

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการการประปานครหลวง ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖

ด้วยเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖๐๖ อาคารสำนักงานใหญ่ การประปานครหลวง คณะกรรมการ กปน. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

เรื่องที่ ๑ รับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๖

เลขานุการฯ ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบปฏิทินกิจกรรมของคณะกรรมการ กปน. และคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๒ ขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานให้ได้รับไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่

ตามที่ คณะกรรมการ กปน. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ทุกคุณวุฒิตามที่ กปน. เสนอ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ และให้ กปน. พิจารณาแนวทางการชดเชยให้กับพนักงานเก่าที่ได้รับผลกระทบเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาต่อไป นั้น

กปน. จึงได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานให้ได้รับไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ โดยมีแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนให้กับพนักงานที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ ปรับอัตราเงินเดือนให้กับพนักงานที่มีเงินเดือนต่ำกว่าอัตราแรกบรรจุ ให้ได้รับเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของแต่ละคุณวุฒิ

(๑) พนักงานในกลุ่มนี้ มีจำนวน ๑,๗๐๙ คน

(๒) ผลกระทบด้านค่าใช้จ่ายบุคลากร พบว่า หากปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ จะทำให้ค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนพนักงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพิ่มขึ้น ประมาณ ๘.๔ ล้านบาท

ขั้นตอนที่ ๒ ปรับอัตราเงินเดือนให้กับพนักงานกลุ่มที่ได้รับผลกระทบ โดยอาศัยหลักการเดียวกับการปรับอัตราเงินเดือนชดเชยของสำนักคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และ บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)

(๑) พนักงานในกลุ่มที่ได้รับผลกระทบซึ่งจะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ มีจำนวน ๒,๑๗๔ คน

(๒) ผลกระทบด้านค่าใช้จ่ายบุคลากร พบว่า หากปรับเงินเดือนให้กับพนักงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ จะทำให้ค่าใช้จ่ายเงินเดือนพนักงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพิ่มขึ้นประมาณ ๑๐.๒ ล้านบาท

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. มีความเห็นว่า เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานที่ทำงานกับ กปน. มาก่อน แต่มีเงินเดือนต่ำกว่าอัตราแรกบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราแรกบรรจุใหม่ของแต่ละคุณวุฒิไปก่อน ตามขั้นตอนที่ ๑ สำหรับการชดเชยหรือเยียวยาในขั้นตอน

ที่ ๒ กปน. ควรศึกษารายละเอียดในการดำเนินการและแนวปฏิบัติจากรัฐวิสาหกิจต่างๆ อีกครั้ง เพื่อให้ได้หลักเกณฑ์และแนวทางที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาในภาพรวมก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กปน. ในการประชุมวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ นี้

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเดือนให้กับพนักงานที่มีเงินเดือนต่ำกว่าอัตราบรรจุ ให้ได้รับเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของแต่ละคุณวุฒิ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และให้รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปดำเนินการ

เรื่องที่ ๓ ขอความเห็นชอบแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รายไตรมาส และรับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รายไตรมาส และสะสมสิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รายไตรมาส และรับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รายไตรมาส และสะสมสิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยสามารถเบิกจ่ายได้ ๓,๖๑๑.๙ ล้านบาท คิดเป็น ๕๔.๘% ของวงเงินอนุมัติเบิกจ่าย รายละเอียดดังนี้

- ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนสะสม (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๕ - กรกฎาคม ๒๕๕๖)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	*วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	สะสม (ตุลาคม ๒๕๕๕ - กรกฎาคม ๒๕๕๖)			
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	% วงเงินเบิกจ่ายทั้งปี
งบลงทุนปกติ	๓,๘๗๑.๐	๒,๒๘๙.๙	๑,๗๙๐.๘	๗๘.๒	๔๖.๓
งบลงทุนโครงการ	๒,๗๒๐.๘	๑,๘๖๑.๙	๑,๘๒๑.๑	๙๗.๘	๖๖.๙
รวมทั้งสิ้น	๖,๕๙๑.๘	๔,๑๕๑.๘	๓,๖๑๑.๙	๘๗.๐	๕๔.๘

*หมายเหตุ : แผนจ่ายอยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติจาก สศช.

- ผลการเบิกจ่ายรายไตรมาส

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	วงเงินอนุมัติเบิกจ่ายทั้งปี	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			%เฉลี่ยไตรมาส ๑-๓	ไตรมาส ๔ (ณ ก.ค. ๕๖)		
		แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%	แผนจ่าย	จ่ายจริง	%		แผนจ่าย ก.ค.๕๖-ก.ย.๕๖	จ่ายจริง ก.ค.๕๖	%
งบลงทุนปกติ	๓,๘๗๑.๐	๒๑๐.๒	๓๐๕.๖	๑๔๕.๔	๘๙๗.๘	๖๙๕.๖	๘๒.๑	๘๐๔.๘	๕๗๙.๗	๗๒.๐	๙๙.๘	๒,๐๐๘.๒	๒๐๙.๙	๑๐.๕
งบลงทุนโครงการ	๒,๗๒๐.๘	๓๙๑.๙	๓๓๗.๖	๙๖.๔	๙๗๖.๖	๕๖๕.๓	๑๑๘.๖	๕๕๐.๘	๗๕๒.๐	๑๓๖.๕	๑๑๓.๒	๑,๓๐๑.๕	๑๒๖.๒	๙.๗
รวมทั้งสิ้น	๖,๕๙๑.๘	๖๐๒.๑	๖๔๓.๒	๑๑๓.๕	๑,๘๗๔.๔	๑,๒๖๐.๙	๙๕.๒	๑,๓๕๕.๖	๑,๓๓๑.๗	๙๘.๒	๑๐๒.๓	๓,๓๐๙.๗	๓๓๖.๑	๑๐.๒
ปรับปรุงวงเงินอนุมัติเบิกจ่ายตามข้อตกลงวัตถุประสงค์ดำเนินงาน		๖๐๒.๑	๖๘๓.๒	๑๐๐.๐	๑,๒๕๓.๓	๑,๒๖๐.๙	๑๐๐.๐	๑,๓๓๘.๐	๑,๓๓๑.๗	๙๙.๕	๙๙.๘	๓,๓๑๖.๐	๓๓๖.๑	๑๐.๑

การเบิกจ่ายงบลงทุนตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๕ - กรกฎาคม ๒๕๕๖ เบิกจ่ายต่ำกว่าแผนจ่าย ๑๓.๐% โดยมีการเบิกจ่ายงบลงทุนปกติต่ำกว่าแผนจ่าย ๒๑.๘% และการเบิกจ่ายงบลงทุนโครงการต่ำกว่าแผนจ่าย ๒.๒% โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่นำเสนอในที่ประชุม

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารการเงิน ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รายไตรมาสและสะสมสิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

- มติที่ประชุม**
- เห็นชอบแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รายไตรมาส
 - รับทราบผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รายไตรมาส และสะสมสิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่องที่ ๔ ขอบความเห็นชอบประเภทและอัตราค่าบริการในการใส่ฟืนปลอมและค่าบริการงานทันตกรรมประดิษฐ์

ตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๕๙ ว่าด้วย การสงเคราะห์เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๒๒ (แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๓๗, ๘๐, ๘๕, ๙๑, ๙๕, ๑๐๖) ข้อ ๔ ได้ให้นิยามคำว่า “คำรักษาพยาบาล” และกำหนดให้ “ค่าบริการในการใส่ฟืนปลอมทำหน้าที่แทนฟันแท้เพื่อสุขภาพและค่าบริการงานทันตกรรมประดิษฐ์ ให้เบิกได้ตามประเภทและอัตราที่ กปน. กำหนด” ซึ่ง กปน. ได้กำหนดอัตราค่าบริการในการใส่ฟืนปลอมและค่าบริการงานทันตกรรมประดิษฐ์ ตามคำสั่ง กปน. ที่ ๓๑๑/๒๕๒๖ แต่ถูกยกเลิกโดยคำสั่ง กปน. ที่ ๓/๒๕๓๑ เนื่องจากไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของราชการและรัฐวิสาหกิจอื่น เพราะขณะนั้นทางราชการเบิกไม่ได้ ต่อมากระทรวงการคลังได้ออกประกาศกำหนดอัตราการเบิกจ่ายค่าบริการในการใส่ฟืนปลอมฯ ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๒๒.๒/ว. ๒๔๙ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ให้ทางราชการสามารถเบิกได้ กปน. จึงได้เบิกจ่ายได้ตามอัตราของกระทรวงการคลังโดยอนุโลม อีกทั้ง มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว และในปัจจุบัน กปน. ยังไม่ได้กำหนดประเภทและอัตราค่าบริการในการใส่ฟืนปลอม และค่าบริการงานทันตกรรมประดิษฐ์ไว้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรกำหนดเพื่อจะได้ถือปฏิบัติให้ถูกต้องตามข้อบังคับ กปน. ฉบับที่ ๕๙

กปน. จึงได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขอความเห็นชอบประเภทและอัตราค่าบริการในการใส่ฟืนปลอม และค่าบริการงานทันตกรรมประดิษฐ์ ดังนี้

ประเภท	หน่วย	อัตรา กระทรวงการคลัง	อัตรา กปน.
๑. ฟันเทียมถอดได้			
๑.๑ ฟันเทียมทั้งปากถอดได้ ๑ ซี่ บนหรือล่าง	ซี่	๒,๔๐๐	๔,๐๐๐
๑.๒ ฟันเทียมทั้งปากถอดได้ ๒ ซี่ บนและล่าง	ชุด	๔,๔๐๐	๗,๐๐๐
๑.๓ ฟันเทียมบางส่วนถอดได้ ๑-๕ ซี่	ซี่	๑,๓๐๐	๒,๕๐๐
๑.๔ ฟันเทียมบางส่วนถอดได้ มากกว่า ๕ ซี่	ซี่	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐
๒. ฟันเทียมติดแน่นและอุปกรณ์			
๒.๑ ฟันครอบบน	ซี่	๖๐๐	๙๕๐
๒.๒ ครอบฟันแท้	ซี่	๒,๑๐๐	๓,๐๐๐
๒.๓ ฟันเทียมบางส่วนติดแน่น รวมค่าอุปกรณ์ต่างๆ (ไม่รวมรากฟันเทียม)	ซี่	๖,๗๐๐	๖,๗๐๐
๒.๔ ฟันเดือย	ซี่	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐

ทั้งนี้ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. มีมติเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๖

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

เรื่องที่ ๕ ขออนุมัติ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน.

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อขออนุมัติ (ร่าง) กฎบัตรคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. รายละเอียดตามเอกสารที่นำเสนอในที่ประชุม

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. มีมติเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. ขอให้แก้ไขในหัวข้อ ๓ องค์ประกอบของ คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. ในลำดับที่ ๓ (bullet ที่ ๓) และข้อ ๓.๓ จากเดิม “ผู้ว่าการ กปน. และรองผู้ว่าการ” เป็น “ผู้ว่าการ กปน. หรือรองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ)”

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ได้แก้ไขแล้ว

เรื่องที่ ๖ รับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงานสำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (เบื้องต้น)

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานวิเคราะห์การเงินและผลการดำเนินงาน สำหรับงวด ๑๐ เดือน สิ้นสุดวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (เบื้องต้น) ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

กปน. มีกำไรก่อนอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เท่ากับ ๖,๓๙๕.๒ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายตามเกณฑ์ประเมินผลเกณฑ์ A ๘๗๑.๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘ และสูงกว่าปีก่อน ๙๑๓.๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗ เมื่อรวมผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนฯ จำนวน ๔๘๘.๑ ล้านบาท ทำให้มีกำไรสุทธิเท่ากับ ๖,๘๘๓.๓ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑,๒๐๕.๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒ และสูงกว่าปีก่อน ๑,๓๘๕.๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒ และมีกำไรทางเศรษฐศาสตร์ (Economic Profit : EP) เท่ากับ ๑,๒๙๒.๘ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๕๘๕.๕ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๕๔๗.๓ ล้านบาท ประกอบด้วย

➤ **รายได้รวม** เท่ากับ ๑๕,๖๕๑.๓ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๕๘๔.๙ ล้านบาท และสูงกว่าปีก่อน ๘๘๘.๘ ล้านบาท โดยมี**รายได้ค่าน้ำ** ซึ่งเป็นรายได้หลักของ กปน. จำนวน ๑๓,๔๑๓.๘ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน ๒๙๔.๒ ล้านบาท และ ๖๒๐.๕ ล้านบาท เกิดจากจำนวนผู้ใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น โดยมีอัตราการเติบโตของผู้ใช้น้ำสูงกว่าปีก่อนทุกเดือน เนื่องจากโครงการหมู่บ้านจัดสรรและอาคารชุดพักอาศัยหลายแห่งได้ก่อสร้างแล้วเสร็จและมีผู้เข้ามาพักอาศัยเพิ่มขึ้น ประกอบกับปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ยต่อรายสูงขึ้นเนื่องจากในปีก่อนการใช้น้ำลดลงมากในช่วงวิกฤติอุทกภัย ในขณะที่สภาพเศรษฐกิจในปีนี้ขยายตัวได้ดีในช่วงไตรมาสแรก แม้ว่าจะเริ่มทรงตัวและชะลอตัวในไตรมาสที่ ๒-๓ แต่ภาคการท่องเที่ยวยังเติบโตได้ดีอย่างต่อเนื่อง สภาพอากาศมีอุณหภูมิเฉลี่ยสูงกว่าปีก่อน ปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยต่ำกว่าปีก่อน ตลอดจนการปรับเพิ่มแรงดันในระบบการจ่ายน้ำให้สอดคล้องกับอุณหภูมิและความต้องการใช้น้ำ นอกจากนี้ ในปีก่อน กปน. มีมาตรการช่วยเหลือผู้ใช้น้ำที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ส่งผลให้ กปน. สูญเสียรายได้ค่าน้ำจากมาตรการช่วยเหลือ จำนวนประมาณ ๑๘๗.๖ ล้านบาท

นอกจากนี้ กปน. ยังมีรายได้ค่าติดตั้งประปาสูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน โดยมีจำนวนผู้ใช้น้ำติดตั้งประปาใหม่สูงกว่าเป้าหมาย ๙,๔๕๖ ราย และสูงกว่าปีก่อน ๙,๔๕๔ ราย เนื่องจากในปีก่อนได้รับผลกระทบจากอุทกภัยที่เกิดขึ้นในพื้นที่ให้บริการ ทำให้มีจำนวนผู้ใช้น้ำมาขอติดตั้งประปาใหม่ลดลง ส่วนใหญ่เพิ่มขึ้นในพื้นที่บริการภาค ๓ และ ๔ ซึ่งเป็นพื้นที่เขตขยาย อย่างไรก็ตาม รายได้ติดตั้งประปาใหม่เฉลี่ยต่อรายลดลง เนื่องจากการติดตั้งประปาใหม่สำหรับมาตรวัดน้ำขนาดเล็ก ซึ่งมีอัตราค่าติดตั้งประปาใหม่ต่ำ มีสัดส่วนสูงขึ้น สำหรับด้านรายได้เสริม ได้แก่ งานวางท่อประปาเอกชน และงานปรับปรุงและพัฒนาระบบประปาเทศบาลเมืองหัวหินสูงขึ้น และรายได้อื่นเพิ่มขึ้นจากงานวางท่อร่วมกับหน่วยงานภายนอก ดอกเบี้ยรับค่าธรรมเนียมการยกเลิกการงดจ่ายน้ำ และค่าบริการเชื่อมต่อข้อมูลค่าน้ำประปาที่เคาน์เตอร์เซอร์วิส

➤ **ค่าใช้จ่ายรวม (รวม FX)** เท่ากับ ๘,๗๖๘.๐ ล้านบาท ต่ำกว่าเป้าหมาย ๖๒๐.๙ ล้านบาท และต่ำกว่าปีก่อน ๔๘๖.๙ ล้านบาท โดยมีต้นทุนค่าน้ำต่อหน่วยน้ำขาย เท่ากับ ๗.๑๙ บาท:ลบ.ม. ต่ำกว่าเป้าหมาย ๐.๘๑ บาท:ลบ.ม. และต่ำกว่าปีก่อน ๐.๘๙ บาท:ลบ.ม. ส่วนใหญ่เกิดจากกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนฯ สูงกว่าปีก่อนเนื่องจากค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้นเมื่อเทียบกับเงินเยน คิดเป็นต้นทุนค่าน้ำลดลง ๐.๔๓ บาท:ลบ.ม. และค่าเสื่อมราคาที่สูงกว่าปีก่อน ส่งผลให้ต้นทุนต่อหน่วยน้ำขายลดลง ๐.๓๗ บาท:ลบ.ม. ประกอบกับมีอัตราน้ำสูญเสียร้อยละ ๒๔.๖๘ ต่ำกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๒๕.๔๕ และในปีก่อน (ต.ค.๕๔-มี.ค.๕๕) กปน. มีค่าใช้จ่ายในการป้องกันอุทกภัย จำนวนเงิน ๓๑๓.๙ ล้านบาท คิดเป็นต้นทุนค่าน้ำ ๐.๒๙ บาท:ลบ.ม. ส่วนใหญ่เป็นค่าสารเคมีเพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำ กระทบทรายและวัสดุป้องกันน้ำท่วม หากไม่รวมค่าใช้จ่ายในการป้องกันอุทกภัยดังกล่าว กปน. จะมีค่าสารเคมีสูงกว่าปีก่อน ส่วนใหญ่เกิดจากคุณภาพน้ำดิบแม่น้ำเจ้าพระยาต่อมาตรฐานในช่วงเดือน พ.ย.-ธ.ค.๕๕ ทำให้ต้องใช้ผงถ่านกัมมันต์ในการปรับปรุงคุณภาพน้ำสูงขึ้น ประกอบกับค่าความขุ่นของแม่น้ำแม่กลองสูงขึ้นในเดือน มี.ค.๕๖ และในเดือน พ.ค.-มิ.ย.๕๖ ต้องใช้สารเคมีเพิ่มเพื่อป้องกันปัญหาสาหร่ายในน้ำดิบและควบคุมความขุ่นของน้ำในถังตกตะกอน นอกจากนี้ กปน. ยังมีค่าใช้จ่ายต่อหน่วยน้ำขายที่ลดลง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายบุคลากร และดอกเบี้ยจ่าย ในขณะที่มีค่าไฟฟ้าสูงกว่าปีก่อน ๐.๑๕ บาท:ลบ.ม. เนื่องจากการปรับค่า Ft ของการไฟฟ้านครหลวง และมีการปรับแผนการส่งน้ำจากฝั่งตะวันตกมาฝั่งตะวันออก เนื่องจากการปิดซ่อมอุโมงค์ส่งน้ำช่วงประติพัทธ์ถึงสี่พระยาตั้งแต่เดือน พ.ย.๕๕ ทำให้ค่าเฉลี่ยการใช้พลังงานไฟฟ้าสูงขึ้น และมีค่าน้ำดิบ ค่าจ้างเหมาแรงงาน และค่าจ้างเหมาซ่อมท่อแตกที่อ่าวสูงขึ้น

➤ **กำไรสุทธิ** เท่ากับ ๖,๘๘๓.๓ ล้านบาท สูงกว่าเป้าหมาย ๑,๒๐๕.๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒ และสูงกว่าปีก่อน ๑,๓๘๕.๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒ เกิดจากความสามารถในการสร้างรายได้สูงขึ้นและมีค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าสารเคมี ดอกเบี้ยจ่าย และค่าเสื่อมราคาลดลง ประกอบกับมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนฯ สูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน แต่อย่างไรก็ตาม กำไรสุทธิส่วนหนึ่งลดลงจากค่าน้ำดิบส่วนเกินที่ กปน. ต้องรับภาระในการนำส่งกรมชลประทาน จำนวน ๗๔.๙ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้รวม (Net Profit Margin) ร้อยละ ๔๓.๙๘ สูงกว่าเป้าหมาย ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๓๗.๖๘ และสูงกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๓๗.๒๗ ในส่วนของการหารายได้เสริมพบว่า มีกำไรจากการหารายได้เสริม สูงกว่าเป้าหมาย ๖๖.๔ ล้านบาท แต่ต่ำกว่าปีก่อน ๑๐.๙ ล้านบาท

ฐานะการเงิน :

กปน. มีสินทรัพย์รวม ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เท่ากับ ๕๙,๕๔๐.๖ ล้านบาท โดยมีอัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนทุน (D/E Ratio) เท่ากับ ๐.๑๗ เท่า มีค่าเท่ากับเป้าหมาย และต่ำกว่าปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๐.๒๒ เท่า แสดงทิศทางการก่อหนี้สินที่ลดลงจากปีก่อน ประกอบกับอัตราส่วนแสดงความสามารถ

ในการชำระดอกเบี้ย (Interest Coverage Ratio) เท่ากับ ๗๔.๒๐ เท่า สูงกว่าเป้าหมายและปีก่อน ซึ่งเท่ากับ ๖๑.๓๖ เท่า และ ๓๓.๐๑ เท่า ตามลำดับ สะท้อนถึงความเข้มแข็งทางการเงิน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารการเงินได้มีมติเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๗ รับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน สำหรับเดือน
กรกฎาคม ๒๕๕๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบการติดตามความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน สำหรับเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖ สรุปได้ดังนี้

๑. ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กปน. มีภาระหนี้เงินกู้รวม ๑,๕๑๙.๖ ล้านบาท เป็นเงินกู้ต่างประเทศสกุลเงินทั้งจำนวน โดยในจำนวนนี้ได้ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนไปแล้วจำนวน ๑,๐๔๐.๑ ล้านบาท หรือร้อยละ ๖๘.๔ ของเงินกู้สกุลเงินเยน คงเหลือจำนวน ๔๗๙.๕ ล้านบาท หรือร้อยละ ๓๑.๖ ของเงินกู้สกุลเงินเยนที่ยังมีความเสี่ยงของค่าเงินเยน

๒. ปัจจุบัน กปน. คงเหลือเพียงความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยเมื่อพิจารณาจากอัตราแลกเปลี่ยนพบว่า ค่าเงินเยนเริ่มอ่อนค่าลงในอัตราชะลอตัว ซึ่งเป็นผลจากสัญญาณการฟื้นตัวของเศรษฐกิจสหรัฐฯ และการดำเนินมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเชิงรุกของทางการญี่ปุ่นอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ค่าเงินบาทเริ่มอ่อนค่าลงเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐฯ โดยเป็นผลจากการชะลอตัวของอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจไทย

จากข้อพิจารณาข้างต้นพบว่า เงินเยนอ่อนค่าลงเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐฯ ในอัตราที่มากกว่าการอ่อนค่าของเงินบาทเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐฯ ส่งผลให้เงินบาทแข็งค่าขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับเงินเยน ทั้งนี้ จากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าว กปน. จะติดตามสภาวะตลาดและภาวะเศรษฐกิจเพื่อดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามความเหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารการเงิน ได้มีมติรับทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๘ รับทราบผลการดำเนินงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๕๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๕๖ สรุปได้ดังนี้

๑. งานตามแผนงานด้านยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

- **โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร** สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้

๒. การสรรหาพนักงาน

กปน. สามารถดำเนินงานได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้

๓. การส่งเสริมจริยธรรม

กปน. ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรม ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมวิปัสสนากัมมัฏฐาน ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๘ คน

๒. จัดกิจกรรมการฝึกวิปัสสนากัมมัฏฐานแก่พนักงานเนื่องในวันอาสาฬหบูชา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔๗ คน

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

กปน. สามารถดำเนินการได้ ๕๓ หลักสูตร (ต.ค. ๒๕๕๕ – มิ.ย. ๒๕๕๖) คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๕

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลงวดเดือน มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๕๖ ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และให้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๙ รับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการติดตามการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการติดตามการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๖ ตามที่ได้มีการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ ซึ่งได้มีมติและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. รับทราบผลการดำเนินการบริหารจัดการน้ำสูญเสียของ กปน.

๑.๑ อัตราน้ำสูญเสีย น้ำสูญเสีย น้ำจำหน่าย และแรงดันน้ำ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖ มีดังนี้

- อัตราน้ำสูญเสีย กปน. อยู่ที่ร้อยละ ๒๖.๖๘ และอัตราน้ำสูญเสียสะสม ตุลาคม ๒๕๕๕ – กรกฎาคม ๒๕๕๖ อยู่ที่ร้อยละ ๒๔.๖๘

- ปริมาณน้ำสูญเสีย กปน. อยู่ที่ ๑๕๕.๙๙ ล้าน ลบ.ม.

- ปริมาณน้ำจำหน่าย กปน. อยู่ที่ ๑๑๔.๓๘ ล้าน ลบ.ม.

- แรงดันน้ำ กปน. อยู่ที่ ๙.๐๖ เมตร

๑.๒ สถานะการใช้ระบบเฝ้าระวัง ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๖

- เข้าดำเนินการแก้ไขอุปกรณ์ RTU ที่ชำรุด จำนวน ๔๖ จุด

- มีอุปกรณ์ที่ชำรุดเพิ่มเติม จำนวน ๕๕ จุด

- อุปกรณ์ RTU ที่ใช้งานได้จำนวน ๑,๑๕๗ จุด จากทั้งหมด ๑,๔๘๒ จุด คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑

๑.๓ งานปรับปรุงอุปกรณ์ RTU ที่ชำรุดหมดสภาพ สัญญาเลขที่ จล.๘๙-๑/๒๕๕๖ และ จล. ๘๙-๒/๒๕๕๖ แจ้งเริ่มงานแล้ว เมื่อวันที่ ๕ ส.ค. ๕๖

๒. รับทราบการติดตามการดำเนินงานตามมติคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

๒.๑ รับทราบผลการพิจารณาความเหมาะสมโครงการตามแผนแม่บทบูรณาการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ของคณะผู้บริหารระดับสูง กปน. ว่า กิจกรรมตามแผนแม่บทฯ ไม่มีความเหมาะสมควรเลือกเฉพาะกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับ กปน. มาพิจารณาดำเนินการ

๒.๒ ความก้าวหน้างานจ้างที่ปรึกษาฯ (บริษัท ปัญญา คอนซัลแตนท์ จำกัด และบริษัทเทคโนโลยี เซอร์วิส คอนซัลตติ้ง ๑๖๕๖ จำกัด) สำหรับงานการบริหารจัดการน้ำ สูญเสียโดยเร่งด่วน (แผนระยะสั้นลดน้ำสูญเสียสาขาที่มีน้ำสูญเสียสูง ๕ สาขา ได้แก่ สำนักงานประปาสาขาแม่นครี, ตากสิน, สุขสวัสดิ์, ภาษีเจริญ และบางกอกน้อย) ที่ปรึกษาฯ ได้ส่งเอกสารตัวจริงที่ได้แก้ไขให้ กปน. เมื่อวันที่ ๕ ส.ค. ๕๖ อยู่ระหว่างการตรวจสอบอีกครั้ง

๒.๓ คณะทำงานการบริหารจัดการน้ำสูญเสียพื้นที่บริการ ๔ อยู่ระหว่างการจัดทำ แผนปฏิบัติการทดลองเพิ่มแรงดันน้ำในพื้นที่บริการ ๔

๒.๔ โครงการสำรวจหาจุดรั่วในระบบท่อประปา โดยเทคโนโลยี SAHARA มีการ นำเสนอผลงาน Final Presentation เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๕๖ อยู่ระหว่างการประเมินผลโครงการ

๒.๕ โครงการลดน้ำสูญเสียตามแนวทางของการประปาโตเกียว ดำเนินการภาคสนาม แล้วเสร็จ มีการตรวจรับงานเมื่อ วันที่ ๘ ส.ค. ๕๖ โดยมีการให้บริษัทดำเนินการแก้ไขเอกสารรายงานฉบับ สุดท้าย

๓. ให้ กปน. เชิญที่ปรึกษาฯ นำเสนอโครงการตามแผนแม่บทบูรณาการบริหารจัดการน้ำ สูญเสียให้แก่คณะกรรมการติดตามการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย

๔. รับทราบแนวทางการสูบน้ำและการบริหารแรงดันน้ำ กปน. ปีงบประมาณ ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๐ รับทราบผลการประชุมของคณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ กปน. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖

กปน. ได้นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบผลการประชุมของคณะกรรมการ กำหนดกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ กปน. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ โดยได้มีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. เห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมินผลคณะกรรมการฯ ตามเสนอ และให้นำไปใช้ในการ ประเมินผลต่อไป

๒. **รับทราบความก้าวหน้าโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ** กปน. (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๙ โครงการ

๓. **รับทราบการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีระบบ SAP ชัดข้อง**

ตามที่ระบบ SAP ชัดข้องไม่สามารถใช้งาน ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๗ เมษายน ๒๕๕๖ นั้น รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีสารสนเทศ) จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และ คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบ แล้วพบว่าสาเหตุที่เกิดขึ้นมาจากการที่กระแสไฟฟ้า ชัดข้องถึง ๒ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งแรกในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๖ เกิดระบบไฟฟ้าที่ศูนย์สำรองสามเสนขัดข้อง เนื่องจาก กระจกกัดสายไฟฟ้าขาดไป ๑ เฟส ทำให้ระบบไฟฟ้าไม่สามารถมาเลี้ยงที่ศูนย์สำรอง มีผลให้ระบบทำความ เย็นหยุดทำงาน SAN Disk ต้องทำงานภายใต้ความร้อนเป็นเวลานานจึงเกิดความเสียหาย

- ครั้งที่ ๒ อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขให้กลับมาใช้งานได้ เกิดเหตุฟ้าผ่าที่สำนักงานใหญ่ เมื่อ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ ทำให้ Power Source ที่เป็น Supply เสียหาย และไฟฟ้ายัดเกินกว่า ๒ ชั่วโมง (UPS Support ได้ ๒๐ นาที) เป็นเหตุให้ระบบ SAP ล่ม (Server SAP Down) ส่งผลให้ Disk Storage ที่ศูนย์คอมพิวเตอร์หลัก (DC) เสียหาย ไม่สามารถ Start ระบบ SAP ให้กลับมาใช้งานได้

สำหรับการที่ไม่ตัดสินใจใช้ข้อมูลจาก Tape Backup เนื่องจากในการกู้คืนระบบ สามารถกู้ข้อมูลจาก Disk ได้มากกว่าที่มีอยู่ใน Tape และเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นนี้ ถือได้ว่าเป็นเหตุสุดวิสัย ที่ยากแก่การจะรู้ได้จะเกิดขึ้นในเวลาใด ถึงแม้ว่าจะมีการป้องกันศูนย์คอมพิวเตอร์หลัก (DC) และศูนย์คอมพิวเตอร์สำรอง (DR) แล้วก็ตาม จึงเป็นเหตุให้ข้อมูลบางส่วนตั้งแต่วันที่ ๘-๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ ของ Material Management (MM) สูญหายไปเพียงเล็กน้อย โดยการบันทึกบัญชี (GL) ยังรับรู้รายการที่เกิดขึ้นอยู่ เพียงแต่รายละเอียดบางส่วนจะไม่ปรากฏ ซึ่งรายละเอียดนั้น กปน. ได้หาเอกสารยืนยันทางบัญชีแล้ว และมีความพยายามที่จะกู้คืนข้อมูลส่วนนี้อยู่ โดยได้ดำเนินการจ้าง SAP เยอรมัน เข้ามาตรวจสอบอีกครั้งว่าจะสามารถกู้ข้อมูลส่วนนี้กลับมาได้หรือไม่ เพื่อยืนยันยอดในทางบัญชี

โดยปัจจุบันระบบบัญชียังคงดำเนินการได้ตามปกติ เช่น การบันทึกเงินเดือน และเงินจ่ายผู้รับจ้าง

คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ในการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ระบบสำรองไฟ (UPS) ต้องมีระบบการสำรองที่ดีกว่าปัจจุบัน
๒. ให้มีเครื่อง Generator เป็นทางเลือก Power Source ได้หลายทาง
๓. ปรับปรุง DR และ DC และให้มี DR ที่สอง
๔. มี Backup ไปที่อื่น เช่น Tape, Disk
๕. มีการซ้อม Backup และ Verify Tape อยู่เสมอ
๖. ระบบป้องกันอุบัติเหตุต้องมีหลายระดับ มากกว่าปัจจุบัน
๗. Upgrade Server ไม่ควรเกิน ๕ ปี
๘. ให้พนักงานปฏิบัติงานตามคู่มือที่มีอยู่อย่างเคร่งครัด
๙. ต่อสัญญา MA ระบบหรืออุปกรณ์ที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง
๑๐. ศูนย์ DC และ DR ต้องมีความปลอดภัยมากกว่าปัจจุบัน

ในการพิจารณารายละเอียด คณะกรรมการ กปน. เห็นว่า เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์เช่นนี้ หรือเหตุการณ์ที่จะมีผลกระทบต่อการทำงาน กปน. ควรพิจารณาทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและแผนการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความมั่นคงที่สูงขึ้นกว่าในปัจจุบัน และเมื่อเกิดเหตุการณ์ ควรรับรายงานให้ผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการ กปน. รับทราบโดยเร็ว เพื่อจะได้เข้าไปช่วยหาทางแก้ไขและป้องกันได้ทันที่

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ กปน. รับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ กปน. ไปพิจารณาดำเนินการ

เรื่องที่ ๑๑ รับทราบรายงานผลการศึกษาดูงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ณ ประเทศมาเลเซีย และประเทศสิงคโปร์ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน.

กปน. นำเสนอคณะกรรมการ กปน. เพื่อรับทราบรายงานผลการศึกษาดูงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ณ ประเทศมาเลเซีย และประเทศสิงคโปร์ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ใน กปน. ระหว่างวันที่ ๖-๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๑๒ ประเด็นหารือของรักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการ กปน.

๑. อนุกรรมการและที่ปรึกษา ที่คณะกรรมการ กปน. ได้แต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการในชุดต่างๆ ล้วนแต่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและเต็มใจที่จะมาช่วยพัฒนา กปน. ซึ่งจะมีภารกิจค่อนข้างมาก อีกทั้งยังช่วยประสานงานกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้กิจการ กปน. ดำเนินการไปได้อย่างคล่องตัว และในการประสานงาน ย่อมจะมีค่าใช้จ่าย จึงเห็นว่า กปน. ควรพิจารณาค่าตอบแทนอื่นที่นอกเหนือจากเบี้ยประชุม เพื่อตอบแทนท่านที่ได้สละเวลา มาช่วย กปน.

๒. สำหรับรถประจำตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง ในปัจจุบันมีหลายหน่วยงานได้มีทางเลือกให้กับผู้บริหารระดับสูงที่จะใช้รถเช่าของหน่วยงานหรือให้เช่าซื้อ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารระดับสูงหลังจากที่เกษียณอายุแล้วจะมีรถใช้ เป็นของตัวเอง จึงเห็นควรให้ กปน. ไปศึกษาแนวทางที่เหมาะสมสำหรับเรื่องนี้ต่อไป

๓. ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กปน. ได้เข้าหารือและมีข้อเสนอแนะว่า กปน. ควรปรับปรุงสวัสดิการของพนักงานในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ สร้างอาคารที่จอดรถหรือหลังคาบังแดด เนื่องจากปัจจุบันที่จอดรถในสำนักงานใหญ่ กปน. ไม่มีหลังคาบังแดด ทำให้อุปกรณ์บางอย่างของรถยนต์มีอายุการใช้งานน้อยลง เช่น ชิ้นส่วนที่ผลิตจากยางหรือพลาสติก เป็นต้น

๓.๒ สร้างทางเดินที่มีหลังคาเชื่อมระหว่างอาคาร เพื่ออำนวยความสะดวกในการป้องกันฝนและแสงแดด ให้กับพนักงานที่ต้องเดินติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่ไม่ได้ตั้งอยู่ในอาคารเดียวกัน

๓.๓ พิจารณาเพิ่มสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยพิจารณาจัดสรรที่ดิน อาคารที่พัก หรือคอนโดมิเนียมให้กับพนักงาน กปน.

มติที่ประชุม รับทราบประเด็นหารือของรักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการ กปน. โดยให้ กปน. รับไปพิจารณาดำเนินการต่อไป