

## สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖

ด้วยเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

### เรื่องที่ ๑ พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพิ่มเติม

ประธานกรรมการ กปน. ขอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติม เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการ เพิ่มเติม จำนวน ๑ คณะ คือ

**คณะกรรมการติดตามงานและให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย** ประกอบด้วย

๑. นายสุรพล	สุประดิษฐ์	ประธานอนุกรรมการ
๒. นายวุฒิมิพงศ์	วิบูลย์วงศ์	รองประธานอนุกรรมการ
๓. นายอัชพร	จารุจินดา	อนุกรรมการ
๔. นายมนัส	แจ่มเวหา	อนุกรรมการ
๕. นายสมผล	ตระกูลรุ่ง	อนุกรรมการ
๖. รองผู้ว่าการ (บริหาร)		อนุกรรมการ
๗. นายเขมวัฒน์ นิปัจการ ผู้เชี่ยวชาญการประปานครหลวง ระดับ ๑๐		อนุกรรมการ
๘. ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักคณะกรรมการ กปน.)		อนุกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย		เลขานุการ

**โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังนี้**

- ๑) ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายที่เกี่ยวข้องกับด้านกฎหมาย และให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย แล้วรายงานให้คณะกรรมการฯ ทราบ
- ๒) ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการประปานครหลวงมอบหมาย

### เรื่องที่ ๒ รับทราบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานของ กปน.

ประธานกรรมการ กปน. ได้ขอให้คณะกรรมการแผนและยุทธศาสตร์ร่วมกับ กปน. ทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารการประปานครหลวง ฉบับที่ ๓ (๒๕๕๕-๒๕๕๙) และแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ของ กปน. ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และนโยบายรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายวิสาร เตชะธีราวัฒน์) นโยบายของคณะกรรมการ กปน. และวิสัยทัศน์ของ กปน. ซึ่งมีประเด็นที่ต้องพิจารณา ดังนี้

๑. ควรมีการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารการประปานครหลวง ฉบับที่ ๓ ให้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคมด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ กปน.
๒. ควรกำหนดภาระหน้าที่ของ กปน. ที่สำคัญ ๆ เช่น การจ่ายน้ำตลอดเวลา ๒๔ ชม. โดยไม่มีวันหยุด ด้วยแรงดันที่เหมาะสม (๘ เมตร) และน้ำประปาที่มีคุณภาพที่ดี ได้มาตรฐานองค์การอนามัยโลก พร้อมทั้งให้มียุทธศาสตร์ที่ถูกต้องในการคงไว้ของภาระหน้าที่
๓. ด้วยวิสัยทัศน์ของ กปน. ที่เป็นผู้นำในกลุ่มอาเซียน ดังนั้น กปน. ต้องกำหนดยุทธศาสตร์ที่สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ได้ในทุก ๆ ด้าน

๔. กปน. ต้องขยายกิจการและขอบเขตการให้บริการน้ำประปาทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ที่ กปน. รับผิดชอบ เพื่อให้ประชาชนมีน้ำประปาใช้อย่างทั่วถึง

๕. ขอให้ กปน. เร่งดำเนินการการจัดตั้งบริษัทลูก

๖. กปน. จะต้องดำเนินกิจการโดยมุ่งไปที่

๖.๑ กิจการเดิมของ กปน.

๖.๒ การขยายกิจการไปทุกที่ เช่น การขายนํ้านอกพื้นที่ ๓ จังหวัด

๖.๓ การดำเนินธุรกิจประปาในภูมิภาค (องค์การปกครองท้องถิ่น)

๖.๔ การดำเนินธุรกิจประปาในต่างประเทศ

**มติที่ประชุม** รับทราบและให้ กปน. พิจารณาดำเนินการตามที่ประธานแจ้ง

**เรื่องที่ ๓** **รับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ประจำปีเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖**

เลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ประจำปีเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณายกเลิกการประชุมในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ และกำหนดการประชุมคณะกรรมการฯ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ เป็น ๒ ครั้ง คือ ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๔** **รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน**

ประธานกรรมการ กปน. ได้เสนอว่า ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการบริหาร ให้มีหน้าที่ประการหนึ่งในการ “ติดตามความคืบหน้าการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการ กปน. มอบหมาย” ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้คณะอนุกรรมการบริหารได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของฝ่ายบริหารต่อคณะกรรมการ กปน. ได้รับทราบทุกเดือน และหากมีประเด็นใดที่มีปัญหาอุปสรรคไม่สามารถดำเนินการได้ตามนโยบาย คณะกรรมการฯ จะได้พิจารณาหาแนวทางแก้ไขได้ทันที่

**มติที่ประชุม** เห็นชอบให้คณะอนุกรรมการบริหารรับไปดำเนินการ

**เรื่องที่ ๕** **ขออนุมัติจ้างงานก่อสร้างระบบป้องกันน้ำท่วม บริเวณโดยรอบสถานีสูบน้ำดิบสำแลฯ จำนวน ๑ งาน เลขที่ จล. ๑๐๒/๒๕๕๕ โดยวิธีพิเศษ**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อพิจารณาอนุมัติจ้างงานก่อสร้างระบบป้องกันน้ำท่วมบริเวณโดยรอบสถานีสูบน้ำดิบสำแลฯ จำนวน ๑ งาน เลขที่ จล. ๑๐๒/๒๕๕๕ โดยวิธีพิเศษ กับ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ภาวิสิน การโยธา วงเงินค่าจ้างตามสัญญา ๕๔,๔๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าสิบล้านสี่แสนบาทถ้วน) ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม โดยใช้จ่ายจากเงินงบประมาณ ปี ๒๕๕๕ ระยะเวลาดำเนินการ ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันที่แจ้งให้เริ่มงาน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารได้มีมติเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีข้อสังเกตว่า ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเปิดเผยรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาากลาง และรายละเอียดหลักเกณฑ์การคำนวณราคาากลางไว้ในระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง (e - GP) และในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ จึงขอให้ กปน. ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวอย่างเคร่งครัดด้วย

**มติที่ประชุม** อนุมัติตามเสนอ และให้ กปน. รับข้อสังเกตของคณะกรรมการไปพิจารณาดำเนินการ

**เรื่องที่ ๖ รับทราบสรุปผลการประเมินคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและผลการประเมินตนเองของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๖**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบสรุปผลการประเมินคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและผลการประเมินตนเองของคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ สรุปได้ดังนี้

๑. ผลการประเมินคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้งคณะ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๖ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่มีประสิทธิภาพดี

๒. ผลการประเมินตนเองของอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน หรือ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๖ อยู่ในเกณฑ์ที่มีกรรมการ มีประสิทธิภาพดี

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหาร ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติรับทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เรื่องที่ ๗ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖)**

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖) โดยมีบางเกณฑ์วัดเป็นผลงานเบื้องต้น เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลของหน่วยงานหลังสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งมีรายละเอียดผลงานในแต่ละกลุ่มตามระบบ SEPA ดังนี้

๑. ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของ กปน. หมวด ๑-๖ น้ำหนักร้อยละ ๓๕ ซึ่งผู้บริหารได้พิจารณาผลการดำเนินงาน (Organizational Performance Report : OPR) และประเมินตนเอง (Self Assessment) เบื้องต้นได้คะแนนเท่ากับ ๒๘๖.๕๐ หรือได้ A ซึ่งเป็นคะแนนประเมินตนเองโดยคะแนนประเมินผลที่แท้จริงจะตรวจประเมินโดย สคร.

๒. ผลลัพธ์ หมวด ๗ น้ำหนักร้อยละ ๖๕ ดังนี้

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ตุลาคม ๒๕๕๕ – กันยายน ๒๕๕๖)	
	ผลงาน	เกรด
คุณภาพน้ำประปา		
- กายภาพ (ร้อยละ)	๙๙.๗๗	A
- เคมี (ร้อยละ)	๑๐๐.๐๐	A
- แบคทีเรีย (ร้อยละ)	๙๙.๖๑	A
การบริหารจัดการแรงดันน้ำ (เมตร)	๗.๙๙๗ <sup>๑</sup>	A
ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (คะแนน)	๔.๒๕๙	B+
กำไรสุทธิ (ก่อนอัตราแลกเปลี่ยนและโบนัส) (ล้านบาท)	๗,๐๙๕.๙ <sup>๒</sup>	A
การสร้างค่า Economic Profit (EP) เทียบกับเป้าหมาย (ล้านบาท)	๕๖๑.๗๐ <sup>๒</sup>	A
ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน		
- การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงในช่วงปี (ร้อยละ)	๗๖.๐ <sup>๑</sup>	E
- ความสามารถในการเบิกจ่ายตามแผน (ร้อยละ)	๘๘.๐ <sup>๑</sup>	C-
จำนวนผู้ใช้น้ำต่อใหม่ (ราย)	๖๙,๙๐๘	A
ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (ระดับ)	๔.๐๑	B+
อัตราน้ำสูญเสีย (ร้อยละ)	๒๔.๕๘ <sup>๑</sup>	A
จำนวนครั้งที่หยุดสูบน้ำ (ครั้ง)	๑๓๐ <sup>๑</sup>	A
การส่งข้อมูลเข้าระบบ GFMS-SOE (ระดับ)	๐.๐๐	A
การบริหารจัดการการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า (DSM) (ระดับ)	๔.๘๓๕ <sup>๓</sup>	A-

หมายเหตุ <sup>๑</sup> เป็นผลงานเบื้องต้น  
<sup>๒</sup> เป็นการคาดการณ์จากผลงาน ๑๑ เดือน  
<sup>๓</sup> คาดการณ์ผลงานเท่ากับปีงบประมาณ ๒๕๕๕

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการแผนและยุทธศาสตร์ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติรับทราบ

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ได้ให้ข้อเสนอแนะสำหรับเกณฑ์วัดการดำเนินงานที่ได้คะแนนน้อย ดังนี้

๑. ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน ขอให้ กปน. พิจารณาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือกระบวนการที่จะทำให้การเบิกจ่ายงบลงทุนมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ที่ได้คะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๕๕ โดยจากผลสำรวจ กลุ่มที่มีคะแนนน้อยคือกลุ่มพนักงานระดับปฏิบัติการ ที่เป็นคนรุ่นใหม่หรือกลุ่ม Gen Y ซึ่งพนักงานกลุ่มนี้จะมีทัศนคติและบุคลิกที่แตกต่างออกไปจากพนักงานรุ่นเดิม ดังนั้น กปน. ควรศึกษาแนวทางที่จะทำให้กลุ่มคนเหล่านี้มีความผูกพันกับองค์กรให้มากขึ้น

๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ขอให้ กปน. พิจารณาประเภทความพึงพอใจที่ได้คะแนนน้อยแล้วนำมาปรับปรุงการให้บริการเพื่อให้ผู้ใช้น้ำมีความพึงพอใจมากขึ้น

**มติที่ประชุม** รับทราบ และให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

## เรื่องที่ ๘ รายงานการป้องกันปัญหาและการช่วยเหลือจากเหตุอุทกภัยของ กปน.

นายธนศักดิ์ วัฒนฐานะ รองผู้ว่าการ (บริการ) รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการ กปน. ได้รายงาน คณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปัญหาและการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ว่า จากการได้ลงพื้นที่เพื่อ ตรวจสอบพนักงาน และประชาชน บริเวณสถานีสูบน้ำดิบสำแล อ.เมือง จ.ปทุมธานี และไซฟ่อนรังสิต พบว่าปีนี้ สถานการณ์น้ำไม่น่าเป็นห่วง ระดับน้ำในแม่น้ำเจ้าพระยา ยังคงต่ำกว่าระดับของพื้นสถานีสูบน้ำดิบสำแลประมาณ ๓๐ เซนติเมตร แต่เพื่อบริหารความเสี่ยง กปน. ได้จัดทำ barrier แบบ knock down พร้อมทั้งกระสอบทราย เป็น แนวกันน้ำที่จะไหลเข้าสถานีสูบน้ำดิบฯ ไว้แล้ว นอกจากนี้ได้ก่ออิฐบล็อกสูง ๖๐ เซนติเมตร บริเวณประตูเข้า สถานีสูบน้ำดิบฯ เป็นการป้องกันอุปกรณ์ไฟฟ้าเสียหายกรณีระดับน้ำสูงขึ้น และได้ทำคันดินบริเวณข้างคลองอ้อม สูง ๗๐ เซนติเมตร ระยะทาง ๕๐๐ เมตร เพื่อกันน้ำจากคลองอ้อมไหลเข้ามาในสถานีสูบน้ำดิบฯ ส่วนการป้องกัน บริเวณอื่น เช่น ชายขอบบางบัวทอง กปน. ได้เตรียมพร้อมไว้เช่นเดียวกัน

สำหรับการช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบอุทกภัย กปน. ได้ร่วมกับสำนักงานช่วยเหลือและ บรรเทาสาธารณภัย ศูนย์บรรเทาสาธารณภัยกองทัพอากาศ มอบเครื่องอุปโภคบริโภคและสิ่งของจำเป็น ช่วยเหลือประชาชนจำนวน ๒๔๒ คริวเรือน ที่ประสบอุทกภัยที่ ต.รางจระเข้ อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา โดย กปน. ได้สนับสนุนน้ำดื่มบรรจุขวดจำนวน ๒๐,๐๐๐ ขวด อีกทั้งมีการนำรถโมบายผลิตน้ำดื่มไปช่วยเหลือผู้ประสบ อุทกภัยที่ จ.ปราจีนบุรี และ อ.องครักษ์ จ.นครนายก และหากมีหน่วยงานอื่นๆ ขอสนับสนุนน้ำดื่มบรรจุขวด กปน. ก็ให้ความช่วยเหลือ ตามนโยบายของรัฐบาลด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

## เรื่องที่ ๙ การปรับอัตราเงินเดือนให้กับพนักงานกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตรา เงินเดือนแรกบรรจุ

นายวุฒิพงศ์ วิบูลย์วงศ์ กรรมการ ในฐานะประธานกรรมการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ใน กปน. ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนให้กับพนักงานกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจาก การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนให้กับ พนักงานที่ได้รับผลกระทบ เพื่อมาศึกษาในรายละเอียดและแนวทางการความเป็นไปได้ ขณะนี้อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

นายวิสุทธิ นพคุณทอง รองผู้ว่าการ (ผลิตและส่งน้ำ) ได้รายงานเพิ่มเติมว่า คณะทำงาน พิจารณาหลักเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบ ได้มีการประชุมหารือกันแล้ว ประมาณ ๓-๔ ครั้ง โดยกลุ่มพนักงานที่ได้รับผลกระทบได้ขอให้ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กปน. ทำหน้าที่เป็นแกนหลักในการดำเนินการ และจากการประชุมที่ผ่านมา ได้พิจารณาความเป็นไปได้และสูตรในการ คำนวณเพื่อเยียวยาหลายรูปแบบ และในบางสูตรอาจจะต้องใช้เงินเป็นจำนวนมาก ซึ่งต้องนำมาวิเคราะห์ ผลกระทบด้านการเงินของ กปน. ด้วย นอกจากนี้ยังได้ศึกษาข้อมูลจากรัฐวิสาหกิจอื่น เพื่อนำมาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติของ กปน. ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ