ประกาศการประปานครหลวง
เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง
ให้ดำรงระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไปของการประปานครหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และมีแนวทางในการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งสอดคล้องกับมติคณะกรรมการการประปานครหลวง คณะอนุกรรมการบริหารทุนมนุษย์ คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee) และนโยบายของผู้ว่าการ และคำสั่งการประปานครหลวงที่ ๕๕/๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒.๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ ข้อ ๗ ของข้อบังคับการประปานครหลวง ฉบับที่ ๑๑๕ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อบังคับการประปานครหลวง ว่าด้วย ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๒.๒ ของคำสั่งการประปานครหลวงที่ ๕๕/๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ว่าการการประปานครหลวงจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๒. ให้ยกเลิกประกาศการประปานครหลวง เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานระดับบริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. บรรดาคำสั่ง ประกาศ และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

๔. ในประกาศนี้

"พนักงานที่มีคุณสมบัติ" หมายความว่า พนักงานที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งพนักงาน ตามคำสั่ง กปน. ที่ ๕๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

"แนวคิดในการบริหาร" หมายความว่า แนวคิดในการบริหารงาน คน และงบประมาณที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจการประปานครหลวง ฉบับที่ใช้ในปัจจุบัน และวิสัยทัศน์ของ กปน.

"ผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์" หมายความว่า ผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จและเป็นประโยชน์ต่อ กปน.

"คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ของ กปน." หมายความว่า คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resource Committee : HRC) เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาระดับรองผู้ว่าการขึ้นไป (ผู้ว่าการ และรองผู้ว่าการทุกสายงาน)

/๒.-

"คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ของสายงาน" หมายความว่า ผู้บริหารของสายงานโดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ประกอบด้วย สายงานผู้ว่าการ มีผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ สายงานอื่น ๆ มีรองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ

๕. แนวทางดำเนินการ

ให้มีการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป ปีละ ๑ ครั้ง ในรอบการพิจารณาเดือนตุลาคม

๖. การคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๑ วิธีดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

๖.๑.๑ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งรายชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติฯ ให้ผู้ว่าการและรองผู้ว่าการ เพื่อแจ้งพนักงานในสายงานสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๖.๑.๒ ให้พนักงานที่มีคุณสมบัติฯ ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ ยื่นสมัครได้ ๑ - ๓ ตำแหน่ง (ตำแหน่งบังคับบัญชาเท่านั้น) ไม่จำเป็นต้องเป็นอัตราว่าง โดยให้จัดทำเอกสารแนวคิดในการบริหารงาน คน และงบประมาณ ที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจการประปานครหลวง ฉบับที่ใช้ในปัจจุบัน วิสัยทัศน์ของ กปน. และสอดคล้องกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนเรื่องตามตำแหน่งที่สมัคร และการแสดงผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จและเป็นประโยชน์ต่อ กปน. จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

พนักงานดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	เข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง	การสมัคร	รูปแบบการนำเสนอ
- เทียบเท่าระดับ ๑๐ - ผู้ช่วยผู้ว่าการ - เทียบเท่าระดับ ๙	รองผู้ว่าการ	- **ยื่นสมัครได้ ๑ - ๓ ตำแหน่ง** (ตำแหน่งบังคับบัญชาเท่านั้น) ไม่จำเป็นต้องเป็นอัตราว่าง - **การเสนอแนวคิดในการบริหาร** งาน คน และงบประมาณ ที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจการประปานครหลวง ฉบับที่ใช้ในปัจจุบัน / วิสัยทัศน์ของ กปน. และสอดคล้องกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนเรื่องตามตำแหน่งที่สมัคร ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A๔ - **การแสดงผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์** ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นประโยชน์ต่อ กปน. จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔	- นำเสนอในรูปแบบเอกสาร โดยจัดส่งเอกสารในช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) มายังฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกำหนดเวลา และ - การนำเสนอ (Present) ต่อคณะกรรมการฯ เป็นรายบุคคลในห้องที่จัดเตรียมไว้ โดยคณะกรรมการฯ สามารถเข้าร่วมในรูปแบบออนไลน์ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม
- ผู้อำนวยการฝ่าย - ผู้จัดการสำนักงานประปาสาขา - เทียบเท่าระดับ ๘	ผู้ช่วยผู้ว่าการ		
- ผู้อำนวยการกอง - เทียบเท่าระดับ ๗	- ผู้อำนวยการฝ่าย - ผู้จัดการสำนักงานประปาสาขา		- นำเสนอเฉพาะในรูปแบบเอกสารโดยจัดส่งเอกสารในช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) มายังฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ตามกำหนดเวลา

/๓.-

๖.๑.๓ กรณีพนักงานผู้ที่มีคุณสมบัติฯ แต่ไม่ส่งเอกสารยื่นสมัครฯ ภายในระยะเวลาที่ กปน. กำหนด จะถือว่าพนักงานผู้นั้นสละสิทธิในการเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่ง และคณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ในรอบการพิจารณาคัดเลือกนั้น

๖.๑.๔ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ของ กปน. ทำหน้าที่พิจารณาให้คะแนนผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖.๒ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนนเต็ม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๖.๒.๑ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับงานในตำแหน่ง (๔๕ คะแนน) พิจารณาจากแนวคิดในการบริหาร ผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์ คุณวุฒิการศึกษา

๖.๒.๒ ประสบการณ์ในการทำงาน (๓๕ คะแนน) พิจารณาจากการผ่านงาน คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI + CC) ลำดับอาวุโส ประวัติทางวินัย

๖.๒.๓ บุคลิกลักษณะ การปฏิบัติตน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากความประพฤติที่เหมาะสมกับหน้าที่ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม ความซื่อสัตย์ โปร่งใส ทัศนคติในการให้บริการ การแสดงออกทางอารมณ์ และอื่น ๆ

๖.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ของ กปน. พิจารณาให้คะแนนผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่งฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งสรุปผลผู้ผ่านเกณฑ์ เสนอต่อผู้ว่าการ เพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลและตำแหน่งที่จะเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งอาจมิใช่ตำแหน่งที่สมัคร ขึ้นอยู่กับผลการพิจารณาตามความเหมาะสม เพื่อเสนอคณะกรรมการ กปน. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และถือเป็นที่สิ้นสุด

๗. การคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

๗.๑ วิธีดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

๗.๑.๑ กำหนดให้สายงานแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ของสายงาน โดยจำนวนของคณะกรรมการฯ ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกัน ประกอบด้วย

- สายงานผู้ว่าการ : ผู้ว่าการเป็นประธานกรรมการฯ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการเป็นกรรมการ
- สายงานอื่น ๆ : รองผู้ว่าการเป็นประธานกรรมการฯ และผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้ว่าการเป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ประธานกรรมการฯ ของแต่ละสายงานอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการฝ่ายหรือผู้จัดการสำนักงานประปาสาขา ร่วมเป็นกรรมการได้ตามความเหมาะสม โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งบังคับบัญชาเท่านั้น

๗.๑.๒ ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งรายชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติ ให้ผู้ว่าการและรองผู้ว่าการ เพื่อแจ้งพนักงานในสายงานสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๗.๑.๓ ให้พนักงานที่มีคุณสมบัติฯ ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ ยื่นสมัครได้ ๑ - ๓ ตำแหน่ง (ตำแหน่งบังคับบัญชาหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่กำหนดไว้ในโครงสร้างผังบริหารของ กปน.) ไม่จำเป็นต้องเป็นอัตราว่าง โดยให้จัดทำเอกสารแนวคิดในการบริหารงาน คน และงบประมาณ ที่สนับสนุนการบรรลุ

/๔.-

เป้าหมายตามแผนวิสาหกิจการประปานครหลวง ฉบับที่ใช้ในปัจจุบัน วิสัยทัศน์ของ กปน. และสอดคล้องกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนเรื่องตามตำแหน่งที่สมัคร และการแสดงผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นประโยชน์ต่อ กปน. จำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

พนักงานดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	เข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง	การสมัคร	รูปแบบการนำเสนอ
- หัวหน้าส่วน - เทียบเท่าระดับ ๖	- ผู้อำนวยการกอง - เทียบเท่าระดับ ๗	- **ยื่นสมัครได้ ๑ - ๓ ตำแหน่ง** (ตำแหน่งบังคับบัญชาหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่กำหนดไว้ในโครงสร้างผังบริหารของ กปน.) ไม่จำเป็นต้องเป็นอัตราว่าง - **การเสนอแนวคิดในการบริหาร** งาน คน และงบประมาณที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจการประปานครหลวง ฉบับที่ใช้ในปัจจุบัน / วิสัยทัศน์ของ กปน. และสอดคล้องกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนเรื่องตามตำแหน่งที่สมัคร ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A๔ - **การแสดงผลงานดีเด่นเชิงประจักษ์** ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นประโยชน์ต่อ กปน. จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔	- นำเสนอเฉพาะในรูปแบบเอกสาร โดยให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ของสายงาน เป็นผู้กำหนดรูปแบบในการจัดส่งข้อมูลการสมัคร (เอกสารหรือไฟล์ .pdf)
- ระดับ ๕	- หัวหน้าส่วน - เทียบเท่าระดับ ๖		

๗.๑.๔ กรณีพนักงานผู้ที่มีคุณสมบัติฯ แต่ไม่ส่งเอกสารยื่นสมัครฯ ภายในระยะเวลาที่ กปน. กำหนด จะถือว่าพนักงานผู้นั้นสละสิทธิในการเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่ง และคณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้ในรอบการพิจารณาคัดเลือกนั้น

๗.๒ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเช่นเดียวกันกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๗.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ของสายงาน เป็นผู้พิจารณาให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด พร้อมทั้งสรุปผลผู้ผ่านเกณฑ์เสนอต่อประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ดำรงระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ของสายงาน เพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลและตำแหน่งที่จะเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้าส่วนหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ซึ่งอาจมิใช่ตำแหน่งที่สมัคร ขึ้นอยู่กับผลการพิจารณาตามความเหมาะสม เพื่อเสนอผู้ว่าการพิจารณาต่อไป

๘. กรณีการพิจารณาพนักงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้ามสายงาน ให้ดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ทั้งสองสายงานทำความตกลงกัน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากทั้งสองสายงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ที่ ฝบบ.ว ๓๐/๒๕๖๘
เรียน หน่วยงานต่าง ๆ
เพื่อโปรดทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวสุวรา ทวิชศรี)
ผู้ว่าการการประปานครหลวง

(นางสาวสมฤดี ส่องแสง)
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
๕ มิถุนายน ๒๕๖๘