหารให้การต้อนรับ

มติที่ประชุม รับทราบ